

安全生产培训工作计划（26篇）

安全生产培训工作计划（26篇）

安全生产培训工作计划 篇1 为强化我场安全生产目标管理，深入贯彻落实各项安全生产规章制度及安全职责，使我场安全工作做到“职责明确，警钟长鸣，常抓不懈”；结合我场安全生产实际制定如下安全生产年度工作计划：

一、指导思想

以人为本，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针。以落实安全生产责任制、健全和完善各项安全生产规章制度，夯实安全管理基础为重点，大力加强安全生产机制建设，强化员工的技术培训与安全教育培训。

二、工作目标

杜绝死亡、重伤和特大、重大、一般安全事故发生，控制、减少轻伤安全事故。

三、工作方针

认真贯彻落实上级别领导部门安全生产工作部署，提高全员安全生产意识，完善安全生产责任制，强化现场管理，纠正习惯性违章行为，确保安全生产投入，查找并整改各项事故隐患，确保本场正常的安全生产秩序。

四、主要工作

1、加强对安全工作认识、落实责任，不断提高安全管理水平：

(1)认真贯彻执行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，牢固树立安全生产“责任重于泰山”的思想观念，始终把安全生产工作放在心头，做到警钟长鸣，常抓不懈，消除事故隐患，防止事故发生。

(2)认真贯彻落实《安全生产法》。坚决贯彻落实“谁主管、谁负责”、“管生产必须管安全”的原则。加强安全目标责任制，落实部门主要负责人安全责任。

(3)继续完善落实安全生产责任制，认真执行各项安全管理制度。加大检查监督力度，增强员工安全意识，把安全生产责任的落实始终贯穿于管理的每一个环节，实现安全生产的网格化管理监控。

2、加大安全教育力度，建设企业安全生产文化：

强化安全教育在安全管理中的基础作用，提高全员安全意识和我场整体安全素质，大力培养具有较强安全意识、严谨工作作风、熟练生产技能的员工队伍。

(1)坚持对新进林场员工三级安全教育，特殊工种人员严格持证上岗，认真做好特殊工种的复审办证工作。

(2)加强员工的安全技术培训，使员工具有一定的安全技能和事故急救知识。及时掌握员工心理波动对安全工作造成的影响，做好预防。

(3)认真组织好“全国安全生产月”活动，并以此为主线，开展丰富多彩的群众性安全宣传教育活动，营造浓郁的企业安全文化氛围，大力倡导以人为本的安全生产文化理念。

(4)各部门负责人和安全员每月必须主动参加安全会议或活动。会议或活动要以学习领会上级有关安全生产指示精神和相关的法律、法规为重点，结合本场的相关安全规定，积极开展安全宣传教育活动。

(5)各部门每年至少要组织开展各工种安全技术操作规程培训及考试一次(新入职员工坚持二次考核上岗制度，即每季度组织三个月内新入职员工安全测评，不合格人员重新进培训，合格后方可上岗)。

(6)岗位职业检测、山工疫苗防疫，提高预防水平，杜绝或减少各类安全事故和职业危害的发生。

(7)加强应急预案的演练，要求全员参与本场安全事故应急预案的演练，各部门开展部门级的分项演练，真正做到员工熟知应急知识。

3、以人为本、管理创新

(1)通过发动员工亲自对本岗位和周围工作环境辨识危险因素，提出控制措施活动，使员工知道本岗位和周围岗位有哪些危险因素，采用什么样的控制措施，达到提高安全意识，掌握安全技能，增强自我保护能力，为预防减少事故将起到非常关键的作用。

(2)营造有序的工作环境，提高安全本质化水平，塑造企业安全文化，进一步通过相关机制的运行，使安全制度法规形成谁牵头、谁负责、谁考核、谁落实的封闭运转、环环紧扣的法规体系。

4、加大安全检查力度，加强隐患治理整改

(1)认真做好每月的常规安全检查及各种专业安全检查，及时发现并解决安全隐患，并每周按期将本场安全隐患自查表上报林业局。现场安全检查的重点是制止“三违”、查找隐患。对查出的“三违”人员，如不听劝阻将实行待岗安全培训。

(2)安全管理人员要注重人性化、亲情化管理，不断增强安全管理的亲和力和感染力。

(3)各部门的安全隐患，严格按时保质保量按照整改措施进行隐患整改，不以任何借口拖延或拒绝安全隐患的整改落实完成。对较难处理隐患，定时、定人、定措施进行全面监护，统一协调整改。

(4)突出专业安全检查作用，重点对林场的锅炉、电气、机械、外来施工工队等组织专业人员进行检查。各责任部门对所查隐患要及时整改，不能整改的要制订可靠的安全运行措施，直至隐患消除。

(5)加强消防“四个能力”（检查除火灾隐患能力、扑救初起火灾能力、组织逃生疏散能力、消防宣传教育能力）建设；成立专门工作小组，逐步完善制度、检查等各项工作。

安全工作只有起点没有终点。20__年公司安全生产工作任重道远，责任重大。对当前在安全生产中存在的一些薄弱环节，我们要保持高度警惕，居安思危找差距，警钟常鸣从零始。坚持以人为本的安全生产理念，立足于保护员工的生命、保障公司的发展，增强人的安全素质，减少人为事故，提高安全生产技术、环境及人的综合安全水平。狠抓危险源辨识及控制、员工安全意识和检查考核“三个重点”工作，以此建立起科学化、规范化、标准化的现代安全管理模式，使生产过程中的安全保证能力得到进一步提升，从而确保公司安全方针目标全面完成。

安全生产培训工作计划 篇2

为了本项目安全生产管理体系的有效运行，及时发现和改进安全管理、安全技术措施的缺陷，及时消除工作环境中物(设备、设施、材料等)的不安全状态，纠正“三违”行为，严格落实安全生产责任制，做到有效控制和预防生产安全事故发生，根据国家安全生产方面的法律法规、规范性文件及工程相关规定，结合项目实际情况，编制项目安全生产检查计划如下：

1. 实行安全生产日巡检制：由专职安全员负责对全线各施工现场进行巡视检查、纠正违章、限令整改和记录。

2. 实行安全生产综合月检制：由安委会指定项目领导负责，项目安质部、工程管理部、设备物资部、综合办公室、机电部共同对项目属各施工队、施工作业区进行综合安全检查，时间为每月 28 日-29 日。

3. 实行安全生产综合考核季检制：由项目领导对各施工队进行安全生产综合考核，时间与季末一期安全月检同步。(安质部负责提供被检单位日常安全生产运行资料)

4. 实行施工人员安全考核半年检制：由项目经理、总工对项目各部门、施工队主要负责人进行个人安全生产综合考评(安质部负责提供被检各人日常安全生产行为资料)

5. 由机电部派专人对各施工队安全用电情况进行日常巡检，对各用电部位避雷及接地设施进行月检测，并记录。

6. 由安质部负责固定检查计划以外的各项随机专项或综合检查，完成检查记录和各项上报工作。

7. 由设备物资部负责每月对机械设备进行安全检查、检测、记录和填报工作，时间与月检日期同步。

8. 由安质部、综合办公室负责对综合队各施工队、生活区、施工区进行消防、日常巡检，完成检查记录。

9. 进入汛期后，根据防汛预案安排防汛检查工作，实行日观测、记录制度(每 8 小时一次)，遇阴雨天气或连续阴雨天气或强降水，实行每 1-2 小时记录一次制度。

10. 针对专项整治排查工作安排，由安质部对专项整治重点项目进行随机专

项检查，工程技术部负责配合进行整改和监督工作。

安全生产培训工作计划 篇3 一、工作目标

全面落实政府、企业和培训机构的培训职责，深入开展以企业“三项岗位”人员、班组长、外来务工人员为重点的全员安全培训，加强安全宣教培训基础建设，加大安全培训力度，逐步实现安全培训工作长效化、管理信息化和监督日常化，不断提升工作质量和水平，促进我区安全生产形势持续稳定好转。

二、工作重点

(一)落实安全培训方针政策。

一是通过专题学、研讨学、辅导学等形式，进一步加强学习，做到依法培训，做好安全宣传教育培训的各项工作。

二是借助于微博、微信、短信等立体式宣传网络的优势，进一步加大宣传贯彻的广度和深度，不断扩大社会知晓度。

三是利用各类安全培训班，把相关的安全法律法规作为必训内容纳入培训体系中，通过广泛培训来促进全民安全。

(二)继续开展全员安全培训。继续深入实施以企业主要负责人、安全管理人员和特种作业人员，以及一线从业人员为重点的全员安全培训工程，利用员工安全学校等有效载体，加强安全意识、管理能力和操作技能的培训，年内企业各类从业人员参加安全培训达到2万人次以上。尤其要抓好高危行业“三项岗位”人员的取证培训和现场应急救护培训，努力做到应培尽培，无遗漏、全覆盖。指导企业规范安全培训台账，做到信息完备、资料齐全。

(三)分级分类开展日常培训。

一是组织开展负责人培训班。将辖区内生产经营单位主要负责人集中进行培训，提高其对安全生产的认识、意识，改变安全生产培训不平衡的局面；

二是组织安全生产管理人员培训班。安全生产培训将按照行业类别，针对每企业的安全实际需求，以企业安全生产管理人员为重点，分门别类开展培训，提高安全生产管理能力；

三是组织开展职业卫生培训班。针对目前职业卫生工作中存在的问题和需要，开展职业卫生知识学习培训，提高职业病防范能力，夯实职业卫生工作的基础。四是认真抓好基层人员安全培训。结合实际，继续加强基层安监站人员和协管员业务培训，努力提升基层人员的安全管理水平。

(四)提升培训服务水平。

一是开展培训宣传。注重安全培训的宣传，免费向有关企业和个人进行发放《xx区安全生产培训宣传周知卡》，做到“以宣传促培训”；加强安全培训执法，严格查处培训违法行为，做到“以执法促培训”；开展安全培训信息化管理，做到“以信息促培训”。

二是开展送教入企。做到“了解实情、方便企业、现场教学”，深入到企业和镇街道开展“送教入企”培训班。

三是培训换证提醒服务。针对20xx年取得合格证书的负责人和管理人员在20xx年将要换证的实际情况，提前及时以短信群发的形式通知有关人员，以免错过换证培训时间。同时，热情周到的做好培训日常咨询服务工作。

四是协助开展特种作业人员培训。对特种作业人员培训，积极与舟山市宣教中心和企业联系，主动出击，摸清企业培训需求，加强对特种作业人员的培训力度，减少特种作业人员无证上岗现象，保证持证上岗率。

安全生产培训工作计划 篇4 一、2023__年度安全目标：

- 1、重伤、重大及重、特大安全生产事故为零。
 - 1)、无因工死亡事故；
 - 2)、无重大泄漏、中毒事故；
 - 3)、无重大火灾或爆炸事故；
 - 4)、无重大特种设备事故；
 - 5)、无负主要责任的重大交通事故或公共安全事故；
 - 6)、无重伤事故；
- 2、一般事故造成的直接经济损失≤40元/百万元产值；
- 3、人员轻伤和其它一般安全事故率不超过0.5。

二、2023__年度工作要点：

(一)通过技术进步促进安全生产，实施装置和过程的安全性配置改造，提高装置本质安全水平。

1、配合车间进一步完善工艺措施安全性以及极限操作的评估机制，从危险操作着手，抓好平稳操作，逐渐树立系统地平衡操作的观念，适当的进行系统改进。

2、抓好三氯氢硅等建设项目安全“三同时”工作，探索新工艺、新技术的应用，确保项目建设、运行安全。

3、对企业内特种设备定期进行安全检验，并做资料保存和做好台帐，对检验时有问题的特种设备要及时停用或检修，并有计划地更换相应的设备或管线。

4、继续抓好危险化学品的管理。进一步完善重大危险源的监控措施，在重大危险源及关键要害部位，增设醒目的安全标识。加强厂区道路整治，确保危化品运输安全。

(二)推进安全标准化工作，完善安全组织和管理体系，落实安全责任，强化安全管理，并保障有效实施。

1、进一步完善安全生产的目标责任制管理，层层签订安全目标责任书，落实到每个岗位、每个人。并实行“谁主管，谁负责；谁使用，谁负责；谁的岗位，谁负责；谁违章，谁负责”的管理原则，层层落实，加强监督，严格考核。

2、实施全过程风险管理。完善风险评价组织，加强作业活动的危险因素辨识和风险评价，切实落实各项风险控制措施，对重大风险要制定风险削减计划并予以落实(过程改进)，确保作业活动的风险在可承受范围内。组织职业健康安全管理体系的评审，实现管理承诺，保持体系持续合规、有效运行。

3、认真开展安全标准化工作，对照《危险化学品从业单位安全标准化规范》完善企业各项安全管理制度、记录台帐。按时完成、改进各项工作。

4、认真贯彻企业《危险化学品安全管理制度》，切实加强生产、经营、储存、使用、运输和处置废弃危险化学品等各个环节的安全管理工作。进一步完善危险化学品安全管理的长效机制。

5、严格执行企业《重大危险源管理制度》，强化各项监控措施，确保重大危险源安全平稳运行。并深入继续开展消除危险源的工作。

6、严格执行企业《安全生产责任制》，落实安全责任，保证安全所必须的投

入，做到组织措施、管理措施、技术措施的认真落实。

7、强化现场安全管理，认真抓好危险作业的管理，严格审批程序，作业单位领导和相关管理部门要加强作业过程监控，加大监护力度，节假日和特殊时期作业单位领导必须坚守现场，确保作业安全。

8、合理进行工作安排，加强协调、沟通，抓好跨区域作业、交叉作业、工作变动时段的管理。

9、严格执行企业检修制度，加强检修管理，夜班原则上不安排检修，特殊情况如涉及安全而进行的检修，必须坚持有关领导到现场，组织协调指挥检修工作。紧急情况下，检修单位值班领导应及时采取临时措施，并立即通知相关职能部门人员到场确定检修方案。

10、严格按照企业《安全检查和隐患整改制度》，组织开展综合、专业、节假日等各种安全检查活动，发现隐患及时整改。各单位应按时完成厂部下达的隐患项目，并将隐患整改情况书面报安环科备案，纳入年终考核。

11、严格执行外单位来厂施工过程中的安全协管规定，明确安全生产条款和责任，并加强监督。

(三)加强全员安全技能、意识的培养和企业安全文化建设。

1、加强新进厂职工三级安全教育。以及复工、换岗、转产职工和新设备、新工艺、新技术投产前的安全教育工作，使之掌握基本安全生产技能，合格上岗。

2、抓好危化品从业人员的培训和管理，提高人员的危化物品操作处置技能和安全意识。

3、抓好特种作业人员的安全培训取证、复审，保证 100%有效持证上岗。

4、组织开展班组安全活动，抓好安全生产有关法律、法规学习和日常安全教育。以车间为单位组织职工学习企业修订后的《安全管理制度》和安全标准化相关规定，明确各自安全职责，增强安全意识，提高安全技能，提升管理水平。

安全生产培训工作计划 篇5 一、工作目标

全面落实政府、企业和培训机构的培训职责，深入开展以企业“三项岗位”人员、班组长、外来务工人员为重点的全员安全培训，加强安全宣教培训基础建设，加大安全培训力度，逐步实现安全培训工作长效化、管理信息化和监督日常化，不断提升工作质量和水平，促进我区安全生产形势持续稳定好转。

二、工作重点

(一)落实安全培训方针政策。

一是通过专题学、研讨学、辅导学等形式，进一步加强学习，做到依法培训，做好安全宣传教育培训的各项工作。

二是借助于微博、微信、短信等立体式宣传网络的优势，进一步加大宣传贯彻的广度和深度，不断扩大社会知晓度。

三是利用各类安全培训班，把相关的安全法律法规作为必训内容纳入培训体系中，通过广泛培训来促进全民安全。

(二)继续开展全员安全培训。继续深入实施以企业主要负责人、安全管理人员和特种作业人员，以及一线从业人员为重点的全员安全培训工程，利用员工安全学校等有效载体，加强安全意识、管理能力和操作技能的培训，年内企业各类从业人员参加安全培训达到2万人次以上。尤其要抓好高危行业“三项岗位”人员的取证培训和现场应急救援培训，努力做到应培尽培，无遗漏、全覆盖。指导企业规范安全培训台账，做到信息完备、资料齐全。

(三)分级分类开展日常培训。

一是组织开展负责人培训班。将辖区内生产经营单位主要负责人集中进行培训，提高其对安全生产的认识、意识，改变安全生产培训不平衡的局面；

二是组织安全生产管理人员培训班。安全生产培训将按照行业类别，针对每企业的安全实际需求，以企业安全生产管理人员为重点，分门别类开展培训，提高安全生产管理能力；

三是组织开展职业卫生培训班。针对目前职业卫生工作中存在的问题和需要，开展职业卫生知识学习培训，提高职业病防范能力，夯实职业卫生工作的基础。四是认真抓好基层人员安全培训。结合实际，继续加强基层安监站人员和协管员业务培训，努力提升基层人员的安全管理水平。

(四)提升培训服务水平。

一是开展培训宣传。注重安全培训的宣传，免费向有关企业和个人进行发放《xx区安全生产培训宣传周知卡》，做到“以宣传促培训”；加强安全培训执法，严格查处培训违法行为，做到“以执法促培训”；开展安全培训信息化管理，做到“以信息促培训”。

二是开展送教入企。做到“了解实情、方便企业、现场教学”，深入到企业和镇街道开展“送教入企”培训班。

三是培训换证提醒服务。针对20xx年取得合格证书的负责人和管理人员在20xx年将要换证的实际情况，提前及时以短信群发的形式通知有关人员，以免错过换证培训时间。同时，热情周到的做好培训日常咨询服务工作。

四是协助开展特种作业人员培训。对特种作业人员培训，积极与舟山市宣教中心和企业联系，主动出击，摸清企业培训需求，加强对特种作业人员的培训力度，减少特种作业人员无证上岗现象，保证持证上岗率。

三、培训班初步计划。详见附件。（略）

安全生产培训工作计划 篇6 各镇人民政府、街道办事处、工业园区安监站：

为认真贯彻落实新《安全生产法》，深入开展全员安全培训，加大安全培训力度，结合实际，制定20__年度培训工作计划。

全面落实政府、企业和培训机构的培训职责，深入开展以企业“三项岗位”人员、班组长、外来务工人员为重点的全员安全培训，加强安全宣教培训基础建设，加大安全培训力度，逐步实现安全培训工作长效化、管理信息化和监督日常化，不断提升工作质量和水平，促进我区安全生产形势持续稳定好转。

（一）落实安全培训方针政策。一是通过专题学、研讨学、辅导学等形式，进一步加强学习，做到依法培训，做好安全宣传教育培训的各项工作。二是借助于微博、微信、短信等立体式宣传网络的优势，进一步加大宣传贯彻的广度和深度，不断扩大社会知晓度。三是利用各类安全培训班，把相关的安全法律法规作为必训内容纳入培训体系中，通过广泛培训来促进全民安全。

(二)继续开展全员安全培训。继续深入实施以企业主要负责人、安全管理人员和特种作业人员，以及一线从业人员为重点的全员安全培训工程，利用员工安全学校等有效载体，加强安全意识、管理能力和操作技能的培训，年内企业各类从业人员参加安全培训达到2万人次以上。尤其要抓好高危行业“三项岗位”人员的取证培训和现场应急救护培训，努力做到应培尽培，无遗漏、全覆盖。指导企业规范安全培训台账，做到信息完备、资料齐全。

(三)分级分类开展日常培训。一是组织开展负责人培训班。将辖区内生产经营单位主要负责人集中进行培训，提高其对安全生产的认识、意识，改变安全生产培训不平衡的局面；二是组织安全生产管理人员培训班。安全生产培训将按照行业类别，针对每企业的安全实际需求，以企业安全生产管理人员为重点，分门别类开展培训，提高安全生产管理能力；三是组织开展职业卫生培训班。针对目前职业卫生工作中存在的问题和需要，开展职业卫生知识学习培训，提高职业病防范能力，夯实职业卫生工作的基础。四是认真抓好基层人员安全培训。结合实际，继续加强基层安监站人员和协管员业务培训，努力提升基层人员的安全管理水平。

(四)提升培训服务水平。一是开展培训宣传。注重安全培训的宣传，免费向有关企业和个人进行发放《__区安全生产培训宣传周知卡》，做到“以宣传促培训”；加强安全培训执法，严格查处培训违法行为，做到“以执法促培训”；开展安全培训信息化管理，做到“以信息促培训”。二是开展送教入企。做到“了解实情、方便企业、现场教学”，深入到企业和镇街道开展“送教入企”培训班。三是培训换证提醒服务。针对20__年取得合格证书的负责人和管理人员在20xx年将要换证的实际情况，提前及时以短信群发的形式通知有关人员，以免错过换证培训时间。同时，热情周到的做好培训日常咨询服务工作。四是协助开展特种作业人员培训。对特种作业人员培训，积极与舟山市宣教中心和企业联系，主动出击，摸清企业培训需求，加强对特种作业人员的培训力度，减少特种作业人员无证上岗现象，保证持证上岗率。

安全生产培训工作计划 篇7 为认真贯彻落实新《安全生产法》，深入开展全员安全培训，加大安全培训力度，结合实际，制定x年度培训工作计划。

一、工作目标

全面落实政府、企业和培训机构的培训职责，深入开展以企业“三项岗位”人员、班组长、外来务工人员为重点的全员安全培训，加强安全宣教培训基础建设，加大安全培训力度，逐步实现安全培训工作长效化、管理信息化和监督日常化，不断提升工作质量和水平，促进我区安全生产形势持续稳定好转。

二、工作重点

(一)落实安全培训方针政策。一是通过专题学、研讨学、辅导学等形式，进一步加强学习，做到依法培训，做好安全宣传教育培训的各项工。二是借助于微博、微信、短信等立体式宣传网络的优势，进一步加大宣传贯彻的广度和深度，不断扩大社会知晓度。三是利用各类安全培训班，把相关的安全法律法规作为必训内容纳入培训体系中，通过广泛培训来促进全民安全。

(二)继续开展全员安全培训。继续深入实施以企业主要负责人、安全管理人员和特种作业人员，以及一线从业人员为重点的全员安全培训工程，利用员工安全学校等有效载体，加强安全意识、管理能力和操作技能的培训，年内企业各类从业人员参加安全培训达到2万人次以上。尤其要抓好高危行业“三项岗位”人员的取证培训和现场应急救援培训，努力做到应培尽培，无遗漏、全覆盖。指导企业规范安全培训台账，做到信息完备、资料齐全。

(三)分级分类开展日常培训。一是组织开展负责人培训班。将辖区内生产经营单位主要负责人集中进行培训，提高其对安全生产的认识、意识，改变安全生产培训不平衡的局面；二是组织安全生产管理人员培训班。安全生产培训将按照行业类别，针对每企业的安全实际需求，以企业安全生产管理人员为重点，分门别类开展培训，提高安全生产管理能力；三是组织开展职业卫生培训班。针对目前职业卫生工作中存在的问题和需要，开展职业卫生知识学习培训，提高职业病防范能力，夯实职业卫生工作的基础。四是认真抓好基层人员安全培训。结合实际，继续加强基层安监站人员和协管员业务培训，努力提升基层人员的安全管理水平。

(四)提升培训服务水平。一是开展培训宣传。注重安全培训的宣传，免费向有关企业和个人进行发放《xx区安全生产培训宣传周知卡》，做到“以宣传促培训”；加强安全培训执法，严格查处培训违法行为，做到“以执法促培训”；开展安全培训信息化管理，做到“以信息促培训”。二是开展送教入企。做到“了解实情、方便企业、现场教学”，深入到企业和镇街道开展“送教入企”培训班。三是培训换证提醒服务。针对x年取得合格证书的负责人和管理人员在xx年将要换证的实际情况，提前及时以短信群发的形式通知有关人员，以免错过换证培训时间。同时，热情周到的做好培训日常咨询服务工作。四是协助开展特种作业人员培训。对特种作业人员培训，积极与舟山市宣教中心和企业联系，主动出击，摸清企业培训需求，加强对特种作业人员的培训力度，减少特种作业人员无证上岗现象，保证持证上岗率。

三、培训班初步计划。详见附件。(略)

安全生产培训工作计划 篇8 为认真贯彻落实国务院安委会《关于进一步加强安全培训工作的决定》精神以及省市安全生产培训工作有关要求，切实做好我县安监系统干部培训教育和安全生产专业技术培训工作计划，现制定20xx年度县安监系统干部培训教育及安全生产专业技术培训计划。

一、指导思想

深入贯彻落实科学发展观，大力宣传党和国家安全生产法律法规和方针政策，坚持安全发展、传播安全知识，弘扬安全文化，紧紧围绕安全生产工作大局，按照“大教育、大培训、大练兵”要求，采取有力措施，积极稳妥推进教育培训工作健康发展；强化培训责任，规范培训管理，加大培训力度，提高培训质量；严格考核程序及考核标准，整合培训资源，完善培训网络，进一步提高全民的安全素质和安全意识，为全县安全生产形势稳定好转提供保证。

二、培训目标

安全生产教育培训要达到培训内容规范化、培训方式多样化，培训手段现代化，培训管理信息化。

(一)镇分管安全生产的领导，镇安监站人员培训率达到98%以上；安监系统人员培训达到100%。

（二）对生产经营单位主要负责人，安全生产管理人员开展安全知识培训，培训率达到 90%以上，对非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹等高危行业(企业)的主要负责人、安全管理人员依法进行培训，培训率达到 100%，做到持证上岗。

（三）对所有生产经营单位的特种作业人员依法组织培训，做到持证上岗，特种作业人员操作证按期进行复审，确保持有效证件上岗。

(四) 督促、指导生产经营单位对从业人员的安全培训工作。

三、培训内容

(一) 安全生产法律、法规。

(二) 烟花爆竹、危化、煤矿及非煤矿山、尾矿库等基本规程、技术要领。

(三) 安全生产许可流程、受理材料要求。

(四) 安全监管基本方式、手段。

(五) 突发安全生产事故应对及预案演练。

四、工作措施

(一) 认真组织，突出重点。要把各级安全监管人员、生产经营主要负责人，安全管理人员、重点行业从业人员、特种作业人员等作为重点进行集中教育培训，未经培训和培训不合格的均不得上岗。要把安全生产法律法规、各级对安全生产工作的基本要求，安全生产操作规程和安全常识作为安全教育培训的主要内容，针对不同人员，不同岗位的不同工作特点确定教育培训的具体内容和方法，增强教育培训的针对性。

(二) 严肃纪律、力求实效。要按教学大纲和规定的课时组织教育培训，不得随意减少培训内容和缩短培训时间；要严格考核标准和培训纪律，确保培训质量和效果。

(三) 各镇安监站要制定切实可行培训计划。做到企业、村、组有关人员培训全覆盖。同时，指导督促企业认真做好“三级培训”及岗前、岗后培训，切实提高企业员工安全生产意识和基本操作技能。

安全生产培训工作计划 篇9 为加强和规范安全生产培训教育，提高项目部全员的安全生产意识，防范安全生产事故，根据《国务院安委会关于进一步加强安全培训工作的决定》、《生产经营单位全培训规定》及公司相关规定，结合公司生产实际，制定20xx年度公司安全培训计划如下：

一、指导思想

1、加强“安全第一、预防为主、综合治理”的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工不断的灌输安全理念，做好日常的安全培训，使员工在思想意识上重视安全。在此基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，规范安全生产行为，提高自我保护意识和应急处置能力。

2、将安全教育贯穿于生产的.全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。

二、培训目标

- 1、主要负责人、分管负责人、安全管理人员持证上岗率为 100%。
- 2、新员工参加安全培训、转岗换岗员工培训合格上岗率为 100%
- 3、员工每年安全再培训参训率为 100%。
- 4、一次培训合格率 \geq 98%

三、培训内容

- 1、国家及地方安全生产法律法规标准、新出台政策文件通知；
- 2、公司安全管理制度、安全操作规程及相关安全通知文件；
- 3、安全管理方法知识；
- 4、电气、防火防爆、交通安全技术知识；
- 5、职业卫生安全防护知识；
- 6、劳动防护用品器具使用、操作、维护知识；
- 7、公司事故应急救援知识及事故模拟演练；
- 8、事故案例分析总结。

四、培训形式

1、会议形式。主要有：安全知识讲座、安全例会、月度工作会、事故案例分析会等。

2、张挂形式。主要有：安全宣传条幅、标语、安全宣传栏等。

3、影像形势。主要有：安全教育光碟、安全讲座录象、课件等。

4、现场观摩演示形式。主要有：安全操作方法演示、应急演练及急救措施等。

五、考核要求

1、培训计划由安全监察部组织实施，在计划内容基础上，根据生产实际情况制定具体培训时间、地点、培训方案等，报主管领导审批，由人力资源部下达培训通知。

2、培训结束后，安全监察部根据进行考核，考核作为本人年度考核的一项重要指标，对表现突出者给予表扬和奖励，考核不合作者将按规定给予处罚或下岗、待岗。

3、安全监察部对每次培训的效果进行评价，并将培训情况整理归档，年底作年度安全培训教育工作总结。

安全生产培训工作计划 篇 10 各县区安全生产监督管理局，市劳动保护科学技术学会、县区四级培训机构：

为全面贯彻《中华人民共和国安全生产法》、《云南省安全生产条例》等法律法规，进一步提高安全生产监管监察人员依法监管能力，提高企业经营者安全管理意识、水平，提高企业从业人员安全生产意识、安全生产知识和安全生产技能，规范企业安全生产行为，为实现全市安全生产状况明显好转打下坚实基础。特制定 20xx 年安全生产培训计划，请遵照执行。

一、培训对象

- (一)各县区安监局、乡镇、街道办事处安监站监管监察人员；
- (二)生产经营单位主要负责人、安全管理人员、高危行业从业人员；
- (三)特种作业人员；
- (四)企业职工和农民工。

二、培训内容

- (一)国家有关安全生产的方针、政策、法律、法规及有关行业的规章、规程、规范和标准；
- (二)安全生产管理的基本知识、方法与安全生产技术，有关行业安全生产管理专业知识；
- (三)事故隐患排查、事故防范、应急救援组织及事故调查处理方法，重大危险源管理与应急救援预案编制原则；
- (四)职业卫生知识、职业危害及预防措施；
- (五)国内外先进的'安全生产管理经验；
- (六)典型事故案例分析及其他。

三、培训计划

(一) 加强安监系统人员培训，提高依法监管能力。

1、根据工作需要，年内拟派 40 名左右市、县安监局安全生产监管监察人员参加国家总局及省局组织的非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、应急救援、重大危险源、安全质量标准化、作业场所职业安全卫生健康体系等安全监管业务培训，时间及班期以国家安监总局及省局通知为准。

2、举办两期共 120 人参加的全市各县区安监局、部份乡镇、街道办事处安监站监管监察人员培训班，拟在上半年和下半年各举办一期。

(二) 继续开展生产经营单位主要负责人、安全管理人员、从业人员参加的非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、安全质量标准化、事故应急救援、作业场所职业安全卫生健康体系等专业知识培训，计划培训 800 人。

(三) 大力开展特种作业人员培训，计划培训 3000 人。

(四) 大力开展企业职工和农民工培训，计划培训 20230 人。

四、培训方式和要求

(一) 参加国家总局、省局举办的各类培训和本系统内(包括乡镇安监站)安全监管监察人员培训，由市局法规信息教育科负责组织实施。

安全生产培训工作计划 篇 11 一、指导思想和目的

深入贯彻落实科学发展观，坚持“安全发展”的指导原则，认真贯彻市全员培训工作会议精神，以开展“责任落实年”活动为契机，通过法律法规学习、事故案例分析、现场教学、典型介绍、座谈交流等形式，严密组织，科学施教，严格考核，规范发证，全面提高安全生产管理干部的责任意识和管理水平，全面普及生产经营单位各级各类从业人员的安全知识，全面提高公众对安全生产重要性的认识，全面规范安全生产管理的程序，全面夯实安全生产基层基础工作。

二、培训对象和培训形式

(一) 镇(处)安监办安全生产管理干部。对镇(处)安监办安全生产管理干部的培训，采取由市安监局统一计划，统一组织，集中授课和考核的形式。

（二）生产经营单位主要负责人、分管安全生产工作的负责人和安全生产管理人员。对生产经营单位主要负责人、分管安全生产工作的负责人和安全生产管理人员的培训，采取由市安监局下达培训指标，镇（处）和主管部门组织，委托有关安全生产培训机构培训，市安监局考核的形式。

（三）生产经营单位特种作业人员。对生产经营单位特种作业人员的培训，采取由市安监局下达培训指标，镇（处）和主管部门组织，委托安全生产培训机构培训，市安监局考核的形式。

（四）生产经营单位其他从业人员。对生产经营单位其他从业人员的培训，重点是危化品、非煤矿山、烟花爆竹等生产经营单位的从业人员（包括农民工等外来务工人员），采取生产经营单位自行组织培训和考核的形式，若生产经营单位存在困难，市安监局可具体指导并协调师资参与教学和考核。

三、培训内容

不同的培训对象有不同的培训内容，安全生产管理干部、生产经营单位主要负责人及安全生产管理人员和特种作业人员的具体培训内容。

生产经营单位其他从业人员的培训内容，主要包括以下内容：

一是本单位安全生产情况及安全生产基本知识；

二是本单位安全生产规章制度和劳动纪律；

三是工作岗位环境及危险因素；

四是所从事工种预防事故和职业危害的措施及应注意的安全事项；

五是所从事工种的安全职责、操作技能及强制性标准；六是自救互救、急救方法、疏散和现场紧急情况的处理；七是事故应急救援、事故应急预案演练及防范措施；八是安全设备设施、个人防护用品的使用和维护；九是从业人员安全生产权利和义务；十是有关事故案例；十一是其他需要培训的内容。

四、培训时间

按照“全年分阶段、阶段抓重点”的培训思路，分类分期分批实施，重点抓好人员、时间、内容和效果的四落实。按照《生产经营单位安全培训规定》要求，确保生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员初次安全培训时间不得少于 32 学时，矿山、危险化学品、烟花爆竹等生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员安全资格培训时间不得少于 48 学时。生产经营单位新上岗的从业人员，岗前培训时间不得少于 24 学时，矿山、危险化学品、烟花爆竹等生产经营单位新上岗的从业人员安全培训时间不得少于 72 学时。具体培训时间安排见《经济区 20xx 年安全生产培训计划》。

五、工作要求

提高认识，落实责任。各企业作为安全培训责任主体，要将全员培训纳入本单位年度工作计划，自行组织或委托有资质的培训机构对本单位其它从业人员进行安全培训教育工作，健全培训档案；保证本单位安全培训所需资金，以及从业人员在安全培训期间的工资和必要费用。培训应因地制宜、因人施教，在保证教学计划、学时的基础上，灵活多样、不拘形式；可采取举办培训班、讲座、播放影碟、集中授课或分时段授课等形式进行。各安全生产培训机构要根据全市培训计划，妥善安排培训师资，合理安排培训时间，提高培训质量，确保安全生产教育培训工作稳步推进。

安全生产培训工作计划 篇 12 为了规范安全生产工作，提高服务区员工的安全素质，带动整个公司安全生产管理的提升，降低或避免生产性意外伤害事故的发生。切实搞好安全生产培训教育工作，特制定 11 年安全生产培训计划。

一、培训目标

- 1、新招用从业人员安全培训合格后上岗的实现率达到 100%以上；
- 2、企业全员接受安全培训达标率 100%；
- 3、安全管理人员安全培训率达到 100%；
- 4、生产经营单位主要负责人安全培训率达到 100%；
- 5、广场工作人员安全培训率达到 100%；
- 6、特种作业人员培训率达到 90%以上，复培复审完成率 100%。

二、培训内容

1、基本知识：安全生产的概念、方针，安全生产的法律法规依据，《安全生产管理办法》、《安全管理员工作标准》、《安全生产管理规定》、《消防安全管理制度》。

2、专业知识：各项应急预案，对应特种作业人员专业知识、安全达标规范等专业知识和操作技能。

三、培训计划

1. 一月:安全生产的法律法规依据
春节期间安全措施及应急预案
防盗、抢事件应急预案
对象:服务区全体员工
2. 二月:安全生产管理制度。对象:服务区全体员工
加油站消防安全制度。对象:加油站员工
安全管理员工作标准。对象:管理人员
3. 四月:消防安全学习制度
安全生产事故应急预案
对象:服务区全体员工
4. 五月:消防安全应急预案
初起火灾的扑救与人员疏散逃生
消防设施种类及使用情况
对象:服务区全体员工
5. 七月:食品安全知识及应急预案。对象:餐厅、超市员工
防洪抢险应急预案服务区。对象:全体员工
6. 八月:员工在安全生产中的权利与义务
防雷击应急预案
山体滑坡及泥石流应急预案
对象:服务区全体员工
7. 十月:“黄金周“期间安全生产应急预案
冬季道路安全保畅应急预案
对象:服务区全体员工
8. 十一月:冬季锅炉技能及防火培训。对象:锅炉工
除雪防滑应急预案
员工在安全生产中的权利与义务
冬季安全生产管理办法
对象:服务区全体员工

一、指导思想

以全国农村教育工作会议精神为指针，积极创造条件，努力构建我校教师的终身学习框架，造就一支结构合理，素质精良，乐于奉献，开拓创新，能够适应新时代要求的教师队伍，整体提升我校的师资水平，打造出一支优秀的教师群体。

二、目标与任务

1、加大教师职业道德教育力度，按照上级对教师的具体的要求，以校为本，组织教师进行职业道德教育，积极培养教师的“爱岗敬业，乐于奉献，团结协作，和谐进取”精神。

2、注重教师学科专业知识的培训，把学科知识的更新、拓展放在教师发展的首要位置，努力提高教师学科专业知识水平。

3、以新课程培训为重点，按照新课程的要求，积极组织我校教师参加新课程理论培训，帮助教师树立新的课程理念，形成新的教学观。

4、扎实推进教师的基本功培训，以现代教育技术的应用水平达标培训为手段，同时加强教师“粉笔字、板画、钢笔字”的基本功培训。

5、加大教师的教育科研培训力度，采用“专题讲座，教研论坛，个人自学”等形式。

6、以人为本，加强教师心理教育培训，既要抓住学生的心理问题，也要解决教师在工作与生活中的心理问题，为教师的教学营造一个和谐宽松的工作环境。

7、立足长远，加强学校管理人员的培训，要以现代教育教学管理理论来管理、规范我校的管理行为。使我校的管理水平不断提高，产生管理效益。

三、管理办法

1、加强领导

学校成立以校长边步安为组长，郑飞为副组长的教师培训领导小组，教导主任、教研组长为领导小组成员，负责教师培训的管理工作，具体培训由教导处负责。

2、加强管理与督查

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/045314311010012003>