

江苏国强兴晟能源科技有限公司

GQXS-EnMS-001

能源管理手册

(依据 GB/T23331-2020、RB/T119-2015 标准)

受控状态: 受控文件

编 制: 编制小组

审 核: 袁嘉伟

批 准: 冯玮

发放编号:01

2021 年 07 月 01 日发布

2021 年 07 月 01 日实施

江苏国强兴晟能源科技有限公司		文件编号	GQXS-EnMS-001
		版本/修订	A/0
文件名称	能源管理手册	第 3 页	共 20 页

0.1 目录

手册 条款号	手册目录	GB/T23331-2020 对应条款
0.1	目录	
0.2	发布令	
0.3	任命书	
0.4	能源小组任命书	
0.5	公司概况	
0.6	能源方针	5.2
1	范围	1
2	规范性引用文件	2
3	术语和定义	3
4.1	理解组织及其所处环境	4.1
4.2	理解相关方的需求和期望	4.2
4.3	确定能源管理体系的范围	4.3
4.4	管理管理体系	4.4
5.1	领导作用及承诺	5.1
5.2	能源方针	5.2
5.3	组织的岗位、职责和权限	5.3
6.1	应对风险和机遇的措施	6.1
6.2	目标，能源指标及其实现的策划	6.2
6.3	能源评审	6.3
6.4	能源绩效参数	6.4
6.5	能源基准	6.5
6.6	采集能源数据的策划	6.6
7.1	资源	7.1

江苏国强兴晟能源科技有限公司		文件编号	GQXS-EnMS-001
		版本/修订	A/0
文件名称	能源管理手册	第 4 页	共 20 页

7.2	能力	7.2
7.3	意识	7.3
7.4	沟通	7.4
7.5	形成文件的信息	7.5
8.1	运行策划和控制	8.1
8.2	设计	8.2
8.3	采购	8.3
9.1	监视、测量、分析和评价	9.1
9.2	内部审核	9.2
9.3	管理评审	9.3
10.1	不符合与纠正措施	10.1
10.2	持续改进	10.2
附件 1	公司组织机构图	/
附件 2	能源管理体系职能分配表	/
附件 3	程序文件清单	/

江苏国强兴晟能源科技有限公司		文件编号	GQXS-EnMS-001
		版本/修订	A/0
文件名称	能源管理手册	第 5 页	共 20 页

0.2 发布令

本手册根据《能源管理体系要求》（GB/T23331-2020）、《能源管理体系 机械制造企业认证要求》（RB/T119-2015）及公司实际情况进行编制，旨在运用先进的管理思想，建立和实施科学化、标准化、信息化的能源管理体系，不断降低企业能源消耗，提高能源利用效率，保护和改善环境，实现企业全面协调可持续发展的目标。

本手册于 2021 年 07 月 01 日发布实施，公司全体员工在体系运行活动中必须严格按照管理手册和其它体系文件的要求执行，并依据相关要求对能源管理体系的持续改进。

江苏国强兴晟能源科技有限公司对能源管理体系负有以下责任：

- a) 要求各部门按标准要求建立、运行和改进管理体系，贯彻管理方针，实现管理目标，持续改进管理体系的有效性以及过程能力、过程绩效及能源行为能力；
- b) 以顾客与相关方要求为公司的活动出发点，提高顾客与相关方满意度，超越顾客期望；
- c) 防止一切与能源管理体系要求不一致的情况发生；
- d) 公司鼓励并支持员工的创新精神。员工发现的有关能源管理体系的任何改进机会和其它问题应及时通过规定的渠道向公司提出；

各部门负责人应担负起职责内的推行、指导及监管的职责，配合管理者代表对体系进行持续的改进。

总经理：冯玮

2021 年 07 月 01 日

江苏国强兴晟能源科技有限公司		文件编号	GQXS-EnMS-001
		版本/修订	A/0
文件名称	能源管理手册	第 6 页	共 20 页

0.3 任命书

公司最高管理者，其需承诺按标准建立能源管理体系、确保并提供建立、实施、保持并不断改进能源管理体系所需的资源。

同时为保证能源管理体系的顺利实施，根据标准要求，公司最高管理层在考虑了个人的能力、能源管理技术与经验、对法律法规的熟知程度等因素。

经研究决定任命管理层中的成员 袁嘉伟 为管理者代表，在公司的能源管理体系中承担特定的管理职责。

管理者代表依据 GB/T23331-2020、RB/T119-2015 标准条款之要求，除其原负责的相关工作外，还应对以下方面负责：

- 负有按标准要求建立、实施和保持的体系要求，应负责体系文件的有效实施；
- 经管理层对相关的指定人员进行授权，共同开展能源管理活动；
- 推进、协调及监督管理体系的有效实施，督促在偏离要求时的纠正措施的落实，为管理体系有效实施向公司申请所必要资源；
- 定期向最高管理者报告能源绩效与管理体系的业绩并提出改进的需求，并将报告的绩效已记录形式体现，对管理体系的运行情况，负有监控、评审、改进的要求；
- 应有计划的推进管理体系的改进，使其更加简洁、有效和适宜，在组织内提高全员对能源方针与目标的认识是管理者代表重要的职责；
- 对能源管理体系有效控制和运行的准则和方法的制定是负有责任；
- 组织管理体系内部审核和第三方审核工作，与外部各方的联络工作也是其工作之一。

总经理：冯玮

2021 年 07 月 01 日

江苏国强兴晟能源科技有限公司		文件编号	GQXS-EnMS-001
		版本/修订	A/0
文件名称	能源管理手册	第 7 页	共 20 页

0.4 能源管理小组

为保证能源管理体系的顺利实施，经公司领导决定由以下人员组成本公司的能源管理小组。

姓 名	部门职务	组内职务	能源管理体系内部职责
冯玮	最高管理者	组长	全面负责公司能源管理体系的建立，负责提供体系所需的资源，负责实施、保持、改进管理体系，负责能源管理体系实施过程中资金的提供与保障。
袁嘉伟	管理者代表	副组长	负责公司能源管理体系建设和具体实施，保障体系所需的资源，负责节能意识的宣传，能源管理目标、指标的实现。
史萍	质量中心负责人	组员	负责能源管理体系实施的具体工作，负责组织能源评审，制定文件框架，组织编制修订有关体系文件，负责法律法规的识别的符合性评价，负责能源有关信息的交流，负责组织制定能源管理制度，审核有关体系文件，协助新、改、扩建项目的设计与实施，协助管代组织实施内部审核，能源评审，管理评审，对能源体系中的不符合实施的改进。负责体系文件的发放、评审、修订工作，负责处理体系运行过程中的日常事宜。负责本公司能源管理体系文件的发放及相关管理。
		组员	

江苏国强兴晟能源科技有限公司		文件编号	GQXS-EnMS-001
		版本/修订	A/0
文件名称	能源管理手册	第 8 页	共 20 页

陈会	生产中心负责人		负责生产活动及节能的调度、协调；组织对生产事故、能源意外事件的调查和处理；负责各部门提交的生产、能源等数据的汇总分析,考核生产车间产量消耗成本。
谢黎颖	供应链中心负责人	组员	负责公司能源设备、产品、服务的采购，供方的审批，组织对能源供方实施评价，组织制定有关能源项目采购规范及验收要求，对能源采购实施管理，负责能源服务、设备、产品采购的合同评审，负责对采购的能源进行检验与验收。
倪青峰	人事行政中心负责人	组员	负责对本公司员工的能力进行评估。参与公司能源的考核与奖惩。负责公司后勤保障系统的管理及运行，负责节能技术应用、能源消耗分析、定额制定、能源评价、年度计划、节能规划制定等能源管理工作。组织制定能源培训计划，监督能源培训的实施。
孙浩	设备部负责人	组员	

江苏国强兴晟能源科技有限公司		文件编号	GQXS-EnMS-001
		版本/修订	A/0
文件名称	能源管理手册	第 9 页	共 20 页

			<p>负责公司供配电的管理，设备设施及电气、仪表的维护管理。协助管代实施内部审核，能源评审，管理评审，参与公司能源的考核与奖惩。组织实施能源审计，向政府节能主管部门报送能源利用状况报告；对各车间的能源使用情况及重点耗能设备的运行管理情况进行检查，对浪费能源、违反能源管理制度的现象进行制止，并追查责任；对各车间用能进行计量监督、统计监督及能源节约巡回检查；负责组织进行能源管理实施方案的评估、论证，并监督实施；负责对各单位能源使用情况的监测和测量；负责能源监视和测量设备的归口管理；负责对能源监视和测量设备的配备、策划监督管理；负责对能源量值溯源、检定和校准管理以及量值异议的分析(仲裁)等管理；负责节能信息化系统的管理；积极推动企业采用先进节能技术、装备和方法；</p>
黄桂珍	财务中心负责人	组员	负责公司能源（水、电、天然气）管理考核工作，确保节能减排工作有序开展。

江苏国强兴晟能源科技有限公司		文件编号	GQXS-EnMS-001
		版本/修订	A/0
文件名称	能源管理手册	第 10 页	共 20 页

0.5 公司简介

江苏国强兴晟能源科技有限公司是江苏国强全资子公司，拥有全球员工 1300 人，江苏国强兴晟新能源事业起始于 1998 年，母公司江苏国强为中国民营 500 强企业，年销售额在 2021 年突破 270 亿人民币大关。国强兴晟是目前唯一拥有镀锌资质的光伏支架企业，历经多年深耕、发展，公司已形成江苏溧阳、河北唐山、河南信阳三大制造基地布局，拥有 23GW 的波峰产能值，全球累计安装量突破 40GW，产品销往欧洲、拉美、中东、东南亚等 10 多个国家和地区。

国强兴晟作为一家专注于提供全球先进的智能光伏跟踪支架系统解决方案及智能制造的服务商，是服务于全球清洁能源的科技型企业，致力于推动能源变革，不断优化能源基础设施和材料的应用。

公司坚持以产品品质、客户服务为中心，产品广泛应用于华能、大唐、华电、国电投、国家能源等五大四小企业；同时也为中国电建、中国能建下属各设计院提供产品，也与隆基、天合、通威、晶科、晶澳、阿特斯等大型企业保持良好的合作关系，一直深获好评。

在多个国内外重点项目应用：国内单体最大的光伏跟踪项目——国家级重点工程青海省特高压配置光伏工程，供货达 1GW；国内首次应用镀铝镁锌的特大型案例——山东滨州 300MW 项目等。

历年来公司屡获殊荣：2013 年度“中国光伏支架企业 20 强”称号,2014 年获得“中国光伏支架企业第九名”的排名，2016 年获得“中国光伏支架企业 20 强”第四位,2017 年获得“中国光伏支架企业 20 强”第一位,2018 年获得“中国光伏支架企业 20 强”第一位、“中国光伏分布式应用贡献大奖”，2019 年获得“中国光伏支架企业第二名”，2020 年获得“中国光伏支架企业第一名”，2021 年获得“中国光伏支架企业第一名”。

国强兴晟以产品创新、技术领先为发展导向，深度聚焦光伏追日跟踪系统发展趋势，持续实施技术研发，已拥有相关专利 80 余项。公司已通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境体系认证、ISO45001 职业健康与安全管理体系认证，产品获得 TUV、CE、UL 等欧美认证，同时产品经过权威风洞测试。

公司一贯重视科研能力建设，在常州、苏州建立了研发基地，拥有强大的研发团队和 CNAS 实验室，同时与“上海交大”、“华南理工”、“南京理工”、“瑞士理工”

江苏国强兴晟能源科技有限公司		文件编号	GQXS-EnMS-001
		版本/修订	A/0
文件名称	能源管理手册	第 11 页	共 20 页

等多家国内外知名科研院所建立了深度合作关系，形成了产学研三位一体的运作模式，为公司核心竞争力建设、中长期发展奠定了坚实的基础。

0.6 能源管理方针批准令

江苏国强兴晟能源科技有限公司的全体员工及各相关方：

公司的能源管理体系方针为：

遵守法规 节能降耗

提高能效 持续改进

内涵：

一、遵守能源方面的法律、法规及其他要求，积极推行节能降耗，从源头削减能源用量，促进循环经济发展。

二、大力采用节能新技术、新工艺、新材料，降低能源消耗，提高能源利用效率。合理用能，建立并持续改进能源管理体系；坚持以人为本，履行社会责任，实现企业可持续发展。

现予发布，要求全体员工认真执行，请各相关方密切配合。

总经理：冯玮

2021年07月01日

江苏国强兴晟能源科技有限公司		文件编号	GQXS-EnMS-001
		版本/修订	A/0
文件名称	能源管理手册	第 12 页	共 20 页

1. 范围

1.1 公司能源管理体系的边界和范围包括：

江苏国强兴晟能源科技有限公司；

认证地点：江苏省常州市溧阳市上兴镇工业园区南环路 18 号。

范围：光伏支架的生产及相关能源管理活动。

生产系统：下料、组装点焊、焊接、挂件、酸洗、漂洗、助镀、镀锌、钝化、后处理、打磨、扩孔、攻丝、喷锌、喷标识、包装。

辅助生产系统：供配电系统；供水系统；供气（空压系统（自产））；热力（天然气）；制冷与空调系统；环保运行（废水处理、酸雾处理系统）、起重运输、检验试验，检修维修等。

附属生产系统：行政办公，食堂等。

1.2 本手册适用于：

- a) 向社会和相关方承诺，本公司将遵守适用的能源法律法规及其他要求，对重要能源使用、能源消耗进行有效控制，降低能源消耗、提高能源利用效率；
- b) 为自我鉴定和自我声明符合能源管理体系标准的提供依据；也是向第三方展示符合性，寻求第三方对本公司能源管理体系的认证注册或评价提供依据；
- c) 为内部能源管理体系审核、评审和持续改进提供依据。

2. 规范性引用文件

《能源管理体系 要求及使用指南》(GB/T23331-2020)

《能源管理体系 机械制造企业认证要求》(RB/T119-2015)

3. 术语和定义

本手册采用《能源管理体系要求》(GB/T23331-2020)标准中的术语和定义。

江苏国强兴晟能源科技有限公司		文件编号	GQXS-EnMS-001
		版本/修订	A/0
文件名称	能源管理手册	第 13 页	共 20 页

3.1 边界：组织确定的物理界限、场所界限或次级组织界限。

3.2 能源：电、燃料、蒸汽、热力、压缩空气以及其他类似介质。

3.3 能源基准：用作比较能源绩效的定量参考依据。

3.4 能源消耗：使用能源的量。

3.5 能源效率：输出的能源、产品、服务或绩效，与输入的能源之比或其他数量关系。

3.6 能源绩效：与能源效率、能源使用和能源消耗有关的、可测量的结果。

3.7 能源绩效参数：由组织确定，可量化能源绩效的数值或量度。

3.8 能源评审：基于数据和其他信息，确定组织的能源绩效水平，识别改进机会的工作。

3.9 能源服务：与能源供应、能源利用有关的活动及其结果。

3.10 能源指标：由能源目标产生，为实现能源目标所需规定的具体、可量化的绩效要求，它们可适用于整个组织或其局部。

3.11 能源使用：使用能源的方式和种类。如通风、照明、加热、制冷、运输、加工、生产等。

3.12 重要能源使用

导致大量能源消耗和/或提供相当大能源绩效改进潜力的能源使用。

江苏国强兴晟能源科技有限公司		文件编号	GQXS-EnMS-001
		版本/修订	A/0
文件名称	能源管理手册	第 14 页	共 20 页

4 组织环境

4.1 理解组织及其所处的环境

公司编制了《组织环境与相关方要求管理程序》，以便确定与其目标和战略方向相关并影响其实现能源管理体系预期结果和能源绩效改进的能力各种外部和内部问题。

人事行政中心协助总经理从以下几个方面确定这些内部和外部问题：

- a) 可能会对组织的能源目标、指标造成影响的变更和趋势；
- b) 与相关方的关系，包括相关方的理念、价值观；
- c) 组织的管理、战略优先、内部政策、理念、价值观、文化；
- d) 资源的获得和优先供给，法律、技术变更、竞争、社会和自然环境等。

人事行政中心负责对这些内部和外部问题的相关信息进行更新、监视和评审。

4.2 理解相关方的需求和期望

由于相关方对组织能源管理体系运行、能源绩效改进产生影响或潜在影响，因此公司应确定：

- a) 与能源管理体系有关的相关方（直接顾客、最终使用者、外部供方、员工、社会、投资方、立法机构等）
- b) 人事行政中心负责识别顾客的要求；供应链中心负责识别外部供方的要求；人事行政中心负责识别员工、社会、投资方等的要求。
- c) 公司应确定这些需求和期望中哪些将成为公司的合规义务。

人事行政中心组织相关部门对相关方的要求和期望进行更新、监视和评审。以便识别改进和变革的机会。

人事行政中心负责获取与其能源效率、能源使用、能源消耗有关的适用的法律法规要求和其他要求；

人事行政中心确定如何将这要求应用于自身的能源效率、能源使用、能源消耗；在建立实施、改进行能源管理体系时须考虑了这些要求；

人事行政中心每年至少一次对法律法规要求和其他要求进行评审。

4.3 确定管理体系的范围

江苏国强兴晟能源科技有限公司		文件编号	GQXS-EnMS-001
		版本/修订	A/0
文件名称	能源管理手册	第 15 页	共 20 页

公司应确定管理体系的边界和适用性，以界定其范围，确定范围时，应考虑：

- 1) 各种内部和外部因素；
- 2) 相关方的要求及须履行的合规义务；
- 3) 组织的单元、职能和物理边界；
- 4) 组织活动、产品和服务。

公司应确保其实施控制与施加影响的权限和能力。以控制范围和边界内的能源效率、能源使用、能源消耗。组织不应排除范围和边界内的能源类别。

4.3.1 范围

- a) 能源体系的范围和边界见本手册第 1 章。
- b) 本公司适用 GB/T23331-2020 标准的所有条款无删减。

4.4 管理体系及其过程

公司根据标准的要求建立、实施、保持和持续改进能源管理体系，并通过初始评审确定公司能源管理现状，并考虑能源影响的条件和因素，降低能源消耗、提高利用效率，确定应如何满足这些要求，并将过程形成文件。

采用过程方法建立管理体系，对体系进行持续改进，以实现能源目标。按过程定义的管理体系，通过矩阵图方法确定过程顺序及相互作用，过程开始于输入，以输出为结束，对过程的有效运行和控制，定义了准则和方法。

获得过程所需的资源和信息，监测并分析过程以实现预定目标并持续改进这些过程，通过初始评审将公司能源管理现状与标准的要求（包括适用的法律法规或其他要求）进行比较，确定这些要求被满足的程度。并为公司规划能源管理体系实施方案和确定能源管理体系改进的优先顺序提供信息。

相关文件

《组织环境与相关方要求管理程序》

江苏国强兴晟能源科技有限公司		文件编号	GQXS-EnMS-001
		版本/修订	A/0
文件名称	能源管理手册	第 16 页	共 20 页

5 领导作用

5.1 领导作用和承诺

总经理承诺建立、实施和改进能源管理体系，并通过以下职责的履行及相关活动的开展为其承诺提供证据：

- a. 确保建立能源管理体系范围和边界，对能源管理体系的有效性承担责任；
- b. 制定能源方针和目标，并与组织环境和战略方向一致；
- c. 确保能源管理体系要求融入与组织的业务过程；
- d. 确保批准和实施措施计划；
- e. 为体系的建立、实施和改进提供必要的资源（包括人、财、物、技术等）；
- f. 沟通有效的能源管理和符合能源管理体系要求一致性的重要性；
- g. 实现能源管理体系的预期结果；
- h. 指导和支持人们为能源管理体系的有效性和改进能源绩效做出贡献；
- i. 推动能源绩效和能源管理体系改进和创新；
- j. 支持其他管理者履行其相关领域的职责。
- k. 确保能源管理团队的建立。
- l. 确保能源绩效参数适合于体现能源绩效；
- m. 确保在能源管理体系范围和边界内建立和实施过程，以识别和应对影响能源管理体系和能源绩效的变更。

5.2 方针

5.2.1 制定方针

总经理以能源管理原则为基础，针对公司的实际情况，考虑相关方的要求，制定形成文件的方针，传达到全体员工，同时应确保方针：

- a) 方针应与公司的宗旨和战略方向相适应、与总体经营方针相协调，并支持其战略方向；
- b) 为制定和评审目标和能源指标提供框架；
- c) 包括确保获得为实现目标和能源指标的信息和所需资源的承诺；

江苏国强兴晟能源科技有限公司		文件编号	GQXS-EnMS-001
		版本/修订	A/0
文件名称	能源管理手册	第 17 页	共 20 页

d) 包括满足与能源效率、能源使用和能源消耗有关的适用的法律法规要求和其他要求的承诺；

e) 包括持续改进能源绩效和能源管理体系的承诺；

f) 支持影响能源绩效的高能效产品和服务的采购；

g) 支持考虑能源绩效改进的设计活动。

公司的方针见0.5。

5.2.2 沟通方针

a) 公司方针通过手册发布；

b) 各级领导要将方针传达到各部门，使全体员工正确理解并坚决执行。

c) 适宜时，公司可向有关相关方提供。

d) 管理者代表定期组织对能源方针进行评审、更新，以保持其适宜性。

5.3 组织的岗位、职责和权限

公司组织机构图（见附图一）；

公司职能分配（见附表一）；

5.3.1 最高管理者应确保整个组织内相关岗位的职责和权限和到规定、沟通和理解。

最高管理者应对能源管理体系的有效性负责，并规定职责和权限，以：

a) 确保建立、实施、保持和持续改进能源管理体系；

b) 确保能源管理体系符合本标准的要求；

c) 实施持续改进能源绩效的措施计划；

d) 定期向最高管理者报告能源管理体系和能源绩效改进的表现；

e) 为确保能源管理体系的运行和控制的有效而建立所需的准则和方法。

5.3.2 职责描述

总经理：

a) 负责公司能源管理体系的策划，确定、批准和发布能源管理体系方针、目标，负责主持管理评审；

b) 负责公司组织结构及各部门职责的确定，任命管理者代表；

江苏国强兴晟能源科技有限公司		文件编号	GQXS-EnMS-001
		版本/修订	A/0
文件名称	能源管理手册	第 18 页	共 20 页

c) 负责公司能源管理手册的批准发布；

江苏国强兴晟能源科技有限公司		文件编号	GQXS-EnMS-001
		版本/修订	A/0
文件名称	能源管理手册	第 18 页	共 20 页

- d) 确保在公司内部各层次和职能之间建立适当的沟通渠道和方式；
- e) 确保对公司能源管理体系目标进行分解展开；
- f) 向公司全体人员宣传强调满足顾客和法规法律要求的重要性；
- g) 负责为能源管理体系建立和运行提供各类必要的资源；
- h) 确保全体人员以顾客为关注的焦点，识别顾客的要求并予以满足。

管理者代表：

- a) 在最高管理者的领导下确保公司能源管理体系的过程得到建立、实施和保持；
- b) 领导公司内部审核，向最高管理者报告能源管理体系的绩效，包括改进的需求；
- c) 确保在整个公司内增强满足顾客要求和提高全体员工节能降耗的意识；
- d) 代表公司就与能源管理体系有关的事宜进行内外部运行的协调与联络；
- e) 负责审核能源管理手册、程序文件和相关体系文件；
- f) 协助最高管理者进行管理评审。

质量中心：

- a) 在管理者代表的领导下，全面主管公司能源管理体系建立、实施运行过程中的组织、协调、检查与考核工作；
- b) 负责组织编制与能源管理方针和目标指标相一致的体系文件，负责编制公司年度内审计划、管理评审计划，并组织实施；
- c) 负责组织有关部门起草能源管理体系文件；
- d) 负责能源法律法规的获取确认；定期对适用的法律法规遵循情况进行评价；
- e) 组织检查、验证能源管理体系纠正和改进措施的执行效果；
- f) 关注国家标准网信息，定期更新产品的国家标准、行业标准、法律法规等，同时组织编制不同辅材料、不同产品工艺的质量标准、检验标准、理化操作细则等规范文件，并贯彻落实；
- g) 组织采用适用的统计技术进行能源数据分析；

江苏国强兴晟能源科技有限公司		文件编号	GQXS-EnMS-001
		版本/修订	A/0
文件名称	能源管理手册	第 19 页	共 20 页

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/026101200051010212>