

2023 年节能环保工作总结 7 篇

节能环保工作总结 1

今年以来，我公司仔细实行节能环保管理方法，扎实开展各项节能环保工作，并相继实施完成了 20xx 年度节能环保目标责任书任务。坚持规范操作与强化管理相结合，通过宣扬培训，全面提升员工节能环保意识、努力改善生产环境，刚好调整产品结构，合理开发资源，深化开展清洁生产，进一步降低生产成本，顺当完成了今年各项节能环保工作目标任务。现总结汇报如下：

一、20xx 年集团公司及上级节能环保管理制度执行状况

今年以来，XXXXX 仔细贯彻上级一系列节能环保文件精神，不断完善节能环保管理制度。年初公司以集团公司节能环保目标责任书为大纲，印发了节能环保管理制度汇编，建立和完善了能耗定额、计量、统计及奖惩等各项规章制度，明确了职责分工，细化了任务目标，逐级签订了节能环保目标责任书，制定了具体的管理实施考核方法，并仔细贯彻执行，做到制度考核不留死角，奖惩兑现不留情面。

二、节能环保目标任务完成状况

严格环保设施管理，持续开展污染防治工作，主动开展节能环保技术改造，不断提高污染物排放达标率。严格根据 ISO14001 环境管理体系标准持续有效运行，持续开展清洁生

产。

1、节能环保指标完成状况

完成节能量：预料年底可完成节能量 XX 吨标准煤；各种产品能耗限额低于山东省定额限额标准；电石泥用于电厂脱硫及处理酸性废水、芒硝进一步干燥制成硫酸钠成品出售，实现了废物循环利用；粉煤灰等固体废弃物实现综合利用；污染物排放达标率 100%，废水、废气全部合格排放。

2、节能项目完成状况

- 1) 完成了热电厂冷却循环水余热利用工程
- 2) 完成了锅炉系统排污水再利用项目
- 3) 完成了脱硫系统节能改造
- 4) 完成干法乙炔节能财政嘉奖项目实施与验收
- 5) 聚合纯水回收改造
- 6) 开展能源审计，完善十二五节能规划

3、环保任务完成状况

- 1) 废触媒等危急废物严格执行危废管理规定。
- 2) 定期组织重大事故应急预案演练。
- 3) 完成电石泥、粉煤灰、盐泥综合利用项目
- 4) 完成电厂脱硝项目调研和炉内喷钙工程。
- 5) 加强电厂烟气脱硫除尘设施管理，确保达标排放

一、上半年工作内容

自 3 月 23 日接管节能环保专业以来，是一个边学边干

的过程，在期间紧紧围绕节能环保目标合同书、岗位职责说明书结合现场实际开展了一系列管理措施：

1、环保管理方面

环保管理上，先对各项职责内容进行梳理，抓出废气、废水、固废等的关键限制点，然后分别列出对策表依据对策表进行攻关。

废气方面，废气管理从燃烧原料及燃烧后废气这两个关键点进行限制管理，其中燃料又以气柜干气为核心，气柜压机扩能后脱硫塔不能满意须要，然后对脱硫塔进行扩能改造，并与6月中旬投用；废气上重点在硫磺回收联合装上，在3月中旬将尾气加氢装开工，将尾气二氧化硫含量有效降低，4月17日召开专题会探讨解决硫磺外排烟气SO₂含量较高问题，并得到妥当解决，经4月份下旬连云港市监测站监测均为合格，同时依据市局要求对废气监测孔进行统一扩孔。

废水方面，

a、废水管理前期针对来水利用四月及五月两个月时间对污水处理场来水及酸性水来水进行调查，对不利于污水处理场处理的变更其去向。如制氢装原料气压机冷却器切出的胺液回收至硫磺贫液配制罐内；焦化放空塔顶回流罐污水去焦池等。

b、为迎接雨季到来实现清污分流于4月20日至5月下旬分别对各装明水沟进行清理，并下发通知在各污水井口放

防漏沙袋，同时对夏季防汛预案进行修正，对各别污油井围堰重新修复。

c、针对污水处理场的各类问题，主动跟进生化池 A 段的技改工作，并针对氨氮较高问题与诺维信公司进行生物增效技术的探讨。

d、为实现污水达标合格，综合各类状况制定了《污水达标外排实施对策表》分时间段将在今年完成污水外排的优质排放。固废管理，将各装运用催化剂状况及数量进行统计并依据各类污染物质的含量状况分别找有资质厂家进行规范处理。规范公司固体废物管理实力，加强固废转移台账的填写及相关手续的检查。针对碱渣的处理，因为江苏省连云港市没有处理企业，正在与省内其他城市进行联系并与市固废管理中心进行协调解决。

其他管理，

a、环保管理上，在协作省级、市级县级领导检查的同时不断提升自身实力，更深刻的理解了相关政策规定。

b、在线监测设备，对各类在线监测设备进行规范化管理，根据国家标准重新布了污水总排口及COD 在线监测及相关协助设施的结构。

c、开展环境因素评价，确定了重点环境因素清单，并针对重点环境因素请打制定了对策表且下发至班组执行。

2、节能管理方面

节能管理开展以能源定额管理为基础，依据每月下发生产安排，制定月度能源消耗安排，对总体消耗量进行有效管理，并在日常管理中加大对节能工作的检查。节能技改项目推动，每天对循环水汽轮机及循环水水轮机等节能技改项目进行推动，做出能源平衡图对各类技改供应数据依据，进行合理的选型。针对削减电能消耗对各办公区域空调限制温度给予了明确规定“夏季不低于 26°，冬季不高于 20°”。在上半年由于旱情恶化，在全厂范围内开展了大规模的节水检查活动，对各装用水状况进行细致检查，严格限制机泵循环水排放量和杜绝凝聚水乱排乱放现象。

在 6 月中旬组织进行了节能宣扬周活动，全厂各主要交通路口张贴了节能宣扬标语，并组织进行了能源短缺体验日活动，同时组织号召车间进行专项节能检查，在全厂渲染出轰轰烈烈的节能运动，增加了全员的节能意识。

二、半年工作措施

1、针对污水排污问题从来水限制及处理场自身运行两方面进行攻关，形成了以排外污水达标为目标共同意愿，又推脱责任转变为相互协作。

2、经过多次的检查与通报的下发提高了公司全员节能环保意思的增加，实现了从以前的凑合到必需达标的转变。

3、对于问题进行各个突破针对每项问题下发对策表落实责任人及完成期限，实现闭环管理，提高工作效率。

4、加强与外部节能环保单位的联系，刚好获知各类政策信息，以便为公司取得最大利益。

5、开发以全厂为视野、节能与环保结合、能源消耗与排放相结合的工作模式，使节能环保专业相辅相成。

三、半年来工作中存在的问题和不足

1、环保设施管理没有实现有效管理。

2、环保在线监测设备管理还存在肯定问题。

3、碱渣处理问题尚未解决。

4、二期环保验收尚未通过。

5、节能专业管理没有有效开展。

6、节能管理没有形成体系行文件。

四、20xx年下半年工作思路和工作准备

1、针对各单位环保设施制定管理方法，对在线监测设备、污水处理等各类环保设施实施有效管理及制定巡检、修理、操作等相关记录。

2、结合固废管理中心意见找寻合适的固废处理厂家，实施固废转移。

3、主动与环保部门联系，解除验收中的困难，尽快通过环保验收。

4、结合生产实际制定重点用能设备清单，并对重点用能设备进行能效管理。

5、依据国家能源管理体系规范制定符合我公司实际的

能源管理体系文件。

节能环保工作总结 2

为仔细落实沈铁计网电（20xx）第 710 号电报要求，工务段在全段范围内开展了节能环保统计执法自查工作，现将我段节能环保统计执法自查活动开展状况汇报如下：

一、高度重视，成立领导小组。

工务段接到电报后，成立了统计执法检查领导小组组长：
主管副段长

组员：调度统计科科长、客运收入科科长、货运路风科科长、劳人科科长、技术科科长、办公室主任。

组织节能、环保、统计人员召开了专题会议，由副段长亲自布置，提出了详细要求，根据电报要求逐条比照，逐项检查，并对存在的问题制订了整改措施，推动安排，完成时限，要求按期整改到位。

二、划分阶段，制定自查方案。

活动时间：5 月 10 日 8 月 30 日

第一阶段：5 月 10 日 6 月 10 日开展自查。其次阶段：6 月 11 日 7 月 30 日路局抽查阶段

第三阶段：7 月 31 日 8 月 30 日。迎检及整改阶段，对路局检查出问题从制度、措施等方面进行跟踪整改。

三、逐级负责，全力推动

工务段环保节能专职人员，按着路局要求，把运输业的

节能环保工作与平安工作有机的结合起来，仔细落实节能环保政策，重新下达了节能指标，办公室由专职负责，着重点放在节能、节电，节水工作上，环保专业人员把节能当作主攻目标，制定了一系列可行措施，为削减能耗创建了有力的条件。

1、工务段仔细落实路局沈铁计[20xx]2号文件要求，制定年度能源消耗安排、节约安排，下达各站节能减排指标，使全体干部职工明确了节能环保工作任务。

2、实行能源经济责任承包，工务段分劈安排指标后，跟踪检查落实状况，并将任务完成状况纳入月度绩效考核，奖罚分明从而调动了一切主动因素，较好的完成了铁路局节约安排指标，今年1—2季度共节煤535吨，节电1.83万千瓦，节油2.4吨，节水12898吨。同时对超支的12个车站纳入了考核。

3、加大宣扬节能环保工作力度，增加全段干部职工节能减排意识，大力开展“节约每一度电、每一斤煤、每一滴水、每一滴油、每一张纸、每一支笔”活动，杜绝长明灯、长流水等奢侈能源的现象。

4、建立有效节能环保机制，推动整体节能减排工作。工务段结合节能减排安排，着重点放在经营目标上，细化了管理措施、建立了管理机制，从上到下形成了段、车间、班组三级节能环保管理网络，使节能减排工作落到了实处。

5、 仔细开展普法答题活动。工务段根据路局《关于开展全局统计执法大检查活动的通知》要求，组织科室、各车间、班组节能环保统计人员仔细开展《铁路“六五”普法试题》答题活动。以电报形式将复习题下发给统计相关人员，并在规定时间内统一答题。此次答题活动共下发试卷 50 份，参与答题人员在工务段、车站干部的监督下仔细答题，提高了统计人员的法律意识。

尽管我们在节能减排工作上做了点工作，但我们按着路局节能环保的工作要求还有肯定差距，主要有以下几点：

1、 在观念上缺乏对节能环保的足够重视，日常管理上存在漏洞。各部门之间协调、沟通不够。

2、 对《统计法》、《统计法实施细则》、《铁路行业统计管理规定》、《铁路运输企业能源消耗与节约统计规则》、《铁路运输企业环境爱护统计规则》的学习不到位。

3、 在节能环保统计工作中精细度不够，有的. 报表数据不够精确。

四、 下一步工作思路

1、 加强组织领导，完善管理机制

一是落实节约资源基本国策，使全段干部职工相识到节能减排的重要性，使干部职工感悟到节能减排是一项利国利民的工作；二是接着加强节能减排工作领导的组织，建立了逐级分工负责制。

2、强化逐级负责，调动全员主动性。

一是主要领导负责，发挥节能减排专业人员职能作用，抓技术设备的改造。二是完善管理机制，逐级负责抓能源消耗管理方法的落实，从干部、职工节约一滴水、节约一度电做起，开展行之有效的节支降耗活动。三是调动干部职工主动性，达到人人负责，抓节约指标工作落实到人头，充分发挥群体功能，严格限制能源消耗，降低消费和资源损失。

3、加大执法教化，强化考核追究。对从事统计工作的人员加强日常统计教化，开展常常性的普法学习，提高法律责随意识。

保证统计数据的精确率，尽量削减或杜绝统计误差。加强基础资料的填写、留存和保管。对各站建立考核机制，每月对较严峻的问题进行通报指责，严格纳入考核。促进统计工作提高。

以上是我段此次大检查活动的整体状况，我们将根据路局整体要求，针对存在的问题不断完善机制，落实责任，使我段的节能环保工作有序长久的得到落实。

节能环保工作总结 3

20xx 年本单位主动实行公司质量平安环保节能工作部署，紧紧围绕公司确定的 20xx 年健康平安环保工作目标，深化开展体系推动年、管理提升年的各项工作的落实。以建立健康平安环保长效机制为目标，坚持以 HSE 文化建设为统

领，以持续推动 HSE 体系建设为主线，以风险管理为核心，深化推动有感领导、落实直线责任、强化属地管理，食品卫生质量监管工作，系统开展风险限制和隐患治理，突出 HSE 监管，狠抓责任落实，确保全年的质量、环保、平安目标有序进行。

一、基本状况：

本单位现有职员工 62 人，其中：职工 38 人、员工 7 人、外雇工 17 人。下设 3 个股级基层单位，分别是：略。本单位现有设备 48 台套，仪表 26 块，蒸汽锅炉 1 台，锅炉平安阀 2 个，是公司质量、平安、环保的关键要害基层单位。

二、主要工作：

（一）提升平安环保理念，落实平安生产责任

1、本单位领导干部带头编制个人平安行动安排及实施表，通过落实“个人平安行动安排”，形成以点带面，逐步向纵深拓展。带头进行平安教化和平安阅历共享，带头进行平安行为视察与沟通活动。落实领导干部责任，以身作则，始终坚持节假日值班，刚好精确处理发生的问题，加强节假日班组长带班制度，对关键要害部位加强巡检工作，为保障节日平安生产，依据基层单位工作性质不同，制定了节日平安生产监控措施。

2、建立完善的平安责任体系。本单位仔细制定 20xx 年健康平安环保工作要点，加强监督落实，完善岗位责任制，

明确每一名干部、员工（包括外雇工）的平安环保责任和义务。年初，本单位召开会议，厂长、教育员与副厂长签定平安质量节能环保责任书；副厂长与各班组长、基层单位领导、专职平安员、质检员签定平安质量节能环保责任书；厂长与46名职员工、17名外雇工签定20xx年平安责任书，做到人人有专责、事事有人管、过程受限制、工作高标准。

3、接着完善属地管理责任。将属地 HSE 责任落实到全厂每个区域所在的岗位人员。明确每个员工属地管理的责任，使属地管理者为其自身和其辖区内的其他人员平安负责，确保每个施工生产区域、每台设备、每次作业都有明确的属地主管，保证平安管理无空白。

（二）加强宣扬教化培训，进一步提高员工素养

本单位20xx年HSE、平安培训安排，主要针对体系文件修订人员、要害装置操作人员、关键岗位操作人员，为了进一步完善“两书一表一卡一细化”的内容，要加大对岗位操作人员的培训力度，让每位员工都明白自己岗位的风险和危害因素，都清晰如何去限制和削减危害因素和风险，转变平安理念，从“要我平安”到“我要平安”再到“我会平安”。

本单位重点加强HSE管理体系学问和平安生产学问的的宣贯和培训工作，截止10月底本单位组织开展了HSE管理体系学问培训、应急学问培训、驾驶员培训、铡青贮平安培训、冬季平安生产培训等各项平安培训8次，参与油田公司、

公司组织的各项平安培训 9 次，从各个方面大大提升了职工平安素养和平安生产意识，为平安生产供应了有力的平安保障。20xx 年，本单位主要生产作业岗位操作员工教化培训率达到 100%，特种作业人员持证上岗率达到 100%。

（三）接着强化 HSE 体系执行，深化推动 HSE 体系建设

1、仔细执行“体系推动年”的各项活动。20xx 年，本单位根据体系管理主线，抓好日常管理工作，避开时紧时松、时重时轻，真正实现体系管理日常化，日常工作体系化。

2、组织好各项体系文件修订工作。根据公司的要求，对本单位的 3 个基层单位 17 个岗位操作卡进行修订，依据工作实际新增 5 个岗位操作卡，将“反违章六条禁令”仔细细化到每个操作岗位上，使岗位操作卡更具有平安性、可操作性和好用性；对《本单位岗位操作规程》进行修订并上报；梳理本单位文件记录 73 个，并形成记录清单上报平安科受控；全员参加、持续改进对本单位危害因素进行识别，共识别出危害因素 27 项，环境因素 8 项，重大危害因素 3 项，并制定具体的限制和预防措施。

20xx 年 7 月，依据油田公司其次次体系内审的要求，本单位现将 20xx 年-20xx 年以来本单位适用法律、法规进行了全面的梳理、评价。新增适用的法律 2 项、法规及标准 10 项、地方规章 3 项，截止目前本单位适用的法律 9 项、法规及标准 22 项、部委规章 4 项、地方规章 3 项，本单位法律

法规符合体系的要求。

3、20xx 年迎接油田公司体系内审、HSE 平安监督中心平安检查、岗位责任制大检查等各项平安、体系检查 5 次，针对检查出来的问题和隐患，马上提出详细的整改看法，落实整改要求、责任人、整改时限，全部问题全部整改。

加强 HSE 管理体系学问和平安生产学问的的宣扬工作，截止 11 月底，上报平安、体系通讯稿件 13 篇、平安论文 1 篇、各类总结 17 篇。

（四）接着强化 HSE 监管工作，确保平安生产形势平稳好转

1、提高牛奶平安质量：依据 GB19301-2023 标准，从生产原奶质量抓起，不合格的原奶严禁加工生产，在生产中制定了“三不准”（初乳、抗生素乳、第 1、2 把乳严禁进入商品乳）和“两个必需”（必需严格过滤、必需低温储存），在加工过程中，食品检验人员严格监控生产过程，仔细解决牛奶加工过程中的质量问题。

2、特种设备检验方面，协作特种设备检验所人员对蒸汽锅炉进行内部检验；协作相关单位校验了 37 块压力表、7 个平安阀、2 个可燃气体报警器；切实抓好锅炉、压力容器等特种设备的定期检定检验工作，实现登记注册率 100%、特种设备定期检测率 100%；

3、加强车辆交通平安管理力度，严格执行车辆准驾、

“三交一封”和出车审批制度，加大担心全驾驶行为专项整治力度。加强教化和引导，提高交通平安意识。深刻吸取各类交通平安事故教训，组织员工进一步学习交通法律法规、公司交通平安规章制度和相关事故案例，加强驾驶员（包括私家车驾驶员）的平安教化和正面引导，让员工树立起正确的用车和驾驶理念，杜绝酒后驾驶、超速、超员、疲惫驾驶、无证驾驶、闯红灯、强行超车等违法违规行为。执行派车制度，杜绝自由车。

4、进一步落实好平安阅历共享制度。今年以来，本单位利用班前、班后“非常钟”、每月生产经营分析会，全面开展平安阅历共享活动，时间一般限制在5分钟左右，进行事故案例分析，共享平安阅历，敲响平安警钟，提高员工平安意识和行为，远离平安事故，让平安学问入脑、入心。

（五）接着加强源头限制和隐患治理，不断提升本质平安水平

1、做到平安检查常态化。为进一步转变工作作风，形成上下齐抓共管关注平安工作大格局，本单位实行定期与不定期、通知式与临查式，查现场、阅记录、询职工、提问题，对生产现场各类隐患刚好查处和治理，做到违查、违纠不手软。各基层单位常常性的开展自查和专项平安检查，做到发觉问题不隐瞒，问题缘由要查明，问题处理须刚好，杜绝平安检查走过场现象。截止10月底共进行了15次平安检查，

查出并整改隐患 155 个，已全部整改。

2、广泛深入开展“安全生产月”活动

本单位以黑板报、网络、宣扬材料、多媒体、张贴宣扬标语、悬挂横幅等多种形式，广泛深化地向全体员工普及平安学问，营造事事讲平安、人人懂平安的氛围。xx 月 1 日-xx 月 xx 日组织在岗员工、外雇工参与了应急管理学问的答题活动，参与答题人数 60 人，占到在岗人员的 100%；xx 月 xx 日协作相关专业部门对锅炉房进行了防雷防静电检测，确保锅炉的平安平稳运行；xx 月 xx 日-xx 月 xx 日主动组织员工 46 人，参与全国平安生产领域“打非治违”学问竞赛答题活动，接着深化“打非治违”行动；xx 月 xx 日组织 10 人参与“平安警示宣教片观看会”；xx 月 xx 日协作相关专业检测机构工作人员对锅炉房的可燃气体报警器进行了检定；xx 月 xx 日-xx 日进行了为期两天的“安全生产月”、“岗位责任制大检查”的平安隐患大排查活动，查看现场 10 个、设备 34 台套、资料 29 份，抽查岗位讲解并描述 9 人，共查出问题 36 项，现场马上整改 29 项，不能马上整改的已制定好整改措施、落实整改负责人、整改时间，回访时间，对查出问题一抓究竟；xx 月 xx 日进行“突发乳品质量平安事务应急处置预案”桌面演练；xx 月 xx 日对本单位的压力表进行全面检验，共检验压力表 37 块；通过“安全生产月”活动的扎实开展，提高了全员的平安生产意识，增加员工的责任心，

促进了各项工作的妥当实施。

（六）抓好应急管理工程，提高应急保障实力

1、进一步加强应急预案制修订和演练。根据公司 20xx 年应急预案演练安排支配，按时开展应急预案演练的培训和实战演练，2 月 27 日组织开展《锅炉房天然气泄漏应急演练》实战演练，6 月 22 日组织开展《突发乳品质量平安事务应急演练》桌面演练，演练结束后刚好进行应急处置演练的总结工作，针对演练中暴露出的问题进行仔细的评估和分析，提出整改措施，并依据演练中存在的`问题对方案进一步修改，提高应急演练方案的针对性、好用性和有效性。

2、加强应急物资管理。统一规划奶牛加工厂的应急物资配备数量和储备地点，确保齐全、好用、够用。重点落实高危场所、重点单位、要害部位、关键装置、重要岗位的应急物资配备。

（七）重视职业危害管理，保障员工人身健康

1、定期开展岗位员工的健康管理工作。定期组织开展职业健康宣扬教化，定期支配相关岗位人员进行职业健康检查和有毒有害人员疗养。20xx 年，本单位 45 岁以上人员 22 名职员工参与了局职工总医院的健康体检，并对 22 名从事有毒有害工作的人员进行了体检，对从事奶牛养殖和乳品加工、销售人员等 49 人，根据敦煌市卫生防疫站的要求进行相关指标的体检，符合要求从事相关工作的人员颁发健康证，

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/057040051025010003>