

(完整)内部合伙人制度参考及股权激励方案(DOC)

编辑整理：

尊敬的读者朋友们：

这里是精品文档编辑中心，本文档内容是由我和我的同事精心编辑整理后发布的，发布之前我们对文中内容进行仔细校对，但是难免会有疏漏的地方，但是任然希望（(完整)内部合伙人制度参考及股权激励方案(DOC)）的内容能够给您的工作和学习带来便利。同时也真诚的希望收到您的建议和反馈，这将是我们进步的源泉，前进的动力。

本文可编辑可修改，如果觉得对您有帮助请收藏以便随时查阅，最后祝您生活愉快 业绩进步，以下为(完整)内部合伙人制度参考及股权激励方案(DOC)的全部内容。



内部合伙人制度及股权激励方案 (讨论稿)

目 录

第 1 章 总 则.....5

1. 1 内部合伙人制度的目的..... 5

1. 2 内部合伙人制度的实施原则..... 5

第 2 章 @@事业计划与合伙人计划..... 6

2. 1 @@未来三年事业计划..... 6

2. 2 员工职业发展规划..... 6

2. 3 内部合伙人股权基本结构与配比..... 7

2. 4 创始合伙人..... 7

2. 5 内部合伙人..... 8

第 3 章 内部合伙人吸纳与股权激励..... 8

3. 1 内部合伙人的资格条件..... 8

3. 2 内部合伙人的吸纳程序..... 8

3. 3 购股权额度确定..... 10

3. 4 公司资产价值及股价核算..... 11

3. 5 股权认购系数确定..... 11

3. 6 认购权行使及个人奖励股份转换..... 12

3. 7 超限额回购和内部转让..... 13

3. 8 利润分红..... 13

第 4 章 内部合伙人的权利和义务..... 13

4. 1 经营权利与义务..... 13

4. 2 股份权利与义务..... 14

4. 3 其他合伙人共同决议事项.....	15
第 5 章 合伙人发展计划.....	15
5. 1 合伙人内部创业.....	15
5. 2 独立合伙人.....	15
5. 3 分公司合伙人.....	15
5. 4 二、三级合伙人发展.....	16
第 6 章 内部合伙人退出机制.....	16
6. 1 内部合伙人退出.....	16
6. 2 回购方式及回购价格确定.....	16
第 7 章 附则.....	17

第1章 总 则

1.1 内部合伙人制度的目的

第一条 内部合伙人制度是指由公司内部员工认购本公司的股份，参与经营、按股份享受红利分配的新型股权形式。推行内部合伙人制度目的在于：

- 1) 实现本土咨询公司的管理突破, 通过共同经营、共同创业，共担风险，共负盈亏，凝聚志同道合的长期合作伙伴, 形成高效的资金、团队、运营模式。
- 2) 规范和完善公司内部的治理机制，规范合伙人之间的权利、义务，协调合伙人的责任、利益和风险平衡关系
- 3) 确保公司的顺利运作，形成互补能力结构, 提升公司的总体竞争力，实现公司永续经营

1.2 内部合伙人制度的实施原则

第二条 合伙人制度实施遵循以下原则：

- 1) 遁序渐进原则；
- 2) 公开、公平、公正原则；
- 3) 收益与风险共担, 收益延期支付原则；
- 4) 能力配比，增量激励的原则；

第三条 本制度实施意在逐步构建合伙经营模式和团队习惯, 不改变公司性质

第2章 @@事业计划与合伙人计划

2.1 @@未来三年事业计划

第四条 @@集团以为推进中国连锁企业发展已任，力图成为中国最具实力的连锁经营研究、

	2007 年	2008 年	2009 年	2012 年
产品定位	连锁营销管理咨询方案，连锁经营培训	连锁经营管理咨询方案，连锁经营培训	企业业绩改进利润分享参与式咨询业务	连锁企业业绩改进托管及常年顾问全案咨询
发展策略	巩固连锁行业优势，拓展连锁行业客户，建立品牌案例	树立行业标杆品牌形成知识体系和案例库	咨询分公司的连锁扩张	
经营目标	培训：咨询：200 万出版：	培训：咨询：400 万出版：	培训：咨询：800 万出版：	培训：咨询：2000 万出版：加盟及上交费用
团队建设	创始合伙人	合伙人	核心合伙人团队	分公司分伙人二三级合伙人

培训、
咨 询
顾 问
集团，
为 各
参 见
《 @@
集 团

发展战略及五年规划》。

第五条 深圳@@咨询公司是@@集团总部核心业务单元，独立核算，自负盈亏；围绕集团三年规划目标，通过机制创新实现快速发展，内部合伙人计划是与@@咨询事业计划匹配的长期激励方式，为达成目标将过渡跨行业、跨专业矩阵式组织形式并形成长期合伙人制度，参见《@@咨询公司发展规划和未来组织结构过渡方案》。

2.2 员工职业发展规划

第六条 咨询业是一个智力密集、人才密集的行业，优秀员工是实现@@规划的保障，公司对鼓励员工向与公司需要相符的方向发展，并辅以技术指导和知识管理支持，员工可从业务、咨询、研究员等途径向合伙人生涯发展，如下表，详规参见《@@员工培养及职业生涯规划管理办法》。

级数	职 位 名 称		
	业务拓展部	管理咨询部	研究院
T1	营销副总	咨询总监 首席顾问	研究院长 首席研究员

(完整) 内部合伙人制度参考及股权激励方案 (DOC)			
T2	高级经理 1	部门经理 资深顾问	高级研究员 1
T3	高级经理 2	项目经理 高级顾问 1	高级研究员 2
T4	业务经理 1	高级顾问 2	研究员 1
T5	业务经理 2	顾问	研究员 2
T6	业务助理 1	执行顾问	分析员 1
T7	业务助理 2	助理顾问	分析员 2

第七条 针对咨询业难做大、人才培养成本大、流动率高状况, 公司将不懈培养和打造志同道合的合伙人团队, 通过集合优秀人才共同去争取未来, 让有志员工在@@ “飞速发展、畅享成长, 共创未来”。

2.3 内部合伙人股权基本结构与配比

第八条 为确保合理的治理结构和竞争力能力组合, 未来三年@@ 顾问内部合伙人股权基本结构与配比方式如下表:

	2007 年	2008 年	2009 年
长期激励方式	认购权	分红权、参与权	合伙经营权
合伙人人数	3	6	9
股权结构	50：30：20	过渡	30：15：15:15 ： 5：5：5：5：5
能力结构	拓展业务能力； 咨询业务管理能力； 学术能力和研发能力；	拓展业务能力；战略、 组织、营销、人力资源 等专业咨询能力	行业和新产品开发能力 能力互补
激励对象	创业合伙人	咨询总监、项目经理、 资深顾问	咨询总监、业务经理、项 目经理、研究员、资深顾 问
持股方式	出资	购买+配送	购买+配送

2.4 创始合伙人

第九条 接受本合伙人制度, 维补足《创始合伙人协议书》, 2007 年 9 月前出资并成为注册的股东, 称之为创始合伙人, 创始合伙人承担以下义务

- 1) 按协议出资；
- 2) 参与运作，除特殊原因三年内不得离职和退股；
- 3) 按本制度第八条出让预留股份；
- 4) 公司亏损或业务需要时优先同比注资，补足运营所需资金；

2.5 内部合伙人

第十条 内部合伙人指认同@@文化，具备公司所需能力、获得股权的员工，内部合伙人对公司负共同经营、共同创业, 共担风险，共负盈亏之责任，公司不接受纯投资者为合伙人。

第3章 内部合伙人吸纳与股权激励

3.1 内部合伙人的资格条件

第十一条 内部合伙人的基本资格条件如下：

- 1) 在公司工作半年以上
- 2) 职级 T3 级以上，并符合岗位任职资格条件
- 3) 业务能力强，考核优秀
- 4) 有成为合伙人的意愿，按协议商定的出资比例

第十二条 合伙人品质要求：合伙人需要@@共同的价值取向，具备长远眼光和较强的创业欲望、富有牺牲精神和承受力等企业家精神，经合伙人协商一致同意的。

第十三条 具有较好发展潜力和能力互补，但尚未完全满足基本条件的员工，可由合伙人申请，给合伙人会议破格吸纳；

3.2 内部合伙人的吸纳程序

第十四条 内部合伙人的吸纳程序如下, 具体操作参见《内部合伙人吸纳与股权配比流程》如下表：

- 1) 符合条件员工向总办提出合伙申请或合伙人推荐，填写员工合伙申请及认购表；

(完整)内部合伙人制度参考及股权激励方案 (DOC)

- 2) 合伙资格由总办进行初审，并由相关部门核算当期内部股价、额度及认购系数；
- 3) 合伙资格及持股方式审核，并经合伙人会议复审后予以确认；
- 4) 合伙人签订内部合伙协议，到财务部确认持股额并缴款；
- 5) 公司发放员工持股股权证书，每年按实际出资比例进行工商变更。
- 6) 成为内部合伙人，行使合伙人权利，享受分红。

合伙流程	说明	程序文件
<pre>graph TD A[加入公司] --> B[承担 3 级以上职务] B --> C{提出合伙申请} C --> D[购股权额度确定] C --> E[其他激励] E --> D D --> F[核算当期资产/股价] F --> G[认购系数确定] G --> H{出资认购} H --> I[认购] H --> J[业绩激励股份] I --> K[当年度分红] K --> L{职级变化} L --> M[合伙经营] L --> D J --> N{本年内认购} N --> O[完成] N --> D</pre>	1、必须承担 3 级以上职务一个考核期以上，并取得绩效考核结果 2、符合条件员工向总办提出合伙申请, 填写有关表格，索要相关文件 3、根据准合伙人职位及公司规划确认职位股权额度 4、由财务部门负责核算当期资产价值及内部股价 5、根据准合伙人能力及绩效结果核确认购系数； 6、合伙人可按购股额度一次出资认购，也可采取分期支付方式购买股权 7、公司年初按规定提取上年利润分配额, 合伙人实际股份比例享受年度分红。 8、年度超额完成 KPI 者可按内部激励办法获得激励股权，参于下年度分红； 9、当年未完成股权认购的, 根据本年度核定股价继续认购； 10、获得合伙人资格, 参与公司共同经营	《专业人员分级及晋升办法》 《发展规划》及《未来组织结构》等 附件：《内部合伙人申请表》 《合伙人制度》 《公司资产价值动态核算办法》 《任职资格及能力评估办法》 《绩效考核与激励办法》 附件：《内部合伙人协议书》 《年度目标及分红方案》

3.3 购股权额度确定

第十五条 合伙人购股权额度主要由担任的职位职级决定，参见本制度第六条、第八条，具体职位可购股权限额如下：

职位可购股权限额= 公司资产总额 × 职位分配比例

第十六条 公司员工因职务调整，其持股额度按调职后的职务比例变动，根据新变动比例进行认购或回购，其中：

- 1) 合伙人升职后，根据增加职位分配比例算出其增加股份，新增股份认购价格按本年新股价进行计算；
- 2) 合伙人降职后，根据减少职位分配比例算出减少股份比例，减少股份由公司负责回购，回购价格亦按本年新股价进行计算。

第十七条 根据公司实际运营需求，公司可协商委托某一合伙人受让其他合伙人股权，购股权额度可短期高于职位分配比例，可受让限额由合伙人会议决定。

合伙人购股权限额= 职位可购股权限额+ 可受让限额

3.4 公司资产价值及股价核算

第十八条 公司资产价值包括有形资产和无形资产，有形资产以半年度财务报告显示，无形资产包括，品牌、知识产权、团队、业绩及获利能力等，其评估由内部价值链记分板来衡量，实行动态管理，参见《公司资产价值及股价核算办法》，经合伙人会议同意每半年予以公布。

第十九条 公司资产实行存量不动，增量激励原则，当公司资产价值低于原存量值时，合伙人应同比注资补足，当公司资产价值持续增长时，原合伙人可享受转让分红和股权转让所带来溢价激励。

第二十条 股价根据当期公司资产价值及股份数决定，每年中、年末各公布一次，为内部合伙人购股标准。

核定股价= 公司资产价值 ÷ 股份数

3.5 股权认购系数确定

第二十一条 合伙人按职务级别、个人资历、能力不同认购系数，股权认购系数越高则代表相对重要性越高，实际出资越少，计算公式如下表：

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/066024200233010133>