

01. 单击添加标题

02

03. 研究方法与内容

04

05. 东营市社会工作人
才队伍建设存在的
问题与原因分析

06

01

02

研究背景与意义



研究背景

社会工作人才队伍建设的现状和问题

研究背景与意义的关系

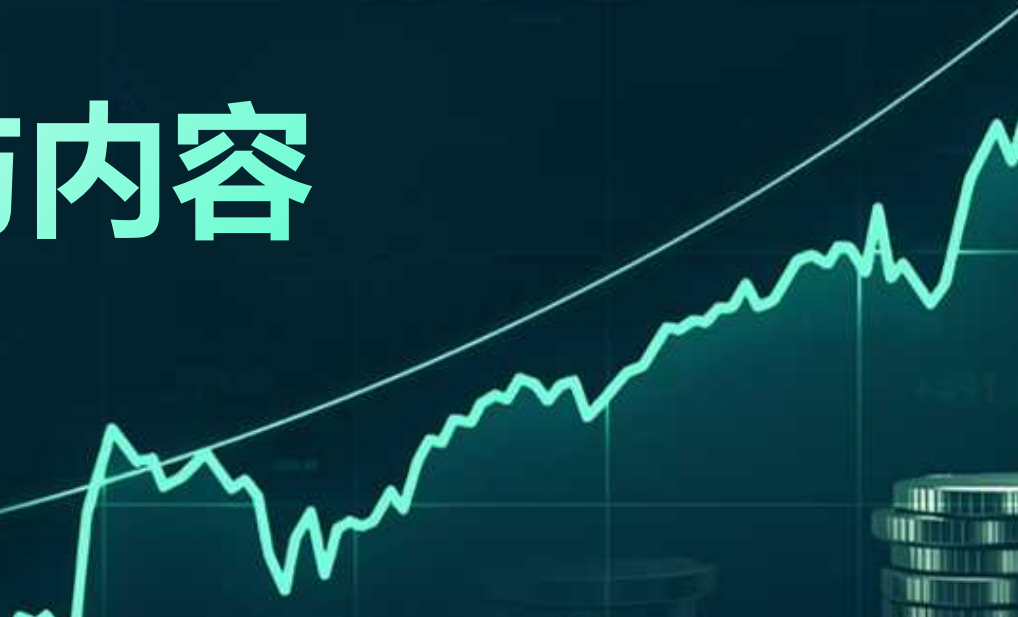
东营市社会工作人才队伍建设的必要性和紧迫性

研究意义

- 推动社会工作人才队伍的建设与发展
- 提升社会工作服务质量和专业化水平
- 促进社会福利事业和社会治理体系的完善

03

研究方法与内容



研究方法



文献研究法：
收集和分析相
关文献资料，
了解国内外社
会工作人才队



问卷调查法：
设计问卷，对
社会工作从业
人员进行调查，
了解其基本情
况、工作状况




实地观察法：
深入社会工作
一线，观察和
了解社会工作
人才队伍的工

案
选
对
才
月

研究内容

- 调查东营市社会工作人才队伍现状
- 分析东营市社会工作人才队伍存在的问题
- 探讨东营市社会工作人才队伍建设的路径与对策

04 东营市社会工作人才队伍现状分析



人才队伍规模

人才数量：截至XXXX年底，东营市社会工作人才数量为XXX人。

学历结构：本科及以上学历达到XX%。

年龄分布：年龄主要集中在XX-XX岁之间。

职称情况：高级职称XX%。

人才队伍结构



学历结构：东
营市社会工作
人才队伍中本
科及以上学历
占比情况




年龄结构：东
营市社会工作
人才队伍中各
年龄段占比情
况




职称结构：东
营市社会工作
人才队伍中各
职称层次占比
情况


人才队伍素质和能力



学历结构：本科及以上学历占比情况



专业背景：社会工作相关专业占比情况



工作经验：具备一定工作经验的社工占比情况

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/045330013210011134>