健康管理工作总结（35 篇）

健康管理工作总结（通用 35 篇）

健康管理工作总结 篇 1

根据院行政及院二甲办就我院二甲复审相关工作的具体安排和部署，我科认真组织实施，制定了健康管理中心具体的工作实施方案，完善了科室管理的各项工作措施，形成了人人参与、人人有责的分工模式，确保二甲复审的各项工作有序开展，现将复审工作开展以来的具体情况总结如下：

一、以科室方案为准绳，快速推进二甲复审工作落实

根据医院工作的统一部署，我科参照我院《二级甲等医院复审工作实施方案》的具体要求并结合省卫计委《二级综合医院评审标准考评办法20__年版》的相关内容，制定了符合科室实际，易于科室管理及操作的科室二甲复审工作实施方案。方案充分明确了各级各类科室人员职责，并以定期的'科室内会议、业务学习讲座、护理部晨会等形式逐条学习、逐条领会二甲评审考评办法，在科内形成了处处都是评审范围、事事都是评审内容、人人都是评审对象的良好工作氛围。方案还进一步就复审动员部署阶段，标准实施、自评、缺陷整改阶段、落实预评，完善阶段，强化整改，冲刺阶段，以及全面准备迎检阶段五阶段内容进行了具体的工作安排，形成了有预案，有落实，有制度有落实，有具体工作要求有落实的工作局面，切实把医院及二甲复审的各项措施落实到位。

二、整章建制，加强制度落实，以二甲复审为契机，助推科室制度化建设

1、二甲复审工作开展以来，科室不断建立完善科室工

作制度，科内结合医院要求，先后制定完善了科主任岗位职责、护士长岗位职责、主检医师岗位职责以及体检医师、医技岗位职责等二十二项岗位职责，建立健全了健康管理中心体检工作制度、健康管理中心护理安全防范制度、体检质量控制制度、重大阳性结果及时反馈制度、健康随访制度等重大科内医疗制度19项，参照制定了仪器操作流程12项，体检操作流程3项，应急抢救流程11项。

2、以落实会议制度为抓手，认真向科室人员宣传医院

政策，分析科室情况，商讨科室决策，科内共进行全员参与的会议 27 次，组织二甲专题会议 5 次，以会议形式向科室人员传达了二甲复审的工作要求，为顺利完成二甲工作做了制度保障。

3、为进一步加强科室人员业务水平，以及充分落实科

内业务学习制度，全年科内开展全员参与的业务培训讲座 5 次，科内业务学习共计 26 项；仪器示教 11 项；闭卷考试 13 次，其中 2 次半年考试。每次科室业务考试人平分数均达到合格水平。今年在医院进行的三基业务考试中，我科人员无连续不合格现象，在二甲复审进行的三基操作考试中，我科参与的医生护士均以高分通过上级卫生主管部门的考核，为医院顺利通过二甲评审做了一定贡献。

4、应院二甲办工作要求，我科制定了科室突发事件应

急预案、消防应急预案、同时还制定了消防演练方案、突发事件演练方案，并组织科室人员就突发事件、消防进行了实地演练，今年参与医院和科室组织的火灾演练3次，组织参与突发事件演练3次。在医院今年组织的突发事件演练、消防应急演练中，我科均取得了比较满意的成绩。

三、健康体检质量持续改进

1、今年进一步修订完善了危急值报告制度、优质护理

管理制度，形成了定期进行专题学术讲座的工作模式并定期就体检开展过程中存在的问题进行会议讨论，全年来科室共进行了质量讲评会议次，突出问题及时调整改正，我科新系统上线来，我科主动作为，多次就体检流程、科间协作等存在的问题进行深入研究了解，基本理顺了新系统工作程序，有效保障健康体检新老系统安全过渡，没有出现重大生产安全及隐患事故。

2、参照湘雅附三医院体检套餐内容，结合我县常见病

多发病发生情况，进一步优化体检套餐内容，并严格按照物价部门标准新制定了4种套餐内容。护理部进一步加强对体检流程的监督管控，设置专门的体检导引岗位2个，科主任、护士长适时查看体检服务过程，及时发现分流拥挤体检岗位，前台协助岗位适时掌控重点部门如B超科室的检查状态，根据体检人数多少及时协调超声影像中心增派体检人员，保障体检流程顺畅。科室根据体检场地实际情况设置设立了便民措施，在候检区设置了书报架、饮水机，科室还自费购买室内花卉，打造出科室精致、高端服务环境。

3、我科根据科室体检安排情况，每个工作日均进行体检满意度调查，二甲工作开展以来，我科进行满意度调查1386份，满意率达98%。

4、安全管理方面，科室加强对科内各项应急预案的落实，抢救设备齐全、完好，科室组织专人定期核对，体检报告专人审查核对确保7-8个工作日出具。主检医师对体检报告质量进行全面把控，今年，为提高体检报告质量，科室提高了主检医师奖金分配系数，加大了对体检报告各环节监察力度，发现问题立即整改，有效保障了体检质量的稳步提高。

四、科室院感及传染病管理

1、科室认真落实了医院感染管理制度，办公区域、诊室、洗手台等处均配备了快速手消毒剂，护理部不定期组织进行诊疗操作培训，要求掌握无菌操作原则，科内并就相关培训进行考核。院感科多次在我科进行工作督导，我科均无重大院感问题发生。

2、我科落实了传染病管理科工作要求，配备了传染病人登记台账，目前我科尚未发现传染病疫情。

健康管理工作总结 篇2

20__年以来，在市安监局和集团公司的正确领导下，我公司安全管理工作始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，按照公司安全生产三年规划和公司职业健康安全管理体系开展工作，努力控制和降低生产经营过程中的职业健康安全风险，确保公司生产经营工作的稳步进行。现将近两年的工作总结如下：

1、年初及时制定安全工作计划和安全学习计划并根据上级有关规定，层层签订安全生产目标责任书，认真落实安全生产责任制。根据公司机构设置及时调整安全管理机构和人员，建立健全公司安全管理网络体系，配备专职和兼职安全生产管理人员，加强日常安全管理和职业健康安全管理运行过程的全面控制。

2、每月定期组织召开公司安全例会，及时传达贯彻上级有关安全的方针、政策及指示精神，讲评当月安全生产情况及安全检查情况，汇报总结当月安全工作，安排布置下月安全工作。针对突出问题，有重点地布置落实安全防范措施。

3、每月定期组织安全综合大检查，根据季节特点，不定期组织专项安全检查。近两年组织综合检查24次，专项检查9次，检查中发现的不安全因素及隐患当场安排整改，对暂时无法整改的，制定出严密的监控和防范措施，不留后患。公司按照上级的要求，组织开展了“四不伤害”安全教育活动、“安全生产月”等活动，针对季节气候特点及时印发了“关于加强夏季安全生产工作的通知”、“关于加强冬季安全生产工作的通知”和“关于做好防汛工作的'通知”，对作业指导书、检修责任书进行了规范。

4、坚持安全教育和培训，重点内容是国家的安全生产法律法规，公司安全管理办法及安全操作规程等，近两年安全生产管理人员新取证5人、再培训26人次，组织电工、电焊工复审验证80余人次，起重工复审验证10余人次，并利用各种形式对安全事故案例进行安全教育、剖析，收到较好的效果。

5、每年组织开展“安全生产月”活动，利用广播、黑板报，横幅标语等形式，大力宣传安全生产知识。开展“四不伤害”教育活动，加强企业安全文化建设，营造了“治理隐患，防范事故”和“关爱生命、安全发展”的良好氛围。

6、积极配合上级有关部门做好检测检验工作，完成了防雷设施检测、特种设备检测等工作，组织压力容器复审、验证8人次，组织接触噪声、粉尘职工体检74人次。近两年公司安全投入约100万元。

7、加强对劳动防护用品的计划、采购、保管、发放进行严格控制，并对员工正确使用劳动防护用品经常进行监督检查。严格按照焦作市安全生产监督管理局关于劳动防护用品监督管理的公告，购进有备案合格的劳动防护用品，保证员工人身安全。

8、公司两年来发生三起轻伤事故，究其原因，安全管理方面存在漏洞，关键在于规章制度的执行不力，(个别)职工安全意识不强，安全措施落实不到位。在今后的工作中要加强对员工的安全教育和培训，严格要求职工按安全操作规程作业，养成自觉遵章守纪的良好习惯。要加大现场作业监督检查力度，不放过任何安全隐患，警

钟长鸣，确保公司安全生产长治久安。

_有限公司

20__年9月13日

健康管理工作总结 篇3

中医药健康教育工作是卫生服务的一项重要工作内容，为全面落实国家对基本公共卫生服务项目的有关要求，为进一步促进项目完成规范化，我院领导高度重视，认真组织实施，将工作落实到位。以下是我院20__工作总结：

一、组强措施情况

年初制定了项目工作实施计划，成立了领导小组及技术指导小组，组织乡村医生召开了基本公共卫生服务中医药健康管理服务规范培训会，对“0—36个月儿童中医药健康管理服务”项目、“65岁老年人中医药健康管理服务”项目、中医保健等相关内容进行培训。培训人数8人。

二、工作任务完成情况

管理老年人456人，其中接受中医药服务管理老年人256，；0—36个月儿童数329，其中接受中医药服务儿童125人次。全年开展中医药管理专项培训1次、中医健康教育讲座2次、公众健康咨询活动1次、健康宣传专栏2期、播放中医健康影音资料1种，发放中医健康宣传折页2种，累计发放中医药宣传资料300余份。

三、存在问题

1、专业人才紧缺，师资培训不到位，大部份医务人员专业性不强，问诊经验欠缺，评价结果无法反应老年人身体状况，群众不易接受。

2、工作压力大，基本公共卫生工作启动以来，卫生院公共卫生服务人员及乡村医生工作极端繁忙，而绩效工资未得到提高，缺乏工作积极性和主动性，影响项目工作顺利开展。

3、工作刚启动，加上广大人民文化水平不高，群众对药健康服务的'意义认识不够，不配合工作开展。

四、下步工作打算

在以后工作中要加强业务人员培训，不断提高业务技术水平，同时要加大工作宣传力度，提高群众意识，使其能主动积极接受我们提供的服务。

健康管理工作总结 篇4

来源：矿业安全与环保时间：20__-11-3

状态，环境缺陷，管理缺陷等，组织40余名经过培训的基层专业人员，对全矿纳入职业安全健康体系的43个生产、加工、服务单位的1618个危害(因素)进行了危险源辩识，辩识工作以基层单位为主，体系内审人员分工包片指导的方式进行，特别对以往发生过事故的作业单位和新工艺、新技术，做了重点辩识，避免漏项。

1.2风险评价及控制

危害辩识结束后，组织采掘系统、机运系统、通风系统、后勤系统、物资供应系统及培训、医疗、保卫、环保，共40多名评价人员，分系统根据危险源辩识出的危害进行分类，即分出哪些是不可容许危险或职业危害，哪些是重大危险或职业危害，哪些是一般危险或职业危害，有无外来单位导致的危险或职业危害，最后对1618个危险源进行了归类汇总，汇总出重大危险32项，不可容许危险源9项，将12项纳入了目标管理。对可承受的风险提出控制方案或措施，并考虑是否需要投人装备及人员培训。对10项不可容许危险源制定管理方案进行控制。对不可承受的风险，制定应急预案，并考虑怎样把风险降到最低，以确保损失最小。对此，制定了15个应急预案，应付不可承受风险的发生。

2 职业安全健康管理体系的运行

根据徐庄煤矿的生产经营和生活、供应的实际情况，运行了职业安全健康管理体系，在体系运行中各单位严格按照体系的具体要求进行实施。矿组织内审员对15个应急预案的落实进行检查渣应急预案中规定的人、财、物落实到位情况)，保卫、机电进行了地面火灾演习，安检、调度牵头进行了井下救火演习。管理方案涉及的单位按照管理方案的计划要求进行逐步实施，并进行跟踪分析；安检科组织内审员每季度进行一次目标、指标管理方案完成情况检查；

矿组织内审员每季度进行一次全矿性内审。顺利通过了公司的内审和中质协的`外审。

3 职业安全健康管理体系运行为安全管理开辟了新的途径

徐庄煤矿职业安全健康管理体系运行一年多来，促进了矿井安全生产的平稳发展，规范了矿井安全管理工作，提高了职工的安全健康意识和管理者的业务水平。特别是20__年以来职业安全健康管理体系的运行，使徐庄煤矿在安全生产管理中走上了法制化、规范化、制度化的道路，使每项工作始自有止(工作有安排、有落实、有检查、有反馈、构成闭合)。例如：在安全隐患排除整改中，严格按职业安全健康管理体系的要求，管理人员在生产现场查出安全隐患后，提出整改意见，落实到现场跟班队长整改，现场整改后反馈到管理单位，管理单位组织复查并做好记录。这样既能保证安全隐患整改质量，又能预防下次同类隐患的出现，达到预防事故，减少事故发生的目的。在“三违”人员处理中，严格按照煤矿安全生产法律、法规和安全生产管理制度的条款进行处理，使每一个“三违”人员既受到了教育，又提高了安全意识。同样在安全培训、下井人员安全行为规范管理、劳动纪律整治、运输治理等安全管理中都严格按照职业安全健康管理体系的要求进行。同时按照职业安全健康管理体系的要求建立了安全管理档案，规范、完善了安全管理制度，集中保管矿井十大安全生产系统图和矿井灾害预防应急方案，有利于安全应急事故的处理，从而促进了安全管理工作，保证了矿井安全生产。从徐庄煤矿职业安全健康管理体系的运行结果看来，职业安全健康管理体系的正常运行，规范了煤矿安全生产管理工作，为煤矿安全生产管理开辟了新的途径。(责任编辑：吴自立)

健康管理工作总结 篇5

这是一本帮助现代人预防疾病，增进健康的科学工具书。对教过基本能力的体育教师来讲，里面的很多知识并不陌生，体育与健康的教科书中有大量的介绍。但书中补充了大量与健康相关的运动方式，平衡膳食的营养物质，调节心理健康的策略，更容易指导人们找到预防疾病，怎进健康的方法。

读完这本书对书中的调节心理平衡方法印象深刻。精神养生法包括神志养生和情志养生。其中神志养生方面中的解读令人眼前一亮，书中说到人的精神应保持恬淡宁静的状态，即少私寡欲，常知足，少贪求，无杂念忧患，无嗔怒之心，正确对待个人的利害得失，以保持心胸开阔，襟怀坦荡，促进身心健康。

（1）心胸豁达，豁达不仅是良好的心理品质，也是健康长寿的养生要诀。心胸豁达的人，凡是看得高、看得远，能以理智的心态审时度势，不为升降沉浮所困，不被眼前利益所蒙蔽，始终使自己保持一种恬淡、平和的心境，充满乐观自信，使自己的精神状态处于最佳的水平。

（2）知足常乐，以前对于这个成语的意思感到此种心态没有进取心，但通过作者的解读发现解除了心中的困惑，知足常乐不等于不思进取、夜郎自大。知足，知现在所得已经足矣，但对将来所求还是不足的。知今日已有之足不是放弃追求，相反，是对自己过去努力的肯定，为下一次努力提供一个良好的心理状态。人在一生的旅途中，每个人都有自己的位置，所以应该对自我内心世界的调节使之达到最高值。

思考：一个人再怎么伟大，他也离不开生他的现实世界，一个人不管梦想有多大，通往将来的路上一定有一个叫“现在”的必经之路，调整每一天的心态，积蓄每一天的力量，其实是为将来做准备，如果每一天都调整不到位，认识不充分，只会离梦想越来越远。所以活在当下是必须的阶段，并且快乐的活在当下，正确的认识自

己，做好每天的轮回，才能走得更远。

（3）少私寡欲，就是对自己的私心和贪欲要进行自我克制和清除。孟子讲“养心莫过于寡欲”，只有寡欲才能宽心，事事容的下，放得下，身心自然收益。欲望没有尽头，无穷无尽的欲望，无穷无尽的追求，可以带来物质的丰裕，却无法带来精神上的'平静。没有了心灵的平静，就得不到长久的快乐。

思考：泽道法师说过，用什么来养心，每个人养心的东西不一样，寄托物不一样。总之，这个养心之物，要容易获得，而且成本要最低。可能是豪宅、名车、珍贵的饰品、或者养几盆花、养几只鸟、练练书法、看看书，每个人寻求快乐的方式不一样，向外还是向内取决于每个人的心态，向外能寻求快乐，但快乐的成本太高，代价太大，而且是短暂的。如果调整方向，向自己的内心寻找，就会发现，其实每个人的内心中都有一道道美丽的风景。生命中一定要找一个无限的东西，才能支撑我们的心灵。教育者应该有个无形的东西支撑着那就是教育的信仰。

（4）乐善好施，为善最乐，对他人同情和关怀，是一种崇高的精神和境界，是自我价值的实现和需要。美国的调查发现，善恶影响人的寿命。心怀恶意，损人利己，和他人相处不融洽的人死亡率比正常人高出 1.5—2 倍。

思考：很多人想施舍给人，但由于穷，没有多少东西给人家，其实好施并不是有形的东西，可以向人施舍一些无形的东西，例如微笑、赞美、问候、存好心、打招呼、举手之劳等，这些行为人人都可以具有，可惜有的人从来不知道施舍的含义。想到老师这个行当，每天不光是交给学生知识方法，更交给学生做人的道理，做人的道理就在每天的无形施舍中，就在于每天的微笑、赞美中。

养生不在于年龄，通过看这本书，很多养生方面的知识自己还很欠缺，什么食物什么营养，什么时候吃，还有很多盲点，想想学生们可能也很欠缺。一个从小就注重养生的学生将来他的健康肯定没问题，但怎样将这些知识渗透在每天的体育教学中呢？虽然体育与健康按照课程标准是必修，但更多的时间世体育运动课，怎样将运动与理论知识结合，是一个新的研究课题。

管好油瓶子，限制盐罐子，这句话是警句，自己在平日的饮食中不太注重这样的细节，下一步限量油盐，配合合理的运动，相信能成为一个管理好健康的成熟人。

健康管理工作总结 篇6

为按时按质完成中医药健康管理服务建档工作任务，在20__年的基础上，我院召开了中医药健康管理服务建档工作培训会议，会议采取以会带训的方式对全乡乡村医生和卫生院部分医务人员及公共卫生科工作人员进行培训。

本次建档工作卫生院总结以往的工作经验，由卫生院组织，乡村医生配合组成两个工作组，采取以整村推进、先集中建档后查缺

补漏的工作方法，确保建档对象无漏建、重建现象。在建档工作中要求:一是乡村医生务必按照要求认真组织人员并参与中医药建档工作的开展；

二是卫生院工作人员对建档工作认真负责，确保建档工作质量；

三是以往未建档的老年人和0-3岁儿童一律建立居民建立档案和中医药健康管理建档工作一同进行，确保各种表格的完整性。

中医药健康教育工作是卫生服务的一项重要工作内容，我院贯彻落实上级文件相关工作要求，进一步加强中医药服务能力建设，积极推进中医药健康管理服务项目，以通俗易懂的'语言，讲述了每年为老年人提供1次中医药健康管理服务，儿童6、12、18、24、30、36月龄时对儿童家长进行儿童中医药健康指导。老年人健康管理内容包括中医体质辨识和中医药保健指导。

中医体质辨识。按照老年人中医药健康管理服务记录表前33项问题采集信息，根据体质判定标准进行体质辨识，并将辨识结果告知服务对象。中医药保健指导。根据不同体质从情志调摄、饮食调养、起居调摄、运动保健、穴位保健等方面进行相应的中医药保健指导。

在儿童6、12、18、24、30、36月龄时对儿童家长进行儿童中医药健康指导，具体内容包括：

（一）向家长提供儿童中医饮食调养、起居活动指导；

（二）在儿童6、12月龄给家长传授摩腹和捏脊方法；在18、24月龄传授按揉迎香穴、足三里穴的方法；在30、36月龄传授按揉四神聪穴的方法。

截止__年7月10日，全乡老年人中医药健康管理服务已辨识544份，覆盖率达到28%以上。高血压中医药健康管理服务267人，糖尿病中医药健康管理服务167人；0-36个月儿童中医药健康管理已服务110余人；孕产妇中医药健康管理已服务25人。

下一步我院将进一步发挥中医药健康管理在基本公共卫生服务项目实施中的独特优势，以健康教育、社区义诊、入户随访等多种形式，加强老年人、儿童及亚健康人群等重点人群养生保健行为干预和健康指导，将中医药健康教育活动持续开展下去贡献一份力量。

集体乡卫生院

健康管理工作总结 篇7

我镇居民健康档案工作，在市卫生局的正确领导下，在包村医生和乡村医生的积极配合下，认真贯彻落实《基本公共卫生服务居民健康档案管理实施方案》，建档工作顺利进行。现将工作开展情况总结如下：

一、积极开展项目培训

每月例会，召开由卫生院院长、负责项目工作的工作人员，包村医生及乡村医生参加的公共卫生会议及培训班。为保质保量完成项目工作奠定了基础。

二、《居民健康档案》建档情况：

今年截止到6月25日完成建档26990人，完成建档率84.65%；电子建档23921人，建档率75.02%。其中，65岁以上老年人建档人，高血压患者建档人，糖尿病患者建档人，重性精神病患者建档74人、

采取的主要措施：

1、加强组织领导。

成立了项目工作领导小组和包村小组，具体负责建档工作。建立健全各项工作制度，明确责任，落实到人；

2、广泛宣传动员。

在全镇范围内加强宣传力度，利用广播、宣传资料、标语等手段，使广大人民群众认识到基本公共卫生服务的内容和意义。

3、加大督导力度。

我院公共卫生小组，下乡督导20余次，并不定期对已建档居名电话抽查。有效地保证了建档工作的顺利开展与工作的质量水平。

存在的主要问题：

1、由于种种原因，个别基层乡村医生缺乏工作积极性、责任心，工作态度不积极，不认真。建档质量、数量较差。

2、档案更新率不达要求。

总之，居民健康档案建档工作取得了一定的业绩，但同时也存在一些问题，因此在今后的工作中，要不断查找制约建档工作的结症，研究制定解决结症的办法，保证健康档案工作高效率、高质量、高水平的进行。

健康管理工作总结 篇8

20__年我院以基本公共卫生服务规范为标准，不断提高居民的卫生服务要求，以全心全意为人民服务为宗旨，努力做好老年人的健康保健工作，现将20__年主要工作做如下总结：

一、

做好健康管理:掌握辖区内65岁以上老年人常住人口数是1509人，根据老年人不同的健康状况有针对性、有目的性地进行健康教育管理服务，对危险因素进行干预控制并追踪。如对糖尿病、高危个体、如果其危险因素有超重、血糖偏高和吸烟，医生会提出指导意见，包括减轻体重、合理膳食指导、体力活动、停止吸烟。通过医护人员及服务对象的密切合作，最终达到预防和减少疾病的发生。

二、 做好健康危险因素调查与教育：采用下村集中体检和入户访谈方式，对老年人慢性病及其危险因素进行调查，重点做好老年人慢性病防治（高血压、糖尿病、心脏病等），做好老年人慢性病危险因素为吸烟、饮酒、缺乏锻炼、高盐饮食等，一一做好健康教育工作，提醒改变不良的生活习惯，并定期健康检查，开展辖区老年人群健康教育干预。

三、 做好健康指导及干预：针对老年人的心理特点，进行正确的保健指导，重点做好常见病与高危因素的针对性指导。

1、 做好卫生宣教向老年人传授自我保健、预防疾病的知识，使其了解老年常见病的发生、发展、转归规律，培养老年人自我判断、自我治疗、自我护理、自我预防能力，掌握简单的自救方法。大力开展戒烟宣传或消除不良嗜好，培养良好的生活习惯，减少各种疾病的发生。

2、 指导合理运动，运动可以改善机体各器官系统功能，提高思维反应能力，控制肥胖延缓衰老，增强人体防病能力。

3、 日常生活保健指导养成良好的生活习惯，注意个人卫生，

保持空气新鲜、光线适中、温度适宜、地面不宜太滑，保证足够的睡眠，食物应多样化，防止便秘。

四、 做好年度健康体检，我院根据20__年老年人保健工作计划，从__月份开展老年人和慢病的健康体检与指导工作，采用组建体检工作队，深入各村及上门服务的方式为老年人进行了健康体检。截止__月底累计体检了177人，对体检发现的慢病患者及时通知乡医进行规范化管理，定期随访。

健康管理工作总结 篇9

20__年我厂员工健康体检工作从9月10日开始，__月20结束，历时2个月，共有1636名员工参加了体检，圆满完成体检预期目标。现将体检工作情况总结如下：

1、加强组织领导，制定健康体检方案

为认真贯彻落实公司号《_公司员工健康管理实施办法》文件要求，切实做好广大员工体检工作，我站祥细制定了《_20__年员工健康体检工作方案》，方案在处务会上进行了讨论研究，明确了体检人员、体检项目、体检医院、体检时间及体检费用等相关事宜，为保证体检有序开展，处主管领导高度重视，我站认真安排部署，下发了体检通知，要求各单位高度重视、责任到人、严密组织，要按照处部统一安排，组织员工在指定地点按时参加体检，任何单位不得以“生产忙、离不开”为理由阻止员工参加体检，要把体检工作当成为员工办实事、办好事的重要举措。

2、全面安排部署，保障体检工作顺利进行

为保证体检工作落到实处，我站始终坚持高标准、严要求，在体检项目上，同比往年新增了骨密度、前列腺全项及前列腺肿瘤标记物检查、肝部肿瘤标记物和肺部肿瘤标记物检查、颈部彩超、CT头颅肿瘤标记物检查、甲肝抗体等检测项目，B超项目也以改往年不同全部采用彩超检查；在体检1年龄上，根据岗位不同、年龄大小制定不同的体检项目，39岁以下员工体检十六项，40岁员工体检二十一项，职业健康人员增加电测听、肺功能体检；在体检方式上，按照员工所在地实行上门体检，分别在、设立体检点，按照日期交叉进行，满足不同岗位员工体检需求，确保体检率的完成；在体检过程中，我们经常深入体检工作现场，检查和督促体检质量，及时了解广大员工对体检工作的要求，不断改进体检中存在的问题。除此外，我们还每天都与医院和体检单位沟通，掌握最新体检情况，及时协调解决体检过程中出现的突发性问题，对体检有问题的人员及时通知本人复查，确保了本次体检取得良好效果。

20__年全厂共体检__人，其中男__17人，女419人，职业健康体检216人，39岁以下的员工867人，40岁以上的员工769人，人均体检费用在800余元，比去年增加300多元。20__年，体检费用130.9万元，比去年体检费用增加了50多万元，体检率达到84%，是近年来我处体检率最高的一年，也是人均费用最多的一年。

20__年工作安排

1、加强员工健康管理工作

根据（20__）号《员工健康管理实施办法》文件精神要求，每位员工的个人信息要导入“_公司员工健康网”中，并根据信息资料输入个人体验报告，实施健康干扰、健康评估。员工可以通过登录油田公司链接网站“员工健康2网”查询个人健康情况，网站通过健康干预，给员工制定适合自己的健康运动及生活饮食。20__年，我站首先要输入20__年员工的健康体检报告，这将是一项重大而长远的工作，工作量之大，需要人员之多，工作时间较长，计划从各单位抽调4人在半年内完成。其次要通过20__年健康体检资料分析制定员工健康管理实施办法，建立员工健康档案，通过健康评估制定健康干预方案和计划和个性化的健康管理计划。最后要做好健康管理的`防控工作，要深入基层现场了解员工身心健康情况，宣传健康管理知识；要积极开展地方病、流行病、疫情和一般疾病的预防工作，组织做好疫苗接种和疾病预防宣传工作；要根据实际建立健全医疗服务网络，明确管理责任，制定管理规范，加强监督考核，要开展健康教育、健康指导和健康宣传工；要做好生产生活和娱乐活动等公共场所的卫生防疫工作。

2、做好20__年员工健康体检工作。

20__年员工健康体检计划在8月初开始进行，体检要按照上级文件要求和处部相关规定执行，要确保体检质量和体检率，继续实行上门服务式体检方式，要将职业健康人员纳入体检范围，按照年龄结构制定不同的体检项目，做好体检过程中的服务，保障体检工作圆满完成。

健康管理工作总结 篇10

本学期里，我们在校长室和上级教育科研部门的领导和指导下，扎实开展教育科研工作，为创出鲜明的办学特色，全面提升学校的`办学水平作出一定的贡献。现从五个方面进行总结。

一、大力执行教科研制度，强化课题管理。

1、本学期，每位教师认真填写了《教科研个人计划表》，对自己在一学期里的研究重点、步骤、预期成果等作了安排，使其研究避免了盲目性。各课题组长认真撰写了课题研究学期实施计划，加强教科研与教学研究的整合工作。期末，由教科室对照他们的研究计划对课题组、教师进行了考核，保证了研究过程、结果与计划的一致性。

3、继续做好了课题申报工作。今年学校有四个课题确定为镇江市教育科学“十二五”规划课题（立项课题）：《国学经典渗透语文“主题式”教学的研究》、《在经典诵读活动中培养学生道德品格的实践研究》，《国学经典奠基儿童美丽人生的行动研究》、《小学英语教学与国学渗透的实践研究》。

二、规范、完善课题的管理工作。

1、抓日常课题管理，注意调控。教科室在平时认真记载好工作台帐，按部就班开展课题研究工作，注意课题研究过程化。主持好学校主课题研究工作，指导督促各子课题开展情况。

2、加强教科研资料积累。各课题组对资料积累工作更加重视，除了专人整理外，还进行了检查、改进。

三、重视学习课改理论，加强教研科研整合。

1、引导教师学习课改理论。

（1）开展校本培训。组织获奖教师上台交流获奖论文等学科课改培训。

（2）加强业务培训。学校加强教育科研与教研的整合力度。除了平时的自学外，学校规定固定的时间进行业务学习和课题组研讨活动，让教师围绕课题研讨展开讨论，真正让大家做到有话可讲，有论有据。

2、积极参与课题组活动。本学期参加了区、市级课题培训。

四、积极开展课题研究，强化校本研究。

针对课程改革的新形势，本学期教科室按学校“十五”、“十二五”规划的要求，对照课题研究的规划，组织了研讨活动。

健康管理工作总结 篇11

今年以来，我县职业安全健康监管工作紧紧围绕_年度总体思路，认真贯彻落实省、市、县各级要求，突出水泥、矿山、石材加工等重点企业全面加强工作场所职业安全健康监管，继续抓好职业病危害项目申报、职业卫生统计、职业卫生培训、职业病危害因素检测等基础工作，圆满完成了_年度工作目标任务。

一、_年工作回顾

（一）强化组织领导，健全工作机制。一是强化组织领导。健全了以县安监局局长任组长，县安监局、县卫生局、县人社局、县总工会等分管领导任副组长，县级相关部门负责人为成员的职业安全健康监管工作领导组，领导组下设办公室在县安监局，负责日常工作。二是健全完善了共管机制。进一步明确了卫生、人社等有关部门的职业卫生工作职责，各有关部门各司其职，畅通信息，进一步加强了职业安全健康监管工作。三是强化监管队伍。加强了安监局职健股人员配备，选配了 2 名素质好、业务熟、能力强的工作人员在安监局职健股。注重乡镇监管能力建设，加强乡镇职业健康监管工作的业务指导，全县 26 个乡镇落实了专（兼）职监管人员，健全和强化了乡镇监管网络体系。四是强化企业管理。加强企业职业卫生管理员队伍建设，坚持职业卫生管理员持证上岗制度，加强对职业卫生管理员的培训，指导企业规范内部管理机制。五是推行职工群众监督。积极探索和推行职业安全健康监督员岗位制度，在企业设立职业安全健康监督员岗位，发挥群众监督员在企业自查自纠中的积极作用。

（二）摸清职卫家底，夯实工作基础。一是摸清家底。上半年开展了用人单位职业卫生基本情况摸底调查，统计上报职业卫生监管企业173家，从业人员8505人，接触职业危害20__人完成体检20__人。在此基础上又于10月份开展了工矿商贸企业职业卫生统计，进一步摸清了全县工作场所职业病危害现状。二是督促申报。督促全县所有涉及职业病危害的用人单位进行了职业病危害项目申报，申报范围涉及矿山（煤矿除外）、建材（石材加工）、建筑施工、木材加工和木质家具制造、危险化学品、酒类制造、物流仓储、汽车维修装饰、中药制造、印刷等行业，全县251家用人单位进行了申报，其中变更申报5家。下半年经济下行部分企业裁员停产，用人单位申报154家，从业人员3100人，接触职业病危害因素职工679人（其中接触粉尘危害因素职工有401人），职业病危害因素接触率达27%。

（三）强化监督检查，全面促进工作。一是对存在职业病危害的工作场所开展了检查执法行动。全县检查用人单位212家，下达执法文书321份，发现问题或隐患492项，责令当场整改387项，责令限期改正205项，警告41家。二是突出水泥、石材加工（采石厂）等重点行业开展职业健康监督检查和专项整治。共计检查重点行业企业108家，共查出职业病危害浓度超标、个体防护用品不达标、防护设施不到位、制度不完善、未建立职业健康监护档案等方面的隐患193条，针对排查出的隐患均下达了责令限期整改指令书并督促进行整治。三是多措并举，督促企业落实责任进行整改。针

对企业职业病危害前期预防、劳动防护和职业健康管理等重要环节中存在的问题，采取严肃批评、现场整改、限期整改、停产整顿等措施。对职业卫生管理重视不够的企业，还采取了约谈业主的处理措施，通过约谈督促企业业主提高认识，落实职业病防范措施，提升工作场所职业安全健康水平。四是指导存在职业病危害的用人单位开展了职业卫生基础建设活动，推动用人单位职业健康管理水平提升。五是督促用人单位加强从业人员职业安全健康岗前、在岗和离岗体检。全年职业健康体检人数共计2989人，发现有职业禁忌506人，疑似职业病人12人(煤矿9人，其它3人)，针对检查出的职业禁忌和疑似职业病人要求企业采取调整岗位等相应措施，进一步规范用人单位职业健康监护工作及档案管理。

（四）加强宣传培训，提升业务能力。一是利用安全生产月咨询日、法制宣传日等活动开展了职业安全健康宣传，以发放宣传资料、现场咨询等多种方式宣传了职业病防控相关知识。共发放宣传资料1600余份，接受群众咨询120余人次；二是加强对职业安全健康监管人员的培训。县安监局通过以会代训的方式，对乡镇安监办主任进行职业健康监管业务培训并送培职健股人员参加省安监局组织的'职业卫生业务培训。三是组织开展了为期一周的全县用人单位企业主要负责人及职业健康管理人员安全培训工作共，培训合格246人。

（五）强制推进职业危害现状评价及检测工作。县政府安办于_年10月10日印发《关于加强职业病危害因素检测和评价工作通知》到各乡镇和县级有关部门。_年10月23日组织全县涉及职业危害的企业负责人和在我县备案的职业危害检测机构负责人召开职业病危害因素检测和评价工作会，安排部署职业病危害因素检测和评价的相关工作，完成了对50家企业检测和2家重点企业评价工作。

二、存在的问题

一是企业职业健康管理主体责任落实不到位。多数企业没有真正认识到做好职业健康工作是其必须履行的法定义务，开展职业病危害项目申报，开展工作场所职业病危害因素检测评价，进行职业病危害治理不积极，未按规定建立有关管理机构、制度和台账，职业安全健康投入不足等情况依然十分普遍。甚至个别用人单位负责人对职业病危害防治的法律法规一无所知或知之甚少，没有组织《职业病防治法》及相关法律法规的学习培训。二是用人单位在有毒有害工作场所缺乏有效的职业病防护安全设施投入，工作场所未设置职业病危害警示标志，未对接触职业病危害因素的劳动者发放符合安全标准的防护用品。有的用人单位虽然为接触职业病危害因素的劳动者配备了职业卫生个人防护用品，但没有切实可行的使用监督检查制度，使劳动者未能正确使用个人防护用品，未达到应有的预防效果。三是职业健康监护工作不规范。主要体现在企业效益差，存在少体检或不体检现象，特别是离岗体检普遍落实较差，未建立或者建立的职业健康监护档案不规范。四是企业职业卫生“三同时”工作欠账较多。用人单位“新、改、扩“建设项目未向安监部门申报，致使“三同时”制度不能落到实处。五是职业卫生监管队伍建设不能适应新形势职业健康监管工作的需要，县、乡两级监管队伍未配备必要的工作装备，缺乏有效的监管检测手段，监管能力和业务水平有待提升。六是相关部门在职业卫生监管中的协同配合还有待进一步加强。

健康管理工作总结 篇12

基本公共卫生高血压、2型糖尿病管理服务项目开展以来。根据年初全县卫生工作会议精神总体要求，以深化医疗卫生提示改革为重点，着力抓好公共卫生服务项目工作，全面实施基本公共卫生服务项目，积极开展高血压、糖尿病等慢性病的综合防治工作，加强慢性病服务项目管理与规范管理。现将开展情况总结如下：

一、 制定公共卫生管理服务方案

以基本公共卫生高血压、2 型糖尿病患者管理服务项目指导方案，结合我乡实际情况确定具体项目目标，对辖区内所有 35 岁以上高血压、2 型糖尿病等患者为管理人群，在门诊和各卫生室工作中以 65 岁以上老年人体检为契机，对高血压、2 型糖尿病患者进行筛查、评估登记建档管理和随访，并制定了高血压、2 型糖尿病筛查、确诊管理工作流程，做到了慢性病个案实行一人一档案，每个档案中有个人信息表、个人体检表，填表书写要规范、完整，明确了公共卫生管理项目的各项职责。做好乡村医生培训工作，将辖区内的各类资料整理归档管理和上报工作，力争我院公共卫生管理服务项目建档率、规范管理率达到上级要求。

二、 培养基本公共卫生管理服务项目管理人员

为了使我院公共卫生管理项目工作顺利实施，今年举办了高血压、2 型糖尿病知识讲座，之后接受广大群众咨询。根据公共卫生高血压、2 型糖尿病患者管理服务项目指导方案的具体管理和规范管理要求，培训我院公共卫生服务人员和乡医熟练管理和规范管理程序，牢固掌握疾病的筛查、评估、个人信息的采纳、登记、归档工作要领，工作中一定要按要求认真填写信息表格，准确记录数据，及时发现目标管理服务人群，做到及时发现患者，及时登记信息，及时建档管理及时随访，同时，要求各级公共卫生人员每月按时上报各类疾病患者本月的发现数和累计病人数，并按实施方案要求定期管理，帮助患者家属及社会人群了解高血压、2 型糖尿病对个人、对家庭危害，教育目标人群自我识别高血压、糖尿病，从而减少疾病造成的影响，指导目标人群倡导“合理膳食，戒烟戒酒，适量运动，心理平衡”的健康生活方式，重点干预 35 岁以上正常高值血压，超重肥胖人群，以利推迟或预防高血压、2 型糖尿病的发生，同时指导高血压、糖尿病患者规范用药，按各个患者的实际情况决定防治措施，告诉患者出现哪些异常时应及时就诊，做好危急患者的转诊工作，督导门诊和乡医为辖区内慢性病患者建立管理档案，从而使慢性病从管理到规范管理。

三、全乡具体工作开展情况

20__年，按县卫生局慢性病管理服务要求，开展慢性病管理服务项目，卫生院对全乡 6 个村委 33 个村全面开展高血压、2 型糖尿病筛查评估建档工作，落实公共卫生管理工作人员 4 人，全乡登记

35岁以上高血压患者148人，免费体检访视148人，管理率100%。全乡登记35岁以上糖尿病患者41人，免费体检访视41人，管理率100%。

四、 待完善的问题和建议

公共卫生管理服务项目通过一年的实施，全乡慢性病工作取得了一些成绩，但是还是存在着一部分群众的健康意识不强，存在不够重视的情况，三是部分乡医责任心不强，不能按要求开展管理工作，不按时筛查上报工作开展情况，没有充分发挥乡医在村级网点的实际作用。因此，这就需要卫生院加强对乡医的培训工作，明确工作目标和此项工作的重要认识，改变服务意识，增强防病能力，增强公共卫生人员责任心，加大健康教育力度，达到以防为主，防治结合，指导和帮助慢性病患者医疗、康复，减少慢性病的发病，有利于家庭、社会和谐发展。

健康管理工作总结 篇13

一、大力加强校本研训，全面提高教育教学质量。

教科研工作的基础是广大教师。教育科研工作的科学有效开展，必须有一支具有一定科研理论水平，勤奋扎实的工作作风和无私奉献精神的教师队伍。而教师的科研能力来自学习，来自实践。为了帮助教师在课程改革实验基础上进一步提升，我们把课程改革的理论学习与校本研训作为课程改革最重要的环节。

教科室和教导处有效协作，以基于课堂的常态问题为研训目标，以业务学习、领导听课、组内听课、下沉领导指导为载体，大力加强校本研训力度，取得明显的效果。

二、有效开展立项课题的研究，引领学校的教革方向。

抓好教科研队伍建设，充分调动教师的积极性，增强其对教科研工作的责任性，是做好教科研工作的必经之途。抓好课题研究过

程，让课题为教师成长服务，为教育、教学服务。

三、关注专业发展，使培训在教育管理中开花

1、校本培训更富特色。教科室积极配合上级主管部门做好教师培训工作，参加了“小学数学观摩交流会”、“国培计划”教师培训，本校还组织了全体教师进行教学设计的考核。

2、服务教师更加主动。收取教师微型课题论文，认真组稿、推荐参赛，并取得较好的成绩。

四、关注成果形式，使研究在课堂教学中结果

1、围绕课题出成果。教师成果要围绕拟定的微型课题，强化课堂观察与反思，本学期通过认真审核、修改、组稿参赛，共有50篇次论文获奖。

2、形式多样求实效。除论文外，理论知识竞赛、辅导学生作文绘画等均有收获。

健康管理工作总结 篇14

老年人是人类的宝贵财富，老年人健康是社会文明进步的重要标志，开展老年人健康管理工作，关系到家庭幸福、政治稳定和社会和谐。在过去的一年中，根据基本公共卫生服务项目管理要求和我镇辖区实际情况，我们将老年人管理工作列入预防保健工作的重要组成部分，作为尊老、敬老、爱老和服务社会的具体实事，当成公共卫生服务工作者义不容辞的神圣职责，不折不扣、脚踏实地地开展了老年人健康管理工作。具体表现为以下几个方面：

一、认真学习工作方案、及时制定工作计划。

3月中旬，我们派出专职慢病医生参加了市CDC慢病防治专题培训会议。随即就召开了全镇乡村医生和全体防保人员培训会议。会上，除传达了市慢病工作会议精神，学习了市CDC慢病管理工作方案外，还讨论落实了我镇的具体工作步骤，落实了工作人员，制定了工作计划，确保了我镇老年人健康管理工作的顺利开展。

二、建立健全镇村两级组织网络。

为确保工作进展，我们对全体防保人员实行了老年人健康管理工作划区包干，明确了1名分工负责人、1名管理人员和2名专职资料管理人员。在村一级，也明确了村卫生室室长亲自负责，形成了自上而下的工作合力。通过上下联通、医患互动，使我镇老年人健康管理工作实现了真正意义上零的突破。

三、开展健康教育与健康促进活动。

针对老年人的生理和心理特点，我们利用喜闻乐见的形式，广泛深入地开展了老年健康教育与健康促进活动，如广场互动式健康知识教育、健康橱窗展示、专题健康知识讲座、发放老年保健小册子、与南京中医药大学联合开展老年传统医学服务进社区等，使高血压、糖尿病、肿瘤、家庭急救、预防跌倒、老年体育活动和老年人健康生活方式等科学知识为越来越多的老年人所认同和掌握。

四、做好老年人生活方式和健康状况评估、体格检查和健康指导工作。

全镇65岁以上老年人8702人，已建立健康档案8702份，建档率100%，电子录入8702份，电子档案录入率100%。按照每年进行一次健康检查的要求，我们组织了防保、临床和检验人员，走出医院、深入社区，扎扎实实地开展工作，截止10月20日，我们已完成8267人体检任务，体检率95%。体检过程中，我们及时对老年人生活方式和健康状况进行了评估，对查出的高血压病病人3052名（36.91%）、2型糖尿病病人710名（8.5%），已及时转入慢病组进行慢病管理，通过努力基本完善了老年人健康管理体系。

五、实行绩效管理。

在老年人健康管理工作中，我们率先引入绩效管理机制，对镇村两级工作质量和工作效率进行及时考核，并将考核结果与个人奖金挂钩，做到了奖勤罚懒，提高了工作效率。

由于老年人健康管理工作起步较迟，缺乏规范的运作模式和工作经验，不足之处在所难免。如老年人健康检查开展不平衡，外来老年人健康管理机制不健全，原发性高血压和2型糖尿病病人管理需进一步强化等等，我们将在新的一年里努力改进。我们将通过发挥二院防保人的聪明才智和善于吃苦、勤于工作、乐于奉献和勇于登攀的精神，将老年人健康管理工作推向新台阶、创出新辉煌！

健康管理工作总结 篇15

一、建立居民健康档案

按照卫生部《城乡居民健康档案管理规范》的要求，协助乡卫生院伟居民建立档案，我村目前现所有村民，规范建立居民建档人数为份，建档率在90%以上，档案项目填写基本齐全，健康档案使用更新及时。

二、健康教育

健康教育宣传内容每2月更新一次，更换1次版面。开展健康教育知识讲座6次，发放结核病.艾滋病.高血压.糖尿病“三高一病”和常见多发病防治宣传资料约1000余份，《中国公民健康素养66条》宣传普及率以及健康知识知晓率不断提高。

三、老年人及高血压、2型糖尿病.重症精神病人的`管理。

对我村65岁以上居民进行登记病并管理，协助卫生院对我村老年人123人进行体格检查，并在饮食习惯.用药及自我保健方面进行了全面指导。 对我村高血压患者和2型糖尿病患者进行登记管理，每年进行四次定期随访，并进行一次全面体格检查，每次随访进行面对面访视，询问病情及用药情况，使随访率达到95%以上。并在饮食.用药.运动.心理等生活习惯方面进行指导。对重症精神病患者建档建卡4份，配合专业机构人士给重症精神病人进行心理疏导和康复指导，并进行随访和指导。 对以上人群要做到心中有数，管理到位。及时发现并及时建档造册纳入管理，并每月上报。

四、预防接种

我卫生室尽一切能力完成上级下达的各项预防接种疫苗计划免疫任务。为适龄儿童接种国家免疫规划疫苗，使我村接种率达到100%以上。同时，今年3月配合镇卫生院开展疫苗查漏补种疫活动，接种率达到上级要求。

五、传染病及突发公共卫生事件报告和处理以及卫生协管监督

我所在辖区内积极收集有关传染性疾病和突发公共卫生事件，一经发现疫情和突发事件及时处理病按规定及时上报。开展卫生服务咨询指导和饮用水卫生安全摸摸底，协助开展学校卫生服务。

健康管理工作总结 篇16

一年的时间很快过去了，在这一年中，在区卫生局、区妇幼保健院的精心指导下，认真完成了各项工作任务，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，现将本年度以来的工作情况总结如下：

一、政治思想方面

坚持科学发展观，认真开展“创先争优”活动，积极参加各项活动。尊敬领导，团结同志，工作任劳任怨，在工作期间，积极围绕妇幼卫生工作方针，贯彻了以保健为中心，保健与临床相结合。面向群体、面向基层、以降消项目为契机，重点抓好0-6岁儿童健康管理、新生儿疾病防治工作和母子平安的创建工作。

二、规范儿童系统管理，提高儿童保健服务质量

儿童保健按上级要求实行3.2.1体检制，重点加强对0-3岁儿童系统管理，我乡共有7岁以下儿童数777人，管理人数660人，管理率为85%，三岁以下儿童数370人，管理人数369人，管理率为99%，五岁以下儿童进行了营养评价，实查人数为320人，全年无婴儿死亡率，五岁以下儿童死亡率为0。

三、加大健康教育工作力度，提高群众自我保健意识

做好妇幼保健工作，把妇幼保健知识真正普及到广大人民群众中去，使他们知法、懂法、守法、从而提高自我保健意识。自觉参与保健，另一方面发放宣传资料1400多份,开展讲座4次，现场咨询4次，出版板报4期，制作宣传条幅14条，对整个妇幼卫生工作实施起到了巨大的推动作用。

四、存在的问题

村级妇幼保健员底子相对薄弱、且男同志多，并不行使保健员职责，群众落后的思想仍然存在，随访工作量大，许多家属不理解，不支持、不配合、另外也存在着我们宣传不到位，导致工作中所存在的问题。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

https://d.book118.com/067046122045006063