霞光智库 × HelloCareer Global Hiring Solution

2024年中国企业海外人才招聘洞察

说明

霞光智库 × HelloCareer Global Hiring Solution

- **本报告基于HelloCareer过去三年帮助数百家来自不同行业的中国出海企业在不同国家完成本地人才招聘（2500个人才样本量）以及当地人才团队搭建的实际数据和案例，由霞光智库完成系统性研究及可视化呈现。**

  中国新就业形态研究中心对本篇报告提供学术支持。

- **HelloCareer国际招聘**：成立于2015年，致力于为中国企业和机构提供定制化的海外招聘和跨国引才解决方案，覆盖海外资深专家、留学生、外籍人才等群体。通过不断丰富公司自有资源，同时整合不同国家和地区的外部资源， HelloCareer已经成功为TMT、汽车及零部件、新能源、金融投资、生物医药等不同行业的上百家公司和机构提供了定制化的国际人才招聘服务， 帮助众多出海中资企业梳理海外招聘需求、组建海外团队或招募海外专业人才。www.hellocareer.cn

- **中国新就业形态研究中心**：是首都经济贸易大学、中国就业促进会联合发起组建的学术研究机构。中心目前由首都经济贸易大学运营， 中国就业促进会提供指导支持。中心的宗旨在于推动新就业形态理论与实证研究，

为政府决策部门提供理论和实证分析证据，为新就业形态总量、就业质量、劳动关系、社会保障等领域相关研究提供平台。

摘要

中国新就业形态研究中心表示，本报告显示中国出海企业对人才要求总体较高，本科和硕士学位以上学历人才占比86%，工作年限5年以上人才占比68%。汽车及零部件行业、社交游戏等泛娱乐产业人才需求旺盛，反映中国汽车行业正加速全球化布局，文化和娱乐产品在全球市场具有较高影响力。人才岗位分布特征揭示了中国出海企业目前主要处于市场扩张和品牌建设的关键阶段，企业正在市场扩张、品牌建设、提升产品本地化和客户服务水平等方面发力。与发达国家企业全球化扩张阶段相比，中国出海企业的人才招聘实践和模式反映出， 中国更加重视文化融合和本地化策略、重视海外市场的适应速度，在全球化过程中更加依赖数字技术的创新应用。本报告为中国企业海外人才招聘提供了深入的洞察和实用的建议，有助于正在或计划出海的中国企业更好地理解海外市场的复杂性，制定更加科学合理的人才招聘战略。

目录

Contents

01. 中国企业海外人才招聘现状

02. 中国企业海外人才招聘困难及挑战

03. 中国企业海外人才招聘策略及建议

中国企业海外人才招聘现状

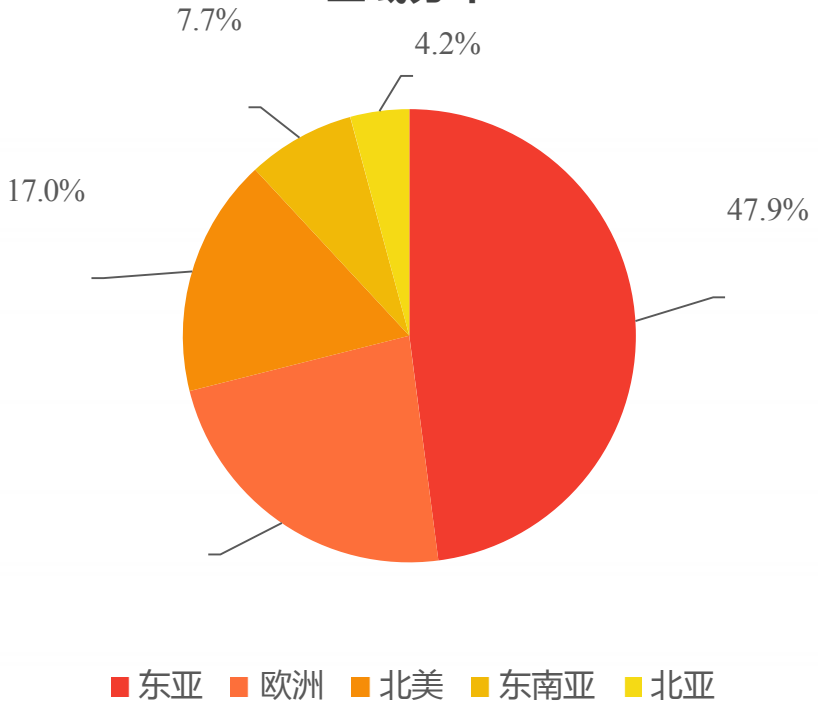
中国企业海外人才画像：区域及国籍分布

霞光智库 × HELLOCAREER GLOBAL HIRING SOLUTION

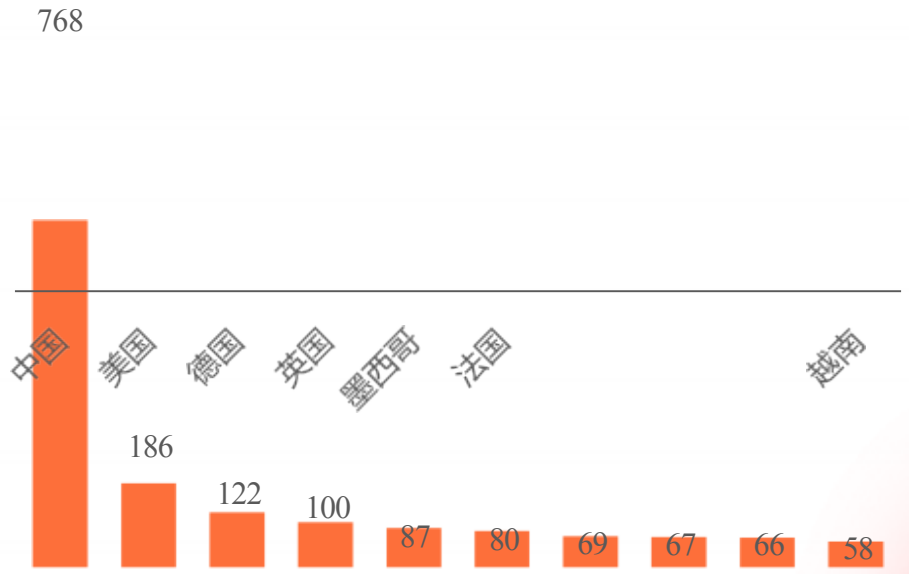
海外人才中近五成为中国国籍，欧美国籍总计占比超四成，拉美近两年也成为中国企业海外招聘热门区域

中国企业在海外招聘的人才中近五成为中国国籍，外籍员工中数量排名靠前的分别是美国、德国、英国等欧美国籍。具有国际化学习、工作和生活背景的中国籍人才依然是中国企业出海不可或缺的中坚力量。人才数量排名前十位的国家还有墨西哥、法国、荷兰、俄罗斯、新加坡和越南，这些国家都是近年来中国企业出海重点关注的热门地区。此外，近两年很多中国出海企业也开始关注巴西、秘鲁等拉美市场。

区域分布

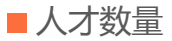


国籍分布





数据来源： 2021-2023年HelloCareer实际招聘数据， 霞光智库研究及绘制。



数据来源： 2021-2023年HelloCareer实际招聘数据，霞光智库研究及绘制。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：https://d.book118.com/016011233110010104