

董事竞业禁止协议书（精选 26 篇）

董事竞业禁止协议书（精选 26 篇）

董事竞业禁止协议书 篇 1

甲方(用人单位): _____

名称: _____

法定代表人: _____

住宅: _____

经济类型: _____

联系电话: _____

乙方(职工): _____

姓名: _____

身份证号码: _____

住址: _____

在甲方职务: _____

联系电话: _____

鉴于乙方受聘/服务于甲方，乙方有获得甲方商业隐秘的机会，有利用甲方物质条件进行创作/经商的机会，为切实爱护甲方的商业隐秘、技术隐秘及其他合法权益，并确保乙方不与甲方竞业竞争，依据国家及天津市有关法律法规，遵循公正合法、公平自愿、协商全都、诚恳信用的原则，甲乙双方订立本协议，共同遵守：

第一条 定义

除非文中另有说明，以下术语在本合同中具有下列含义：

1.1 本协议提及的有竞争关系是指与该员工在职、离职时甲方及其关联公司已开展的业务有竞争关系。

1.2 本协议提及的有竞争关系的单位，包括但不限于：与甲方及其关联公司直接竞争的单位；该竞争单位设立、直接/间接参股、控股、实际掌握的单位；受同一公司掌握的竞争单位的关联企业；其他与甲方有竞争关系的单位。

1.3 本协议提及的有竞争关系的地域范围：(依据实际状况填写)。

1.4 本协议提及的限制生产或经营的产品范围，包括但不限于(依据产品状况而定，此处可以详尽列明产品类别)。

1.5 本协议提及的限制从事的业务范围，包括但不限于：(依据业务状况而定，自行填写)。

1.6 乙方负有竞业限制义务，不得进行下列行为：

1.6.1 包括但不限于：与甲方的客户发生商业接触。该种商业接触包括为其供应信息、供应服务、收取订单、直接或间接转移公司的业务的行为以及其他各种对公司的业务产生或有可能产生不利影响的行为，不论是否获得利益；直接或间接在本协议第 1.4 条所列单位中拥有股份或利益、接受服务或猎取任何利益；

1.6.2 包括但不限于：乙方本人或与他人合作直接参加生产、经营与公司有竞争关系的同类产品或业务；

1.6.3 包括但不限于：乙方直接或间接引诱、要求、劝告、雇用或鼓舞公司的其他员工离职，或试图引诱、要求、劝告、雇用、鼓舞或带走公司的其他员工，不论何种理由或有无理由，不论是否为自身或任何其他个人或组织的利益；以其个人名义或以任何第三方名义怂恿或诱使公司的任何员工在其他单位任职；

1.6.4 乙方向与公司有竞争关系的单位直接或间接供应任何形式的询问服务、合作或劳务。

1.6.5(可依据实际状况自行补充)。

1.7 不论乙方因何种缘由离开公司，均应在进入新用人单位就职前向公司书面说明新的用人单位的名称、性质和主营业务。

其次条 甲方的权利与义务

2.1 甲方供应正常的工作条件，为乙方的职务创造、科研成果供应应用和生产条件，依据乙方制造的经济效益赐予嘉奖。

2.2 甲方有权就乙方的竞业行为进行调查、索赔。

2.3 甲方应按本协议商定支付乙方竞业限制补偿金。

第三条 乙方的权利与义务

3.1 乙方在甲方工作期间及乙方从甲方离职之日起两年内，乙方不得在与甲方及甲方关联公司有竞争关系的单位内任职或以任何方式为其服务；也不得自己生产、经营与甲方及甲方关联公司有竞争关系的同类产品或业务；不向上述单位供应技术、业务询问和技术服务；也不组建或参加组建(包括托付亲友组建)、或参股竞争单位。但事先取得甲方书面同意的除外。此款义务的地域限制为有竞争关系的地

域范围。

3.2 乙方从甲方离职前应当与甲方确认其是否开头离职后的竞业限制义务。如乙方有竞业限制义务，乙方应向甲方索要《竞业限制开头通知书》(参见附件一)，乙方依据该通知书取得竞业限制补偿金，乙方拖延/拒绝领取通知书导致甲方没有准时支付竞业限制补偿金的，不影响乙方竞业限制义务的履行;如因特别状况乙方可以解除竞业限制义务，乙方必需取得甲方出具的《竞业限制终止通知书》(参见附件二)，取得该通知书后，乙方方能解除竞业限制义务。

3.3 乙方不辞而别离开甲方时，竞业限制义务自其离开在甲方的工作岗位之日起自动开头，此种状况下，甲方无法支付竞业限制补偿金，乙方不得以“甲方没有支付竞业限制补偿金”为由拒绝履行竞业限制义务。

第四条 违约责任

4.1 乙方在本协议期限内如违反本协议商定义务，乙方同意按如下商定担当违约责任：

4.1.1 乙方违约行为没有造成甲方损失或损失小于本条违约金计算数额总额的状况下，乙方支付的违约金标准：按本协议第 6.1 条商定的竞业限制补偿金计算方式甲方应付乙方总额的倍加上包括但不限于甲方为了调查、处理、订正乙方违反竞业限制的行为所付出的经济损失律师费、诉讼费、评估费、调查取证费等损失；

4.1.2 乙方违约行为造成甲方损失大于 4.1.1 违约金计算总额的状况下，乙方赔偿标准：按本协议 4.1.1 条的计算的数额加上乙方或第三方获利数额/甲方直接与间接损失额计算违约金。

4.2 乙方违反本协议竞业限制相关规定的，应马上停止违约，连续履行本协议。

第五条 竞业限制期限

5.1 竞业限制期限：本协议签署之日生效，甲乙双方劳动合同解除/终止日起满两年失效。

5.2 关于涉及学问产权问题的劳动者义务，依据相关学问产权法律法规执行。

5.3 甲乙双方劳动合同可能存在多次续签状况，本协议不必在每次续签劳动合同时另行续签，劳动合同期限内视为当然的竞业限制期。

第六条 竞业限制补偿及其支付方式

6.1 乙方的竞业限制补偿金由甲方按月向其支付，支付首日为解除/终止劳动合同次月日，以后每月日前支付相应款项，每月金额为元，共计个月，并由甲方代扣代缴个人所得税。(因法律无明确规定，此处补偿百分比可以自由选择一个额度，建议不低于劳动合同解除或者终止前十二个月平均工资的 30-50%之间)

6.2 乙方应在离职前向甲方书面供应其本人的银行账户用于甲方支付竞业限制补偿金，乙方未供应账户、供应账户错误、账户注销等各种缘由导致甲方无法准时支付该等竞业限制补偿金的，因此造成的损失由乙方自行担当，且在此期间不免除乙方的竞业限制义务。

6.3 乙方拒绝接受、自行放弃、不领取竞业限制补偿金，或因乙方缘由导致甲方无法正常发放竞业限制补偿金的，因此造成的损失

由乙方自行担当，且不免除乙方的竞业限制义务。

6.4 若本合同商定的竞业限制补偿金标准低于甲方所在地政府强制性规定的最低标准的，则甲方在竞业限制期限届满前予以补足到最低标准，在此之前，乙方仍应履行竞业限制的义务。

6.5 乙方领取补偿金时，应向甲方出示当前的任职状况证明，经甲方向乙方工作单位确认后方可领取。乙方逾期一个月未能向甲方提交任职状况证明，视为放弃该月的补偿金。

6.6 乙方被新单位录用后应在一周内将新单位的名称及乙方的职位通知甲方。同时乙方应将自己负有竞业限制义务的状况告知其工作单位。

6.7 甲方如认为乙方已无竞业限制必要，有权随时通知乙方终止其竞业限制义务，此项通知可以邮寄送达，以乙方在本合同商定的地址为准(若乙方地址或联系方式有变更，应准时以书面形式告知甲方，否则通知以本合同商定的乙方地址或联系方式为准)，邮出七日后，乙方竞业限制义务自行终止，同时甲方不再支付任何补偿金。

6.8 乙方可与甲方协商解除竞业限制义务，但乙方不得单方面终止自己的竞业限制义务。

第七条 其他

7.1 因履行本协议发生争议，双方首先应协商解决，如协商不成，任何一方提起诉讼均由甲方实际经营地人民法院管辖。

7.2 《竞业限制开头通知书》、《竞业限制终止通知书》是本合同的附件，与本合同不全都的，以本合同为准。

7.3 双方全都同意对本协议补充、修改时，以书面方式签订补充或者变更协议，该补充、变更协议与本合同具有同等法律效力。

7.4 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签章之日起生效。

甲方(盖章)： _____ 乙方(签章)：

授权代表人(签字)： _____ 授权代表人(签字)：

日期： _____ 日期： _____

董事竞业禁止协议书 篇2

甲方：法定代表人： 乙方：身份证号： 风险提示：

竞业禁止的人员具有针对性，不是全部人都必需遵守。竞业禁止的生效是依据法律，只要成为公司董事、高级管理人员就有法定的竞业禁止义务。而部门经理、一般员工等无需担当此义务。鉴于乙方作为公司的董事，知悉甲方的商业隐秘，为爱护双方的合法权益，双方依据国家有关法律法规，本着公平自愿和诚信的原则，经协商全都，达成下列条款，双方共同遵守：

一、乙方的竞业行业

1、未经甲方同意，在职期间不得自营或者为他人经营与甲方同类的行业；

2、未经股东会或者股东大会同意，不得利用职务便利为自己或他人谋取属于公司的商业机会，自营或者为他人经营与所任职公司

同类的业务；

3、不得同时在与甲方有竞争关系的单位兼职；

4、不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产。

二、竞业禁止期限竞业禁止期限：从_____年___月___日
乙方就职日起至劳动合同终止。风险提示：

竞业禁止只限制在职期间，只针对在职人员，只要未离职，就始终适用。若是要限制离职人员，需要在员工离职时，与其签订竞业限制协议，以约束其跳槽到竞业公司产生纠纷。但建议在员工开头接触商业隐秘时就与其签订竞业限制协议，由于大分别职缘由都与企业有冲突或是为了追求高薪待遇，离职时是比较难与其签订的，应提前做好风险防范。由于竞业禁止是法定义务，所以甲方无需支付乙方经济补偿金。风险提示：

单位对竞业禁止人员不需要支付补偿。若是签订了竞业限制协议，则员工离职后要按月支付竞业限制补偿金，不能以已经支付过所谓的竞业禁止补偿金为由拒绝支付补偿金。更不能将其在职期间获得的保密费当做是对竞业限制人员离职后的补偿金。

三、违约责任董事违反了法定的义务，将会受到肯定的制裁。

1、恳求权。公司董事如违反竞业禁止义务，公司即享有恳求该董事停止其竞业行为的恳求权。

2、归入权。即公司将违反竞业禁止义务之董事从事竞业行为的收入视为公司的收入。

3、造成公司损失，将要担当相应的赔偿责任。支付违约金_____

元。

四、争议解决双方之间发生了争议，可以先协商，协商不成，提交_____仲裁委员会仲裁。

五、合同的生效本协议经双方签字盖章后生效，协议一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。甲方：_____年___月___

日乙方：_____年___月___日

董事竞业禁止协议书 篇3

甲方：_____法定代表人：_____

乙方：_____身份证号：_____

双方依据国家有关法律法规，本着公平自愿和诚信的原则，经协商全都，达成下列条款，双方共同遵守：

一、乙方的竞业行业

1、未经甲方同意，在职期间不得自营或者为他人经营与甲方同类的行业；

2、未经股东会或者股东大会同意，不得利用职务便利为自己或他人谋取属于公司的商业机会，自营或者为他人经营与所任职公司同类的业务；

3、不得同时在与甲方有竞争关系的单位兼职；

4、不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产。

二、竞业禁止期限竞业禁止期限：从_____年___月___日

乙方就职日起至劳动合同终止。风险提示：

竞业禁止只限制在职期间，只针对在职人员，只要未离职，就始终适用。若是要限制离职人员，需要在员工离职时，与其签订竞业限制协议，以约束其跳槽到竞业公司产生纠纷。但建议在员工开头接触商业隐秘时就与其签订竞业限制协议，由于大分别职缘由都与企业有冲突或是为了追求高薪待遇，离职时是比较难与其签订的，应提前做好风险防范。由于竞业禁止是法定义务，所以甲方无需支付乙方经济补偿金。风险提示：

单位对竞业禁止人员不需要支付补偿。若是签订了竞业限制协议，则员工离职后要按月支付竞业限制补偿金，不能以已经支付过所谓的竞业禁止补偿金为由拒绝支付补偿金。更不能将其在职期间获得的保密费当做是对竞业限制人员离职后的补偿金。

三、违约责任董事违反了法定的义务，将会受到肯定的制裁。

1、恳求权。公司董事如违反竞业禁止义务，公司即享有恳求该董事停止其竞业行为的恳求权。

2、归入权。即公司将违反竞业禁止义务之董事从事竞业行为的收入视为公司的收入。

3、造成公司损失，将要担当相应的赔偿责任。支付违约金_____元。

四、争议解决双方之间发生了争议，可以先协商，协商不成，提交_____仲裁委员会仲裁。

五、合同的生效本协议经双方签字盖章后生效，协议一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：_____

_____年___月___日

乙方：_____

_____年___月___日

董事竞业禁止协议书 篇 4

总部：_____

甲方：_____（总部/分部/加盟店）。

乙方：_____（分部/加盟商/加盟店/员工）。

上列双方当事人为了满意特许经营的要求，依据特许经营系统总部（_____）的规定，经协商全都，签订以下_____协议：

第一条?_____

本协议所称_____，是指乙方在《特许经营合同》（或《劳动合同》）（以下简称合同）规定的期限内，不得从事与特许系统相竞争的业务，包括以下列任何一种方式参加竞争的行为：

（一）以投资、参股、合作、承包、租赁、托付经营或其他任何方式参加有关业务；

（二）直接或间接受聘于其他公司或组织参加有关业务；

（三）直接或间接地从与总部相竞争的企业猎取经济利益。

其次条?禁止期限

_____的期限包括合同履行期间及合同终止后_____年内。

合同终止时间根据以下规定予以确认：

（一）双方协商终止合同的，以协商确定的时间为准；

(二) 因乙方违约而终止合同的, 以_____裁决的时间为准, 但同时裁决履行债务及其他义务的, 从履行完毕之日起计算;

(三) 因乙方违约终止合同, 但未经_____裁决的, 自乙方根据合同规定向甲方及_____清偿债务(货款、违约金等)并履行其他全部义务之日起计算, 否则应自合同终止之日起满两年。

第三条?禁止行业

本协议所指与特许经营系统相竞争的业务, 应理解为与总部相同和相像的经营领域, 包括以下行业:

(一) _____行业, 包括_____;

(二) _____行业, 包括_____;

(三) _____行业, 包括_____。

第四条?禁止地域

乙方担当_____义务的地域范围, 包括乙方参加本协议规定的_____行为时, 总部特许经营系统实际开展经营活动以及已经签署《特许经营合同》正在筹备经营的省(市、自治区、特别行政区)。

第五条?除外情形

鉴于乙方长期从事_____, 乙方在合同终止后, 可以在_____行业、_____地域范围内连续从事原来的业务, 但不得开展特许经营及_____。

第六条?补偿

在合同终止后，乙方履行_____义务期间，甲方（不）赐予乙方补偿，补偿标准为_____；但因乙方违约而终止合同的，乙方在担当_____义务的同时，无权要求补偿。经总部同意，可以放弃要求乙方担当_____义务的权利，不再赐予乙方补偿。

在乙方履行_____义务期间，甲方终止特许经营合同的，由_____担当补偿义务。

第七条?支付

赐予乙方的补偿，应当按月（季）支付，乙方应当根据甲方指定的时间到甲方财务部门领取补偿。甲方不按时支付的，乙方应当向总部申诉，总部应当在_____个月内予以解决；超过期限仍未解决的，乙方不再担当_____义务，否则，不得免除乙方担当的_____义务。

第八条?总部保留权利

乙方依照本协议担当的_____义务及其他义务，均视为总部享有相应的权利。在甲方终止与总部的特许经营合同关系后，以及总部认为有必要时，可以直接依据本协议向乙方主见权利。

当甲方为分部或加盟店时，总部有权对乙方违反本协议规定的违约行为，直接行使赔偿恳求权，除非乙方已经根据本协议的规定全部履行了赔偿义务。

未经总部同意，甲方不得放弃对乙方的赔偿恳求权，否则，其行为无效，总部有权依照本协议主见甲方放弃的全部或部分权利。

第九条?监督

甲方有权对乙方担当_____义务的状况进行监督与检查，乙方应当履行下列义务，协作甲方的监督与检查：

(一) 每季(年)供应一份其人事档案存档机关出具的证明其劳动关系的证明文件;

(二) 每季(年)供应一份证明其任职单位为其交纳养老_____的证明文件;

(三) _____。

第十条?违约责任

乙方违反本协议规定的_____义务, 其所得收入归甲方全部, 并应赔偿损失。赔偿损失的数额, 为乙方所参加的业务在违约期间所获得的利益, 或者甲方及特许经营系统在违约期间所受到的损失, 包括为制止、调查违约行为所支付的合理开支。

前款所称在违约期间所得利益, 或者在违约期间所受损失难以确定的, 依据违约行为的情节给予_____万元以上_____万元以下的赔偿。

乙方违反_____义务的, 甲方有权要求其担当违约责任, 并停止赐予乙方补偿。乙方在担当违约责任后, 仍应连续履行_____义务, 且无权要求甲方连续赐予补偿。

第十一条?协议文本

本协议使用总部统一制定的文本, 不得擅自更改; 擅自更改的, 其内容无效, 仍应按原协议文本的内容执行。

本协议一式_____份, 由甲方、乙方及_____各存一份, 具有同等法律效力。

甲方(签章): _____ 乙方(签章): _____

法定代表人：_____法定代表人：_____

_____年____月____日_____年____月____日

董事竞业禁止协议书 篇 5

合同编号：

合同签订地：

甲方（用人单位）：

法定代表人：

联系电话：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

联系电话：

鉴于：

1、员工在公司工作期间能够接触、把握公司及其关联公司的商业隐秘；

2、员工理解并确认，员工离职后从事与公司有竞争业务的工作，将会严峻损害公司及其关联公司的经济利益或使公司及其关联公司处于特别不利的竞争地位。

现双方依据中华人民共和国和公司所在地有关法律、法规，在自愿、公平、协商全都的基础上订立本协议，共同遵照执行。

第一条?_____

1、_____期限为员工与公司任何一方与对方终止或解除劳动合同（不论终止或解除的理由，亦不论终止或者解除是否有理由）之日起的_____个月内，员工不得自营或为他人经营与公司有竞争的业务；

2、_____的区域为甲方或其关联企业从事或方案从事其各自业务的地理范围。

其次条?乙方义务

1、在与甲方签订本协议时，不受原单位_____协议的约束；

2、未经甲方同意，在职期间不得自己经营或者为他人经营与甲方同类企业；

3、不论因何种缘由从甲方离职，离职后_____年内乙方不得在与甲方生产同一产品和有竞争关系的其他单位任职，不得自己从事与甲方有竞争关系的产品的经营，不得从事经营与甲方有相同或类似客户的行业，也不得从事经营与甲方经营项目相同或类似的行业；

4、乙方在离职之前不得抢夺甲方客户；

5、乙方离职后不得诱使其他知悉甲方商业隐秘的员工离职。

第三条?甲方义务

从双方劳动合同商定的合同履行期限到期或离职后其次天起，甲方应当根据_____期限向乙方支付肯定数额的_____补偿费。年经济补偿费的金额为乙方离开甲方单位前一年的工资收入的_____％；不满一年的按月平均工资推算。补偿费按季支付，由甲方通过银行支付至乙方指定的银行卡上。如乙方拒绝领取，甲方可以将补偿费向有关方面提存。

第四条?违约救济

1、员工违反本协议商定，公司将停止支付_____补偿金，并有权要求员工订正违约行为；

2、负有_____义务的员工如违反本协议，应当一次性向公司支付违约金。如违约金不足弥补公司实际损失的，公司还有权要求员工根据实际损失向公司担当赔偿责任；

3、员工依照本协议商定担当赔偿损失和其他民事责任后，公司仍保留提请司法途径追究员工刑事及行政责任的权利。

第五条?争议解决

本合同受中华人民共和国法律管辖，并应依据其进行解释。

因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，依法可以向合同签订地人民法院起诉。

第六条?其他

1、协议经双方法定代表或授权代表签字并加盖公章后生效。

本协议一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份；

2、本协议未尽事宜，可由双方补充商定后作为附件，与本协议具有同等法律效力。对本协议的变更应当以书面形式进行。

甲方：

年?月?日

乙方：

年?月?日

董事竞业禁止协议书 篇6

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

风险提示： 竞业禁止的人员具有针对性，不是全部人都必需遵守。

竞业禁止的生效是依据法律，只要成为公司董事、高级管理人员就有法定的竞业禁止义务。

而部门经理、一般员工等无需担当此义务。

由于乙方是公司的职业经理人，全面负责企业经营管理，对法人财产拥有肯定经营权和管理权。

因此，甲乙双方就乙方对于公司工作的保密和竞业禁止商定了如下协议：

第一条 禁止行业及地域

竞业禁止的行业包括与本单位所服务的营业具有竞争性质的行业;并且乙方承诺在禁止地域范围内也担当禁止义务，包括甲方在与其他公司协议过程中签署的禁止地域。

竞业禁止的期限为乙方在甲公司合同履行的全部期间。

风险提示： 竞业禁止只限制在职期间，只针对在职人员，只要未离职，就始终适用。

若是要限制离职人员，需要在员工离职时，与其签订竞业限制协议，以约束其跳槽到竞业公司产生纠纷。

但建议在员工开头接触商业隐秘时就与其签订竞业限制协议，由于大分别职缘由都与企业有冲突或是为了追求高薪待遇，离职时是比较难与其签订的，应提前做好风险防范。

其次条 乙方的义务

乙方不得从事与甲方相竞争的业务，包括以下列任何一种方式参加竞争的行为：

(一)以投资、参股、合作、承包、租赁、托付经营或其他任何方式参加有关业务；

(二)直接或间接受聘于其他公司或组织参加有关业务；

(三)直接或间接地从与总部相竞争的企业猎取经济利益。

第三条 支付

由于乙方是甲方的职业经理人，经理人的竞业禁止的义务是法定的，所以甲方不需要向乙方支付经济补偿金。

风险提示： 单位对竞业禁止人员不需要支付补偿。

若是签订了竞业限制协议，则员工离职后要按月支付竞业限制补偿金，不能以已经支付过所谓的“竞业禁止补偿金”为由拒绝支付补偿金。

更不能将其在职期间获得的保密费当做是对竞业限制人员离职后的补偿金。

第四条 违约责任

乙方违反本协议规定的竞业禁止义务，其所得收入归甲方全部，并应赔偿损失。

赔偿损失的数额，为乙方所参加的业务在违约期间所获得的利益，或者甲方在违约期间所受到的损失，包括为制止、调查违约行为所支付的合理开支。

第五条 争端解决

因本协议而引起的纠纷，假如协商解决不成，任何一方均有权提起诉讼。

双方同意，选择甲方所在地的符合级别管辖规定的人民法院作为双方协议纠纷的第一审管辖法院。

第六条 其他

本协议书一式_____份，甲乙双方各执_____份，公司、公证处各执_____份，其余报有关部门。

甲方： 年 月 日

乙方： 年 月 日

董事竞业禁止协议书 篇 7

_____协议

总部： _____

甲方： _____（总部/分部/加盟店）。

乙方： _____（分部/加盟商/加盟店/员工）。

上列双方当事人为了满意特许经营的要求，依据特许经营系统总部（_____）的规定，经协商全都，签订以下_____协议：

第一条?_____

本协议所称_____，是指乙方在《特许经营合同》（或《劳动合

同》) (以下简称合同) 规定的期限内, 不得从事与特许系统相竞争的业务, 包括以下列任何一种方式参加竞争的行为:

(一) 以投资、参股、合作、承包、租赁、托付经营或其他任何方式参加有关业务；

(二) 直接或间接受聘于其他公司或组织参加有关业务；

(三) 直接或间接地从与总部相竞争的企业猎取经济利益。

其次条?禁止期限

_____的期限包括合同履行期间及合同终止后_____年内。

合同终止时间根据以下规定予以确认：

(一) 双方协商终止合同的，以协商确定的时间为准；

(二) 因乙方违约而终止合同的，以_____裁决的时间为准，但同时裁决履行债务及其他义务的，从履行完毕之日起计算；

(三) 因乙方违约终止合同，但未经_____裁决的，自乙方根据合同规定向甲方及_____清偿债务（货款、违约金等）并履行其他全部义务之日起计算，否则应自合同终止之日起满两年。

第三条?禁止行业

本协议所指与特许经营系统相竞争的业务，应理解为与总部相同和相像的经营领域，包括以下行业：

(一) _____行业，包括_____；

(二) _____行业，包括_____；

(三) _____行业，包括_____。

第四条?禁止地域

乙方担当_____义务的地域范围，包括乙方参加本协议规定的_____行为时，总部特许经营系统实际开展经营活动以及已经签署《特许经营合同》正在筹备经营的省（市、自治区、特别行政区）。

第五条?除外情形

鉴于乙方长期从事_____，乙方在合同终止后，可以在_____行业、_____地域范围内连续从事原来的业务，但不得开展特许经营及_____。

第六条?补偿

在合同终止后，乙方履行_____义务期间，甲方（不）赐予乙方补偿，补偿标准为_____；但因乙方违约而终止合同的，乙方在担当_____义务的同时，无权要求补偿。经总部同意，可以放弃要求乙方担当_____义务的权利，不再赐予乙方补偿。

在乙方履行_____义务期间，甲方终止特许经营合同的，由_____担当补偿义务。

第七条?支付

赐予乙方的补偿，应当按月（季）支付，乙方应当根据甲方指定的时间到甲方财务部门领取补偿。甲方不按时支付的，乙方应当向总部申诉，总部应当在_____个月内予以解决；超过期限仍未解决的，乙方不再担当_____义务，否则，不得免除乙方担当的_____义务。

第八条?总部保留权利

乙方依照本协议担当的_____义务及其他义务，均视为总部享

有相应的权利。在甲方终止与总部的特许经营合同关系后，以及总部认为有必要时，可以直接依据本协议向乙方主张权利。

当甲方为分部或加盟店时，总部有权对乙方违反本协议规定的违约行为，直接行使赔偿请求权，除非乙方已经根据根据本协议的规定全部履行了赔偿义务。

未经总部同意，甲方不得放弃对乙方的赔偿请求权，否则，其行为无效，总部有权依照本协议主见甲方放弃的全部或部分权利。

第九条?监督

甲方有权对乙方担当_____义务的状况进行监督与检查，乙方应当履行下列义务，协作甲方的监督与检查：

（一）每季（年）供应一份其人事档案存档机关出具的证明其劳动关系的证明文件；

（二）每季（年）供应一份证明其任职单位为其交纳养老_____的证明文件；

（三）_____。

第十条?违约责任

乙方违反本协议规定的_____义务，其所得收入归甲方全部，并应赔偿损失。赔偿损失的数额，为乙方所参加的业务在违约期间所获得的利益，或者甲方及特许经营系统在违约期间所受到的损失，包括为制止、调查违约行为所支付的合理开支。

前款所称在违约期间所得利益，或者在违约期间所受损失难以确定的，依据违约行为的情节赐予_____万元以上_____万元以下的赔偿。

乙方违反_____义务的，甲方有权要求其担当违约责任，并停止赐予乙方补偿。乙方在担当违约责任后，仍应连续履行_____义务，且无权要求甲方连续赐予补偿。

第十一条?协议文本

本协议使用总部统一制定的文本，不得擅自更改；擅自更改的，其内容无效，仍应按原协议文本的内容执行。

本协议一式_____份，由甲方、乙方及_____各存一份，具有同等法律效力。

甲方（签章）：_____乙方（签章）：_____

法定代表人：_____法定代表人：_____

_____年___月___日_____年___月___日

董事竞业禁止协议书 篇8

总部：_____

甲方：_____（总部/分部/加盟店）

乙方：_____（分部/加盟商/加盟店/员工）

上列双方当事人为了满意特许经营的要求，依据特许经营系统总部（_____）的规定，经协商全都，签订以下竞业禁止协议：

第一条 竞业禁止

本协议所称竞业禁止，是指乙方在《特许经营合同》（或《劳动合同》）（以下简称合同）规定的期限内，不得从事与特许系统相竞争的业务，包括以下列任何一种方式参加竞争的行为：

（一）以投资、参股、合作、承包、租赁、托付经营或其他任

何方式参加有关业务；

- (二) 直接或间接受聘于其他公司或组织参加有关业务；
- (三) 直接或间接地从与总部相竞争的企业猎取经济利益。

其次条 禁止期限

竞业禁止的期限包括合同履行期间及合同终止后_____年内。合同终止时间根据以下规定予以确认：

- (一) 双方协商终止合同的，以协商确定的时间为准；
- (二) 因乙方违约而终止合同的，以仲裁裁决的时间为准，但同时裁决履行债务及其他义务的，从履行完毕之日起计算；
- (三) 因乙方违约终止合同，但未经仲裁裁决的，自乙方根据合同规定向甲方及_____清偿债务（货款、违约金等）并履行其他全部义务之日起计算，否则应自合同终止之日起满两年。

第三条 禁止行业

本协议所指与特许经营系统相竞争的业务，应理解为与总部相同和相像的经营领域，包括以下行业：

- (一) _____行业，包括_____；
- (二) _____行业，包括_____；
- (三) _____行业，包括_____。

第四条 禁止地域

乙方担当竞业禁止义务的地域范围，包括乙方参加本协议规定的竞业禁止行为时，总部特许经营系统实际开展经营活动以及已经签署《特许经营合同》正在筹备经营的省（市、自治区、特殊行政区）。

第五条 除外情形

鉴于乙方长期从事_____，乙方在合同终止后，可以在_____行业、_____地域范围内连续从事原来的业务，但不得开展特许经营及_____。

第六条 补偿

在合同终止后，乙方履行竞业禁止义务期间，甲方（不）给予乙方补偿，补偿标准为_____；但因乙方违约而终止合同的，乙方在担当竞业禁止义务的同时，无权要求补偿。经总部同意，可以放弃要求乙方担当竞业禁止义务的权利，不再给予乙方补偿。

在乙方履行竞业禁止义务期间，甲方终止特许经营合同的，由_____担当补偿义务。

第七条 支付

给予乙方的补偿，应当按月（季）支付，乙方应当根据甲方指定的时间到甲方财务部门领取补偿。甲方不按时支付的，乙方应当向总部申诉，总部应当在_____个月内予以解决；超过期限仍未解决的，乙方不再担当竞业禁止义务，否则，不得免除乙方担当的竞业禁止义务。

第八条 总部保留权利

乙方依照本协议担当的竞业禁止义务及其他义务，均视为总部享有相应的权利。在甲方终止与总部的特许经营合同关系后，以及总部认为有必要时，可以直接依据本协议向乙方主张权利。

当甲方为分部或加盟店时，总部有权对乙方违反本协议规定的违约行为，直接行使赔偿请求权，除非乙方已经根据本协议的规定全部履行了赔偿义务。

未经总部同意，甲方不得放弃对乙方的赔偿请求权，否则，其行为无效，总部有权依照本协议主张甲方放弃的全部或部分权利。

第九条 监督

甲方有权对乙方担当竞业禁止义务的状况进行监督与检查，乙方应当履行下列义务，协作甲方的监督与检查：

（一）每季（年）供应一份其人事档案存档机关出具的证明其劳动关系的证明文件；

（二）每季（年）供应一份证明其任职单位为其交纳养老保险的证明文件；

（三）_____。

义务人未能按时供应上述证明文件或履行其他义务的，甲方有权停止赐予乙方补偿，且不免除乙方的竞业禁止义务。

第十条 违约责任

乙方违反本协议规定的竞业禁止义务，其所得收入归甲方全部，并应赔偿损失。赔偿损失的数额，为乙方所参加的业务在违约期间所获得的利益，或者甲方及特许经营系统在违约期间所受到的损失，包括为制止、调查违约行为所支付的合理开支。

前款所称在违约期间所得利益，或者在违约期间所受损失难以确定的，依据违约行为的情节赐予_____万元以上_____万元

以下的赔偿。

乙方违反竞业禁止义务的，甲方有权要求其担当违约责任，并停止赐予乙方补偿。乙方在担当违约责任后，仍应连续履行竞业禁止义务，且无权要求甲方连续赐予补偿。

第十一条 协议文本

本协议使用总部统一制定的文本，不得擅自更改；擅自更改的，其内容无效，仍应按原协议文本的内容执行。

本协议一式_____份，由甲方、乙方及_____各存一份，具有同等法律效力。

甲方（签章）：_____

法定代表人：_____

_____年_____月_____日

乙方（签章）：_____

法定代表人：_____

_____年_____月_____日

董事竞业禁止协议书 篇9

甲方：_____（企业）营业执照码：

乙方：_____（员工）身份证号码：

鉴于乙方知悉的甲方商业隐秘具有重要影响，为爱护双方的合法权益，双方依据国家有关法律法规，本着公平自愿和诚信的原则，经协商全都，达成下列条款，双方共同遵守：

一、乙方义务

1.1 未经甲方同意，在职期间不得自营或者为他人经营与甲方同类的行业；

1.2 不论因何种缘由从甲方离职，离职后 2 年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职。

1.3 不论因何种缘由从甲方离职，离职后 2 年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业隐秘有关的产品生产。

二、甲方义务

从乙方离职后开头计算竞业限制时起，甲方应当根据竞业限制期限向乙方支付肯定数额的竞业限制补偿费。补偿费的金额为乙方离开甲方单位前一年的基本工资[不包括奖金、福利、劳保等]。补偿费按季支付，由甲方通过银行支付至乙方银行卡上。如乙方拒绝领取，甲方可以将补偿费向有关方面提存。

三、违约责任

3.1 乙方不履行规定的义务，应当担当违约责任，一次性向甲方支付违约金，金额为乙方离开甲方单位前一年的基本工资的 50 倍。同时，乙方因违约行为所获得的收益应当还甲方。

3.2 甲方不履行义务，拒绝支付乙方的竞业限制补偿费甲方应当一次性支付乙方违约金人民币 5 万元。

四、争议解决

因本协议引起的纠纷，由双方协商解决。如协商不成，则提交苏州仲裁委员会仲裁。

五、合同效力

本合同自双方签章之日起生效。本合同的修改，必需采纳双方同意的书面形式。

双方确认，已经认真批阅过合同的内容，并完全了解合同各条款的法律含义。

甲方：_____ (签章)

乙方：_____ (签名)

_____年_____月_____日

董事竞业禁止协议书 篇 10

_____公司(下简称“公司”)注册地址：

_____法定代表人：_____

_____ (下简称“雇员”)身份证号：

_____住址：_____联系电话：

_____邮编：_____

鉴于：

1.雇员承认，由于受聘于公司(包括但不限于接受公司可能不时向其供应的培训)其可能充分接触公司的保密信息(定义见下文)、并且熟识公司的经营、业务和前景及与公司的客户、供应商和其他与公司有业务关系的人有广泛的往来；

2.雇员承认，在其受聘于公司期间或之后的任何对保密信息的未经授权的披露、使用或处置或与公司竞争将给公司的业务带来不利的影响，并给公司造成不行弥补的损害和损失；

3.雇员情愿依据本合同规定的条款和条件对保密信息保密并不与公司及其关联公司相竞争。

因此，双方经公平协商，达成合同内容如下：

第一条 定义

为本合同之目的，下列术语应具有下文规定的含义：

“保密信息”：指不论以何种形式传播或保存的与公司或其关联公司的产品、服务、经营、保密方法和学问、系统、工艺、程序、现有及潜在客户名单和信息、手册、培训资料、方案或猜测、财务信息、专有学问、设计权、商业隐秘、商机和业务事宜有关的全部信息。

“竞争业务”：指(1)公司或其关联公司从事或方案从事的业务；和(2)与公司或其关联公司所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

“竞争对手”：指除公司或其关联公司外从事竞争业务的任何个人、公司、合伙、合资企业、独资企业或其他实体。

“区域”：指公司或其关联公司从事或方案从事其各自业务的地理范围。

“期限”：指雇员受聘于公司的期限和该期限终止后____年的时间。

“关联公司”：指掌握公司的、由公司掌握的或与公司受到共同掌握的任何其他法人。

其次条 保密

1.雇员承诺对保密信息严格保密，并在其与公司的聘用关系终

止时向公司返还全部保密信息及其载体和复印件。

2.雇员承诺，在期限内不以任何方式

(1)向公司或其关联公司的任何其他与使用保密信息的工作无关的雇员;

(2)向任何竞争对手;

(3)为公司利益之外的任何目的向任何其他个人或实体披露任何保密信息的全部或部分，除非该等披露是法律所要求的;在这种情况下，披露应在该等法律所明确要求的范围内进行。

第三条 竞业禁止

1.雇员承诺，在期限和区域内不直接或间接地以个人名义或以一个企业的全部者、许可人、被许可人、本人、代理人、雇员、独立承包商、业主、合伙人、出租人、股东或董事或管理人员的身份或以其他任何名义: (1)投资或从事公司业务之外的竞争业务，或成立从事竞争业务的组织;(2)向竞争对手供应任何服务或披露任何保密信息。

2.雇员承诺，在期限内不直接或间接地劝告、引诱、鼓舞或以其他方式促使公司或其关联公司的(1)任何管理人员或雇员终止该等管理人员或雇员与公司或其关联公司的聘用关系;(2)任何客户、供应商、被许可人、许可人或与公司或其关联公司有实际或潜在业务关系的其他人或实体(包括任何潜在的客户、供应商或被许可人等)终止或以其他方式转变与公司或其关联公司的业务关系。

3.雇员承诺，其未签订过且不会签订任何与本合同条款相冲突的书面或口头合同。

第四条 对价

雇员在此确认，其将从公司不时取得的薪金和其他补偿或利益构成其在本合同其次、三条中所作承诺的全部对价。

第五条 执行

双方同意在法律允许的范围内最大限度地执行本合同，本合同任何部分的无效、非法或不行执行均不影响或减弱本合同其余部分的有效、合法与可执行性。

第六条 公正承诺

双方同意，本合同其次、三条中所作商定的范围和性质是公正合理的，在此商定的时间、地理区域和范围是为爱护公司及其关联公司充分使用其商誉开展经营所必需的。

第七条 违约救济

雇员承认，其违反本合同将给公司和/或其关联公司造成无法弥补的损害，并且通过任何诉讼获得的金钱赔偿都不足以充分补偿该等损害。雇员同意，公司和/或其关联公司有权通过临时限制令、禁止令、对本合同条款的实际履行或其他救济措施来防止对本合同的违反。但本条的规定不应被解释为公司和/或其关联公司放弃任何获得损害赔偿或其他救济的权利。

第八条 合同的修改与转让

1. 本合同构成双方就本合同题述事项所达成的完整的合同和共识。非经双方书面同意，本合同不得被修改、补充或变更。

2. 雇员不得转让本合同或由本合同产生的任何义务或权益。

第九条 法律适用与争议解决

1.本合同受中华人民共和国法律管辖，并应依据其进行解释。

2.双方应努力通过友好协商解决由本合同产生的或与本合同有关的全部争议。如协商未果，该等争议应被提交中国国际经济贸易仲裁委员会依据其规章和程序在[]/上海]仲裁解决。仲裁过程中，双方应尽可能得连续履行本合同除争议事项外的其余部分。

第十条 文本

本合同一式两份，合同双方各执一份，具有同等效力。

双方在此于文首载明之日严肃签署本合同，以昭信守。

_____有限公司(公章)

授权代表： _____

雇员： _____

身份证号码： _____

住宅： _____

董事竞业禁止协议书 篇 11

甲方(用人单位)： _____

乙方(员工)： _____

鉴于乙方知悉的公司商业隐秘对甲方具有重要影响，为爱护双方的合法权益，双方依据国家有关法律法规，本着公平自愿和诚信的原则，经协商全都，达成下列条款，双方共同遵守。

一、权利和义务

1.乙方承诺

(1)未经甲方同意,乙方在职期间不得自营或者为他人经营与甲方同类的业务。

(2)乙方不论因何种缘由从甲方离职,离职后____年内(自劳动关系解除之日起计算,到劳动关系解除____年后的次日止)都不得到与甲方有竞争关系的单位就职。这些单位包括但不限于:

①同行业与甲方有竞争关系的企业。

②甲方认为已经成为或者可能成为竞争对手的各类企业。

(3)乙方不论因何缘由从甲方离职,离职后____年内(自劳动关系解除之日起计算,到劳动关系解除____年后的次日止)都不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业隐秘有关产品的生产。

(4)乙方在甲方工作期间及乙方从甲方离职后,乙方担当的其他义务包括但不限于:不泄漏、不使用、不使他人获得或使用甲方的商业隐秘;不传播、不集中不利于甲方的消息或报道。

2.甲方承诺

从乙方离职后开头计算竞业限制时起,甲方应当根据竞业限制期限向乙方支付肯定数额的竞业限制补偿费。补偿费的支付方法如下。

二、合同的权利义务终止

双方商定,消失下列状况之一的,本协议自行终止。

1.乙方所把握的甲方重要商业隐秘已经公开，而且由于该公开导致乙方对甲方的竞争优势已无重要影响。

.....

三、违约责任

1.员工如违反本协议任何条款，视违约状况向公司支付不低于_____元的违约金，并且公司有权不经预报便解除与员工的聘用关系。

2.员工的违约行为给公司造成重大损失的，公司有权视造成损失的状况向员工索赔，甚至追究法律责任。

四、争议处理

因本协议引起的纠纷，假如协商解决不成，任何一方均有权向公司所在地的人民法院提出诉讼。

五、本协议如与双方以前的口头或书面协议有抵触，以本协议为准。

六、本协议经双方签字或盖章完成之日起生效。双方确认，在签署本协议之前已认真批阅过协议内容，并完全了解协议各条款的法律含义。

七、本协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签名或盖章)：

法定代表人签名：_____

_____年_____月_____日_____年_____月

_____日

董事竞业禁止协议书 篇 12

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/048124071050007003>