

2025 高考历史步步高大一轮复习讲义版块五 第十六单元

第 52 讲 中西方官员选拔与管理含答案第 52 讲 中西方官员选拔与管理

【主题概览】

官员的选拔与管理是国家制度的重要组成部分，也是社会治理的必要前提。

1. 中国古代官员的选拔和管理 中国古代的选官制度主要经历了西周至春秋的世官制、战国至秦时期的军功爵制、汉朝的察举制、魏晋时期的九品中正制和隋唐至明清时期的科举制，每个时期都有相应的监察和考核制度。从本质上讲，选官制度、监察制度、考核制度都是服务皇权的。
2. 近代以来中国的官员选拔与管理 从民国到中华人民共和国，公务员制度都是在参考西方文官制度的基础上制定的。党管干部原则是中国特色社会主义干部管理制度的根本。
3. 西方的文官制度 西方文官制度的产生顺应了资本主义发展的需要，英国最先建立，西方各国纷纷效仿。文官制度具有公开考试、择优录用、政治中立、职务常任等特点，对政府管理产生了重要影响。

梳理

必备知识

落实基础性

知识点一 中国古代官员的选拔与管理

时期	官吏选拔	官吏考核	监察
西周至春秋战国	世官制、荐举和功劳制	—	—
秦朝	“以法为教” “以吏为师”	上计制	御史大夫
西汉	察举制	上计制	十三州刺史
魏晋时期	九品中正制	考核法规	巡视监察制度
隋唐	科举制	每年考核，年终汇报	御史台为最高监察机构

两宋	科举成为选拔官员的主要途径	严格的考核标准	承唐制设御史台，地方划分路作为监察区；台谏合一
元朝	部分保留蒙古传统方式，1313年恢复了科举制	—	中央设御史台，地方设行御史台、肃政廉访司
明清	明清科举考试分为乡试、会试与殿试三级	明朝考核有考满和考察；清朝采取考课制度	监察机构主要有都察院和六科

1. 阐释·核心概念

[上计制度]产生于战国的一种会计报告的呈送和审理方式，也是我国古代皇帝考核地方官吏政绩的方法。战国时期“七雄”均实行此制，秦始皇在战国基础上继承并发展，汉代的“上计制度”较完善，是当时中央控制地方经济收支的重要经济制度。

2. 思考·情境问题

至南北朝，有识者对士族政治以及九品中正制多有批评。君主为了改变门阀势盛、威权下移的局面，开始起用寒庶典掌机要。标准由出身门第变为以文化考试为主，考试逐渐居于选官制度的中心环节。

——摘编自《阎步克自选集》

根据材料指出南北朝时期选官制度出现的新变化。

答案 开始起用庶族；标准逐渐以文化考试为主。

知识点二 近代以来中国的官员选拔与管理

1. 晚清选官制度的变革

时期	背景	变革	结果和意义
戊戌变法	(1)新的时代条件冲击科举制度	(1)加设经济特科，选拔经时济变之才 (2)废八股，改试策论，以时务策命题	失败，所有考试悉照旧制

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/008143115045006120>