

电力企业工作总结（11 篇）

电力企业工作总结（精选 11 篇）

电力企业工作总结 篇 1

一、致力于抓电力保障，增加供电能力。

公司面对网架制约，大电网严峻的缺电形势，公司上下同心协力，科学调度，共同破解缺电矛盾，保障了电力正常、有序、可靠供应。一是积极争取扩大供电能力，在目前 160kV 海滨供电所未建成之前，在省电监办的支持下，今年调用周边温州电力局七门线路，增加供电能力 4 万多千瓦，相当于一座 160kV 变电所一台主变容量，实现了电力资源整合，从而进一步提高了供电能力。二是尽最大努力调节好局部地区的配变负荷，适时安排企业做好错峰用电和错峰用电，提高负荷率，对供区内铸钢和高能耗炼钢等 105 家企业进行错峰用电。以确保电网安全稳定运行，保障居民优先用电。利用负荷监控手段，全面实时调控负荷，对确保正常供电秩序起了至关重要的作用。三是将有序用电和节能减排、产业转型升级，产业结构调整，拆违等工作有机结合起来，优化电能配置，坚持“三个保障”、“有保有压、区别对待”原则，鼓励新技术和节能环保企业用电，限制高能耗、能源严重超标企业用电。为促进节能降损做了应有努力。特别是 10kV 线路拉闸限电明显下降。20__ 年与上年相比，拉闸限电时间减少 52%，特别是 9 月份开始几乎没有拉闸限电，供电秩序稳定，确保了居民生活和重点企业单位用电。

二、致力于抓电网建设和改造，打造坚强电网。

为了破解矛盾，克难攻坚，在电网建设上有所突破。一是抓好变电所建设，积极与区政府、市电力局、省电力公司、省电监办等做好沟通、协调，尽最大努力促进 160kV 海滨变上马，160kV 海滨

变电所今年已有重大进展，国家电网公司已审批同意，扩初设计也已完成，所址、线路、廊道等政策处理已落实到位，已进入招投标阶段。

积极推进惠民工程建设，掀起了新一轮电网升级改造的热潮，实施高、中、低三个等级立体化补强工程。在抓好变电所建设同时，抓好 10kV 中压线路的改造和调节，特别是加强互倒、手拉手线路工程建设，加强绝缘化、地埋化工程建设，进一步缩小供电半径，统一和加大导线截面，合理配置节能型的配变，提高电能利用率和质量。20__年改造和新架 10kV 线路(包括预埋线路)40 公里。特别是调用温州局周边变电所线路，就投入 20__多万元进行联接和改造。再一个，永强大道输电线路改下工程 10 多公里，工程已全面完成。投资约 3000 多万元(政府补助 75%)。初步建立起布局合理、结构优化、技术适用、供电质量高、电能损耗低的新农村电网。

公司自筹资金对供区内的 0.4kV 低压网升级改造，加快新农村电气化建设步伐。在去年的基础上，20__年完成 16 个村 13 个小区表计改造，4 个村线路改造，至此已全面完成 83 个村改造任务(包括线路和表计改造)，同时也改造了部分社区用电设备。为农村提供安全、可靠、经济、优化的供电环境。公司“十二五”电网发展规划已经编制完成，并上报温州电力局，有待组织会审通过，“十二五”期间规划要再建 4 个变电所。

生产技术部张朝辉，森脉电力叶建雄等同志，为了抢时间抢速度，赶在高温用电高峰季节前送电，放弃节假日，放弃休息时间，起早摸黑，坚持在工地现场，做好调用线路的联络抢建工程。

三、致力于抓电力营销管理，提高经济效益。

公司坚持向管理要效益，狠抓用电管理。各项经济指标圆满完成，一是加强线损管理，按月统计分析，节能增效，效益明显。二是加强负荷调节和削峰填谷用电，平衡峰谷电量，峰谷比是 51.4:48.6，比去年略有上升。三是加强反窃电、反违章工作，进一步提高反窃电能力，共查处窃电案件 128 起，处理违章用电 540 起，收取违约电费 15 万元。五是加强网络无功管理，提高功率因数，电容补偿 47582 千乏，包括高低压和随机补偿。功率因数达到 0.97。六是表计轮换现场校验和故障表处理，台变轮换新装表计 409 台，现场校验 20__台，在校验中及时处理失流，失压互感器极性接反等计量故障，故障表一项追回电量 346.2 万千瓦时。试行红外线集抄系统，先在天河金一村罗锦花园、万康一期、二期等进行试点，总安装 3382 户，提高抄表准确率和到户率，为智能化建设迈出新的一步，这也是计量和抄表工作一项重大改革。七是加强电费汇收，20__年汇收电费 10.98 亿元，同比增长 5.4%，由于民间借贷风波等因素影响，有些企业因资金断链，对电费汇收带来很大难度。但仍达到 99.95%，总欠费 69 万元，永中、永兴、永昌、沙城、天河都达到 100%。这是全体管理员、收费员“千辛万苦、千方百计、千言万语”努力的结果。八是增容工作，努力扩大营销，20__年共增容 9.7450kVA，其中专变 134 台、公变 38 台、三相动力 491 户、照明等 2970 户。

供电营销工作从业务受理、现场勘查、方案提供、用户选择设计、方案审核、用户选择设备、用户选择施工方案、中间验收、竣

工验收、装表接电等各项工作均按《供电监管办法》规定办理。营业大厅、电费核算、电表校验、用电稽查等班组，工作认真负责、服务到位、严格把关，为提高经营管理水平做出了很大努力。郑元榜、吴良志同志千方百计做好电费汇收工作，对跑路用户欠费，做了很大努力和周折，终于将电费如数汇收。

四、致力于抓基本建设，改善硬件环境。

20__年公司加大基本建设投资力度，重点是做好以下几方面工作，一是做好水库除险加固工程建设。天河东西库、山门坑、后坑等四座水库已全面完成“千库保安”工程改造任务，并通过了验收。省水利厅领导来公司指导工作时，也予以充分肯定。二是供电所营业房建设。海滨所已投标。永兴所政策处理工作基本落实，下步要进入工程招投标工作。沙城所最近要组织土地竞拍，摘牌落实土地征用手续。三是白水电站全面技改工作正在有序进行，该工程由温州市丰源水利水电工程有限公司中标投资，工程额度100多万元，包括新建厂房220平方米，改造水轮机组，发电车间旧厂房已拆，基础施工已完成，1250千瓦的发电机组已订货落实。高新园区三期大楼已交付使用。

五、致力于抓党建和文明创建工作，突出企业形象。

公司党建工作、“三个文明”创建工作更加深入，极力打造诚信文化、和谐文化和责任文化，主要做了以下几方面工作

一是公司党委结合公司中心工作，提出以建设学习型、服务型党组织，争做文明和谐先锋、高效廉洁先锋、服务活力先锋、学习实践先锋的主题活动，每个党员都作出了郑重的承诺，并付诸行动。公司党的政治思想建设全面加强，政治素质不断提高。干部队伍建设成效明显，构筑坚强堡垒。党风和廉政建设有效推进。民主政治发展合力深入加强。特别是“三个一”活动不断深入(即为群众办一件好事实事，为公司发展提一条合理化建议，为六城联创贡献一份力量)，开展这项活动以来，提出合理化建议 99 条。开展对贫困山区扶贫助学活动，开展植树绿化等工作。各党支部党员自筹慰问款，先后到敬老院星光老人之家、民工子弟学校、泰顺希望小学和当地贫困户结对，让弱势群体感受到党和社会的温暖。公司党委还召开了庆祝建党 90 周年大会及建党 90 周年征文、演讲比赛等活动，坚定党员信仰。支部活动每月一次，特别是退休第五党支部一月一次学习会雷打不动，全体党员大会一季一次。学习型的党组织逐步形成。

二是实施品牌战略，启动塑文化、强队伍、铸品牌的供电服务工程，通过永电品牌引领战略，提升企业软实力，打造特色服务品牌。公司组织各类人员参加业务培训学习 469 人次，全面提升专业知识和服务能力。22 人带薪带职在高校脱产学习，30 多人参加业余高校远程学习。通过各种不同方式提升企业员工的整体素质，构筑人才高地。

三是诚心履行社会责任，大力支持公益事业，为构建和谐社会贡献力量，公司积极开展慈善一日捐和慈善救助、爱心助学、重大疾病救助、扶贫济困、文明结对等回报社会公益活动。职工慈善一日捐达 66300 元，20__年慈善一日捐已开始，集团定向每年向慈善机构捐 50 万元，获得温州市慈善突出贡献奖等荣誉称号。

四是积极开展文体娱乐活动，丰富职工文化生活。公司和龙湾区经贸局、水利局、龙湾供电分局联合举办健身运动会，运动会项目之多，参加人数之多，创历史新高，增强了体质，加强了沟通，展示了职工风采。组织党员、妇女、团员等外出活动，增加了知识，扩大了视野。公司创办的《永电报》已经一周年，已出了6期，取得了良好的宣传效果，展示了企业文明形象。五是关心职工生活，增强企业凝聚力。组织全体职工参加一年一度体检。组织职工无偿献血，解决职工的子女就业，4名职工光荣退休，对金婚夫妇举行金婚庆典等。20__年对退协进行了换届，产生新一届退协领导班子健全了退协组织。公司团委被评为省级五四红旗团支部。

六、致力于抓优质服务，树立行业新风。

坚持人民电业为人民的服务宗旨，认真学习和落实供电监管办法。供电质量、供电服务水平均有很大的提高，一是供电合格率、供电可靠率均达到合格标准要求，按规定设置监测点进行监测分析，随时对电压被动进行调整。二是修改和完善了电力营销系统，从程序上规范服务行为。三是报装流程进行了调整充实，更加规范，更加方便。严格按照要求时限办理报装、接电等。四是为了方便用户，增加了供电营业网点，六个供电所营业厅全面开始营业，建立了电力抢修中心，配备了4辆抢修车，日夜值班，对抢修力量进行了整合集中，及时组织抢修。五是服务热线进一步规范和加强，使之成为用户信得过的咨询服务平台。客户投诉制度更加健全，并有录音记录，对于用户投诉，件件有回音，事事有落实，并坚持每年召开行风监督员会议，听取用户意见，改进服务作风，提升服务质量。六是实行信息公开，公司有关供电信息进入“全国电力信息公开网”。并与浙江电监办联网，有关信息及时上报电监办网络。信息公开、接受监督。七是计划停电事先告知用户，七天前公告，重点用户短信、传真通知，使用户事先安排好生产。八是有序用电严格按经贸局文件执行，做到公平、公开，并事先告知用户，克服了简单化限电办法、有保有压、区别对待、人性化服务。

七、致力于抓安全生产，保持企业和谐稳定。

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，按照保人身、保设备、保电网的三大原则，认真落实“三个百分之百”的

要求，夯实安全生产基础，做好各项安全工作，安全生产形势平稳，没有出现人身伤亡事故、责任性的重大设备事故、大面积停电事故和消防火灾事故，突发性的恶性治安事故等，安全形势平稳。

20__年安全工作主要抓了以下几方面工作：一是年初推出了公司第1号文件，制定公司安全目标和工作要点。二是健全安全组织网络，调整充实了公司安委会和班组安全员，有一个坚强的组织来保障安全，安委会每月定期召开安全例会，交流情况，分析安全生产趋势，总结事故教训，研究预防事故的对策。三是全面落实安全生产责任制，修订安全目标责任和考核细则。公司安全第一责任人和各所、车间、班组、各多经企业全面签订安全生产责任书，使安全责任层层负责，人人负责，共签订班组责任书42份，个人324份。四是完善各类应急预案，包括防汛抗台安全预案、消防预案、电网事故预案等，完善事故预防和应急处理机制，提高事故应急处理反应速度和处理能力。五是加强春、秋季的安全生产大检查，查出的事故隐患384条，整改率达95%以上。六是加强安全宣传和学习，公司举办全员学习培训和安规考试，346人参加，考试合格率达100%，提高了员工安全自我保护意识和操作技能。班组每月定期召开学习会，分析安全缺陷，落实整改措施，做到安全生产在控和预控。积极开展安全月活动和宣传工作，使安全月的主题深入人心。七是切实做好施工现场安全控制与监督。公司安监人员坚持每月不少于4次不定期到各生产现场进行监督，保证施工安全。八是加强消防安全，车辆交通安全管理。狠抓社会治安和综合治理，以维护企业和谐和稳定。

各位同志，过去一年来，永电集团和供电公司工作取得了新的进展，完成和超额完成了各项经济指标任务，呈现出全面协调发展

的良好局面，这些成绩的取得是区委、区政府正确领导，是上级主管局和电力部门的大力支持，是全体职工团结、共同努力的结果。在此，我代表永电集团和永强供电公司向关心支持永电事业发展的上级领导和全体干部职工表示衷心的感谢！

电力企业工作总结 篇2

今年上半年来，公司班子团结，职工队伍稳定，生产经营活动健康有序，业务水平不断提高，各项技经指标完成情况较好，经营业绩显著。基本实现了时间过半，任务过半的工作目标。公司整体实力不断提升，各项工作稳步推进，公司各项工作又迈上了一个新台阶。以下是今年上半年的工作总结。

一、成果喜人，管理水平不断提高

管理是实现企业效益的重要保证，我们坚持从制度建设着手，不断强化基础管理，建立健全了各项规章制度。针对管理严重滞后于公司发展需要这一客观现实，公司领导高瞻远瞩，成立了以董事长为组长、总经理为副组长的工作领导小组，从组织和制度上确保了此项工作的有序开展。通过不断交流反馈，听取基层一线员工意见，经过无数次地审慎研究和充分讨论，对方案不断优化和完善，确保了工作圆满完成。

二、安全生产管理成果显著，电网设备安全性不断增强

我们以保人身、保电网、保设备为目标，认真贯彻执行“安全第一、预防为主”的方针，以加强车间、班组、个人安全文化建设，提高安全管理水平和能力为中心服务，以开展生产车间的检修、试验、农网改造作业现场、“六种”违章行为的查处为重点，有效地遏制了人身、电网、设备事故的发生，“三级”安全指标达到了“零”的控制。

三、经营管理更加规范，服务水平不断提高

我们注重加强经营管理，基本实现了管理规范化。上半年，公司全面深入地开展了用电营业普查工作，通过营业普查，完善了营销基础资料、低压动力供用电合同等，规范了用电秩序，夯实了营销管理基础。同时，我们配合物价局对公司电价执行情况进行了检查。在检查过程中，没有发现公司越规收费现象。

四、工作中存在的主要问题和困难

针对各项工作的目标考核管理办法没有全面形成。对各项工作成果不能有效评估；虽然完善了部门各岗位职责，但还未完成部门各专责岗位绩效考核管理办法，部门管理还处于“人管人”的低级层次；部分专责岗位发生变化，对工作能力要求也相应地提高了，特别是岗位发生变化的员工，胜任职责的能力还有待增强。因此岗位培训显得重要而紧迫；职工思想观念、工作方式方法还不能完全适应工作需要，员工素质亟待提高，特别是安全生产意识还没能真正深入到每个职工心中。

既要看到上半年取得的成绩，更要认清公司面临的新形势，狠抓安全不放松，鼓足干劲，齐心协力，确保全年目标任务的圆满完成，下半年各项工作的完成取决于战胜困难的决心，取决于加快发展的信心，取决于勇于创新的举措，取决于求真务实的行动。接下来要团结一致，不畏时艰，奋发向上，以扎实的工作推动全年各项任务的完成，为企业持续、健康、快速发展奠定坚实的基础。

电力企业工作总结 篇3

建设、苦练内功提升整体设计水平 ——电力所消防系统设计培训纪实 20__ 年，电力所围绕业务建设这个重心，组织设计人员集中编制了多个所内标准图和标准文件。

为切实做好电力所标准化工作的推行，进一步对新版设计规范进行宣贯，12月15日，电力所组织全所人员在会议室进行了消防系统设计培训。

培训的主要内容是针对新版消防系统设计规范进行学习，并对所内新制定的消防系统设计标准图进行宣贯和研讨，确保消防系统设计规范化、标准化、科学化。

由于20__年出版了新的消防设计规范，同时消防系统设备也在不断的更新换代，以往的设计方法已经无法适应现有的设计标准，这就迫切要求大家在接下来的工作中，对新的设计规范和设计要求进行学习，以新标准、新要求进行消防系统的设计，确保设计工作的准确性，规范性。

本次设计培训由刘工主讲，所总工补充，大家仔细听讲，认真做笔记。在培训开始前，刘工着重指出，在进行消防系统设计时应严格按照《GB 50116 -20__火灾自动报警系统设计规范》设计，并参考。培训正式开始，刘工结合新版火灾自动报警系统设计规范和所内标准图，对消防系统中所涉及到的系统图例、工作原理、消防配线型式及其敷设方式、设备安装方式以及设备供电电压等内容逐一进行了讲解，使大家对新规范下的消防设计工作有了更具体的认识。在讲解中，参加培训人员就讲解的内容积极提出问题，刘工均一一给予解答。有个别问题解答不够细致时，参加培训人员就会将自己的想法提出来供大家探讨，众人积

极参与，使得问题逐渐明朗，使解答更加信服。讲解的详细条理，听讲的仔细认真，大家互相学习的精神令人敬佩。

此次大家共同学习了新版消防系统设计规范，积极提出宝贵的意见和建议，进一步完善了所内消防系统标准图，是一次卓有成效的业务培训。在以后的工作学习中，我们会一直保持这种良好的学习氛围和工作态度，互帮互助，集思广益，共同提升电力所的设计水平和设计效率，共建电力所的美好明天。

电力企业工作总结 篇 4

今年上半年，我部全体职工在局班子的正确领导下，以提高经济效益为中心，真抓实干，奋力拼搏，较圆满地完成了各项经济指标和工作任务，实现了“时间过半，任务过半”，现将我部上半年的工作总结如下。

一、农电管理常抓不懈，供电所规范化管理水平明显提高

每季度第一个月对上季度各所规范化管理工作进行检查考核，考核结果作为年终评优的依据，促使各所把规范化管理工作纳入常态运行机制。对供电所进行了第一季度规范化管理检查考核，检查促进效果明显。每季度最末一个月对全局供电组进行检查考核，考核内容涉及经济指标、资料整理、设备管理、经营管理、环境卫生等诸多方面，总分前三名颁发流动红旗。上半年先后进行了两次供电组季度考评工作，该项工作的开展，使我部管理的触角首次伸向供电所基层班组，消除了规范化管理的死角。

针对供电所库房管理混乱的情况，对供电所库房管理进行了统一规范。以为试点，召开库房管理现场会，要求各所以为标准，建立健全库房管理岗位责任制和物资管理制度，统一出入库手续，清理现有库存物资，分类摆放，并使用库存数量卡，定期清库，真正做到帐、卡、物一致。在供电所规范化管理复查中，我局供电所库房管理成为规范化管理工作中的一个亮点，深受同行的好评。

为提高农电工队伍素质，分批农电工在__培训基地进行了封闭式训练。军训期间我部和办公室负责人员与广大农电工同吃、同住、同学习，广泛的交流沟通，了解农电工的思想动态，灌输我局目前的农电管理思路。对其它农电工由于年龄偏大，用一天时间进行了专业培训和考核，没有进行军事训练。我们下发了农电工自学教材和自学计划，每月考试一次，根据考试结果对争创对象进行动态管理，有进有出，最终选出文化基础好、专业素质高、工作完成出色

的农电工，为我局参加上级组织的农电工专业竞赛、技术比武等活动储备人才。

二、营销管理持之以恒，全力提高我局经济效益

营销管理日常工作居多，琐碎繁杂，一丝疏漏便会给全局造成经济损失，因此我部在营销管理方面小心谨慎，从大处着眼、从小处着手，精打细算，一切举措均以提高经济效益为出发点。重新核定供电量、线损率、售电单价等五项经济指标，使办法和指标更趋于科学、合理，真正起到调动供电所职工工作积极性的作用。

加强了电费核算管理，设置专人对用户电费通知单进行审核，无误后加盖电费核算专用章，力争把电费差错率降至最低。上半年，经审核纠正了多起因计费程序等原因出现的电费差错。积极与银行部门协调，确保电费回收渠道畅通。我局电费回收要经多家金融机构，哪个环节出问题，都会影响电费如期如数到帐。

严格执行电价政策，配合物价局完成了电价检查，为上级物价部门制定电价提供准确依据。重新考察选定了水利预付费电能表生产厂家，对各所会计针对预付费账目的建立、管理进行了培训，并对新旧程序交替过程中出现的电量纠纷进行了妥善处理，基本做到了客户满意、企业不吃亏。

牵头起草完成了一、二季度经济活动分析报告，为领导经营决策提供参考。及时汇总上报各种经营报表，由于报表种类繁多，要求上报时间紧迫，加班加点已属平常。自从我局电力设备厂和物业中心开始计费以来，我部对报表格式进行了调整，力求反映真实经营情况。

一、高度重视，积极做好消防安全的宣传工作 只有思想上高度重视，安全行为才有保障。这是福建大唐国

际新能源公司多年来在消防安全管理工作中主要经验之一。为此，梅岭风电场十分重视消防安全管理工作的宣传，今年，我们主要从几个方面落实这项工作。

一是通过风电场安全例会进行消防安全宣传。风电场定期召开消防安全工作例会，分析当前消防工作存在的问题，讨论解决消防工作中存在的问题，落实消防工作措施，同时安排布置下一阶段消防工作。风电场在每月安全工作会议上，认真分析当前消防安全存在的主要问题，并提出了需要注意和解决的对策，要求各1班组、外维单位和职工将安全工作放在其他工作的第一位。

二是开展丰富多彩的消防安全宣传教育。风电场利用重大节日、节假日，积极开展有针对性的消防安全教育，用张贴标语、横幅等宣传形式，扩大消防安全宣传力度。

三是我们在确保搞好以上活动的同时，采取以广大职工群众喜闻乐见的形式和各种传播媒体大力开展消防安全宣传教育。

积极开展安全月、全国消防“119日”宣传日等活动，制作消防宣传图片和手册70余份，制作宣传橱窗6期，并结合风电场实际，深入开展消防法律法规的宣传教育。

四是通过每月风电场安全简报、梅岭风电工作群、凤舞南疆等媒体宣传形式，及时报道火灾纪实，开展法律法规宣传教育，普及消防安全常识等活动。今年来，报道消防知识11余篇，法

律法规报道 12 余篇，火灾案例纪实 13 余篇。有力地提高了广大职工的消防安全意识和消防法制意识。

五是在风电场职工之中进行了全面系统的消防安全检查。由风电场组织，点检、运维班、湘电维护人员参加联合检查小组，对附属生活楼、各消防重点部位、档案室、二次设备间、主控室、设备间、风机、库房等区域的灭火器材进行了全面的检查。

同时，对后勤食堂等进行了培训，通过培训，大家理论与实践相结合，效果显著。

二、全面落实消防安全责任制，积极推行消防安全目标管理 只有加强管理，做到责任到人，才能真正做到防微杜渐。这 2 是做好消防安全工作的另一条重要经验。明岗明责，检查评比，是强化管理力求实效的重要举措。具体说来，我们在以下七个方面加强了规范管理

1. 确定重点防火部位，明确重点防火部位负责人。今年为 了落实消防安全责任制，公司与风电场签订了《消防安全责任书》明确了风电场场长为风电场的消防第一安全责任人。

，同时，风电场对生产区域的消防重点部位也明确了消防安全责任人，消防安全责任人人员岗位变动时，及时调整各重点部位的消防安全 责任人。

2. 加强全厂安全通道管理，运行人员定期和不定期检查消防安全疏散通道和应急灯情况，及时通报，消除安全隐患。

3. 加强对主控办公楼的消防安全的管理，尤其是对档案室、二次设备间的管理，保证了办公中心无隐患存在。

4. 加强对生产区域消防重点单位的管理，特别是对重大危险源、仓库、职工食堂储气间进行不定期重点检查。这两处是易燃易爆存放区域，也是事故易发地，我们对运行有关人员加强消防安全教育的同时加大检查力度。

5. 加强对消防器材、设施的监督管理。消防器材设施是否正常直接关系到火灾是否得到有效控制。

梅岭风电场加大对消防器材的监管力度，制定了消防器材检查卡，定期对所有消防器材进行检查保证随时可以应急使用。

梅岭风电场在设计施工时就高度重视消防系统的设计施工，确保施工质量，强调验收责任，使风3电场消防系统顺利通过了诏安县消防大队的验收。

6. 加强对附属生活楼以及非生产区域用电用火安全的检查。

加强安全用电管理是防止火灾发生的关键，结合春秋安全大检查，都要进行全面检查，及时公布检查情况，如有违纪，立即收缴违规电器，并进行严格考核，使消防隐患消失在萌芽。

7. 加强评比，把奖励与严格考核相结合。考核是手段，只有风电场职工牢记消防安全才是我们的目的，风电场消防安全管理工作中主要以奖励为主，把风电场各员工在消防工作中表现突出的职工，用简报的形式进行表彰，定期奖励。但对在消防安全中制造隐患、违反安规的职工，我们一方面加强教育，一方面执行相应考核，年终评优一票否决。

三、加大资金投入，注重消防安全培训，积极开展消防实战演练。从众多的火灾事故案件来看，完善消防设施是减轻火灾损失的重要保障。因此，我们本着“一分消防投入，十分安全回报”的理念，在加快风电场工程后期建设的同时，十分重视消防基础设施建设。

一是搞好消防规划。在总体规划编制的同时重新编制了消防基础设施规划，以适应在今后电厂消防工作发展的需要。

二是加大消防硬件投入。风电场设计施工时就高度重视消防系统的设计施工，确保施工质量，强调验收责任，使风电场消防系统顺利通过了诏安县消防大队的验收。4 三是邀请诏安消防支队到电厂检查指导工作，并对全厂一线职工进行了消防安全培训，按照 20__ 年培训计划，梅岭风电场职工共进行了两次消防知识和消防器材、设施使用培训，参加培训职工 19 余人；同时，对今年 5 名新员工也进行了为期一周的消防知识培训，使职工的消防安全意识进一步提高。

四是 20__ 年 9 月 23 日，由风电场站长指挥，梅岭风电场 14 余人，进行了一次仓库库灭火应急预案演练，演练假设仓库发生火灾怎样扑救，采取用泡沫、干粉灭火，水冷却的灭火方法。演练切近实战，目的是提高职工应急反应能力，演练取得了圆满成功，达到了预期目的。通过培训和演练，有效地提高员工防患意识和应急、自救、逃生的能力，为现实生命、生产安全提供了保障。

四、认真开展消防安全隐患治理，积极预防重特大消防安全事故 一是为保障风电场消防安全管理制度和措施得到认真贯彻和落实，确保风电场安全管理目标的实现，风电场组织在重大节日期间开展专项消防安全检查，风电场下发《关于加强消防安全工作通知》二次，同时由安生部牵头，组织风电场对重点部位、易燃易爆区域、办公楼、附属生活楼等开展“查隐患、找死角、反违章、保安全”为主题的安全大检查。

二是 20__ 年 11 月，保“十八大供电”，梅岭风电场把消防安全作为保供电的重要工作来抓，梅岭风电场对消防设施和消防 5 器材进行了全面检查，及时消除安全隐患 10 余条，为保障十八大供电”提供安全基础。

三是在风电场开展“119 全国消防日””为主题的消防安全大检查活动；20__ 年 10 月，根据公司秋季安全大检查通知精神，风电场按照通知要求，对所有区域的消防设施、消防器材完好情况，危险源、危险点控制情况，进行了排查，共排查隐患 5 处，整改

5 处，整改率 100%。同时，对风电场新建建筑的消防安全进行了隐患整改，新增灭火器材 60 余件（具）。通过整治消防隐患，完善消防设施，使消防安全得到进一步加强，把火灾事故发生率降低到最低限度。

五、不断完善消防义务队伍建设，积极发挥电厂消防主力军作用 在 20__ 年消防工作中，梅岭风电场认真贯彻“安全第一，预防为主”的消防工作方针，结合风电场实际，把消防工作不断推向深入。在梅岭风电场建立了以运维班全体成员、点检为主的义务消防队伍组织，义务消防员共 16 人。这些义务消防员不但 是风电场工作能手，也是风电场消防安全的“保护神”，在消防 安全工作中和扑灭初起火灾中，有着不可忽视的作用，也为风电 场的安全生产提供可靠保证。

六、存在问题 梅岭风电场在 20__ 年消防安全工作虽然取得了一些成绩， 但还存在一些问题和薄弱环节。

一是移动消防器材使用检查还不 6 是很规范；二是少数职工消防知识缺乏差，损坏消防器材现象时 有发生。今后，我们将对存在的问题，认真研究对策，采取切实 可行的措施，努力把风电场的防火安全工作做好，以巩固福建大 唐国际新能源公司多年来无火灾事故的成果。

消防安全工作是一个艰巨的长期的任务，不是一劳永逸的事 情。我们在加强日常工作管理和阶段情况总结的同时，要真正树

立一种防患于未然的安全意识。只有防治结合，才能保证生产安全。要养成每个人都要关心消防安全工作，做到群防群治，责任到人。我们相信，在风电场全体职工共同努力下，我们一定能把今后的消防安全工作做得更好，为建大唐国际新能源公司的发展和创建本质安全性风电场做出应有的贡献。

电力企业工作总结 篇6

（一）、强化安全教育，提高安全意识

安全培训是电力企业安全管理的基础，是提高职工安全意识和安全技术素质的重要措施之一，

电力企业安全工作总结

。通过安全教育培训提高全体员工的安全生产技术水平，为全体员工进一步自觉贯彻党和国家的安全生产方针，政策和法令，明确各自的岗位责任，认真遵守企业有关安全生产的规章制度起到了积极作用。20__年安全教育方面重点做了以下几项工作：

1、完成了年初制定的安全教育培训工作计划。

2、组织讨论学习新《电业安全生产规程》和国家有关交通、消防等方面的法律法规。并组织全体生产及生产管理人员开展了《安全生产法》学习考试和《电业安全生产规程》考试。

3、对新上岗、转岗职工、临时工都进行了三级安全教育。

4、对特殊工种人员进行培训和劳动保护用品管理员培训发证。

5、制作了以宣传贯彻“三防十要”、“五查一落实”、“四清楚、四到位”和反“六不”为主要内容的安全宣传小册子。

6、在春季和秋收等季节开展了以保护电力设施为主要内容的宣传活动。

7、开展了消防知识及规程现场培训活动，组织消防值班人员参加了省消防总队组织的消防安全知识培训。现在公司消防值班人员均已取得省消防总队发放的值班《资格证书》。

8、为了保证理论学习与工作实际相结合，我们采取了施工现场安全检查、季节性安全大检查、变电站操作现场检查等地点进行现场提问，讲解规程为什么这样要求，应该怎样去做等，收到了较好的效果。

9、针对供电所在执行新“两票”填写规定方面存在难度大、票面合格率较低的现状，组织营销系统“三种人”（工作负责人、工作票签发人、工作许可人）进行专题培训，按照日常在工作中常出现的问题进行逐条分析讲解，使营销系统两票合格率明显提高。

（二）、积极开展“六个一爱心活动”实施“六大平安工程”

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/058112061137007006>