

2023 年助产士个人工作总结（精选 5 篇）

助产士个人工作总结 1

20xx 年产房全体人员在院领导，护理部及科主任的关切，领导及支持下，通过全体人员的共同努力，围绕 20xx 年工作安排，紧跟创建办及护理部关于三级医院创建的要求及步伐，在助产士专科培训，护理平安，院感，药品管理，不良事务上报，优质护理服务，患者满足度调查，绩效考核等方面均有改进和提高。现将 20xx 年工作总结如下：

一、政治思想方面及三级医院创建方面：

产房全体人员团结努力，在科主任，护理部的领导下依据等级医院评审的相关要求，坚持一心一意为患者服务，确保产妇及新生儿平安的工作宗旨，坚持民族团结，反对民族分裂；上半年修订了各项护理台账；主动参加科室，大科及医院组织的各项学习，培训，提高专科理论学问及技术操作实力；20xx 年 8 月 1 日起规范了自然分娩产妇的产后侧切口的视察，护理指导及满足度调查，以便更好的督促助产士赐予产妇更多的心理支持，加强产后健康宣教，产妇的满足度明显提高。未发生护理投诉。刚好上报护理不良事务，对存在的问题及隐患刚好提出并探讨，制定整改措施，未发生护理投诉。

二、完成工作量：

20xx 年 12 月 1 日—20xx 年 11 月 30 日总分娩人次 2368 人，自然分娩 1222 人，剖宫产 1146 人，剖宫产率 48.3%人，会阴侧切缝合 626 人，中引接生 55 人；其中早产 154 人，催产素引产 218 人，新生儿窒息复苏 62 人，其中重度窒息 2 人，新生儿窒息率 0.26%产伤一例，健康教化 2368 人，乙肝疫苗接种 2360 人，卡介苗接种 2360 人，乙肝免疫球蛋白接种 130 人次，20xx 年 8 月 26 日，产科门诊正式成立，陈医生上门诊，完成了门诊健康宣教内容的制作张贴在各诊室及门诊走廊。将在 2023 年在孕妇学校和产前规范宣教和保健服务等方面接着完善和努力。刚好完成妇幼信息的每月上报工作。以及严格执行诞生医学证明的管理制度。完成诞生医学证明的领取开具和管理工作的。

三、工作重点：

1、患者平安方面及专科培训方面：本年度我科助产士在主任及各位医生，护士的指导，协调及协作下在产程视察，胎心监护图形的识别，对产程的评估和处理，新生儿窒息复苏的打算及有效性以及对产妇的心理疏导，产后会阴侧切口的视察护理方面都有了进一步的提高。尤其在专科理论及操作培训方面：依据护理部的要求，每月理论培训采纳 ppt 授课，效果较好，操作方面沙如在新疆医学院经过 3 个月的专科培训，带回了完整的产房专科操作评分表，20xx 年 8 月份起坚持每月进行专科的操作培训及考核。每月对新生儿窒息

病例提出分析总结和改进。通过每月的护理平安探讨从实际动身，对不良事务刚好进行分析总结，产妇满足度调查等措施，刚好对存在的硬件，流程，及易疏忽的环节进行持续改进，保证了产妇及新生儿的平安，提高了产妇及家属的满足度。

2、每周两次检查急救物品及药品，处于完好备用状态。主动完成及协作危重病人的抢救。依据等级医院评审要求，做好药品管理工作。

3、产房布局的改造及院感工作：产房格局不符合院感标准，20xx年6月我科在护理部，大科护士长，赵主任的指导下，完成了无菌物品间，医护通道，病人通道的改造，安装了刷手池，区分感染器械和非感染器械清洗池，外科洗手法及职业暴露处理流程上墙，领取两件防护服，进行了两次职业暴露学问的学习。加强对保洁员的管理及清洁交班的检查和质控，每周大清扫一次，规范管理各台面及空气，物品的消毒。产包及会阴消毒包，拆线包等实现集中供应，保证了消毒灭菌质量。通过大科护士长及护理部每月及季度检查的督导，我科对检查中存在的问题刚好反馈整改，完善。本年度产房未发生院感事务。

4、本年度完成应急演练两次：

（1）停电的应急演练：产房备可充电手电筒两个，依据护理部要求废除运用蜡烛，避开发生意外；吸球进行纸塑

包装，以备停电时清理新生儿呼吸道。

(2) 12 月份协作全科完成“前置胎盘阴道大量流血”的应急演练。

四、本年度科室人员，院内培训及外出学习状况：

目前产房共 10 人，陈雪英于 8 月 26 日在产科门诊工作，古丽娜尔于 20xx 年 9 月 1 日定产房。张玉虹 7 月 3 日—12 月 1 日休产假。乌新月，古丽娜尔参与我院低年资操作培训成果合格，阿勒腾格日丽参与了 ICU 专科护士培训，成果合格。孔维娜到 20xx 年 4 月 12—19 日在新疆医学院产房参观学习一周，了解产房的工作流程，产房布局及管理 etc 等学问。沙如 20xx 年 4 月 19 日—7 月 23 日在新疆医学院参与了助产士的专科培训，此次培训采纳集中授课，理论及操作统一考核，产科，妇科，产房，生殖助孕中心轮转的方式，更加系统全面。尤其在专科理论和操作方面有了明显的进步。五绩效考核、在护理部指导下，依据年初制定的绩效考核方案依据产房工作特点：夜班急诊多，工作量大等提高了夜班费，依据工作量，工作质量，能级等合理安排，助产士满足度较高，能体现多劳多得，优劳优得，但在细微环节和更加科学性方面仍有待加强。

五、完成了乙肝疫苗，卡介苗及乙肝免疫球蛋白的领取，接种，登记及健康宣教工作。

六、产房助产士是一个团结向上的整体

共同协作，力求做到“母婴平安”让产妇和家属满足，整体的专业学问上有了近一步的提高，共完成论文三篇，杨晓冬《怎样避开NST假无反应型》张玉虹《会阴神经阻滞麻醉的临床视察》；孔维娜《96例持续性枕横位，枕后位徒手旋转的临床体会》

七、仔细带教实习生和进修生及轮转生，有带教安排和小讲课。

八、存在的问题及改进方向

1、管理上仍存在缺陷，艺术性及严谨性有待提高。

2、对助产士的专业理论学问和操作技能及与产妇及家属的沟通，对抗职业压力，构建优秀团队等方面仍须要加强和探究。

3、院感工作还需长抓不懈，并在20xx年的基础上有所改进。

4、三级医院创建资料在护理的指导下有待进一步完善。

5、细微环节方面的工作，尤其是如何从患者角度动身，优化流程，便利病人的角度仔细做好各项工作。

助产士个人工作总结 2

日月交替，岁月如歌，我们在工作中走过了xx年，这一年在护理部的领导和大力支持下，紧紧围绕“以病人为中心，以质量为核心”的工作原则，结合科室工作实际，进一步完善了科室工作流程，细化管理，仔细落实各项工作制度，

逐步提高护理质量，现总结如下：

一、加强病区管理，夯实基础护理. 为患者创造良好的就医环境

今年，我科加强了病区的管理，注意晨晚间护理，使床单平整无皱折，并确保床单、被褥无血迹、污渍，随脏随换，制定每周一大换床单制度，确保每位患者床单元平整、清洁、舒适；做到“三短”、“六洁”；并坚持为产妇清洗外阴，直至出院，保证患者的清洁无污染。

二、今年随着优质护理服务在我院的深化开展，结合我科实际状况，从以下几个方面制定优质护理措施：

（一）转变服务理念，在科室里刘主任常常强调，我们的护理工作就是服务工作，我们要更新观念，做好服务工作，在服务中不仅要做到文明用语、还要语言暖和，表情亲切。因此，在实际工作中，我们不仅对妇科病人以“阿姨”、“婆婆”称呼，对产科病人更是用“乖乖”来作为对她的尊称。

（二）变更组织结构。今年4月起先在科内实行责任制护理，将病区分为A1、A2两个责任区，分别设两名责任护士，责任护士负责对所分管病人的病情视察，落实治疗性护理和健康教化、心理护理、生活护理，做到全程全方位护理，保证责任护士管床到位，责任到人，大大变更了以前功能制护理的局限性。本年度担当责任护士的是：洪瑛、李丽，她们不遗余力在自己的岗位上为所管病人供应优质的服务，并

参加一些管理工作，提高了自己的综合素养，同时也得到了一些病人家属的好评！

（三）变更排班模式，在护理排班上为了适应中午手术交接多，减轻中午护理工作压力，由原来的一名护士上 8AM 到 4PM 的模式，改成让两名责任护士上 8AM 到 4PM 的模式，削减中间交接，既让护理人员接受，又保证了护理平安。

三、加强护士的接着教化，培育专科护理人才

在本年度初我们就制定了本专业的人才培训安排，有科内学习和外出学习参与培训班等形式，均已完成培训安排。

科内学习是利用每天晨会时间进行基础护理、护理常规、健康教化等护理学问和技术的强化训练，从而不断提高科内护士的专科学问水平。今年外出培训产科专科护士一名，已能单独上岗。

另外，对新入科护士有一对一的护理老师带教，尽快适应本职工作，对工作一年以上的护士主动激励其接着学习，并让她们以各种形式自学，提高学历，今年有两名护士取得专科学历，护士长取得主管护士职称。

四、严格核心制度的落实，削减护理差错的发生。重点表现在：

（一）严格床头交接班，坚持每日由夜班对全部住院患者的诊断、治疗、手术等状况进行梳理、登记，使晨间交班更具体、严谨，并随时检查基础护理状况，刚好指出存问题

刚好改正，确保患者平安。

（二）完善护理查对制度，针对我科医生停医嘱不定时的状况，特制定了双人双班查对制度，即每天下午白班和总务查对医嘱后，夜间上夜和助产士再次查对医嘱，避开了漏执行和重复执行的现象。

五、我们科室年青护士较多

为了让她们有变得更加自信，在科室里提倡好学、上进的思想观念，主动参与医院组织的各项活动：如 5.12 操作竞赛及学问竞赛，我科等，均主动参与了这些活动，并在学问竞赛活动中取得了三等奖的好成果，这些活动的参与，既让她们在活动中得到欢乐，也让她们在活动中成长！与此同时，我科护士被评为”优秀护士”！

六、规范护理文书书写，减轻护士书写压力

我科依据专科特点实行表格化护理文书，大大削减了护士用于记录的时间。让护士有更多时间为患者供应干脆护理服务。

七、创新服务形式，让患者切实的感受到我们的关切与关怀

为了增加我科优质护理服务的内涵，特制定了一些新的服务措施，让病人真正感受到我们的医护服务，品尝出我们的优质所在。如：

（一）为刚做完人流手术的患者送上一杯热奶粉；

（二）为刚分娩的产妇送上一杯红糖水；

（三）设计并缝制了产妇病员裙；

（四）产科服务上也借鉴责任制护理的模式，运用一对一陪产式助产工作方式，让孕妇得到了整体服务。并建立孕产妇 QQ群，每天派专人值守，刚好回答孕产妇提出的问题。

（五）特向医院申请电磁炉一个，为分娩产妇供应便利。

（六）在新生儿的护理上，不仅严格执行母婴同室，完成每天的洗浴，而且在院期间由助产士亲自对新生儿进行喂奶、更换尿片。

（七）加强出院随访，刚好了解出院后患者、产妇及新生儿遇到的护理问题，进行电话询问，对特别问题，请其刚好来院检查，今年共电话随访 221 人，受到了患者及家属的广泛好评。

八、加强产房的管理，主动限制医院感染

严格根据医院重点部门管理标准，规范各种急救流程及各种急危重症的应急预案，在抢救车里添加产科各种急危重症的专科用药，落实各项消毒隔离制度，加强各种感染监测，完善了产房工作质量检查标准。定期召开助产士会议，反馈工作中出现的问题，仔细总结分析，制定下一步整改措施，并进行质量缺陷跟踪检查，提高了助产士的质量意识和管理意识，并顺得通过了产科护理质量检查。产科各项工作指标完成如下：

全年年共接生 221 人开展早接触早吸吮 100%、实行母婴同室 100%围产儿死亡率 0%工作人员母乳喂养技巧合格率 100%，活产新生儿死亡率 0 产后母乳喂养宣教率 100%

九、建立和完善绩效考核与激励机制，充分调动护士的主动性，体现优劳优得、多劳多得。

过去的一年，我们虽然做了一些工作也取得了肯定的成果，但仍旧存在许多的不足：优质护理服务的内容还需深化，服务形式还需创新；年轻护士的基础理论学问和专科护理学问还需学习，服务的主动性和主动性有待进一步增加；护理科研、论文撰写工作也很薄弱，因此，在新的一年里，我们将总结阅历，大胆创新，为医院的持续发展而不懈努力。

助产士个人工作总结 3

回顾 20xx 年，在科主任、护士长的正确领导和悉心关怀下，本人仔细履行助产士工作职责，以三甲医院的标准，严格执行护理管理各项制度和流程，注意护理质量的保证与持续改进，不断提升护理品牌，接着深化优质护理，切实完成医院及护理部的各项任务，现总结如下：

一、政治思想方面。

作为一名党员，仔细学习党的群众路途，不断提高思想相识和政治理论水平，严格要求自己，以身作则，帮助护士长带领全体护理人员，为病人供应更好更优质的护理服务；主动参与医院组织的员工素养教化及平安医疗教化，并落实

仔细学习医院的各项规章制度并组织落实，自觉遵守医务人员的职业道德，廉洁奉公，自觉树立医务工作者的良好形象。爱岗敬业，勤勉工作，踏实仔细，勇于担当。带领本科护理同仁，仔细履行各项制度，在原有优质护理的基础上，工作做得更加细化、服务更加热忱、病人更加满足。

在医院开展的”三好一满足”活动中，仔细做好宣扬工作，真正做到医德好、技术好、质量好、病人满足。平常，把肃穆的工作看法与科学的工作方法结合起来，擅长统筹兼顾、合理部署，分清轻重缓急，既突出重点，又顾全大局，使各项工作开展有条不紊、取得明显实效。

二、工作实绩方面。

（一）落实要求，抓好护理质量管理。

重视病房管理，科内实行护士长、责任组长、护理质控员三级管理，成立科室质量管理小组，常常进行现场指导与检查各项制度的落实状况，发觉问题，刚好在护士会上进行探讨分析，提出整改措施，使病房工作实行规范化管理。

注意质量改进，把科室内存在的问题通过持续质量改进，顺当达到预期目标，建立健全质量监控，加强质量监督，实施标准化质量管理，每月对护理质量进行检查、量化、反馈、整改，建立质量管理的长效机制。根据三甲医院的标准，学制度，抓落实，学应知、应会，抓考核，使每位护士的理论、

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/058072031005006132>