

DOCS 可编辑文档

指导企业建立工会工作方案

01

企业建立工会的必要性和意义



企业建立工会的法律法规要求

遵守**《工会法》**规定

01

- 企业有义务支持职工组建工会
- 工会应当依法维护员工的合法权益

遵循**《劳动法》**规定

02

- 企业不得干涉职工参加工会活动
- 企业应当为工会提供必要的条件

落实**《劳动合同法》**规定

03

- 企业应当与工会签订集体合同
- 工会参与劳动争议的调解和处理

企业建立工会对员工权益的保障

维护员工劳动权益

- 工会协助签订和履行劳动合同
- 工会监督企业遵守劳动法律法规

保障员工福利待遇

- 工会参与制定工资、福利等政策
- 工会监督企业落实员工福利待遇

关注员工职业发展

- 工会提供职业培训和发展机会
- 工会协助员工职业生涯规划

企业建立工会对企业文化的影响



塑造和谐劳动关系

- 工会促进企业与员工的沟通与协商
- 工会调解员工与企业之间的纠纷

提升企业凝聚力

- 工会组织员工参与企业文化建设
- 工会举办各类团队活动，增强员工归属感

增强企业社会责任

- 工会推动企业履行社会责任
- 工会关注员工福利和社会公益事业

02

企业建立工会的具体步骤



筹备阶段的组织与协调

01

成立筹备小组

- 筹备小组成员应具有代表性
- 筹备小组负责工会的筹建工作

02

制定筹建计划

- 确定工会筹建的时间表和目标
- 制定筹备阶段的具体任务和责任分工

03

宣传活动法律法规

- 提高员工对工会作用的认知
- 普及工会法律法规知识

选举工会委员和工会主席

拟定候选人名单

- 筹备小组提出候选人建议名单
- 征求员工意见，调整候选人名单

开展选举工作

- 遵循民主选举原则，确保员工参与
- 选举工会委员和工会主席

宣布选举结果

- 公布选举出的工会委员和主席名单
- 筹备小组向全体员工报告选举结果

工会组织的日常运作与管理

01

建立规章制度

- 制定工会的工作职责和流程
- 建立工会会议的制度和议程

02

开展工会活动

- 组织员工参与各类文体活动
- 提供职业培训和发展机会

03

管理工会经费

- 建立健全工会经费管理制度
- 确保工会经费用于员工福利和维权

03

企业建立工会的注意事项



确保工会组建的合法性



遵守法律法规

- 严格按照《工会法》等法律法规组建工会
- 确保工会选举和运作合法合规



获取行政支持

- 与企业行政管理部门保持良好沟通
- 获取企业行政支持，确保工会顺利组建



办理相关手续

- 及时向地方工会组织报告组建情况
- 办理工会法人资格证书等手续

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/035210222142011224>