

企业工会工作总结优秀范文（精选 12 篇）

企业工会优秀范文 篇 1

各位主席、各位领导：

上午好！

今年上半年，我厅系统工会在上级部门的正确领导下，根据省教科文卫工会的部署和要求，紧紧围绕 20_ 年工会工作要点，不断加强工会组织自身建设，努力营造和谐、稳定的劳动关系，增强工会组织的凝聚力和影响力，充分发挥工会组织的作用，积极推进我厅各项工作的顺利开展。

一、抓好“学习型工会”建设

(一)组织广大干部职工深入学习贯彻省第十二次党代会精神。举办了基层工会干部“学习贯彻省第十二次党代会精神培训班”，培训班采取厅系统工会领导专题辅导、基层工会干部专题发言的方式进行。主席从正确把握过去五年的重大成就和基本经验，坚持新青海建设的总体思路；正确把握未来五年的战略目标和精神动力，建设新青海，新生活；正确把握未来五年的重大工作部署和重要举措，着力推进“三区”建设；正确把握未来五年的根本保证，切实加强党的建设四个方面全面准确解读了省第十二次党代会精神。基层工会就“加强机关作风建设，更好地服务基层服务群众”、“认真学习省第十二次党代会精神，促进文物保护事业发展”、“加强基层党的建设，促进出版工作繁荣发展”、“加 1

强博物馆制度建设，全面做好为民服务工作”等专题进行了交流发言。通过此次集中培训，各基层工会干部进一步加深了对党代会提出的一系列新思路、新目标、新任务、新要求的理解，也对新青海精神、三大区建设、三大任务、七大战略、文化名省建设等内容有了进一步的了解和掌握。

(二)抓好职工政治思想教育。根据厅系统干部职工思想状况，通过形势教育、理论教育、传统教育等重点环节，利用会议、活动、谈心等方式，及时了解把握干群关系、工作关系和各种社会关系，随时注

意强化员工的商品意识、市场意识、开放意识和大局意识，积极引导员工解放思想、转变观念，努力营造健康、向上、团结、进取的良好氛围。

二、抓好厂(事)务公开工作

一是把促进企事业发展与改善民生有机结合起来。切实保障职工群众的民主政治权利和劳动就业、收入分配、社会保障等劳动权益，努力实现劳动关系和谐，更好地促进企事业可持续发展，充分发挥其在凝聚民心、理顺民意、汇聚民智、聚集民力中的独特作用。二是把厂(事)务公开民主管理工作与开展集体协商和创建劳动关系和谐企业结合起来。深入推动企事业与职工开展“共同约定行动”，构建和谐稳定的劳动关系，保障职工稳定的工作岗位，合理确定薪酬，并将集体合同草案等涉及职工切身利益的问题提交职代会审议通过，向职工群众公开，监督企业严格执行法律法规、相

关政策和协议的约定，切实维护职工合法权益，促进企业劳动关系和谐稳定。三是推动解决生产经营困难企业和职工的生产生活问题结合起来。调动和发挥广大职工的积极性、主动性和创造性，组织职工攻坚克难、与企业共渡难关，监督企业履行社会责任，规范裁员减薪行为，严格执行法定标准，认真履行民主程序。四是抓好文化体制改革工作，保证职工的合法权益。认真研究相关政策和实施中的问题，发挥厂(事)务公开民主管理工作的积极作用，推动文化体制改革的顺利进行。

三、关注困难群众生产生活，帮助解决实际困难

一是积极开展“结对帮扶”活动。厅系统各党支部与扶贫村的 22 户困难户结成“一对一、户帮户”帮扶对子，积极开展结对帮扶活动。20_年以来，为该村解决了农家书屋、文化共享工程、图书室以及办公用品，维修学校设施、援建爱心商店等，受到了该乡党委、村委会和学校师生的一致好评。今年上半年，厅党组及厅系统各党组织为郭么日村困难群众捐款捐物共计 5 万余元。

二是积极开展慰问老党员、困难职工活动。春节前夕，我厅多方筹措资金，积极开展慰问困难党员、困难职工和离退休干部活动，把

党和政府的温暖送到他们心里。向上级有关部门争取到困难补助资金 23 万余元，对 426 户困难党员、困难职工和离退休干部进行了慰问。同时，厅机关党委及厅

属各单位自筹资金 10 万余元，对 268 名困难党员、困难职工和离退休干部进行了慰问，使他们感受到了党和政府的温暖。

三是积极开展“博爱一日捐”活动。组织全厅系统干部职工开展了“博爱一日捐”和为困难学生捐赠新华字典活动，共捐款 10.6 万余元，为困难群众和学生献上了一片爱心。

四、加强机关文化建设，丰富职工文化生活

通过开展庆“三八”活动，篮球比赛、乒乓球比赛等活动，丰富干部职工的业余文化生活，增强了干部职工的凝聚力、向心力和集体荣誉感，推动厅系统精神文明建设工作。

企业工会工作总结优秀范文 篇 2

今年，我们在公司各层领导和上级工会的正确领导和各基层分会的大力支持与配合下，我们文化公司工会紧紧围绕企业发展目标，按照本年度初的，结合自身特点，强化自身建设，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，同时也取得了一定的成绩。以下为本年度企业工会工作总结：

一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持

续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战；开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设。

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，20xx年上半年，文化分会共吸纳新入会会员22人，为集团工会输送了一批新鲜血液。依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。

文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉

程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业。

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了

自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好下年的工会工作充满信心，在今后的的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。切实保障劳动者的利益，为稳定生产发展做出自己应有的贡献。

企业工会工作总结优秀范文 篇3

作为拥有 250 多名员工的高丰 B 厂工会，这一年里，在集团和包装公司的关心和支持下，各方面工作任务都能够认真务实执行。回首 20xx 年，只有总结出过去的成绩与不足，才能在新的一年里，将各项工作做得更好。过去的一年，我厂工会工作主要有以下几部分内容。

一、举办生日聚餐晚会，增强员工凝聚力

根据集团人力资源部 20xx 年 3 月 21 日下发的《关于员工生日福利改革的通知》要求，我厂为丰富员工的业余生活，更好地增强员工集体归属感和团队意识，加强员工的凝聚力，从 4 月 1 日起，厂部为当月生日的员工举行一次集体生日聚餐晚会，每次聚餐都由厂领导干部陪同生日员工共同渡过，餐后继续为生日员工举行“卡拉 OK 联欢晚会”。同时也欢迎非当班员工参加晚会，增添了晚会气氛。

二、献爱心活动——集团号召，全厂员工积极响应

在 20xx 年 4 月份，集团公司为更好贯彻落实党的 xx 届四中全会和区委十届五次会议精神，弘扬扶贫济困的优良风尚，动员各分厂全部力量共同促进困难职工帮扶工作，在全公司范围内开展帮扶困难职工募捐活动。我们高丰 B 厂得到消息后，积极组织干部、员工响应此项活动，踊跃进行募捐，募捐人数为全厂人数的 98%。虽然金额不多，但足已体现出我厂全体员工对此项工作的积极态度和对社会贫困人士的无限爱心。

三、举行烧烤活动，共渡“五·一”国际劳动节

“五·一”国际劳动节，我厂为了丰富员工生活和增加员工与管理干部间的沟通 and 交流，于 5 月 1 日下午由厂办组织干部和部分员工骨干到森林公园进行烧烤活动。同去的有干部、员工和部分员工家属，这样使得“烧烤聚会”的气氛更浓。活动中，处处充满欢声笑语，一派欢乐、团结的气氛尽显其中！

四、贺中秋联欢晚会

在一年一度的中秋佳节来临之际，为使新入职员工能进一步认识企业、发挥作用、更好地融入我厂这个大家庭，同时也能促进新入职员工相互之间的认识和了解，为营造今后良好的工作氛围，厂办在经得厂长同意后，特举办了一次“大学生和外籍员工贺中秋联欢晚会”，同时邀请了高丰 A 厂的新进员工，20 多人前来参加，使得贺中秋的气氛更浓！

晚会上，一首首美妙动听的歌声，一遍遍浓浓的祝福声，一起起欢歌笑语声，足以体现出大家的欢乐和尽兴。因为，来自五湖四海的同事都在为公司给我们的关怀和关心感到无比的欣慰。这次聚会也充分体现出了集团所倡导“融合、敬业、务实、创新”的人文关怀和团结友爱的气氛。

五、体育竞技场，友谊共分享——举行篮球友谊赛

为促进各厂之间的交流，九月份，由我厂组织举行了与集团、白坭厂、高丰 A 厂三场篮球比赛；十一月份在我厂生产淡季时间又组织了各部门、车间的篮球比赛。于其说是篮球比赛，不如说是各分厂、各部门等同事间感情的传递和交流。篮球场上个个生龙活虎，散发着一股蓬勃向上的朝气。在运动场上，大家不计较输赢，只为能在金盛相逢而感到无比高兴，并期盼着今后工作中，在包装公司领导的带领下，大家齐心协力，努力拼搏，让金盛事业再上新台阶。

六、积极发挥工会、妇委的职能作用

在工作中，我们深深的感到，工会的工作虽然不是轰轰烈烈的，但每件看似很小的事情，却与职工的利益紧密相连着，所以在工作中来不得半点马虎。在这一年里，为切实做好“感情留人，待遇留人”，同时增强员工对企业的认同感和归属感。一年来，我厂工会组织在厂

部的支持下，坚持履行职能和义务：

(1)对工伤员工的关心和慰问做到由始至终；

(2)合法生育女工和新婚员工的慰问；

(3)职工直系家属抚恤慰问；

(4)组织员工岗位、职业道德、安全、消防、治安法规、厂纪厂规的学习培训。通过对员工关心、慰问、教育、培训等一系列的工作，有效地提高了员工的工作积极性和责任感，同时使企业文化、企业形象在员工队伍中得到进一步深入和认同。

以上是高峰 B 厂 20xx 年工会组织的工作情况汇报，在工作中取得了一些成绩，但也存在着不足。在新的一年里，我厂将在集团工会的直接领导下，进一步学习《工会法》、《合同法》等知识，多向其他兄弟工会学习先进的管理理念，不断加强厂工会组织的自身建设，进一步提高管理水平和服务意识，时时了解职工的所需、所想、所求，不断创新，更好地完成工会的职责，为集团的建设和发展、为提高我厂职工的劳动积极性和企业凝聚力努力做好工会本职工作。

企业工会工作总结优秀范文 篇 4

二季度，各级工会组织按照公司党政部署，围绕生产任务目标，大力开展“__”劳动竞赛，深入开展“__”竞赛和6月份安全生产月活动，积极组织协会开展活动，充分发挥了工会组织的作用，促进了企业健康稳定发展。

一、以“六竞赛六提高”为抓手，开展多种形式的劳动竞赛

二季度，各级工会组织结合集团公司实际，坚持以“六竞赛六提高”主题实践活动为载体，组织开展了“__”劳动竞赛，各单位呈现了竞相发展的良好态势。

__工会开展了“提__、增效益”、“保安全、保掘进、保进尺”、“夺旗争星班组竞赛”劳动竞赛。__工会认真开展“__”劳动竞赛，成立 4 个公关突击队，以客户需求定__，以__寻求市场。__工会开展“大干黄金季，实现双过半”劳动竞赛，支护厂提前一个月完成上半年任务。__工会组织开展“岗位保班组，班组保工段，工段保车间，车间保公司”劳动竞赛，营造了一级抓一级、一级保一级的良好氛围。

__工会加强班组管理，开展评选“先进班组、先进班组长”活动，在全公司形成了你追我赶比贡献，拼搏奉献争一流的竞赛氛围。

其他单位工会组织紧紧结合本单位实际，创新劳动竞赛组织形式，深化劳动竞赛内容，使生产创水平竞赛活动、经营管理竞赛活动、项目建设竞赛活动、创新创效竞赛活动得到有效落实。

二、深化和职工交朋友活动，深入基层调查研究

各级工会组织和广大工会干部认真贯彻上级工会指示精神，广泛开展和职工交朋友活动及“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动，坚持深入到车间、班组、岗位与职工面对面交谈，实打实服务职工群众，为职工办好事、办实事。

一是集团公司工会深入__社区参与分房工作，现场听取职工群众意见，把职工的合理诉求及时反映给__社区分房办公室及督导组，做到了公平、公正、公开，使应该分房的职工榜上有名，有力维护了职工的切身利益。

二是实行一线工作法，深入基层调查研究。__月份公司工会组织人员到基层单位开展工作调研，认真听取基层单位工作进展情况，了解基层单位工会基本情况，掌握第一手资料，为更好地开展工作打下了坚实的基础。

三是工作上求突破。公司工会和基层工会组织围绕半年工作目标，在创新上做文章、在提高上动脑筋、在突破上下功夫。__工会提出创建“六会六家”工作模式；__工会实行工会主席助理制；__工会提出“我是矿山建设者，我们都是主人翁”的理念；__工会秉承“职工利益无小事”的办矿方针；__社区工会关爱居民，开展“电影进社区、健康进社区”活动。

四是关心职工生活，维护职工权益。针对进入高温酷暑季节的实际，各级工会组织到一线、到现场为职工送清凉。__安装洒水装置，减少煤灰飞扬，改善职工作业环境。__根据职工要求，增加中餐花样，提高中餐质量，深受职工好评。__为多名职工进行免费健康体检。__坚持“四必访”制度，为职工发放生日补贴。__社区在居民区投入2万元绿化环境、硬化路面、配置健身器材、安装休闲桌椅。

三、以安全月为契机，扎实开展“____”竞赛

各级工会组织围绕“弘扬企业安全文化，加强班组安全管理”安康杯竞赛主题，深入开展群众安全监督检查，把安全工作放在首位，切实做到不安全不生产。

大力开展安全生产月活动，紧紧围绕“科学发展，安全发展”主题，集团公司及各单位举办了安全月启动仪式、全体职工承诺安全大签名活动。集团公司工会组织职工代表到主要生产单位进行了安全巡视，举办了安全警示教育图片展、组织安全知识考试、安全答题活动，增强了职工自主保安、相互保安的意识和能力。

基层单位在干部职工中全面普及安全知识，弘扬安全文化，营造安全氛围。坚持岗前安全宣誓、班前职工安全确认、集体升入井、发送安全短信，制作安全图片、漫画展牌，举办安全主题演讲会、安全知识答题活动，进一步强化了职工的安全意识，逐步实现了“要我安全”向“我要安全”的转变。

充分发挥群监组织作用，上岗查违章、堵漏洞、保安全，二季度共组织安全监督检查 120 多次，查处安全隐患 400 多条，以“三联单”形式限期整改，和职工安全谈心 150 多人次，把事故隐患消灭在萌芽状态。

女工协管以“真情、亲情、柔情”感化职工，采取签订夫妻互保协定、开展井口服务、发送安全短信、照全家福照片等形式，发挥优势，发挥作用，筑牢了安全生产的第二道防线。

四、以协会成立为契机，丰富职工文化生活

篮球协会等 10 个协会成立后，集团公司工会和各协会组织发挥作用，广泛开展活动，丰富和活跃职工文化生活。

广泛吸收会员，把协会的兴趣者、一技之长人才和积极分子吸纳为协会会员，力争使协会组织拥有坚实的群众基础。

文学创作协会开展了第一届文学作品征文活动，戏曲歌舞协会举办了庆祝建党 91 周年暨__实现双过半戏曲专场演出，拉花表演队先后为省国资委和__庆祝活动助兴演出，美术、书法、摄影协会和篮球协会积极谋划“展现新风貌、喜迎十八大”职工美术、书法、摄影大赛

在肯定成绩的同时，也要看到我们工作中还存在的问题和不足，主要表现在以下几个方面：

一是集团公司工会对基层单位的工作帮助指导不够。

二是基层工会普遍存在基础工作薄弱的现象。主要表现在人员紧张，工会干部大部分都是兼职，没有按照要求配备工会干部。基础资料管理不规范，不完整，记录不详细，归档不准确，格式不统一。

三是有些单位工会领导对工作重视不够，认识不到位，执行力差，主观努力不够。主要表现在以会议落实会议，以文件落实文件，缺乏工作主动性。

四是有些单位工作亮点不突出，工作特点不鲜明。主要表现在制度照搬照抄，不能与本单位工作实际相结合，工作创新能力较差。

五是有些单位对__工会举措不力，行动迟缓，没有进步，只是喊在嘴上，没有落实到行动上。

六是在阵地建设上，有些单位硬件投入不足，该上墙的东西没有上墙，落后于其他部门的工作。

对于上述存在的问题和不足，各单位在三季度工作中要认真解决，力争到年底工会工作要有一个大的变化，要上一个新的台阶。

篇 5

今年在公司领导和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，文化公司工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩，以下是本年度企业工会工作总结：

一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新

化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战；开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，上半年，文化分会共吸纳新入会会员 22 人，为集团工会输送了一批新鲜血液，依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业

文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着“内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体

六、响应集团号召，积极参与慈善事业

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金 2400 余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好工会工作充满信心，在今后的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

篇 6

我公司是成立工会较早的民营企业。多年来我们注重发挥工会职能，通过建立维护稳定的对话平台和机制，畅通职工诉求渠道，及时掌握职工思想动态，为企业的健康发展做出了贡献。

一、加强工会班子建设，建立健全工会组织机构

结构合理、素质优良、团结协作、凝聚力强的领导班子是开展工会各项工作的前提和保障。因此，我们切实把加强班子建设作为首要任务来抓。我们按照《工会法》、《工会章程》等法律法规和上级有关文件精神，结合工会工作实际和企业形势，将一些专业特长突出、组织协调能力强的优秀人才吸收到班子中来，增强班子活力，提高组织战斗力。

在工会组织建设工作中，我们注重班子成员的年轻化、专业化、科学化配备，我们及时进行了换届选举。在工会换届中，我们拓宽了选举方式，采取工会小组通过个人自荐和小组推荐产生若干人选，由全体会员从这些人选中以无记名投票方式推荐出工会委员候选人，然后进行正式选举，从候选人中通过差额选举，产生新一届工会委员会。

会主席候选人，然后由全体会员进行投票，选举产生新一届工会主席人选。对新当选的工会主席再进行严格考核，及时任命。推动了工会工作的高效开展，以此带动了公司各项工作的顺利开展。

二、加强制度建设，强化管理与监督

1、劳动合同制度

职工和企业确立劳动关系，即按规定签订劳动合同，明确双方权利和义务的协议。就试用期限、工作内容、工作时间、劳动报酬和保险、福利待遇、工作条件、劳动纪律、劳动合同的变更和解除、违约责任等，明确双方的权利和义务。

公司按规定为职工缴纳各种社会保险，其中部分职工从公司缴纳，另一部分从新农合或城镇居民养老保险和合作医疗缴纳。

2、工资集体协商制度和集体合同

按照《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》、《工资集体协商试行办法》、《河北省企业职工工资集体协商条例》的有关规定，我公司企业方代表与职工方代表，每年就企业职工工资问题进行平等协商，达成一致意见，形成公司工资集体合同草案。然后公司工会召开职工(代表)大会，与会代表认真讨论并审议通过，作出决议。最后职工方代表与企业方代表对工资集体合同确认无异议后，双方首席代表签字盖章。

企业按期签订集体合同，职工与企业就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项，通过平等协商达成书面协议。

3、民主管理制度

公司按期召开职代会，听取企业关于经营管理情况、职工社会保险费缴纳情况、企业制定情况以及履行集体合同等情况的报告。依照法律、法规规定，审议集体合同草案、工资集体协议草案以及劳动安全卫生措施计划。

公司设立企务公开领导小组，对企业的，经营状况、财务状况、劳动安全卫生及一些重大事项进行公开。

4、劳动安全卫生制度

;安全生产教育、考核制度;安全生产检查制度;劳动保护检查制度;伤亡事故报告制度;消防制度;卫生检查和考核制度。

三、工会与行政定期沟通对话方面成果显著

通过建立维护稳定的平台和机制，畅通职工诉求渠道，及时掌握职工思想动态，为企业的健康发展做出了贡献。

(一)、建立有效机制，使沟通对话活动常态化、制度化、具体化。我们不仅仅把沟通对话工作停留在召开会议上。而是畅通沟通渠道。通过多种活动、多种方式，让员工广泛参与到沟通对话活动中，真正实现引导员工立足本职，爱岗敬业，为企业健康发展做贡献，帮助企业改善经营管理，实现促进企业发展、维护职工权益双赢的目标。

通过定期沟通对话会，解决日常职工反映的问题。沟通对话会由工会与企业行政共同召集，企业总经理或副总经理及有关部门负责人参加，企业工会主席、工会委员、基层工会干部、一线职工代表参加。沟通对话会每两个月召开一次，列入企业工作安排。沟通对话会听取职工的意见、建议，解决职工提出的问题。工会通报拟开展的工作和活动，行政方通报企业经营情况，以及需要工会配合的工作等，听取工会意见。工会与行政双方对职工提出的意见、建议进行讨论、协商。行政方对意见、建议进行答复，工会方对行政提出的需求给予答复。

(二)、开展沟通对话活动，化解劳资矛盾，切实维护职工队伍的稳定。使职工的诉求事实可以反映上来，尽快得到解决和答复。积极与行政沟通，要让更多的一线职工参与，把企业政策3

给职工讲清、讲透。通过对话，进一步化解矛盾，维护了职工队伍的稳定。

一是解决了职工工资问题，公司按照对话制度定期召开对话会，按期进行集体协商，20_年职工平均工资比上年增长 15% 。企业最低工资从 1050 元达到了 1200 元。

二是增加职工福利待遇，职工的休假制度、加班工资等，都通过对话有了可明显的改善。

三是职工的积极性有了很大的提高，通过对话，企业和职工之间

性循环。

四、在各项工作中认真发挥工会的作用

企业工会充分发挥了广大职工的集思广益，职工为企业提出了很多好的建议，一些建议被采纳，为企业创造了效益。

职工的业余舞蹈，一方面丰富了职工文化生活。另一方面也增添了企业活力。20_年9月，由本企业职工自己创作、编导的集体舞《蓝色天空》参加了开发区健身舞比赛，获得了二等奖。

职工内部征文活动建议，被公司采纳，在全公司范围开展了征文活动，一方面展示了公司的企业文化，另一方面也为公司发掘出了人才。

20_年6月份，公司组建了艺术团。民营企业组建自己的艺术团体，这在本县历史上还是首次。公司领导相当重视，并给予一定的资金支持。同时也受到县委县政府的关注。歌舞团成立近一年来，成功演出三十多场次，受到群众的好评。特别是去年“八一”前夕在县青春广场的演出，受到县委宣传部、文明办的高度重视，被纳入首届群众文化艺术节统一活动，并从人力物力上给4

予大力支持。演出主题完全为配合精神文明建设，演出过程中不做一句广告，没有任何商业宣传，此举受到群众和有关领导的好评。

去年11月份公司展开了员工歌咏比赛活动，公司内部共组成10支参赛代表队，每个代表队由30—40名员工。每队演唱两首合唱歌曲，其中一首必唱曲目是本公司原创的团队歌曲，另一首是自选歌曲。按照统一规则进行评分，评选出一、二、三等奖。整个比赛高潮迭起，掌声不断。各代表队都表现出了高度的团结精神和集体荣誉感，展现了公司员工积极向上的精神风貌。县文广新局有关领导现场观看了比赛，给予了高度评价。

几年来，我们充分发挥工会职能，为企业发展建功立业，做出了一定成绩。我们将结合上级有关要求，发扬成绩，弥补不足，围绕生产这一中心任务继续做好各项工作，当好职工的娘家人。在经济建设中做出一份贡献。

企业工会工作总结优秀范文 篇 7

20__年以来，公司工会以科学发展观为指导，以构建和谐公司为主题，严格按照上级党委、工会工作精神，紧紧围绕公司生产经营中心和职工队伍建设，充分发挥工会工作优势，突出教育维护职能，加强民主管理、民主监督，贴近基层，服务广大职工群众，不断推动公司工会工作健康全面开展，为公司各项生产经营任务的完成和队伍的发展起到了积极的作用。

一、全年工作开展情况

(一)在思想文化教育方面

1、统筹年度工作任务安排。1月初，公司工会结合公司20__年发展计划，围绕生产经营和队伍建设，在职工队伍教育、劳动竞赛活动、维权职能、职工之家建设、职业技能培训、扶贫帮困、企业文化建设、工会财务管理等方面对工会20__年工作进行了周密部署。

2、加强职工队伍教育。今年以来，公司工会坚持“两个高潮、一个经常”的做法，把形势任务教育贯穿全年和生产经营全过程，激励干部员工始终保持良好的精神状态。利用多种形式和渠道将公司的发展和面临的困难宣讲到位，根据公司总体部署，制定长远发展目标及具体措施、办法。基层结合自身实际工作普遍开展了“新形势、新目标、新起点、新征程”、“忠诚事业、承担责任、艰苦奋斗、清廉奉献”等为主要内容的教育活动，激发了员工工作热情，紧迫感、责任感、使命感普遍增强，有力地促进了钻井生产。

(二)在网络宣传和典型选树方面

1、抓好宣传报道，做实品牌。今年以来，公司加强了宣传报道力度，坚持公司党、政、工部门领导深入基层井队，结合不同阶段的具体情况有针对性地进行宣讲，引导员工树立大局意识、发展意识、创新意识；坚持每周网页信息发布不间断，形成强大的舆论攻势，提高公司品牌效益。截至11月15日，在主页发表信息148篇，《报》刊发12篇，其它新闻媒体及公司网页刊发150余篇，有效提升了品牌。

2、做好典型选树工作，发挥示范引领作用。先后四次播放安全文化建设幻灯片，举办安全文化建设现场行为审核和经验交流会，推队

安全文化建设经验;积极宣传同志的先进事迹，塑造了新形象;选树了优秀共产党员标兵、优秀共产党员，标杆党支部党支部，先进党支部党支部，通过宣传报道，全方位反映了基层职工在平凡岗位上做出了不平凡的事迹，对激励广大员工牢记崇高使命，坚持改革创新，推动科学发展起到重要示范和导向作用。

(三)在职工维权和厂务公开方面

1、加强民主管理，全心全意维护职工权益。公司工会积极发挥职代会作用，凡涉及内部分配、职工动态管理及事关职工切身利益的重大事项，都要充分征求职工意见，提交职代会讨论审议。职代会征集的提案和职工普遍关心的热点、焦点问题，组织职工代表巡视检查，拓宽民主监督渠道，提高职工代表参政议政的积极性，充分体现了民主和监督意识。今年公司发挥基层职工代表作用，充分听取基层群众意见和建议，层层反映，最终确定了职代会提案，反映了广大群众的心声和意愿。

2、严格厂务公开制，促进工群关系协调发展。积极落实《公司厂务公开实施办法》和职工代表大会制度，完善了民主管理网络，从职工最关心的问题入手，重点加强了公司和基层队的厂务公开工作，规范了厂务公开的程序和内容。两级工会组织坚持经常性思想政治工作，围绕职工关心的住房、收入等热点、难点问题，按照政策及文件精神，做好答疑解惑。利用茶余饭后，深入职工中，及时掌握员工思想动态、家庭困难，及时解决存在的问题，耐心细致地做好一人一事的思想疏导，理顺情绪，化解矛盾。各级领导利用休假时间，深入员工家庭家访、组织职工家属座谈，把公司的形势、面临的困难、取得业绩以及职工生活工作情况向大家定期通报，要求家属与职工多联系、多支持，共同为公司发展做出贡献。

(四)在职工之家建设方面

今年以来，我们严格按照上级工会工作部署，全面加强职工之家建设，做到组织机构健全，建会率 100% ，职工入会率 100% ，会费收缴率 100% ，职能作用发挥较好，工作明确，职责到位。公司关心员工健康，关注困难家庭，统筹安排职工体检，年初以来共为 470 名职

工进行健康检查，针对员工健康问题，及时提醒员工注意饮食、科学用药。公司工会在中秋、国庆“两节”期间还给各基层队工会组织下拨了 63500 元的专项活动经费，分别为各队增配了 3000 元的文体器材，丰富各基层单位在两节期间的活动内容，满足了大家的精神需要。10 月，公司工会表彰了在创建职工之家活动中表现突出的“先进职工小家”和先进工会会员。

(五)在送温暖、扶贫帮困方面

公司领导班子转变作风树立形象，每年坚持四分之一时间沉在基层解决问题，心系基层，服务职工，从职工群众“急需、急盼”的事情着手，开展经常性“送关爱、送健康、送文化”活动。

在元旦春节期间，公司经理、党委书记带领相关人员深入基层各队，行程 3000 多公里，对坚守一线生产岗位的干部员工进行慰问，并给各队送去 20__ 元的慰问金，要求专款专用，结合工作实际开展一些有意义文体活动，丰富员工业余文化生活。在春节期间、“五一”劳动节期间以及中秋至国庆“两节”期间广泛开展帮扶救助送温暖活动，慰问重病职工家庭、买断人员和困难职工家属 54 户，现役军人 3 户、退休老干部 5 人、有偿解除劳动关系 223 人，送去慰问金 8.48 万元，做到账目清、底数明。生活部门组织专业人员，对野外施工队伍的生活设备、设施进行检查，对有关隐患及时整改，加强食堂饮食卫生安全，宣传预防疾病和防暑降温知识，开展职工心理咨询，关心和保证职工身心健康。

企业工会工作总结优秀范文 篇 8

XX 年，公司工会在总厂工会及公司党支部的领导下，深入学习实践科学发展观活动，以经济建设为中心，以努力完成全年生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导员工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实厂九届三次职代会精神，发扬“传承、拼搏、务实、求强”的风尚，动员和组织广大员工解放思想，振奋精神，坚定信心，顽强拼搏，为公司全面完成 XX 年生产经营任务做出了应有的贡献。

为了总结成绩与经验，分析不足，找准差距，做好明年工作安排，

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/018015111110006114>