

论文题目：吉林某私有药企职工工作幸福感现状 及其影响因素现况研究

目 录

摘 要.....	I
Abstract.....	II
前 言.....	1
1 对象与方法.....	2
1.1 研究对象与抽样方法.....	2
1.1.1 研究对象.....	2
1.1.2 抽样方法.....	2
1.2 研究设计和资料收集方法.....	2
1.2.1 研究设计方法.....	2
1.2.2 资料收集方法.....	2
1.3 相关指标计算方法.....	3
1.4 数据统计处理方法.....	3
1.5 质量控制措施.....	3
2 结 果.....	4
2.1 研究对象社会人口学特征.....	4
2.1.1 性别.....	4
2.1.2 年龄.....	4
2.1.3 婚姻.....	4
2.1.4 学历.....	4
2.1.5 所属车间.....	4
2.1.6 职位.....	6
2.1.7 月收入.....	6
2.1.8 工作年限.....	6
2.2 工作幸福感现状.....	错误!未定义书签。
2.2.1 工作幸福感总体水平.....	6

2.2.2 工作幸福感不同维度得分	8
2.3 工作幸福感影响因素	12
2.3.1 工作幸福感不同维度间相关性分析	12
2.3.2 与人口学因素的关系	13
2.3.3 与工作有关因素的关系	16
3 讨论	19
3.1 药企职工工作幸福感程度分析	19
3.2 药企职工工作幸福感影响因素分析	19
3.2.1 社会人口学因素	18
3.2.2 与工作有关因素	20
3.3 建议	21
4 结论	23
参考文献	24
致 谢	31

吉林某私有药企职工工作幸福感现状及其影响因素现状研究

摘 要

目的: 了解私有药企职工工作幸福感现状, 探讨其影响因素。方法: 采用按车间分层抽样的方法抽取吉林某私有药企 251 名职工作为研究对象, 以工作幸福感量表和影响因素调查表作为收集资料的工具, 运用 SPSS22.0 进行统计分析。结果: 工作幸福感总得分平均为(148.45±14.609), 七个维度的平均得分分别为工作价值(30.46±4.255)、福利待遇(20.24±2.225)、发展前景(18.93±2.728)、环境驾御(19.18±2.400)、自我接受(19.20±2.349)、人际关系(20.56±2.223)和自主性(19.88±2.451), 各个维度之间彼此呈正相关, 不同年龄对环境驾御($P<0.001$)、自主性($P=0.005$)上对工作幸福感有影响, 不同婚姻状况在工作价值($P=0.009$)、发展前景($P=0.041$)、环境驾御($P<0.001$)、自我接受($P=0.048$)、自主性($P<0.001$)上有显著影响, 不同学历在福利待遇($P=0.014$)、发展前景($P=0.011$)、人际关系($P<0.001$)上对工作幸福感有影响, 不同车间类型对工作幸福感七个维度均有显著影响($P<0.001$), 不同职位在人际关系上对工作幸福感存在影响($P<0.001$)。结论: 该药企职工工作幸福感较高, 婚姻状况和车间类别是影响工作幸福感的主要因素。

【关键词】 工作幸福感; 影响因素; 私有企业; 企业职工

以上内容仅为本文档的试下载部分, 为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文, 请访问:

<https://d.book118.com/045220211142012001>