

# 《工伤》 ppt课件



| CATALOGUE |

# 目录

- 工伤概述
- 工伤认定与鉴定
- 工伤保险待遇
- 工伤预防与康复
- 法律责任与监管
- 总结与展望

# 01 工伤概述

# 定义与范围



## 定义

工伤是指在工作时间和工作场所内，因工作原因受到的事故伤害和职业病。



## 范围

包括企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织的职工和个体工商户的雇工。



# 工伤事故分类

01



按照伤害程度分类 →

轻伤事故、重伤事故、死亡事故。

02



按照事故性质分类 →

责任事故、非责任事故、破坏事故。

03



按照伤害部位分类 →

颅脑损伤、脊柱损伤、四肢损伤、内脏损伤、烧伤等。



# 工伤保险制度

## 工伤保险的覆盖范围

所有用人单位及其职工。

## 工伤保险的缴费方式

用人单位按月缴纳工伤保险费，职工个人不缴纳。

## 工伤保险的待遇支付

包括医疗待遇、伤残待遇、工亡待遇等，由工伤保险基金支付。

## 工伤保险的争议处理

包括工伤认定争议、劳动能力鉴定争议、工伤保险待遇争议等，可以通过调解、仲裁、诉讼等方式解决。



**02**

**工伤认定与鉴定**

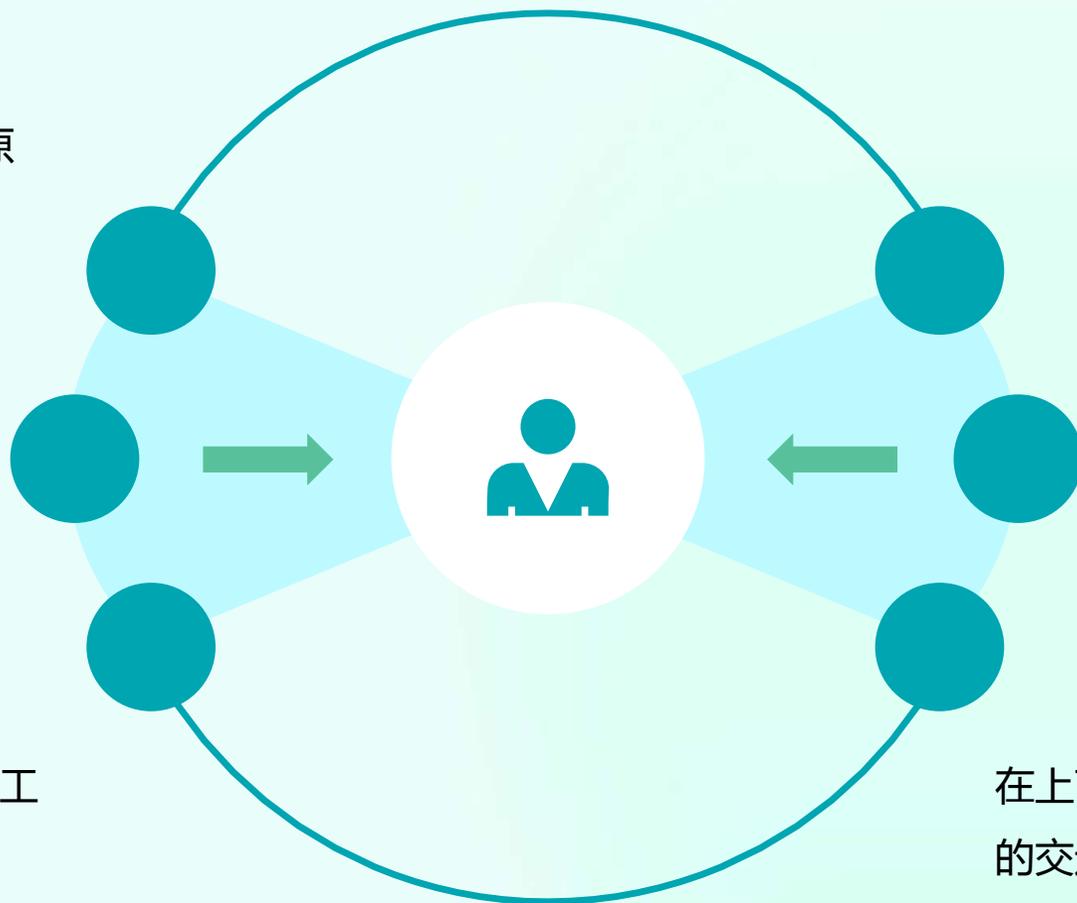


# 工伤认定条件

在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害。

工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害。

在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害。



患职业病。

因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明。

在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害。

# 工伤认定程序



用人单位未按前款规定提出工伤认定申请的，工伤职工或者其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起1年内，可以直接向用人单位所在地统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。



用人单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起30日内，向统筹地区社会保险行政部门提出工伤认定申请。



提出工伤认定申请应当提交下列材料：工伤认定申请表、与用人单位存在劳动关系（包括事实劳动关系）的证明材料、医疗诊断证明或者职业病诊断证明书（或者职业病诊断鉴定书）。





# 劳动能力鉴定

## 01

劳动能力鉴定由用人单位、工伤职工或者其近亲属向设区的市级劳动能力鉴定委员会提出申请，并提供工伤认定决定和职工工伤医疗的有关资料。

## 02

设区的市级劳动能力鉴定委员会应当自收到劳动能力鉴定申请之日起60日内作出劳动能力鉴定结论，必要时，作出劳动能力鉴定结论的期限可以延长30日。劳动能力鉴定结论应当及时送达申请鉴定的单位和个人。

## 03

申请鉴定的单位或者个人对设区的市级劳动能力鉴定委员会作出的鉴定结论不服的，可以在收到该鉴定结论之日起15日内向省、自治区、直辖市劳动能力鉴定委员会提出再次鉴定申请。省、自治区、直辖市劳动能力鉴定委员会作出的劳动能力鉴定结论为最终结论。

**03**

**工伤保险待遇**



# 医疗费用报销



## 报销范围

符合工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准的医疗费用。

## 报销比例

根据不同地区和具体政策，报销比例可能有所不同，一般在80%至95%之间。

## 报销流程

受伤职工在签订服务协议医疗机构就医，情况紧急时可以先到就近的医疗机构急救。治疗工伤所需费用符合工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准的，从工伤保险基金支付。



# 伤残津贴与抚恤金



工伤保险

## 伤残津贴

根据伤残等级和本人工资的一定比例发放，一般按月支付。



赔偿金

## 抚恤金

针对因工伤死亡的职工，按照一定标准向其近亲属支付的一次性补助。



序号	姓名	性别	出生日期	工龄	工资	备注
1	李小明	男	1985	45	4500	
2	王小红	女	1978	42	4200	
3	张小刚	男	1982	40	4000	
4	刘小华	女	1980	38	3800	
5	陈小平	男	1983	35	3500	
6	赵小丽	女	1981	33	3300	
7	孙小强	男	1984	30	3000	
8	周小芳	女	1982	28	2800	
9	吴小军	男	1985	25	2500	
10	郑小娟	女	1983	23	2300	

## 领取条件

经过工伤认定和劳动能力鉴定，确定伤残等级和符合领取抚恤金条件的近亲属。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/005103004131011342>