

20XX

专业合同封面

COUNTRACT COVER

甲方：XXX

乙方：XXX

P E R S O N A L

2025 年度企业关键技术岗位聘用合同

合同编号_____

一、合同主体

1. 甲方（用人单位）：

名称：_____

地址：_____

联系人：_____

联系电话：_____

2. 乙方（应聘者）：

名称：_____

地址：_____

联系人：_____

联系电话：_____

二、合同前言

2.1 背景和目的

本合同是根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，为明确甲方与乙方在关键技术岗位聘用过程中的权利、义务和责任，保障双方的合法权益，经双方友好协商，特订立本合同。

2.2 合同依据

本合同依据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，结合甲方和乙方的实际情况，经双方协商一致，达成如下协议。

三、定义与解释

3.1 专业属于

本合同所指的技术关键岗位，是指甲方在生产经营过程中，涉及到的核心技术领域，包括但不限于：_____。

3.2 关键词解释

（1）关键技术：指在某一技术领域具有较高水平，对行业发展具有重大影响的技术；

（2）岗位聘用：指甲方与乙方在关键技术岗位上建立劳动关系，乙方按照甲方要求履行岗位职责，甲方按照合同约定支付乙方报酬；

（3）试用期：指乙方在甲方工作期间，甲方对乙方进行考察和考核的期限；

(4) 合同期限：指本合同自双方签字之日起至合同终止之日的期间。

四、权利与义务

4.1 甲方的权利和义务

(1) 甲方有权对乙方的工作进行监督管理，要求乙方按照岗位要求完成工作任务；

(2) 甲方应当按照合同约定，按时足额支付乙方工资；

(3) 甲方应当为乙方提供必要的劳动保护、劳动条件和职业培训；

(4) 甲方有权根据工作需要，对乙方进行工作调整、岗位变动或解除劳动合同。

4.2 乙方的权利和义务

(1) 乙方应当按照甲方的要求，履行岗位职责，保守甲方商业秘密；

(2) 乙方应当遵守国家法律法规、公司规章制度，维护公司形象；

(3) 乙方应当爱护公司财产，保护公司利益；

(4) 乙方应当参加公司组织的各类培训，提高自身技能水平。

五、履行条款

5.1 合同履行时间

本合同自双方签字之日起生效，合同期限为_____年，自合同生效之日起计算。

5.2 合同履行地点

乙方应在甲方所在地履行合同，具体工作地点由甲方根据工作需要安排。

5.3 合同履行方式

乙方应当按照甲方的要求，完成各项工作任务，实现岗位目标。

六、合同的生效和终止

6.1 生效条件

本合同经双方签字盖章后生效。

6.2 终止条件

- (1) 合同期满，经双方协商一致，可以续签；
- (2) 乙方因个人原因提出辞职，经甲方同意；
- (3) 乙方因工作原因被甲方辞退或解除劳动合同；
- (4) 甲方因生产经营需要或乙方严重违反公司规章制度，经甲方解除劳动合同。

6.3 终止程序

合同终止前，甲方应提前通知乙方，并按照合同约定支付乙方经济补偿。

6.4 终止后果

合同终止后，双方应按照合同约定，办理相关手续，并相互返还财产。

七、费用与支付

7.1 费用构成

本合同约定乙方在甲方关键技术岗位工作的费用构成如下：

（1）基本工资：根据乙方的岗位性质和技能水平，甲方将支付乙方基本工资，具体金额为每月人民币____元；

（2）岗位津贴：乙方担任的关键技术岗位享有一定的岗位津贴，具体金额为每月人民币____元；

（3）绩效奖金：根据乙方的工作表现和公司业绩，甲方将按年度或季度对乙方进行绩效考核，并支付相应的绩效奖金；

（4）社会保险及住房公积金：甲方将为乙方按照国家规定缴纳社会保险和住房公积金。

7.2 支付方式

（1）基本工资、岗位津贴及绩效奖金将按照每月固定日期支付至乙方指定的银行账户；

（2）社会保险及住房公积金将按照国家规定缴纳。

7.3 支付时间

(1) 基本工资、岗位津贴及绩效奖金的支付时间为每月____日前;

(2) 社会保险及住房公积金的缴纳时间为每月____日前。

7.4 支付条款

(1) 甲方保证按照合同约定的支付方式和时间支付乙方费用;

(2) 乙方应及时核对银行账户信息, 确保甲方能够准确无误地支付费用;

(3) 如因乙方原因导致甲方无法支付费用, 乙方应承担相应责任。

八、违约责任

8.1 甲方违约

(1) 如甲方未按照合同约定支付乙方费用, 应向乙方支付____%的违约金;

(2) 如甲方未履行合同约定的保密义务, 应对乙方承担相应的赔偿责任;

(3) 如甲方因违法解除劳动合同, 应按照国家法律法规及合同约定支付乙方赔偿金。

8.2 乙方违约

(1) 如乙方未按照合同约定履行工作职责, 甲方有权解除劳动合同, 并要求乙方支付____%的违约金;

(2) 如乙方泄露公司商业秘密，甲方有权解除劳动合同，并要求乙方支付相应的赔偿金；

(3) 如乙方违反国家法律法规，甲方有权解除劳动合同，并要求乙方承担相应的法律责任。

8.3 赔偿金额和方式

(1) 违约金和赔偿金的计算方法按合同约定的金额和方式执行；

(2) 违约金和赔偿金应在本合同终止之日起____日内支付给乙方。

九、保密条款

9.1 保密内容

(1) 甲方的商业秘密；

(2) 甲方的技术秘密；

(3) 甲方客户的信息。

9.2 保密期限

本合同约定的保密期限自合同终止之日起____年。

9.3 保密履行方式

(1) 不得泄露或向他人透露保密内容；

(2) 不得以任何形式公开或使用保密内容；

(3) 在合同终止后，乙方仍需履行保密义务。

十、不可抗力

10.1 不可抗力定义

本合同所称不可抗力，是指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况，包括自然灾害、政府行为、社会异常事件等。

10.2 不可抗力事件

- (1) 地震、洪水、台风等自然灾害；
- (2) 战争、暴乱、恐怖活动等政府行为；
- (3) 传染病爆发、封锁、交通中断等社会异常事件。

10.3 不可抗力发生时的责任和义务

- (1) 发生不可抗力事件，双方应立即通知对方；
- (2) 双方应根据不可抗力事件的影响，协商解决合同履行中的问题；
- (3) 因不可抗力事件导致合同无法履行的，双方互不承担责任。

10.4 不可抗力实例

- (1) 地震导致甲方厂房损坏，无法正常生产经营；
- (2) 政府实施封锁，导致乙方无法到岗工作；
- (3) 传染病爆发，导致甲方不得不停工停产。

十一、争议解决

11.1 协商解决

双方应友好协商解决合同履行过程中的争议。

11.2 调解、仲裁或诉讼

- (1) 申请劳动争议调解委员会调解；
- (2) 向有管辖权的人民法院提起诉讼；
- (3) 提交仲裁委员会仲裁。

十二、合同的转让

12.1 转让规定

未经甲方书面同意，乙方不得将其在合同项下的权利和义务转让给第三方。

12.2 不得转让的情形

- (1) 乙方在试用期内；
- (2) 乙方处于保密期内的；
- (3) 合同约定不得转让的其他情形。

十三、权利的保留

13.1 权力保留

甲方保留对本合同内容的解释权，并对合同条款的修改和补充拥有最终决定权。

13.2 特殊权力保留

- (1) 甲方保留对乙方工作成果的知识产权；
- (2) 甲方保留对乙方工作过程中涉及的商业秘密的保密权；
- (3) 甲方保留对乙方工作表现的评价权。

十四、合同的修改和补充

14.1 修改和补充程序

对本合同的修改和补充，应经双方协商一致，并以书面形式进行。

14.2 修改和补充效力

经双方签字盖章的修改和补充协议，与本合同具有同等法律效力。

十五、协助与配合

15.1 相互协作事项

双方应相互协助，共同完成本合同约定的各项任务。

15.2 协作与配合方式

- (1) 双方应定期召开会议，沟通工作进展；
- (2) 双方应及时解决工作中出现的问题；
- (3) 双方应共同遵守合同约定，确保合同目标的实现。

十六、其他条款

16.1 法律适用

本合同适用中华人民共和国法律。

16.2 合同的完整性和独立性

本合同构成双方之间关于关键技术岗位聘用的完整协议，取代了之前所有口头或书面协议。

16.3 增减条款

未经双方书面同意，任何一方不得对本合同进行增减条款。

十七、签字、日期、盖章

甲方（用人单位）：

代表（签字）：

乙方（应聘者）：

代表（签字）：

签订日期：____年____月____日

甲方（用人单位）盖章：

乙方（应聘者）盖章：

附件及其他说明解释

一、附件列表：

1. 乙方简历
2. 乙方工作职责说明书

3. 乙方绩效考核标准
4. 乙方保密协议
5. 乙方社会保险缴纳明细
6. 乙方住房公积金缴纳明细
7. 修改和补充协议（如有）
8. 其他双方协商一致认为需要作为附件的文件

二、违约行为及认定：

1. 违约行为：

甲方违约：

- a. 未按合同约定支付乙方工资或津贴；
- b. 未履行合同约定的保密义务；
- c. 违法解除劳动合同。

乙方违约：

- a. 未按合同约定履行工作职责；
- b. 泄露公司商业秘密；
- c. 违反国家法律法规。

2. 违约行为的认定：

甲方违约的认定：根据合同约定和实际情况，由乙方提出书面违约通知，甲方在接到通知后____日内未予纠正，视为违约。

乙方违约的认定：根据合同约定和实际情况，由甲方提出书面违约通知，乙方在接到通知后____日内未予纠正，视为违约。

三、法律名词及解释：

1. 劳动合同：指劳动者与用人单位建立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。

2. 试用期：指用人单位对劳动者进行考察和考核的期限。

3. 商业秘密：指不为公众所知悉，能为用人单位带来经济利益，具有实用性并经用人单位采取保密措施的技术信息和经营信息。

4. 不可抗力：指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况。

5. 仲裁：指当事人根据仲裁协议，将争议提交仲裁委员会，由仲裁委员会作出裁决的争议解决方式。

四、执行中遇到的问题及解决办法：

1. 问题：乙方对工作职责理解不清，导致工作失误。

解决办法：甲方应定期对乙方进行工作培训，明确工作职责和考核标准。

2. 问题：乙方泄露公司商业秘密。

解决办法：加强保密教育，签订保密协议，对泄露行为进行追责。

3. 问题：甲方未按时支付乙方工资。

解决办法：甲方应严格按照合同约定支付工资，如发生延误，应向乙方支付违约金。

4. 问题：合同履行过程中出现争议。

解决办法：双方应友好协商解决，协商不成可申请劳动争议调解委员会调解或向人民法院提起诉讼。

5. 问题：不可抗力事件导致合同无法履行。

解决办法：双方应根据不可抗力事件的影响，协商解决合同履行中的问题，如无法履行，互不承担责任。

多方为主导的条款说明解释

一、增加第三方合同主体的基础上。重新详细规划第三方的责权利等相关条款

1. 第三方责任：

第三方应保证其提供的技术或服务符合合同要求，并对因第三方原因导致的技术或服务质量问题承担责任。

第三方应遵守国家法律法规和合同约定，不得损害甲乙双方的合法权益。

2. 第三方权利：

第三方有权按照合同约定收取技术服务费或报酬。

第三方有权要求甲方和乙方履行合同约定的义务。

3. 第三方义务：

第三方应按照合同约定的时间、质量、数量提供技术服务或产品。

第三方应配合甲方和乙方进行项目实施和管理工作。

二、以乙方的权益为主导，以乙方的责权利为优先，增加乙方的权利条款以及乙方的多种利益条款，同时增加甲方的违约及限制条款

1. 乙方权利：

乙方有权要求甲方提供必要的工作条件 and 环境，确保乙方能够正常履行工作职责。

乙方有权要求甲方提供培训机会，提升乙方的工作技能和职业素养。

乙方有权要求甲方按照合同约定支付工资和福利。

2. 乙方利益条款：

甲方应保障乙方的合法权益，不得随意解除劳动合同。

甲方应尊重乙方的个人隐私，不得泄露乙方个人信息。

甲方应按照合同约定为乙方缴纳社会保险和住房公积金。

3. 甲方的违约及限制条款：

如甲方未履行合同约定的培训义务，乙方有权要求甲方支付违约金。

如甲方未按照合同约定支付工资和福利，乙方有权要求甲方支付违约金。

如甲方违反乙方隐私权，乙方有权要求甲方承担相应的法律责任。

三、以甲方的权益为主导，以甲方的责权利为优先，增加甲方的权利条款以及甲方的多种利益条款，同时增加乙方的违约及限制条款

1. 甲方的权利：

甲方可根据工作需要，对乙方的工作内容和方式进行合理调整。

甲方可要求乙方遵守公司规章制度，确保工作秩序。

2. 甲方的利益条款：

甲方有权要求乙方保守公司商业秘密，不得泄露给第三方。

甲方有权要求乙方按照合同约定完成工作任务，确保项目进度。

3. 乙方的违约及限制条款：

如乙方泄露公司商业秘密，甲方有权解除劳动合同，并要求乙方支付违约金。

如乙方未按合同约定完成工作任务，甲方有权解除劳动合同，并要求乙方支付违约金。

如乙方违反公司规章制度，甲方有权解除劳动合同，并要求乙方承担相应的法律责任。

全文完。

2025 年度企业关键技术岗位聘用合同 1

合同目录

第一章 合同概述

1.1 合同订立背景

1.2 合同目的

1.3 合同期限

1.4 合同生效条件

第二章 合同主体

2.1 用工单位

2.2 聘用人员

第三章 岗位职责

3.1 岗位名称及编号

3.2 岗位职责

3.3 工作内容

第四章 工作地点及工作环境

4.1 工作地点

4.2 工作环境

4.3 工作时间

第五章 薪酬及福利待遇

5.1 薪酬构成

5.2 薪酬调整

5.3 福利待遇

第六章 激励与约束机制

6.1 激励机制

6.2 约束机制

6.3 惩罚措施

第七章 培训与晋升

7.1 培训内容

7.2 培训方式

7.3 晋升制度

第八章 知识产权保护

8.1 知识产权归属

8.2 知识产权使用

8.3 知识产权侵权处理

第九章 违约责任

9.1 违约情形

9.2 违约责任

9.3 违约处理

第十章 争议解决

10.1 争议解决方式

10.2 争议解决机构

10.3 争议解决程序

第十一章 合同解除与终止

11.1 合同解除条件

11.2 合同终止条件

11.3 合同解除与终止的程序

第十二章 合同续签

12.1 续签条件

12.2 续签程序

12.3 续签内容

第十三章 合同的修改与补充

13.1 修改与补充方式

13.2 修改与补充程序

13.3 修改与补充内容的生效

第十四章 其他约定

14.1 法律适用

14.2 通知与送达

14.3 合同附件

14.4 合同份数

合同编号_____

第一章 合同概述

1.1 合同订立背景

本合同依据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，经双方充分协商一致，订立本合同。

1.2 合同目的

本合同旨在明确聘用关系，保障双方的合法权益，促进企业技术进步和发展。

1.3 合同期限

本合同期限自 2025 年 1 月 1 日起至 2025 年 12 月 31 日止。

1.4 合同生效条件

本合同自双方签字（或盖章）之日起生效。

第二章 合同主体

2.1 用工单位

（此处填写用工单位名称及住所地）

2.2 聘用人员

（此处填写聘用人员姓名、性别、身份证号码、出生日期、籍贯、联系电话等个人信息）

第三章 岗位职责

3.1 岗位名称及编号

（此处填写岗位名称及编号）

3.2 岗位职责

（此处详细列出岗位的职责和要求）

3.3 工作内容

（此处详细列出岗位的工作内容）

第四章 工作地点及工作环境

4.1 工作地点

（此处填写工作地点）

4.2 工作环境

（此处描述工作环境要求）

4.3 工作时间

（此处填写工作时间安排）

第五章 薪酬及福利待遇

5.1 薪酬构成

（此处详细列出薪酬构成，包括基本工资、绩效工资等）

5.2 薪酬调整

（此处规定薪酬调整的条件和方式）

5.3 福利待遇

（此处列出福利待遇，包括社会保险、住房公积金等）

第六章 激励与约束机制

6.1 激励机制

（此处规定激励机制，包括奖金、晋升等）

6.2 约束机制

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如
要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/026044154050011031>