

环卫个人工作心得体会精选 10 篇

环卫工人，是城市环境的守护者，是清新空气的缔造者，我们要感谢他们，向他们致敬，下面给大家整理的环卫个人工作心得体会精选 10 篇，希望大家喜欢！

环卫个人工作心得体会 1

这个暑假，我参加了学校组织的社会实践保护环境活动，虽然这几天的时间活动让我觉得很累很辛苦，但我从中锻炼了自己，并且学到了很多课堂上学不到的东西。也通过这几天的实践，使我有了一些关于保护环境的心得体会。

社会实践活动给在校园的我们深刻的体会到，当今社会保护环境的重要性，和如今环境问题的严重程度超乎我们的想象，同时也明白“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。社会实践使我们找到了理论与实践的最佳结合点。也知道了保护环境光是口头上说是没用的要靠我们的实践行动来证明，通过实践活动才能更深刻的了解如今环境问题在我县的严重性。

通过调查也了解了许多，我县目前许多耕地被占用，改造成工业园区，破坏了原有的生态环境，加重的环境污染。同时在占用耕地导致了大量农民的失业。等严重问题。同时也意思到发展经济不能以破坏环境为代价，当今的政府官员应该要深刻意识到这点，同时也要注意

意工厂的污水及废弃物品的处理，在调查过程中发现工业园区周围环境存在严重问题缺少严格的监管，农民的失业导致了农民生活水平的降低，无事可做，随着消费水平的不断提高占用耕地那点微薄的补助已经不能改善农民的生活水平。在调查中也体会到了除保护环境外的贫富差距的不段拉大。生活水平差距越来越来。也明白做任何事的不容易。

在我们亲自上街打扫卫生，分发环保传单时。发现虽然有些人对环保，对低碳并不陌生。可是他们在生活中却往往不知从何入手，因而并未采取什么切实的行动。甚至有些人，在我们上前宣传时，会远远的避开，一脸冷漠、事不关己高高挂起的样子。或许我们的环保意识的确有待加强，我们并不能再停留在口头上，而是加强实践，注重树立精神上的榜样。

我们的调查虽然不使很全面，但是也能反映一些问题，松溪是我的家我们应该爱护与保护松溪，这几天的活动，是我们学校第一次集体出行同时也是感受最深的一次社会实践活动。

环卫个人工作心得体会 2

按上级要求，我所“创先争优”活动第一阶段工作已经结束，为了把此项工作做得深入细致，取得实绩成果，特将我所本阶段工作总结如下：

一、领导高度重视

为贯彻上级有关创先争优工作精神，我所给予这项工作高度重视。在接到上级文件指示精神以后，我所领导班子，及时召开班子成员会议，就我所开展此项工作进行了深入细致的研究、部署。经研究，我所成立了工作领导小组，专门负责此项工作。在此基础上，我所创先争优工作领导小组，决定在全体党员中，开展创先争优活动。一是要把学习关，通过组织党员干部学习上级有关文件精神，达到领会精神、抓住实质、全面筹划的目的；二是把好方案关，在学习上级文件要求下，我所组织有全体党员、普通职工参加的座谈会，深入分析影响我所创先争优的不利因素，为制定实施方案打下坚实基础。三是把好活动关。创建先进党支部、争做优秀共产党员，关键在于扎实开展各项工作，在活动中提高党员干部的素质，发挥党员干部的先锋模范作用，做出让环卫所全体职工摸得着、看得见、学得会的实际行动，为“五创提质”做出党员干部应有的贡献。四是把好借鉴关。在活动开展过程中，我所创先争优工作，还要积极向友好单位学习，学习他们好的做法，体现出“它山之石，可以攻玉”的真正意义。

二、扎扎实实开展好第一阶段的各项工作

(一)环卫所按区工委、机关党委要求，组织所领导班子全体成员学习机关党委的相关文件，确定我所工作思路，谋划我所工作方案。

(二)召开全体党员会议，传达上级有关文件精神，布置我所召开党员座谈会、普通职工座谈会的相关事宜，为剖析我所存在的影响创先争优的不利因素，为制定方案打下基础。

(三)我所组织全体党员干部，深入学习讲话，学习党的有关理论

和相关知识。大会讨论通过了我所的工作方案。环卫所党支部和全体党员签订争创目标承诺书，全面调动起全体领导干部、全体党员职工创先争优的积极性、主动性。

三、制定了相关的制度

为保证创先争优工作有效推进，我所制定了相关的制度。包括《党员干部学习制度》、《支部党员内部管理制度》、《支部党员联系群众制度》、《支部党员民主参与制度》、《党员帮扶活动制度》。通过这些制度的制定，使我所创先争优活动更加规范、更加健全。

四、以扎实开展各项活动为载体全面创先争优

为把创先争优工作扎实推进，我所将围绕“五个好”、“五个模范”的要求，具体开展以下几项活动：

(一)在全体党员中开展党员挂牌创示范路活动。活动具体要求全体党员干部都要参加，每个党员干部除了要干好本职工作外，还要把自己挂牌路段的市容管理做到实处，为__的“国家卫生城市”称号，__的“五创提质”活动贡献自己的力量。在开展此项活动中，我所将对积极参加活动的党员、干部予以必要的精神奖励。

(二)在全体党员职工中开展争做优秀“三八红旗手”活动。

此项活动，将在女党员中开展，活动目的在于树立女党员的威信，实现一点带一面、一面带一片的目的，促成女党员爱我环卫、奉献环卫的工作积极性，充分发挥女党员“半边天”作用。

(三)在全体党员中开展“党员帮扶活动”

党员帮扶活动，主要围绕两个大方面开展。一是开展党员对经济

困难户的帮扶活动，给他们以经济上、知识上、情感上的帮扶；二是在全体党员中开展对“后进者”的帮扶活动。开展这项活动，党员干部责无旁贷，其他党员都要积极参与，从而促成我所“人人帮后进、后进有所进”的良好局面。

到目前为止，我所已经全面组织各项创先争优活动，全体党员干部正奋战在市容环卫的第一线，为创先进党支部、争做优秀共产党员做着应有的贡献。我们相信，环卫所的党支部一定会成为先进党支部，环卫所的共产党员也一定会成为优秀共产党员，环卫所的工作也一定会再上一层楼。

环卫个人工作心得体会 3

我局现有环卫职工 637 人(其中正式工 128 人、退休职工 82 人、临时工 427 人),作业任务：清扫、清洗辖区 35 条主次干道，日清扫保洁作业面积 200 万平方米，日清运垃圾 360 吨，日管理维护公厕 26 座(不含坐落单位公厕数)、直管垃圾中转站 38 座，日清理果皮箱 603 个。负责市、区计划内的环卫设施建设，负责本区范围内的环卫监察纠章，负责收取辖区内环卫有偿服务费，负责辖区 6 个乡镇街道环卫工作的检查指导。

今年来，在区委、区政府的正确领导下，我局始终以争创一流的环卫业绩为目标，大力推行环卫精细化管理，进一步加快环卫设施建设，积极探索环卫市场化运作，抓住重点，突出亮点，细化任务，强

化措施，圆满完成了工作目标和各项任务。1-5 月份我区环卫日常管理在市环卫行业主管部门考核中累计成绩靠前，并获得环卫设施奖励 70 万元；环卫有偿服务收费任务，实现了时间过半任务过半。具体工作情况总结如下：

主要做法

一、深化内部改革，提高环卫作业水平。

从 1 月份起，我局将辖区内主次干道的清扫、清洗作业进行了全面整合，以常胜西路为界，将辖区主次干道划分为南北两个片区，整合原有清扫公司和清洗公司人员和设备，成立了道路洗扫一公司和道路洗扫二公司，道路洗扫一公司负责常胜西路以北(含常胜西路)区域主次干道的清扫保洁及清洗作业，道路洗扫二公司负责常胜西路以南(不含常胜西路)区域主次干道的清扫保洁及清洗作业，重新核定了两个作业片区的承包经费、作业质量要求和考核管理办法，促使两个公司在业务承包经费和作业质量标准上形成了相互竞争、你追我赶的崭新局面。激发了两个公司在内部管理上的潜能与活力，减少了业务上敷衍塞责、推诿扯皮的现象，花在加强常态化管理上的心思多了，临时“抱佛脚”、搞突击的现象少了，环卫作业水平明显提高。

同时，今年我局压缩非生产性开支，将立新大道延伸段、长丰大道、蒸水南堤等新拉通的道路纳入了环卫日常专业化管理，确保了辖区内环卫作业全覆盖。

二、优化环境，更新换代垃圾中转站。

早些年，我区兴建了 70 多座小型垃圾中转站。这些中转站对于

环卫员工和市民群众倒垃圾较为方便,但是由于数量较多,转运量少,密封性差给周边环境带来较大影响。减少一个垃圾中转站,就等于减少一个环境污染源。20__年,我局新建改建了压缩式垃圾站5座。这种新式的垃圾中转站转运量大,密封性好,辐射面广,目前我区只要拥有10座左右即可满足需要。基于上述认识,我局今年不等不靠。压缩一切非生产性开支,整合各种人力物力资源,将新建改建的5座压缩式垃圾站全部启用,同时,淘汰取缔了8座旧式垃圾中转站,使原设有垃圾站的周边环境大为改观。我局还大力推行城乡环境同治工作,指导雨母山乡按照”户分类、村收集、乡转运、区处理”的环卫运作机制,促使该乡环境卫生面貌显著改观。今年5月6日,周海滨市长在雨母山乡调研农村综合整治、现场视察雨母山压缩式垃圾中转站时,对雨母山乡农村环卫整治及压缩式垃圾中转站的投入使用给予了充分肯定和高度评价。

今年拟在衡州大道、外环路4s店等地兴建压缩式中转站2-3座,待市里明确下达任务后,我局即可启动建设。还邀请市规划局对我区环卫设施建设进行了规划布点,拟制20_-20_年环卫设施建设专业规划。

三、强化管理,改善市民如厕环境。

今年3月,我局对辖区所有直管公厕进行了一次全面摸底排查,一一罗列出相关存在问题,并挤出维修经费2万余元,请专业维修人员对公厕管道该疏通的疏通,化粪池该清掏的清掏,屋顶该补漏的补漏,墙壁该刷漆的刷漆,设施破损的该修补的修补,清洗保洁班次该

增加的增加。通过采取这些管护措施，公厕内外环境面貌焕然一新。今年5月，我局又将辖区所有直管公厕，每天24小时向社会免费开放使用。市民如厕环境更好更方便了。

四、建章立制，力促环卫质量提标。

为进一步加强日常管理力度，确保环卫作业质量。完善了局领导、质检股、业务管理部门、班长“四级网络”业务值班督查机制，局班子成员坚持每周一次通宵带班督查。做到及时在一线发现问题、及时在一线处理问题，通过勤查严督，全面提升辖区环境卫生水平。

五、真情服务，促进环卫有偿收费。

在环卫有偿服务收费工作中，一方面对环卫有偿服务单位，及时进行上门走访，掌握各单位实际产生的垃圾量，并在双方充分协商的基础上，做到合理收费，争取应收尽收；另一方面强化服务，提高服务质量，以良好的信誉、周全的服务赢得服务对象的理解和支持，营造和谐互动的收费氛围。今年未发生一起收费纠纷事件。

六、践行党的群众路线，立足本职切实为民办实事。

按照中央、省、市、区开展活动的文件精神 and 动员会议精神要求，及时成立了蒸湘区环卫局党的群众路线教育实践活动领导小组。制定了《蒸湘区环卫局开展党的群众路线教育实践活动实施方案》，还下发了《党的群众路线教育实践活动手册》便于党员干部开展集中学习和自学。

于4月3日上午组织全体党员(在职党员41人、退休党员10人)，召开了党的群众路线教育实践活动动员大会，对深入开展教育实践活

动进行了动员部署。并分别于4月22日、23日组织全体党员、干部参加听党课、开展大讨论和征求意见会，学习了中央、省、市、区关于教育实践活动工作会议精神及有关文件、学习了规定的三本书有关内容、《_大报告学习辅导百问》等。4月25日上午，我局3个党支部分别组织开展了以“入党为什么”、“我的群众观”、“六问”等专题大讨论。5月9日，局党委组织全体党员干部与青年团员50余人到红色基地——夏明翰故居学习。通过此次学习，全体党员干部被深深的震撼，精神得到了一次全面洗礼。同时通过开展形式多样的征求意见活动。采取发放征求意见表、设立征求意见箱、开通电话专线等形式，认真听取干部职工意见，倾听各方面的声音。将征求到的意见和建议认真对待，分类梳理，广泛征求意见建议116条，通过梳理归纳为21条，其中，属于领导班子的11条，属于领导干部个人的8条，行业共性问题1条。

自开展“大走访、大调研、大服务”活动以来，局党委副书记、局长邓成、党委书记雷志红、副局长周中平分别参与了红湘街道联合新村社区党的群众路线教育实践活动的动员会以及征求意见会。对该社区如何开展好党的群众路线教育实践活动进行了指导。在深入走访过程中，“大走访”活动小组成员认真记录了走访时间、走访地点、走访对象及走访内容等。目前，共组织召开座谈会5次，宣讲有关政策28场次，走访困难群众6户，送去慰问金2400元，并收集整理反映了反映存在的问题和建议，建立了民情台账、困难群众台账，编制简报5期。

存 在 问 题

一、环卫作业经费缺口大

由于作业标准全面提高和环卫作业面大幅增加，如在市、区两级政府未安排经费的情况下，我局将立新大道延伸段、长丰大道、蒸水南堤等新拉通的道路，共计新增清扫保洁面积 17.4 万平方米，纳入了环卫日常专业化管理，1-5 月份我局环卫作业经费缺口达 275 万元，目前我局运作举步维艰；推行环卫市场化运作是大势所趋。据我们了解，南岳区和长沙市雨花区推行主次干道清扫清洗市场化作业每平方米单价在 9 元以上，我市受大环境的限制，环卫工作难度相对更大，要确保环卫作业效果，必须保障必要的投入。

二、环卫队伍不稳定，环卫干部职工工资福利待遇低

我局 128 名正式工按衡人社发 73 号文件标准和环卫行业可以发放特殊津贴的相关政策，每月工资应提高 749 元，年需经费 96 万元，因无资金保障渠道，环卫在职正式工至目前未能按标准和相关政策发放，在职职工情绪不稳定，思想波动大，亟待解决正式工的增资问题。

三、环卫局班子建设问题

环卫工作任务重，事务繁杂，目前我局班子成员仅有 5 名，且其中局党委书记借调至区城市管理办工作，缺一名副局长，一名纪委书记，班子成员目前是超负荷工作，亟需增添后备力量，配齐班子成员。

环卫个人工作心得体会 4

承着去年创建国家城市的东风，_年我处在“”学习的基础上，进一步认识自我，找出不足，开拓新的思路，为使环卫处的工作走上规范化、现代化而不断努力奋斗。主要的工作有以下几方面：

一、完善各项规章制度，落实以制度化进行。

把健全各项规章制度放在首位。今年我处充实、填补了以下几项规章制度：《生产安全责任制》、《生产安全验收规定》、《环卫处各科室责任制》、《承包队人员责任制及有关规定》等，完善了制度，并将其化为上的落实，如《承包队人员责任制》的出台后，根据人员的素质及工作能力，进行测评，并在测评中将不合格的人员进行了工作上的再分配，并根据测评的结果作为工资发放的。

作为环卫工作的另一方面，是收费问题。我们制定了收费员的岗位责任制后，收费员的责任得到了明确，任务清楚，奖罚分明，工作较前更主动、积极，使今年的收费工作在进行边改革边收费的情况下都能较好地完成任务。

在人事工作中，文秘人员从事单位的人事档案的收集整理工作，工作量已非常巨大，而近年来计生工作亦必须严把关。在人员少、工作量大的情况下，她们仍能完美地完成任务，把档案工作及计生工作得井井有条，并抽出时间为收费工作而创立了电脑收费平台。

二、完善承包责任制，促优质服务，安全生产的落实。

因前几年的生产量的不断扩大，新工人所占比例较多，致使劳动生产效率有所降低。因此，为求生产质量及服务质量的提高，我处在清扫及车队方面都试着不同程度的放轻了劳动量，重点是在培训工人的

我处根据人员的生产能力，进一步完善承包责任制，使每一个员工都能按规定进行自由组合，并将一部分较为差的员工进行了处理，使优质服务能得到了素质上的保证，安全生产做到常抓不懈，生产效益得到了提高，同时也降低了生产成本。

三、收费改革初见成效，工作迈向规范化。

对于收费难问题，我处早几年就一直在探索解决办法，也曾多次提出实行水、电、费一个窗口收费的建议，但由于诸方面的原因而迟迟未能得到实行。在相邻县市和我市部分镇区已实施上述方案的同时，我处仍然是使用人手上门收费的落后方式。为了解决这种落后的收费方式，为了跟上我市创建信息化城市的步伐，我处领导班子狠下决心，决定了在今年十月份开始实施由银行代缴垃圾费的方案。

通过仔细分工，从七月起，我处各方面人员按分工各自开始行动：联系电脑软件公司，根据我处的具体收费情况制作出一套收费软件；同时，安排收集人员逐家逐户上门与住户签定《服务合约》以及《代缴垃圾收运和保洁费授权书》；对其他服务对象，则首先从店铺入手，也与其签定授权书。然后将所签回的_户住户和_个单位的资料输入电脑程序。经过几个月的奋战，在十月十三日正式实行了第一次银行扣费。扣费结果是可喜的，住户成功扣费_户，达六成多；单位(主要是店铺)成功扣费_户，也达到了五成。

这次银行代缴垃圾费的初次尝试，为我处逐步实现规范化，办公自动化、科学化奠定了基础。这套收费软件已创作了可同时在多台电脑上进行操作、查询的电脑收费平台，改变了落后的人手上门收费方

也确保了收费工作的安全性，并为今后城市的发展扩大贮存资料铺下了道路。

环卫个人工作心得体会 5

20_年，安富街道环卫所在县市政园林管理局的指导和街道党工委、办事处的正确领导下，在有关职能部门的大力支持下，深入贯彻落实“三个代表”重要思想和“创先争优”活动。认真贯彻执行县和街道党工委、办事处的工作思路，与时俱进、开拓创新、积极进取，确保了街道市政公用设施功能的正常发挥，在这半年里城市管理和队伍建设上均取得了一定的成绩，为广大市民营造了一个优美的宜居环境作出了积极贡献，不断提升了安富街道的外观形象，进一步奠定了打造宜居安富的坚实基础，较好地完成了20_年各项工作任务。现将20_年来工作总结如下：

一、20_年工作回顾：

首先，在安富街道党工委的重视下，城镇化建设步伐随之加快。今年对全街道辖区内900多棵行道树进行造型、修枝并进行杀虫；斥资6万余元在街道主干道新安装不锈钢果皮箱40余个，无盖垃圾桶10个，保证了街道各路段果皮箱的密度，大大改善了街道环境卫生减轻了环卫保洁人员的工作强度；提高安富环卫义工的形象，街道斥资8000余元购买新式环卫服装在保证环卫义工人员人身安全的同时也成为街道的另一亮点；加强垃圾处理站的科学管理，上半年安富垃

182 车次，共计处理、转运垃圾 2730 余吨；

第二，在日常执法管理中，重视对市政设施的维护，对街道大转盘至安富中学、办事处门口、农村商业银行门口和巷子的人行道进行了整修，对损坏城市设施、乱张贴行为，严格依法查处。整理卫生死角 15 处，清理洗布潭河漂浮垃圾 3 吨，清扫保洁范围扩大，将洗布潭村办公室至华江转角楼路段纳入清扫保洁，将部份无人管理的居民楼院坝 8 处纳入清扫保洁。

第三，加强路灯的日常维护和管理，发现故障，及时排除，保证路灯亮化率。今年上半年，我环卫所对辖区内各路段路灯进行了 5 次维修，抢修故障线路 8 处，受到了沿途人民群众的好评。

第四，加强对各路段的清洗。今年上半年我环卫所对街道辖区主干道、支路、人行道进行定期或不定期冲洗，共计冲洗车数 900 余车，使街道更干净更宜居。在今年环卫所和市政中队的努力下在县督查办的一季度考核中我街道荣获特大镇街市容市貌环境卫生管理工作第四名的好成绩。

二、存在的问题：

- 1.环卫设施和市政基础设施任跟不上发展的需要。
- 2.环卫保洁人员年龄结构过大。
- 3.人员爱岗敬业的思想认识有待于加强，工作中为民服务的意识有待于进一步提高。
- 4.对城市管理的现代化、科学化探讨不够，城市管理的制度化、法律化水平还有待于进一步提高。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/036115230152010053>