

安全生产心得体会（27 篇）

安全生产心得体会（通用 27 篇）

安全生产心得体会 篇 1

5 月 23 日，我有幸参加了一举办的安全风险管理体系培训班，受益匪浅。此前，我只知道我局已于一年前启动了安全生产风险管理体系建设工作，但是，这个体系建设具体怎样开展、有哪些作用和内容，我并不清楚。通过此次学习培训，我对安全生产风险管理体系建设中的体系建立与应用、危害辨识与风险评估及关键任务分析、流程梳理与文件清理、项目管理理论与实践、安全生产保障体系与安全生产监督体系等内容有了一个总体认识，进一步了解开展安全生产风险管理体系建设的目的、意义和重要作用，为下一步我局开展安全生产风险管理体系建设作了一个铺垫。

生产工作中我们有胜利的喜悦，也有发生安全事故后的悲哀与反思。在这些事故中，一次次映入我们眼帘的不外乎以下一些内容：某某安全意识淡漠，严重违反《电业安全工作规程》；某某安全责任心不强，麻痹大意习惯性违章；某某现场设备不熟悉，安全措施不完备等。

安全隐患始终存在于以人为主题的实际生产活动中，一个小小的错误，一点小小的疏忽，对于我们电网人来说都是致命的。“安全第一，预防为主”，我们牢记在心，时时讲、周周学、月月喊，安全工作规程、安全学习记录是厚厚的一大叠，等到一出事故进行分析，结果就是“违章”。究其原因就是抱着麻痹大意思想，怀着侥幸心理，心里头少了安全生产这根弦。

通过半天的培训学习，我对安全生产风险管理体系建设有以下体会和思路：建立安全生产风险管理体系是落实南网方略的具体体现。一是体现了

“一切事故都可以预防”安全理念。它以风险控制为主线，提出风险控制与管理内容，关注事前的风险分析与评估，超前控制风险，把安全防范的关口前移，实现动态的、主动和超前的安全风险管理。二是既与国际接轨又突出南网特色。体系融合了国际先进的安全管理体系内容、管理思想和管理方法，同时又密切结合电网企业特点，实现体系专业化，具有较好的适用性和指导性。三是为培育南网安全文化提供强有力的支撑。通过全员参与、动态持续的风险识别和风险分析，强化风险意识，形成以人为本的安全价值观。四是建设本质安全型企业，提高管理“软实力”的重要内容。

安全生产心得体会 篇2

精益管理处召开安全会议，组织学习、传达并集中讨论《生命至上安全第一——习近平总书记关于安全生产的重要论述摘编》学习资料文件。明确了大家要提高政治站位，牢固树立安全发展理念，吸取事故教训，做到警钟长鸣！工作中杜绝一切违章违规行为，并在作业环境管理过程中，积极防范化解安全风险，坚决防范遏制安全科研生产事故发生，营造安全科研生产和谐稳定工作环境。

安全生产心得体会 篇3

近期，公司下发了安全生产禁令，禁令内容涵盖了我们日常工作中最常见、最易出现的安全问题，为使员工牢牢树立安全第一、预防为主的安全指导思想，养成遵章守纪、杜绝侥幸及习惯性违章行为画下了一条红线。热电车间要求全员开展安全禁令学习，要求全体员工强化安全生产观念，提高安全生产意识，时刻谨记禁令内容，坚决不触碰安全红线。全面提高车间全体干部职工的安全生产意识，规范不安全行为。

生产必须安全，安全促进生产。然而，在我们现实生活中，一些员工在安全问题上，总想体现出自己的“小聪明”，凭经验办事，为自己一次次地违章作业没出问题而庆幸，甚至还有人不惜以自己的亲身体会向别人传授“经验”。这样做，最终为安全埋下了“定时炸弹”，一旦爆炸，后果难以想象，损失无法弥补。我们只有用脚踏实地、求真务实的作风和一步一个脚印的态度扎实工作，才能有效地确保安全生产。规章制度不仅要让人看，让人记，更要照着去做，是公司对职工生命的关怀。违章与事故、与生命都是紧密相连的，一个小小的违章，很可能就断送了自己的宝贵生命。安全生产工作应当如履薄冰，来不得半点疏忽和麻痹。关爱生命，就要先从遵章开始，关爱生命，就应认真学习、扎扎实实的落实安全生产禁令。

安全生产无小事，我们要牢固树立“安全第一，预防为主”的指导思想。提高安全意识、规范不安全行为、杜绝各种习惯性违章，消除安全隐患，努力将安全生产工作提上一个新台阶。

安全生产心得体会 篇4

资产管理处全体员工在认真学习了《习近平总书记关于安全生产论述》后，深刻领悟到安全生产对工作的重要性，习近平总书记指出“安全生产是民生大事，一丝一毫不能放松，要以对人民极端负责的精神抓好安全生产工作。”资产管理处职责负责基本建设、设备管理和房产管理，而每一项工作都与安全生产密切相关。

安全生产心得体会 篇5

坚持全面落实安全生产责任制，坚持最严格的安全生产制度，建立安全生产工作“层层负责、人人负责、各负其责”的工作体系，切实减少违章指挥、违章操作、违反劳动纪律的事件发生。提高全员安全管理意识，全员参与安全管理；着重提高管理人员的安全管理能力以及事故防范能力。通过安全检查进行安全管理监督，定期对各部门、各环节进行检查，不定期抽查，做到敢抓、敢管、敢考核，防范胜于抢险，将防范贯彻安全工作的始终。

安全生产心得体会 篇6

安全是生产的根本，有安才有全。

生产一线就是要“战战兢兢、如履薄冰”。这种危机感是一种责任心，是敬畏法律法规，敬畏员工生命与健康，敬畏安全规律。所谓安全责任无小事，只有视安全为天，将安全时刻放在心上，将安全责任看的比山还重，时常如履薄冰不松懈，才能步步安全到永远。最平静的时刻往往是最危险的时刻。危机无刻不在、无时不在，一个环节的疏忽，一位员工的小小懈怠，都可能导致重大安全事故。在安全问题上必须居安思危，要有强烈的忧患意识，始终保持清醒的头脑。“患生于所忽，祸发于细微”，不见问题，本身就是大问题；不明隐患，本身就是大隐患。我们要主动承担起安全责任，对隐患负责，及时查处，切实整改，万不可等闲视之，让其成“祸”。

生产再忙，安全不能忘，决不能为了赶进度、抢生产而心存侥幸、简化生产流程、忽视安全。心存侥幸，才会造成责任心缺失，才会视安全隐患而不见，淡薄安全观念与自我防范意识，才会对事物做出错误的判断，最终酿成安全事故。要克服侥幸心理，增强员工的安全生产责任心是当务之急。要使员工增强责任心，真正养成遵章守纪、按章作业的良好习惯，时刻保持清醒，严格执行安全生产的各项规定、严格遵守规章制度，对自己负责、对他人负责，勇于承担安全责任，将责任感根植于心，坚守自己那份安全责任，切实履职，从小事抓起，从细小处着眼，不放过任何隐患，不放过任何细微之处。

没有责任意识，制度就是一张白纸。

在日常的安全生产管理工作中，既重视抓安全工作大的方面，又重视抓一些安全小事；既注重抓较大的安全隐患的整改，又重视小隐患小问题的整改；既注重对重大违章的查处，又重视对小违规小违章的查处，时刻绷紧安全弦，将安全责任落实到底，安全细节落实到位。只有汲取教训，时刻牢记安全，增强责任心，切实履职尽责，才能有了隐患及时排除，严格按照操作标准来做，把无事故当成有事故，把小事故当成大事故，把小隐患当成大隐患，把苗头当做问题来抓，把祸根当成事故来处理。也只有这样，才能抓小防大，防微杜渐，防患于未然，才能从根本上遏制和杜绝事故的发生。

制度上的到位比不上责任心的到位。如果没有强烈的责任意识，制度就是再完善，也会成为一纸空文。自己的安全自己管，仅靠上级从措施上把把关，不能从根本上解决自己的安全问题，当我们的责任意识消失殆尽的时候，再完美的制度也会形同虚设。只有树立起强烈的责任意识，增强每个人的责任心，切实履行自己的安全责任，狠抓现场落实，制度才能落实到位。责任心是安全之魂，责任能让一个人具有最佳的精神状态，精力旺盛地投入工作，将工作真真正正落实到实处。而责任是由具体岗位或职务上的人来落实的，为了保证工作任务或生产任务落实好，就必须把需要落实的工作科学地分配给相关员工、具体落实到每个岗位、细化到每个人身上，做到事事有人管、人人有专责、办事有标准、工作有检查，用责任心撑起岗位责任制的天，充分发挥和调动广大员工的安全积极性和创造性，才能主动承担责任将安全责任落实到位。对安全负责就不会忽视安全生产中的点滴小事，就不会放任隐患的存在却不制止、不整改，就不会有禁不止、有令不行；对安全负责就会勤检查、早防范、不断跟进，就会全员监督，全过程监督，全方位监管，才会监督检查到位、执行到位。

切实履行自己的职责

一切事故都是可预防的，只有认真汲取事故教训，增强责任心，提高责任意识，切实履行自己的安全职责，才能不断地发现隐患、排查隐患、整改隐患，才能有效地监督检查隐患整改的效果，才能

有效地贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，才能有效地防范和遏制事故的发生。

为了切实履行自己的职责，须做好以下几点：

首先，必须提高对安全工作的认识。安全工作只有起点，没有终点。再大功劳，抵不上死人之过。不能等出了事故才去反思。

第二，应该加强业务知识学习，提高业务能力。作生产管理人员，没有过硬的专业知识就不能够及时的发现和解决存在的问题。安全生产无小事，生产处处是学问。

第三，增强责任心。只有责任意识强，才能在日常的安全生产活动中遵章守纪，才能切实履行自己的职责。才能保护好自己，保护好他人。

安全生产心得体会 篇7

安全生产工作是公司管理的一项重要工作，尤其对于我们公司这样的生产型企业。安全生产的实现在于安全意识的塑造与培养，回顾一年来，我公司在安全生产管理取得了一定的成绩，这与公司一贯地坚持安全第一、预防为主、综合治理、持续改进的方针，坚持强化安全责任，深化隐患排查，严格监管，加强安全宣传教育是分不开的。我们的做法主要是：

1. 全员参与，覆盖面广

公司一直坚持落实全员安全生产知识培训的目标，要求每个员工都能够接受安全教育培训。在上半年，我们成功通过了《安全生产标准化》的审核，举办了全员参加的消防安全培训活动，从2月份的消防逃生演练，6月的安全生产月活动。此外，每个新员工入公司前都必须进行三级安全教育，做好安全生产的岗前培训，车间和班组的安全教育，同时对员工进行以班会、早会的形式宣讲安全生产知识，形成不仅一线员工，对班组长、管理人员也进行了相关的安全知识培训等等，一系列的安全教育，涉及公司每一位员工，实现了全员参与，全员接受教育的目标。

2. 安全教育，形式丰富

公司的安全生产教育，我们的培训方式既包括传统的学习培训方法，又辅以图片宣传、视频观看、现场操作等。我们在工厂进行了安全资料宣传片的播放，在员工餐厅举办了消防安全宣传图片展，在厂区内进行了消防演练，并且讲解灭火器的使用方法与现场操作，参观消防应急救援设施，在工厂内安排消防逃生演练等等，我们还开展 20__ 年全国注册建造师考试建设工程造价管理建设工程计价建设工程造价案例分析建设工程技术与计量了形式多样的项目，通过丰富多样的方式来巩固知识，既能轻松的完成培训，又能实效的掌握知识，量的在生产操作过程中起到作用。

3. 安全责任，逐级落实

安全生产教育不仅是在知识层面的讲授，更重要的是在责任上的落实。公司从年初就签订了各部门安全责任书，并逐级落实签订安全责任书，各部门落实了安全生产责任，同时也保证了安全教育日常化、细致化的开展。

4. 安全意识，自我升华

安全生产教育的最终目的是要将安全意识植根于每个职工心中，是要提升职工的素养，并培养处处留心安全的习惯。众所周知，习惯的培养不是一朝一夕的工作，要转变职工们的安全意识，并朝着要我安全向我要安全的提升，只有长期的坚持，不断的教育才能实现。公司安全生产教育从一开始员工们的不自愿与不自觉，到后来的积极配合参加，这让公司的安全管理工作人员看到了希望，安全意识的自我升华，前提是安全教育的不断坚持，后续便是安全生产的正常运行。公司上半年度的安全教育系列活动，在取得丰收的同时，也让我们对下一年度安全生产管理充满了信心。

安全生产心得体会 篇8

《安全生产法》最重要的特点之一，就是更加明确了生产安全事故的责任追究。在生产安全管理工作中要始终坚持“安全第一，预防为主”的指导方针。通过学习《安全生产法》，谈一点学习体会。

众所周知，在传统的安全管理工作中，始终贯穿着“三不放过”的原则，经过一段时期的运行之后，体会到追究事故责任者的责任不够明确。因此，现在又将“三不放过”改为了“四不放过”，加大了发生事故后的处理力度。这不失为一种“前事不忘，后事之师”的好做法，有新意。但生产安全事故一旦发生，将会带来一系列的社会问题。不可挽回的经济损失，即使再加多几个“不放过”也为时晚矣。新出台的《安全生产法》则体现了在安全生产管理上要强化

“超前意识”、“预防为主”的理念，进一步明确了只有有效地预防生产安全事故的发生，才能使安全管理工作达到最高的境界。

安全管理工作的“超前意识”，强调把安全工作的重点从事后处理转移到事前监督上来。要建立完善的事前监督管理体系，在贯彻

“安全第一”工作中必须遵循“预防为主”的原则。“防范胜于救灾”的内涵。同时，也要形成建立积极向上的“安全文化”氛围，这是安全管理工作事前监督体系的重要环节。“安全文化”追求的是一种各级领导干部身体力行现出来的安全管理理念，从而促使所有人员表现出较高的重视安全工作的自觉性、积极性，并将安全生产工作放在自己的职业价值中去，从而使各项安全生产管理工作成为自己工作的行动指南。另外，建立完善的安全管理考核机制，是事故“超前防范”的有效措施。目前，我校已将“安全生产考核标准”纳入到了各部门的“月度工作计划指标考核”中去，从某种程度上起到了一个监督、防范的作用。然而，还存在着重视对安全事故的考核，轻视对不安全因素、异常的监控。在这种安全管理体制中，不可避免地抱有了一种侥幸的心里。孰不知，“小病不医，终成大病”。等到安全事故发生后，再找原因谈“几不放过”晚矣。因此，一个完善的考核机制应包含安全管理的各个环节，健全“责任链”的监控系统，提高“防患”意识，从小事做起，建立必备的安全防患措施，坚决杜绝“三违”，养成工作严谨、执行制度认真、工作程序规范的良好工作作风。在实际工作中提高自防、互防能力，做到“三不伤害”，从而建立起安全管理工作的新风尚。把生产过程中发生事故的可能性消灭在萌芽状态。

新《安全生产法》将于 20__年 12 月 1 日开始施行，为了提高自己的法律安全意识，本人近段时间认真系统地学习国家《安全生产法》，进一步使我认识到安全生产的重大意义。以下是我个人的一点心得体会。

新法首次提出了“以人为本，安全发展”的理念。安全是一条不可逾越的红线，这条红线就是要坚守“发展决不能以牺牲人的生命为代价”这条红线，牢固树立以人为本、生命至上的理念，正确处理重大险情和事故应急救援中“保财产”还是“保人命”的问题，所以就要求生产必须安全，安全才能生产。新法为促进和实现这个理念，从两个方面进行了加强：一是明确了安全生产管理工作各个方面及各类人员的职责，包括生产经营单位及其主要负责人和安全管理机构与安全管理职责，各级人民政府及负有安全管理职责的部门的职责，工会的职责，中介机构的职责等；二是加大了对违法单位及人员的惩罚力度。

对新法的学习，我发现责任的明确，责任的落实，责任的追究是新法的主要关注点。新法的责任体系是“强化和落实生产经营单位的主体责任，建立生产经营单位负责、职工参与、政府监管、行业自律和社会监督的机制”。落实生产经营单位的主体责任就要坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的管理方针。安全第一，是指“安全”是生产的前提条件，不安全不生产；为此需要预防为主，包括消除事故隐患及事故应急救援隐患两个方面；要实现上述要求就需要综合治理，包括政府综合有关力量和社会综合有关方面对企业加以管理与监督，和企业内部各职能及各层次的安全管理与监督，并从技术上对人、机、环境生产三要素进行系统的治理。企业主体责任体现为从制度、规范、措施、实施程序、检验、责任等都得到落实。

对于安全管理人员来说，我最关注的一条是新法确立了注册安全工程师制度。危险物品的生产、储存单位及矿山、金属冶炼单位应当有注册安全工程师从事安全生产管理工作，鼓励其他生产经营单位聘用注册安全工程师从事安全生产管理工作。这体现了国家对安全生产越来越重视，安全生产需要更专业化，职业化的队伍来管理。这就要求我们现在安全管理人员改变观念，从以前安全管理无计划，无目的，粗放型向有计划，有目的，精细型转变，认真学习安全生产技术，安全生产相关法律法规，先进的安全管理技术，做一个合格的安全人。

安全生产心得体会 篇 10

安全生产，是煤矿永恒的主题。“安全第一，预防为主，综合治理，总体推进。”是煤矿安全生产的方针，他体现了党的“以人为本”的宗旨。但在当前的煤矿生产中，人身事故、机械事故时有发生，给职工及企业造成了无法弥补的损失，引起了各级领导的高度重视。因此，开展“六反”大讨论活动，经验和教训，很有必要。现结合矿四季度开展的以“六反”为主要内容的安全季活动，谈点体会。

一、从总体上对“六反”主要内容的概括认识

反松懈、反自满、反麻痹、反骄傲、反“三违”、反低标准作业是保证煤矿安全生产的基本条件，忽视其中一相，则会给个人或企业造成一定的损失。在安全生产中，人是决定因素，“六反”内容是对人而言的，通过一定的手段，可以左右人的行为。在长期的安全生产中，上至领导，下至工人，都会存在不同程度的自满、骄傲等行为，给安全生产造成隐患。

在我矿大搞质量标准化及开展“三个”亮点建设中，取得了一定的成绩，有少数领导、职工面对成绩而沾沾自喜，认为总体上搞的较好，而忽视了具体的细节，可能会在某一方面出现隐患而导致事故的发生。在“六反”工作中，反“三违”是安全工作的重要方面。

“三违”既违章指挥，违章作业，违反劳动纪律。在生产过程中，不仅指挥者要有很强的指挥应变能力，工作者要有熟练的技艺，而且必须自觉遵守各项操作规程和劳动纪律，按标准进行，形成每个环节，每道工序，每个人应有的职责范围。

如没有这些规范要求，劳动过程中可能会发生混乱，对生产造成损失，给人身安全带来危害。所以，只有每个指挥者、劳动者都能严守规章制度，严守劳动纪律，杜绝“三违”行为，为“六反”提供保障，限度地减少和消除各类伤亡事故的发生，从而达到克服安全生产工作中的薄弱环节，切实解决企业安全生产中存在的各类问题，使煤矿安全生产的方针真正落到实处。

二、结合实际，采取措施，提高遵章守纪的自觉性

通过开展“六反”大讨论，结合煤矿工作实际，体会到：“六反”内容是不可分离的，人处的岗位不同，但问题是相通的。在我们的实际工作中，也是存在的。松懈、自满、麻痹、骄傲、低标准作业、甚至“三违”现象在我们工作中时常发生。要克服这些现象，除了要不断加强业务知识、煤矿规程的学习外，重要的是要不断提高遵章守纪的自觉性。要做到遵章守纪，目前，必须在安全生产中建立五个方面的约束机制。

一是法律约束，要通过对安全生产法律、法规知识的学习，提高领导和职工的安全生产意识，用法律、法规约束个人的行为。

二是制度约束，根据其岗位的不同特点，建立完备的安全规章制度、安全操作规程及工作措施，严格要求劳动者按制度和规章进行生产，提高劳动者的安全生产责任心。

三是标准约束，安全生产必须实现标准化，生产现场做到统一标准，对操作者，指挥者都应该统一到一个标准上，对安全生产的考核，也必须按统一标准进行。是检查约束，各级领导深入到现场，深入细致地进行安全生产检查，发现问题，立即整改，使检查做到经常化、制度化、标准化。只要措施得力具体落实，无论对领导，对职工都是一种良好的约束。

五是监督约束，各级安全管理，监督人员在各自的巡视范围内，预先发现，分析判断或控制各种不安全因素防止事故的发生。监督也是一种自我约束，只有通过上述五个方面约束机制，才能不断提高，劳动者安全生产自觉性，使遵章守纪成为一种良好习惯。

三、立足岗位，让“六反”活动落到实处

结合这次“六反”活动，我立足本职工作岗位逐项对照自己的工作，认真检查、反思。首先从对安全生产重要性的认识上检查自己，正确理解安全生产的意义，结合安全生产法律、法规，规范自身的行为，提高遵章守纪的自觉性，其次要不断学习本岗位业务技术知识学习安全规程，按章作业，坚持不安全，不生产的原则，杜绝各类事故的发生，第三要积极参加矿及车间开展的各项安全生产活动，明确安全生产目标，实现安全生产目标。

安全生产心得体会 篇 11

安全是企业兴亡的基石，是企业生命线、利益的前提，安全生产关系到员工的生命和企业的财产安全，关系到社会稳定，作为危险化行业的员工，必须加强安全技术训练的学习，加强自己的安全意识，提高个人的安全应对潜力。

通过本次公司组织的典型事故调查报告的学习，心里十分震荡，深入反思。我认为这些事故为什么会发生，是人的原因还是制度的原因取决于我个人的理解，根本原因是人的安全意识不足，必须在工作生活中加强先进意识，预防为主的理念，从根本上消除安全事故。一旦发生生产安全事故，就会对个人、公司和社会产生不可估量的影响，多少年轻人的生命会因安全事故而结束，多少人失去了温暖的家，同时也会带来一系列的社会问题和无法挽回的经济损失，再加上几个人也迟到。因此，安全工作防患于未然，必须把安全放在第一位，以预防为中心的理念注入每个人的意识，始终记住安全。

认真贯彻安全第一、预防为主的原则，通过日常工作提高人的安全意识，提高对物的安全状态管理，人的定期安全训练、安全学习尤为重要，从根本上提高人的安全意识，提高人自身的安全应对潜力，严格按照各规章制度工作，更好地发挥对物的安全状态管理，控制突发事件，保证物的安全状态发挥正常的价值作用。物品安全状态的管理，通过设备的维护、检查管理，有效防止设备处于亚健康状态。人员按章操作和设备良好状态保证设备正常运行，提高设备利用率，保证正常生产运行，消除安全事故。提高自身素质不仅是安全生产管理的要求，也是企业发展的需要，在团队绩效评价中结合自己的安全知识、安全技术水平、业务潜力，使自己具有高技能，强烈的分析决定和紧急情况处理潜力，实现安全工作

安全生产是企业最重要的事情，在今后的工作中，我认真贯彻公司的安全生产方针，认真执行公司的安全生产管理理念，把安全生产工作放在自己的职业价值上。

安全生产心得体会 篇 12

安全生产是我们这些一线工作人员在接受了工厂安全教育后的必须提交的书面材料。作为我厂一线员工，这次安全生产教育活动对我的影响很大，我从中学到了许多不可多得的安全知识。一个生产企业的高效生产绝对离不开安全守则的制定和科学严谨的安全生产流程。

一周学习以来，从理论知识到实际案例，让我深刻领悟到了安全生产是我们每个生产工作人员义不容辞的责任，不管是对我们自己也好，对我们的家人也好，更是对我们企业本身的负责。每次发生重大生产责任事故，都让我们惊醒万分，人命关天，生命是宝贵的，一次小小的疏忽，就很可能导致数人伤亡的惨剧。

安全警钟必须时时刻刻在我们心中长鸣。我们企业若想实现稳定高效的生产运营，获得更加宽广的市场，那么就应该从牢牢抓住安全生产做起。切实将安全生产学习体会和各项安全生产责任制度充分落到实处，全面遏制住各类生产安全事故的发生，为企业的生产保驾护航。经历了本次安全生产学习，也让我清楚了在平时每天的生产工作中需要注意的安全要点，提高自身的安全防范意识，将安全生产至始至终都放到首要位置。同时，也需要多跟周围同事沟通，互相交流安全生产学习体会，做到一起学习，一起进步，让全企业的生产工人们都逐渐重视安全生产的重要性。

安全生产心得体会 篇 13

又是一个安全生产月。此间，我矿制定了方案，开展了形式多样的安全文化活动，如发动安全宣传、千人宣誓签名、事故应急演练等，这些活动无论从内容还是从场面上讲，都可谓是声势宏大、壮观。但是，总给人一种触而不及的感觉，总觉得在企业文化核心、内涵深度还有所欠缺。所以，今天我想就我矿的安全文化建设方面，谈一些自己的想法和建议：

首先，必须确立我矿安全文化的核心，就像一个人要有一种精神，一个企业要有一个核心一样。我认为应该从“严”字入手，无论从企业的长远发展还是我们所处的高危行业，都必须以“严”字当头，来建设一种我矿特有的企业精神和发展理念，同时注重创新，鼓励管理人员和广大员工积极创新，敢于进取，将一种创新的思想渗透到全体员工意识深处，不断增强企业文化的吸引力和感召力，陶冶情操，塑造知识型职工，培育奉献精神，也只有这样才能充分调动全体职工的积极性、主动性和创造性，为构建和谐企业提供精神支撑。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/028102037012007022>

