

2024-2030 年中国人力资源管理系统

(HRM) 行业市场现状调查及未来趋势研判 报告

智研咨询出品

2024-2030年中国人力资源管理系统 (HRM) 行业市场现状调查及未来趋势研 判报告

【报告类型】多用户、行业报告/专项调研报告

【报告格式】电子版、纸介版、电子+纸介（电子发票）

【出版日期】即时更新（交付时间 1-2 个工作日）

【出品单位】智研咨询

内容框架：

智研咨询发布的《2024-2030 年中国人力资源管理系统（HRM ）行业市场现状调查及未来趋势研判报告》共十三章。首先介绍了人力资源管理系统行业市场发展环境、人力资源管理系统整体运行态势等，接着分析了人力资源管理系统行业市场运行的现状，然后介绍了人力资源管理系统市场竞争格局。随后，报告对人力资源管理系统做了重点企业经营状况分析，最后分析了人力资源管理系统行业发展趋势与投资预测。您若想对人力资源管理系统产业有个系统的了解或者想投资人力资源管理系统行业，本报告是您不可或缺的重要工具。

本研究报告数据主要采用国家统计局数据，海关总署，问卷调查数据，商务部采集数据等数据库。其中宏观经济数据主要来自国家统计局，部分行业统计数据主要来自国家统计局及市场调研数据，企业数据主要来自于国家统计局规模企业统计数据库及证券交易所等，价格数据主要来自于各类市场监测数据库。

报告目录：

第一章 人力资源管理系统行业发展综述

- 1.1 重点概念
 - 1.1.1 人力资源管理系统
 - 1.1.2 人力资源管理解决方案
- 1.2 人力资源管理系统发展历史
 - 1.2.1 第一代
 - 1.2.2 第二代
 - 1.2.3 第三代
 - 1.2.4 第四代
- 1.3 人力资源管理系统主要功能模块
 - 1.3.1 人力资源规划
 - 1.3.2 招聘与配置
 - 1.3.3 培训与开发
 - 1.3.4 绩效管理
 - 1.3.5 薪酬福利管理
 - 1.3.6 劳动关系管理
- 1.4 人力资源管理系统运行机理要素
 - 1.4.1 四大支柱
 - 1.4.2 四大机制
 - 1.4.3 一个核心
 - 1.4.4 最高境界
- 1.5 人力资源管理系统应用价值
- 1.6 人力资源管理系统制定
 - 1.6.1 战略性人力资源管理
 - 1.6.2 人力资源平台
 - 1.6.3 人力资源操作系统
 - 1.6.4 建立系统的工作流程

第二章 中国人力资源管理系统发展环境

2.1 HRM 软件业政策环境分析

- 2.1.1 行业监管体系及机构介绍
- 2.1.2 行业相关执行规范标准
 - (1) 现行标准
 - (2) 即将实施标准
- 2.1.3 行业发展相关政策规划汇总及重点政策规划解读
 - (1) 行业发展相关政策及规划汇总
 - (2) 行业发展重点政策及规划解读
- 2.1.4 政策环境对 HRM 软件行业发展的影响分析
- 2.2 HRM 软件行业经济环境分析
 - 2.2.1 宏观经济发展现状
 - 2.2.2 宏观经济发展展望
 - 2.2.3 行业发展与宏观经济发展相关性分析
- 2.3 HRM 软件行业社会环境分析
- 2.4 HRM 软件行业技术环境分析
 - 2.4.1 HRM 软件发展关键技术分析
 - 2.4.2 HRM 软件相关专利的申请及授权情况
 - (1) 专利申请
 - (2) 专利公开
 - (3) 热门申请人
 - (4) 热门技术领域
 - 2.4.3 中国 HRM 软件技术国产化现状
 - 2.4.4 HRM 软件技术发展趋势
 - 2.4.5 技术环境变化对行业发展带来的深刻影响分析
- 2.5 HRM 软件行业未来政策导向

第三章 基于 SaaS 模式的人力资源管理系统开发

- 3.1 SaaS 概述
 - 3.1.1 SaaS 特征
 - 3.1.2 SaaS 模式的 MVCD 数据层模型

3.2 人力资源管理系统现状与策略

3.2.1 人力资源管理现状

- (1) 传统人力资源管理系统存在的问题
- (2) SaaS 模式人力资源管理的优势

3.2.2 基于 SaaS 的人力资源管理系统模块设计

3.3 基于 SaaS 的人力资源管理系统的搭建

3.3.1 关键技术与应用

- (1) 基于 Bootstrap 的前端开发
- (2) 基于 SpringBoot 的微服务开发
- (3) 基于 MyBatis 和多租户数据模型的数据持久层设计

3.3.2 系统基本功能模块开发

- (1) 人员档案模块
- (2) 人事调配模块
- (3) 教育培训模块
- (4) 薪资和考勤管理模块

第四章 中国人力资源管理系统产业发展现状

4.1 中国人力资源管理系统发展历程

4.2 中国人力资源管理系统市场现状

4.2.1 中国人力资源管理系统总体概况

4.2.2 2019-2023年中国人力资源管理系统市场规模

4.3 人力资源管理系统产业竞争格局

4.3.1 人力资源管理系统产业总体竞争概况

4.3.2 人力资源管理系统厂商竞争梯队

4.4 人力资源管理系统发展趋势

4.4.1 趋势一：移动化

4.4.2 趋势二：简单化

4.4.3 趋势三：共享化

4.4.4 趋势四：协同化

4.4.5 趋势五：普适化

4.4.6 趋势六：网络化

4.5 主流 HRM 软件厂商产品概况

4.6 国内 HRM 软件厂商融资动态

第五章 人力资源管理系统产业链分析

5.1 人力资源管理系统产业链模型

5.2 人力资源管理系统上游——软件及硬件

5.2.1 硬件设备制造

(1) 服务器

(2) 存储器

(3) 交换器

(4) 路由器

5.2.2 通用软件开发

(1) 操作系统

(2) 数据库

(3) 开发工具

(4) 中间件

5.3 人力资源管理系统中游——HRM 软件供应商

5.3.1 HRM 软件咨询及试用

5.3.2 HRM 软件安装

5.3.3 HRM 软件日常运维

5.3.4 HRM 软件售后服务

5.4 人力资源管理系统下游——行业应用

第六章 中国人力资源管理系统行业玩家调查

6.1 人力资源管理系统软件及硬件供应商

6.1.1 硬件设备供应商

(1) 服务器供应商

(2) 存储器供应商

(3) 交换器供应商

(4) 路由器供应商

6.1.2 通用软件开发商

(1) 操作系统开发商

(2) 数据库开发商

(3) 开发工具开发商

(4) 中间件开发商

6.2 人力资源管理系统主要供应商

第七章 中国人力资源管理系统所属行业运营分析

7.1 2019-2023年中国人力资源管理系统所属行业经济规模

7.1.1 行业销售规模

7.1.2 行业利润规模

7.1.3 行业资产规模

7.2 2019-2023年中国人力资源管理系统所属行业盈利能力指标分析

7.2.1 行业销售毛利率、净利率

7.2.2 行业成本费用利润率

7.2.3 行业净资产收益率

7.3 2019-2023年中国人力资源管理系统所属行业营运能力指标分析

7.3.1 行业应收账款周转率

7.3.2 行业存货周转天数

7.3.3 行业总资产周转率

7.4 2019-2023年中国人力资源管理系统所属行业偿债能力指标分析

7.4.1 行业资产负债率

7.4.2 行业利息保障倍数

第八章 人力资源管理系统细分市场发展分析——HR SaaS 行业

8.1 HR SaaS 行业概述

- 8.1.1 HR SaaS 的主要功能模块
- 8.1.2 企业 HR 管理痛点
- 8.1.3 HR SaaS 的核心价值
- 8.2 中国 HR SaaS 行业洞察
 - 8.2.1 中国 HR SaaS 市场发展驱动力
 - (1) 企业上云大势所趋，云计算技术为数字化转型不断加码
 - (2) 公共卫生事件间迎来流量爆发，服务模式创新为 HR SaaS 提供契机
 - 8.2.2 中国 HR SaaS 投融资情况
 - 8.2.3 2019-2023年中国 HR SaaS 市场规模
 - 8.2.4 中国 HR SaaS 市场需求特征
 - 8.2.5 中国 HR SaaS 市场商业模式
 - 8.2.6 中国 HR SaaS 市场竞争格局
 - 8.2.7 中国 HR SaaS 市场发展特征
 - 8.2.8 中国 HR SaaS 市场演进路径
 - 8.2.9 中国 HR SaaS 厂商的客户成功
- 8.3 中国 HR SaaS 行业趋势展望
 - 8.3.1 HR SaaS 演进路径展望
 - 8.3.2 HR SaaS 行业机遇和挑战

第九章 人力资源管理系统案例分析

- 9.1 2023年五个世界级人力资源数字化转型案例
 - 9.1.1 西门子公司：用于劳动力规划的数字孪生
 - 9.1.2 微软：人工智能驱动的人力资源分析
 - 9.1.3 联合利华：员工培训的虚拟现实
 - 9.1.4 IBM 员工凭证区块链
 - 9.1.5 可口可乐：移动人力资源应用程序
- 9.2 国内人力资源管理系统应用案例分析
 - 9.2.1 某高速公路集团公司 E-HR 应用案例
 - (1) 客户背景

(2) 问题分析

(3) 解决方案

9.2.2 航空公司人力资源管理体系诊断纪实

(1) 客户背景

(2) 现状问题诊断及分析

(3) 解决方案

(4) 思考与总结

9.3.3 首发集团人力资源管理系统应用案例

(1) 集团简介

(2) 建设背景

(3) 建设目标

(4) 建设历程

(5) 建设成果

(6) 价值总结

(7) 建设经验

(8) 面向未来

9.3.4 长江航道局人力资源管理信息系统应用案例

(1) 案例背景

(2) e-HR 系统总体目标

(3) e-HR 系统应用成效

第十章 人力资源管理系统行业供需渠道、商业模式及市场营销分析

10.1 人力资源管理系统行业供需渠道

10.1.1 供应商情况分析

10.1.2 需求情况分析

(1) 主要需求特点

(2) 季节性、周期性变化趋势

(3) 影响因素分析

10.1.3 供需渠道的变化趋势

10.1.4 供需渠道对供应链管理系统行业的影响

10.2 人力资源管理系统行业商业模式

10.2.1 人力资源管理系统行业主要商业模式

10.2.2 供应链系统的价值链分析

10.2.3 供应链系统的创新商业模式

10.3 人力资源管理系统行业市场营销分析

10.3.1 目标市场定位

10.3.2 市场细分策略

10.3.3 营销组合策略

10.3.4 营销策略实施与效果评估

10.3.5 市场竞争状况及应对策略

第十一章 人力资源管理系统重点企业推荐

11.1 用友软件股份有限公司

11.1.1 企业发展基本情况

11.1.2 企业经营状况分析

11.1.3 企业人力资源管理系统产品概况

11.1.4 企业核心竞争力分析

11.1.5 企业发展战略分析

11.2 金蝶软件（中国）有限公司

11.2.1 企业发展基本情况

11.2.2 企业经营状况分析

11.2.3 企业人力资源管理系统产品概况

11.2.4 企业核心竞争力分析

11.2.5 企业发展战略分析

11.3 泛微网络科技股份有限公司

11.3.1 企业发展基本情况

11.3.2 企业经营状况分析

11.3.3 企业人力资源管理系统产品概况

- 11.3.4 企业核心竞争力分析
- 11.3.5 企业发展战略分析
- 11.4 北京北森云计算股份有限公司
 - 11.4.1 企业发展基本情况
 - 11.4.2 企业经营状况分析
 - 11.4.3 企业人力资源管理系统产品概况
 - 11.4.4 企业核心竞争力分析
 - 11.4.5 企业发展战略分析
- 11.5 广州红海云计算股份有限公司？
 - 11.5.1 企业发展基本情况
 - 11.5.2 企业经营状况分析
 - 11.5.3 企业人力资源管理系统产品概况
 - 11.5.4 企业融资情况分析
 - 11.5.5 企业发展战略分析
- 11.6 深圳市东宝信息技术有限公司
 - 11.6.1 企业发展基本情况
 - 11.6.2 企业经营状况分析
 - 11.6.3 企业人力资源管理系统产品概况
 - 11.6.4 企业核心竞争力分析
 - 11.6.5 企业发展战略分析
- 11.7 企家有道网络技术(北京)有限公司
 - 11.7.1 企业发展基本情况
 - 11.7.2 企业经营状况分析
 - 11.7.3 企业人力资源管理系统产品概况
 - 11.7.4 企业核心竞争力分析
 - 11.7.5 企业发展战略分析
- 11.8 上海利唐信息科技有限公司
 - 11.8.1 企业发展基本情况
 - 11.8.2 企业经营状况分析

11.8.3 企业人力资源管理系统产品概况

11.8.4 企业融资情况分析

11.8.5 企业发展战略分析

11.9 广州同鑫科技有限公司

11.9.1 企业发展基本情况

11.9.2 企业经营状况分析

11.9.3 企业人力资源管理系统产品概况

11.9.4 企业融资情况分析

11.9.5 企业发展战略分析

11.10 明基逐鹿软件（苏州）有限公司

11.10.1 企业发展基本情况

11.10.2 企业经营状况分析

11.10.3 企业人力资源管理系统产品概况

11.10.4 企业融资情况分析

11.10.5 企业发展战略分析

第十二章 人力资源管理系统行业发展前景和市场空间预测

12.1 人力资源管理系统发展前景

12.1 中国人力资源管理系统行业投资潜力分析

12.1.1 人力资源管理系统行业投资促进因素分析

12.1.2 人力资源管理系统行业投资制约因素分析

12.1.3 人力资源管理系统行业投资潜力综合判断

12.2 人力资源管理系统行业发展前景预测

12.2.1 2024-2030年中国人力资源管理系统市场规模预测

12.2.2 2024-2030年中国人力资源管理系统细分市场预测

12.3 中国人力资源管理系统行业投资特性分析

12.3.1 人力资源管理系统行业进入壁垒分析

(1) 技术壁垒

(2) 品牌壁垒

(3) 客户粘性

12.3.2 人力资源管理系统行业投资风险预警

(1) 技术风险

(2) 需求变化风险

(3) 政策法规风险

(4) 经济环境风险

12.4 人力资源管理系统投资价值与投资机会

12.4.1 人力资源管理系统行业投资价值分析

12.4.2 人力资源管理系统行业投资机会分析

第十三章 人力资源管理系统行业研究总结与发展建议

13.1 人力资源管理系统行业研究总结

13.1.1 人力资源管理系统行业特点

13.1.2 人力资源管理系统国产替代趋势

13.1.3 人力资源管理系统行业挑战

13.2 人力资源管理系统行业提升竞争力途径

13.2.1 技术创新

13.2.2 数据集成

13.2.3 强化合作伙伴关系

13.2.4 供应链可持续性

13.2.5 整体优化

13.2.6 培养人才

13.2.7 充分了解市场需求

13.3 人力资源管理系统行业发展建议

13.3.1 人力资源管理系统行业发展策略

13.3.2 人力资源管理系统行业投资方向

13.3.3 人力资源管理系统行业投资方式

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/035242233321011332>