

1、《劳动合同法》由第十届全国人大常委会第二十八次会议于（）通过，（）起施行。A. 2007年6月29日 2008年1月1日

B. 2007年6月29日 2007年6月29日

C. 2007年6月28日 2007年10月1日 D. 2007年6月28日 2008年1月1日

2、《劳动合同法》的立法宗旨是：完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护（）的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系。

A. 企业 B. 用人单位

C. 劳动者 D. 用人单位和劳动者

3、用人单位在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与（）或者职工代表平等协商确定。

A. 董事会 B. 监事会

C. 工会 D. 职工代表大会

4、订立劳动合同，应当遵守合法、（）、平等自愿、协商一致、诚实信用原则。

A. 公道 B. 公认 C. 公开 D. 公平

5、直接涉及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定实施过程中，工会或者职工认为不适当的，有权（）。

A. 不遵照执行 B. 宣布废止

C. 向用人单位提出，通过协商予以修改完善

D. 请求劳动行政部门给予用人单位处罚

6、《劳动合同法》调整的劳动关系是一种（）。

A. 人身关系 B. 财产关系

C. 人身关系和财产关系相结合的社会关系

D. 经济关系

7、用人单位自（）起即与劳动者建立劳动关系。

A. 用工之日 B. 签订合同之日

C. 上级批准设立之日

D. 劳动者领取工资之日

8、用人单位招用劳动者，（）扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

A.可以 B.不应 C.应当 D.不得

9、《劳动合同法》规定，建立劳动关系，（）订立书面劳动合同。

A.可以 B.应当 C.需要 D.无须

10、已经建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起（）内订立书面劳动合同。

A.十五日 B.一个月

C.二个月 D.三个月

11、固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同（）时间的劳动合同。

A.解除 B.续订 C.终止 D.中止

12、用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度违反法律、法规规定的，由劳动行政部门（）；给劳动者造成损害的，依法承担赔偿责任。

A.责令改正并给予警告 B.责令改正

C.责令改正，情节严重的给予警告

D.给予警告

13、用人单位未将劳动合同文本交付劳动者的，由劳动行政部门（）；给劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。

A.责令改正，给予警告 B.责令改正

C.责令改正，情节严重的给予警告

D.给予警告

14、无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定（）时间的劳动合同。

A.解除 B.续订 C.终止 D.中止

15、以下属于劳动合同必备条款的是（）。

A.劳动报酬 B.试用期

C.保守商业秘密 D.福利待遇

16、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过（）。

A.一个月 B.二个月

C.半个月 D.一个半月

17、劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的（），并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

A.百分之三十 B.百分之五十

C.百分之六十 D.百分之八十

18、劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付（）。

A.违约金 B.赔偿金

C.补偿金 D.损失费

19、竞业限制的人员限于用人单位的（）、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。

A.管理人员 B.中层管理人员

C.高级管理人员 D.一般管理人员

20、劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位（）向劳动者支付劳动报酬。

A.可以 B.不必 C.应当 D.不得

21、变更劳动合同应当采用（）形式。

A.书面 B.口头

C.书面或口头 D.书面和口头

22、用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同（）。

A.继续有效 B.失去效力

C.效力视情况而定

D.由用人单位决定是否有效

23、用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，（）劳动合同的履行。

A.影响 B.不影响

C.不一定影响 D.法律未规定是否影响

24、用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者（）支付劳动报酬。

A.提前 B.及时分期

C.提前足额 D.及时足额

25、用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请（）。

A.法律援助 B.支付令

C.社会救济 D.依法制裁用人单位

26、劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，（）违反劳动合同。

A.视为 B.有时视为

C.不视为 D.部分视为

27、变更后的劳动合同文本，（）。

A.由用人单位和劳动者各执一份

B.由用人单位留存备查

C.由劳动者一方保存

D.由劳动行政部门保存

28、致使劳动合同终止的情形包括：（）。

①劳动合同期满；②用人单位法定代表人死亡；③劳动者被人民法院宣告失踪；④劳动者死亡或者被人民法院宣告死亡；⑤用人单位被依法宣告破产；⑥用人单位发生严重经营困难；⑦劳动者开始依法享受基本养老保险待遇；⑧法律、行政法规规定的其他情形。

A.①②④⑥⑦⑧ B.①③④⑤⑥⑧

C.②③④⑤⑦⑧ D.①③④⑤⑦⑧

29、职工患病，在规定的医疗期内劳动合同期满时，劳动合同（）。

A.即时终止 B.续延半年后终止

C.续延一年后终止

D.续延到医疗期满时终止

30、劳动合同终止后，用人单位应当在（）内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

A.七日 B.十五日

C.一个月 D.三个月

31、劳动者提前（）日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

A.三 B.十 C.十五 D.三十

32、用人单位（），劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

- A.未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的
- B.未及时足额支付劳动报酬的
- C.以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的
- D.规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的

33、劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过（）年。

- A. 二 B. 五 C. 十 D. 十二

34、用人单位未足额向劳动者支付劳动报酬的，劳动者可以因此解除劳动合同，这种解除属于（）。

- A. 普通性预告解除 B. 特殊性预告解除
- C. 普通性即时解除 D. 特殊性即时解除

35、集体合同立法最早的国家是（）。

- A. 荷兰 B. 芬兰 C. 爱尔兰 D. 新西兰

36、劳动者（），用人单位不可以解除劳动合同。

- A.在试用期间被证明不符合录用条件的
- B.患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的
- C.严重违反用人单位的规章制度的
- D.被依法追究刑事责任的

37、用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付（）倍的工资。

- A.一 B.二 C.三 D.四

38、劳动者可以随时解除劳动合同的法定情形是，用人单位（）。

- A.变更名称、法定代表人、主要负责人
- B.发生合并或者分立
- C.变更投资人
- D.未依法为劳动者缴纳社会保险费

39、在法定情形下，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向（）说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员。

- A.工会 B.全体职工
- C.工会或者全体职工
- D.劳动争议仲裁委员会

40、用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存（）年备查。

- A.一 B.二 C.三 D.五

41、集体合同由（）代表企业职工一方与用人单位订立。

- A.工会 B.职工代表大会
- C.监事会 D.股东大会

42、尚未建立工会的用人单位，集体合同由（）指导劳动者推举的代表与用人单位订立。

- A.劳动行政部门 B.企业党委
- C.上级工会 D.劳动关系三方协调委员会

43、劳动行政部门自收到集体合同文本之日起（）内未提出异议的，集体合同即行生效。

- A.十日 B.十五日 C.三十日 D.五日

44、行业性、区域性集体合同对当地本行业、本区域的（）具有约束力。

- A.工会和劳动者 B.工会和用人单位
- C.用人单位和劳动者
- D.劳动行政部门和劳动者

45、集体合同中劳动报酬和劳动条件等标准（）当地人民政府规定的最低标准。

- A.不得低于 B.可以低于
- C.必须高于 D.应当高于

46、因（）集体合同发生争议，经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

- A.签订 B.履行 C.订立 D.检查

47、签订集体合同应当经过（）五个程序。

- A.①当事人协商②职工代表大会或者全体职工讨论通过③代表签字④报送劳动行政部门备案⑤公布

B.①起草集体合同草案②职工代表大会或者全体职工讨论通过③代表签字④报送劳动行政部门备案⑤公布

C.①当事人协商②职工代表审议③代表签字④报送劳动行政部门备案⑤公布

D.①当事人协商②职工代表大会或者全体职工讨论通过③代表签字④报送上级工会备案⑤公布

48、用人单位与劳动者订立的劳动合同中劳动报酬和劳动条件等标准（）集体合同规定的标准。

A.不得低于 B.可以低于

C.必须高于 D.应当高于

49、企业职工一方与用人单位可以订立劳动安全卫生、女职工权益保护、工资调整机制等（）。

A.职业集体合同 B.纲领性集体合同

C.专项集体合同 D.不完全集体合同

50、我国《劳动合同法》规定的区域性集体合同，其“区域”是指（）。

A.县级以上区域内 B.市级以下区域内

C.省级以下区域内 D.乡镇区域内

51、劳务派遣单位应当依照（）的有关规定设立，注册资本不得少于（）万元。

A.《公司法》三十

B.《合伙企业法》三十

C.《公司法》五十

D.《合伙企业法》五十

52、劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同，除应当载明《劳动合同法》第十七条规定的事项外，还应当载明被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、（）等情况。

A.试用期 B.培训

C.保守秘密 D.工作岗位

53、劳务派遣单位应当与被派遣劳动者订立（）年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬。

A.半 B.一 C.二 D.三

54、被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位应当按照所在地人民政府规定的（），向其按月支付报酬。

A.最低工资标准 B.最低生活保障标准

C.行业工资指导线

D.失业保险金领取标准

55、劳务派遣单位派遣劳动者应当与接受以劳务派遣形式用工的单位订立（）。

A.劳动合同 B.集体合同

C.用工协议 D.劳务派遣协议

56、中华人民共和国境内的（）与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用《劳动合同法》。

A. 外国使馆 B. 家庭 C. 企业 D. 个人

57、事业单位与实行聘用制的工作人员订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，法律、行政法规或者国务院另有规定的，依照其规定；未作规定的，依照（）有关规定执行。

A. 《劳动合同法》 B. 《民法通则》

C. 《合同法》 D. 《公务员法》

58、劳务派遣协议应当约定派遣岗位和人员数量、派遣期限、（）和社会保险费的数额与支付方式以及违反协议的责任。

A.试用期 B.劳动报酬

C.培训 D.保守秘密

59、劳务派遣单位跨地区派遣劳动者的，被派遣劳动者享有的劳动报酬和劳动条件，按照（）的标准执行。

A.用工单位所在地

B.劳务派遣单位所在地

C.被派遣劳动者户籍所在地

D.工资发放地

60、被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者（）的权利。

A.相同 B.同等 C.同工同酬 D.同样

61、劳务派遣一般在（）、辅助性、替代性的工作岗位上实施。

A.长期性 B.固定性

C.流动性 D.临时性

62、劳务派遣单位违反《劳动合同法》规定，给被派遣劳动者造成损害的，劳务派遣单位与用工单位承担（）赔偿责任。

A.共同 B.连带 C.按份 D.违约

63、非全日制用工，是指以小时计酬为主，劳动者在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过（）小时，每周工作时间累计不超过（）小时的用工形式。

A.四二十四 B.四二十八

C.六二十四 D.六二十八

64、非全日制用工双方当事人（）。

A.可以订立口头协议

B.不得订立口头协议

C.必须订立书面协议

D.不得订立书面协议

65、从事非全日制用工的劳动者可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同；但是，后订立的劳动合同（）先订立的劳动合同的履行。

A.不得影响 B.优先于

C.可以代替 D.依赖于

66、非全日制用工双方当事人（）约定试用期。

A.可以 B.不得 C.自愿 D.必须

67、国际劳工组织关于非全日制就业的专门公约是（）。

A.《非全日工作公约》

B.《灵活就业公约》

C.《就业政策公约》

D.《青年夜间工作公约》

68、国务院（）行政部门负责全国劳动合同制度实施的监督管理。

A.公安 B.卫生 C.劳动 D.工商

69、县级以上各级人民政府劳动行政部门在劳动合同制度实施的监督管理工作中，应当听取（）、企业方面代表以及有关行业主管部门的意见。

A.全体职工 B.工会

C. D.职工大会

70、县级以上地方人民政府劳动行政部门依法对用人单位支付劳动合同约定的（）和执行最低工资标准的情况进行监督。

A.违约金 B.赔偿金

C.劳动报酬 D.培训费

71、非全日制用工终止时，用人单位（）向劳动者支付经济补偿。

A.无义务

B.以劳动者每工作满一年支付一个月工资的标准

C.以劳动者每工作满一年支付半个月工资的标准

D.以与全日制用工相同的标准

72、非全日制用工小时计酬标准不得低于（）。

A.用人单位所在地人民政府规定的最低小时工资标准

B.劳动者住所地人民政府规定的最低小时工资标准

C.用人单位所在地人民政府公布的平均小时工资标准

D.劳动者住所地人民政府公布的平均小时工资标准

73、非全日制用工劳动报酬结算支付周期最长不得超过（）日。

A.三 B.七 C.十 D.十五

74、县级以上地方人民政府劳动行政部门实施监督检查时，（）查阅与劳动合同、集体合同有关材料。

A.无权 B.有权 C.不应 D.必须

75、劳动行政部门的工作人员进行监督检查，（）出示证件，依法行使职权，文明执法。

A.可以 B.应当 C.视情况 D.无须

76、县级以上人民政府建设、卫生、（）等有关主管部门在各自职责范围内，对用人单位执行劳动合同制度的情况进行监督管理。

A.工商 B.税务

C.公安 D.安全生产监督管理

77、用人单位经济性裁员时，应当优先留用（）。

A.订立固定期限劳动合同的人员

B.

C.女职工 D.年老体弱的职工

78、用人单位经济性裁员后，在（）内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

A.六个月 B.一年 C.二年 D.三年

79、（），用人单位不必向劳动者支付经济补偿。

A.被依法宣告破产的

B.劳动者主动向用人单位提出解除劳动合同并与用人单位协商一致解除劳动合同的

C.被吊销营业执照的

D.被责令关闭、撤销的

80、用人单位违法解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位（）。

A.应当支付赔偿金 B.可以支付赔偿金

C.应当继续履行 D.可以不继续履行

81、任何组织或者个人对违反《劳动合同法》的行为都有权（），县级以上人民政府劳动行政部门应当及时核实、处理。

A.举报 B.申请调解

C.申请仲裁 D.提起诉讼

82、劳动监察机构对用人单位劳动规章制度主要审查规章制度（）。

A.形式是否规范 B.内容是否全面

C.内容和制定程序是否合法

D.制定程序是否简便

83、用人单位违法不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付（）倍的工资。

A.一 B.二 C.三 D.四

84、用人单位违法与劳动者约定试用期的，由劳动行政部门责令改正；违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以（）为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。

A.劳动者试用期满月工资

B.劳动者试用期工资的两倍

C.                   D.当地平均工资

85、用人单位违反《劳动合同法》规定，以担保或者其他名义向劳动者收取财物的，由劳动行政部门责令限期退还劳动者本人，并以每人（）的标准处以罚款。

A.五百元 B.五百元以上二千元以下

C.二千元以下 D.二千元

86、用人单位安排加班不支付加班费的，由劳动行政部门责令限期支付；逾期不支付的，由劳动行政部门责令用人单位按应付金额（）的标准向劳动者加付赔偿金。

A.百分之五十以上百分之一百以下

B.百分之五十

C.百分之一百 D.百分之一百以下

87、劳动合同依法被确认无效，给对方造成损害的，（）应当承担赔偿责任。

A.用人单位 B.有过错的一方

C.劳动者 D.工会

88、用人单位违法解除或者终止劳动合同的，应当依照法定经济补偿标准的（）向劳动者支付赔偿金。

A.二倍 B.二倍以下

C.一倍以上二倍以下

D.百分之一百五十

89、用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动，构成犯罪的，应该由（）承担刑事责任。

A.用人单位

B.用人单位和直接责任人员

C.直接责任人员

D.用人单位或直接责任人员

90、用人单位招用与其他用人单位尚未解除或者终止劳动合同的劳动者，给其他用人单位造成损失的，应当承担（）赔偿责任。

A.违约 B.连带 C.刑事 D.行政

91、劳务派遣单位违反《劳动合同法》情节严重的，以每人（）的标准处以罚款，并由工商行政管理部门吊销营业执照。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/048031043027006130>