

2025 年人力资源管理师四级《理论知识》试题及答案考卷

1、[单选题]以下关于岗前培训计划的说法错误的是()。

- A. 对公司及部门层次、工作层次主题的划分
- B. 需要规划岗前培训中的技术类和社会类课程
- C. 岗前培训中的全部内容都是固定不变的
- D. 培训计划是由文字和表格两部分内容所组成

【答案】C

2、[题干]所谓()，是指必须具备特定的形式和履行一定的手续才能够具有法律效力的合同。

- A. 专项协议
- B. 要式合同
- C. 劳动合同
- D. 集体劳动合同

【答案】B

3、[单选]企业资源优势具有()，企业要不断投入以保持和创新优势。

- A. 绝对性和时间性
- B. 相对性和时间性

C. 绝对性和暂时性

D. 相对性和暂时性

【答案】B

【解析】企业资源优势具有相对性和时间性，随着时间的推移以及竞争环境的变化，资源的优势可能会衰退、消失，企业要保持资源优势必须进行不断投入，以使其优势得以维护和创新。

4、[单选题]劳动合同终止是指()的消灭，劳动关系双方权利和义务的失效。

A. 劳动行政法律关系

B. 劳动合同关系

C. 劳动服务法律关系

D. 集体合同关系

【答案】B

5、[题干]宽带薪酬的最大特点是()。

A. 压缩级别

B. 增加级别

C. 扁平化

D. 结构化

