

2024 福建福州市城投检测科技有限公司招聘 2 人备考试题及答案

解析

毕业院校：_____ 姓名：_____ 考场：_____ 考号：_____

一、选择题

1. ()又称“庚子事变”,是 19 世纪末在中国发生的一场以“扶清灭洋”为口号,主要针

A、太平天国运动

B、维新变法运动

C、五四运动

D、义和团运动

答案：D

解析：义和团运动又称“庚子事变”,是 19 世纪末在中国发生的一场以“扶清灭洋”为口号,主要针对西方侵略者及其在华附庸,具有强烈的朴素爱国主义思想、完全由民间自发的暴力运动。义和团运动起到了一定的打击帝国主义列强的作用,一定程度上促进了中国人民群众的觉醒。但是这场运动具有笼统排外色彩和愚昧与残暴,加上本身农民运动的缺陷性和盲目性,使其被清政府利用,后被抛弃并走向了失败,成为八国联军入侵的导火索。对西方侵略者及其在华附庸,具有强烈的朴素爱国主义思想、完全由民间自发的暴力运动。

2. 亚洲和北美洲的分界线是()。

- A、直布罗陀海峡
- B、白令海峡
- C、苏伊士运河
- D、乌拉尔山

答案：B

解析：A 项错误,直布罗陀海峡是欧洲和非洲的分界线。B 项正确,白令海峡是亚洲和北美洲的分界线。C 项错误,苏伊士运河是亚洲和非洲的分界线。D 项错误,乌拉尔山是欧洲和亚洲的分界线。

3. 强调内在奖励和外在奖励之间的关系的理论是()

- A、双因素理论
- B、认知评价理论
- C、强化理论
- D、期望理论

答案：B

解析：认知评价理论提出了“内在激励”的概念,也称为内在激励理论。其中认知评价是关键因素,即人们对于情景因素是支持行为或控制行为的一种心理评价。认知评价理论认为过分强调外在的激励因素会导致内在激励因素的萎缩。所以认知评价理论强调内在奖励和外在奖励之间的关系。双因素理论,又称“激励保健理论”,是激励理论的

代表之一,该理论认为引起人们工作动机的因素主要有两个:一是激励因素,二是保健因素。只有激励因素才能够给人们带来满意感,而保健因素只能消除人们的不满,但不会带来满意感。强化理论是美国心理学家和行为科学家斯金纳等人提出的一种理论,也叫操作条件反射理论、行为修正理论。这种理论观点主张对激励进行针对性的刺激,只看员工的行为和结果之间的关系,而不是突出激励的内容和过程。该理论认为人的行为是其所获刺激的函数。如果这种刺激对他有利,则这种行为就会重复出现,若对他无利,这种行为就会减弱直至消逝。期望理论是由北美著名心理学家和行为科学家维克托·弗鲁姆提出来的激励理论。期望理论又称作“效价—手段—期望理论”,这个理论可以公式表示为:激励力量=期望值×效价。在这个公式中,激励力量指调动个人积极性,激发人内部潜力的强度;期望值是根据个人的经验判断达到目标的把握程度;效价则是所能达到的目标对满足个人需要的价值。这个理论的公式说明,人的积极性被调动的大小取决于期望值与效价的乘积。也就是说,一个人对目标的把握越大,估计达到目标的概率越高,激发起的动力越强烈,积极性也就越大,在领导与管理工作中,运用期望理论于调动下属的积极性是有一定意义的。期望理论是以三个因素反映需要与目标之间的关系的,要激励员工,就必须让员工明确:(1)工作能提供给他們真正需要的东西。(2)他们欲求的东西是和绩效联系在一起的。(3)只要努力工作就能提高他们的绩效。因此本题答案选 B

4. 下列关于人体血液的表述,错误的是()。

- A、红细胞具有运输氧气的功能
- B、血小板具有凝血和止血功能
- C、白细胞具有防御和保护功能

D、白细胞、血小板、红细胞都没有细胞核

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/058113102105006127>