

安全生产考核奖惩制度

★建设工程公司

安全生产考核奖惩制度

第1条 根据《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国建筑法》、国务院《建筑工程安全生产管理条例》、《中华人民共和国环境保护法》等法律法规以及福建省建设厅、福州市建设局的有关规定和要求，切实落实安全生产责任制，强化现场安全管理，促进项目安全管理有序可控，确保我部安全管理目标的实现，结合项目部实际情况，特制定本制度。

第2条 考核内容

2.1 各级各部门管理人员安全生产责任制和安全生产管理目标落实情况。

第3条 管理目标

3.1 建立安全生产、文明施工管理体系，配齐专兼职安全管理人员。

3.2 项目部制定年度安全管理目标（伤亡控制、安全达标、文明施工），并将安全责任目标分解到人，落实到人，做到有人抓，有人管，并制定措施，以确保目标的实现。

3.3 安全管理人员要按规定进行安全培训，持证上岗。

3.4 做好伤亡事故的统计报告工作。

第4条 安全责任

4.1 项目经理是法定代表人在施工项目上的代理人，对项目施工中安全生产负总责，必须严格执行国家的法规、法令和公司的各项安全生产、文明施工规章制度，加强领导，群防群治，确保安全生产。

4.2 项目部及各部门的管理人员要按各自的安全职责，为实现安全管理目标努力工作。

第5条 考核、奖惩情况

5.1 安全生产责任制考核分优良、合格、不合格。实得分90分及其以上达优良标准者，给予200~300元奖励，并作为年终经济兑现、评选先进的重要依据之一。对实得分80分以下的管理人员视其情节轻重，给予罚款200~300元，警告批评，以观后效或调离工作岗位等处理。每季度考核一次。

5.2 项目部安全生产管理目标考核分优良（85分以上）、合格（75分以上80分以下）、不合格（75分以下）。优良者，给予1000元奖励，不合格者，给予罚款1000元。每季度考核一次。

第6条 凡在安全生产、文明施工中成绩突出，具备下列条件之一的单位和个人，项目部给予表扬、并发放一次性奖金，授予荣誉称号奖励。

6.1 认真贯彻执行安全生产方针、政策、法律、法规，在安全生产工作中取得显著成绩的。

6.2 在劳动保护、安全生产方面有较大发明、技术改进或者提出重大合理化建议的。

6.3 防止和避免重大伤亡事故或在事故搭救中有功的。

第7条 项目部被上级评为安全生产先进单位，项目部对项目经理、主管副经理、安质科长和安全员等，在年终时按经济挂钩比例予以奖励。

第8条 经济奖励

8.1 在本年度内获省（部）级安全文明标准工地、安全文明样板工地，奖项目经理3000元，主管副经理2000元，安质科长2000元，专职安全员各1000元。

8.2 在本年度内获安全文明合格工地，奖项目经理1500元，主管副经理1000元，安质科长1000元，专职安全员500元。

第9条 对有下列行为之一的人员将给予处分：

9.1 违章作业和违章指挥造成事故的。

9.2 玩忽职守、违反安全生产责任制，造成事故的。

9.3 发现险情既不采取防范措施又不及时报告而发生事故的。

9.4 存在事故隐患不执行上级和安全部门限期整改要求而造成事故的。

9.5 发生事故后，不积极组织抢救，不吸取教训采取措施，致使同类事故重复发生的。

第10条 经济处罚

10.1 在施工生产中缺少防护设施及存在事故隐患的：

10.1.1 施工生产设备、设施没有安全防护设施或防护有严重缺陷者，不得安装和运行，对决定安装和使用防护有严重缺陷的设备、设施的责任者和随意决定拆毁安全防护设施的责任者，处以罚款 100-200 元。

10.1.2 已开工的单位工程无施工组织设计、施工方案或施工组织设计、施工方案中无安全技术措施的，一经查出对项目经理、技术负责人分别罚款 200 元，对虽编制了施工组织设计和施工方案，但未经审批的，对项目经理、技术负责人分别处以罚款 100 元。

10.1.3 如存有重大事故隐患逾期不解决的，对项目经理处以罚款 300-500 元。

10.1.4 对接到《安全隐患整改通知单》后虽然进行了整改，但整改不彻底或《安全隐患整改通知单》未消除而继续施工的，对项目负责人罚款 100-200 元。

10.1.5 对违反上述各项规定多项的，按各项规定合并处罚。

10.2 在现场管理及检查中存在下列情况的：

10.2.1 对工人进入施工现场赤脚、穿拖鞋、高跟鞋、不戴安全帽、电气人员不穿绝缘鞋、高处作业不系安全带、酒后上班、乘坐吊篮上下等违纪者，每人次罚款 50 元；若一次发现有 10 个违纪人员，处罚主管生产的项目副经理 200 元，处罚班组 5000 元，并进行停工整顿。

10.2.2 特种作业人员无证上岗者，罚款 50 元，罚班组负责人 100 元。

10.2.3 在大型施工机械设备、安全网等设施、设备投放使用前，未经验收和办理验收手续，对设备管理员等有关人员处以每人 100-200 元罚款。

10.2.4 对违章指挥者，视情节轻重罚款 500-1000 元，对班组长处以 1000 元-5000 元罚款；对于违章操作者视情节轻重罚款 50-100 元，对班组长处以 100 元-500 元罚款。

10.2.5 对无视安全检查，妨碍安全管理人员正常工作的所有人员，视情节轻重罚款 50-200 元。

10.2.6 对现场管理混乱、材料浪费严重，影响安全生产、文明施工的，对项目负责人、班组长处以 100-500 元罚款。

10.2.7 对接受公司以上部门检查，达不到标准化工地合格等级的，对项目经理处以 1000-2000 元罚款，对主管安全生产的副经理、安质科长、工程负责人、班组长处以 500-1000 元罚款，对专职安全员处以 100-500 元罚款。当受到通报批评时，对项目经理、主管副经理、安质科长、工程负责人、班组长、安全员加倍处罚。

10.2.8 新工人未经三级安全教育进入现场施工的，罚班组长 100 元。

10.2.9 在检查和平时抽查中，对安全管理资料不齐全、管理混乱或严重缺项的责任人罚款 50-200 元。

10.2.10 对违反上述各项规定的个人，按各项规定合并处罚。

10.2.11 对在高压线附近施工作业时，未按规定安排管理人员进行旁站监控，不遵守安全生产规章制度、未执行高压线施工相关规定、违反施工程序、玩忽职守而发生各级、各类安全责任事故的，一切责任和经济损失由班组承担，并对责任班组按事故实际损失的 2 倍进行处罚，直至清退责任班组，对情节严重的，将追究责任人的法律责任。

10.3 发生工伤事故的：

10.3.1 如发生轻伤事故，每轻伤一人次，对项目经理处以 300 元罚款，对专职安全员处以 100 元罚款。

10.3.2 如发生重伤事故，每发生一人次，对项目经理处以 300~500 元罚款，对专职安全员处以 200~300 元罚款。

10.3.3 如发生死亡事故，每死一人次，对项目经理处以 1000~2000 元罚款，对专职安全员处以 300~1000 元罚款。

10.3.4 如发生多人事故时，按公司的规定标准分别计算合并罚款。

10.3.5 当发生事故时，对不及时报告、隐瞒不报、谎报及故意破坏事故现场的责任者，罚款 100-500 元，情节严重的移交司法机关追究法律责任。

10.4 对存在机械设备隐患和发生事故的：

10.4.1 对私自拆毁安全设施存在事故隐患者，根据情节轻重处以 50-500 元罚款。

10.4.2

对发生机械设备事故的责任者处以直接经济损失 1-10%的罚款（不少于 200 元）。

10.5 对存在火灾隐患及发生火灾事故的：

10.5.1 火灾隐患

①火灾隐患要求限期整改，逾期不改者每项按 50 元处罚责任人员。

②重大火灾隐患要求限期消除，逾期不改者对责任人处以 100-500 元罚款。

③对违反消防管理规定不听劝阻者，给予 50-100 元的罚款。

10.5.2 火灾事故

①对火灾损失折款不足百元的责任者，处以 50 元罚款，并给予批评教育。

②对火灾经济损失在 5000 元以上，10000 元以下的火灾事故责任者，处以直接经济损失 20%的罚款。

③对直接经济损失万元及万元以上的火灾事故的责任者，报公安机关依法惩处。

④对因不认真吸取教训，采取措施，一年内连续发生火灾的责任者，加倍处罚。

⑤对消防器材、消防设备因管理不善或挪作他用的责任者，根据情节轻重给予 50-100 元的罚款，对影响灭火行动造成严重后果的责任者，严肃处理。

⑥对造成既有人身伤亡又有经济损失的事故责任者，按有关规定合并处罚，直至移交司法机关追究法律责任。

第 11 条 对有下列情形之一的有关责任者，加倍罚款。

11.1 对违章操作，检查人员指出后，仍不进行整改而造成事故者；

11.2 对违章指挥而造成事故者；

11.3 发生事故后隐瞒或谎报事故情况、破坏现场、妨碍事故调查者；

11.4 发生伤亡事故后，不认真吸取教训，采取措施，在一年内又重复发生类似事故的；

11.5 接到“停工通知书”后逾期不彻底解决而发生伤亡事故者。

第 12 条 因不可抗拒的自然灾害而造成事故的，单位和个人免于处罚。

第 13 条 各项目部、班组或个人接到罚款通知单后，在验工计价拨款或月底发

工资时由公司

财务科将所罚款额扣留，收缴的罚款作为安全奖励基金，专款专用。

★建设工程公司

2013年1月

安全生产责任制考核表

福建汇福建设工程有限公司

项目经理安全生产责任制考核表

工程名称:

姓名:

考核日期: 年 月 日

| 考核项目 | 扣分标准 | | | |
|------|------|--|--|--|
|------|------|--|--|--|

| 序号 | | | 应得分 | 扣减分 | 实得分 |
|--------|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----|-----|
| 1 | 贯彻安全生产制度规程、规定 | 上级有关的安全生产规程、规定、制度未传达的扣 10 分， 未签订各级安全生产责任书的扣 15 分 | 15 分 | | |
| 2 | 项目施工组织设计和安全专项方案审查与贯彻 | 项目的施工组织设计和安全专项方案未组织审查扣 5 分 未呈报批准的扣 4 分 未负责贯彻实施的扣 10 分 | 10 分 | | |
| 3 | 每周安全制度落实 | 每周未计划、布置安全生产工作的扣 5 分 每周未检查的扣 5 分 每周未总结评比的扣 5 分 | 15 分 | | |
| 4 | 安全例会会议 | 每周无安全例会会议的扣 10 分 对检查出现的隐患未按“三定”原则解决的扣 8 分 未及时解决安全生产中存在问题的扣 15 分 未严格执行“管生产必须同时管安全”原则扣 15 分 | 15 分 | | |
| 5 | 三级教育 | 未进行职工三级教育的扣 10 分 未进行职工思想教育的扣 5 分 奖惩未兑现的扣 5 分 | 10 分 | | |
| 6 | 工伤事故处理 | 发生工伤事故未及时上报的扣 10 分 发生事故而未能保护好现场的扣 5 分 未能提出改进措施的扣 10 分 未对责任人提出处理意见的扣 10 分 | 15 分 | | |
| 7 | 隐患整改 | 未能及时整改上级部门下达的隐患整改问题的扣 10 分 安全生产不在受控状态的扣 10 分 不支持安全员工作的扣 5 分 | 10 分 | | |
| 8 | 接受上级检查 | 项目在接受上级部门的检查被下隐患整通知书的扣 10 分 | 10 分 | | |
| 考核项目合计 | | | 100 分 | | |
| 考核结果 | | 处理意见 | | | |
| 被考核人签字 | | 考核人签字 | | | |

项目施工员安全生产责任制考核表

姓名：

考核日期：

年 月 日

| | 考核项目 | 扣分标准 | | | |
|--|------|------|--|--|--|
|--|------|------|--|--|--|

| 序号 | | | 应得分 | 扣减分 | 实得分 |
|--------|-------------------|--------------------------------------------------------------------|-------|-----|-----|
| 1 | 贯彻安全生产制度 规程、规定 | 上级有关的安全生产规程、规定、制度未落实的扣 15 分 落实不及时的扣 5 分 组织生产违章指挥的扣 15 分 | 15 分 | | |
| 2 | 安全技术 交底 | 未组织实施安全技术措施的扣 10 分 未向班组进行安全交底的扣 10 分 未监督小组实施的扣 5 分 | 20 分 | | |
| 3 | 安全保护装置验收 | 对施工现场搭设脚手架、龙门架、安全网、安装的电气机械安全保护装置其中一项未进行验收的扣 20 分 验收不合格使用的扣 20 分 | 20 分 | | |
| 4 | 违章处理 | 违章指挥扣 10 分 不经常检查施工现场安全设施的扣 5 分 发现隐患不及时消除的扣 1 分 | 15 分 | | |
| 5 | 周六检查 班前安全教育 | 未进行周六检查的扣 5 分 未坚持新工人入厂教育的扣 20 分 未坚持班组班前安全教育的扣 5 分 | 20 分 | | |
| 6 | 工伤事故 处理 | 工伤事故未及时上报的扣 10 分 现场未能保护好的扣 5 分 | 10 分 | | |
| 考核项目合计 | | | 100 分 | | |
| 考核结果 | | 处理意见 | | | |
| 被考核人签字 | | 考核人签字 | | | |

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/075220000001011340>