

新员工进场安全教育培训三篇

篇一：新员工进场安全教育培训

1 什么是安全生产，它的意义是什么？

☞ 安全生产：是指在劳动生产过程中，通过努力改善劳动条件，克服不安全因素，防止事故的发生，使企业生产在保证劳动者安全健康和国家财产及人民生命财产安全的前提下顺利进行。

☞ 包括两个方面的安全：

1、人身安全。（包括劳动者本人及相关人员）

2、设备安全。安全生产工作：为搞好安全生产而开展的一系列活动。

2 我国安全生产的方针是什么？安全第一预防为主综合治理

3 员工安全生产的主要职责：

1. 遵守有关设备维修保养制度的规定；
2. 自觉遵守安全生产规章制度和劳动纪律；
3. 爱护和正确使用机器设备、工具，正确佩戴防护用品；
4. 关心安全生产情况，向有关领导或部门提出合理化建议；
5. 发现事故隐患和不安全因素要及时向组织或有关部门汇报；
6. 发生工伤事故，要及时抢救伤员、保护现场，报告领导，并协助调查工作；
7. 努力学习和掌握安全知识和技能、熟练掌握本工种操作程序和安全操作规程；
8. 积极参加各种安全活动，牢固树立“安全第一”思想和自我保护意识；

9. 有权拒绝违章指挥和强令冒险作业，对个人安全生产负责。

第二讲基本权利和义务

1 您的安全生产权利

1) 上岗前接受安全知识培训的权利 2) 安全生产知情权与建议权 3) 对安全管理的批评、检举、控告权 4) 拒绝违章指挥和强令冒险作业权 5) 紧急情况下停止作业与撤离权 6) 享受工伤保险与伤亡补偿权

2 您的安全生产义务 ③ 遵章守纪，服从管理 ③ 正确佩戴和使用劳动防护用品 ③ 参加培训，掌握安全生产技能 ③ 及时报告事故隐患

第三讲安全常识

1、安全生产的“三宝”：安全帽、安全带、安全网。

2、四不伤害：即自己不伤害自己，自己不伤害他人，自己不被他人伤害，保护他人不被伤害。

3、三违：违章作业、违章指挥、违反劳动纪律。

4、三无：个人无违章、岗位无隐患、班组无事故。

5、三级安全教育：即新入场人员必须分别经过项目部级、作业队级和班组级安全教育并考试合格才能上岗作业。

6、三同时：即安全卫生设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用。

7、安全生产事故处理“四不放过”原则：即事故原因没有查清不放过，事故责任者没有得到严肃处理不放过，广大职工没有受到教育不放过，防护措施没有得到落实不放过。

8、在生产中必须做到“五同时”：即在计划、布置、检查、总结、评比生产的同时必须计划、布置、检查、总结、评比安全工作。

安全生产六大纪律

- 1、进入现场，必须戴好安全帽，扣好帽扣，正确使用劳动防护用品。
- 2、二米以上的高处悬空作业，无安全设施的必须戴好安全带，扣好保险钩。
- 3、高处作业时，不准往下面乱抛材料和工具等物件。
- 4、各种电动机械设备，必须有可靠的安全接地和防雷装置，方能开动使用。
- 5、不懂电器和机械的人员严禁使用和玩弄机电设备。
- 6、吊装区域非操作人员严禁入内，把杆下方不准站人。

安全生产十不准

- 1、不戴安全帽，不准进入施工现场。
- 2、高空作业不挂安全网、不系安全带，不准施工。
- 3、穿高跟鞋、拖鞋、赤脚不准作业。
- 4、工作时间不准喝酒，酒后不准作业。
- 5、高空作业所用物料不准随便抛下。
- 6、电源开关不准一闸多用。
- 7、机械设备不准带病运行。
- 8、机械设备的安全防护装置不完善不准使用。
- 9、吊车无人指挥、看不清起落点不准吊装。
- 10、防火禁区不准吸烟。

第四讲认识安全标志

我国规定的安全颜色

安全色是用来表达禁止、警告、指令、提示等安全信息含义的颜色。它的作用是使人们能够迅速发现和分辨安全标志，提醒人们注意安全，预防发生事故。我国安全色标准规定红、黄、蓝、绿四种颜色为安全色。同时规定安全色必须保持在一定的颜色范围内，不能褪色、变色或被污染，以免同别的颜色混淆，产生误认。

安全色的定义

☞ 红色：很醒目，使人们在心理上产生兴奋性和刺激性，红色光光波较长，不易被尘雾所散射，在较远的地方也容易辨认，也就是说红色的注目性高，视认性也很好。所以用来表示危险、禁止、停止。用于禁止标志。机器设备上的紧急停止手柄或按钮以及禁止触动的部位通常都用红色，有时也表示防火。

☞ 蓝色：蓝色的注目性和视认性都不太好，但与白色配合使用效果显著，特别是在太阳光下比较明显。所以被选为含指令标志的颜色，即必须遵守。

☞ 黄色：与黑色组成的条纹是视认性最高的色彩，特别能引起人们的主意，所以被选为警告色，含义是警告和注意。如厂内危险机器和警戒线，行车道中线、安全帽等。

☞ 绿色：注目性和视认性虽然太高，但绿色是新鲜、年轻、青春的象征，具有和平、永远、生长、安全等心理效用，所以绿色提示安全信息，含义是提示，表示安全状态或可以通行。车间内的安全通道，行人和车辆通行标志，消防设备和其他安全防护设备的位置表示都用绿色。

安全标志的重要提示

安全标志是由安全色、几何图形和图形符号构成。分为禁止标志、警告标志、指令标志、提示标志四类。

第五讲主要危险源及应对措施

滑坡塌方主要应对措施：

- ☞ 根据土质条件及时调整开挖边坡坡比, 将边坡的坡比放缓到稳定状态及时修坡
- ☞ 勤观察常护坡 ☞ 不在危险地段停留 ☞ 注意边坡坍塌征兆 ☞ 一定要戴安全帽安全用电

主要应对措施： ☞ 非电工严禁动电

- ☞ 各种电器使用前应检查是否漏电、接地是否良好
 - ☞ 所有用电器具必须经过漏电保护器，而且漏电保护器必须灵敏可靠 ☞ 应使用优质的电缆线，严禁使用胶质线 ☞ 禁止用扎丝等导电材料捆绑电缆电线 ☞ 所有用电开关应标明用途和责任人 ☞ 学会触电急救知识
- 车辆伤害主要应对措施：

- ☞ 项目部施工处靠近县城、国道，交通安全尤为重要 ☞ 遵守交通规则
- ☞ 车辆安全设施处于良好状态，灯光齐全 ☞ 多人行走时应成纵队而不应排成一排

☞ 通勤车辆应不得人货混装、不得超员、不得超速行驶

机械伤害主要应对措施：

- ☞ 严格按操作规程作业，按时进行机械保养维护、工前检查应到位
- ☞ 各种防护设施齐全可靠，尤其是发电机传动部分的外防护罩、切割机的手柄开关等
- ☞ 操作有旋转零部件的设备时严禁戴手套、严禁穿过于肥大的服装 ☞ 不在挖掘机的回旋半径内停留 ☞ 严禁用反铲、装载机斗运人起重伤害

主要应对措施：

- ☞ 各种起重设备在安装前必须经检验合格，各种证件齐全。 ☞ 起重设备在使用

前必须经过专门检查，合格后方准使用。☞起重机操作工、起重指挥人员必须经专门培训后持证上岗。☞钢丝绳、吊带应每班检查，起重机开动前应确认安全后再开车☞任何人不得在起吊物下方停留

☞起重机司机应听从任何人发出的停车信号☞吊笼内严禁人货混装物体打击
主要应对措施：

☞严禁上下同时作业，除非有可靠的防护措施☞进入工作面必须戴安全帽并系好帽带

☞脚手架上的杂物应及时清理，所有工器具必须袋装吊运，严禁抛扔，除非有可靠的安全防护措施高处坠落

高处作业：凡在坠落高度基准 2m 以上有可能坠落的高处进行的作业，均称为高处作业，分为一级高处作业：2-5M；二级，5-15M；三级，15-30M；四级，30M 以上。

主要应对措施：

- 1、首先应做好安全防护设施，比如设置好安全围栏、铺满跳板、挂好安全网等
- 2、在上述设施不完善的情况下应系挂安全带，安全带的正确系法应是高挂低用。
- 3、身体应满足要求，患有高血压、低血糖、癫痫等不适应症的人员严禁上高架作业。

火灾主要应对措施：

☞严禁明火作业，必须要明火作业时，必须经施工管理部和安全生产部批准，派专人监护，作业完毕立即灭火

☞不得在一个垂直面上同时进行电焊气焊作业，氧气瓶、乙炔瓶按规定存储，

不得暴晒，两瓶间距保证 5M 以上，与明火保持 10M 以上的距离

☞ 焊割作业时下部如有易燃易爆物品，必须采取可靠的防护措施，派专人监护

☞ 如发生火灾，应立即扑救，同时向安全生产部、施工管理部报警 ☞ 应学会火场逃生技巧

高处作业如何做好安全防护

（1）要按规定穿戴防护用品。如穿软底鞋、戴安全帽、系安全带；安全带应高挂低用，不能穿皮鞋或塑料硬底鞋作业。

（2）登高时禁止使用没有防滑或梯档缺损的梯子。梯顶端应放置牢固或有专人扶梯。

（3）登高时用的脚手架要符合规定。使用前要检查是否有断裂伤痕，搁置必质平衡牢靠，两梯要用绳索扎牢。

（4）注意脚手架是否坚固、结实、平衡。各层都要放底板篱笆，上下脚架要有良好的扶手，确保安全。

（5）高处作业下方必须设安全网。凡无外架防护的施工，必须在 4—6 米处设一层固定的安全网，每隔 12 米（四层楼）再设一道固定的安全网，并同时设一道随墙体逐层上升的安全网。

（6）在天棚和轻型屋面上操作或行走前，必须在上搭设跳板或下方满搭安全网。

（7）冬季在寒冷地区从事高处作业时，要防止踏冰滑倒，不准在走道、脚手架上倒水。

（8）在高空作业遇有雷击或阻云密布将有大雷雨时，脚手架上的作业人员必须立即离开。

第六讲现场急救知识意外伤害急救

- 1、遇到意外伤害时，不要惊慌失措，要保持镇静，并维持好现场的秩序。
- 2、在周围环境不危及生命条件下，一般不要轻易随便搬动伤员。
- 3、暂不要给伤病员喝任何饮料和进食。
- 4、如发生意外，而现场无人时，应向周围大声呼救，请求来人帮助或设法联系有关部门，不要单独留下伤病员无人照管。
- 5、立即向有关部门报告事故现场、伤病员人数、伤病情况、伤病处理等。
- 6、根据伤情对病员分类抢救，先重后轻、先急后缓、先近后远。
- 7、对窒息、呼吸困难的伤病员，迅速进行人工抢救。
- 8、对伤情稳定的人员，迅速转运就近医院。
- 9、现场抢救必须统一服从领导，不得各自为政。

触电急救

触电急救最重要是动作要迅速。快速、正确地使触电者脱离电源，快速正确地急救。争取时间，就是争取了生命。

触电急救现场应用的主要救护方法是人工呼吸法和胸外心脏挤压法。人工呼吸法施行人工呼吸以口对口人工呼吸法效果最好。捏紧触电者鼻孔，深吸一口气后紧贴触电者的口向口内吹气，时间约为 2 秒钟，吹气完毕后，立即离开触电者的口，并松开触电者的鼻孔，让他自行呼气，时间约 3 秒钟，每分钟约 12 次。

胸外心脏挤压法

救护者跪在触电者一侧或骑跪在其腰部两侧，两手相迭，手掌根部放在伤者心窝上方、胸骨下，掌根用力垂直向下挤压，压出心脏里面的血液，挤压后迅速

松开，胸部自动复原，血液充满心脏，以每分钟 60 次速度进行。

一旦呼吸和心脏跳动都停止了，应当同时进行口对口人工呼吸和胸外挤压，如现场仅一人抢救，可以两种方法交替使用，每吹气 2—3 次，再挤压 10—15 次。抢救要坚持不断，切不可轻率终止，运送途中也不能终止抢救。

中暑急救

中暑是由于高温、日晒引起的一种急性疾病。

中暑后会出现头晕、头痛、全身无力、口渴、心悸、恶心、呕吐等症状，严重时突然晕倒。中暑又可分为先兆中暑、轻症中暑及重症中暑。

中暑急救的方法是：

让中暑病人立即离开高温环境，转移到阴凉通风处休息，并解开衣服，呈平卧姿势，同时让患者多喝含盐饮料。对于先兆中暑者，可不进行特殊治疗，让他自然恢复正常。对于重症中暑病人，要立即送医院抢救治疗。

砸伤急救

1. 立即挖出伤员，注意不要再度受伤，动作要轻，准、快，不要强行拉。如全部被埋应尽快将伤者的头部优先暴露出来，清理口鼻泥土砂石、血块，松解衣带，以利呼吸。
2. 使伤员平卧，头偏向一侧，防呕吐物堵塞呼吸。
3. 伤口出血时应用布条止血和净水冲洗伤口，用干净毛巾包扎好以防感染。
4. 骨折时要用夹板或代用品固定。
5. 呼吸停止者，口对口人工呼吸。
6. 心跳停止者，实行胸外心脏按压。
7. 搬运伤员要平稳，避免颠簸和扭曲。有条件时及早输血、输液。

高空坠落急救

- 1、去除伤员身上的用具和口袋中的硬物。
- 2、在搬运和转送过程中，颈部和躯干不能前屈或扭转，而应使脊柱伸直，绝对禁止一个抬肩一个抬腿的搬法，以免发生或加重截瘫。
- 3、创伤局部妥善包扎，但对疑颅底骨折和脑脊液漏患者切忌作填塞，以免导致颅内感染。
- 4、颌面部伤员首先应保持呼吸道畅通，松解伤员的颈、胸部钮扣。
- 5、复合伤要求平仰卧位，保持呼吸道畅通，解开衣领扣。
- 6、周围血管伤，压迫伤部以上动脉干至骨骼。直接在伤口上放置厚敷料，绷带加压包扎以不出血和不影响肢体血循环为宜，常有效。
- 7、快速平稳地送医院救治。

火场急救

新到一个地方应先熟悉环境，知道安全通道和消防设施所在。

着火后不要惊慌，报警与救火、自救应同时进行，如果是初始火灾，分清着火点源后用身边的灭火器具或湿被单覆盖即可灭火；如果火势太大或着火点不在自己屋内，如果门很热，说明室外已是火海，切不可贸然开门，更不要着急跳楼，如果情况紧急，可把被单、衣服等撕成条绑紧后从窗外溜下，或将水淋湿墙壁和门阻止火势蔓延，洗手间是求生的最佳地方。不能因清理行李和贵重物品而延误时间。

不能在浓烟弥漫时直立行走。大火伴着浓烟腾起后，应在地上爬行，避免呛烟和中毒。地面有火应穿上鞋。

如果身上着火了，千万不要奔跑，要赶快把衣服脱下，或躺在地上打滚把火苗灭熄。

淹溺急救

如身边有绳索、木板或其他不易下沉的物件，可抛给溺水者，再拖其上岸；游泳技术较好的，可迅速绕其背后，抓住头发或夹其腋窝，以仰泳方式将溺水者救出水面。

救到地面后，立刻将其平卧，解开衣带，清除口鼻等处泥沙杂草，以保证呼吸道通畅。

及时控水也很重要。抢救者单腿半跪，将溺水者头朝下、肚皮贴在自己膝上，使肺、胃内积水排出；或将溺水者扛在肩上，腹部置救治者肩峰上，边快步走动边控水，还能在一定程度上起到人工呼吸作用。

控水时间不宜过长，特别是当控水作用不明显时，应抓紧时间采取其他急救措施。例如，一方面作人工呼吸，一方面作胸外心脏按压，两者协调进行（即平均吹一口气，按压心脏 4~5 次），最好由两人协调配合进行。若溺水者牙关紧咬，也可将人工呼吸方式由口——口改为口——鼻，但无论采取何种方式，均应持久地坚持下去。因为相当多的溺水者此时处于“假死”状态，被救希望仍很大。

上述抢救应就地进行以免因送医院而延误时间，同时，应尽快和医生取得联系。医生在抢救过程中会酌情使用强心药和呼吸兴奋剂，对尽快纠正呼吸循环衰竭常有很大帮助。

篇二：公司三级安全教育培训材料

基础知识篇

1 新员工“三级”安全教育的概念：

三级安全教育是指新入职员工的公司级安全教育、部门级安全教育、班、组级安全教育。

2 什么是安全生产，它的意义是什么？

安全生产：是指在劳动生产过程中，通过努力改善劳动条件，克服不安全因素，防止事故的发生，使企业生产在保证劳动者安全健康和国家财产及人民生命财产安全的前提下顺利进行。

包括两个方面的安全：

①人身安全（包括劳动者本人及相关人员）；

②设备安全、安全生产工作：为搞好安全生产而开展的一系列活动。

3 什么是安全技术？

安全技术：为了预防或消除事故根源，对生产过程中可能存在着有害于工人人身安全健康或有益于机器设备的燃烧、爆炸、触电、绞辗、高空坠落、尘毒污染等危险因素，从设计、工艺、生产组织、操作等方面所采取的各种技术措施。

4 什么是安全生产责任制？

安全生产责任制：根据安全生产法律法规和企业生产实际，将各级领导、职能部门、工程技术人员、岗位操作人员在安全生产方面应该做的事及应负的责任加以明确规定的一种制度。

5 我国安全生产的方针，消防方针以及安全生产管理的基本原则是什么？

安全生产方针：安全第一，预防为主，综合治理。

消防方针：预防为主，防消结合。

安全生产管理的基本原则：管生产必须管安全。

6 员工安全生产的主要职责：

- ①遵守有关设备维修保养制度的规定；
- ②自觉遵守安全生产规章制度和劳动纪律；
- ③爱护和正确使用机器设备、工具，正确佩戴防护用品；
- ④关心安全生产情况，向有关领导或部门提出合理化建议；
- ⑤发现事故隐患和不安全因素要及时向组织或有关部门汇报；
- ⑥发生工伤事故，要及时抢救伤员、保护现场，报告领导，并协助调查工作；
- ⑦努力学习和掌握安全知识和技能、熟练掌握本工种操作程序和安全操作规程；
- ⑧积极参加各种安全活动，牢固树立“安全第一”思想和自我保护意识；
- ⑨有权拒绝违章指挥和强令冒险作业，对个人安全生产负责。

法律法规篇

1 全国人大通过的法律、法规

《中华人民共和国宪法》

《中华人民共和国安全生产法》

《中华人民共和国消防法》

《中华人民共和国环境保护法》

《中华人民共和国刑法》

《中华人民共和国全民所有制工业企业法》

《中华人民共和国劳动法》

《中华人民共和国矿山安全法》

《中华人民共和国职业病防治法》

2 劳动保护的具体内容

①工作时间的限制和休息时间，体检制度；

②多项劳动安全和卫生标准及措施；

③女职工的劳动保护；

④未成年工的劳动保护。

3 员工的安全生产八大权利

①知情权——即有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施和事故应急措施；

②建议权——即有权对本单位的安全生产工作提出建议；

③批评权和检举、控告权——即有权对本单位安全生产管理工作中存在的问题提出批评、检举、控告；

④拒绝权——即有权拒绝违章作业指挥和强令冒险作业；

⑤紧急避险权——即发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的应急措施后撤离作业场所；

⑥依法向本单位提出要求赔偿的权利；

⑦获得符合国家标准或者行业标准劳动防护用品的权利；

⑧获得安全生产教育和培训的权利。

4 员工的安全生产四项义务

①遵章守纪，服从管理；

②正确佩戴和使用劳动防护用品；

③参加培训，掌握安全生产技能；

④发现事故及时报告事故隐患。

5 工伤认定基本知识

职工有下列情形之一的，应当认定为工伤：

①在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的；

②工作时间前后在工作场所内，从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的；

③在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的；

④患职业病的；

⑤因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的；

⑥在上下班途中，受到非本人主要责任的交通事故或者城市轨道交通、客运轮渡、火车事故伤害的；

⑦法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。

职工有下列情形之一的，视同工伤：

①在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在 48 小时之内经抢救无效死亡的；

②在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的；

③职工原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发的。

职工有前款第①项、第②项情形的，按照本条例的有关规定享受工伤保险待遇；职工有前款第③项情形的，按照本条例的有关规定享受除一次性伤残补助金以外的工伤保险待遇。

有下列情形之一的，不得认定为工伤或者视同工伤：

- ①故意犯罪的；
- ②醉酒或者吸毒的；
- ③自残或者自杀的。

6 职业病防治

职业病是指企业、事业单位和个体经济组织的劳动者在职业活动中，因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而引起的疾病。各国法律都有对于职业病预防方面的规定，一般来说，凡是符合法律规定的疾病才能称为职业病。职业病的诊断，一般由卫生行政部门授权的，具有一定专门条件的单位进行。最常见的职业病有尘肺、职业中毒、职业性皮肤病等。

确诊职业病，关系到工人能否享受国家的劳动保险待遇，故不仅是医学上的问题，也涉及到正确执行国家的劳动保护政策，一般说，正确诊断依赖于下列三个条件：

①询问职业史

包括工种，接触职业危害因素的机会和接触程度，环境条件等资料，为深入了解病因，除口头询问外，有时需要直接到现场观察，才能作出正确的判断，接触史的资料，仅有定性还不够，还应该是定量的，即环境监测资料或工龄的记录。

②体格检查

与一般临床所用方法类同，但对某一类职业因素所致疾病，如职业史比较明确，则可根据发病特点，选择某些项目重点检查。

③实验室检查

有一些职业病，临床表现不明显，常靠实验室检查。

7 特殊作业工种内容：

- 1、电工作业：含发电、送电、配电工、变电运行工、变电检修工、维护电工、外线电工、直流电工等；
- 2、金属焊接作业：含电焊工、气焊工切割作业。含焊接工，切割工；
- 3、起重机械作业：含起重机司机、司索工、起重机指挥、电梯司机、安全检测与维修工等；
- 4、企业内机动车辆驾驶：含叉车司机、装载机司机、小矿车司机、电瓶车司机等；
- 5、登高架设作业：含 2 米以上登高作业、脚手架装接和拆除作业、脚手架维修作业等；
- 6、锅炉作业（含水质化验）：司炉工、（包括：常压和有压锅炉或称蒸汽锅炉和热水锅炉）承压锅炉的水质化验工；
- 7、压力容器作业：含大型空气压缩机操作工等；
- 8、制冷作业：含制冷设备安装、操作、维修工；
- 9、爆破作业：含地面工程爆破、井工爆破工；
- 10、矿山通风作业：含主扇风机操作工，测风测尘工等；
- 11、矿山排水作业：含矿井主排水泵工，尾矿坝作业工；

12、矿山安全检查作业：专职安全检查员等；

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/038031023057006142>