

DLHT 公司薪酬管理问题及对策研究

摘要

现代经济的快速发展，市场竞争的加剧，企业愈来愈重视自身竞争力，薪酬管理是企业竞争力中一部分，直接决定了企业员工的自身利益。薪酬管理同时也会影响到企业的运行、团队配合协调、员工管理以及员工工作的积极性等。科学完善的薪酬管理可以有效提高员工的个人绩效，提高企业核心竞争力，加快企业实现自身战略目标规划。本文梳理了薪酬管理类的相关文献及理论概念，从 DLHT 公司的薪酬管理现状入手，调查了 DLHT 公司的基本薪酬发放模式，发现受薪酬管理体系不完善、绩效考核不规范、管理者缺乏管理能力和经验等影响，DLHT 公司的人才流失率居高不下，企业人才流失率高、公司规模无法扩大。针对出现的上述问题，本文提出了重视与健全薪酬制度、进行薪酬福利与激励等，从而希望对 DLHT 公司制定科学对薪酬制度有所帮助。

关键字：薪酬管理，薪酬制度，绩效激励

目录

1 绪论	1
1.1 研究背景	1
1.2 研究目的	1
1.3 研究意义	1
1.4 国内外研究现状.....	2
1.4.1 国内研究现状.....	2
1.4.2 国外研究现状.....	2
2 薪酬管理相关理论概述	3
2.1 薪酬管理基本概念概述	3
2.2 薪酬管理基本理论	4
3 DLHT 公司薪酬管理现状	7
3.1 公司介绍	7
3.2 公司规模与组织架构	7
3.3 公司薪酬管理状况	8
3.4 行业薪酬情况.....	9
4 DLHT 公司薪酬管理的问题及原因分析	11
4.1 存在问题	11
4.1.1 薪酬管理体系不完善	11
4.1.2 绩效考核不规范	12
4.1.3 管理者缺乏管理能力和经验	12
4.2 成因分析	13
4.2.1 薪酬设计方面存在问题	13

4.2.2 日常管理方面存在问题 14

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要
下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/008034042136007001>