

一、判断题

1、管理学反映了管理过程的客观规律性，具有显著的科学性。但是，管理过程中的诸多不确定因素使管理本身无法完全量化，故而只是一种不精确的科学。（ T ）

2、管理主要的目的是使资源成本最小化，因此管理最主要的是追求效率。（ F ）

3、效率与效果之间的差别可表述为：效果是使组织资源的利用成本达到最小化，而效率则是使组织活动实现预定的目标。（ F ）

4、不同行业中及不同的组织内部专业特点差别显著，很难说管理活动有什么共性。（ F ）

5、新的管理理论层出不穷，对实际工作中的新问题做出了较好的解释，因此可以说，泰勒的科学管理理论等古典管理理论已经彻底过时，除了尚存历史意义外，对管理实践早已丧失了指导作用。（ F ）

6、主张通过与管理者职能相联系的办法把有关管理知识汇集起来，力图把用于管理实践的概念、原则、理论和方法糅合在一起以形成管理学科的学派是管理过程学派。（ T ）

7、与韦伯的行政组织理论相匹配的组织是以制度为中心运转的等级化、专业化的金字塔性的组织。（ T ）

8、管理科学是把科学的原理、方法和工具应用于管理的各种活动，制定用于管理决策的数学和统计模型，并把这些模型通过计算机应用于管理减低不确定性，最大限度地提高了管理活动的程序性，代表着管理理论的发展趋势，因此优于其它的管理理论。（ F ）

9.马克斯·韦伯的行政组织是有机式组织。（ F ）

10.企业内部环境包括竞争对手、顾客、供应者、政府机构、利益集团。 (F)

二、选择题

1、将管理要素按目标的要求结合成一个整体，体现了管理的(B)职能。A. 计划 B. 组织 C. 领导 D. 控制

2、粗略划分，管理有(ABCD)职能。A. 计划 B. 组织 C. 领导 D. 控制

3、下列(C)性质不属于管理的特性。A. 综合性 B. 应用性 C. 精确性 D. 艺术性

4、要确保“事有人做，人有事做；事得其人，人得其事”，需做好管理中的(B)工作。

A. 计划 B. 组织 C. 领导 D. 控制

5、管理的职能也就是管理工作中所包含的几类基本活动。这些基本活动具有(CD)的性质。

A.彼此独立，分别由不同的部门人员担当 B.各不相同，分别由不同层次的人担当

C.在空间和时间上彼此交融，每一个主管人员都要承担这些活动 D.形式不同而本质相同

6、一艘船要顺利驾驶到目的地，船长的角色职能包括：设计方向的领航员，实际控制方向和舵手，轮船的设计者或选用者，以及全体船员形成支持、参与和沟通关系的促进者。这些是组织中的(A)职能。

A. 计划、控制、组织和领导 B. 计划、组织、领导和控制 C. 领导、计划、组织和控制 D. 领导、组织、计划和控制

7、某大企业人才济济、设备精良，长期以来以管理正规有序而自翔。但近来该企业业绩不佳，尤其是干群士气低落，管理人员和技术人员的流失率逐年升高。从管理职能分析，该企业最有可能是（ C ）工作存在问题。

A. 计划职能 B. 组织职能 C. 领导职能 D. 控制职能

8、美国管理大师彼德·德鲁克说过，如果你理解管理理论，但不具备管理技术和管理工具的运用能力，你还不是一个有效的管理者；反过来，如果仅具备管理技术和能力，而不掌握管理理论，那么你充其量只是一个技术员。这句话说明（ A ）

A.有效的管理者应该既掌握理论，又具备管理技巧与管理工具的运用能力 B.是否掌握管理理论对管理工作的有效性来说，无足轻重 C.如果理解管理理论，就能成为一名有效的管理者

D.有效的管理这应该注重管理技术与工具的运用能力，而不必注意管理理论

9、基层管理人员必须具备（ ABC ）技能 A. 技术技能 B. 人事技能 C. 概念技能 D. 协调技能

10、根据明茨伯格的“十角色理论”，管理者在人际关系方面主要扮演（ B ）角色。A.监听者 B. 联络者 C. 传播 D. 发言人

11、下列那些因素属于组织所面临的任务环境(AB)A. 竞争对手 B. 顾客 C. 技术因素 D. 经济因素

12、某研究所的一位管理人员告诉自己的好朋友，说他在单位的主要职责是给软件开发人员分派具体的工作任务，并指挥和监督各项具体工作任务的完成。由此可推断，这位管理人员是（ C ）

- A. 高层管理人员 B. 中层管理人员 C. 基层管理人员 D. 无法推断

13、按照 X 理论的观点，（ CD ）。

- A. 凭借宽容和信任可以改进工作 B. 人们都有从事生产的基本需要
C. 人天生懒惰、需要激励 D. 金钱比地位重要

14、“大河有水小河满”和“小河有水大河干”说明（ D ）

- A. 人们看问题的角度不同 B. 人们所持的心态不同
C. 系统的结构决定了系统的整体功能 D. 系统的整体功能不等于个体功能之和

15、权变理论是根据（ D ）的观点提出来的。A. 经济人 B. 社会人 C. 自我实现人 D. 复杂人

16、某建筑工地的包工头王某对其手下的民工采用了一种“胡萝卜加大棒”的管理方法，他常说的口头禅是“不好好干就回家去，干好了下个月多发奖金”，可以认为（ D ）是不对的。

- A. 王某的观点与 X 理论相符 B. 王某的观点与泰勒的理论相符
C. 王某把民工看成经济人 D. 王某把民工看成自我实现人

17、泰勒曾提出差别计件工资制，即完不成定额的按较低的计件单价（如 0.5 元/件），超额完成定额的按较高的计件单价（如 0.7 元/件）。对这种方法进行评述是（ E ）。

A. 这种方法从经济上是合理的，但道义上是不合理的 B. 这种方法在经济和道义上都是合理的

C. 这种方法在经济上不合理，道义上合理 D. 以上方法都不合理 E. 以上方法值得推广

18、法约尔是古典组织理论的创始人，他提出过著名的管理五大职能，在计划、组织、控制、领导、协调五个职能中，（ D ）职能是法约尔没有提到的。A. 计划 B. 组织 C. 控制 D. 领导 E. 协调

19、某公司总经理认为公司中存在宗派不利于组织目标的实现，宗派是非正式组织，所以非正式组织对公司是不利的。他的推断是（ B ）A. 完全正确 B. 不正确 C. 不能判断 D. 没有什麼正确与不正确

20、关于非正式组织如下说法中，哪一种是不正确的？（ C ）

A. 非正式组织既可对正式组织目标的实现起到积极的作用，也可产生消极影响

B. 非正式组织的积极作用在于可以提供员工在正式组织中很难得到的心理需要满足

C. 非正式组织对正式组织目标的实现有不利的影晌，应该取缔

D. 非正式组织的消极作用的一个方面在于非正式组织的压力有时会造成组织创新的惰性。

21、下列关于正式和非正式组织表述正确的是（ B ）

- A . 既然有非正式组织，管理者就不应让正式组织存在
- B . 非正式组织和正式组织能存在合作关系，也可能存在竞争关系
- C . 既然有正式组织，就不应该存在非正式组织
- D . 在管理中，管理者可以忽视非正式组织的作用

22、非正式组织是指（ C ）

- A . 未经上级主管机关正式批准的组织
- B . 未在有关部门登记的组织
- C . 由于价值观、性格、爱好等的趋同而自发形成的组织
- D . 由于价值观、性格、爱好等的趋同而被上级机关批准成立的组织

23. “好的管理者能变草成金，差者则相反”。这反映了管理学理论中的（ C ）

- A.领导素质理论
- B.领导特性理论
- C.管理万能论
- D.管理象征论

24.以下各项，哪项应作为管理干部培训的主要目标？（ B ）

- A.传授信息与新知识，丰富和更新他们的有关概念和理论。
- B.灌输本企业文化，改变他们的态度与价值观，使之符合企业使命要求。
- C.培养他们的岗位职务所需的可操作性技能。

D.以上三项都是。

25. “一个企业的管理者的素质，决定了这一企业本身的素质”。这反映了管理学理论中的(C)。

A.领导素质理论 B.领导特性理论 C.管理万能论 D.管理象征论

26.有人说，教师不是管理者，但也有人不同意此观点，正确的观点是（ B ）

A.教师是管理者，因为在教学过程中同样要行使计划、组织、领导、控制的职能。

B.教师不是管理者，因为教师没有下属。

C.教师是管理者，因为教师的工作是为实现教学目标服务的，是一种管理工作。

D.教师不是管理者，因为没有行政级别而只有职称的高低。

27.制约企业长期发展的主要问题为（ A ）

A.人才队伍的素质与投入精神。 B.资金的筹措与运用。

C.产品所处的生命周期阶段。 D.组织结构合理与否。

28.如果你是一位公司的总经理，当你发现公司中存在许多小团体时，你的态度时（ D ）

A.立即宣布这些小团体为非法，应以取缔。

B.深入调查，找出小团体的领导人，向他们提出警告，不要再搞小团体。

C.只要小团体的存在不影响公司的正常运行，可以对其不闻不问，听之任之。

D.正视小团体的客观存在性，允许、乃至鼓励其存在，对其行为加以积极引导。

29.一个管理者所处的层次越高，面临的问题越复杂，越无先例可循，就越需要具备（ C ）。

A.领导技能

B.组织技能

C.概念技能

D.人事技能

30.下述哪一项不属于法约尔提出的管理的五项职能?(C)

A . 计划

B.组织

C.决策

D.控制

一、判断题

1、计划按明确性来分，可分为战略计划和作业计划。 (F)

2、目标管理就是上级给下级制定目标，并依照此对下级进行考核。 (F)

3、不确定型决策是指具有多种未来状态和相应后果，但是只能确定各状态发生的概率而难以获得充分可靠信息的决策问题。 (F)

4、按决策的作用（所处地位）可以把决策分为战略决策、管理决策和专业决策。(T)

5、行为决策学派认为决策是一个选优过程，所以决策结果是基于已有资源背景下寻求利润或收益的尽可能大。 (F)

6、群体决策理论的三个前提是自主性、共存性、差异性。 (T)

7、群体决策的过程是群体成员相互妥协并谋求意见一致的过程。 (F)

二、选择题

1、在管理的基本职能中，属于首位的是 (A) A. 计划 B. 组织 C. 领导 D. 控制

2、计划职能的主要作用是 (D) A. 确定目标 B. 管理 C. 确定实现目标的手段 D. A 和 C

3、管理的计划职能的主要任务是要确定 (C)

A. 组织结构的蓝图 B. 组织的领导方式 C. 组织目标以及实现目标的途径 D. 组织中的工作设计

4、可以依据 (A) 把计划分为战略计划、管理计划、业务计划。 A. 决策层次 B. 对象 C. 时间 D. 范围

5、企业计划从上到下可分成多个层次，通常越低层次目标就越具有以下特点 (D)

A. 定性和定量结合 B. 趋向与定性 C. 模糊而不可控 D. 具体而可控

6、企业计划从上到下可分成多个等级层次，并且 (B)

A. 各层次的目标都是具体而可控的

B. 上层的目标与下层的目标相比，比较模糊和不可控

C. 各层次的目标都是模糊而不可控的

D. 上层的目标与下层的目标相比，比较具体而可控

7、当代最新的计划形成方法是（ C ）

A. 从上往下的形成方法

B. 从中间开始的形成方法

C. 从下往上的形成方法

D.先上后下，最后在中间形成的方法

8、实行参与式管理的计划形成方法是（ B ）

A. 从上往下形成的方法

B. 从下往上的形成方法

C. 由专门计划人员制定计划

D. 由各层领导共同制定计划

9、要明确企业计划的外部条件，关键是（ C ） A. 定量预测 B. 定性预测 C. 环境预测 D. 销售预测

10、下述关于计划工作的认识中，哪种观点是不正确的（ C ）

A.计划是预测与构想，即预先进行的行动安排

B.计划的实质是对要达到的目标及途径进行预先规定

C.计划职能是参谋部门的特有使命

D.计划职能是各级、各部门管理人员的一个共同职能

11、组织在未来特定时限内完成任务程度的标志是(A) A. 目标 B. 可行 C. 选择 D. 满意

12、实施目标管理的主要环节是：①逐级授权 ②目标的制定与展开 ③实施中的自我控制 ④成果评价这些环节的逻辑顺序是(D)。

A. ①→②→③→④ B. ②→③→①→④

C. ③→②→①→④ D. ②→①→③→④

13、实施目标管理的主要难点是(D)

A. 不利于有效地实施管理 B. 不利于调动积极性 C. 难以有效地控制 D. 设置目标及量化存在困难

14、“目标管理”方法最大的缺点是(D)。

A. 不能很好地激励员工 B. 强调数量或短期目标，而忽略质量或长期目标

C. 对员工绩效评估的公开性和透明性 D. 需要的时间短

15、行为决策强调决策行为的直感性、模糊性和创造性，追求结果合理和满意，其假设基础是(B)

A. 理性人 B. 现实人 C. 感性人 D. 以上都不是

16、下面那个特征是非理性决策的有 (D) A. 知识完备 B. 价值观一致 C. 择优
D. 信息有限

17、非确定型决策的问题的主要特点在于 (B)

- A. 各方案所面临的自然状态未知 B. 各自然状态发生的概率未知
C. 各方案在各自然状态下的损益未知 D. 各自然状态发生的概率已知

18、乐观决策原则的理论基础是 (A)

- A. 假定未来状态中的最有利情况必然发生 B. 假定未来状态中的最不利情况必然发生
C. 假定未来状态中的最有利情况肯定不发生 D. 假定未来状态中的各种情况以同等可能发生

19.根据 Y 理论 ,你认为持此理论观点的管理者在为下属制定计划时 ,会倾向于哪一类计划 ?(D)

- A. 战略计划 B. 具体计划 C. 综合性计划 D. 指导性计划

20. 企业计划从上到下可分成多个层次 , 通常越高层次目标就越具有以下特点 (C)

- A. 定性和定量结合。 B. 趋向于定性。 C. 模糊而不可控 D. 具体而可控。

第三章 组织

一、判断题

- 1、组织变革的阻力是直接的、公开的。 (F)
- 2、组织变革的阻力是消极的，应予以杜绝。 (F)
- 3、事业部制的优点之一是高层权力比较分散。 (F)
- 5、因事设职是组织设计的基本原则，它与因人设职是不相容的。 (F)
- 6、综合管理者的管理幅度大于专业管理者的管理幅度。 (F)
- 7、组织层次过多，不利于组织内部的沟通。 (T)
- 8、环境变化剧烈时，组织结构弹性应该大一些。 (T)
- 9、组织就是两个或两个以上人组合成的人群集合体。 (F)
- 10、事事有人做是组织设计中应遵循的一条原则。 (T)
- 11、非正式组织的存在对正式组织的发展不利。 (F)
- 12、参谋人员的职责不仅仅是建议，在很多场合还具有指挥与协调的作用。 (F)
- 13、事业部制实际上是一种集权制组织结构。 (F)
- 14、分工是社会化大生产的要求，所以分工越细，效率就越高。 (F)
- 15、考察一个组织的分权程度，关键看决策或命令权下放或保留程度。 (T)

16、规模越小的企业其管理幅度也就越小。 (F)

17、参谋人员只能具有命令权限而不能具有职能权限。 (F)

18、“三个和尚没水吃”的典故，反应了要素组合的低效方式，使得整体的力量反而削减。
(T)

19.“理解，执行；不理解，执行中理解”，这是在管理活动中具有分权化倾向的管理者的表述。
(F)

20.信息手段越先进，配备越完善，主管人员的管理幅度就越大。 (T)

21.上级为下级制定的计划越完备，则集权化倾向越明显。 (T)

22.下属要执行的计划本身制定的越不完备，主管对下属的有效管理幅度就越小。(T)

23.如果工作岗位在地理上较为分散，该主管所能领导的直属部下数量就要减少。(T)

24.环境不确定程度较高，则实行较大程度的分权。 (T)

25.组织规模越大，越一分权。 (T)

26.重要程度较低的决策可实行较大的分权。 (T)

二、选择题

1、以下关于组织的说法中不准确的是 (D)

A. 组织必须由两个或两个以上的人组成

B . 组织必须有一定的行为准则

C . 组织必须有既定的目标

D . 任意一个群体都可称为一个组织

2、公司总经理把产品销售的责任和权力委派给一位副总经理 M，但同时又要求各地经销部的经理直接向公司总会计师 K 汇报当天的销售指标，K 可以直接向各地经销部经理下达指令。总经理的这种做法违反了管理中的（ B ）原则？

A. 责权对等原则

B. 统一指挥原则

C. 分权管理原则

D. 专业管理原则

3、某公司总经理要求下属人员都按他的要求工作，而副总经理也是这样要求下属，结果下属不知如何是好，问题出在（ C ）

A. 总经理与副总经理不信任下属

B. 总经理与副总经理不知道这种做法的坏处

C. 总经理与副总经理违背统一指挥原则

D. 总经理与副总经理有矛盾

4、企业冗员繁杂，这违背了组织设计中的（ A ）原则 A. 因事设人 B. 按产品设人 C. 命令统一 D. 协调原则

5、如果你是公司的总经理，你奖授予（ B ）以决策和行动的权利？A. 参谋人员 B. 直线人员 C. 咨询人员 D. 一线员工

6、考察一个组织分权程度的关键在于（ D ）

A. 按地域设立部门 B. 按职能设立部门 C. 按顾客设立部门 D. 决策权或命令权是保留还是下放

7、一个企业中处于较低管理层的管理人员所作的决策数量很多且很重要，在决策时受到的限制很少，则可能认为该企业（ D ）

A. 管理人员的素质较高 B. 高层主管比较开明 C. 组织集权程度较高 D. 组织分权程度较高

8、比较严峻的外部环境在一定程度上会助长（ C ）A. 授权 B. 分权 C. 集权 D. 放权

9、过去企业内部各分厂（车间）之间是“无偿”提供零部件或半成品，现在企业内部管理体制改
革，各分厂实行独立核算，各分厂（车间）之间零部件半成品的转移按内部结转价格核算，这体现的
组织管理思想是（ B ）。

A. 集权管理 B. 分权管理 C. 按劳分配 D. 经济责任制

10、支持组织集权的正当理由是（ A ）

A. 维护政策的统一性与提高行政效率 B. 提高组织决策质量 C. 提高组织的适应能力 D.
提高组织成员的工作热情

11、“大全独揽，小权分散”，这一常用语与管理的（ D ）相接近？

A. 分工原则 B. 责权一致原则 C. 统一指挥原则 D. 分权原则 E. 经济原则

12、以下哪一种作法不是较为分权的做法？（ B ）

A. 组织中较低层次决策设计的频度和数目度很大 B. 组织中较低层次决策涉及的职能较多

C. 组织中采取了减低上级领导工作负担的措施 D. 高层对较低层次的决策不加控制

13、过渡集权的弊端是（ C ）

A. 降低组织的适应能力 B. 降低决策质量和员工的工作热情 C. A+B D. 降低生产能力

14、某公司总经理把一项物资采购工作授权给采购部经理完成，结果采购出现差错，给公司造成巨大损失。如下（ A ）说法是正确的。A. 总经理和采购经理都对损失负有责任 B. 总经理对损失有责任

C. 采购经理对损失没有责任 D. 只有采购经理对损失负有责任

15、某大型集团公司在其各子公司的高层设有参谋，在高层的一次关于参谋问题的会议上，收集到了如下建议，你认为哪种更科学？（ C ）

A. 设参谋之职违反了命令统一的原则，应取消此职 B. 为了不使参谋成为有职无权的摆设，应授予参谋决策和行动的权力

C. 参谋应当只起服务和协调的作用，不应越权或篡权 D. 参谋应当只起服务和协调的作用，没有权力提出决策建议

16、某公司的一位人事经理把他的范围扩大到了包括直线部门的人事问题上和对下属管理监督上，直线经理非常不满意，这说明在该公司（ C ）A.参谋责任制的欠缺 B.直线经理忌妒心强 C.参谋的活动削弱了直线职权 D.参谋的意见不可采纳

17、某公司随着经营规模的扩大，由原来的七八个人增加到七八十个人。原来的七八个人均由公

司经理直接指挥，大事小事均由经理说了算。现在人数增多，经理发现自己经常忙得不可开交，顾了这头，忘了那头；而且公司员工工作有点松散，对经理的一些作法也不满。从管理的角度分析，出现这种情况的主要原因最大可能在于（ B ）

A. 公司增员过多，产生了鱼龙混杂的情况 B. 公司经理的管理幅度太大，以至于无法对员工实行有效的管理

C. 经理管理能力有限，致使员工对其不服 D. 公司的管理层次太多，致使经理无法与员工进行有效的沟通

18、摩西带领以色列人走出埃及时，几千人都直接受他领导，因此他非常忙，以致于睡觉的时间都不多，他的岳父建议他把十个人分为一组，十个组组成一小队，十个小队为一个大队，只有大队长才直接被他领导，现在摩西既能工作好，又有休息时间，请问这主要应用了管理的（ B ）原则。 A. 统一指挥原则 B. 分权原则 C. 控制幅度原则 D. 分工原则

19、如果你是一位总经理，你认为管理幅度的大小和管理层次之间的关系一般为（ B ） A.正比 B.反比 C.相关 D. 没有

20、某企业总经理近来发现信息从基层传递到自己这里所花的时间很长，而且传递到自己这里的信息出现了很大程度的失真，对于整个企业计划的控制工作变得复杂了，下属许多管理人员抱怨自己在企业中的地位渺小。由此可推断，该企业出现这种情况的组织方面的主要原因最可能在于（ A ）。 A. 管理幅度较小，管理层次较多 B. 总经理的管理幅度太宽，以致于无法对企业进行有效管理 C. 总经理对企业的管理花费的精力太少 D. 企业员工不听从领导，工作部努力

21、管理层次的存在是由于（ A ） A. 管理幅度的存在 B. 美学上的原因 C. 可使组织更加灵活 D. 有利于有效沟通

22、当领导的管理能力较强，下属的工作能力也较高时，则（ D ）

- A. 管理幅度应该大些 B. 管理幅度应该小些 C. 管理层次应该多些 D. 管理组织应该松散些

23、管理者的管理跨度，随着管理层次的不同，其一般变化规律是（ C ）

- A. 高层管理跨度 > 中层管理跨度 > 基层管理跨度 B. 高层管理跨度 = 中层管理跨度 = 基层管理跨度
C. 高层管理跨度 < 中层管理跨度 < 基层管理跨度 D. 高层管理跨度 > 中层管理跨度 < 基层管理跨度

24、某企业在成立之时根据业务活动的相似性设立了生产、营销、财力等各个管理部门，近年来，随着企业的发展壮大，产品由原来的单一品种发展出三个大的品种，它们的制造工艺和用户特点有很大不同，因此各个部门的主管都感觉到管理上有诸多不便。在这种情况下，企业应当进行如下组织结构调整。（ B ）

- A. 按职能标准划分部门 B. 按产品划分部门 C. 按地区划分部门 D. 设立矩阵组织

25、矩阵结构这种组织形式适用于（ C ）

- A. 工作内容变动频繁的组织 B. 工作内容比较稳定的组织
C. 每项工作的完成需要技术知识比较单一的组织 D. 每项工作的完成需要人手较多的情况

26、某一车间主任抱怨自己的工作不能顺利进行，总是受到各方面的牵制，据此可以推测该企业

的组织结构是（ B ）

A. 直线制 B. 职能制 C. 矩阵制 D. 事业部

27、我国大部分企业采取的组织形式是：（ C ） A. 直线制 B. 职能制 C. 直线职能制
D. 事业部制

28、没有反映出管理专业化分工的组织结构为（ B ） A. 职能型结构 B. 直线制结构 C. 事业部制型结构 D. 矩阵型结构

29、职能结构与事业部结构的基本区别是（ D ） A 是否设职能部门 B.管理层次的多少 C 业务是集中还是 D 是集权还是分权

30、职能式组织结构的特点在于（ C ） A. 管理集中，指挥统一 B. 能适应灵活多变的经营环境

C. 有助于管理工作的分工与专业化 D. 常表现为独立企业的联合体

31、政府行政管理部门，主要采用的组织结构是（ A

A 职能式组织结构 B 产品组织结构 C.矩阵式组织结构 D 包括上述 A、B、C

32、直线职能制组织形式一般适用于（ A ） A. 中小企业 B. 大企业 C. 所有企业
D. 不能判断

33、事业部制的主要不足在于（ C ）。

A. 不利于调动下层的积极性 B. 不利于灵活调整经营策略 C. 易造成事业部之间无效的内部竞争 D.不利于企业发展壮大

34、在事业部结构组织中,最高管理层在加强对事业部的控制时,一般不应该采取的方式为(C)

A. 保持事业部的发展决策权

B. 掌握资金分配权

C. 最高机关成员兼任事业部经理

D. 掌握重要的人事安排权

35、职能职权的运用最可能造成 (C) A.加强直线职权 B . 弱化直线职权 C . 多头领导 D . 无人负责

36、对于科研院所等研究项目较多、创新功能较强的组织或企业, 以下哪一种组织形式最合适? (C)

A. 直线制

B. 事业部制

C. 矩阵制

D. 职能制

37、某服装公司对于儿童服装、男装和女装分别由不同的部门负责生产和销售, 请问该公司是按什麼方式划分组织部门的? (C) A. 不同产品 B. 企业职能 C. 顾客特点 D. 不同地区

38、有人说“委员会是由不情愿的人挑选不合格的人组成的, 所做的是不必要的事”, 请作出评价。 C

A. 确实如此, 委员会只是高层管理人员所作的民主姿态 B. 委员会作出的决议多是折衷产物, 无参考价值

C. 委员会能集思广益、扬长避短，对上述评价不敢苟同 D. 以上都对

39、把相似的作业任务编在一起形成一个单位，是按照(C)划分部门 A. 时间 B. 人数 C. 职能 D. 过程

40、组织设计的依据较多，但如下哪一条不能作为组织设计的依据？(B)

A. 组织战略 B. 组织政策 C. 组织环境 D. 组织所处的发展阶段

41、工业企业的生产管理，在企业经营系统中属于(C)

A. 最高管理层 B. 中间管理层 C. 现场管理层 D. 上述三种都不对

42、关于扁平式组织结构，下列说法中正确的是(B)

A. 它是指管理层次多而管理幅度小的一种组织结构形态 B. 它有利于缩短上下级距离、密切上下级关系、降低管理费用

C. 它更有可能使信息在传递过程中失真 D. 它不适合于现代企业组织

43、随着计算机等信息技术和手段在组织中的广泛运用，组织结构将有可能变得(A)

A. 扁平 B. 高耸 C. 高度集权化 D. 不能定论

44、国内不少企业集团，管理机构庞大，人浮于事，虽然时常有精简的措施和计划，但收效并不明显，主要原因可能是(C)

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/006053121242010045>