

DB64

宁夏回族自治区地方标准

DB64/T 1977.7—2024

交通运输企业安全运营评价规范
第7部分：水路旅客运输企业

Safety operation evaluation standards for transportation enterprises
Part 7: Waterway passenger transport enterprises

2024-02-04 发布

2024-05-04 实施

宁夏回族自治区市场监督管理厅 发 布

目 次

前言	II
引言	III
1 范围	1
2 规范性引用文件	1
3 术语和定义	1
4 评价原则	1
5 评价依据	2
6 评价方式	2
7 评价指标、结果测算及等级划分	2
8 评价管理	3
附录 A（规范性） 交通运输企业安全运营评价指标	4
参考文献	26

前 言

本文件按照GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第1部分： 标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

本文件是 DB64/T 1977-2024《交通运输企业安全运营评价规范》的第 7 部分。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别专利的责任。

本文件由宁夏回族自治区交通运输厅提出、归口并组织实施。

本文件起草单位：宁夏回族自治区交通运输综合执法监督局、宁夏回族自治区道路运输事务中心、宁夏回族自治区交通运输综合执法监督局质量与安全执法分局、高质标准化（宁夏）管理科学研究院、宁夏公路勘察设计院有限责任公司、宁夏交通投资集团有限公司、宁夏天豹交运集团有限公司、宁夏公路桥梁建设有限公司、宁夏交通建设股份有限公司、中铁二十局集团第二工程有限公司、中铁二十一局集团国际工程有限公司、中旅（宁夏）沙坡头旅游景区有限公司。

本文件主要起草人： 梁振华、马占雄、倪佩佩、张聪、赵耀、顾昊、王通、徐鹏、张蔚原、郑旭、王芳、薛春、张景瑞、韩作兵、郭少豫、冯伯凯、马立鹏、马婷婷、刘艳蓉。

引 言

交通运输是国民经济中具有基础性、先导性、战略性的产业，是重要的服务性行业和现代化经济体系的重要组成部分，是构建新发展格局的重要支撑和服务人民美好生活、促进共同富裕的坚实保障。近年来，国家针对交通运输安全生产作出重要指示，为推动交通运输行业可持续发展指明方向。2023年交通运输部印发《关于加强交通运输安全生产标准化建设的指导意见》，提出“交通运输管理部门应加强安全生产标准制修订工作，充分发挥行业标准化委员会作用，构建以强制性国家标准为主体，与行业、地方、团体和企业标准相结合的交通运输安全生产标准规范体系。”宁夏回族自治区交通运输厅编制了《交通运输企业安全运营评价规范 第7部分：水路旅客运输企业》地方标准，旨在落实党中央、国务院和自治区党委、政府、交通运输部关于安全生产工作的各项决策部署，坚持以人民为中心，牢固树立安全发展理念，弘扬“生命至上、安全第一”的思想。严守安全生产红线底线，健全和完善安全生产治理体系，坚决落实安全生产“三管三必须”原则。深化平安交通建设，扎实开展交通运输企业安全生产行动，切实增强安全防范治理能力。《交通运输企业安全运营评价规范》地方标准由13个部分组成：

- 第 1 部分：道路旅客运输企业；
- 第 2 部分：道路危险货物运输企业；
- 第 3 部分：道路普通货物运输企业；
- 第 4 部分：道路货物运输站场企业；
- 第 5 部分：机动车维修企业；
- 第 6 部分：汽车客运站企业；
- 第 7 部分：水路旅客运输企业；
- 第 8 部分：水路普通货物运输企业；
- 第 9 部分：城市公共汽车客运企业；
- 第 10 部分：出租汽车企业；
- 第 11 部分：公路工程建设企业（项目）；
- 第 12 部分：公路养护工程企业；
- 第 13 部分：收费公路（桥梁、隧道）运营企业。

交通运输企业安全运营评价规范

第 7 部分：水路旅客运输企业

1 范围

本文件给出了水路旅客运输企业安全运营评价原则、评价依据，规定了评价方式、评价指标、结果测算、等级划分及评价管理的要求。

本文件适用于水路旅客运输企业安全运营评价、安全生产标准化建设。

2 规范性引用文件

下列文件中的内容通过文中的规范性引用而构成本文件必不可少的条款。其中，注日期的引用文件，仅该日期对应的版本适用于本文件；不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

GB/T 18225 水路客运术语

GB/T 24353 风险管理指南

GB/T 33000 企业安全生产标准化基本规范

AQ/T 8001 安全评价通则

AQ/T 9005 企业安全文化建设评价准则

JT/T 1180.1 交通运输企业安全生产标准化建设基本规范 第1部分：总体要求

JT/T 1180.8 交通运输企业安全生产标准化建设基本规范 第8部分：水路旅客运输企业

DB64/T 1976 交通运输企业安全生产标准体系建设规范

3 术语和定义

GB/T 18225、AQ/T 8001界定的以及下列术语和定义适用于本文件。

3.1

安全运营 safe operation

企业对已有的安全产品、工具、服务进行事件分析、风险分析、预警管理和应急响应处理，解决安全风险，实现安全生产提质增效的最终目标。

3.2

安全文化 safety culture

企业组织的员工群体所共享的安全价值观、态度、道德和行为规范组成的统一体。

3.3

相关方 stake holder

受委托方、承包方、承租方等承接相关生产作业且与企业安全绩效相关联的业务合作企业。

[来源： GB/T 24353—2022 风险管理指南]

4 评价原则

4.1 预防为主

安全评价为预测、预防事故的重要手段，通过评价发现隐患，及时采取预防和控制危险的措施，提高安全生产，确保系统安全。

4.2 以评促管

企业在经营过程中根据评估要求进行安全生产建设，由单一点状管理变为全面系统管理，由经验管理变为目标管理，为企业安全管理提供科学、系统化指导，实现安全生产和经济效益、社会效益的同步增长。

4.3 示范引领

通过评价对安全生产单位进行等级评定，充分发挥安全生产先进企业的示范引领效应，按照“立标杆、树典型、扬先进、促后进”的思路，共同提高交通运输领域安全生产建设质量。

5 评价依据

依据GB/T 33000、AQ/T 8001、AQ/T 9005、JT/T 1180.1、JT/T 1180.8、DB64/T 1976开展交通运输企业安全运营评价。

6 评价方式

6.1 评价程序

6.1.1 企业自评，成立由企业主要负责人或安全负责人为组长，主要部门负责人、安全技术人员、安全管理人员、一线员工等在内的评价小组进行评价。形成自评报告在企业内部进行公布，同时应通过“宁夏交通运输企业安全生产标准化体系建设与服务平台”向交通运输主管部门上报。

6.1.2 第三方评价，企业委托满足评价机构备案条件、从事交通运输企业安全生产标准建设评价的第三方机构进行评价。第三方评价机构在评价过程中符合如下要求：

——独立于出具评价报告结果所涉及的利益相关各方；

——评价过程应公开透明、科学公正，对评价报告的真实性负责；

——安全评价项目组组长应具有与业务相关的中级注册安全工程师执业资格，并在本行业领域工作3年以上，项目组其他组成人员应符合安全评价项目需要的专业能力要求；

——建立服务档案，对评价主要过程进行记录和归档保存，涉及企业技术、商业秘密的不应泄露。

6.1.3 第三方评价报告上传至“宁夏交通运输企业安全生产标准化体系建设与服务平台”，交通运输主管部门在平台审核后由第三方机构发放等级证明。

6.1.4 交通运输主管部门对评价结果进行复核。

6.2 评价规则

6.2.1 现场提问，对企业负责人、员工、相关方进行现场提问。

6.2.2 资料查阅，对评价内容中要求的文件真实性、完整性、有效性进行审查，资料形式包括但不限于企业手册、制度文件、会议记录、考核记录、查询报告、原始票据、台账凭证、资格证书、签到册、合同、影音图像。

6.2.3 现场检查，按照评价内容进行现场实地走访、抽查和测量。

7 评价指标、结果测算及等级划分

7.1 评价指标

水路旅客运输企业安全运营评价指标应符合附录A表A.1的要求。

7.2 评价结果测算

7.2.1 评价总得分为各指标得分之和，评价指标满分为 1000 分。

7.2.2 所有指标中要求的内容，被评审企业不涉及此项工作，视为空项，所得分应按式（1）进行千分制比例折算：

$$\dots\dots\dots (1)$$

式中：

N——折算后总得分；

N_i ——为第*i*项实际得分；

M_j ——为第*j*项空项所对应分值。

示例：某企业不涉及项分数即空项分数为 100 分，去除空项实际得分为 720 分，则最终评价得分为 $720/900 \times 1000=800$ 分。

7.2.3 评价过程中，单项评分按照给定的分值扣完为止。

7.3 等级划分

7.3.1 交通运输企业安全运营评价等级应符合表 1 的要求。

7.3.2 不同等级的企业在满足对应分值的同时还应满足对应星级要求。

表1 交通运输企业安全运营评价等级

评价等级	对应分值	对应星级
示范	≥ 900 分	二星、三星项全部达标，一星项达标个数不低于一星项目总数的80%
优秀	800分~899分	三星项全部达标，二星项达标个数不应低于二星项目总数的80%
良好	600分~799分	三星项全部达标

8 评价管理

8.1 企业应对照评价过程中存在的问题及时进行持续改进和优化。

8.2 评价结果应作为企业安全生产标准化建设信用管理的重要考核指标。

8.3 主管部门应对评价等级为优秀、示范的企业进行奖励和典型推广。

8.4 交通运输企业存在以下情形的，可纳入重点监管名单，运用通报、约谈、挂牌督办等手段，督促企业整改落实，对未依法履职的企业负责人依法依规进行查处：

- 在自评报告及申请过程中弄虚作假、隐瞒真实情况的；
- 企业生产经营状况发生重大变化的，包括生产经营规模、场所、范围或主要安全管理团队等；
- 相关方对企业的安全生产提出举报、投诉并符合实际；
- 其他应予以撤销的情形。

注：上述所列项中，是对安全运营评价结果的应用。

8.5 评价过程中所形成的原始记录应有专人保管，保管期限不应少于 5 年。

附 录 A

(规范性)

交通运输企业安全运营评价指标

水路旅客运输企业安全运营评价指标应符合表A. 1的要求。

表A. 1 水路旅客运输企业安全运营评价表

项目	一级指标	序号	二级指标
一	安全文化建设与宣传 (25 分)	5	安全目标
		6	
		1	
		2	
二	目标与考核 (25 分)	3	目标考核
		4	
			安全文化

安全文化阵地

评价内容
得分

评价方法

安全行为

15 分
企业结合实际制定不低于法律要求的、适用于本公司的、可考核的安全生产目标及工作指标并在公司发布。可考核的安全生产工作指标包括但不限于责任事故起数、死亡人数

根据安全生产目标考核与奖惩的相关制度，对安全生产目标完成情况予以考核与奖惩
10 分

企业制定与安全方针相一致的安全文化及宣传口号并组织人员宣传学习
一星

企业利用公众号、短视频等线上渠道，或利用文化廊、电子宣传屏等线下渠道设置安全文化阵地

企业结合实际编制全员安全知识手册，并发放到职工

5 分

企业组织开展安全生产月等活动，有方案、有总结

5 分

1. 未制定安全生产目标及工作指标，不得分；2. 制定的安全目标与工作指标不合理、与企业实际情况不符，每项扣 1 分； 3. 安全生产目标与工作指标未正式发布、贯彻和实施，扣 10 分

1. 未开展全员安全责任制考核，不得分，考核不合理、不全面等，每项扣 2 分； 2. 未依据考核结果进行奖惩，扣 5 分； 3. 未公布考核结果和奖惩情况，扣 3 分

1. 企业未开展安全文化宣传学习，不得分； 2. 相关人员不了解安全文化，每人次扣 0.5 分

1. 未设立员工安全文化阵地，不得分； 2. 安全文化阵地内容不符合要求，每项扣 0.5 分

1. 没有编制手册，不得分；2. 无发放记录，扣 2 分； 3. 抽查从业人员，询问人员不了解本岗位相关安全知识手册内容，每人次扣 1 分

1. 未制定安全生产月等活动方案，每项扣 1 分；2. 未按方案开展相关活动的，每项扣 1 分； 3. 未

三			12		
			7	13	安全管理人员
			8		
	法律法规和安	全管理制度	9		
	(45分)		10	机构设置	资质
四	机构设置与职责 (35 分)		11		

企业对安全生产进行检查、评比、考评，总结和交流经验，推广安全生产先进管理方法，并与绩效考核挂钩，对在安全工作中做出显著成绩的集体、个人给予表彰、奖励	安全事故后，及时召开安全生产工作会议或安全例会进行分析 and 通报；安全会议档案应至少保留 36 个月 企业按规定配备专（兼）职安全生产和应急管理人员	效，经营范围符合要求 对相关活动进行总结，每项扣 2 分 1. 未定期开展总结和交流经验，未推广安全生产先进管理方法活动，不得分； 2. 未按规定对安全工作中做出显著成绩的集体、个人给予进行表彰、奖励，扣 2 分	构职责，不得分 1. 无安全会议记录、会议纪要、签到表等， 每项 扣 1 分； 2 安全会议未按规定频次召开， 每缺少 1 次扣 1 分； 3. 未建立安全生产会议档案， 扣 2 分； 4. 安全生产会议记录未保存 36 个月，扣 1 分 1. 未配备专（兼）职安全生产管理人员和应急管 理人员，不得分； 2. 安全生产管理人员和应急管 理人员的配备未满足行业要求，不得分 企业主要负责人和安全生产管理人员对职责不清 楚，每人 次扣 1 分	10 分 二星
建立以企业主要负责人为领导的安全生产委员会（或安全生 产领导小组）并明确职责， 编制从安全生产委员会至基层班 组的安全生产管理网络图	企业的主要负责人和安全生产管理人员具备与本企业所 从事的生产经营活动相适应的安全生产和职业卫生知识 与能 力，并保持安全生 产管理人员的相对稳定	1. 未成立安全生 产委员会（或领导 小组），不得 分； 2. 未明确 安全生产委员 会（或领导小 组）职责， 扣 3 分； 3. 未 编制安全生 产管理网络图， 或网络 图未全 面覆盖基层班 组，不得分	1. 企业营业执照、经营许可证、资质证书及法律 规定的其 他经营许可证书失效，不得分； 2. 企业 未在获准的经营资 质许可范围内开展经营活动，	5 分 二星
按规定设置与企业 规模相适应的安全 生产管理机构， 并发布 文件，提供必要的工作条件	企业《企业法人营业执照》 《船舶营业运 输证》等资质 证书 应合法有效， 经营范围 应符合要求； 经营水路旅客 运输相关 资质 证书等合法有	1. 未按规定设置安全生产管 理机构， 不 得分； 2. 未 在公司范围内 发布相关文件 ，不得分； 3. 未明 确安 全生产管理机		5 分 二星
按规定定期召开工 作会议。安全生产 委员（或安全生产 领导 小组）会会议 每季度至少召开 1 次；安全生产工作 例会每月 至少召开 1 次；企业发生生产				

14	法律法规与标准规范	17	岗位安全操作规程	企业落实识别适用的安全生产法律法规、规范标准及其他要求的管理制度，明确责任部门；建立适用的法律法规、标准及其他要求的清单、文本（或电子）档案、台账或数据库等；法规清单（或文本）动态更新并发布，保存发布记录	）危险航道、狭水道航行船舶进港、出港，（5）船舶靠离泊、锚泊，
		18		企业按规定建立健全安全生产管理制度，包括但不限于以下制度：（1）全员安全生产责任制度；（2）旅客安全检查、安全告知制度；（3）安全生产工作会议制度；（4）安全生产费用管理制度；（5）安全生产隐患排查治理制度；（6）风险管理制度；（7）安全事故报告、统计与处理制度；（8）培训教育制度；（9）船舶和设备管理、物料管理制度；（10）应急演练与演练制度；（11）消防管理制度；（12）职业健康与劳动防护用品管理制度；（13）文件和档案管理制度	（6）船舶主要设备操作，（7）船舶主要设备维修，（8）加装油操作，（9）船舶拖带操作，（10）登高、舷外作业
15	安全生产管理制度			企业应正式印发安全生产管理制度，组织培训、学习、宣贯	
16				企业根据水路旅客运输工艺、设备设施特点、风险评估的结果，编制操作规程，涵盖以下内容：（1）调度，（2）船舶防风、防洪、防冻，（3	

11) 桥板、安全网操作， (12) 进 人密闭舱室作业， (13) 旅客登船下船安全操作， (14) 旅客 疏散撤离操作； 安全生产关键岗位安全生产操作规程应满足 相关要求； 操作规程应符合实际情况

组织对从业人员进行岗位操作规程学习培训

不得分

- 1. 未识别或识别不全，不得分；
- 2. 未明确责任部 门，扣 2 分；
- 3. 未建立法规清单和文本档案、台 账或数据库，扣 3 分；
- 4. 清单、文本等不适用、 过期、失效等，每项扣 1 分；
- 5. 未及时发布，扣 2 分

5 分

- 1. 安全生产管理制度每缺 1 项， 扣 1 分 (其他评 价内容中已有的不重复扣分， 名称不要求一样， 但内容应涵盖)；
- 2. 管理制度内容不完善、未明确 责任部门、职责、工作要求等内容， 每项扣 1 分；
- 3. 管理制度的编制、审批和签发记录， 未按规定 进行，每项扣 1 分

- 1. 管理制度未正式印发，缺 1 项扣 2 分；
- 2. 未开 展管理制度培训、学习、交流或宣贯，不得分

5 分

- 1. 岗位操作规程，每缺 1 项扣 2 分；
- 2. 岗位操作 规程不符合相关要求， 不符合实际状况， 不得分；
- 3. 操作规程不包含安全作业相关要求，不得分

5 分

- 1. 未开展岗位操作规程培训学习，不得分；
- 2. 抽

10 分

二星

五	安全投入 (35 分)	安全投入	安全责任体系 (30 分)	19	修订	企业定期对安全生产管理制度和岗位操作规程的有效性、适用性和符合性进行评审；根据评审结果，进行修订	1. 未对管理制度、操作规程定期进行有效性、符合性评审，导致不满足法律法规要求，每个扣 2 分； 2. 未及时开展修订，每个扣 2 分	5 分
				20	资金投入	企业按规定足额提取（列支） 安全生产费用； 安全生产费用由财务从成本（费用）中列支并专项核算	1. 安全生产费用提取比例未满足规定要求， 不得分； 2. 安全生产费用未从成本（费用）中列支并专项核算，不得分	10 分 二星
				21		企业及时投入满足安全生产条件的所需资金， 编制安全生产费用使用计划；为旅客投保承运人责任险	1. 未制定安全生产费用使用计划，不得分； 2. 企业未对旅客投保承运人责任险，扣 5 分	10 分 三星
				22		2	建立健全全员 安全生产 责任制	企业安 全生产 费用实 行专款 专用， 并按规 定的范 围使用 ， 建 立安全 费用使 用台账
六					费用管理	2		
				23		6		
				24				

跟踪、监督、检查安全生产费用使用情况，确保专款专用取得实效	1. 未按规定范围使用安全生产费用（超范围使用 或挪用），每项扣 2 分； 2. 未建立安全生产费用台 账，扣 2 分； 3. 财务系统或报表中未完整体现安 全费用提取、使用、结余等归类统计管理，扣 1 分	10 分
	1. 未按规定定期对安全生产费用使用情况进行监督检查，扣 2 分； 2. 无安全生产费用监督检查记录，每缺 1 次扣 1 分	5 分
明确企业主要负责人为安全生产第一责任人；企业主要负责人 熟知法律赋予的安全职责	1. 未明确企业主要负责人本企业安全生产第一 责任人，不得分； 2. 企业主要负责人未能熟知法律 赋予的安全职责，扣 3 分～5 分	二星 5 分
设置本企业安全生产分管负责人；企业安全生产分管负责人 熟知法律赋予的安全职责	1. 未明确分管负责人，不得分，相关职责不充分、不明确，扣 2 分； 2. 分管负责人不清楚相应职责，不得分； 3. 相关履职证明材料不充分，每项扣 1 分	10 分
企业落实全员安全生产责任制，明确各职能部门、各岗位的	1. 未制定部门和岗位职责，不得分，缺少 1 个部	

七

安全预防机制
(95 分)

30

31

27

责任制考
评

28

风险辨
识

29

风险评估	安全生产职责，层层签订安全生产责任书	企业从发生危险的可能性和严重程度等方面对风险因素进行分析，选定合适的风险评估方法，明确风险评估规则	单，根据风险评估结果及经营运行情况等，按规定确定管控措施	门扣 2 分，缺少 1 个岗位扣 1 分； 2.未签订安全 生产责任书，不得分，缺 1 份， 扣 1 分； 3.员工 不明确自身安全职责，每人次扣 1 分； 4.安全生 产责任书内容与部门、岗位不符，每个岗位扣 1 分	三星	5 分
	企业根据全员安全生产责任进行定期考核和奖惩，并公布考 评结果和奖惩情况			1. 未开展全员安全责任制考核，不得分； 2. 考核 不合理、不全面等，每项扣 2 分； 3. 未依据考核 结果进行奖惩，扣 5 分； 4. 未公布考核结果和奖 惩情况，扣 3 分		
风险控制				1. 风险辨识要素中风险辨识范围、方式和程序等 内容不符合、不完善，每缺 1 项扣 0.5 分； 2. 无 风险辨识清单，不得分； 3. 风险辨识清单未及时 更新，扣 0.5 分； 4. 风险辨识清单不全面，未涉 及所有的工作人员（包括外部人员）、工作过程和 工作场所，每缺 1 项扣 0.5 分； 5. 风险辨识不符 合实际，扣 2 分	10 分 一星	
	企业从船员及相关人员、船舶、设施设备、通航环境、气象 条件、运营过程、环境管理等方面系统、全面开展风险辨识，形成 风险清单，进行动态更新； 可立即管控的及时进行管控； 风险辨识涉及所有工作人员（包括外部人员）、工作过程和 工作场所	企业依据风险评估规则，对风险清单进行逐项评估，确定风险等级，形成 风险等级清单		企业风险评估规则未包含风险评估方法选择、评 估人员资历、评估程序、评估记录、评估报告编 制和归档等要求，不得分		
				1. 风险清单无风险等级， 不得分； 2. 未全部评出 风险等级，扣 2 分； 3. 风险等级判定不准确，每 条扣 2 分； 4. 无风险分析记录、风险评估报告， 不得分，每缺 1 项，扣 1 分； 5. 风险评估不符合 实际，扣 5 分	5 分	
				1. 未建立风险管控清单， 不得分； 2. 未确定控制 措施， 不得分； 3. 风险控制措施不符合实际，扣	5 分	
		企业建立风险管控清			10 分	

		重大风险	
	3		
	6	管控	
32			企业将
			安全风险
	3		评估
			结果及
			所采取
	7		的控制
33			措施告
	3		知相关
	8		从 业人
			员，使
			其熟悉
			工作岗
34			位和作
			业环境
		风险预警	中存在
			的安全
			风险，
			掌握、
			落实应
			采取的
35			控制措
			施

企业按规定对风险进行控制和监测， 及时掌握风险的状态和 变化趋势，以确保风险得到有效控制	3 分	风险档案内容不全，扣 1 分； 3. 无针对重大 风险的专项应急措施，扣 1 分，重大风险的专项 应急措施不正确或不全面，每项扣 1 分	5 分
企业制定重大风险管控措施， 制定动态监测计划，健全人防、 物防、技防手段， 对重大风险进行登记建档， 加强管控， 做 好监测，确保风险得到有效控制	1. 无进行风险告知、技术交底记录， 不得分； 2. 有关人员不熟悉工作岗位和作业环境中存在的安 全风险，每人扣 1 分； 3. 从业人员不掌握或未落实应采取的控制措施， 每项扣 1 分	1. 现场未设置明显的安全警示标志，每处扣 2 分； 2. 未标明重大风险危险特性、可能发生的事件后 果、安全防范和应急措施，缺 1 项扣 2 分； 3. 无 培训计划或演练计划，扣 2 分； 4. 无培训记录或 培训记录不全，扣 3 分； 5. 无演练记录或记录不 全，扣 2 分，无演练总结，扣 2 分	5 分
企业在重大风险所在场所设置明显的安全警示标志， 标明重 大风险危险特性、可能发生的事件后果、安全防范和应急措 施；对进入重大风险影响区域的人员组织开展安全防范、应 急逃生避险和应急处置等相关培训和演练	1. 未将本单位重大风险信息进行登记，不得分； 2. 重大危险源未向属地负有安全生产监督管理职 责的有关部门备案， 不得分； 3. 登记(含重大危险 源报备)信息不及时、准确、真实，不得分	重大风险确定等级降低或解除，企业未通过平台 及时销号处理，不得分	5 分
企业将本单位重大风险有关信息通过“宁夏交通运输企业 安全生产标准化体系建设与服务平台”进行登记， 构成重大 危险源的应向属地负有安全生产监督管理职责的有关部门 备案，登记(含重大危险源报备)信息应及时、准确、真实	1. 企业无风险动态监控记录， 不得分，缺少 1 项 监控记录，扣 1 分； 2. 企业风险未有效控制，每 项扣 1 分	1. 未建立风险预警机制，不得分； 2. 预警后未采	5 分
重大风险经评估确定等级降低或解除， 企业在规定的时间内 予以销号处理	1. 企业无风险动态监控记录， 不得分，缺少 1 项 监控记录，扣 1 分； 2. 企业风险未有效控制，每 项扣 1 分		二星
企业根据生产经营状况、安全风险管理及隐患排查数据库、	1. 未制定动态监测计划， 不得分，计划不全面， 扣 1 分； 2. 未建立重大风险登记档案，不得分， 重大		5 分

39		隐患治理	事故等情况，建立安全风险预警机制	记录及处理情况
			企业按规定组织制定各部门、岗位、场所、设备设施等隐患排查治理标准或排查清单，明确隐患排查的时限、范围、内容和要求，并组织开展相应的培训。隐患排查的范围包括所有与生产经营相关的场所、环境、人员、设备设施和运营活动	况向企业从业人员通报，接受从业人员监督
40	隐患排查			对于重大事故隐患，企业组织制定专项隐患排查治理整改方案。整改方案
41			企业按规定开展隐患动态排查工作，并根据政府及有关管理部门安全工作的专项部署、季节性变化或安全生产条件变化情况 情况进行专项排查	应包括：（1）
			对照隐患判定标准文件开展工作，根据排查情况形成隐患清单；企业通过系统将重大事故隐患向属地负有安全生产监督管理职责的主管部门备案记录	（1）整改的目标和任务；
42				（2）整改方案
			对于一般事故隐患，可立即整改的，立即组织整改，及时消除隐患；隐患治理完成后应进行验收，由验收人签字确认；隐患排查治理情况的	和

整改期的安全保障措施；（3）经费和物资保障措施；（4）整改责任部门和人员；（5）整改时限及节点要求；（6）应急处置措施；（7）跟踪督办及验收部门和人员	取相应的措施，不得分	5 分	
	1. 未按规定及实际工作制定各部门、岗位、场所、设备设施的隐患排查治理标准或排查清单，扣 2 分，缺 1 项，扣 2 分； 2. 未制定隐患排查方案，扣 1 分，隐患排查的时限、范围、内容和要求缺 1 项，扣 1 分； 3. 隐患排查的范围未包括所有与生产经营相关的场所、环境、人员、设备设施和运营活动，每缺 1 项扣 1 分； 4. 无开展相应培训的计划和记录，扣 1 分	5 分	三星
	1. 未按规定和实际工作开展动态隐患排查工作，不得分，缺 1 项，扣 2 分； 2. 未根据政府及有关管理部门安全工作的专项部署、季节性变化或安全生产条件变化情况进行专项排查，扣 2 分		三星
	1. 企业未对照隐患判定标准开展工作，不得分； 2. 未确定事故隐患等级并进行登记，形成事故隐患清单，扣 2 分； 3. 重大事故隐患未向属地负有安全生产监督管理职责的主管部门备案，扣 3 分 1. 未落实一般事故隐患防范和整改措施，扣 1 分； 2. 企业未保留相关文件资料及记录，扣 2 分，记录填写不全面，缺 1 项扣 1 分； 3. 隐患排查治理情况未向职工通报，扣 1 分	5 分	
	1. 未组织制定专项隐患治理整改方案，缺 1 项扣 1 分； 2. 整改专项方案不符合要求，每项扣 1 分	5 分	一星
		5 分	

八	作业管理		
	(230 分)		51
		44	
		45	
		46	隐患举 报
		47	人员管 理
		48	
		49	
		50	基本要 求

船舶靠停离泊	重大事故隐患整改验收通过的，企业将验收结论向属地负有安全生产监督管理职责的主管部门报备，并申请销号；	根据所在岗位应符合要求	无超载、超员等违反运输规定的行为发生	1. 重大事故隐患整改验收通过，企业没有将验收结论向属地负有安全生产监督管理职责的主管部门报备，扣 2 分；	5 分
	报备申请材料包括：重大隐患基本情况及整改方案，重大隐患整改过程，验收机构或验收组基本情况、验收报告及结论，下一步改进措施	执行操作规程和安全生产作业规定，不应出现违章指挥、违章操作、违反劳动纪律	无关人员不应进入影响船舶航行安全的工作区域	2. 无销号申请记录，扣 2 分； 3. 报备材料缺少 1 项扣 1 分	二星
船舶航行与 停泊	企业落实事故预防举报制度，发动员工发现和排除安全隐患，对查证属实的予以一定的奖励	客船的卫生条件符合相关要求		1. 未落实隐患举报制度，不得分； 2. 无举报奖励记录，扣 2 分	5 分
		船舶靠离码头及锚泊作业遵守安全规范		1. 企业未配备具有与经营规模、范围相适应的专业技术人员、操作人员，扣 5 分； 2. 专业技术人员、操作人员未持证上岗，每项扣 2 分	三星
				1. 现场发现“三违”现象，一起扣 3 分； 2. 监督检查台账记录不完整，相应处理记录及档案不齐全，扣 3 分~5 分； 3. 未及时处理检查中发现的问题，每起扣 3 分~5 分	10 分
				客船的卫生条件不符合相关要求，扣 3 分~5 分 1. 抽查 1~3 名船员，不熟悉船舶靠离码头及锚泊作业安全规范的主要内容，每人次扣 1 分； 2. 有关台账记录，不完整，相应处理记录和档案不齐，扣 1 分~2 分； 4. 未及时处理和纠正检查中发现的问题，扣 3 分	15 分
				未采取防止船舶超载、超员等违反运输规定行为的措施，不得分	
				1. 船舶未标明可能影响船舶航行安全的工作区域，未制定无关人员进入影响船舶航行安全的工作区域的措施，扣 3 分； 2. 有标识、标牌，但不醒目、不清晰，扣 2 分； 3. 抽查有关值班、检查	5 分
					5 分
	按规定配备具有与经营规模、范围相适应的专业技术人员、操作人员，按规定持证上岗；客船服务人员	船舶应按规定装载，			10 分
					二星

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/008054140123006053>