

2024 年企业人力资源管理师之三级人力资源管理师 押题练习试题 B 卷含答案

单选题（共 40 题）

1、（2018 年 5 月）薪酬制度设计的主要内容，不包括（ ）。

- A. 薪酬策略
- B. 薪酬体系
- C. 薪酬水平
- D. 薪酬成本

【答案】 D

2、（ ）是招聘总成本与实际录用人数之比。

- A. 招聘单位成本
- B. 招聘单位评价
- C. 招聘有效成本
- D. 招聘录用成本

【答案】 A

3、在培训过程中（ ），是使培训工作取得成功的关键之举。

- A. 讲求授课效果
- B. 实现培训课程目标
- C. 做好充分准备
- D. 调动学员参与的积极性

【答案】 D

4、以下可以采用量化指标考核的企业是（ ）。

- A. 咨询公司
- B. 会计事务所
- C. 物业公司
- D. 律师事务所

【答案】 C

5、（ ）是指企业在一个生产经营周期（一般为一年）内，支付给员工的全部费用。

- A. 员工薪酬
- B. 员工工资
- C. 员工福利
- D. 人工成本

【答案】 D

6、在绩效管理的总结会议上，主管的态度不包括（ ）。

- A. 具有鲜明的建设性、支持性和指导性
- B. 应当注重分析成功的经验
- C. 帮助员工改进其绩效的方法
- D. 讨论人事晋升、绩效得分的情况

【答案】 D

7、（ ）不属于绩效考核中工作数量的衡量指标。

- A. 销售量

- B. 工作利用率
- C. 废品率
- D. 月度营业额

【答案】 C

8、（2018 年 5 月）（ ）是达到培训目的的关键环节，是保障培训有效性的基础。

- A. 培训的及时性
- B. 培训教师的合理选派
- C. 培训教材的选用与开发
- D. 培训课程及其内容的合理设置

【答案】 D

9、（ ）是现代人力资源管理的特征。

- A. 进行静态管理
- B. 照章办事，强调工作的规范性
- C. 以“事”为中心
- D. 处于决策层的地位

【答案】 D

10、在绩效管理的各个环节中，管理者关心的中心和焦点应当始终是（ ）

- A. 考评目的
- B. 考评标准
- C. 考评方法

D. 被考评者

【答案】 D

11、虚拟培训的优点不包括（ ）。

A. 仿真性

B. 超时空性

C. 自主性

D. 灵活性

【答案】 D

12、 在企业人力资源管理的基本职能中，录用的职能不包括（ ）

A. 营造良好的企业文化氛围

B. 明确组织中工作岗位的需求

C. 对有资格的求职人员提供均等的就业机会

D. 采用科学方法确定符合岗位要求的最合适人选

【答案】 A

13、在企业培训机会的分配上，必须坚持的原则不包括（ ）。

A. 机会平等

B. 公平竞争

C. 择优培训

D. 全员培训

【答案】 D

14、(2017 年 5 月)从宏观上看，企业强化绩效管理的目的是不断地提升（ ），以增强企业的核心竞争力。

- A. 员工个人素质
- B. 企业受益
- C. 企业整体素质
- D. 劳动效率

【答案】 C

15、（ ）是以招聘单位与应聘者双方补充深层次的信息为目的的面试方法。

- A. 初步面试
- B. 结构化面试
- C. 诊断面试
- D. 非结构化面试

【答案】 C

16、(2016 年 11 月)（ ）是现代培训活动的首要环节。

- A. 培训需求分析
- B. 培训效果评估
- C. 培训计划设计
- D. 培训方法选择

【答案】 C

17、在人数为（ ）的群体中，成员参与机会减少，决策受少数人支配的可能性增加，群体也更容易分裂成小群体。

- A. 3
- B. 5
- C. 6
- D. 8

【答案】 D

18、（ ）是将考评期内员工的实际业绩与上一期的工作业绩进行比较，衡量和比较其进步或差距的方法。

- A. 目标比较法
- B. 横向比较法
- C. 水平比较法
- D. 纵向比较法

【答案】 C

19、工作岗位评价结果有多种表示形式,但不包括（ ）。

- A. 分值形式
- B. 排顺序形式
- C. 等级形式
- D. 比例形式

【答案】 D

20、（ ）用来描述培训项目导致的组织目标的实现，反应员工培训的最终结果。

- A. 反应评估
- B. 行为评估

C. 学习评估

D. 效果评估

【答案】 D

21、工作岗位分析是企业改进工作设计、优化劳动环境的（ ）。

A. 必要条件

B. 重要前提

C. 重要依据

D. 基础

【答案】 A

22、企业战略的实质是实现外部环境、（ ）和战略目标三者之间的动态平衡。

A. 企业实力

B. 管理水平

C. 经营环境

D. 市场环境

【答案】 A

23、（ ）不属于目标型调查法。

A. 选择法

B. 序数表示法

C. 正误法

D. 描述调查

【答案】 D

24、岗位评价权重系数的类型不包括()

- A. 总体加权
- B. 要素指标加权
- C. 局部加权
- D. 内部指标价权

【答案】 D

25、下列选项中属于职业卫生标准的是（ ）。

- A. 防毒标准
- B. 事故统计分析标准
- C. 燃气安全标准
- D. 防爆安全标准

【答案】 A

26、计时工资中，工资标准乘以实际工作时间等于()

- A. 有效工资
- B. 支付工资
- C. 货币工资
- D. 实得工资

【答案】 C

27、(2017 年 11 月)下列属于间接薪酬的是（ ）

- A. 绩效工资

- B. 利润分成
- C. 参与企业决策
- D. 免费工作午餐

【答案】 D

28、按工作岗位定员法受影响的因素不包括（ ）。

- A. 工作任务总量
- B. 岗位业务分工
- C. 岗位职责范围
- D. 生产班次

【答案】 D

29、费用预算与执行的原则是()、总体控制、个案执行。

- A. 分项预算
- B. 分头预算
- C. 分别统计
- D. 整体需求

【答案】 B

30、在职工代表大会的代表中各级管理人员一般为代表总数的（ ）。

- A. 10%
- B. 15%
- C. 20%
- D. 25%

【答案】 C

31、人力资源和社会保障行政部门在收到集体合同后的（ ）内未提出异议的集体合同即行生效。

- A. 7 日
- B. 10 日
- C. 15 日
- D. 30 日

【答案】 C

32、在招聘评估中，录用比例和应聘比在一定程度上反映录用人员的（ ）。

- A. 数量
- B. 成本
- C. 质量
- D. 规模

【答案】 C

33、在情境模拟测试方法中，（ ）经多年实践不断充实完善，并被证明是一种很有效的管理人员测评方法。

- A. 决策模拟竞赛法
- B. 即席发言法
- C. 无领导小组讨论
- D. 公文处理模拟法

【答案】 D

34、招募环节的评估包括招募渠道的吸引力和（ ）。

- A. 招募渠道成本效用的指标分析
- B. 招募渠道所吸引来的应聘者的数量
- C. 招募渠道有效性的考核
- D. 招募渠道有效性的评估

【答案】 D

35、（ ）是指在考评中因某一个人格上的特征掩蔽了其他人格上的特征。

- A. 光环效应
- B. 投射效应
- C. 首因效应
- D. 刻板印象

【答案】 A

36、（ ）主要是指测试结果的可靠性或一致性。

- A. 信度
- B. 效度
- C. 公平程度
- D. 公正度

【答案】 A

37、关于均衡国民收入的公式，不正确的是（ ）。

- A. 均衡国民收入=消费+收入
- B. 均衡国民收入=总供给

C. 均衡国民收入=消费+储蓄

D. 均衡过敏收入=消费+投资

【答案】 A

38、 （ ）就是根据培训所面临的问题环境来选择、制定相应的措施。

A. 设计培训流程

B. 实施培训计划

C. 制定培训策略

D. 拟定培训制度

【答案】 C

39、 人体的舒适温度夏季为（ ）。

A. 18-24℃

B. 16-24℃

C. 18-26℃

D. 16-26℃

【答案】 A

40、 企业战略是指企业为了适应未来环境的变化，寻求长期生存和稳定发展而制定的（ ）的谋划与方略。

A. 总体性和长远性

B. 总体性与全局性

C. 全局性与系统性

D. 长远性与风险性

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/025232111312012012>