

热烈欢迎南通企业家光临



蓝鲸管理论坛

绩效考核与薪酬结构

绩效管理评价员工价值
薪酬管理激发员工价值

南通伊诺威经济咨询公司
南通市经济干部培训站
南京蓝鲸咨询有限公司

南京蓝鲸咨询有限公司

2003年的7组关键词



1. 模式转型/流程再造/组织重组
2. 客户关系管理/营销信息管理/销售队伍建设
3. 绩效考核/薪酬结构/岗位评价
4. 主作业计划/ ERP /生产控制
5. 预算管理/成本管理
6. 管理工艺/管理工具/管理产品
7. 参与/沟通/理解



薪酬管理激发员工价值

——蓝鲸咨询的钻石型薪酬结构

——揭示石墨转换成钻石的奥秘

崔卫东 总裁

南京蓝鲸咨询有限公司

1/9/2024

南京蓝鲸咨询竭诚为新老客户服务

中企资料网—WWW.ZQZL.CN—中国最大的资料下载网站

揭示石墨转换成钻石的奥秘



- 钻石与石墨的区别

因素	钻石	石墨
原料	C	C
用途	珠宝、切削	坩埚、
键能	离子键	分子间力
结构	正方体	片状体
价值	1000	1

揭示石墨转换成钻石的奥秘



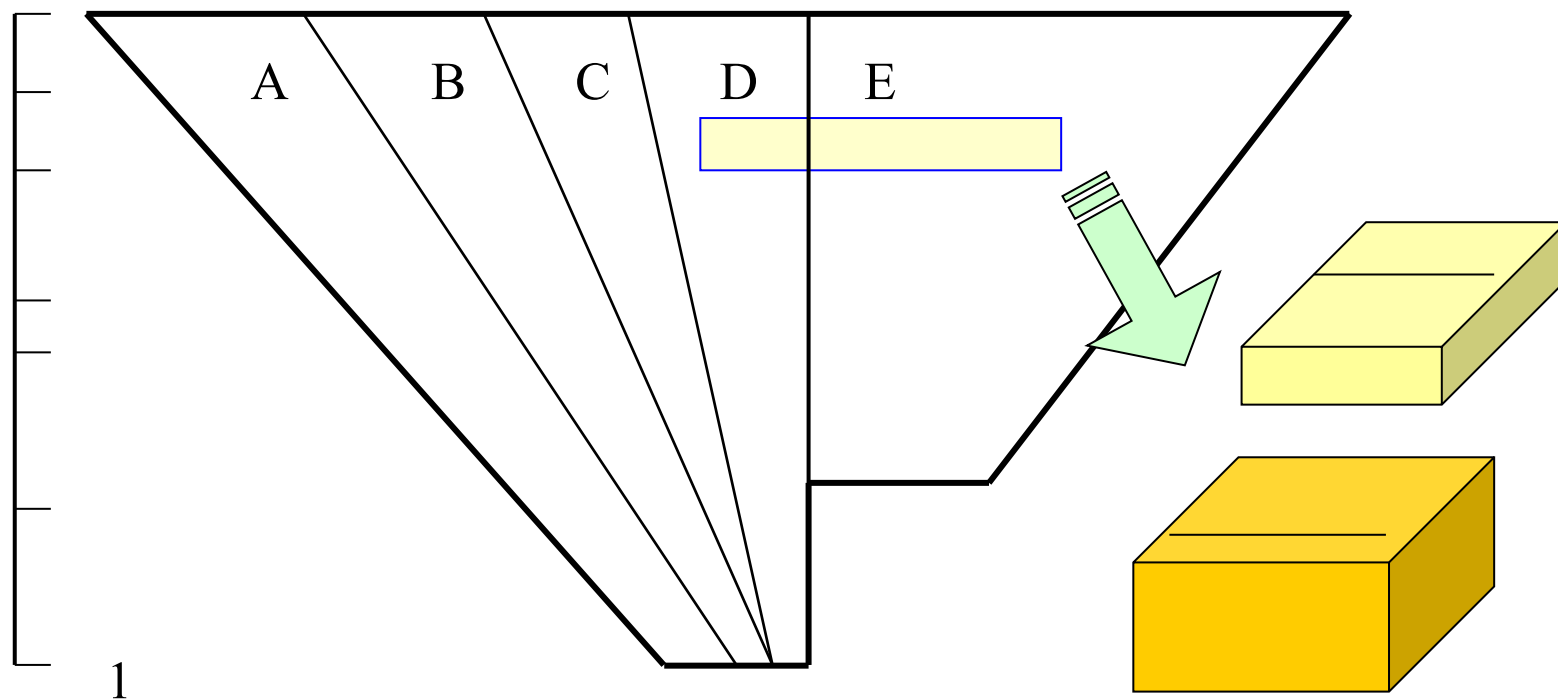
- 人才与普通人的区别

因素	人才	普通人
来源	人	人
岗位	中高级	一般
键能	高技能	一般
结构	少数	大量
价值	50-1000	1

蓝鲸咨询的钻石型薪酬结构

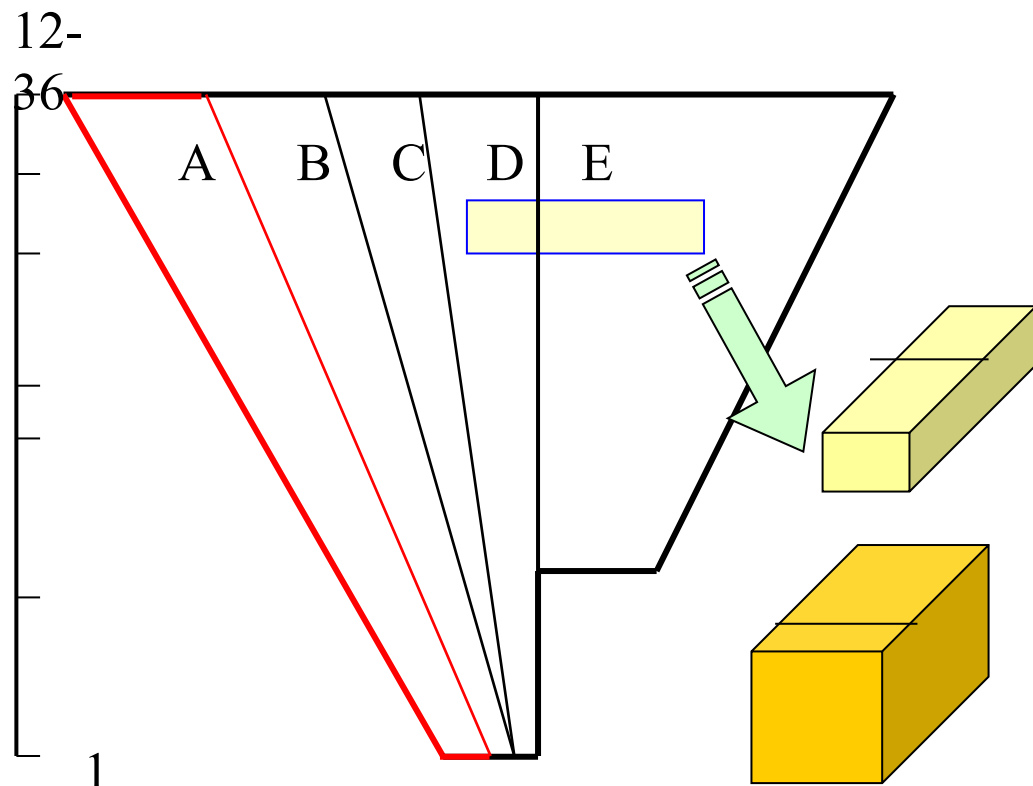


12-36



蓝鲸钻石型薪酬结构模式

1、保障基础

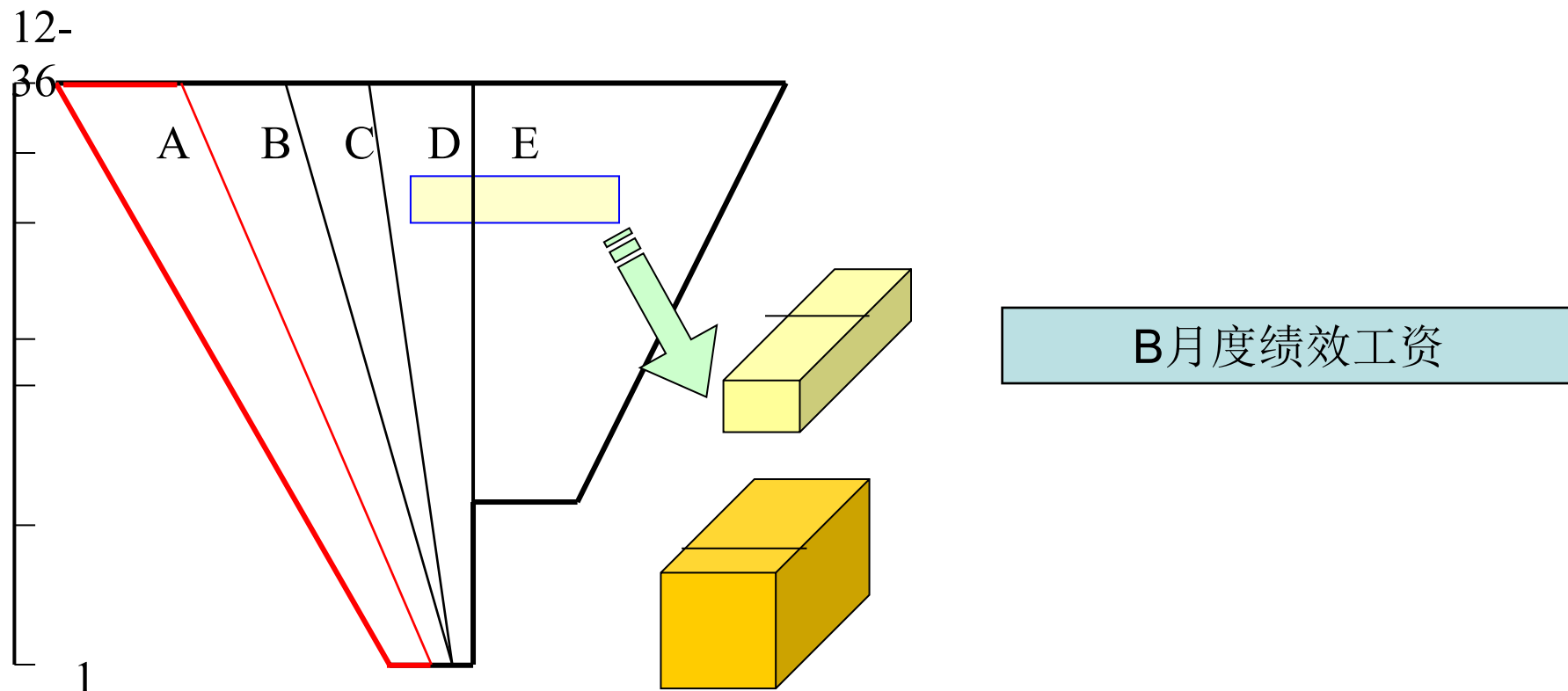


A基本工资的决定因素

- 1、劳动法规
- 2、岗位职责
- 3、市场价格
- 4、胜任能力
- 5、员工忠诚度
- 6、既往业绩

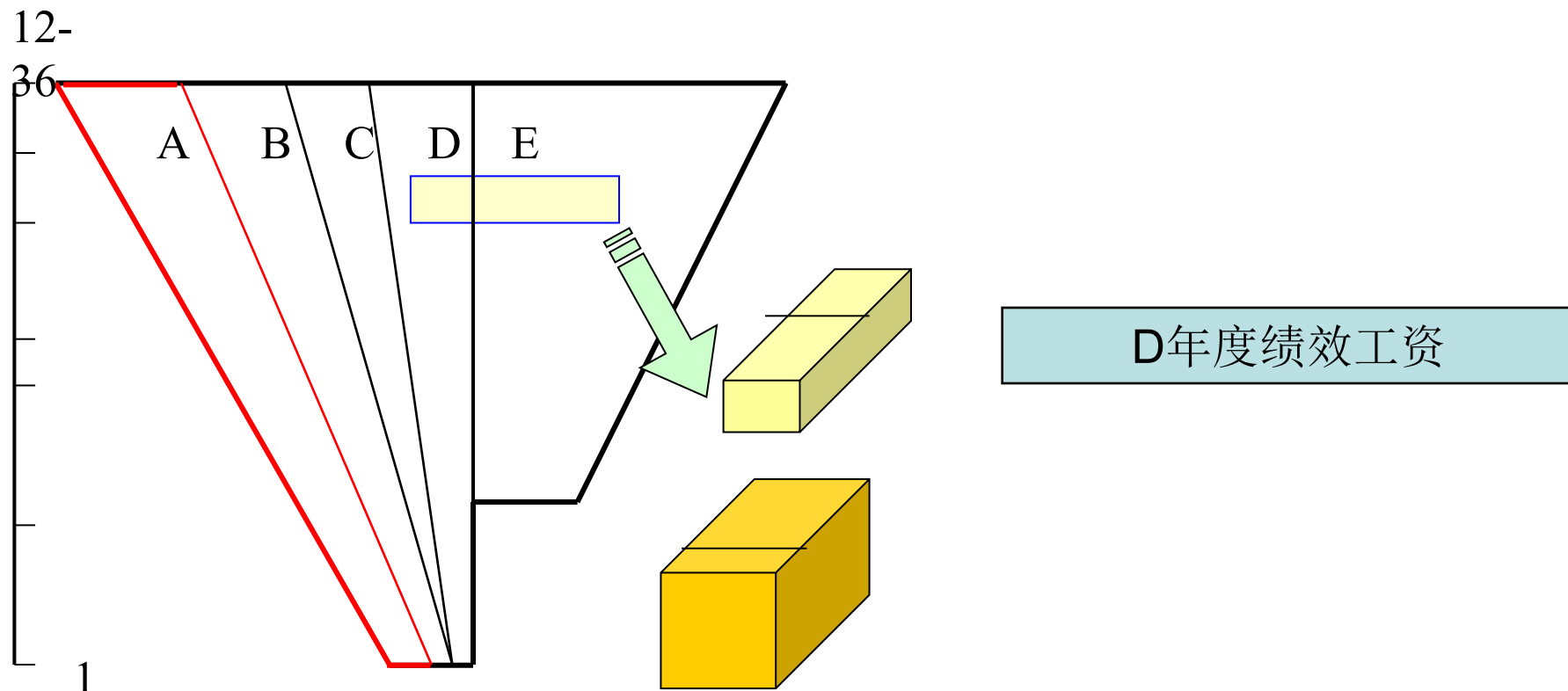
蓝鲸钻石型薪酬结构模式

2、激励业绩



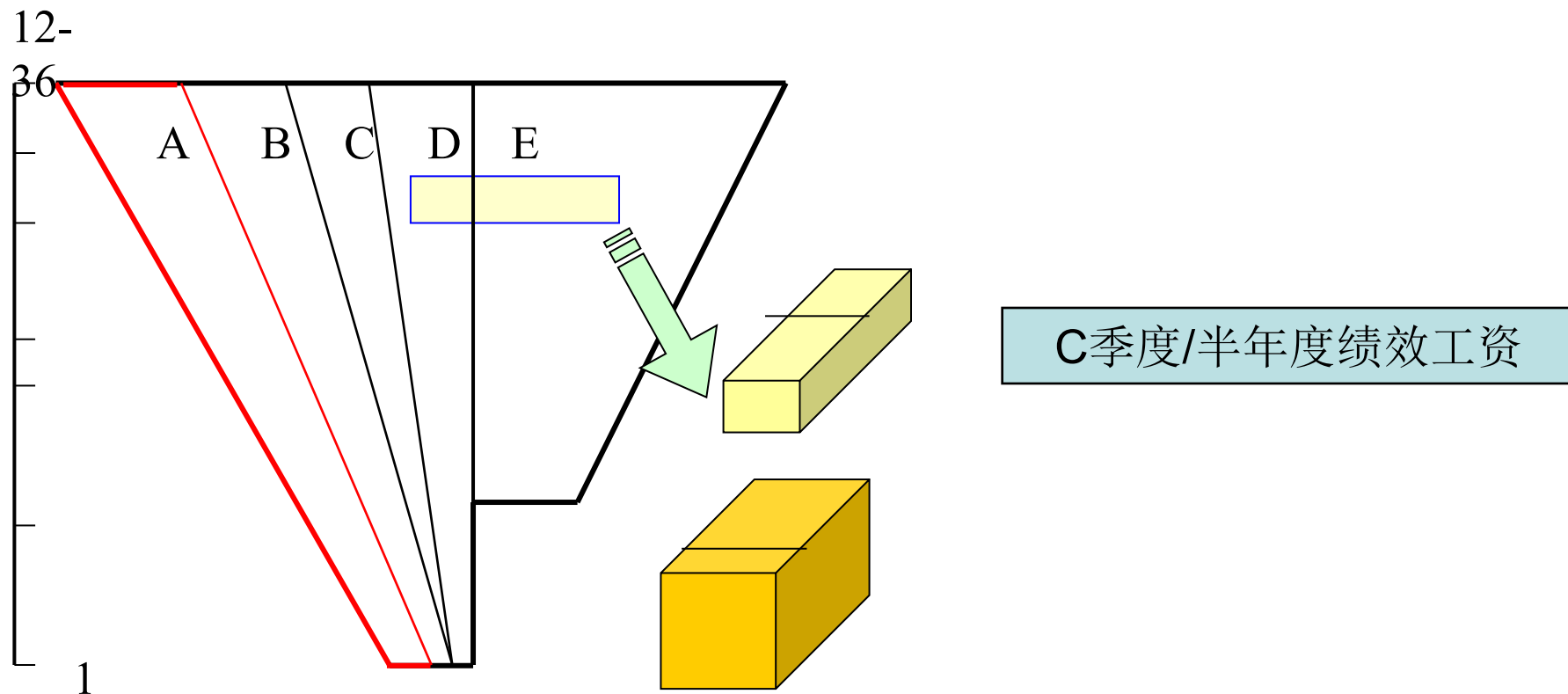
蓝鲸钻石型薪酬结构模式

一、薪酬结构： 2、激励业绩



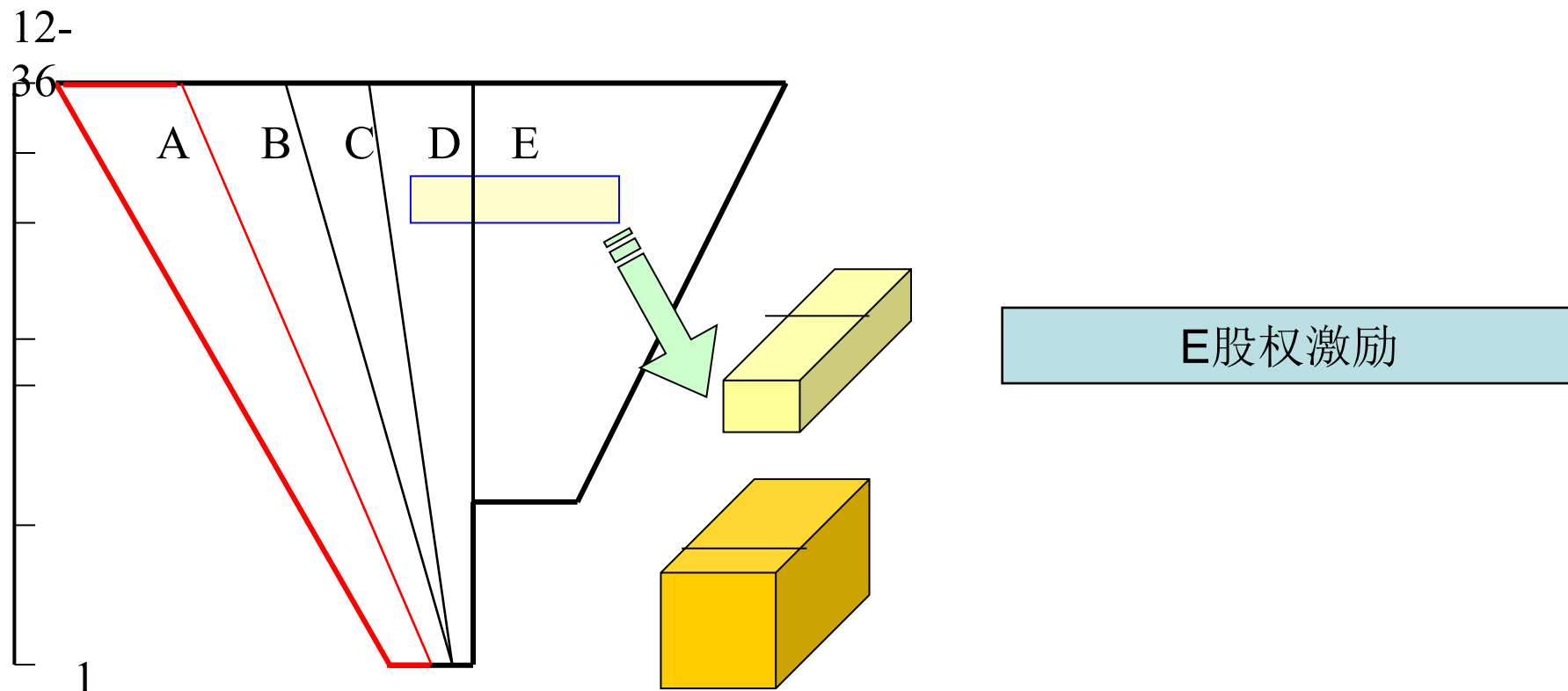
蓝鲸钻石型薪酬结构模式

2、激励业绩



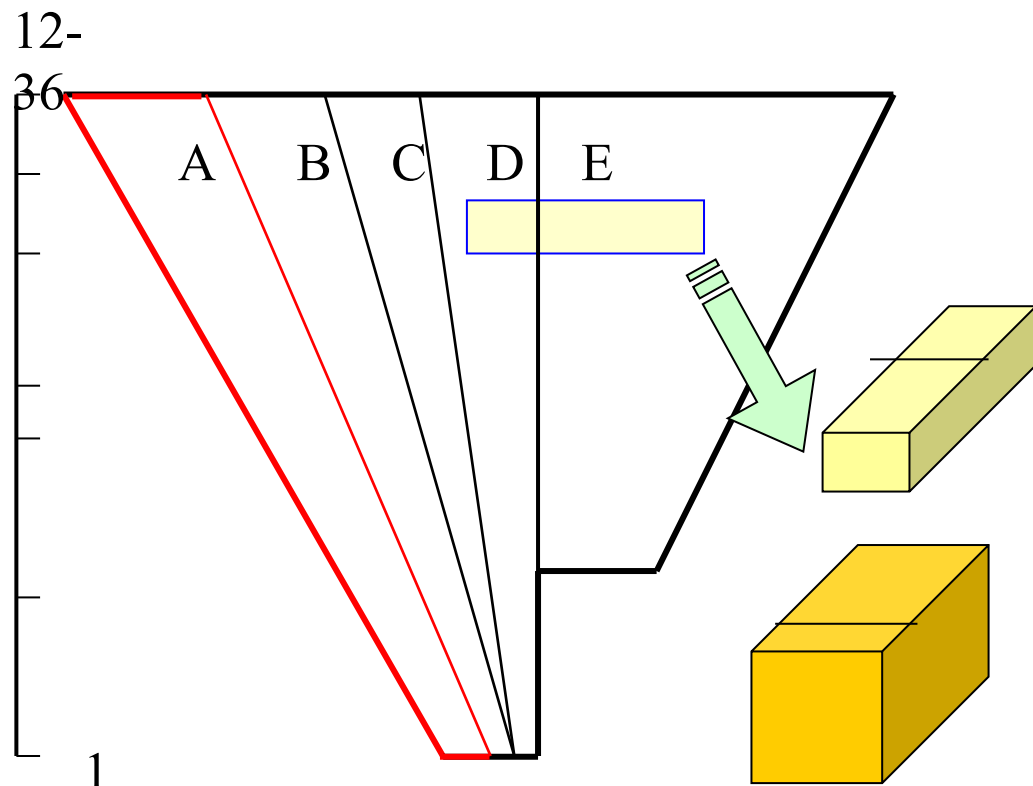
蓝鲸钻石型薪酬结构模式

3、股权调节



蓝鲸钻石型薪酬结构模式

4、结构变换



- 1、高低结构
- 2、激励结构
- 3、现金结构

蓝鲸钻石型薪酬结构模式

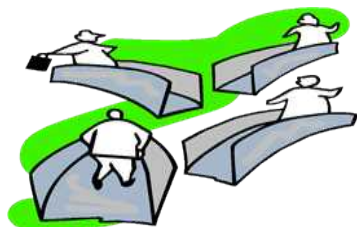
企业薪酬存在的主要问题



我的同学在XX公司，
和我一样职位，工资
比我多多了！

做经理的拿那
么多，事还不得
我来做！

一样都是部门
经理，凭什么
他们部门拿那
么多？



我这么辛苦，还不是和那些什
么都不做的拿一样的钱！



员工价值
未能很好
地实现

1/8/2024

南京蓝鲸咨询竭诚为新老客户服务

二、薪酬设计的步骤（十步法）

第一步 了解员工的期望



开展薪酬满意度调查，了解：

- 哪些因素使员工不满；
- 员工期望的薪酬水平；
- 员工期望的薪酬形式；
- 哪些因素应成为薪酬计发的依据.....

——寻找薪酬不合理的根源

二、薪酬设计的步骤

第二步 工作分析与岗位评价



岗位评价的主要办法：

- 分类法
- 排序法
- 因素评价法
- 海氏评价法

二、薪酬设计的步骤

——第二步：薪酬市场调查



了解：

- 同行业企业总体薪酬水平如何；
- 周边地区总体薪酬水平如何；
- 同行业和周边地区的薪酬向哪些岗位倾斜；
- 不同岗位人才对其薪酬的要求；

二、薪酬设计的步骤

第四步：分析企业的支付能力



分析以下因素：

- 企业的销售收入
- 企业的利润总额
- 企业的劳动生产率
- 企业发展的预期... ..

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/016212001115010132>