

DB64

宁夏回族自治区地方标准

DB64/T 1977.13—2024

交通运输企业安全运营评价规范
第 13 部分：收费公路（桥梁、隧道）运营
企业

Safety operation evaluation standards for transportation enterprises
Part 13: Toll road (bridge, tunnel) operating enterprises

2024-02-04 发布

2024-05-04 实施

宁夏回族自治区市场监督管理厅 发 布

目 次

前言	II
引言	III
1 范围	1
2 规范性引用文件	1
3 术语和定义	1
4 评价原则	1
5 评价依据	2
6 评价方式	2
7 评价指标、结果测算及等级划分	2
8 评价管理	3
附录 A（规范性） 交通运输企业安全运营评价指标	4
参考文献	23

前 言

本文件按照GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第1部分： 标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

本文件是 DB64/T 1977-2024《交通运输企业安全运营评价规范》的第 13 部分。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别专利的责任。

本文件由宁夏回族自治区交通运输厅提出、归口并组织实施。

本文件起草单位：宁夏回族自治区交通运输综合执法监督局、宁夏回族自治区道路运输事务中心、宁夏回族自治区交通运输综合执法监督局质量与安全执法分局、高质标准化（宁夏）管理科学研究院、宁夏公路勘察设计院有限责任公司、宁夏交通投资集团有限公司、宁夏天豹交运集团有限公司、宁夏公路桥梁建设有限公司、宁夏交通建设股份有限公司、中铁二十局集团第二工程有限公司、中铁二十一局集团国际工程有限公司、中旅（宁夏）沙坡头旅游景区有限公司。

本文件主要起草人： 梁振华、马占雄、倪佩佩、张聪、赵耀、顾昊、王通、徐鹏、张蔚原、郑旭、王芳、薛春、张景瑞、韩作兵、郭少豫、冯伯凯、马立鹏、马婷婷、刘艳蓉。

引 言

交通运输是国民经济中具有基础性、先导性、战略性的产业，是重要的服务性行业 and 现代化经济体系的重要组成部分，是构建新发展格局的重要支撑和服务人民美好生活、促进共同富裕的坚实保障。近年来，国家针对交通运输安全生产作出重要指示，为推动交通运输行业可持续发展指明方向。2023年交通运输部印发《关于加强交通运输安全生产标准化建设的指导意见》，提出“交通运输管理部门应加强安全生产标准制修订工作，充分发挥行业标准化委员会作用，构建以强制性国家标准为主体，与行业、地方、团体和企业标准相结合的交通运输安全生产标准规范体系。”宁夏回族自治区交通运输厅编制了《交通运输企业安全运营评价规范 第13部分：收费公路（桥梁、隧道）运营企业》地方标准，旨在落实党中央、国务院和自治区党委、政府、交通运输部关于安全生产工作的各项决策部署，坚持以人民为中心，牢固树立安全发展理念，弘扬“生命至上、安全第一”的思想。严守安全生产红线底线，健全和完善安全生产治理体系，坚决落实安全生产“三管三必须”原则。深化平安交通建设，扎实开展交通运输企业安全生产行动，切实增强安全防范治理能力。《交通运输企业安全运营评价规范》地方标准由13个部分组成：

- 第 1 部分：道路旅客运输企业；
- 第 2 部分：道路危险货物运输企业；
- 第 3 部分：道路普通货物运输企业；
- 第 4 部分：道路货物运输站场企业；
- 第 5 部分：机动车维修企业；
- 第 6 部分：汽车客运站企业；
- 第 7 部分：水路旅客运输企业；
- 第 8 部分：水路普通货物运输企业；
- 第 9 部分：城市公共汽电车客运企业；
- 第 10 部分：出租汽车企业；
- 第 11 部分：公路工程建设企业（项目）；
- 第 12 部分：公路养护工程企业；
- 第 13 部分：收费公路（桥梁、隧道）运营企业。

交通运输企业安全运营评价规范

第 13 部分： 收费公路（桥梁、隧道）运营企业

1 范围

本文件给出了收费公路（桥梁、隧道）运营企业（以下简称“收费公路运营企业”）安全运营评价原则、评价依据， 规定了评价方式、评价指标、结果测算、等级划分及评价管理的要求。

本文件适用于收费公路运营企业安全运营评价、安全生产标准化建设。

2 规范性引用文件

下列文件中的内容通过文中的规范性引用而构成本文件必不可少的条款。其中，注日期的引用文件，仅该日期对应的版本适用于本文件； 不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

GB/T 24353 风险管理指南

GB/T 33000 企业安全生产标准化基本规范

AQ/T 8001 安全评价通则

AQ/T 9005 企业安全文化建设评价准则

JT/T 1180.1 交通运输企业安全生产标准化建设基本规范 第1部分： 总体要求

DB64/T 1976 交通运输企业安全生产标准体系建设规范

3 术语和定义

AQ/T 8001界定的以及下列术语和定义适用于本文件。

3.1

安全运营 safe operation

企业对已有的安全产品、工具、服务进行事件分析、风险分析、预警管理和应急响应处理， 解决安全风险，实现安全生产提质增效的最终目标。

3.2

安全文化 safety culture

企业组织的员工群体所共享的安全价值观、态度、道德和行为规范组成的统一体。

3.3

相关方 stake holder

受委托方、承包方、承租方等承接相关生产作业且与企业安全绩效相关联的业务合作企业。
[来源： GB/T 24353—2022 风险管理指南]

4 评价原则

4.1 预防为主

安全评价为预测、预防事故的重要手段，通过评价发现隐患，及时采取预防和控制危险的措施，提高安全生产，确保系统安全。

4.2 以评促管

企业在经营过程中根据评估要求进行安全生产建设，由单一点状管理变为全面系统管理，由经验管理变为目标管理，为企业安全管理提供科学、系统化指导，实现安全生产和经济效益、社会效益的同步增长。

4.3 示范引领

通过评价对安全生产单位进行等级评定，充分发挥安全生产先进企业的示范引领效应，按照“立标杆、树典型、扬先进、促后进”的思路，共同提高交通运输领域安全生产建设质量。

5 评价依据

依据GB/T 33000、AQ/T 8001、AQ/T 9005、JT/T 1180.1、DB64/T 1976开展交通运输企业安全运营评价。

6 评价方式

6.1 评价程序

6.1.1 企业自评，成立由企业主要负责人或安全负责人为组长，主要部门负责人、安全技术人员、安全管理人员、一线员工等在内的评价小组进行评价。形成自评报告在企业内部进行公布，同时应通过“宁夏交通运输企业安全生产标准化体系建设与服务平台”向交通运输主管部门上报。

6.1.2 第三方评价，企业委托满足评价机构备案条件、从事交通运输企业安全生产标准建设评价的第三方机构进行评价。第三方评价机构在评价过程中符合如下要求：

- 独立于出具评价报告结果所涉及的利益相关各方；
- 评价过程应公开透明、科学公正，对评价报告的真实性负责；
- 安全评价项目组组长应具有与业务相关的中级注册安全工程师执业资格，并在本行业领域工作3年以上，项目组其他组成人员应符合安全评价项目需要的专业能力要求；

——建立服务档案，对评价主要过程进行记录和归档保存，涉及企业技术、商业秘密的不应泄露。

6.1.3 第三方评价报告上传至“宁夏交通运输企业安全生产标准化体系建设与服务平台”，交通运输主管部门在平台审核后由第三方机构发放等级证明。

6.1.4 交通运输主管部门对评价结果进行复核。

6.2 评价规则

6.2.1 现场提问，对企业负责人、员工、相关方进行现场提问。

6.2.2 资料查阅，对评价内容中要求的文件真实性、完整性、有效性进行审查，资料形式包括但不限于企业手册、制度文件、会议记录、考核记录、查询报告、原始票据、台账凭证、资格证书、签到册、合同、影音图像。

6.2.3 现场检查，按照评价内容进行现场实地走访、抽查和测量。

7 评价指标、结果测算及等级划分

7.1 评价指标

收费公路运营企业安全运营评价指标应符合附录A表A.1的要求。

7.2 评价结果测算

7.2.1 评价总得分为各指标得分之和，评价指标满分为 1000 分。

7.2.2 所有指标中要求的内容，被评审企业不涉及此项工作，视为空项，所得分应按式（1）进行千分制比例折算：

$$\dots\dots\dots (1)$$

式中：

N——折算后总得分；

N_i——为第i项实际得分；

M_j——为第j项空项所对应分值。

示例：某企业不涉及项分数即空项分数为 100 分，去除空项实际得分为 720 分，则最终评价得分为 $720/900 \times 1000 = 800$ 分。

7.2.3 评价过程中，除特殊要求外，其他单项评分按照给定的分值扣完为止。

7.3 等级划分

7.3.1 交通运输企业安全运营评价等级应符合表 1 的要求。

7.3.2 不同等级的企业在满足对应分值的同时还应满足对应星级要求。

表1 交通运输企业安全运营评价等级

评价等级	对应分值	对应星级
示范	≥900分	二星、三星项全部达标，一星项达标个数不低于一星项目总数的80%
优秀	800分～899分	三星项全部达标，二星项达标个数不应低于二星项目总数的80%
良好	600分～799分	三星项全部达标

8 评价管理

8.1 企业应对照评价过程中存在的问题及时进行持续改进和优化。

8.2 评价结果应作为企业安全生产标准化建设信用管理的重要考核指标。

8.3 主管部门应对评价等级为优秀、示范的企业进行奖励和典型推广。

8.4 交通运输企业存在以下情形的，可纳入重点监管名单，运用通报、约谈、挂牌督办等手段，督促企业整改落实，对未依法履职的企业负责人依法依规进行查处：

- 在自评报告及申请过程中弄虚作假、隐瞒真实情况的；
- 企业生产经营状况发生重大变化的，包括生产经营规模、场所、范围或主要安全管理团队等；
- 相关方对企业的安全生产提出举报、投诉并符合实际；
- 其他应予以撤销的情形。

注：上述所列项中，是对安全运营评价结果的应用。

8.5 评价过程中所形成的原始记录应有专人保管，保管期限不应少于 5 年。

附 录 A

(规范性)

交通运输企业安全运营评价指标

收费公路运营企业安全运营评价指标应符合表A. 1的要求。

表A. 1 收费公路运营企业安全运营评价表

项目	一级指标	序号	二级指标	与宣传（30 分）	评价内容
一	目标与考核 (25 分)			5	安全行为
		1	安全目标	6	
		2	目标考核		
		3	安全文化		
	安全文化建设	4	安全文化阵地		

企业结合实际制定可考核的安全生产目标及工作指标并在公司发布。可考核的工作指标包括但不限于公路技术状况评定值、突发事件清障救援到位及时率、计划执行率	1. 未制定安全生产目标及工作指标， 不得分； 2. 制定的安全目标与工作指标不合理、与企业实际情况不符， 每项扣 1 分； 3. 安全生产目标与工作指标未正式发布、贯彻和实施， 扣 10 分	15 分	分值	得分
根据安全生产目标考核与奖惩的相关制度，对安全生产目标完成情况予以考核与奖惩	1. 未开展全员安全责任制考核，不得分； 考核不合理、不全面等， 每项扣 2 分； 2. 未依据考核结果进行奖惩， 扣 5 分； 3. 未公布考核结果和奖惩情况， 扣 3 分	三星		
企业制定与安全方针相一致的安全文化及宣传口号并组织人员宣传学习	1. 企业未开展安全文化宣传学习，不得分； 2. 相关人员不了解安全文化， 每人次扣 1 分	10 分		
企业利用公众号、短视频等线上渠道， 或利用文化廊、电子宣传屏等线下渠道设立安全文化阵地	一星. 未设立员工安全文化阵地， 不得分； 2. 安全文化阵地内容不符合要求， 每项扣 0.5 分			
企业结合实际编制全员安全知识手册，并发放到职工	1. 没有编制手册， 不得分； 2. 无发放记录， 扣 2 分； 3. 抽查从业人员， 询问人员不了解本岗位相关安全知识手册内容， 每人次扣 1 分	10 分		
	三星			
企业组织开展安全生产月等活动，有方案、有总结	1. 未制定安全生产月等活动方案， 每项扣 1 分； 2. 未按方案开展相关活动， 每项扣 1 分； 3. 未对	5 分		
		5 分		
		三星		
		5 分		

			11		
		7		12	安全管理 人员
三	法律法规 和安 全管理 制度 (50 分)	8		13	资质
		9			
				机构设置	
四	机构设置与职 责 (65 分)				
		10			

企业对安全生产进行检查、评比、考评，总结和交流经验，推广安全生产先进管理方法，并与绩效考核挂钩，对在安全工作中做出显著成绩的集体、个人给予表彰、奖励	供必要的工作条件	知识与能力，并保持安全生产管理人员的相对稳定	相关活动进行总结，每项扣 2 分	未明确安全生产管理机构职责，扣 10 分	5 分
	按规定定期召开工作会议。安全生产委员会（或安全生产领导小组）会议每季度至少召开 1 次；安全生产工作例会每月至少召开 1 次；企业发生生产安全事故后，及时召开安全生产工作例会或安全例会进行分析通报；安全会议档案应至少保留 36 个月	《企业 法人营 业执照 》合法有效，经营范围符合要求；企业应取得收 费公路运营管 理资格，且营 运管理的收 费公路在 国家规 定的营 运期限 内	1. 未定期开展总结和交流经验，未推广安全生产先进管理方法活动，不得分；2. 未按规定对安全工作中做出显著成绩的集体、个人给予表彰、奖励，扣 2 分	1. 无安全会议记录、会议纪要、签到表等，每项扣 3 分；2 安全会议未按规定频次召开，每缺少 1 次扣 3 分；3. 未建立安全生产会议档案，扣 3 分；4. 安全生产会议记录未保存 36 个月，扣 6 分	三星
建立以企业主要负责人为领导的安全生产委员会（或安全生产领导小组）并明确职责，编制从安全生产委员会至基层班组的安全生产管理网络图	企业应按规定配备专（兼）职安全生产和应急管理人员		1. 未成立安全生产委员会（或领导小组），不得分；2. 未明确安全生产委员会（或领导小组）职责，扣 3 分；3. 未编制安全生产管理网络图，或网络图未全面覆盖基层班组，扣 2 分	未按规定配置专（兼）职安全生产管理人员，不得分	5 分
				企业主要负责人和安全生产管理人员对职责不清楚，每人扣 2 分	15 分
按规定设置与企业规模相适应的安全生产管理机构，并发布文件，提	企业的主要负责人和安全生产管理人员具备与本企业所从事的生产经营活动相适应的安全生产和职业卫生		1. 未按规定设置安全生产管理机构，不得分；2. 未在公司范围内发布相关文件，扣 10 分；3.	1. 企业营业执照、经营许可证、资质证书及法律规定的其他经营许可证书失效，不得分；2. 企业未在获准的经营资质许可范围内开展经营活动，不得分	二星
					15 分
					三星
					15 分
					二星
					10 分
					10 分

		岗位安全	企业落实识别适用的安全生产法律法规、规范标准及其他要求的管理制度，明确责任部门	企业定期对安全生产管理制度和岗位操作规程的有效性、适应性和符合性进行评审；根据评审结果，进行修订
14	法律法规与标准规范		全 建立适用的法律法规、标准及其他要求的清单、文本（或电子）档案、台账或数据库等；法规清单（或文本）动态更新 并发布，保存发布记录	
15	安全生产管理制度	18	程 企业按规定建立健全安全生产管理制度， 包括但不限于以下制度：（1）全员安全生产责任制；（2）安全 生产例会制度；（3）安全生产费用管理制度；（4）事 故隐患排查治理制度；（5）安全生产教育培训制度；（6） 安全生产检查制度；（7）事故统计报告制度；（8）设 备设施安全管理制度；（9）劳动保护用品管理制度；（10）风险管理制度	
		19 修订	企业正式印发安全生产管理制度，组织培训、学习、 宣贯	
16			企业根据岗位特点， 分类制定安全生产操作规程； 操 作规程中明确：操作前的检查及准备工作的程序和方 法； 操作中严禁的行为； 必需的操作步骤和操作方法； 操作注意事项； 正确使用劳动防护用品的要求；出现 异常情况时的应急措施； 安全生产关键岗位安全生产操作规程符合规定；操作规程符合实际情况	
17			组织对从业人员进行岗位操作规程学习培训	

1. 未识别或识别不全， 不得分； 2. 未明确责任部 门，扣 2 分； 3. 未建立法规清单和文本档案、 台账或数据库， 扣 3 分； 4. 清单、文本等不适用、 过期、失效等， 每项扣 1 分； 5. 未及时发布， 扣 2 分	10 分	一星
1. 安全生产管理制度每缺 1 项，扣 2 分（其他评 价内容中已有的不重复扣分，名称不要求一样， 但内容应涵盖）； 2. 管理制度内容不完善、未明 确责任部门、职责、工作要求等内容， 每项扣 2 分； 3. 管理制度的编制、审批和签发记录， 未按 规定进行，每项扣 1 分	5 分	
1. 管理制度未正式印发， 缺 1 项扣 1 分； 2. 未开 展管理制度培训、学习、交流或宣贯，不得分 1. 岗位操作规程， 每缺 1 项扣 3 分； 2. 岗位操作 规程不符合相关要求， 不符合实际情况，不得分； 3. 操作规程不包含安全作业相关要求，不得分	10 分	三星
	5 分	
1. 未开展岗位操作规程培训学习，不得分； 2. 抽查从业人员，被询问人员不了解本岗位操作规 程内容，每人次扣 0.5 分	三星	
1. 未对管理制度、操作规程定期进行有效性、符 合性评审， 导致不满足法律法规要求， 每个扣 3 分； 2. 未及时开展修订，每个扣 3 分	10 分	三星
	5 分	

五	安全投入 (25 分)	20	安全责任体系 (50 分)	资金投入	建立健全全员 安全生产 责任制	企业按 规定足 额提取 (列支) 安 全生产 费用； 安全生 产费用 由财务 从成本 (费用)中列 支并专 项核算
				2 5		
		21		费用管理	责任制考评	
				2 6		
六		22				企业安 全生产 费用实 行专款 专用， 并按规 定的范 围使 用，建 立安全 费用使 用台账
		23				
		24				

	门、各 岗位的安全生 产职责，层层签订安全 生产责任书	1. 安全生产费 用提取比例未 满足规定要求 ， 不得 分； 2. 安全生产费 用未从成本（ 费用） 中列支 并 专项核算 ， 不得分	全生产第一 责任人， 不得分； 2. 企业主要负责人未能 熟知法 律赋予的安全职责， 扣 9 分~15 分	10 分	10 分
跟踪、监督 、检查安全 生产费用使 用情况，确 保专款 专用 取得实效	企业根据全员安全生 产责任进行定期考核和奖 惩，并 公布考评结果 和奖惩情况		1. 未明确分管负责人， 不得分，相关职责不充分、 不明 确，扣 2 分； 2. 分管负责人不清楚相应职责， 不得分； 3. 相关履职证明资料不充分， 每项扣 1 分	三星	
			1. 未制定部门和岗位职责， 不得分， 缺少 1 个部 门扣 3 分，缺少 1 个岗位扣 2 分； 2. 未签订安全 生产责任书 ， 不得分， 缺 1 份，扣 3 分； 3. 员工 不明确自身安全 职责， 每人次扣 2 分； 4. 安全生 产责任书内容与部门 、岗位不符， 每个岗位扣 2 分	10 分	
		1. 未按规定范 围使用安全生 产费用（超范 围使用 或挪 用）， 每项扣 2 分； 2. 未建 立安全生产费 用 台账， 扣 2 分； 3. 财务 系统或报表中 未完整体现 安全费用提取 、使用、结余 等归类统计管 理， 扣 1 分	1. 未开展全员安全责任制考核，不得分； 2. 考核 不合 理、不全面等， 每项扣 2 分； 3. 未依据考核	三星	
明确企业主 要负责人为 安全生产第 一责任人； 企业主 要负 责人熟知法 律赋予的安 全职责				5 分	
				15 分	
				三星	
设置本企业 安全生产分 管负责人； 企业安全生 产分管 负责 人熟知法律 赋予的安全 职责		1. 未按规定 定期对安全生 产费用使用 情况进行监 督检查， 扣 2 分； 2. 无安全 生产费用监督 检查记 录， 每缺 1 次扣 1 分		5 分	20 分
企业落实全 员安全生 产责任制，明 确各职能部		1. 未明确企 业主要负责 人本企业安		三星	

27

31

风险辨识

32

28

风险评估

30

风险控制

企业从人员、设施设备、环境管理、运营过程等方面系统、全面开展风险辨识，形成风险清单，进行动态更新；可立即管控的及时进行管控；风险辨识涉及所

有工作人员（包括外部人员）、工作过程和工作场所	在的 安全风险，掌握、落实采取的控制措施	结果进行奖惩，扣 5 分；4. 未公布考核结果和奖惩情况，扣 3 分	及 所有的工作人员（包括外部人员）、工作过程和 工作场所，每缺 1 项扣 1 分；5. 风险辨识不符合 实际，扣 5 分	1 项，扣 1 分； 5. 风险评估不符合 实际，扣 5 分	
企业从发生危险的可能性和严重程度等方面对风险因素进行分析，选定合适的风险评估方法，明确风险评估规则	企业应按规定对风险进行控制和监测，及时掌握风险 的状态和变化趋势，以确保风险得到有效控制	1. 风险辨识要素中风险辨识范围、方式和程序等内容不符合、不完善， 每缺 1 项扣 1 分； 2. 无风 险辨识清单，不得分；	企业风险评估规则未包含风险评估方法选择、评估人员资历、评估程序、评估记录、评估报告编制和归档等要求，缺 1 项扣 1 分	1. 未建立风险管控清单， 不得分； 2. 未确定控制 措施， 不得分； 3. 风险控制措施不符合实际， 扣 12 分	5 分
企业依据风险评估规则，对风险清单进行逐项评估，确定风险等级，形成风险等级清单				1. 无进行风险告知、技术交底记录， 不得分； 2. 有关人员不熟悉工作岗位和作业环境中存在的 安全风险， 每人次扣 1 分； 3. 从业人员不掌握或 未落实应采取的控制措施，每项扣 1 分	10 分
				1. 企业无风险动态监控记录，不得分，缺少 1 项监控记录，扣 1 分； 2. 企业风险未有效控制，	二星
					5 分
企业建立风险管控清单，根据风险评估结果及经营运行情况等，按规定确定管控措施		3. 风险辨识清单未及时更新，扣 2 分； 4. 风险辨识清单不全面，未涉	1. 风险清单无风险等级， 不得分； 2. 未全部评出 风险等级，扣 2 分； 3. 风险等级判定不准确， 每条扣 2 分； 4. 无风险分析记录、风险评估报告， 不得分， 每缺		10 分
					三星
					15 分
					二星
企业将安全风险评估结果及所采取的控制措施告知相关从业人员，使其熟悉工作岗位和作业环境中存					5 分

33		36			企业根据生产
		37	风险预警	企业制定重大风险管控措施，制定动态监测计划，健全人防、物防、技防手段，对重大风险进行登记建档，加强管控，做好监测，确保风险得到有效控制	经营状况、安全风险
		38	隐患排查	企业在重大风险所在场所设置明显的安全警示标志，标明重大风险危险特性、可能发生的事件后果、安全防范和应急措施；对进入重大风险影响区域的人员组织开展安全防范、应急逃生避险和应急处置等相关培训和演练	管理及隐患排查数据库、事故等情况，建立安全风险预警机制
34	重大风险管控			企业将本单位重大风险有关信息通过“宁夏交通运输企业安全生产标准化体系建设与服务平台”进行登记，构成重大危险源的应向属地负有安全生产监督管理职责的有关部门备案，登记(含重大危险源报备)信息应及时、准确、真实	企业按规定组织制定各部门、岗位、场所、设备设施
35				重大风险经评估确定等级降低或解除，企业在规定的时间内予以销号处理	

的隐患排查治理标准或排查清单，明确隐患排查的时限、范围、内容和要求，并组织开展相应的培训。隐患排查的范围包括所有与生产经营相关的场所、人员、设备设施和运营活动

每项扣 1 分

1. 未制定动态监测计划，不得分，计划不全面，扣 1 分；2. 未建立重大风险登记档案，不得分，重大风险档案内容不全，扣 1 分；3. 无针对重大风险的专项应急措施，不得分，重大风险的专项应急措施不正确或不全面，每项扣 1 分

5

1. 现场未设置明显的安全警示标志，每处扣 2 分；2. 未标明重大风险危险特性、可能发生的事件后果、安全防范和应急措施，缺 1 项扣 2 分；3. 无培训计划或演练计划，扣 2 分；4. 无培训记录或培训记录不全，扣 3 分；5. 无演练记录或记录不全，扣 2 分，无演练总结，扣 2 分

1. 未将本单位重大风险信息进行登记，不得分；2. 重大危险源未向属地负有安全生产监督管理职责的有关部门备案，不得分；3. 登记(含重大危险源报备)信息不及时、准确、真实，不得分

10 分

重大风险确定等级降低或解除，企业未通过平台及时销号处理，不得分

1. 未建立风险预警机制，不得分；2. 预警后未采取相应的措施，不得分

5 分

1. 未按规定及实际工作制定各部门、岗位、场所、设备设施的隐患排查治理标准或排查清单，扣 3 分，缺 1 项，扣 2 分；2. 未制定隐患排查方案，扣 3 分，隐患排查的时限、范围、内容和要求缺 1 项，扣 2 分；3. 隐患排查的范围未包括所有与

5 分

5 分

三星

10 分

三星

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<http://d.bo>

ok118.com/0580550

64123006053