

# 生产车间年度工作总结及工作思路（34 篇）

生产车间年度工作总结及工作思路（通用 34 篇）

生产车间年度工作总结及工作思路 篇 1

时间飞快，转眼 20\_\_年过去了。回顾 20\_\_这一年，我们汽车零部件，在公司吴总和党委的正确领导下，从无到有，从小样到批产，正在逐步迈入正常生产的轨道。作为专门生产的车间，面对全新的，从未接触过的产品，我们经历了太多的曲折和磨难，但都被一一克服了。在这背后，离不开全体汽车零部件工人的辛勤劳动，离不开兄弟部门的协作，离不开技术部门的大力配合，更离不开公司领导的支持。但是，我们清醒的看到，作为一个新产品，我们还面临着很多问题，需要在 20\_\_年去努力克服和解决。我们将从以下几个方面抓好 20\_\_年的工作：

- 1、抓好精益生产，降低制造成本。

作为个人而言，由于年纪比较轻，缺乏生产管理经验，而且是面对一个全新的产品，使得我们汽车零部件从投入生产到现在，制造成本一直居高不下，给公司在市场上的竞争带来了很大的难度。所以，20\_\_年，我们汽车零部件要在过去的生产中，总结经验，吸取教训，积极和技术部门开展合作交流，努力去开启制约我们成本的瓶颈。此外，在平时的工作中，自身要加强学习，提高生产管理的水平，做好精益生产。

## 2、抓好产品质量，加强质量管理体系建设。

产品质量是企业的生命，汽车零部件从一开始就按照这个理念组织生产。从投入生产至今，还没有一起重大质量事故发生。但是，我们看到由于职工质量意识，对产品标准等方面缺乏必要的了解，使得一些小的质量问题始终存在。所以，在接下来的一年中，我们将和质保部、技术部开展一些定期和不定期的培训，以提高新老职工的质量意识。此外，汽车零部件目前的质量体系也存在着很大的问题，给质量控制带来了很大的难度，20\_\_年我们将指定专人负责质量管理体系的管理，加强对过程的监控，积累经验，以应对将来生产汽车件的需要。

## 3、抓好安全生产

我们总经理经常告诫我们：安全生产是企业的主旋律，只有安全生产才能保证产品的质量，保证企业长足的发展。我们汽车零部件在过去的20\_\_年里，在安装调试和正常生产中，也出现过一些安全事故，给企业和个人带来了不必要的损失和麻烦，应该来说，作

为一个负责人负有不可推卸的责任。所以，在接下来的一年里，我们汽车零部件全体员工要紧绷安全生产这根弦，要积极配合企管部、生设部，开展针对性的安全教育活动，努力实现 20\_\_年全年生产无安全事故。

在新的一年里，汽车零部件全体员工将以上述几点为工作重心，脚踏实地，做好本职工作，努力为实现公司年度下达的各项指标，做出自己应有的贡献。

最后，值此新春佳节到来之际，我谨代表汽车零部件全体员工向大家拜个早年，祝大家在新的一年里，身体健康，万事如意。

## 生产车间年度工作总结及工作思路 篇2

涂装车间坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，做到“安全生产，人人有责”，领导重视，落实措施，强化监管，在全车间开展隐患排查治理；加强安全生产宣传教育和熟悉安全消防知识；熟悉火灾逃生预案；完善各项安全生产规章制度，使安全生产责任真正落实到车间管理的各个环节，全年安全生产无事故，“三废”综合排放达标率 100%。主要的安全工作如下：

### 一、加强领导、落实责任

车间高度重视安全生产工作，车间内部签订责任状，提高责任意识。要求各班组要将责任细化到个人，建立健全安全生产制度。车间成立了检查组，负责检查安全生产制度的落实情况。结合 CCPS 推进工作，完成了涂装车间所有安全操作规程的编写

### 二、组织各种安全演练

安全月进行了重点岗位的灭火技能演练，6月组织了地震逃生演练，11月9日自行组织了11.9车间疏散逃生演习，公司领导对演练做了点评，以上演练均获得了良好的效果。

### 三、开展安全生产大检查，狠抓安全生产隐患整改排除

安全生产工作重在预防，为此车间强化了防范措施，以正常生产时进行安全巡检为主和节假日期间安排专人值班为辅，检查侧重于查找安全隐患，把安全隐患消灭在萌芽状态。车间全年共排查 40 条有效安全隐患提案，涉及设备、工件、环境等多方面。车间对所有隐患内容及时汇总召开隐患治理专项会议落实到人，限期整改并取得实质效果。12 月初对涂装车间相关方业务单位做了安全现场检查，将检查结果提交生产安全处同时反馈给相关方业务单位，要求尽快整改。

#### 四、设备安全定检

对易产生火灾危险的关键设备实施每日检查，如：喷涂机高压电缆有无破损、喷漆室 8 台风机有无异响摩擦、烘箱燃烧炉有无回火现象、空调运转是否正常、调漆罐输漆泵有无机械故障等。

#### 五、加强安全教育和防护

对易于产生机械性伤害事故的设备操作加强安全教育，要求必须遵守安全生产规章制度，如升降段工位必须带安全帽上岗，驱动站过载故障排除确认必须确认安全后才允许开启链条，喷涂机工作期间禁止人员进入喷涂区。

#### 六、安全方面改善

车间实施了一些有效的可以防止人身、设备伤害的改善：中涂烘箱出口拐弯处加装防护网；二道打磨前积放区地面链条露出部分加装防护板，防止运动中的链条碰到操作者；三号升降段操作台加长，便于操作者对 002 车型作业，避免失足摔下操作台；第四中修

室出口导轨加装限位，防止在往外抬出口单排车壳时工艺小车滑出导轨砸伤操作者。

## 七、新线安全工作

规定进入车间施工现场必须带安全帽和不露脚趾鞋子，实行定点吸烟，11月车间派安全员到新工房施工现场安全防护工作，对危险点做警示标志，不符合安全规定处要求施工厂家及时改正。

## 八、安全培训

加强车间员工安全培训工作，对车间新进的职工，车间除对其进行严格的2、3级安全教育外，还根据涂装车间安全生产特点，对其宣传涂装安全知识，增强季节工的安全防火知识和意识。今年组织共工班长含后备人员进行安全调查员培训，全车间员工劳动保护用品培训。

## 九、污水达标排放

制定了在线检测仪停电期间应急预案，污水排放T全部达标，没有造成环境污染事件，维护了公司的社会形象。

总之安全生产必须长期坚持的工作，重在预防，必须坚持平时检查与重点时段检查相结合的办法落实检查。通过开展检查及时发现安全隐患，做到早发现早排除，将安全生产隐患消灭在萌芽状态。

## 生产车间年度工作总结及工作思路 篇3

### 一、熟练掌握岗位业务

关于刚进入生产部的我，对调度员的懂得比较片面，岗位职责及业务程度都处于萌芽状态。但为了做一名合格的调度员，运用每天交接班时间虚心的请教两位调度班长，明白了调度员每天都要做啥工作、啥事该做、啥事不该做、遇到问题后该怎么样处理.....等等，在半个月內我熟悉了调度员所要具备的能力与责任；在车间遇到不明白的问题后，不碍于面子，向职员学习各种设备的操作和工艺履行情况，掌握生产一手资料，便于更好的监督车间、服务车间；我想，只有精通岗位业务，才能做到对生产的有效监管！

## 二、加强履行力

调度员最基础的职责一定是履行力要强，面对领导下达的任务，将不折不扣的完成，每天开会我都会将领导将的重点记到本子上，进入车间后一条一条的进行落实，把生产中重要的问题转达给车间主任或者班长，并监督其履行情况。遇到客观性不能解决的问题时，先汇报给领导，待领导裁决后在进行履行，绝不转变领导的方法和安排；履行安排时，雷厉风行，能当班做完的不推到下一班，能3分钟做完的，不5份中作完。保证工作质量，将车间生产履行好、落实好、监督好、服务好！

## 三、生产计划履行

调度员本身的目标一定是保证生产计划的顺利完成，更改计划，不利于产品销售，导致有的产品缺货，有的产品胀库。自下发六日计划后，每天都要对车间计划履行情况进行跟踪，凡发现私自更改计划的，就要下通报处理。假如是因为人员少或是没有包装物需要



改计划，优先保证市场需求量大、利润高的产品，接着分析改计划后，生产流程是否顺畅合理，并与调度班长进行结合，幸免某中产品超标受考核。

#### 四、强化质量治理

产品德量是决定企业命运的根本，作为一名调度员更要在质量方面下功夫，做到勤检查、严监督、多整改。工作中加大对杂质隐患的排查，建立每日排查报表，经常的进行复查，发现不整改的要进行考核处理，并使之成为适应；加强工艺履行的时间链、温度链的排查力度。紧盯工艺履行情况，杜绝工艺不严谨，造成批量性的次品。遇到不清楚的，就拿出工艺本进行对照，保证工艺的正确性和安全性；包装质量是我厂最弱的一项，在全国倒数第二。要提升包装质量，就必须优先保证设备的性能完好，8月份，我制定了《唐山双汇拉伸膜包装机保养方案》，9月份我又制定了《拉伸膜包装机参数规范》，从而减少了产品的漏气率与进水率，接着又规范了无菌站机人员的操作，杜绝摆放产品时横七竖八，保证产品的外观形象美观好看。最后来一关一定是监督人员装箱质量，杜绝进水、漏气、无日期、计量不足、带杂质的产品入箱。勤翻箱、勤提示，关于只抢劳效不顾质量的职员加倍处分并给予严厉批评！

## 五、成本操纵

一个公司想要取得更多的利润，唯一一定是降低成本。而作为食品行业，从原材料减低质量，提高成本，是行不通的，只有我们加强内部治理，杜绝白费，才能不让太过投入。工作方面，我所做到的一定是每班对各工序的水管、气阀、吃饭时电灯、垃圾、次品、操作所造成的白费进行排查，制止有跑冒滴漏不管不问、垃圾次品内有正常产品、剪节质量较差、落地肉馅拖入下水道等情况，发现一次，考核一次，讲解教育后，让职员提高节俭意识！

## 六、现场卫生

现场卫生的治理有利于产品德量提高和生产流程的顺畅化，物品的摆放要整齐，设备的刷洗要完全，杜绝发黄发

粘的工器具，按照 5s 的标准履行打扫。最重要的一定是人员个人卫生，洗手消毒的制度在车间内一直履行特别差，针对这种情况，每当点铃响了之后，我都会从车间前道检查到后道，发现没有及时消毒的，就会通知班长或消毒员进行通知，发现消毒不完全或仍不履行的，就会对其班长进行考核，只有班长有了履行力，制度才能够持久履行！

## 七、安全预防

安全危及人员生命危险，在这个问题上，我更不敢松懈。要求职工正确操作设备，不得出现蛮横操作、违规操作。然而在生产上依旧发现许多安全隐患，例如；

- 1、绞肉机手站在提升机上按肉。
- 2、推车人员推车不用手扶，用力过猛。
- 3、消毒员刷下水道无任何戒备措施。

## 八、以人为本

人员流失率高与职能部门人员也是息息相关的，往常在车间工作期间，深有体会，所以现如今能在车间与职工多换位考虑，出现偶尔或者客观性问题，多教育、少考核，以最好的方法解决问题。不滥用职权，不欺负职工，做到公平、公平。但遇到原则性的问题，依旧要追究的，不管是任何人，该考核，就要考核，不包庇车间干部和领导。

尽管这段时间里，我在工作上取得了特别大进步，然而检查一下自个儿，依旧有好多工作没有做到位，例如：

1、工作不够积极主动，常有迟到的情况，职员作做到的，而自个儿没有做到。

2、业务程度未达到高深，导致问题不能及时处理和分析。

3、信息不能特别好的转达，导致安排的任务不能及时完成。

4、工作总做到问题出现之后，而不是在事发之前做到特别好的操纵。

5、遭到批评后，就会意灰意冷，工作情绪低下。

6、遇到较难的问题就请示，没有自个儿好好的考虑考虑。

为了更好的完善自个儿，为了做一名合格的调度员，我要做的还有特别多，以下是我今后的工作计划：

1、加强业务方面的学习，做到及时发现及时处理，出现的问题不搁置、不放过！

2、转变精神面貌，遵守劳动纪律，积极的去履行每一项工作。

3、信息转达要到位，要精确，坚持你不来我不走的现场交接制

度。

4、认真视察生产中出现的各种质量、安全隐患，把问题操纵到萌芽时期。

5、创新工作方法，由监督型向服务协调型转变，不能天天只明白查找问题，而忘了自个儿的职责。

6、加强沟通交流，做好眼睛，不做传话筒，做啥事都要身体力行。

7、敢于治理，加强自身治理能力，做到科学化、人性化。

8、遇到难题后，不能浮躁，粗心，要静下心来推断事情的对错，并拿出理性的解决方案。

9、能遭遇工作压力，遇到问题不回避，不怕批评，从批评中吸取教训，转化成一种动力。

10、宏展更好的蓝图，再接再厉，争取再上一个台阶。

工作，只有起点，没有终点，我相信今天的艰辛，会迎来明日的成功

生产车间年度工作总结及工作思路 篇4

20\_\_年将努力学习管理知识，用心参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的技能和管理水平更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。

一、强化管理，确保安全文明生产

“安全第一”是企业生产的基础；我们工段现在维修工 8 名，主要担负着开松车间机械设备的维护工作和新进设备的安装工作，安全生产对我们工段尤为重要。为此、工段逢会必讲安全，广泛宣传安全生产的重要性，时时提醒和督促机修工必须重视安全，使安全警钟长鸣，同时积极参加公司组织的安全知识培训。鼓励大家通过学习，积极结合实际情况、仔细查找身边的安全隐患和危险源，将安全隐患扼杀在萌芽状态，从而杜绝安全事故的发生，\_年全车间仅 600 元的工伤费用。

## 二、克服困难、重视科技进步，促进生产任务的全面完成

\_年开松车间进行了一次整体搬迁。引进了一流的设备，多筒式除尘机组 3 台；自动打包机一台；我们工段人员都未曾安装和调试过。我们工段在满足车间日常维修任务的同时硬是克服重重困难，安装、调试至直一切正常。而且我们积极响应车间节能降耗的原则，对设备勤保养，全年设备完好率 93.5%，超计划完成任务，可利用的决不浪费，可维修的一定修好，这样使得全年机物料消耗应是 245493 元，实际消耗 202947 元，实际节约 42456 元，修旧利废\_元为公司节约成本作出了一定的贡献。

## 三、以提高机修工的素质为目标，抓好教育工作

培养一支德才兼备的机修队伍是机修工段工作的重点。为此、我们工段积极参加公司的技能培训，理论考试，操作考试，让培训不走过场。

## 四、工作中存在的突出问题和不足

1、随着企业规模发展，设备维修日益增加，在人员少，任务多的同时，临时性任务较多，打乱正常的生产安排。

2、工段引进新设备、新技术、没有经过系统的培训对设备维护和保养还存在难度，希望公司、分厂在今后职业培训着重于技术工人的专业培训，使机修工有机会学习新技术，新知识，提高他们的整体技术水平，更好地为公司、为分厂、为车间多做贡献。



3、有的设备已经老化，虽长期保养和维护，在工作中也未能达到最佳状态，影响产品质量。

4、工资分配方案还需要不断完善和加强，合理体现多劳多得、按技术等级分配的原则。

## 五、\_年的工作安排

1、我们将继续和车间、分厂、公司一起面对一切，努力做好本职工作。

2、机修工段将继续围绕安全生产为中心，认真贯彻执行公司及分厂、车间下达的各项生产经营计划，把安全生产放在首位，保质保量完成上级下达的各项任务。

3、合理安排作业场地，现场管理继续推行“7s”管理，实现清洁生产。

4、维护好工段的所有设备，使它们随时都能保持一种高效、优质的运转能力。

5、继续加强员工队伍建设，提高机修队伍的凝聚力、战斗力；加强培训，提高机修人员的业务素质和思想素质。

## 生产车间年度工作总结及工作思路 篇5

回顾这一年，大事件主要是搬车间。在经理的带领下，提倡搬车间不影响生产。在短短一个星期内，通过车间全体员工共同努力，将台设备和约件零配件完好无损，安全、有序的移至新车间。通过这次事件，体现了机加团队团结、精诚协作的精神。

### 一、生产安全。

以人为本，是现阶段党中央的号召。企业员工安全保障是劳动法的重中之重。安全事故关系到企业和家庭的切身利益，严重的甚至影响到一个家庭三代人的生活。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。本年度无大工伤事故，小工伤事件 4 起。究其原因：员工对小事件，小不合理操作，看不起，不重视。车间早会，天天讲安全，强调安全，对屡教不改者，进行了适当罚款。

二、生产完成率为 100%，共完成套模具（不含配件）。

完成生产计划是车间工作目的，也是全体员工奋斗的目标。生产效率提高是车间管理工作的重点，生产流程化、规范化是提高生产效率的有力保障。

三、零配件的质量直接影响装配速度和设备质量。

产品质量是企业持续发展的保障。本年度产品返修率 3.2%（不含装配返修），废品率 1.8%。为了提高产品质量，车间采用产品全检，检验员巡检等制度，加强质量监督。

20\_\_年总的来说，我们做了大量的工作，但还存在以下问题：

1、漏检、焊接件死角未加工情况时有发生。

2、由于下单时多时少，阶段性明显，对生产安排造成很大压力。下单多时，车间现有设备和生产能力很难保障生产进度。下单少时，带料加工商干两天歇两天，迫使他们寻找其它出路，导致带料加工商减少，对车间后续工作开展造成很大困扰。

20\_\_年一去不返，我们在总结经验，吸取教训，补充不足，改进创新中迎来 20\_\_年的朝阳。20\_\_年重点工作安排如下：

1、搬完车间的收尾工作。

①、搬了新车间，要有新面貌。现场管理要上新台阶，工具有序放置，成品与半成品分开放置，摆放整齐。车间每天对工具、半成品摆放、场地整齐、整洁情况进行检查、评比。

②、车间仓库、坐标镗床独立操作间及磨刀房的搭建工作。

③、车间厕所的整修、改善工作。

2、提高产品质量，杜绝不合格品出车间。从思想上增强员工质量意识，规范加工工艺，操作顺序。对重点零配件，制定特殊加工流程，指定专人跟踪，每道工序跟踪检验，确保产品质量。对于一贯出质量问题的员工，加强培训和处罚力度。

3、开发新加工商，增加加工商数量，提高加工质量。为了减轻下单多时，车间生产压力，确保完成生产计划，尤其是大车床和大龙门加工中心加工商的开发。随着企业的发展，设备越做越大，只靠车间里一台龙门加工中心，有时远远不够，目前部分大件只能依靠外加工商。加工商数量增多，对发外价格的降低也有益处。加工商的稳定性直接影响产品质量和生产进度。如何稳定加工商，提高加工商加工质量是本年度工作的重点。

4、加强设备检修、保养。设备精度决定产品精度。对每台设备定期进行检修登记，要求每位操作员每天下班前清扫设备及周围场地。做到天天小保养，每周大保养一次，发现问题，及时修理，提前预防设备隐患。

5、减少修活的几率。严格按图纸要求加工零件，能配做的，决不开做。对图纸不清楚的，暂停操作，及时请教技术人员，决不开擅自加工，确保产品返修率下降。

20\_\_年在老总领导下，机加工作圆满完成，凝结着全体员工的智慧和辛勤努力，20\_\_年工作需要机加团队再接再厉，再上新台阶。

### 生产车间年度工作总结及工作思路 篇6

一年也要过去了，在年终的时候写出自己的心理感受和总结，用来给明年我以激励和鼓舞，我相信我能够做到最好。

#### 一、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

#### 二、班组的建设与管理得到加强。

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在\_\_年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

#### 三、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻

“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

四、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

五、狠抓安全管理不放松。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了 20\_\_ 年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

20\_\_ 年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

4、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的的工作中，凡是出现



的任何违章操作的，一律停工休息。

二、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

2、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

3、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

4、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，

我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

虽然我们车间问题不小，可是我相信，只要我们只要安全生产，不会出现任何问题的。现在全球金融危机的情况下，大量制造业企业倒闭，关门，我们厂也面临着如此的困境，所以我们更要加强生产，提高效率，使我们厂在金融危机的影响下做到最小，我相信我们能够度过难关的。

以后的生活就是这样了，我不求做到最好，也要做到尽善尽美，不求凯旋归来，但求无愧我心，我会做好的！

#### 生产车间年度工作总结及工作思路 篇7

时光荏苒，20\_\_年一眨眼又过去了大半年了，回首过去的这一大半年，内心不禁感慨万千，在平常的工作中，深谙到工作技能及知识的重要性，还有一点相对较为主要就是关系，正如史丹福研究中心所研究的结论：你赚的钱12、5%来自知识，87、5来自关系。

一、在工作上，围绕公司的逐步实行半自动化/自动化高效率的生产模式发展，以客为先，优质高效，持续改善为中心工作，按照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务，这一大半年来主要工作表现如下：

1、提高自身综合素质，通过虚心地向相关同事请教学习，已基本运用 autocad 绘图软件，设计各种生产辅助夹具，以及通过上级领导的教导，基本能将 fmea、控制计划的知识运用到实际生产工作中；

2、在负责生产一车间的相关生产事务中，能及时地完成各项生产工作任务，以及解决生产异常问题，保证生产的产品出货期，从未发生过质量事故以及生产投诉事项，当然，生产上一些细节问题不满情绪总是会有发生的；

3、积极配合 pe 组人员调动，在一车间 pe 人员的频繁调动与流失中，自认为很好地完成传帮带作用，使其能快速适应相关工作；

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低（虽然 pe 人员只有 2 人），pe 人员由过去 3 人削减为现时 2 人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标精英制，缩减人员提高效率“方向发展。

## 二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向：

1、这一大半年来，虽然能及时完成各项工作，但也存在一些不足，在一些细节工作中，不够主动，生产产品的产能未能有效地在改善中得到质的提升，以及个别 pe 人员的纪律未得到有效的控制，总之，这一大半年来，做了一定的工作，但距离上级领导的要求还有不少的差距；

2、不定时地对生产现场进行流程优化分析，以寻求工艺流程及生产效率的改善，以使产品效率得到有效的提升；由于上半年一车间 pe 人员频繁调动与流失，一度处于动荡之中，但随着人员的稳定

及工作技能的提升，工作效率亦在不断地提高；

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作心态及纪律，因一车间只有2个pe人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

### 三、结论：

随着公司的erp、t-misc、cellproduction推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

### 生产车间年度工作总结及工作思路 篇8

在车间领导的正确领导下，我紧紧围绕车间的宏伟战略目标，按照制定的各项工作计划，团结和带领生产全体员工，迎难而上，真抓实干，全面实现初步确定的各项奋斗目标，今年是成立以来最困难的一年，由于众所周知的原因，上半年\_\_车间陷入相当混乱的局面，特别是面对车间重大的人事变动的调整，部门员工思想上有些迷乱，一段时间里在极少数人中曾出现了对\_\_车间及其不利的言论，造成了比较恶劣的影响，我临危受命，在领导的大力支持下与统筹下组建了新的生产经营班组。

新班组成立后把统一员工的思想工作放在突出的位置，提出了精诚团结，求实奋进的工作理念，我个人以身作则，加强各方面的协调，利用不同场合多次强调团结的重要性，采取不同的形式，教育引导全体员工统一思想，以车间整体利益为重，进一步增强了员工的主人翁意识，企业的凝聚力，向心力得到了全面加强，在领导的带领下，全体员工焕发了新的工作热情，立足本职，无私奉献，为完成生产部下达的生产任务提供了强大的精神动力和智力支持，在这里我代表生产员工，依据领导的经营策略报告为准绳，也相应做了下面工作简要的自我总结：

### 一、生产不放松

环节中心就是生产，多出效益，高品质，脱离开生产其它任何说辞都是苍白无力的，在内外环境及其困难的情况下，我的做法是首先稳定生产队伍，不论车间结构如何变化，生产系统的思想不能涣散，工作不能滑坡，产量不能下降，对全体员工高度负责的'态度，切实抓好生产工作，克服人员减少，生产交期越来越短，任务繁重等一系列的困难问题，全体员工和技术人员不计得失，勇于担责，围绕生产能力提升首先对清废，裱封面工序布局进行了调整，清废搬往折页机旁，清废下的产品直接交于折页机，省去了，对拉货，缠绕的时间，并且节省了很大的缠绕膜费用，提高了生产效率，同时也节约了不必要的浪费。

### 二、以工作管理为核心



工作上推行目标管理，在工作管理方面以目标管理为导向，进行有效的沟通，不折不扣地按照规定的绩效标准去实现工作目标，根据车间各项工作要求的绩效指标制定生产各工序绩效指标，各绩效指标并用数据与表格来体现，做到具体化，清晰化，细节化，规定好数据的来源落实到责任人，督查人，在规定的时间内进行统计汇报；鼓励下属自己设定目标，让每位员工，每位班组长自己制定工作目标和计划的习惯，以目标的设置和分解及对目标的实施完成情况的检查，奖罚为手段，让员工自己与部门领导充当老板，自己管理自己，从要我做，转变为我要做。

## 生产车间年度工作总结及工作思路 篇9

### 一、生产和质量管理

1、首先，保证本车间的一切生产行为，完全按照生产工艺流程进行。根据生产部下达的生产计划，组织编制车间生产计划单，车间各个岗位人员的合理调配，以保证生产的正常进行，能够及时完成上级下达的生产任务。并在生产过程中进行质量监控，协助质检做好产品的检查工作，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过，会主动与质检沟通解决问题，同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保产品质量。

2、在任职期间，对车间各区域进行了清理，清点及整理工作，所有产品严格按区域放置，改变了以往的差。乱现象!对组织人员进行了全面的调整工作及新员工的培训工作。对员工的工作状态，及时跟踪了解和沟通，使员工的执行力得到很大的提高，提高了员工的团队作业精神及凝聚力，提升了工作效率和工作质量。特别是在下半年，通过全体员工的努力及各部门大力支持及协调，产值有了很大的提升，但离公司的要求还有一定的差距，我会继续努力，争取在20\_\_年有更好的成绩。

## 二、年度工作未完成事项及原因和改善方案：

1、设备保养工作不到位，尤其是前处理及喷房喷枪等设备保养工作不到位，导致了因设备问题发生了几次停线整改，也影响了生产的总体进度，在新的一年里我将加强对喷涂设备的管理工作，从前处理到喷房设备喷枪等。落实到责任人管理，制定相应的设备检修保养制度，在岗人员进行了设备管理培训，对设备责任人进行月度考核，强化奖惩措施，确保设备运转正常，生产正常。

2、转序入库数据准确率不到位，导致了转序入库批量的错误，给转序交接造成了许多麻烦，尤其辅料，数据不够清晰准确，主要原因还是管理不到位，操作工责任心不强，准备工作没提前做好，在新的一年里，我将全新调整转序交接方式，具体落实到责任人，做到整栋整批数据清晰准确，严格按单转序交接，针对散户、加急补单，跟踪负责，对产品数量及进度跟踪清点核对，争取把转序交接准确率控制在99%以上。

3、质量管理及大订单收尾工作不到位，首先是质量问题，在生产实际操作过程中还是存在许多问题，必须把握“严，细，实”的原则，以后要严格质量管理，认真细致，狠抓落实，不合格产品杜绝进入和流出车间，对车间及现场管理人员的工作进行质量考核，把不合格率控制在0.4%以内，其次是大订单收尾工作不及时，在以后的工作对大订单提前跟踪及整理，及时的反馈及查找的缺件情况，做到大订单刚开始就收尾的准备工作，确保大订单能够及时收尾！

在这期间，对于我自己来说，在工作中存在着不足。首先是业务水平的不高，平时由于放松对自己的要求，疏于学习。专业知识掌握不够扎实，管理知识缺乏，加上实践经验少，造成工作中有些许疏漏。其次是自身素质有待进一步提高。

### 三、工作计划

针对以上的不足，我规划了今后努力方向：

在管理上力求创新，查找管理上的漏洞，及时调整工作思路方法，积极学习新知识，适应公司发展需要，提高自己语言及书写表达能力。逐步加大操作维护的监督力度。加强人员责任心管理，发现问题须责任到人，充分发挥调度职能，提高工作效率，在工作中积极创造条件，全盘考虑统筹安排，做一名优秀的车间主管！

### 四、最后从公司整体方面，我有一点建议

我们企业普通操作工流动性太大，新招的普通操作工不了解公司的各种规章制度，也没有专门的心里培训，素质很差，大部分员

工对公司不信任，没有依赖感而流失，对有些普通岗位违规员工进行处罚措施时，他们就可以以辞工或请假相妥协，于是公司规章制度执行难，也增加了管理的难度，我想公司领导及人力资源部应对这些问题高度重视，在新的一年里能否实施相应的措施。

新的一年，我相信在公司领导的带领下，全体员工团结努力奋斗，家好家的明天会更好！

## 生产车间年度工作总结及工作思路 篇 10

六个月的时间弹指一挥间就毫无声息的流逝了，就在这年末需要回头总结之际才猛然间意识到日子的匆匆。六个月的磨刀练阵看看是宝刀还是锈刀?在过去的六个月时间里，我依然抱着积极认真负责的态度开展各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。现将我这半年的生产车间工作总结如下。

### 思想表现

20\_\_年 06 月我从学校踏入社会，来到气化厂为公司效劳，到现在最初的迷茫与不安已经消失，现在剩下的只是满腔的热情展望未来和积极工作的动力。在思想上已经从一个学生正式转变为一个职业人。在见习期间，承蒙各位领导和同事的提携和支持，我才把工作做的更好，尤其是对我的师傅王卫国和万新建，他们一直悉心的对我进行培训对我进行现场的教学和实训，在此由衷的表示感谢。

目前进入公司已经六个月，通过六个月的学习，我终于明白了理论与实践是密不可分的，再扎实的理论基础，只有应用到实践当中，才能实现它的意义。而我在这六个月当中迅速成长，完全抛开学生初入社会的自负，现在做一切事情都有从零开始的心态，目前已经具有良好的心理素质，来迎接压力和挑战。

### 业务技术

在过去的日子里，我努力工作，不怕吃苦，认真向师傅们学习，不懂就问。在噪音很大的现场，师傅也耐心的教我设备的工作原理及运行注意事项，有时候一遍两遍没听懂就一直教我直到我学会为止，截止目前我已经初步掌握了汽轮机的开停机，以及相关设备如给水泵、射水泵、凝结泵的工作原理及其启停切换工作。对于热电厂汽机岗位的工艺流程我也已经学会，工作之余我还应聘为车间团支部宣传员，经常把我车间的工作动态，写成文字发给《煤气化信息报》或《气化厂月刊》，在年末之际我被厂里调入了醋酸车间，开始了新的学习与挑战，现阶段我们已经完成了吸附塔的填装工作，正在对管线法兰进行气密实验，与此同时我也在迅速的学习该车间的工艺流程，及设备运行参数，尽快掌握岗位知识和操作技能，为早日开车做自己应该做的事情。

#### 存在的优缺点及改进计划

优点：工作进取心强，虚心学习，能很快上手，有相当好的知识运用能力。现场操作能力及应变能力强。工作态度认真，勤于思考，不断学习。

缺点：和同事生活上的沟通不好。

改进计划：

1、对其他同事的话题，了解不多。这也许是因为刚来这边的关系，暂时上还跟不上他们的节奏。但我已经体会到这无形中微妙的关系了。相信我可以在接下来的日子里取得进步。

2、对车间的工艺流程，我会继续努力学习，提升自己。

3、对新车间的运行情况还了解得不够，但我相信，只要坚持不断地学习，不断地总结。我一定可以在接下来的日子里取得进步。

回首过去的六个月，有欢乐也有痛苦，但更多是充实是责任。在工作中自己更加成熟了，崭新的一年我会继续努力，艰苦奋斗为我厂的不断强大贡献自己的一份力量。以上是我这半年的工作总结，如有写的.不到位的地方，敬请各位领导批评、指导。

总结人：王振华

12月25日

生产车间年度工作总结及工作思路 篇11

### 一、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间。工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

### 二、严把质量关

1、车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长。班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。



2、在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为 100%。

3、在新产品的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不健全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

### 三、安全生产

1、包装车间在 08 年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2、车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识

教育。把事故消灭在发生之前。

3、通过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

#### 四、学习、提高

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组成员，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

#### 生产车间年度工作总结及工作思路 篇 12

光阴似箭。转眼间在车间工作一年了。在车间领导和同事的帮助和指导下，通过自己的努力，我的思想和业务工作水平都有了很大的提高，基本完成了自己的工作，取得了一定的好成绩。过去一年的工作总结如下。

##### 一、努力学习，努力工作

在日常工作中，我积极向别人学习。在我看来，每一个同事都是我的老师，其中有专业的专家，也有技术娴熟的军人。就是不断向他们求教，让我在调到车间后最短的时间内熟悉工作环境，了解各种材料的使用，一般问题产生的原因，维修方法。在业务上，结合以往的维修工作经验和车间的实际情况，使自身素质和工作能力不断提高。

##### 二、团队管理

年初被任命为维修总监，感觉肩上的任务很大。为了不辜负领导的期望，我严格要求自己，同时加强了团队管理：根据班前班后会议程序的要求，做好会议并做好记录。迅速向班组人员传达采矿部门和车间的各种文件和要求，充分发挥承上启下的作用。让倒班的工人尽可能的了解上级的精神。加强团队管理。我为团队和小组制定了详细的规章制度和评估标准，特别强调从基础管理开始。

### 三、设备规划，缩短维修周期

我和车间领导一起规划了设备，从维护组织（设计和测量）到维护控制（工时、材料、库存、费用），所有这些都很好的记录。在我看来，做好设备维护，为设备准备足够的备件，是必要的前提。维护方式有两种，一种是事后维护，一种是定期维护。我们不能简单的把损坏的设备修好，只要设备能用就行，坏了就修。相反，应该在设备损坏之前进行故障排除，以降低设备的故障率。

### 四、工作中的不足

对设备的了解不够深入，有些情况没有及时掌握。服务深度不够，需要进一步加强自我和团队管理，强调意识和态度。隐患整改有时会有一些的时间差，要争取在以后第一时间完成，保证整改率达到 100%，维修时影响生产。

### 五、建议和意图

建立检查制度：继续建立和完善设备检查制度，准确掌握设备运行情况，重新建立检查标准。制定计划，以时间为基础进行设备维护，到期强制。加强员工培训：加强岗位技能培训，提高维修工人素质，通过培训逐步改变原有观念。对全体员工实施设备管理：推进全车间设备标准化管理，推进设备标准化生产和维护。以设备润滑为重点，加强润滑部位的维护，继续实行设备专人负责，真正做到全员设备管理。

总结一下这几天的工作，可以说已经做到最好了，努力了，出汗了。在平时工作中，保质保量完成领导交办的工作；我也可以积极对待自己的工作，努力完成，让自己不越位，也到位，更不用说失职了。在今后的工作中，我会更加积极努力，以“服务第一”为准则，为矿山的未来发展做出自己的贡献。

### 生产车间年度工作总结及工作思路 篇 13

20\_\_年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多。在这一年里我透过不断的努力，加强管理、技术学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自己最大的努力把工作做到最好；在这一年里，在公司领导的正确领导下，扎实整改，稳定生产，圆满完成了 20\_\_年的生产任务。

#### 一、20\_\_年总结

1. 强化安全意识，落实安全措施：高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识；

2. 基本保证了生产进度：全年共完成 220 个订单与样机，其中 90%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是期望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高；

3. 提高生产效率：人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的最为明显；

4. 加强基础设施的建设：（如工桩. 夹具. 样板等）努力为生产服务来保证生产效率。

## 二、20\_\_年工作计划

20\_\_年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

1. 完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为；
2. 奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的用心性；
3. 进一步加强日常管理工作的程序化，做到职责到人、分工明确、各负其责、协调互助；
4. 进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务；
5. 合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点；
6. 个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量问题不够重视，严重影响车间整体形象；
7. 完善各项制度及操作流程；
8. 提高自身管理水平，完成工作任务；
9. 摆正工作态度，调整心态，不断理解新的挑战；
10. 培养沟通，协调潜力。

回顾今年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

### 1、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间。工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1—10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

### 2、严把质量关

1。车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长。班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2。在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。



3. 在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不健全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4. 今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视积极的出主意见办法到处寻医问药查资料。我们车间也极积的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间（期间正处于公司放年休假），对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

### 3、安全生产

年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2. 车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

3. 通过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

#### 4、学习、提高

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了“5.12”给大家带来的重重困难，员工们努力克服自己的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

#### 5、发扬成绩找差距

1. 公司经过改制通过全员购买的方式变成了民营企业员工又变成了股东。多年的国营企业机制在员工心目根深蒂固，不管是需求，心态和劳动态度以及积极性都和民营企业的要求差之甚远。要改变现状只有公司加深改革力度，要么就用时间来磨合完成。

20\_\_年已接近年终，插管车间今年的生产及管理工作即将告一段落。回顾一年来的忙碌与付出车间在厂部的带领下，紧跟公司下达的年度生产任务计划，努力加强生产管理、安全管理，落实管理责任制，贯彻实施绩效考核，较好地完成了全年的各项工作任务，在各个方面都取得了长足的进步。插管单U线20\_\_年的生产和管理等亦做了一定的努力和学习，现就单U线今年的工作完成情况总结汇报如下：

#### 主要完成的任务：

通过了仓库提前备料的方式，不但了解了欠料信息，同时可以让车间需要前置加工的物料得以有计划地完成。依据欠料信息、订单数量、客户的需求，合理地进行排产。确保车间生产的流畅性，也降低了车间半成品的积压。对于车间上报的异常情况能尽全力进行处理。如有自身处理不了的，能及时的上报领导并跟进到位。对生产计划是否有序的完成，采取深入员工的方式了解核实生产的进度，以确保订单的交期

生产现场的工艺查证，是保证规范操作和标准生产贯彻执行的关键要点，在生产过程中力求对工序关键控制点、操作者、工艺设备、物料等进行监督控制，从而实现生产出优质高效产品的目标，单U在过去的一年里，配合品管人员对产品的主要工序环节进行工艺查证，建立健全工艺查证记录，确保在每一批产品的生产过程中严格执行操作规程，严明工艺纪律，保证产品生产工艺标准，避免不合格产品的出现

## 生产车间年度工作总结及工作思路 篇 16

回顾\_\_全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。  
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/018074104006006052>