

护士长的人格魅力与团队建设

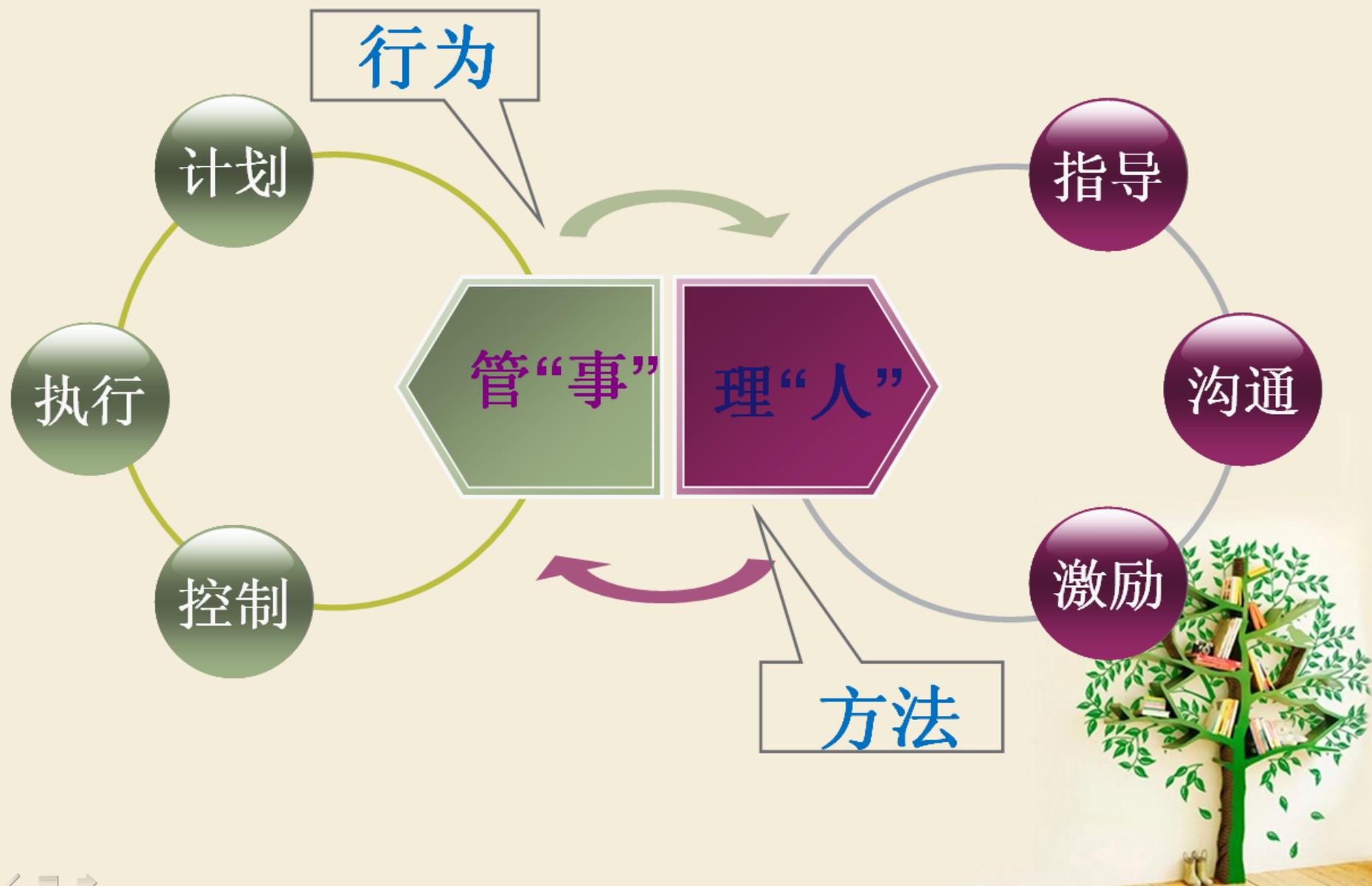


护士长是科室和病房护理管理的主体

护理部的
重要任务

提高护士长的
素质和管
理能力，改
善护理质量

管理的概念



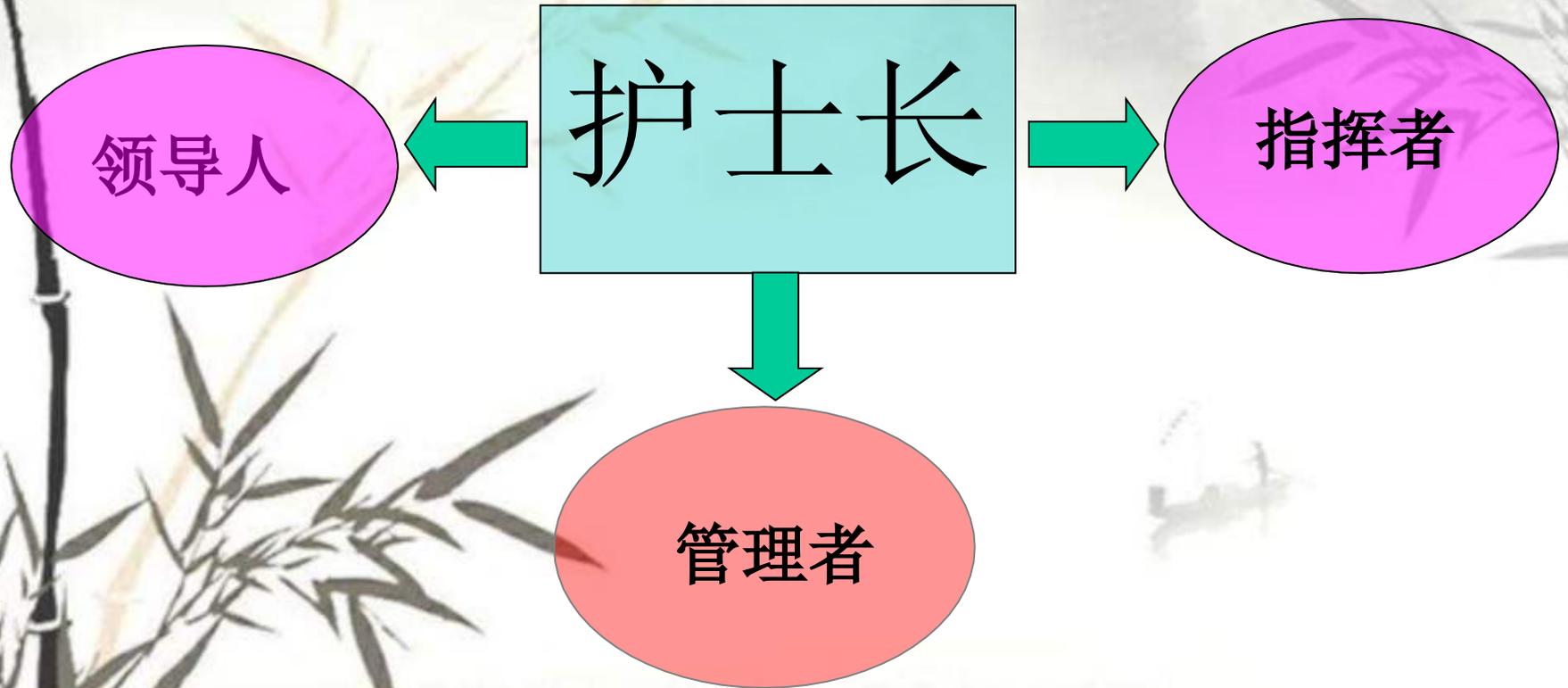
主要内容

- 护士长和人格魅力的关系
- 护士长如何培养人格魅力和发挥人格魅力
- 魅力护士长如何建设卓越的护理团队

护士长和人格魅力的关系

- 我们生活在这个色彩缤纷的世界，人和人相处需要**亲和力**和**吸引力**，特别在护士长这个岗位上，良好的品格修养是凝聚团队成员的润滑剂，护士长培养训练高效的**魅力人格**，是建设高效护士团队的一个源泉。

护士长与权力的问题



护士长每天管理人有哪些？

- 人数包括**患者**，我们说一个病房如果是40个床位，我们患者可能就会有40位，再加上1：0.4的护士，我们会有16位**护士**。再加上至少8-10位的**医生**，还有**家属**，以及**来访者**，还有**医院的管理人员、后勤服务人员**等

护士长在辛劳之后得到了什么？

- 护士长的得到就是**锻炼**，确实护士长这个岗位锻炼了我们非凡的**能力**，所以在做护士长的岗位上，护士长的历练是任何职业也无法比拟的。

护士长需要的权利

护士长需要用两种权利。

- 一种是组织授予的权力，也就是护士长这个职位的**权力**，
- 另一种就是非组织的权力，也就是护士长个人的**影响力**和个人的**魅力**。

人格魅力的概念

- **人格魅力**就是指高尚的品德，是一个人吸引他人的内在力量。
- 这个内在力量包括哪些内容？一个人的人格都包括哪些内容和项目，应该包括一个人的**信仰**、**气质**、**性情**、**形象**、**智慧**、**经验**等综合因素体现出来的人格**凝聚力和感召力**，这就是人格。

人格魅力的吸引力

- 如果你具有人格魅力，那你就会有工作的激情，你就会有待人的热情。
- 护士长的人格魅力在工作当中起到的是**不可估量的作用**。
- 护士长工作当中，如果依靠职位的权威是不能**长久**的，但是如果靠**人格魅力**树立起来的威信才是**永恒**的。

人格魅力涵盖的核心内容

- 精神魅力
- 品格魅力
- 才能魅力
- 仪表魅力



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/035304304322012000>