

# 员工培训合同范本（31 篇）

员工培训合同范本（精选 31 篇）

员工培训合同范本 篇 1

甲方（ 用人单位）

法定代表人：

地址：

乙方（ 员工） 姓名：

身份证住址：

送达地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《深圳经济特区劳动合同条例》以及其他有关法律法规的规定， 甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则， 达成如下协议：

## 一、工作岗位和工作地点

甲方根据生产（ 工作） 需要， 聘用乙方在 岗位从事 工作（ 工种） . 甲方可以根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现升、降乙方的职务，调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方的安排。甲方有权按照乙方的实际工作岗位调整其工资待遇。

乙方的工作地点在 省 市。在本合同期内，如果甲方因工作需要要求乙方变更工作地点，甲乙双方需协商一致对工作地点予以变更。如果双方不能协商一致，甲乙双方均可以提前终止本合同但应提前三十日告知对方。

## 二、合同期限（ 试用期限）

### （一） 合同期限

甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限。

- 1 、固定期限 年， 合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2 、无固定期限， 合同期从 年 月 日起。
- 3 、完成一定的工作为期限， 从 年 月 日起至 （ 工作） 完成止。

如果甲乙双方另就服务期有约定，本劳动合同终止期限应自动延续到服务期结束为止。

### （二） 试用期限

- 1 、无试用期 。
- 2 、试用期为 个月。（试用期包括在合同期内）乙方在试用期内解除本合同，应提前三日通知甲方，如乙方不提前通知，需对甲方承担赔偿责任。

## 三、工作时间和休息休假

（一）甲方安排乙方执行以下\_\_\_\_\_工作制。

1、执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过 8 小时，平均每周不超过 40 小时，甲方保证乙方每周至少休息一天。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过 1 小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过 3 小时，每月不得超过 36 小时。

2、执行不定时工作制的，在乙方确保完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

3、执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（二）乙方按国家有关规定享受休假权利，休假期间的工资按国家及省、市的有关规定执行。

#### 四、劳动报酬

（一）乙方试用期工资 元/ 月； 试用期满乙方起点工资为 元 / 月。甲方可根据依法制定的规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的实际工作时间、工作年限、奖罚记录、岗位变化等因素，调整乙方的工资水平。甲方可按照其依法制定的或集体劳动合同约定的工资制度调整乙方工资，但甲方支付给乙方的工资不得低于深圳市政府公布的当年度最低工资标准。

（二）每月 日为发薪日，甲方应于发薪日计发当月/上月工资。

（三）甲方安排加班加点的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

（四）乙方患病或非因工负伤期间的工资按有关规定执行。

（五）乙方停工期间的工资待遇按有关法律法规执行。

## 五、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

（一）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，甲方应采取必要的防护措施保护乙方的身体健康和安全，对从事有职业危害作业的员工，甲方应当定期对其进行健康检查。

（二）乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正，提出建议或批评。

（三）甲方应为乙方建立安全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

（四）甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

## 六、社会保险和福利待遇

（一）甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定为乙方缴纳养老及其他社会保险费用。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期，并依甲方薪酬制度支付乙方病伤假期期间的工资。

（三）乙方患职业病，因工负伤或因工死亡的，甲方依国家《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定处理。

（四）甲方按有关法律法规给予乙方享受法定节假日、产假、年休假、探亲假、婚假、丧假等带薪假期，并依法支付假期的工资。

（五）甲方制订责任薪资与奖金、绩效考核等制度，有权核定和计发相关福利性奖金，福利性奖金是甲方将部分盈余部分以奖金形式回馈员工，为甲方的福利政策，不同于月工资，非甲方之法定义务或合同义务，乙方以任何原因离职均视为对预期利益（如尚未计发的奖金等）的放弃。

## 七、劳动纪律

（一）甲方根据国家的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示或告知乙方；甲方有权对乙方执行规章制度进行检查，考核和奖罚。乙方认可甲方已制定的所有规章制度并同意按照甲方的规章制度执行。

（二）乙方应自觉遵守国家、省、市的有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，遵守安全操作规程，按时完成工作。

员工培训合同范本 篇2

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

为了甲方的不断发展壮大，为了不断的提高乙方的业务素质，为了明确乙方在参加甲方推荐的业务学习期间甲、乙双方的权利义务关系，为了保证甲方培养的技术人员不致流失。经甲、乙双方协商达成如下协议：

一、甲方为员工自身发展，并进一步加强业务素质的提高，安排乙方到\_\_\_\_\_参加业务培训。在业务培训期间，甲方负责乙方培训费。同时，甲方为乙方提供必要的学习时间。

二、乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。培训结束后，即应在合理的时间内返回甲方报到，不得随意在外逗留不归。否则，因此产生的费用自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

三、乙方在参加培训后，应能够达到此次培训的目的。如乙方不认真学习，未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除为乙方提供的所有培训期间支出的费用及工资(具体执行可由乙方直接返还给甲方或由甲方在乙方的工资中扣除)。

四、乙方的权利：乙方在遵守本合同的前提下，享有培训期间工资照发福利不变的权利。

五、乙方离开甲方时，关于培训费用的处理：

乙方在甲方期间的培训费用低于\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训),乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_年的,劳动合同到期乙方离开甲方时,甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足\_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的,乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用超过\_\_\_\_\_元的,属于数额较大,甲、乙双方另行签订培训合同。

六、甲、乙双方在履行本合同时,如发生争议应本着协商的原则解决,协商不成任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁或向人民法院提起诉讼。

七、本合同作为劳动合同的一部分,与劳动合同具有同等法律效力。

八、合同一式两份,甲、乙双方各执一份,双方签字盖章生效。

甲方(签章): \_\_\_\_\_ 乙方(签章): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

员工培训合同范本 篇3

甲方:茶楼

乙方:

现因甲方发展需要，经研究决定，指派乙方学习培训。为明确甲、乙双方的权利义务关系，保证甲方培养的技术人才不致流失，根据劳动法及甲方的有关规定，经双方协商，达成如下协议：

一、培训内容： 茶艺技术培训

二、培训时间： 20\_\_ 年 10 月 27 日 至 20\_\_ 年 11 月 27 日

三、培训地址： \_\_三都县滨江苑\_\_

四、费用： 1000 元（壹仟元正），由甲方承担。

五、期限：自乙方接受培训之日起，乙方为甲方工作时间不少于壹年，即 20\_\_ 年 10 月 27 日起至 20\_\_ 年 10 月 27 日，否则，乙方构成违约。合同期满后，双方另订协议。

六、工资待遇：培训期间，甲方照发乙方的月薪；培训期满后，甲方将根据乙方平时的工作表现及工作能力，相应上调乙方的月薪 100 元（壹佰元整）。

七、在培训期间，乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。如乙方不认真学习未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除在培训期为乙方支出的全部培训费用及工资。

八、在合同期内，乙方未经甲方同意擅自离职，或因违法违纪被甲方辞退的，乙方应赔偿甲方为培训乙方所支出的全部费用及培训期间的工资；给甲方造成损失的，乙方须赔偿甲方的损失。为保证乙方履行本协议，甲

方支付乙方薪水采用如下方式：自培训之日（即 20\_\_ 年 10 月 27 日）起，甲方每月发放乙方月薪的 94 %，其余 6 %做为保证金待合同期满后一次性给付。

九、甲、乙双方在履行本合同时，若发生争议应本着协商的原则予以解决。协商不成的，任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方（签字或盖章）： 乙方（签字或盖章）：

年月日 年月日

员工培训合同范本 篇 4

甲方(单位)：

乙方(员工)：

甲方因工作需要，决定派乙方参加培训。现根据劳动法及本单位的有关规定，经双方充分协商，达成协议如下：

一、参加培训的时间从年月日起，至年月日止。

二、培训地点：

三、培训形式为以下第种：

1、全脱产学习；

2、半脱产学习；

3、非脱产学习。

四、培训费支付。

培训费共计人民币元。由甲方负责承担%，即人民币元；由乙方负责承担%，即人民币元。

培训所需的交通费由乙方负责。培训期间的生活费等费用由负责。

五、在乙方培训期间的，甲方支付：1. 基本工资：☐原基本工资的%☐不计发；2. 岗位工资：☐原岗位工资的%☐不计发；3. 其他工资奖金补贴：☐☐不计发。

六、乙方通过培训后，未取得合格成绩者，培训费用全部由乙方承担。

七、由甲方提供经费、时间的培训，乙方必须在完成培训后为甲方继续服务年。

八、乙方违反本合同或提前解除本合同，以及培训后为甲方继续服务的年限未届满的，乙方需赔偿甲方，赔偿金包括：由甲方为乙方支付的培训费、脱产期间发的工资奖金津贴以及甲方为乙方培训支出的其他费用。如给甲方造成其他损失的，还应承担赔偿责任。

九、其他约定：1、乙方在培训期间，必须遵守纪律，如果因乙方的原因造成第三方的人身或财产损失，那么乙方应承担相应法律责任；2、十、因本合同的履行发生的任何争议，双方应协商解决；协商不成的，向甲方所在地的人民法院起诉。

十、本合同经甲方盖章、乙方签字后生效。

十一、本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

员工培训合同范本 篇5

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_因工作（生产）需要（或根据乙方\_\_\_\_\_的个人申请），同意乙方参加\_\_\_\_\_培训。现根据劳动法及本单位的有关规定，经双方协商，一致同意：

一、参加培训的时间从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至  
\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、培训形式：\_\_\_\_\_

1、全脱产学习；

2、半脱产学习；

3、非脱产学习。

三、培训费支付。培训费共计\_\_\_\_\_元。由甲方负责承担  
\_\_\_\_\_%，人民币\_\_\_\_\_元；由乙方负责承担\_\_\_\_\_%，人民  
币\_\_\_\_\_元。培训所需的交通费用由乙方负责。

四、乙方在培训期间的，其基本工资发\_\_\_\_\_%；岗位工资发  
\_\_\_\_\_%或不计发；其他工资奖金补贴发\_\_\_\_\_%或不计发。

五、乙方通过培训后，未取得合格成绩者，培训费用全部由乙  
方承担。

六、由甲方提供经费、时间的培训，乙方必须为甲方继续服务  
\_\_\_\_\_年。

七、乙方违反劳动合同或提前解除劳动合同，以及培训后为甲  
方的服务年限不满，乙方需赔偿甲方，赔偿金包括：由甲方为乙方  
支付的培训费、脱产期间发的工资奖金。

八、其他约定：\_\_\_\_\_

九、本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力，本合同由双方签字盖章后生效。

甲方（法）负责人签名（盖印）：\_\_\_\_\_

乙方签名（盖印）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

员工培训合同范本 篇6

甲方：（以下简称“甲方”）

地址：

联系电话：

乙方：（以下简称“乙方”）

地址：

联系电话：

甲乙双方经过友好协商，在公平、公证、诚实信用、平等合作、互利互惠的基础上，本着共同发展、共同进步的原则，就甲方委托乙方实施培训等事宜，双方达成如下协议：

第一条培训内容、时间、地点以及方式

1、课程题目：。

2、课程时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，共\_\_\_\_\_天。

3、授课讲师：\_\_\_\_\_（以下简称“乙方讲师”）。

4、课程形式：\_\_\_\_\_。

5、课程地点：具体地点甲方在开课前 5 天通知乙方。

## 第二条 报酬、费用及支付方式

1、课酬：甲方支付乙方培训费用共计大写：\_\_\_\_\_整（小写：元）。

2、支付方式：本合同签订后，乙方开始履行受托事项。企业员工培训服务结束，乙方向甲方开具发票后，甲方于 15 日以内向乙方支付全部款项。

## 第三条 乙方的权利义务

1、乙方讲师负责根据甲方客户提供并确认的课程需求，做好充分课程内容准备，履行备课和授课义务。

2、乙方讲师应当按照双方事先安排的时间、地点准时授课。

## 第四条 甲方的权利义务

1、甲方将确认的需求提供给乙方，同时提供公司及参训学员的相关信息及要求，以保证课程内容更加有针对性和授课讲师有充分的时间准备授课内容。

2、甲方负责提供培训地点及培训设施的准备，一般包括多媒体投影仪、麦克风、音响、白板、白板笔、白纸等教学授课设施。

3、甲方按照本协议第二条约定向乙方以银行转帐形式支付乙方讲师课酬费用，以转帐的形式存入乙方指定账户或以现金的形式给乙方。乙方账户如下：

开户名称：

账号：

开户银行：

#### 第五条关于后续合作

1、培训结束后，双方建立长期合作关系，双方有维护对方知名度、信誉的责任，并允许对方在对外宣传报道中披露对方有关信息。

2、甲乙双方将恪守职业道德，保护双方的商业秘密。未经甲、乙双方确认许可，双方不得将对方提供的任何资料提供给参训学员之外的任何第三方。

3、在甲乙两方签订合同起至合同结束期间，乙方讲师不得私自与企业（包括甲方）进行合作以维护甲方的权益。

## 第六条违约责任

1、乙方讲师不按时授课的，甲方有权利要求乙方支付甲方由此造成的经济损失。

2、甲方应当按时向乙方支付培训费用，逾期未支付的，应当向乙方支付滞纳金。滞纳金的计算标准为每延期一日，支付培训费用总额的 0.5%。同时，乙方将保留法律诉讼的权利。

3、本协议一经签订，任何一方不得单方终止本协议，否则违约方应当向对方支付培训费用总额的 10%作为违约金，同时赔偿由此造成的其他损失。由于重大自然灾害等不可抗力因素造成任何一方违约，均不属于违约，双方互不承担任何责任。

## 第七条保密条款

1、本协议中的协议条款均属商业秘密，未经对方同意，任何一方不能以任何理由或目的向第三方披露。如违反此条款给对方造成损失，违约方应承担赔偿责任。此条款为长期有效。

## 第八条争议处理

1、如甲、乙双方对本协议内容的理解产生争议或任何一方违反本协议的规定，双方应本着友好原则协商解决。如不能协商解决的，向乙方所在地的人民法院提起诉讼。

## 第九条关于本协议

1、因不可抗力因素，需要取消、变更或者推迟培训项目的，则需经双方协商同意后执行。

2、本协议未尽事宜，双方协商可以签订补充协议。补充协议与本协议具有同等法律效力。

3、本协议自双方签字盖章之日起生效，本协议一式四份，甲、乙双方各执两份，具有同等的法律效力。

4、本协议有效期为签订合同之日起至合同执行结束（培训结束）当天。

以下无正文

甲方：\_\_\_\_\_（盖章）乙方：\_\_\_\_\_（盖章）

甲方代表人签字：乙方代表人签字：

电话：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

员工培训合同范本 篇7

甲方：

乙方：

甲方因工作/生产需要或根据乙方的个人申请，同意乙方参加培训。现根据劳动法及本单位的有关规定，经双方协商同意，自愿签订本培训合同。

一、参加培训的时间从 年 月 日起，至 年 月 日止。

二、培训形式：。

1、全脱产学习；

2、半脱产学习；

3、非脱产学习。

三、培训费用。本次培训费共计元。由甲方负责承担，人民币元；由乙方负责承担，人民币元。培训所需的交通费用由方负责。

四、乙方在培训期间的，应自觉遵守培训或教育机构的有关培训纪律。

五、乙方通过培训后，未取得合格成绩者，培训费用全部由乙方承担。

六、由甲方提供经费、时间的培训，乙方必须履行甲方规定的服务年限。服务年限自领取相关证书之日起始算。具体标准如下：

1、培训费用在\_\_元——3000 元，服务年限为 2 年；

2、培训费用在 3000 元——4000 元，服务年限为 3 年；

3、培训费用在 4000 元——5000 元，服务年限为 4 年；

4、培训费用在 5000 元以上，服务年限为 5 年；

七、乙方违反劳动合同或提前解除劳动合同，以及培训后为甲方的服务年限不满，乙方需赔偿甲方，赔偿金包括：由甲方为乙方支付的培训费、交通费、脱产或半脱产期间发放的薪酬总额；赔偿标准为：按赔偿金总额和服务年限（月计）同比例递减。

八、其他约定：乙方经培训后，应提交相关毕业或结业证书（原件）及心得报告，报人力资源部备案。

九、本合同作为劳动合同附件，经甲乙双方签字盖章后，具有同等法律效力。

十、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签署时间：

员工培训合同范本 篇8

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

为了俱乐部新员工能快速适应工作环境，掌握必要的岗位工作技能，特对俱乐部新员工进行内部定向培养，经甲、乙双方协商一致，双方自愿达成如下共识，特订立本协议，以资恪守。

一、培训时间：\_\_\_\_\_年4月15日至\_\_\_\_\_年5月31日。

二、培训地点：由甲方指定，具体地点另行通知。

三、培训内容：（按课程设置明确每课的培训主题）职业道德、基本技能、教学指导能力、业务技能实践培训（游泳知识、基本业务、销售方法、销售技巧、销售礼仪、礼仪规范），甲方管理规章制度。

四、培训费用：合计 360 元/人；

1、指定教师费：，按参加培训人员分摊教官费，3 天合计\_\_\_\_\_元。

2、食宿费：3 天合计\_\_\_\_\_元。

3、产品知识书籍费、资料费合计\_\_\_\_\_元。

4、产品知识、销售方法、销售技巧、售后知识、甲方管理规章制度培训，培训讲师费：500 元/天，按参加培训人员分摊培训讲师费，3 天合计\_\_\_\_\_元/人；

5、销售礼仪、礼仪规范培训讲师费：合计\_\_\_\_\_元/人；

6、工作实践费：3 个月，合计\_\_\_\_\_元

7、工作实践商场收取的人员管理费：3 个月，合计\_\_\_\_\_人；

五、自培训日起至培训期满被甲方正式录用后，乙方需为甲方服务满1年，\_\_\_\_\_年7月1日至\_\_\_\_\_年7月1日，服务期满，如乙方自愿离职并办完相关离职手续后，所扣的培训费用甲方一次性返还给乙方。

六、甲方的权利和义务：

- 1、负责提供教学场地、设备设施，教材资料，实践场地。
- 2、对乙方进行技能、教学、业务等内容的培训，根据公司的建设和发展需求设置科目、安排学时（详见“教学计划”）。
- 3、负责教学管理，如发现乙方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，情节严重者给与开除处分。
- 4、培训期间定期或不定期进行考试考核，通过45天的学习后，根据乙方考试成绩和岗位技能掌握情况，分岗至公司各个对应部门，安排至相应的工作岗位工作。
- 5、乙方在培训期内，如考核不合格，将被辞退，已扣乙方的培训费用甲方不予退回；如能按时完成甲方下达的各项任务，并考核合格，则签订正式合同，工资待遇按照甲方工资方案执行。
- 6、乙方在劳动合同服务期内辞职，已扣乙方的培训费用甲方不予退回。

七、乙方的权利和义务：

1、乙方必须自觉接受甲方的教育和管理，努力学习遵纪守法，不迟到不早退，积极参与甲方安排的各种课程设置内容；乙方如有违规违纪行为，要自觉接受甲方处理。

2、乙方在培训期间，如私自外出，造成人身意外或其他严重后果，责任全部由乙方承担。

3、乙方在培训期间享有对甲方的培训管理人员友好地提出意见和建议的权利。

4、享受相关的素质培训服务,如开发技能,工作能力提升指引服务的权利。

5、

八、附则：

1、乙方如因自身原因中途退学，甲方不退还乙方被扣除培训费用；如因甲方的原因，使乙方不能正常培训学习，甲方退还全部费用。

2、因甲方的原因，不能安排乙方上岗，甲方在扣除工本费（指服装、书籍、食宿等成本）后，退还全部剩余培训费用；乙方在培训期内，不接受、不服从甲方工作安排或擅自离岗或外出就职，乙方已缴纳的培训费不予退还。另还应向甲方赔偿违约金 500 元，拒不支付者，甲方申请法院强制执行。

3、本协议的附件及教学计划、管理制度等作为本协议的补充材料，具有同等法律效力。

4、本协议一式二份，甲、乙双方各一份；培训开始此协议即刻生效。

5、未尽事宜，甲、乙双方共同协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

员工培训合同范本 篇 9

甲方：

乙方：

现因甲方发展需要，经研究决定，指派乙方学习培训。为明确甲、乙双方的权利义务关系，保证甲方培养的技术人才不致流失，根据劳动法及甲方的有关规定，经双方协商，达成如下协议：

一、培训内容： 茶艺技术培训

二、培训时间： 20\_\_ 年 10 月 27 日 至 20\_\_ 年 11 月 27 日

三、培训地址：

四、费用： 1000 元（壹仟元正），由甲方承担。

五、期限：自乙方接受培训之日起，乙方为甲方工作时间不少于壹年，即 20\_\_ 年 10 月 27 日起至 20\_\_ 年 10 月 27 日，否则，乙方构成违约。合同期满后，双方另订协议。

六、工资待遇：培训期间，甲方照发乙方的月薪；培训期满后，甲方将根据乙方平时的工作表现及工作能力，相应上调乙方的月薪 100 元（壹佰元整）。

七、在培训期间，乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。如乙方不认真学习未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除在培训期为乙方支出的全部培训费用及工资。

八、在合同期内，乙方未经甲方同意擅自离职，或因违法违纪被甲方辞退的，乙方应赔偿甲方为培训乙方所支出的全部费用及培训期间的工资；给甲方造成损失的，乙方须赔偿甲方的损失。为保证乙方履行本协议，甲

方支付乙方薪水采用如下方式：自培训之日（即 20\_\_ 年 10 月 27 日）起，甲方每月发放乙方月薪的 94 %，其余 6 %做为保证金待合同期满后一次性给付。

九、甲、乙双方在履行本合同时，若发生争议应本着协商的原则予以解决。协商不成的，任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签署时间：

员工培训合同范本 篇 10

用人单位：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

劳动者：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

为了甲方不断壮大发展，为了不断提高乙方的技术素质，为了明确乙方培训期间的薪资，经甲乙双方协商达成如下协议，以资双方共守：

### 第一条 培训项目

1、培训时间：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

2、培训地点：\_\_\_\_\_

3、培训具体内容：

\_\_\_\_\_

## 第二条 培训费用

- 1、培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、食宿费、交通费等项目；
- 2、培训费用预计为\_\_\_\_\_元左右，以实际发生额为准；
- 3、培训的费用由甲方支付。

## 第三条 服务期

培训学习期满，乙方必须为甲方服务\_\_\_\_\_年。在服务期内，乙方不得以任何理由解除劳动关系。如违约，乙方将赔偿甲方因参加培训学习所支付的所有费用。

## 第四条 福利待遇

学习培训期间的工资视情况按原工资办法的\_\_\_\_\_支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。

## 第五条 乙方的义务

乙方如果不服从甲方安排的工作岗位，不适合甲方工作环境、不遵守国家的法律法规及甲方工作纪律或未通过甲方培训考核，甲方有权终止本合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿、情节严重的追究法律责任、甲方对乙方将不负任何责任。一切后果乙方自负，该合同自行终止。

## 第六条 违约责任

1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元；

2、有下列情形之一的，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

(1)乙方严重违反甲方的规章制度的；

(2)乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(3)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

## 第七条 争议解决

1、本合同履行过程中产生的`争议，由双方协商解决，协商不成任何一方的，双方同意交由合同履行地法院管辖。

2、因一方违约致使本合同的履行产生争议，守约方为解决争议所产生的公证费、律师费、保险公司出具保全费用、翻译费、通讯费、差旅费、文印费等合理费用由违约方负担。

## 第八条 其他

本协议一式二份，双方各执一份。合同自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签署时间：

员工培训合同范本 篇 11

甲方：

乙方：（附身份证复印件）

因甲方公司生产及业务需要,为提高乙方的专业技术水平,甲乙双方就甲方为乙方提供专业技术培训事项达成如下协议：

#### 第一条 培训项目及时间、地点

一、甲方委托乙方参加 专业技术培训,培训时间共计 天,从 年 月 日至 年 月 日止,培训地点： 。

#### 第二条 培训形式及费用

二、培训形式：（ ）全脱产学习；（ ）半脱产学习；（ ）非脱产学习

二、甲方为乙方此次专业技术培训提供专项培训费用共计 元，其中包括以下费用：

1、培训费人民币 元；

2、培训期间,住宿费、伙食费 元/天,共计 元。

3、交通费 元。

以上费用实报实销,以最终实际支出为准。

### 第三条 培训期间待遇

一、乙方参加专业技术培训期间视为正常出勤,如培训机构在公休日也有安排培训课程的,不属加班。甲方按照乙方正常出勤时间支付基本工资,其他奖金不计发。

### 第四条 乙方的义务

一、乙方应严格遵守培训机构的时间安排,准时参加培训,不得缺勤;乙方无故不参加培训的,按照旷工处理,甲方有权取消乙方的培训资格,乙方应当赔偿甲方的培训费用损失。

二、乙方在培训期间应当认真学习,顺利完成培训课程,准时通过考试或获得相关(注:有具体的证书名称的,写上)证书,培训期满后应当向公司提交培训小结。

三、乙方完成专业技术培训后,应当按照甲方的安排从事相关技术工作,并对公司其他员工承担相应的内部培训和辅导工作。

### 第五条 乙方服务期限

一、乙方应当在甲方最少服务 年 个月;乙方的服务期从专业技术培训结束之日起开始计算。

二、 甲乙双方劳动合同期满而服务期未届满时,劳动合同期限自动顺延至乙方服务期满。但如甲方决定不再延续劳动合同的,在办理劳动合同终止手续后,本协议也随之终止。

#### 第六条 违约责任

一、 乙方违反服务期约定的,应当向甲方支付违约金,违约金包括:由甲方为乙方提供的培训费、脱产期间发的工资。甲方有权从乙方劳动报酬中予以扣除。

#### 第七条 其他约定:

#### 第八条 生效条款

一、 本协议自甲乙双方签名或盖章后生效。本协议一式两份,甲乙双方各持一份。本协议为劳动合同的附件,与劳动合同具有同等法律效力。

甲方:

乙方签字(并按手印):

年月日:

员工培训合同范本 篇 12

甲方: \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_

\_\_大学（以下简称甲方）与\_\_（以下简称乙方），就企业教育培训事宜，双方同意订定协议如下：

一、乙方职员工持服务证、识别证报名参加甲方所开设之\_\_班课程时，乙方享有学费折扣之优待：

1、报名人数达\_\_人以上，学费一律予以\_\_折之优待。

2、本优待方法不得与计划其它优待方法同时实施。

二、乙方职员工报名参加课程培训时，应主动出示证件，否则甲方得拒绝优待。

三、甲方对于乙方之身分有疑问时，乙方应给予必要之协助。

四、乙方应无条件将甲方开课讯息传达周知全公司职员工。

五、在协议书有效期内，乙方持有效证件报名参加课程时，甲方不得拒绝优待，否则乙方得自动停止特约关系。

六、本协议书有效期限自签章日起生效至 20\_\_年 12 月\_\_日止，合约到期前得经双方同意办理续约。

七、本协议书一式两份，双方各执一份为凭。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签署时间：

## 员工培训合同范本 篇 13

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

现因甲方发展需要，经公司研究决定，特指派乙方外出培训。  
为明确甲、乙双方的权利义务关系，保证甲方培养的技术人才不致流失，根据劳动法及甲方的有关规定，经双方协商，达成如下协议：

一、培训内容：印花油墨配色

二、培训时间：20\_\_年1月1日至20\_\_年1月31日

三、培训地址：某某超杰平台教育有限公司

四、费用： 元，由甲方承担。

五、形式：全脱产

六、期限：自乙方接受培训之日起，乙方为甲方工作时间不少于二年，即20\_\_年1月1日起至20\_\_年12月31日，否则，乙方构成违约。合同期满后，双方另订协议。

七、工资待遇：培训期间，甲方照发乙方的月薪；培训期满后，甲方将根据乙方平时的工作表现及工作能力，相应调整乙方的月薪。

八、在培训期间，乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。如乙方不认真学习未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除在培训期为乙方支出的全部培训费用及工资。

九、在合同期内，乙方未经甲方同意擅自离职，或因违法违纪被甲方辞退的，乙方应赔偿甲方为培训乙方所支出的全部费用及培训期间的工资；给甲方造成损失的，乙方须赔偿甲方的损失。为保证乙方履行本协议，甲方支付乙方薪水采用如下方式：自培训之日（即 20\_\_ 年 01 月 01 日）起，甲方每月发放乙方月薪的 80%，其余 20% 做为保证金待合同期满后一次性给付。

十、甲、乙双方在履行本合同时，若发生争议应本着协商的原则予以解决。协商不成的，任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

员工培训合同范本 篇 14

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

在甲、乙双方\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月份当面沟通后，乙方根据沟通内容和甲方的具体需求，向甲方提交了《\_\_\_\_\_有限公司\_\_\_\_\_培训方案》。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方接到该方案已经通过甲方认可的电话通知，甲、乙双方认为有必要将该方案定义为本合同附件一。

为了更好的帮助甲方提升\_\_\_\_\_人员的\_\_\_\_\_技能和\_\_\_\_\_能力，从而提高甲方的\_\_\_\_\_水平。为了有效地实施《\_\_\_\_\_有限公司\_\_\_\_\_培训方案》，双方就针对甲方\_\_\_\_\_人员进行\_\_\_\_\_培训的相关事宜达成以下条款：

- 1、乙方根据《附件一》为甲方开发、准备有关课程。
- 2、乙方指定\_\_\_\_\_先生为乙方培训联络人，负责培训相关事项的沟通。
- 3、乙方负责培训的实施及培训后的学员评估。
- 4、乙方负责保证课程的教学质量，配备优秀的讲师及助教。
- 5、乙方负责制作培训讲义，在每天培训当天上课之前发放到参训人员的手中，做到打印清晰工整、装订牢固、人手一册。
- 6、甲、乙方有责任按照《附件一》相互配合实施培训，如确有特殊情况，须提前3天征得对方同意，方可调整培训时间。
- 7、甲方负责安排培训场地，并按照乙方要求提供培训所需的教学用具。

8、甲方需专门指定 1 名培训联络人，负责向乙方提供培训相关的有关资讯。

9、甲方有责任按照支付条款中规定的时间和金额向乙方支付培训费用。

10、本培训自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，为期\_\_\_\_\_周，共进行\_\_\_\_\_小时的培训，依据下面时间表进行，如遇节、假日，时间自动顺延，或双方另行商议利用节假日进行培训。

培训实施时间表(略)

11、培训场地及培训器材要求：

(1) 教学白板(或黑板)1 个，白板笔(或粉笔)若干；

(2) 电脑多媒体投影仪 1 台，并配有投影幕布(或教室前面是平整白墙)；

12、培训费用支付条款：本合同标的的培训(辅导)费用总额为人民币\_\_\_\_\_万圆整(人民币\_\_\_\_\_元整)，其中包含课程开发费、讲师授课费、演练辅导费、讲义制作费等。付款方式为转账汇款或现金支付，具体支付时间如下：

(1)\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前，(培训起始日 7 天之前)甲方须向乙方支付培训费的 50%。即人民币\_\_\_\_\_万圆整(人民币\_\_\_\_\_元整)；

(2)\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日当日，最后一次培训课程结束之前，甲方须向乙方支付结清培训费余额人民币\_\_\_\_\_万圆整(人民币\_\_\_\_\_元整)

13、教师及助教往返甲方培训地(限在\_\_\_\_\_)的车费由乙方全部负担。如需去其它城市，讲师及助教的往返交通费、机场费用、由机场往返驻地培训地的交通费、异地培训的食宿费均由甲方全额承担。

14、自本合同规定的培训完成后，乙方针对甲方使用中国移动或中国联通手机的参训人员，提供2个月的相关主题的“短信随身学”增值服务，短信包月费用全部由乙方承担，但乙方不负责甲方参训人员合同外的自助下载的短信所发生的任何费用；本增值服务条款不涉及责任事项。

15、如有未尽事宜，经双方友好协商，可补充相关协议，合同附件及补充协议与本合同具同等法律效力。

16、此合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

17、此合同自甲方第一笔预付款足额到达乙方账户日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签署时间：

## 员工培训合同范本 篇 15

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

为了俱乐部新员工能快速适应工作环境，掌握必要的岗位工作技能，特对俱乐部新员工进行内部定向培养，经甲、乙双方协商一致，双方自愿达成如下共识，特订立本协议，以资恪守。

一、培训时间：\_\_\_\_\_年4月15日至\_\_\_\_\_年5月31日。

二、培训地点：由甲方指定，具体地点另行通知。

三、培训内容：（按课程设置明确每课的培训主题）职业道德、基本技能、教学指导能力、业务技能实践培训（游泳知识、基本业务、销售方法、销售技巧、销售礼仪、礼仪规范），甲方管理制度。

四、培训费用：合计 360 元/人；

1、指定教师费：，按参加培训人员分摊教官费，3天合计\_\_\_\_\_元。

2、食宿费：3天合计\_\_\_\_\_元。

3、产品知识书籍费、资料费合计\_\_\_\_\_元。

4、产品知识、销售方法、销售技巧、售后知识、甲方管理规章制度培训，培训讲师费：500 元/天，按参加培训人员分摊培训讲师费，3 天合计\_\_\_\_\_元/人；

5、销售礼仪、礼仪规范培训讲师费：合计\_\_\_\_\_元/人；

6、工作实践费：3 个月，合计\_\_\_\_\_元

7、工作实践商场收取的人员管理费：3 个月，合计\_\_\_\_\_人；

五、自培训日起至培训期满被甲方正式录用后，乙方需为甲方服务满 1 年，\_\_\_\_\_年 7 月 1 日至\_\_\_\_\_年 7 月 1 日，服务期满，如乙方自愿离职并办完相关离职手续后，所扣的培训费用甲方一次性返还给乙方。

六、甲方的权利和义务：

1、负责提供教学场地、设备设施，教材资料，实践场地。

2、对乙方进行技能、教学、业务等内容的培训，根据公司的建设和发展需求设置科目、安排学时（详见“教学计划”）。

3、负责教学管理，如发现乙方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，情节严重者给与开除处分。

4、培训期间定期或不定期进行考试考核，通过 45 天的学习后，根据乙方考试成绩和岗位技能掌握情况，分岗至公司各个对应部门，安排至相应的工作岗位工作。

5、乙方在培训期内，如考核不合格，将被辞退，已扣乙方的培训费用甲方不予退回；如能按时完成甲方下达的各项任务，并考核合格，则签订正式合同，工资待遇按照甲方工资方案执行。

6、乙方在劳动合同服务期内辞职，已扣乙方的培训费用甲方不予退回。

#### 七、乙方的权利和义务：

1、乙方必须自觉接受甲方的.教育和管理，努力学习遵纪守法，不迟到不早退，积极参与甲方安排的各种课程设置内容；乙方如有违规违纪行为，要自觉接受甲方处理。

2、乙方在培训期间，如私自外出，造成人身意外或其他严重后果，责任全部由乙方承担。

3、乙方在培训期间享有对甲方的培训管理人员友好地提出意见和建议的权利。

4、享受相关的素质培训服务，如开发技能，工作能力提升指引服务的权利。

5、

#### 八、附则：

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。  
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/077123113013010024>