

# 车队队长年底总结报 告

汇报人：XXX

2024-01-02



# 目录

- 工作总结
- 团队建设
- 安全与质量
- 成本控制
- 未来计划

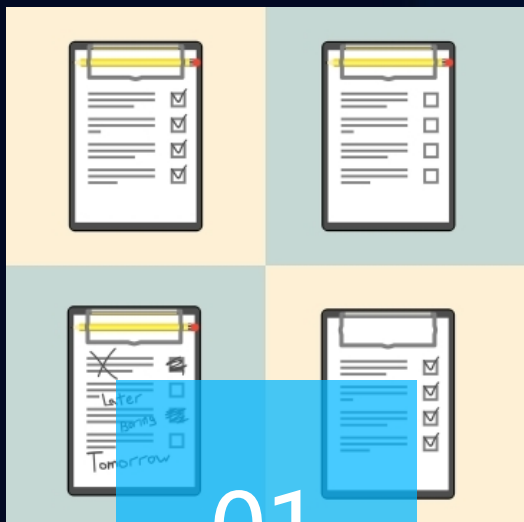
contents

# 01

## 工作总结



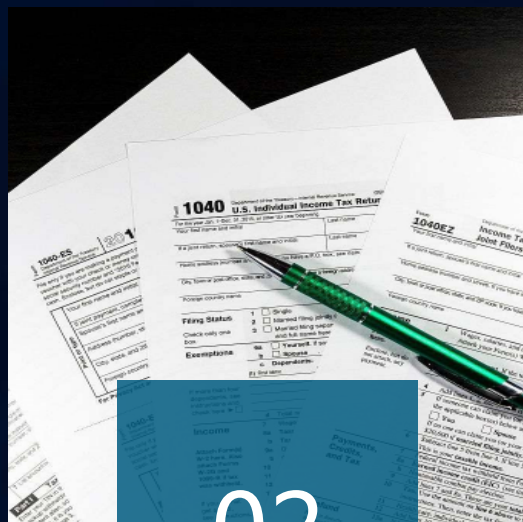
# 任务完成情况



01

任务一

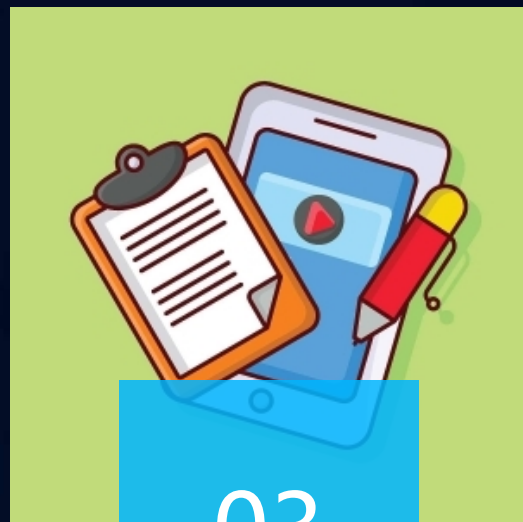
确保车队安全运行



02

任务二

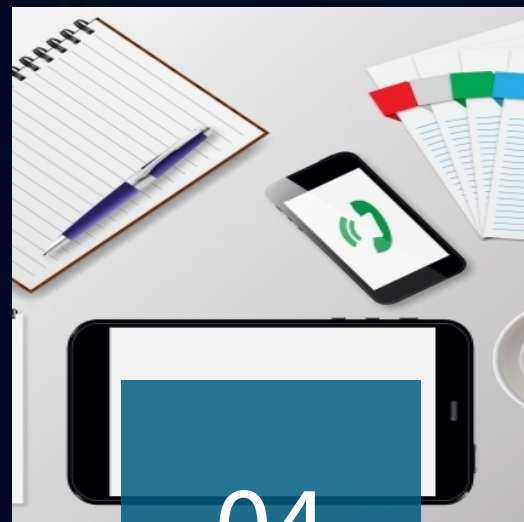
提高车队运输效率



03

任务三

降低车队运营成本



04

任务四

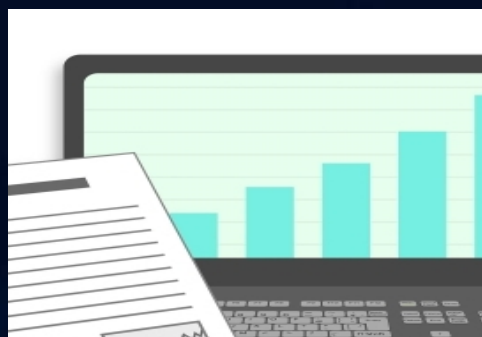
优化车队人员配置

# 工作亮点与成绩



## 亮点一

成功组织多次紧急抢修，  
确保车队安全运行



## 亮点二

通过技术改造和流程优化，  
提高车队运输效率  
10%



## 亮点三

实施严格的成本控制措施，  
降低车队运营成本  
5%



## 亮点四

推行人性化管理，提高  
员工满意度和忠诚度



# 遇到的困难与解决方案

01



困难一



部分车辆老化严重，安全隐患大

02



解决方案一



制定车辆更新计划，逐步替换老旧车辆

03



困难二



运输路况复杂，交通事故频发



# 遇到的困难与解决方案



## 解决方案二

加强驾驶员安全培训，提高安全意识和技术水平



## 困难三

成本控制与运输效率之间存在矛盾



## 解决方案三

通过数据分析找到运输效率与成本控制之间的平衡点，实现双赢

# 遇到的困难与解决方案

## 困难四

员工流失率较高，影响车队稳定

## 解决方案四

优化员工福利和激励机制，提高员工满意度和归属感

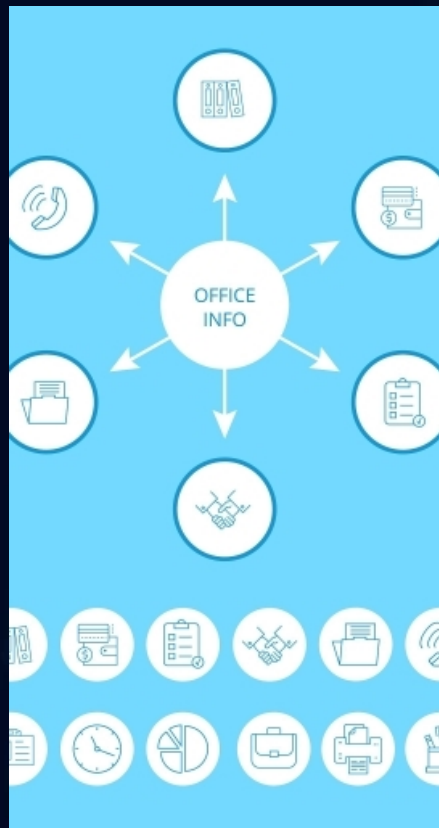




# 02

## 团队建设

# 人员配置与分工



## 人员配置

根据车队运营需求，合理配置司机、维修人员、调度员等岗位，确保团队人员数量和质量满足业务需求。



## 分工明确

明确各岗位工作职责，避免工作重叠和推诿现象，提高工作效率和团队协作能力。



# 团队培训与提升

## 培训计划

制定年度培训计划，定期组织内部培训和外部培训，提高团队专业技能和服务水平。

## 技能提升

鼓励团队成员参加各类培训课程和交流活 动，提升个人技能和综合素质，促进团队整体进步。





# 团队文化与凝聚力



## 团队文化

弘扬团结、协作、拼搏、奉献的团队精神，树立积极向上的价值观和工作态度。

## 凝聚力建设

通过团队活动、交流座谈等方式，增进团队成员之间的了解和信任，提高团队凝聚力和战斗力。



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/018072033055006102>