

组织行为学知到章节测试答案智慧树 2023 年最新上海海事大学

第一章测试

1. 下列属于组织的是（ ）。

参考答案：
海尔集团的生产车间

2. 下列哪种管理者的管理效率最高？（ ）

参考答案：
分工明确，适当放权的管理者

3. 某公司的销售经理对新员工和老员工采取不同的管理方式，这体现了组织行为学的什么特点？（ ）

参考答案：
适应性

4. 近朱者赤，近墨者黑体现了行为的什么规律？（ ）

参考答案：
环境律

5. 公司组织团建，提高员工对公司的归属感，这运用了古典管理学派中的什么理论？（ ）

参考答案：
社会人理论

6. 福特公司创造了汽车生产线，大大提高了汽车装配的效率，这运用了古典管理学派中的什么理论？（ ）

参考答案：
科学管理理论

7. 小明认真地完成了作业，希望得到老师的表扬，这体现了马斯洛的需要层次理论中的哪一层次？（ ）

参考答案：
尊重需要

8. 某公司给员工的工资很高，但缺乏晋升和培训机制，这体现了双因素理论的哪一方面？（ ）

参考答案：
实现了保健因素，但没有实现激励因素

9. 量体裁衣，对症下药体现了什么组织行为学学派的理论？（ ）

参考答案：
权变学派

10. 小红想要对化学实验室的实验员的工作内容进行调研，最适当的方法是什么？（ ）

参考答案：
访谈法

第二章测试

1. 知觉包括哪两个阶段？（ ）

参考答案：
感觉和认知

2. （ ）以“经济人”的假设为前提，它假定决策者是完全理性和客观的，并拥有完整全面的信息。

参考答案：
理性决策模型

3. 斯普兰格的六类型价值观不包括（ ）。

参考答案：
自由型

4. 态度的内在心理结构不包括（ ）。

参考答案：
调节成分

5. 组织承诺不包括（ ）。

参考答案：
个人承诺

6. “龙生龙，凤生凤，老鼠的儿子会打洞”体现了（ ）对能力的影响。

参考答案：
遗传因素

7. 一个人进行了激情的演讲，不能因此判定他为外向型，体现了个性的（ ）。

参考答案：
完整性

8. 人格的（ ）指一个人的人格结构通常在各方面彼此和谐成一个整体时，他的人格就是健康的。

参考答案：
统合性

9. 大五人格模型中不包含下面哪个特质？（ ）

参考答案：
同理心

10. 情绪智力不包括（ ）。

参考答案：
自我放弃

第三章测试

1. 需要.动机.行为的关系是（ ）

参考答案:

需要引起动机，动机导致行为

2. 小李在工作岗位上踏实认真，被评为月度优秀员工，公司将他的事迹做成海报在公司公告栏宣传。这体现了需要的哪一分类？（ ）

参考答案:

社会情感性需要

3. 小何是一名刚毕业的大学生，独自一人来到上海打拼，她的主导需要最有可能是什么？（ ）

参考答案:

生理需要

4. 在双因素理论中，导致满意的因素通常由（ ）引起，而导致不满意的因素通常由（ ）引起。

参考答案:

工作本身，工作环境

5. “跳一跳，够得到”，体现了什么激励理论？（ ）

参考答案:

期望理论

6. 不患寡而患不均体现了什么激励理论？（ ）

参考答案：
公平理论

7. 下列哪项不是目标设置的要求？（ ）

参考答案：
轻易可以达到

8. 人产生挫折心理的条件不包括（ ）。

参考答案：
个人认为达成目标有很大的难度

9. 兵无常势，文无定法，遇方则方，遇圆则圆体现了中国文化背景下的什么激励特点？（ ）

参考答案：
刚柔并济，恩威并用

10. 学校号召我们向雷锋同志学习，这体现了什么激励？（ ）

参考答案：
榜样激励

第四章测试

1. 群体的特征不包括（ ）。

参考答案：
结构松散，彼此独立

2. 第一中学从全校学生中选拔出一个计算机竞赛小组，这个小组属于什么群体类型？（ ）

参考答案：
任务型群体

3. 在群体的发展过程中，最容易产生冲突的阶段是（ ）。

参考答案：
震荡期

4. 以下群体凝聚力的来源对应正确的是（ ）。

参考答案：
积极的人际关系对应情感

5. 以下能够提高群体凝聚力的方法是（ ）。

参考答案：
提高群体进入门槛

6. 以下哪项不属于影响角色认知的因素？（ ）

参考答案：
角色所在地位的因素

7. 医院大厅里，老王掐灭了手中的烟头，扔进了垃圾箱。这体现了群体规范的哪一项优点？（ ）

参考答案：
约束和行为矫正功能

8. 中国式过马路体现了群体行为的哪项特征？（ ）

参考答案：
从众行为

9. 以下不属于群体思维偏差的特征的是（ ）。

参考答案：
大部分成员保持中立

10. 以下关于群体冲突说法正确的是（ ）。

参考答案：
中共党员在疫情防控一线组成先锋队，体现了社会身份认同

第五章测试

1. 以下哪种描述的是团队（ ）。

参考答案：
发挥优势，取长补短

2. 以下哪项是震荡阶段团队成员的表现？（ ）

参考答案:

团队成员期望与现实脱节，有负面情绪

3. （ ）是团队成员在有价值的资源方面的差异。

参考答案:

不平等型多元化

4. 团队成员的选拔依据不包括（ ）。

参考答案:

团队成员能力越高越好

5. （ ）是团队成员在长期互相协作.完成任务的过程中形成的共同价值观.工作方式.行为准则的总和。

参考答案:

团队文化

6. 某销售人员是团队骨干，掌握销售技巧，能成功挑战高难度客户，能预见问题并解决，对自己充满信心。这时应采取（ ）。

参考答案:

授权式领导

7. 团队效能是团队的协同和构成组织整体绩效的团队价值创造。分为：业绩结果.态度结果和行为结果 3 个维度。以下属于态度结果的是（ ）。

参考答案:
团队认同

8. 诸葛亮之后唯有姜维，武将方面，自五虎上将之后只有严颜和魏延。后继无人，片面依靠个别人才，导致其他人积极性严重受挫。这体现团队建设过程中的什么问题？（ ）

参考答案:
没有形成人才梯队

9. 弹钢琴要十个指头都动，但十个指头同时按下去不成调子，要产生好的音乐，十个指头的动作要有节奏，互相配合。这体现了建立高绩效团队需要？（ ）

参考答案:
提高团队的协作能力

10. 以下哪种团队绩效评价方法适用于团队的工作具有清楚.明确的工作流程时？（ ）

参考答案:
工作流程图

第六章测试

1. 下列那个不是领导者的特征（ ）。

参考答案:
他是个聪明人

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/007014052125006034>