

河道保洁服务方案两篇

篇一：河道保洁服务方案

第一章施工组织方案

一.管理目标

在单位内部现行的业务质量管理网路基础上，将 **XX** 区一级河道及市管河道保洁项目作业标准及要求作为我们工作中的重点，通过加强技能培训.完善管理方法.增强考核力度等手段来提高该项目的保洁管理水平，积极做到人无我有.人有我优，确保达到政府职能部门制定的保洁标准和管理要求，使群众满意.领导满意。

二.管理构架

（一）机构配置图

（二）各部门职能

公司总部：

负责公司发展战略.制度安排.资本运作.投资分析.品牌策划.组织流程再造.管理机构与体系策划，负责公司决策.管理.经济等方面；负责公司总体激励机制.约束机制及其方法的策划等。

项目管理办公室：

负责本项目对外协调和人.财.物的调动,组织实施各项保洁预案.安全生产预案。

XXX:

负责各项目人力资源总体规划，做好选人.用人.育人.考核.留人等工作，维持公司各项目人员的正常供给，后备办理.技术人员等的选拔.培养。加强与员工的沟通和激励办理；负责劳资纠纷.劳动保护及劳动统计；负责员工的考核与评价施行的策划及跟踪；

财务部:

负责公司财务预算.核算及目标实施；负责公司资金管理.财务管理；负责对公司.各项目资金正常运行秩序的管理.监控及登账核账汇账等会计核算工作；负责对外联系与沟通。

品质保证部:

拟定本项目质量办理制度；并严格付诸与施行，定期工作进行质量检查与报告；拟定效劳质量信息，严格执行效劳质量信息的抽样检查，监督协调工作。对检查不及格的，应开出惩罚单。

后勤保障部:

配合各项目办理办公室采购保洁工具.办公用品.车辆维修等，保证项目的各种物质及时补充。

保洁作业班组：

负责组织日常的保洁作业和作业质量检查。

河道保洁人员：

负责河道保洁作业。

三.办理制度

（一）激励.监督.自我约束.信息反馈及处理机制

我公司在现行的管理机制基础上按照《XX 城市环境卫生作业服务质量标准》和

招标方在招标文件中关于《XX 区河道保洁项目需求书》.《XX 区河道水生态环境办理考核尺度》。针对 XX 区河道保洁的特殊性.重要性.单独制定和完善内部的规章制度.岗位职责.考核办法.奖惩措施等，以此尺度保洁人员的保洁办法，是保洁人员在保洁作业中有章可循。

1.激励机制

为充分发挥全体员工在服务工作中的积极作用,公司将建立完善的激励机制(1)奖励制度激励机制

以物质奖励和精神奖励相结合的方法充分调动员工积极性,发挥员工的聪明才智和主观能动性,促进管理。

①物质奖励

以物质奖励的激励作用达到调动员工积极性,降低劳动成本,提高劳动生产率,改善服务质量,提高管理水平。

②精神奖励

以精神奖励的激励作用,增加员工的荣誉感和对企业的归属感,从而引导员工的行为,主要表现在对于工作积极主动.工作优秀的员工通报表扬,在班组会议中把他的工作作为规范进行研究,从而对一线作业员工进行肯定,让其能最大限度的发挥积极性和主观能动性,也能带动其他员工的工作热情。

(2) 企业文化激励机制

良好的企业文化能调动企业员工的积极性.主动性和创造性,追求和建立良好的企业文化将是 **XXX** 的工作重点之一。

2.监督机制

(1) 外部监督机制

主要在保洁行为和质量方面主动接受社会舆论.业务主管部分和安全生产办理部分的监督,比如聘请社会监督员.设立专线投诉电话等,在内部办理的公正性.可行性有效性方面接受办理人员和保洁人员的监督,比如设立意见箱等。(2) 内部监督机制

公司总部不定期的抽样检查,对员工的工作质量进行评估。项目经理定期.不定期对保洁区域保洁工作质量进行检查,加

强与一线作业组及员工的沟通，及时了解一线工作情况及员工情况。

巡查人员每天负责本区域的工作检查，确保保洁工作正常有序.保质保量完成，加强与公司总部的沟通，及时将本区域的工作情况反馈给项目经理，由项目经理报与公司。

3.自我约束机制

我公司将严格遵照《XX 区河道保洁项目需求书》.《XX 区河道水生态环境管理考核标准》来加强内部管理，保洁员的保洁行为必须按照规定的作业方式和要求来进行，保洁员的保洁行为及结果与其收入挂钩，以此约束和规范保洁员的保洁行为。

4.信息反馈和处理机制

根据保洁作业量的动态变化或主管部分安排的紧急任务来及时调整作业方式，根据群众意见或建议来调整作业方式.办法，考核过程当中发觉质量问题及时整改，通过《保洁质量征询表》来主动征询意见等几个方面。我公司通过上述办理机制贯彻施行，在职工中形成一种自愿接受监督.自觉处理问题.自我束缚行为的工作心态，从而在办理机制上保证保洁作业的质量。

（二）河道保洁人员培训计划

1.岗前培训

具体内容包括：

A 职业道德尺度

B 保洁质量标准

C 文明服务礼仪

D 安全生产规范

在培训及格前方能上岗，以此来提高办理水平。办理人员在接管本项目工作之前由公司组织培训。

在岗保洁员和新任命保洁员都需要参加类似的培训，此项培训工作将在接管前进行，届时将邀请环卫行业的专家来讲课。

积极开展岗位中的纠偏指导和员工之间的经验交流会，不断提高保洁员的作业水平。

2.接管后人员培训

正式接管后，一系列效劳问题将陆续出现，为了确保保洁人员严格按程序操作，确保效劳水准，必须进行更深一层的培训，具体内容包括：

A 怎样处理突发性事件。

B 如何切实提高服务水准。

C 如何有效的调动员工工作积极性

D 新技术和新的服务方式培训。

E《河道保洁作业尺度及要求》。

F《河道保洁作业尺度及考核细则》。

培训结束后需进行现场考核工作，现场考核分为实际操作或书面考核两种形式，考评工作是在员工工作一段时间后，由培训组织者检查员工受训前与受训后的工作状况，并作为考评培训成绩的依据。对于考评不合格的员工或新进的员工，我公司将采取作业实战培训手把手的培训，能让其尽快熟悉环卫作业的特殊性。（三）录用.考核及淘汰机制

1.任命机制

录用新的保洁人员时，除对年龄和身体状况有要求外，还要求具有一定的文化知识和保洁经验。由于本项目的人员需求量较大，为保证本项目有充足的劳动力资源，已与《XX 区劳动就业中心》及一些有资质劳动中介部门取得联系，保证本项目在交接后不空岗。被录用的保洁人员都将输入人员信息档案，以备查验。

2.考核.淘汰机制

依照《XX 区河道保洁项目需求书》.《XX 区河道水生态环境办理考核尺度》来加强内部考核办理，对在考核中不及格的保洁人员予以待岗培训，如若培训仍然不及格将自动淘汰，以此推动保洁质量的提高。

（二）工作流程

严格按照《XX 区河道水生态环境管理考核标准》的规定制定作业流程，保证做到以下几点：

1.早上 8 点所有保洁员准时上岗，18 点后下岗。遇紧急情况或重大节日延后下岗。全天候保洁。

2.流动保洁必须使用保洁袋。

3.河道保洁标准达到负责区域内无杂物.无垃圾。

4.河道保洁渣滓搜集应由运输车及时送往中转站，严禁将渣滓倒在门路两侧或随便乱倒，严禁焚烧渣滓。

5.河道保洁五个一样，即：领导在与不在一个样；节日与平常一个样；XXX 与雨天一个样；冬季与夏天一个样；检查与不检查一个样。严禁串岗.脱岗.坐岗.干私活等。

6.水面保洁，水面非冰冻期及时打捞水面漂浮物，每 50 米长河道内漂浮物不跨越 1 处，每处漂浮物面积不跨越 25*25 平方厘米。冰冻期内河道单侧冰面 2 米宽规模内进行渣滓捡拾，作业规模内无渣滓.杂物。

7.堤岸保洁，河道堤岸渣滓及时捡拾清理，每 50 米长河道堤岸渣滓不跨越 1 处，累计面积不跨越 0.5 平方米；砌石护坡无杂草，土护坡适时用除草机打草，杂草高度不跨越 50 厘米，堤岸设施及树木上无吊挂渣滓。

8.不准饮酒后上岗进行河道保洁工作。

9.突击任务，在有重大活动时保证所属人员.工具等效率公司统一安排使用。10.所有尺度均按照《XX区河道水生态环境办理考核尺度》执行。

（三）清扫保洁管理措施

紧密围绕《XX区河道水生态环境办理考核尺度》来进行保洁作业办理。通过协调内外关系.实行按劳分配制.作业现场办理.细化作业要求.提高质量办理尺度.明确岗位职责.施行多种形式考核等手段来提高该项目的保洁办理水平。1.协调内外关系

协调好保洁人员同主管部门的关系，服从主管部门的管理，着重培养服务意识，提高服务质量；协调好保洁人员之间的关系，减少内部矛盾，树立整体意识，营造努力向上的工作气氛。

2.实行按劳分配

办理上实行按劳动分配为宗旨的“五定义奖”办理办法，即：定尺度.定质量.定任务.定消耗.实行绩效挂钩工资奖。勉力营造支出靠勉力的良好气氛，充分调动保洁员的劳动积极性。

3.作业现场管理

为加强各作业现场有效管理，实施现场检查和跟踪河道保洁工作目标的落实，及时纠正不合格服务，保障河道保洁作业

顺利进行，其具体内容如下：（1）根据作业点保洁工作的总体范围和程序细则：制订河道保洁工作计划表，详细列明各项河道保洁项目及时间安排。依据河道保洁工作计划表，编排人员岗位，落实岗位责任制。

（2）河道保洁的岗位需要根据岗位的规模.工作项目.卫生尺度，按岗位“五定”的要求施行，定员.定岗.定量.定时.定尺度。

（3）各河道保洁作业必须按各项河道保洁工作程序的要求，按卫生标准完成河道保洁工作。

（4）河道保洁必须按照操作规程进行规范作业，并落实安全作业管理措施，做到安全.文明作业。

（5）确保河道保洁的质量和工作效率，管理人员和员工必须按《XX 区河道水生态环境管理考核标准》要求填写《人员作业情况登记本》《日常检查情况登记本》等，完善管理制度。

（6）在作业过程中，必须爱护河道范围内公共设施设备。

（7）在节假日时代，应根据各地段情况适当增长河道保洁工人。

4.完善作业要求

以下是本公司在 XX 区河道保洁作业项目上实行的内部作业要求

- (1) 按要求实行每天 10 小时全天保洁和随时保洁制度。
- (2) 实行每周办理例会.每日作业例会等制度。
- (3) 保洁作业人员主动接受主管部分督查人员的督查和现场指挥，严禁谩骂.殴打督查人员。
- (4) 保洁作业人员编排合理，保洁作业时文明作业，礼貌待人，着装统一，无断岗.串岗.聚堆闲聊等现象。
- (5) 保洁作业车辆和作业工具配备充足，齐全有效，摆放合理。
- (6) 无前提保质保量按时完成主管部分安排的指令性任务。
- (7) 及时向主管部门提交保洁计划，重大活动.灾害性天气或主要节日之前三天向主管部门提交保洁预案。
- (8) 努力提高保洁质量和服务意识，力争无新闻曝光.主管部门批评或群众投诉。
- (9)在规定的上班时间的的基础上提前 15 分钟到岗,准时上岗作业。

5.明确岗位职责

以下是本公司在 **XX** 区河道保洁作业项目上实行的岗位职责和

考核办法

保洁员岗位责任

- (1) 工作认真负责，保证卫生质量。
- (2) 不得无故擅自离岗或与人闲聊，不消极怠工。
- (3) 不迟到.早退，有事向保洁组长请假，在替班人员到位后方可离岗，不得无故旷工。
- (4) 服从管理，注意文明礼貌，保持服装整洁。
- (5) 爱护工具和公共设施，不得故意损坏和赠送他人。
- (6) 工具损坏后，凭破损工具及时更新，车辆损坏及时报修。

保洁员考勤办法

- (1) 病假不享受当天绩效工资，当月病假满十五天作不能胜任此项工作，予以待岗处理。
- (2) 事假不享受当天绩效工资，当月累计满十五天，予以待岗处理。
- (3) 旷工不享受当天绩效工资，旷工累计满三天，予以待岗处理。
- (4) 迟到 15 分钟以内扣 1 分，30 分钟以内扣 2 分，超过 30 分钟后到岗，做事假处理。早退同迟到一样处理。

保洁员考绩办法

- 1 每天上班后两小时必须将本岗位效劳项目全面保洁一次，未能做到的，每次扣 5 分。

2 堤岸或河面内有杂物.垃圾，每处扣 1 分。

3 工具损坏不及时报修，并影响工作的，每次扣 2 分。

4 故意损坏公物或赠送他人的，每次扣 10 分。

5 擅自离岗或与人闲谈，每次扣 2 分。

6 不按规定停放车辆或打捞船造成损坏或丢失的，照价赔偿，每次扣 20 分。若因违反以上 6 条内容当月被扣分超过 20 分的，予以待岗处理，并接受公司再次培训。

保洁员出现以下情况，视情节轻重予以惩罚和除名，直至追查法律责任：（1）同群众争吵.打架.生事的。

（2）不服从管理，辱骂.顶撞.殴打管理人员的。

保洁组长岗位职责

（1）积极配合公司管理意图，努力完成管理目标，掌握保洁员的思想动态和身体状况。

（2）认真做好巡查工作，做好巡查记录，做好保洁员辅导工作，对于包工河段上出现的问题要及时汇报，在职权范围内的及时解决。

（3）以身作则，不得无故擅自离岗，不消极怠工，注意文明礼貌，保持服装整洁。

（4）督促作好车辆的清洗.维修.保养工作，严格遵守工具办理规定，勤于检查，保持工具配备的完整.完好。

(5) 严格遵守考勤纪律，不迟到早退，有事请假，在替班人员到位后方可离岗。办理员考核办法

1 超越自身职权范围自作主张，造成不良后果的调离岗位作待岗处理。2 包干路段上出现问题，不及时汇报，在职权范围内，不及时解决的

每次扣 10 分。

3 不认真做好巡查记录，每次扣 5 分。

4 出现隐瞒问题，包庇他人错误情况的，每次扣 10 分。

5 疏于督促，造成车辆的车容车况较差的，每次扣 5 分。

6 工作时擅自离岗或消极怠工的造成不良后果的，每次扣 10 分。

7 上岗时不佩戴胸牌，言行不文明，打扮不整洁的，每次扣 5 分。

6.施行多种形式考核

(1) 采纳多种考核方式相结合的形式进行考核。

经常性考核：由保洁组长或项目经理不断循环检查考核。

计划性考核：由项目部负责人.考核员进行全方面的检查考核，每周不少于 1 次。全面性考核：由公司总部考核员会同本项目部办理人员进行全方面的检查考核，每月不少于 1 次。

(2) 考核实行主考负责制，即谁主管谁负责谁落实谁反馈，并把有关情况记录在案，注销入册，作为执行各项制度的依据。

(3) 考核成效与保洁员和办理人员的支出挂钩。

7.管理制度上墙

以上的各项管理制度要上墙，做到透明管理，有制度可依。

(四) 渣滓搜集运输的措施

1.按尺度装卸渣滓.密封运输，运输过程当中避免渣滓拖挂.抛散和污水呈线状滴漏等二次污染现象，对路面造成的污染保证及时清洗。

2.按指定地点.指定时间.指定运输路线运送垃圾，严禁从事单位垃圾有偿清运服务。

3.保持作业车辆整洁完好，每天作业结束后清洗车辆，车辆内部无灰垢.无污渍，及时对破损.残缺部位进行修理，保持车辆封闭性能良好。

(五) .作业车辆及设备投入计划及管理措施

1.作业车辆

按照招标文件中要求的尺度购买。

2.物资装备

(1) 保洁工具

根据河道保洁的特点，我公司选用渣滓夹，和自制竹竿捞扣。

（2）打扮

保洁员每人定制带有安全反光标记的短袖.长袖各两套工作服，含帽子，雨衣一套。

组长每人定制与保洁员同款式的短袖.长袖各 2 套工作服，含帽子，雨衣一套，佩带胸牌上岗管理。

四.文明作业及减少扰民保障措施

（一）文明作业保障措施

通过开展岗前培训.岗位中的指导和员工之间的经验交流会等对保洁员进行素质养成教育，重点突出文明作业规范的研究。主要包括以下几方面的内容：1.仪容仪表

(1)精神丰满,外表整洁。

(2)上班穿工作服,佩带工号牌。

(3)男士不留长发,女士化清雅淡妆。

2.效劳态度

(1)服务态度端正,有良好的职业道德。

(2)文明效劳礼貌待人,使用文明礼貌用语。

(3)工作认真负责,有较强的奉献精神。

(4)自觉接受办理人员的检查和监督,虚心接受意见和建议。

3.文明作业工作纪律

- (1)推行职责,遵守员工纪律。
- (2)遵守公司管理规章制度。
- (3)岗上不抽烟,不打闹嬉戏,不会客。
- (4)非工作需要,不得擅自进入其他场所。
- (5)爱护公共财务,不得做任何有损他人的行为。
- (6)不得将工具摆在人行道.车行道等,影响观瞻的地方。
- (7)渣滓运输车不能外溢.滴漏。保持密封状态运输。

五.安全作业保障措施

(一)安全办理指导思想

对公司现有的安全管理体系进行完善,并加以实施与保持,以隐患重于抢险的指导思想实现动态的.系统的.全员参与的.制度化的安全管理模式,从而在管理上确保全方位.多层次.快速有效的安全生产防护措施。

(二) 安全生产制度

为加强生产安全,防止发生伤亡事故,保证员工的人身安全,促进公司经营效劳的顺利进行。根据《XX 劳动保护条例》及《XX 安全生产条例》等有关规定,结合本公司实际制定:

1.严禁不会游泳者.得了高血压病.癫痫病或其他不适合从事河道保洁工作者上船作业。

2.上船作业时，应穿戴发放的统一保护着装（救生衣.黄马夹.黄帽），违者按协议规定惩罚（理）。

3.严禁在作业期间饮酒.赌博，一经发现，本处立即终止与其所签保洁协议。4.遇到恶劣天气时，应停止水上作业，并检查船只安全。

5.在作业时，应积极观察河道船只航行情况，应主动避让航行船只。

6.严格遵守水上航行交通规则，在作业出发时，应检查各种设施的安全性能，做到万无一失。

7.严禁带病上船作业。

8.在雨雪天气或在垃圾上岸时，应注意跳板等辅助设施的安全性，防止滑跌。9.在使用除草剂时，应注意自身安全，做好防护工作，防止药物中毒或造成身体过敏。

10.上述各条规定，希望认真执行。

（三）安全生产预案

通过建立由公司总经理任组长.项目经理任副组长.保洁组长等 12 人的应急处理领导小组，来保证发生安全事故时把损失降低到最低，应急处理领导小组的主要任务：

平时准备：

（1）组织小组成员研究抢修.急救.护理的基本知识。

(2) 储备救援所需要的药物.材料等物资。

事发时代：

(1) 事发后在第一时间赶到事发觉场进行应急处理。

(2) 立即上报安全生产事故的有关消息。

(3) 在事发现场进行人员的疏散和抢救，生产物资的保护和转移。

(4) 做好现场保护工作，配合有关部门进行事故调查。

(5) 组织保洁人员维持正常的保洁作业工作。

事发事后：

(1) 及时恢复保洁作业，做好善后工作。

(2) 总结教训，处理责任人。

(四) 安全管理人员配备

本公司项目经理.保洁组长等 11 人组成安全生产领导小组，共同负责安全生产的办理工作。

为了将安全隐患减少到最低，我公司不仅要安全办理员进行专业性的安全技术培训，还要对河道保洁人员进行安全基本知识培训，此项培训工作将结合员工岗前培训一起开展。

(五) 安全设施配备

在办公室.材料仓库等场所内根据相关要求配备灭火器.安装漏电保护器.防盗报警器安全设施。

在作业小组配备急救药箱，备足常规急救药品如绷带等，夏季期间为每一名清扫保洁工人准备充足的防暑降温物品。

（六）安全检查记录

1.班组检查

（1）员工自查，每日班前.作业前.班后，员工必须对本岗位工作场所使用器材.工具材料进行安全检查。

（2）组长检查，每日班前.作业前.班后，组长负责本作业场所使用的设备.工具材料是否合安全要求，查本组岗位操作有无事故隐患.是否会伤害自己和他人，并提出如何安排和防范措施。每天自查情况做好记录。

2.各作业区域安全检查

由各作业区域安全生产责任人组织本区域保洁员每月对所管辖区域的安全大检查。各作业区域结合自身实际情况安排安全检查，召开部门安全会议，总结安全工作经验，安排安全教育和培训计划，并做好每次检查记录。检查中发现不安全因素或安全隐患立即采取措施，及时消除。如本作业区域解决不了的，应

及时上报公司。

3.公司内部安全检查

由公司安全生产领导小组或有关职能部门每季进行联合检查。每次检查做好记录，检查中发现严重的安全隐患，由公司办公室发出事故隐患整改通知书，限期整改。违反有关规定及安全生产制度的照章处罚。同时每半年由项目办公室按“标准”进行自评，填写考核结果上报公司并存档。每次检查做好记录，发现隐患及时消除。

安全生产检查的内容.要求如下：

安全生产检查内容

a 查思想：即检查项目经理.区域组长.保洁员工对安全生产的思

想的认识和安全意识，有否树立安全“责任重于泰山”和是否把员工的安全放在第一位。

b 查制度：查各作业区域贯彻执行安全生产各项规章制度的情况。

c 查办理：各作业区域日常的安全办理工作。

d 查隐患：查作业区域工作场所.机械设备等是否存有事故隐患。

安全生产检查要求

a 做到班前.作业前，三不放过，装备不完整不放过；不符合安全要求不合格不放过；出现事故苗头不放过。

b 贯彻边检查边整改的原则，对查出的安全隐患边定措施边整改，并做还记录工作。对于暂时不能解决的隐患，不能存有侥幸心理，除采取有效措施外，应定出整改计划，限期妥善解决。

六.迎接重大活动和检查评比的保障措施

1.活动前准备

- (1) 制定重大活动和检查评比期间的岗位分工。
- (2) 检查工具保洁物资的库存情况，并采购到位。
- (3) 检查运输车辆的机械状况，及时维修，并采购好维修配件。
- (4) 储备候补队伍,准备迎接突发保洁任务。
- (5) 召开动员会，引起思想上的重视。

2.活动期间

- (1) 保持联络通畅，同主管部门加强联系，掌握保洁动态信息。
- (2) 明确管理人员分工，加强路面巡查，以此提高信息反馈处理速度。
- (3) 明确保洁分工，保洁时间可增加，以此保洁作业效果。
- (4) 做好后勤保证工作。

3.活动过后

(1) 总结经验和教训

(2) 做好记录存档。

七.恶劣天气应急预案

依据《XX 劳动保护条例》的有关规定，我公司对于恶劣天气的应急预案如下：1.前期准备：

(1)建立由 12 人组成的应急突击队，用于处理突发情况及紧急任务。(2)恶劣天气预警前，准备好应急处理所需要的材料.物资和急救药品。(3)检查运输车辆的机械状态，及时维修，并采购好维修配件。

(4)关注气象部门预报。

(5)召开动员大会,引起重视,做好个人防护措施。

(6)高温天气,做好降温准备,贮备降温用品。

2.时代:

(1)服从主管部门安排。

(2)应急突击队成员集中待命突发情况发生时由项目负责人现场指挥。(3)做好预防保护措施,极力保证设施.设备的安全。

(4) 情况发生时从保证人员生命安全的角度出发，停止作业。

(5) 恶劣天气一结束立即组织人员上路进行恢复性清扫。

(6) 高温天气期间，由专人送降温饮品，并适时调整工作时间。

3.过后：

(1) 总结经验和教训，完善应急处理办法。

(2) 做好台账记录。

八.安全事故处理措施

1.意外伤害赔偿

(1) 在 XX 区河道保洁项目正常的支出预算外，在账面留置 10 万

元作为出现的意外伤害先行赔付保证金，用于现行赔付和对保险赔付范围外的经济赔偿。

(2) 积极协助相关部门对事故进行妥善处理，并及时告知保险公司办理赔付事宜。

2.风险规避措施

(1) 为职工购买人身意外伤害保险，规避因意外带来的经济风险，为河道保洁项目提供风险保障。

(2) 与项目负责人和安全管理员签定安全生产责任书，明确安全生产管理目标

为事故发生率为零。

(3) 提高安全管理员的风险预见分析能力培养，加强安全生产检查力度，及时整改安全生产隐患。

(4) 在岗前培训的基础上，强化保洁员的安全保护意识，做好安全防范工作。九.节假日清扫保洁预案

节假日人流多，白色渣滓随之增多，我们将在节假日前做好劳动力安排，适当加派人手，对人流集中的路断进行特殊清扫保洁，具体安排如下：

1.组建节假日应急小组，随时应对突发问题。

2.适当延长作业时间，合理调配作业人员，如调派渣滓较少地段的作业人员，紧急增援渣滓集中的地段。

3.加大巡查力度，增派人员，发现问题及时有效解决。

第二章人员及物资配备

一.地段：

河道全长 112.33 公里，其中：海河（外环线~三川桥）25.6 公里；新开河（外环线~南孙庄）7.5 公里；金钟河（南孙庄~金钟河防潮闸）右岸 21.53 公里，左岸 12.1 公里；永定新河（金钟河防潮闸~XX 排污河）2.2 公里；外环河（海岸左堤~新开河右堤）18.4 公里；北塘排水河（外环线~永和闸）25 公里。二、人员配置：

1.保洁员配置

每 3 千米配备 1 人，每 20 千米摆布配备 1 名保洁组长。

篇二：河道保洁服务方案

河道保洁工作方案

1.河道保洁施行方案 2.河道保洁工作施行方案 3.河道保洁工作施行方案 4.河道保洁工作施行方案

1.河道保洁实施方案

为切实做好河道保洁长效管理工作，充分发挥河道功能，确保河道护岸.行洪桥梁等水利设施的完好，实现人与水环境的和谐相处，促进城乡环境美化和经济社会可持续发展，根据《XX 区河道长效管理实施意见》（鄞政办发〔20XX〕210 号）和省水利厅关于印发《河道保洁实施方案编制指南》的通知（浙水河〔20XX〕11 号）精神，结合 XX 实际，特制定本实施方案。

一.保洁目标

（一）河道保洁目标以科学发展观为指导，秉承人水和谐发展理念，按照“水清.流畅.岸绿.XXX”的总体要求，坚持高标准养护，高强度投入，高效能管理，巩固河道日常性整治成果，改善和保护河道水生态环境，恢复河道自然功能，达到“河面

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/025200103332011033>