

离柳集团招聘考试试题

一、第一部分 常识判断（根据题目要求，在四个选项中选出一个最恰当的答案。）

1、下列关于法律名言的理解，错误的是：

- ☐ A. 法立而不行，与无法等——重视法的执行
- ☐ B. 迟来的正义即非正义——司法裁判活动不应过于迟缓
- ☐ C. 善良的心是最好的法律——需要道德高尚的人做法官
- ☐ D. 呆板的公平是最大的不公平——法的适用关注实质公平

《正确答案》

C

《答案解析》

本题考查法律常识。

A项正确，法立而不行，与无法等这句话强调了只有实实在在运行的法才是法，强调了法的执行。

B项正确，迟来的正义即非正义这句话强调的是正义的时效性，时效是正义的计时器，迟来的正义就不是正义，司法裁判活动不应过于迟缓。

C项错误，善良的心是最好的法律这句话中善良的心应当是指人们内心的良知。这句格言告诫人们拥有一颗善良的心是非常重要的，因为它好比最好的法律和规则。不是强调需要道德高尚的人做法官。

D项正确，呆板的公平是最大的不公平强调要注意实质公平。

本题为选非题，故正确答案为C。

2、下列不属于我国金融改革核心内容的是（ ）。

- ☐ A. 加快改革金融宏观调控
- ☐ B. 进一步深化金融机构改革
- ☐ C. 加快发展多层次资本市场
- ☐ D. 实现人民币资本项目可自由兑换

《正确答案》

A

《答案解析》

党的十九大报告指出，深化金融体制改革，增强金融服务实体经济能力，提高直接融资比重，促进多层次资本市场健康发展。健全货币政策和宏观审慎政策双支柱调控框架，深化利率和汇率市场化改革。健全金融监管体系，守住不发生系统性金融风险的底线。故本题选A。

3、关于生活常识，下列说法正确的是：

- ☐ A. 夏季洗温水浴可以降温
- ☐ B. 夏季出汗越多，减肥效果越好
- ☐ C. 太阳镜颜色越深越能保护眼睛
- ☐ D. 中暑后应喝大量白开水以补充水分

《正确答案》

A

《答案解析》

本题考查科技常识。

A项正确，夏季洗温水浴散热更快，因为温水洗浴可以使皮肤的毛细血管扩张，汗孔张开，有利于散热，达到降温的目的。

B项错误，出汗的主要作用是调节体温，不能够起到减肥的作用。

C项错误，太阳镜镜片的颜色如果过深，就会严重影响可见度，反而使视力因为看东西吃力而受到损伤。

D项错误，中暑后大量饮用白开水会加速体内的电解质紊乱，导致肌肉痉挛、乏力等症状更加严重，建议补充糖盐水，并要采取少量、多次饮水的方法。

故正确答案为A。

4、关于收入分配不平等的个人原因，下列说法不正确的是（ ）。

- ☐ A. 人的能力
- ☐ B. 人的勤奋程度
- ☐ C. 人的机遇
- ☐ D. 人的户籍制度

《正确答案》

C

《答案解析》

收入分配不平等的原因有人的能力、勤奋程度和户籍制度、人的机遇等。ABD三项，能力可以通过培养锻炼得到提高，勤奋与懒惰都是人的一种主观选择，勤劳致富，懒惰误人，而户籍制度在现代社会更是可以改变的，因此，人的能力、勤奋程度、户籍制度都是个人原因。C项，人的机遇是一种外界因素，个人无法左右。

5、如果一国或地区的货币汇率上升，即对外升值，一般会导致（ ）。

- ☐ A. 本国出口增长
- ☐ B. 本国出口减少
- ☐ C. 本国进口减少
- ☐ D. 本国旅游收入增加

《正确答案》

B

《答案解析》

一国或地区的货币汇率上升，对外升值，别国购买同样数量本国的东西需要支付更多的货币，从而使得出口减少。因此B项正确。

6、关于新修改的《中华人民共和国职业病防治法》，下列说法正确的是（ ）。

- ☐ A. 劳动者可以进行职业病诊断的机构包括用人单位所在地和经常居住地两个地方的依法承担职业病诊断的医疗卫生机构
- ☐ B. 劳动者被诊断患有职业病，现用人单位没有依法参加工伤保险，若该用人单位有证据证明该职业病是先前用人单位的职业病危害造成的，其医疗和生活保障由先前的用人单位承担
- ☐ C. 从事接触职业病危害的作业的劳动者离岗时，用人单位应当组织职业健康检查，并将检查结果书面告知劳动者
- ☐ D. 职业病诊断过程中，在确认劳动者职业史时，若当事人对在岗时间有争议，可以直接向人民法院提起诉讼

《正确答案》

C

《答案解析》

A项错误，新修改的《中华人民共和国职业病防治法》第四十五条规定，劳动者可以在用人单位所在地、本人户籍所在地或者经常居住地依法承担职业病诊断的医疗卫生机构进行职业病诊断。B项错误，第六十条规定，劳动者被诊断患有职业病，但用人单位没有依法参加工伤保险的，其医疗和生活保障由该用人单位承担。C项正确，第三十六条规定，对从事接触职业病危害的作业的劳动者，用人单位应当按照国务院安全生产监督管理部门、卫生行政部门的规定组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，并将检查结果书面告知劳动者。职业健康检查费用由用人单位承担。D项错误，第五十条规定，职业病诊断、鉴定过程中，在确认劳动者职业史、职业病危害接触史时，当事人对劳动关系、工种、工作岗位或者在岗时间有争议的，可以向当地的劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁；接到申请的劳动人事争议仲裁委员会应当受理，并在30日内作出裁决。劳动者对仲裁裁决不服的，可以依法向人民法院提起诉讼。

7、下列画家与其作品的对应关系不正确的是：

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/028103120034006045>