

车间年度工作计划 12 篇

车间年度工作计划 12 篇

车间年度工作计划 1

即将过去的一年里公司经历了比较大的起伏，在新的市场形势和经营环境中，公司的发展充满着更多的挑战。在行业市场持续疲软、产品利润逐步微利化的情况下，除了推出新产品增加新的利润点和加大营销力度外，如何优化公司内部管理也是摆在我们面前亟待解决的问题之一。

“不改革则弊端永远存在”，但改革必然是艰辛和痛苦的过程。摆在我们面前的是同样的问题：如何开始新一轮的工作？我认为我们要改革但不能大变，革新不是完全否定过去，至少我认为 80% 的要保持并应更坚决地落到实处做到更好，还有 20% 需要我们去革新，用新观点新思维去思考所面临的新问题。

在__年，我的工作除坚持以岗位职责为基本要求来开展日常工作以外，还大体要从以下几个方面做得更深入些：

一、推进 5s 工作

主要是针对各作业区、以及仓库的现场定置和目视化管理。具体方式为：

1、通过培训 5s 方面的知识，让全体人员都建立起基本概念和认识；

2、争取高层领导支持和参与，推动中层带头执行，用引导的方式鼓励员工做好；

3、从最基本的入手，分阶段逐步深入，清除掉现场不要的物品，每天循环整理；

4、组织定期检查，对于存在的问题坚决进行曝光和公布，而对做得好的要表扬。

二、培训教育

1、利用工作间隙期，搜集电气行业规范和国家标准方面的一些常规的基础知识，组织员工学习和培训；

2、开展员工岗位技能方面的培训，针对生产中问题组织讨论和鼓励分享各自经验；

3、部门之间关系处理的融洽与否，直接影响到企业的运转效率。部门间应本着既相互协作又相关牵制的原则，公司流程的执行、效率的提高、运行的稳定才能得到保障。x年，将尽量多组织一些部门间的沟通协调会，让普通员工直接参与，面对面沟通，增进相关了解，以减少公司内耗。

三、工艺品质方面

1、优化装配和接线的外观工艺质量，树立榜样和样板，逐步改善现有的一部分落后的作业习惯。需和质检部配合完成。

2、坚持做好品质计件工时工作，品质问题责任到人，好的奖，差的和错的罚。提高员工的品质意识和对质量的重视，让每

一个人都有品质危机意识，都切身地感受到品质是企业的生存之本也是个人的生存之本。

产品质量对于企业的重要性不言而喻，质量将最终决定市场、效益和企业的发展。质量光靠一个部门是不够的，需要品质、技术、生产其他相关部门和领导共同关注和密切配合才能真正得到保障。

四、成本控制方面

1、制定年度的设备维修保养计划和成本预算，根据预算来控制费用支出。

2、同时加强对生产设备的常规的检查和维护工作，组织设备管理人员、车间负责人、质检负责人每月进行的仪器、设备使用保养状况的检查和监督，督促使用部门将仪器和设备的维护和保养落实到人、责任到人。过去的这项工作基本是流于形式，“坏了再修，没坏不管它”的方式不能再持续下去，今后要实实在在的做好管理和控制。

3、库存成本的控制。继续逐步减少库存量，常用品备库存，不常用的不备库存。不在帐的可用物资逐步应用到后续的合同工程当中去。严格控制非定额物资的采购申报和审批，减少不必要的库存发生。

4、错误成本的控制，主要针对加工、装配错误及其他的装配问题，将各项错误问题根据质检的统计整理，通过在完工工程分析会上同质检、技术和车间的讨论，来减少问题的发生几率，

从而降低由于错误导致的成本增加。

5、优化计件工时标准,以员工实际完成的定额金额为基础,根据同行业企业的计件工时工资水平做参考,结合本公司的实际情况,适度降低一些柜型的计件工时工资,在一定程度上减少工时成本。

6、制定定额类物料(铜排、铜线)节约或超耗的奖励和处罚方法,提高员工对物料的节约意识。

7、对在生产过程中造成废次品损失的,根据损失金额的大小,相应进行一定比例的现金处罚。目的是以正负激励的方式建立成本意识。

8、完善车间个人工具台账,对于不正当地使用造成工具损坏,或因保存不善造成工具丢失的,按一定比例处罚。

五、加强管理(管理创造效益)

1、首先需提高自身管理能力和素质。很多时候感觉自己在管理控制方面通过学习管理的书籍,开拓管理思路,更新管理理念;向公司其他优秀管理人员多沟通和多交流管理心得,取人之长为己用;再就是结合本公司实际情况,尝试将一些管理方法应用日常实际工作当中去,摸索更适合本公司本部门的管理方法。因为管理不在于知,而在于行;要让管理创造效益就不能有无为而智的惰性思想。

2、定期组织生产各下属部门负责人(尤其是车间)共同学习管

理知识，共同学习的过程就是统一思想的过程，让大家都建立起一种管理的意识，加强执行能力，带动一个团队共同提高才是作为管理者更应该花心思的事。

3、针对生产工作中出现的突发紧急事件，加强组织协调各相关部门的及时参与，深入现场了解问题本质，必要时组织临时碰头会商议解决。

4、针对生产中的出现的错误或失误，发现一起就处理一起。如若是方式方法上存在漏洞，则及时在流程制度上查漏补缺，具体依据流程为：调查—分析—批评教育—完善制度—制定标准和规范或流程—监督执行。

5、在安全管理方面，车间生产部是口号，安全管理不搞形式。继续坚持组织做好每月度的安全检查工作，及时发现反馈问题，并追踪落实整改和预防措施。对于安全责任事故，坚决做好四各方面：1)查明事故原因；2)处理责任；3)教育和组织学习经验教训；4)制订切实可行的整改措施并实实在在地得到落实。

以上是我新一年的工作计划。

车间年度工作计划 2

-2023 年的半年是紧张的半年，也是难忘的半年。在繁忙的工作中，我见证了隆德公司的诞生和成长，从我自己的角度来看，我也得到成长和培养。

对于公司来说，这半年是艰难的一年，是生存考验。各种管

理体系从无到有。生产装配人员经过短时间的理论和实践训练，面对第一批 32 个大合同的考验，加班几天，反复拆装，反复演示讲解，逐步加深理解。最后，根据实际交付日期，有 14 台设备被修复为延迟交付。

前期紧张繁重的培训，对于不同行业的员工，以及对产品不熟悉的前期，质量意识极其淡漠，没有专职的检验人员，使得来料零件质量得不到保证，导致大量未经检验的零件流向生产现场，返工退料现象极其严重，极大地影响了产品质量，延误了合同交货时间。针对这一现象，首先对装配人员进行了多次培训（如整机装配培训、接线工艺培训、整机测试培训、零件检验要求等。），并要求公司配置相应的量具，购买相应的检测设备（如耐压测试仪），然后发布并编制了《零件采购订单》、《零件检验记录单》、《委托外协检验零件清单及存根》、《不合格品通知单及存根》，规定了《零件检验记录表（日程表）》，更换了原检验员，重新招聘了专职检验员，在生产和装配中不断灌输质量意识，努力提高装配工的质量意识，加强了质量考核，保证了产品质量。到 12 月 31 日，全公司已经生产出 338 种经营机制，终于结束了 20 年——零售之后的可喜成绩。

20 年的 6 个月是繁重而紧张的，尤其是技术工作，是在紧张而忙碌的生产任务中进行的，往往会有一种力度过剩、力度不足的感觉。以下是对过去六个月工作的简要回顾：

6 月，讨论公司是否会在 20 号左右建立流水线，完成图纸并交付加工，同时试管架和试验台正在进行中。

7 月，厂房、办公室整理完毕，设备基本到位，安装调试，检查打印——系列图纸；7 月底开始设计改进改进机构(机构整体尺寸比原机构缩小 15mm，整机成本比原机构降低 100 ~ 150 元左右)；

8 月份开始意大利机构图纸改造，了解并拆解意大利原型，为意大利培训任务做准备(主要问题：验证图纸与实物的一致性以及中外资料的差异，为公司报价提供更准确的材料依据)；

9 月份开始设计 35kv 试验台的接触传动部分，并对改进后的机构进行了设计和改进(机构整体尺寸比原机构减小 15mm，整机成本比原机构降低 100 ~ 120 元左右)；准备在意大利培训，和市场部一起去工厂接受意大利机构的生产和组装培训，逐一查看零部件和材料的种类及其发货清单(包括组装工具、试管架等)。);

10 月，根据意大利的要求，对零件进行整理删除(供应商提供，无报价)，为公司重新报价提供依据；策划考察公司网站，最后 31 号签约，公司网站建设正式开始；组织 35kv 试管架就位，调整试管架；

11 月，整理网站资料，提出网站建设框架，整理照片，整理资料等。并根据市场部反馈信息(年中到货，生产周期 60 天)立即

编制《零件部件进厂流程》上报公司；在 35kv 试验中，陕开的反馈辅助开关弧光一般较大。去陕开检查调整后，做了一些改动，但效果并不理想。立即更换原辅助开关，向公司汇报联系上海沪丰开关，并要求送样。原厂备用辅助开关仅用于 12kv，要求辅助开关生产厂家出具质量检验报告，及时补救遗留问题；江南电机，经过测试，有些耐压是打不过的。跟踪后停止采购，选择质量更好的华星电机；为了提高产品外观质量，严格检查零件质量，编制并正式发布《__操动机构组装方案》；

12 月，去，检查检查试管架的生产情况；开始设计 35kv 试验架的接触传动部分；根据山东的要求，做一个样机；完成公司网站原型，查看上传的产品技术资料，公司信息等。提出修改方案，并签署《镀层检验质量要求》；查看意大利机构发货清单，反馈缺失零件信息，完善意大利图纸并打印出来；制定机构零件的细节，组织价格布局，粘贴零件标签，开始绘制 3v3 零件图。

今年 1 月，我们开始对机构的零部件进行测绘，进一步寻找缺失的零部件，加快采购工作，确保机构的组装在年前完成，测试架的部分零部件到位，并开始安装和调试触点。

当然，过去的半年充满了艰辛和疲劳，但仍然存在一些问题，如停工、3av3 行动缓慢、市场反应、人员培训、员工质量意识等。目前可能还困扰着我们，需要进一步改进和提高。

这半年来，我也深刻地感受到，最难落实、落实、沟通的是全体员工的质量意识和质量观念。为此，我们之间发生了许多争

端，产生了许多分歧。

车间年度工作计划 3

为了贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标管理。结合工厂实际，特制定 2023 年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

一、全年目标

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达 80%以上(如下表)。

二、指导思想

要以公司对 2023 年安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主。”为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

三、牢固树立“安全第一”的思想意识

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真

通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

四、深入开展好安全生产专项整治工作

根据工厂现状，确定出2023年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每周进行一次安全检查，班组坚持班中的三次安全检查，并要求生产科、车间领导及管理人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施，尤其要突出对煤气炉、锅炉、硫酸罐、液氨罐等重要部位的安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保工厂生产工作正常运行。

五、继续加强做好员工安全教育培训和宣传工作

工厂采取办班、班前班后会、墙报、简报等形式，对员工进行安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，

提高员工安全

生产意识和自我保护能力，防止事故的发生，特种作业人员要进行专业培训、考试合格发证，做到持证上岗。认真贯彻实行《安全生产法》，不断规范和强化安全生产宣传工作，深入开展好“安康杯”竞赛活动，充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；引导车间、班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任；将安全生产与保工厂稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

2023年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护工厂发展的大局出发，保持钛白人艰苦奋斗、吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓好，为工厂经济发展做大做强做出新的贡献。

车间年度工作计划

__年是我们__公司谋求发展的关键一年，也是我们公司的效益年、质量年。__年，在公司各部门的大力支持帮助下，通过分公司上下不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很

年焊接行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，加强技术创新，加强质量、生产和设备管理，杜绝浪费、杜绝安全事故，开源节流、降本增效，力争在生产管理上取得新的突破。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作。

一、不断加强安全管理工作我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化安全意识。二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业；重点抓好要害部位的管理工作。三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

二、提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率应对__在质量管理上存在的一系列问题，我们将在__年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对 iso9000 质量管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可

制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率。

三、开源节流，降本增效节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。__年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，为企业节省没一分钱。一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本；二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源；三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在0.1%之内；四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

四、保证工艺贯彻率在__年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。五加强设备管理在经济运行部的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。二是要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流

时保质交货提供了强有力的支持。六加强现场管理，推进管理制度在__年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物料调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进 5s 管理制度，力争在__年生产管理工作不断提高，走上新台阶。总之，为实现__预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现公司的经营指标。

车间年度工作计划

一、安全教育与培训：

安全教育与培训是今年班组工作的重点，根据班组实际情况及特点，采取不同的方式进行培训。

1. 加大宣传力度：通过安全会、安全生产月等形式做好宣传，尽可能地让职工时时刻刻心中有安全意识，让“高高兴兴上班，平平安安回家”这句话落到实处。

2. 自身的学习与修养：加强自身的学习与提高，除了一起学习安全制度、安全文件外，多方面查找安全生产资料，与同事们相互学习，充实自己。针对影响安全生产的设备事故制定相关事故预案，并进行事故演练，避免发生事故时盲目作业使事故扩__，尽最大努力缩短事故处理时间，缩小事故对高炉生产的影响。

1. 定期不定期进行安生生产自查，查找安全隐患、纠正现场违纪现象、改善工作环境和职工劳动条件，消除安全隐患。通过现场检查，发现问题，通过现场教育，向职工阐明其可能会造成的危害，减少作业中的安全隐患。

2. 一些隐患随季节发生变化，根据这个特点，按季节变化进行相应防范。比如：根据冬季天气冷、大雪天气多的特点，以安全会、班前会等方式提醒职工注意保暖、防滑，及时清理现场设备的积雪，减少及预防设备。

车间年度工作计划

一、不断加强安全管理工作

1、是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。

2、是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。

3、是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

二、提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率

1、是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。

2、是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于

质量管理与研究。

3、是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到 98%。

三、开源节流，降本增效

一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本；

二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费；

三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在 3%之内；

四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚

四、保证工艺贯彻率

在 2023 年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到 98%。

五、加强现场管理，推进 6S 管理制度

在 2023 年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物资调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进 6S 管理制度，力争在 2023 年生产管理工作不断提高，走上新台阶。总之，为实现 2023 年预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能

战斗的精神,从点滴小事做起,严格落实岗位责任制,内强管理,外树形象,力争通过扎实有效的工作,圆满完成公司下达的各项任务指标。

车间年度工作计划 7

为了贯彻落实"安全第一,预防为主,综合治理"的方针,强化安全生产目标管理。结合工厂实际,特制定安全生产工作计划,将安全生产工作纳入重要议事日程,警钟长鸣,常抓不懈。

一、全年目标

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故,无重大事故隐患,工伤事故发生率低于厂规定指标,综合粉尘浓度合格率达__%以上。

二、指导思想

要以公司对安全生产目标管理责任为指导,以工厂安全管理制度为标准,以安全工作总方针"安全第一,预防为主。"为原则,以车间、班组安全管理为基础,以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点,以纠正岗位违章指挥,违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口,落实各项规章制度,开创安全工作新局面,实现安全生产根本好转。

三、牢固树立"安全第一"的思想意识

各单位部门要高度重视安全生产工作,把安全生产工作作为重要的工作来抓,认真贯彻"安全第一,预防为主"的方针,进一步增强安全生产意识,出实招、使真劲,把"安全第一"的方

针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

四、深入开展好安全生产专项整治工作

根据工厂现状，确定出安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每周进行一次安全检查，班组坚持班中的三次安全检查，并要求生产科、车间领导及管理人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施，尤其要突出对__等重要部位的安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《__生产法》、《__安全管理条例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，限度降低各类事故的发生，确保工厂安全生产工作正常运行。

车间年度工作计划 8

2023 年，在公司各部门的大力支持帮助下，通过分公司上下不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。预计 2023 年某某行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有

利时机，加强技术创新，加强质量、生产和设备管理，杜绝浪费、杜绝安全事故，开源节流、降本增效，力争在生产管理上取得新的突破。新的一年我们将认真做好以下几项工作。

一、不断加强安全管理工作

一是坚持开展安全培训工作。将各工种及设备的操作规程应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、(交接班)等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

二、提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率

一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当日质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到 98%。

三、开源节流，降本增效

一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以技能定岗，尽量减少公司的劳动力成本；二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费；三是对原材料进行精细管理，杜绝浪费现

象的发生;四是将刀具(量具、钻具等公用器具逐步摸索)与员工的使用挂钩,有奖有罚。

四、保证工艺贯彻率

在 2023 年,我们将加强员工的生产工艺培训,增加员工对本工种的工艺熟知度,加强员工的技能水平,保证工艺的贯彻率达到 100%。

五、加强设备管理

一是制订设备保养及管理办法:对设备的日保、周保、月保制度化,定期检查,实施各种激励手段,引导员工运用正确的方法进行设备保养。二是要加强设备保养技能交流、培训,定期召开设备管理会议:主要是纠正不良设备使用和保养行为,交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转,为按时保质交货提供了强有力的支持。

车间年度工作计划 9

面对到来的 2023 年,我愿以最饱满的热情,最昂扬的斗志对待新年的每一天。与各兄弟部门团结协作。提高产量质量,抓好消耗的控制,抓好安全生产。为公司的健康发展尽我最大的努力。

一、建标,制定 2023 年工作目标

1.车间奋斗目标:

安全环保无事故,创先争优建和谐。

2.主要目标:

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/075303343332011112>