

(精选 3 篇)

宁波劳动合同范本 甲方：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同于_____年_____月_____日生效，于_____年_____月_____日止。

二、工作内容

第一条、乙方同意根据甲方工作需要，在甲方单位工作_____年，根据甲方相关要求做好本职工作。

第二条、根据工作需要乙方遵守甲方对员工相关规定，乙方如有违约需承担相应的责任。

第三条、据国家相关规定，乙方享受甲方的相关劳保福利待遇。

第四条、乙方在工作时间做好本职工作，不得以任何理由拒绝工作。

第五条、乙方应按时上下班，并遵守劳动纪律。

三、劳动纪律

第六条、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第七条、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

第八条、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。因违反劳动制度和纪律造成的伤害乙方自行承担。

四、劳动保护和劳动条件

第九条、甲方应根据国家的有关劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的工作条件和劳动保护等。

五、工作时间和休息休假

第十条、根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

第十一条、乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的工作任务。

第十二条、甲方按时支付乙方劳动报酬。

七、职业培训

第十三条、甲方负责对乙方进行职业培训，培训费根据工作年限协商承担。

第十四条、乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十五条、在本合同期限内，甲方培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未履行合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清培训费。

八、处罚与奖励

第十六条、乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情况给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十七条、乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十八条、甲方可以随时根据考核标准以口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十九条、乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第二十条、甲方为乙方创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

十、合同的终止和解除

第二十一条、双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：
严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

因自身原因被司法机关劳动教育以及被依法追究刑事责任。

不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

乙方所发放的工作用服装，未经允许不得在小区外穿着，如出现意外情况由乙方承担一切责任，解除合同。

因员工个人疾病在工作岗位上出现的意外情况甲方无连带责任，经协商员工无法在工作的，甲方有权终止合同。

第二十三条、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

从事违反国家法律法规的工作。

经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条、乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条、甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条、甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条、乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因个人行为给甲方或他人造成损害或损失的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条、如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前 1 个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条、下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业秘密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业秘密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条、对于负责或经以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条、乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：_____乙方：_____
_____年_____月_____日_____年_____月
_____日

篇二：宁波劳动合同范本 甲方：

乙方：_____

根据《劳动法》、《_____省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

一、甲方义务

遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

按时足额为乙方缴纳社会保险费；

按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

依法支持乙方参加合法的社会活动；

保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

二、乙方义务

遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；

遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、和工作安排；

认真履行，严格遵守安全操作规程，完成甲方规定的生产数量、质量指标；

自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；
在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

本合同期限选用_____：A;B;C。A：本合同自_____年_____月_____日起生效，至_____年_____月_____日终止。其中生效后的前_____个月为试用期。

B：本合同自_____年_____月_____日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前_____个月为试用期。

C：本合同自_____年_____月_____日起生效，至_____工作完成日终止，其中生效后的前_____个月为试用期。

本合同期内工时制度采用_____：A;B;C。

A. 乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节

但延长工作时间每日不得超过 3 小时，每月不得超过 36 小时。

B. 不定时工作制。

C. 综合计算工时工作制。

工作内容：乙方同意甲方安排其从事_____工作。

工资给付：

1. 甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2. 非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按_____标准发给生活费。

3. 加班工资：

甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准_____%支付工资；

甲方安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，须按乙方日工资标准的_____%支付工资；

甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的_____%支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任及劳动教养的；
5. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
6. 乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
7. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲、乙双方协商不能就变更本合同内容达成协议的；
8. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

乙方有下列情形之一的，又不存在上款第 2、3、4 项情况的，甲方不得解除本合同：

1. 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
2. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
4. 法律、法规、规章规定的其他情形。

有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；

甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

3. 甲方不按本合同第三条第款第 1 项约定支付工资的或经有关部门鉴定甲方未履行本合同第一条第款义务的；

4. 甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；

5. 甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；

6. 甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

除前款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

五、解除劳动合同的有关补偿

甲方因本合同第四条第款、第款的第 6 项解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满 1 年发给相当于 1 个月工资的经济补偿金，但最多不超过 12 个月。

甲方根据本合同第四条第款的第 7、8 项、乙方根据本合同第四条第款的 2、3 项解除劳动合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满 1 年发给相当于 1 个月工资的经济补偿金。

甲方根据本合同第四条第款第 5 项解除劳动合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满 1 年发给相当于 1 个月工资的经济补

再发给乙方不低于 6 个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的 50%或 100%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前 12 个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

六、医疗期及待遇

乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

乙方在医疗期内停工医疗累计不超过 180 天的，甲方发给乙方工资 70%的病假工资；超过 180 天的，发给乙方工资 60%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

七、违约责任及约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬 25%的经济补偿金。

甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分 25%的经济补偿金。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/018060105034006063>