

村干部绩效管理存在问题与对策研究

——以 K 镇为例

**STUDY ON THE PROBLEMS AND COUNTERMEASURES
OF THE PERFORMENT OF VILLAGE CADRES**

目 录

摘要	3
关键词	3
引言	7
一、相关概念和理论知识	10
（一）村干部概念和角色	10
（二）绩效管理概念和内容	11
二、K 镇村干部绩效情况调查及反映的问题	12
（一）K 镇基本情况	12
（二）K 镇村干部绩效管理概况	14
（三）调查问卷设计	14
三、K 镇绩效管理存在问题分析	18
（一）村干部自身能力素质不高	18
（二）缺乏双向沟通，村干部参与度低	19
（三）绩效应用不佳，改进明显	19
（四）绩效考核指标缺乏科学性	20
四、绩效管问题原因分析	21
（一）绩效考核理解偏差	21
（二）绩效沟通机制不完善	21
（三）绩效评价不完善	21

（四）绩效结果反馈缺乏22

五、绩效管理优化建议及对策23

（一）开展培训，改进绩效管理认知25

（二）建立健全考核机制23

（三）健全村干部激励机制25

六、结束语23

参考文献.....25

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/055230102334011341>