

2022 年国家电网招聘之人力资源类高分通关题库 A4 可打印版

单选题（共 50 题）

1、以下不是劳动保障法的是（ ）。

- A. 促进就业法
- B. 社会保险法
- C. 劳动福利法
- D. 工作时间法

【答案】 D

2、“经济人”假设是古典经济学家和古典管理学家关于人性的假设，是西方经济学和泰勒（ ）的出发点。

- A. 管理科学理论
- B. 科学管理理论
- C. 组织理论
- D. 科层制理论

【答案】 B

3、下列条件是地面水环境影响评价工作级别划分依据的是()。

- A. 建设项目工程规模
- B. 受纳水域的水质要求
- C. 污水水质的复杂程度
- D. 项目所在地环境特征

【答案】 B

4、诺基亚（Nokia）公司的“科技以人为本”的口号属于组织文化的（ ）

- A. 仪式表现形式
- B. 语言表现形式
- C. 文字和标识表现形式
- D. 现代科技方法的表现形式

【答案】 C

5、在撰写评估报告的结果阶段，主要突出强调的是结果的（ ）。

- A. 详尽性、扼要性
- B. 准确性、详尽性
- C. 客观性、准确性
- D. 客观性、扼要性

【答案】 C

6、（2015年）根据《危险废物焚烧污染控制标准》，下列区域中，可作为集中式危险废物焚烧设施备选场址的是（ ）。

- A. 商业区
- B. 工业园区
- C. 风景名胜区
- D. 水源保护区

【答案】 B

7、下列各项属于人力资源供给预测的方法是（ ）。

丈夫志四方，有事先悬弧，焉能钧三江，终年守菰蒲。——《顾炎武》

- A. 主观判断法和定量分析法
- B. 定量分析法和人员继承法
- C. 管理人员接替模型和马尔可夫转移矩阵法
- D. 马尔可夫转移矩阵法和定量分析法

【答案】 C

8、最早用实验证明群体成员的从众行为的是（ ）。

- A. 勒温
- B. 阿希
- C. 莱维特
- D. 豪斯

【答案】 B

9、（ ）是进行绩效考评的基础，也是绩效管理的关键。

- A. 定义绩效
- B. 岗位分析
- C. 企业战略
- D. 企业文化

【答案】 A

10、某一必须招标的施工项目，采用综合评估法评标。评标委员会经评审，推荐的3名中标候选人：甲报价1000万元，评标得分96；乙报价980万元，评标得分90，丙报价950万元，评标得分95。下列关于中标人的确定和合同金额的说法，正确的是（ ）。

- A. 中标人为甲，合同价为950万元

万两黄金容易得，知心一个也难求。——《曹雪芹》

百川东到海，何时复西归？少壮不尽力，老大徒伤悲。——汉乐府《长歌行》

- B. 中标人为甲，合同价为 1000 万元
- C. 中标人为丙，合同价为 950 万元
- D. 中标人为乙，合同价为 980 万元

【答案】 B

11、以下不属于人力资源需求预测的内容的是（ ）。

- A. 现实人力资源预测
- B. 未来人力资源需求预测
- C. 未来流失人力资源预测分析
- D. 现实人力资源需求预测

【答案】 D

12、衡量组织成熟程度和组织运行有效性的基本标志是（ ）

- A. 组织目标的合理性
- B. 组织监控的有效性
- C. 组织授权行为的合理性
- D. 组织沟通的灵敏性

【答案】 A

13、影响企业战略决策的首要外部条件是（ ）。

- A. 经济环境
- B. 高新科技环境
- C. 人文环境
- D. 政治法律环境

非淡泊无以明志，非宁静无以致远。——诸葛亮

【答案】 D

14、下列哪一项是以及时处理事故，采取预防措施。总结经验，防止类似事件再次发生为目的制定的劳动安全卫生管理制度？（ ）

- A. 安全生产责任制度
- B. 重大事故隐患管理制度
- C. 伤亡事故报告和处理制度
- D. 安全卫生认证制度

【答案】 C

15、对培训效果进行学习评估时，不宜采用的评估方法是（ ）。

- A. 行为观察
- B. 心得报告
- C. 提问法
- D. 笔试法

【答案】 A

16、行为改造型激励理论中被称为“认知理论”的是（ ）

- A. 归因理论
- B. 挫折理论
- C. 强化理论
- D. 公平理论

【答案】 A

17、《水浒传》中的李逵就是（ ）的代表。

- A. 多血质
- B. 黏液质
- C. 胆汁质
- D. 神经质

【答案】 C

18、对于建设项目包含多个呈现点声源性质的情况下，环境噪声现状监测点布置在（ ），靠近声源测量点密度应（ ）距离声源源点远的测点密度。

- A. 整个评价范围高于
- B. 声源周围高于
- C. 整个评价范围低于
- D. 声源周围低于

【答案】 B

19、相对于内部招聘而言，外部招聘有利于（ ）。

- A. 招聘到高质量人才
- B. 促进团结、消除矛盾
- C. 培养员工的忠诚度
- D. 激励员工、鼓舞士气

【答案】 A

20、组织中所存在的亚文化，通常是以何种群体为中心产生的？（ ）

- A. 正式

- B. 非正式
- C. 异质
- D. 工作

【答案】 D

21、下列哪项是指经济运行过程中繁荣与衰退的周期性交替？（ ）

- A. 经济规律
- B. 经济交替
- C. 经济变动
- D. 经济周期

【答案】 D

22、下列属于验收调查工作环节的是（ ）。

- A. 准备、初步调查、编制实施方案
- B. 详细调查、编制调查报告
- C. 初步调查、详细调查、重点调查
- D. 编制实施方案、编制调查大纲、编制调查报告

【答案】 A

23、对于大气环境二级评价项目，现状监测点不应少于（ ）。

- A. 6 个
- B. 8 个
- C. 10 个
- D. 12 个

【答案】 A

24、管理中最重要的是（ ）。

- A. 培养人才，为实现组织目标服务
- B. 充分利用时间、信息资源，完成组织目标
- C. 有效地激励人，挖掘人的内在潜力
- D. 充分利用物力、财力，提高经济效益

【答案】 B

25、政府的管理具有典型的合法性和（ ）。

- A. 权威性
- B. 合理性
- C. 强制性
- D. 政治性

【答案】 C

26、非正式组织中的核心人物是（ ）的。

- A. 自然形成
- B. 组织任命
- C. 成员推选
- D. 组织招聘

【答案】 A

27、人类历史上最重要的人力资源流动是在（ ）之间进行的。

老当益壮，宁移白首之心；穷且益坚，不坠青云之志。——唐·王勃

- A. 企业
- B. 产业
- C. 地区
- D. 国家

【答案】 B

28、下列哪一项不属于人力资源管理开发的手段？（ ）

- A. 法律手段
- B. 行政手段
- C. 经济手段
- D. 科技手段

【答案】 D

29、某声源高 a 、长 b ，预测点位于声源中心轴线上，与面声源中心的距离为 r 。根据《环境影响评价技术导则—声环境》，关于该面声源噪声衰减的说法，正确的有（ ）。

- A. $r < a/\pi$ 时，距离（ r ）加倍几乎不衰减
- B. $a/\pi < r < b/\pi$ 时，距离（ r ）加倍衰减 3dB 左右
- C. $r > b/\pi$ 时，距离（ r ）加倍几乎不衰减
- D. 距离（ r ）加倍衰减 3dB 左右

【答案】 A

30、劳动力供给是指在一定的市场工资率的条件下，劳动力供给的决策主体（家庭或个人）愿意并且能够提供的（ ）。

- A. 劳动总量

吾日三省乎吾身。为人谋而不忠乎？与朋友交而不信乎？传不习乎？——《论语》

良辰美景奈何天，便赏心乐事谁家院。则为你如花美眷，似水流年。——《汤显祖》

- B. 劳动时间
- C. 劳动力总量
- D. 劳动力程度

【答案】 B

31、高层培训、管理培训、员工文化素质培训等宜采用哪种培训方式？（ ）

- A. 集中
- B. 边实践边学习
- C. 分散
- D. 安全脱产学习

【答案】 A

32、对于工业噪声，一般以()为评价量。

- A. 等效连续 A 声级
- B. A 声级
- C. 声功率级
- D. A 计权声功率

【答案】 A

33、采用因素比较法进行岗位评价时，其操作的第一步骤是（ ）。

- A. 确定评价要素
- B. 确定要素的权重
- C. 获取岗位信息
- D. 选择关键基准岗位

老当益壮，宁移白首之心；穷且益坚，不坠青云之志。——唐·王勃

【答案】 C

34、设备监理工程师应当()。

- A. 保守被监理方的技术秘密
- B. 忠实地履行职责，并承担相应责任
- C. 为被监理方提供约定的监理服务
- D. 保守被监理方的商业秘密
- E. 保障委托方的各种经济效益

【答案】 A

35、计划工作是制定计划、执行计划和检查计划三个阶段的工作过程，其基本特征不包括()。

- A. 目的性
- B. 固定性
- C. 主导性
- D. 效率性

【答案】 B

36、某声源高 a 、长 b ，预测点位于声源中心轴线上，与面声源中心的距离为 r 。根据《环境影响评价技术导则—声环境》，关于该面声源噪声衰减的说法，正确的有()。

- A. $r < a/\pi$ 时，距离 (r) 加倍几乎不衰减
- B. $a/\pi < r < b/\pi$ 时，距离 (r) 加倍衰减 3dB 左右
- C. $r > b/\pi$ 时，距离 (r) 加倍几乎不衰减
- D. 距离 (r) 加倍衰减 3dB 左右

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/046031202052010105>