

网格化管理亮点做法 7 篇

网格化管理亮点做法 1

近年来，X 公司党委探索实践党建，统合工作法，将党建工作有机融入企业生产、经营、管理等各个环节，着力提高党建工作推动企业发展的含金量和贡献额，打造“发展强、党建强”的，“双强”品牌。X 年，公司实现应税销售 X 亿元，实缴税金 X 万元。

公司党委多次被评为 X 市 X 区党建工作示范点、X 市 X 区先进基层党组织。X 党建，统合工作法牢牢抓住党建工作与企业生产经营管理的结合点，实现了组织满意、党员满意、员工满意、社会满意。统筹是手段和过程，合一是目的和结果。

一、统筹目标任务，实现党建创新与企业发展合一。把“推动发展”作为共同方向，使党建创新目标与企业发展任务相一致。一是目标定位“一张皮”。公司党委始终坚持“党建也是生产力”的工作理念，把推动企业生产经营管理和实现效益目标作为公司党建工作的出发点和落脚点，切实做到目标同向、工作同心、发展同步。

二是部署推进“三同时”。公司党委注重加强过程控制，按照，重大任务党员大会明确、阶段任务支部会议研究、突击任务班组会议下达的原则，将党员发展、人才培养、党风廉政和班组建设等纳入部门目

标责任制，占百分制考核的 X/X，实行，党建绩效与生产绩效捆绑式考核，保证了党建任务与经济指标的同时规划、同时落实、同时考核。

三是岗位职责“双肩挑”。公司党委全面推行“一岗双责”，根据不同行政岗位，分别明确党员职责，推动管理层党员由经济指标“单独抓”向党建工作和经济工作“同时抓”转变；技术型党员由“被动开展产品研发”向“主动领办创新课题”转变；生产线党员由“立足岗位当先锋”向“带领员工同进步”转变，实现责任共担、资源共用、成果共享。

二、统筹载体平台，实现党建服务与队伍建设合一。一是强化素质提升。公司党委创新“选马、育马、赛马、头马”工作机制，推进“双培双先”工程（把优秀员工优先培养为党员；把党员优先培养为技术骨干和管理人才），积极创造条件开展各种岗位培训、技能培训，努力打造一支，觉悟高于群众，技能高于群众，业绩高于群众；对岗位负责，对产品负责，对企业负责，对社会负责三高四负型党员人才队伍，迄今，公司党员数已由成立之初的 X 人发展到 X 人，其中生产一线党员、专业技术党员占比达到 X%以上，高层管理人员 X%以上为党员。

网格化管理亮点做法 2

自展开以网格化服务管理统筹推进工作以来，我镇有效整合各种资源，

构筑起网格化服务平台，将辖区科学划分为 94 个网格，由镇长担任武溪镇网格化分指挥中心指挥长，各社区村网格设一名网格长，根据上级网格管理“七好三高”要求，结合本镇实际开展工作。现将我镇 2017 年上半年网格化管理工作落实情况汇报如下：

一、落实网格化基础建设

按照网格化“七好三高”工作要求，明确我乡镇分指挥中心为网格化示范点，按照网格化标准，完善配套设施，落实网格工作人员，建设标准化网格。具体完成了以下内容：

- 1、踏实做好了网格化日常工作，强化了服务意识，网格服务人员要时时进入网格，履行了工作职责，做好民情日志、收集民情民意，履行了网格“十员”职责。
- 2、完善配套设施，加强网格工作宣传，逐个网格张贴宣传标语 5 张以上，镇分指挥中心设立了 5 个固定网格化工作宣传栏，宣传网格工作，根据网格划分，重新制作网格化标准地图。
- 3、完善了配备物防技防设施，投入足够资金，确保每个网格有完备的物防技防设施。
- 4、合理高效使用镇分指挥中心，设立了文化阅览长廊点，时时开放，提高学习氛围，建设文明乡村。
- 5、确立专职专员负责终端使用，并利用微信平台上报服务信息。

6、在道路交叉处设立了道路指示牌，保障安全出行。

7、完成门牌号的装订，配备摄像头 3 台。

8、配合美丽乡村建设，城区网格加强了文化休养设施建设，建设村民休闲活动场所，配备休闲器械，如篮球架、乒乓球台、健身设施、广场舞设备等，丰富村民业余生活，提高村民生活质量。

二、夯实基础，为网格化管理顺利实施提供坚实的保障。

1、加强组织领导。镇党委、政府对“网格化管理”工作给予了高度重视，并把该项工作当作“一把手”工程来抓。构建了以镇、社村、网格为单位的三级管理网络体系，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作格局。成立了由镇党委书记任组长，其他相关领导同志和部门负责人为成员的“网格化管理组”工作领导小组。下设办公室，负责日常各项工作。各村社区成立网格管理服务站，原则上由支部书记任站长，每个站点设立网格管理员。

2、建章立制。以网格化工作职责为核心，逐步建立健全了镇、片区、村、基础网格长工作职责，网格管理员、协管员工作职责等，以完善的规章制度，为确保网格化管理顺利施行，提供强有力的支撑。镇里专门印制民情日志 120 本，印制信息采集表 30000 余份，信息采集率均达到 95%以上。统一制作了工作证，印制了联系卡，制定对网格员绩效考核的制度。

3、摸清家底。按照州、县统一要求，7月10日，我镇召开全面推进网格化管理工作会议，今年计划完成五里洲、红土溪、大溪村等3个村网格化建设任务；根据居民群众的需求与管理特点，大胆转变工作方式、积极创新工作载体，广泛动员社会力量参与网格化管理工作，取得了明显成效。7月20日，我镇又召开了社区网格化管理微信平台推广培训会议，对计生、民政、司法、学校等成员单位，18个村党总支书，村书记、主任、会计和指导员，进行了业务培训，并就信息采集工作做了部署和安排，印发了相关文字宣传材料，对18个村基础信息进行采集上报。党政主要领导不定期督导检查过社区（村）网格化工作。

4、组建队伍。创新网格化管理，畅通社情民意渠道，综合协管员是关键因素，通过群众推荐、社区考察、岗前培训等方式成立了一支能胜任日常协管工作的高素质协管员队伍。

三、注重实效，用“小网格”服务“大民生”

1、网格化管理的运转方式。形成全镇整体一张网，网中有格，按格定岗，人在格上，事在网中，力求做到：集中管理，条块结合，延伸服务，一岗多责，一员多能。最终形成由社区（村）、网格片区负责人、综合服务管理员组成的三级联动管理机制。三级即社会管理服务中心、党总支服务管理网格（分片管理）、村基础网格

(居民自治小组，具体到户)。

2、实行三定一包责任制。定人即确定综合服务管理员(村工作者及居民协管员)，定责即明确、细化的网格工作人员职责，定岗即明确综合服务协管员所在的人民调解员、法制宣传员、信访代理员等岗位并明确职责。一包即包片，由综合服务协管员负责自己在责任区的所有民情事务，能处则处，不能办理则逐级上报。

3、创新调解机制，及时化解矛盾纠纷。(1)上下调节：在人民调解网格构建上，形成“中心、片、站”三级联动，有利于矛盾纠纷早发现、早化解，将矛盾解决在院落中；(2)是“分流”调解，协管员入户调解→社区(村)调解→镇调解中心；(3)联动调解，法律工作者、民警明确专人，积极参与调解，形成社区(村)矛盾化解的多方支持、联动调解新格局。

二、下步工作打算

(一)加强培训。上岗培训的时候，网格工作相关人员可能对“网格化”管理只有抽象概念，经过一段时间的实际操作，对网格化管理有了一定的认知，根据出现的问题，我们将再次开展培训会，培训会上将强化培训业务能力，并鼓励各工作人员之间互相探讨交流工作经验。

(二)加强落实责任。督促各职能部门切实加强对综治“网

格化”管理工作的领导，层层落实责任，强调本项工作的重要性，明确日常工作内容，落实考核细则。

（三）做好宣传。加大宣传力度，让群众认识到网格的职责和作用，创造全民参与“平安创建”的氛围。

通过网格化的服务模式，虽然取得了一些成绩，但“网格化管理”机制是一项长期工程，需要在工作中不断的加强和深化，通过网格化管理机制的推行，充分发挥了在各项工作中的组织协调作用，提高了凝聚力。在以后的工作中，我们将在县委政法委、县网格办的正确领导下，不断完善和提升网格的功能，更好地为群众服务。

网格化管理亮点做法 3

在政府部门的大力倡导下，网格管理系统已在全国大部分地区投入使用，并取得了良好的市场反映。以下是网格管理系统的一些情况。

一、网格管理可以实现功能

网格化管理与服务，让每个地方都有人管理，每个家庭都有人服务。完善基层党的执政方式，将党的声音和政府的管理服务延伸到社会的最后，实现上千条线与基层网的无缝对接。

由于街道工作点广泛，需要处理的信息量非常大，居民和辖区企业的人口信息往往由各部门收集和重复使用。由于部门间工作不交叉，信息无法共享，资源浪费，工作效率低下。使用这套智能软件系统，可

以实现工作互联互通，数据共享互补，从而大大提高工作效率。使用网格管理系统，可以使用可视化信息数据库快速登记申请人信息；通过系统直接批准居住地与居住地街道社区；与以往的信息反馈速度相比，处理周期短，审批流程自动化。

二、社会网格化管理发挥的作用

1. 促进“封闭”向“开放”转变，基层党组织在社会管理中的作用更加凸显。随着市场经济体制的建立完善和社会结构的深刻变化，城市和农村建设正朝着“以村（居）民自治为基础、以服务群众为主题、以文明创建为载体、以和谐稳定为目标、以党的建设为龙头”的目标迈进。在城市社区和农村社区建设总体框架下，“六型社区”（自治型、管理型、服务型、文明型、物化型、安居型）成为新时期社区建设的目标和任务。以基层党组织为单一工作主体、以党员为单一管理对象、以“三会一课”为单一活动内容的“封闭式”党建模式已经越来越不能适应新形势、新情况，以“条块结合、资源共享、优势互补、共驻共建”为特点的“开放式”的党建工作逐步成为时代发展的需要。实施网格化服务，正是将新时期基层党建工作放在经济、政治、文化、社会“四位一体”的大格局中去思考和定位，变“就党建抓党建”为“围绕经济抓党建”、“围绕和谐抓党建”，基层党建工作更多地围绕服务群众这一重点去开展，各类组织在党组织的领导下团结协作，党

员的先锋模范作用通过在网格内的主动参与得到发挥，基层党组织的作用在维护群众利益、加强特殊人群管理、完善治安防控体系等方面的主动参与中进一步得到强化。

2. 促进“被动”向“主动”转变，延伸服务终端使社会管理更具支撑。

传统的基层社会管理层级是“区—镇（街）—村（社区）”，村（社区）处于最末端，开展工作主要听从于上级的安排和部署，村（社区）干部在办公室坐等群众上门，镇（街）有工作任务后才深入到群众中去调查了解情况，遇到突发事件只能是事后介入，工作开展相对被动。开展网格化服务，汇川区在 53 个开展网格化服务的试点村（社区）划分 356 个单元网格，形成了“区—镇（街）—村（社区）—单元网格”，使基层社会管理的终端向前延伸，民情信息实现端口前移，村（社区）干部成为单元网格责任人后，主动上门了解需求，然后将服务送上门，“事后介入”变为“事前掌控”，群众工作更加主动。

3. 促进“单一”向“多元”转变，整合各类资源使社会管理更具合力。

单一的管理模式，资源条块分割，如面对流动人口这个特殊群体，计生部门可能只针对其中的计生对象，公安部门只侧重于户政管理，这种线性的社会管理难以应对多元群体的利益需求。网格化服务，在网格责任人的牵头下，党组织负责人、居民小组长、楼栋长、协勤人员以及各方面的社区志愿者等，共同构成了服务主体，各种力量协同作

战，更有利于创造充满活力和和谐稳定的社会环境。

4. 促进“陌生”向“认同”转变，群众直接参与使社会管理更显主动。

过去的社会管理，各级政府占主导地位，现在的社会管理，倡导参与型行政理念。推进城市社区和农村社区建设，也是要培育城乡居民对社区的认同感和归属感，使居民群众共同参与社会管理。

5. 五是促进“粗放”向“精细”转变，以人为本理念使社会管理更趋和谐。很长一段时间，村（社区）采用的是“中心带业务”的工作模式，平时签到喝茶填报表，忙时组队突击搞清查。这种管理模式，导致工作不细，底数不清，情况不明，辖区治安形势较为严峻，楼群院落卫生状况令人堪忧，社会矛盾不断凸显，群众安全感、幸福感、满意度难以提高。开展网格化服务后，以往多人共同管理的一大片区域细化为个人负责的一个个单元网格，使责任进一步细化，每个单元网格建立集服务对象多方面信息于一体的基础信息台帐，把相对分散、孤立的就业、优抚救助、医疗、教育、遵纪守法等个体信息进行汇总整理，建立数据库，并注重信息的日常收集积累和维护更新，使基层组织可以动态掌握、全面了解到每户乃至每个居民个体的实际情况，提高管理服务的精细化、动态化水平。单元网格划分使对居民的服务覆盖到户，没有盲区。在空间的划分上，管理范围的相对缩小和固定，大大减少了工作的流动性和盲目性，改变了游击式、运动式管理，实

现了由粗放管理到精细服务的转变。

三、使用网格化管理的好处

网格化管理帮助建立和健全问题发现及时、协调有序、处置有力、监督有效、责任落实、服务到位的常态化的社会管理服务机制。

网格化管理使得社会服务管理力量下沉、职责明确、资源整合、运转高效，实现社会服务“零距离”、社会管理“全覆盖”、居民诉求“全响应”。

网格化管理通过对重点人员的动态监测、对重点区域或设施的实时监控、对隐患矛盾的及时化解，有效提高政府防控的管理水平和应急能力。

网格化管理能发挥社区积极作用，有效减轻政府压力，加大环境治理力度。从现实来看，职能部门的力量毕竟是有限的，而群众的力量是无穷的。社区是社会的细胞，社区工作做好了，城市的环境就会改观。

眉山市依靠社区力量，实施网格化管理无疑是推进城市环境治理的一次有益尝试，值得其他地方学习借鉴。

网格化管理亮点做法 4

近年来，x区着力构建党建引领、体系完善、人力保障、科技支撑与服务一体化的“人力+科技”网格化服务管理新模式，为建设平安法治x营造了良好的社会环境。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/056021242053011003>