

## 教师劳动合同模板【篇1】

甲 方： 乙 方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同生效日期 年 月 日，本合同年 月 日终止。

### 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 SIYB 创业培训工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过 8 小时，平均每周不超过 40 小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经和乙方协商后可以延长工作时间，

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第四条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

第五条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，工资 元/月。

第六条 甲方安排乙方加班或延长工作时间甲方另行补助乙方。

### 五、保险福利待遇

第七条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第八条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

## 六、劳动纪律

第九条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
2. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
3. 被依法追究刑事责任的。

第十五条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前 30 日以书面形式通知乙方：

- 1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；
- 2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第十六条 乙方有下列情形之一的，不得解除本合同：

- 1.患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- 2.女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

第十七条 乙方解除劳动合同，应当提前 30 日以书面形式通知甲方。

第十八条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十九条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前 天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

#### 八、经济补偿与赔偿

第二十条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

- 1.甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬 25% 的经济补偿金；

第二十一条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年超过半年的按一年的标准发给经济补偿金。

第二十二条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资 6 个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的 50% ，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的 100% 。

第二十三条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十四条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

甲方(盖章) 乙方签字

代表人：

年 月 日 年 月 日

### 教师劳动合同模板【篇2】

甲方：

乙方：

中学根据《中华人民共和国劳动法》和《浙江省事业单位实行聘用制暂行办法(试行)》的有关规定，为维护正常的教学秩序，提高教学质量，明确甲乙双方的权利义务，经双方协商一致，自愿签订本合同。

一、甲方根据自愿报名，公开竞争，德智体全面考核，择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的教师。

二、合同期限

本合同为固定期限合同，时间为 年(自 年 月 日起至 年 月 日止。试用期 月)。期满后，根据双方意愿，可续签长期合同。

聘用专职教师合同书范本

经学校审核，同意聘用 同志为 学院专职教师，具体合同如下：

1、聘用时间：自 年 月 日起，至 年 月 日止。

2、工作内容：

3、聘用酬金：每学期末考核合格后，按 元/计划学时一次性支付聘用酬金。

4、聘用期间不享受在职人员待遇。

聘用人员签字：

年 月 日

聘用单位签字：

年 月 日

### 教师劳动合同模板【篇3】

招聘方：\_\_学校（以下简称甲方）

受聘方：（以下简称乙方）

为保证学校服务工作的正常开展，提高服务质量和效率，甲乙双方本着自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

#### 第一条 工作岗位

甲方根据自愿报名、综合考核、择优录用的原则，自签约之日起，聘用乙方为甲方的 。

#### 第二条 工作职责

1、

2、

3、

### 第三条 合同期限

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满，根据甲方工作需要、聘用期间考核结果以及甲乙双方双向意向，经双方协商同意，可以续签聘用合同。聘任期限另行商定。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续签聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

### 第四条 双方的权利和义务

#### 1、甲方的权利义务

(1) 甲方有权根据工作的实际需要，安排乙方的工作任务和工作数量，并对乙方提出具体的工作职责要求。

(2) 甲方提供给乙方为正常工作所必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(3) 甲方根据聘用合同的约定和乙方完成工作任务等情况，按月准时核发乙方应得的工作报酬。

#### 2、乙方的权利义务

(1) 乙方享有参与学校办学、教育教学、促进学校改革发展等方面的权利。

(2) 乙方每月有权获得由甲方支付的工资(含甲方为乙方缴付的三金：养老保险、医疗保险、失业保险金)元。

(3)乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核。

乙方在甲方聘用期间享受甲方正式教职工一半的节日补贴。

(4)乙方在甲方聘用期间，必须由个人向相关机构缴纳基本养老保险、医疗保险等社会劳动保险基金。乙方患病、因公导致负伤、致残的医药、住院费用，由乙方向社保部门提出申请按照国家相关规定予以报销，甲方不再承担与此相关的任何责任。乙方因公负伤、致残治疗期间，享受甲方发给的基本工资。乙方非因公导致负伤、致残的医药、住院费用及其它一切责任，全部由乙方自己承担。

(5)乙方在招生奖励等方面享受与甲方教职工同等的待遇。

(6)乙方必须遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规 遵守甲方制定的管理服务各项规章制度 ;如有违反，甲方可按规定予以处理。

(7)乙方事、病、婚、丧假，必须执行由甲方制定的《山丹培黎学校教职工考勤办法》。

(7)乙方必须完成甲方规定的工作任务。乙方要忠于职守，服从领导，团结同志，关爱学生，努力做好本职工作，维护甲方声誉。(8)、乙方在受聘期间，不得擅自离职、辞职 ;不得再兼任有报酬性的其它职业。

#### 第四条 合同的解除和终止

1、因无法抗拒的非人为因素等特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以解除或终止本合同

2、乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同。

(1)在聘用期间考核不合格或有违法违纪行为的。

(2)不能履行工作职责，品行不端正、品德修养差，经甲方教育仍不改正，在甲方师生中造成恶劣影响者。

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，不服从甲方工作安排的。

(4)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

(5)被依法行政拘留、刑事拘留、劳动教养的。

(6)患病或者因公、非因公负伤、致残，医疗期间或期满后不能从事原工作的。

(7)连续旷工达 3 天以上或聘任一年内累计达 7 天以上的。

(8)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

#### 第五条 合同解除处理

1、如果甲、乙双方一方要解除、终止本合同，需提前一月书面通知对方。

2、甲乙双双合同解除后，乙方必须在甲方规定的时间内归还还在受聘期间由甲方提供给的设备和财产，交割手续清楚后方可离校，否则甲方有权依法追究己方相关责任。

#### 第六条 违约责任

合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行。任何一方无故擅自解除、终止本合同的，要支付违约金 违约金按未履行合同的时间计算，每少一天，违约金按 30 元支付。给对方造成经济损失的，还应赔偿对方经济损失。

#### 第七条 争议的解决方式

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决，不愿协商或协商不成的，可向所在管辖地的人事争议仲裁委员会申请仲裁调解；不愿调解或调解不成的，当事人可向人民法院依法起诉。

#### 第八条 合同效力

1、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。

2、合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作为补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章): \_\_\_\_\_

乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

#### 教师劳动合同模板【篇4】

甲方:

乙方:

自愿应聘担任幼儿教师工作的临时工教师实行招聘制，招聘实行一学期一聘。聘用条件为:

- (1) 热爱幼教事业，对幼教事业具有崇高的敬业精神;
- (2) 有一定的教学工作经验;
- (3) 服从领导安排，能完成幼儿园长布置的各项保育教育任务。

乙方自愿应聘到甲方幼儿园担任教师工作，经甲、乙双方协商，订立合同如下:

一、甲方的义务和权利:

1、甲方向乙方提供办公设备、教材及其他设施、器材。

2、关于乙方的待遇问题：

(1) 甲方每月向乙方发放 元的工资，每学期按 5 个月计发。

(2) 学期末，甲方从德、能、勤、绩等方面对乙方进行考核，（“绩”的考核来自每学月的目标考核）并根据考核结果，发给一定的学期工作考核奖（标准为：800-1000 元）。如果出现安全责任事故一次扣掉安全奖 200.00 元。如果出现重大安全责任事故，扣掉全期所有奖，并且追究相关责任。

具体项目是：

①保教人数奖。目标为：全学期，幼儿在园人数若达到 50 人以上，幼儿教师人均奖 100 元；幼儿在园基数为 50 人，若每增加 1 人，人均又奖励 10 元。

②安全管理奖 200 元。目标为：全学期，乙方无安全责任事故，否则“一票否决”。

③师德师风奖 200 元。目标为：全学期，乙方职业道德表现好，工作态度端正，服从领导，服从分工，不讲价钱，不攀比待遇。若乙方不服从领导、不服从分工，则一次扣 100 元。

④出勤奖 100 元。目标为：出满勤。若乙方迟到一次扣 5 元，病假一天扣 10 元，事假一天扣 20 元，矿工一天扣 40 元。

⑤质量奖 300 元。学期末，甲方组织人员对乙方的保育教育质量进行考核，评出一、二、三等，按等级计奖。

(3)认真组织好学生的午餐，期末视其情况给予一定的午餐组织费。

以上待遇包含了养老、医疗、社会综合保险等待遇。

3、对聘用的乙方在工作中不服从安排、调配，甲方将终止其合同，立即辞退。

4、对幼儿家长不礼貌，与家长发生不该发生的争吵，影响学校和幼儿园声誉的，甲方将终止合同。

5、由于乙方不负责任，所带（教）班级幼儿在园期间出现安全责任事故的，甲方将终止合同，并追究法律、经济责任。

6、如乙方生病时间较长，不能担任保育教育工作的，甲方将终止合同。

7、在幼儿教师体检中，如果乙方有传染病，甲方立即终止合同。

8、生病产生的医药费用，有乙方自理。有病、有事请假，按幼儿园管理制度执行。乙方上班期间的本人安全责任自负。

9、若乙方在聘用期间自己提出终止合同的，学校不再发给乙方其它任何费用。

## 二、乙方的义务和权利：

1、认真学习有关幼儿教育的教育理论、保育教育业务知识，努力提高业务水平。

2、必须按照《幼儿园管理规程》和《幼儿园管理条例》开展保育教育活动。

3、认真履行幼儿教师职责，时时处处为家长着想，为幼儿着想，做到一切为了幼儿，为了一切幼儿，为了幼儿的一切。

4、乙方的劳动时间为每大周九天半工作制。若乙方担任值日工作，则每天上午8：30前到达幼儿园，开展幼儿的晨检接待、打扫环境卫生等。下午1：10到校迎接学生到校。每日下午放学，待幼儿家长接完孩子后，方可离园。

6、自觉遵守幼儿园的一切规章制度。如有特殊原因需要离开岗位，可提前一周向甲方提出终止合同的申请，待甲方批准以后，方可离岗。

7、乙方向甲方保证：随着生源减少，公办教师的进入，若以后落聘，要与学校友好相处，不说有损学校的话，不做有损学校的事。

三、聘期：一学期一聘，本学期从 年 月 日至 年 月 日止（按五个月计算待遇）。

四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，甲、乙双方签字后生效。

甲方法人代表签字： 乙方签字：

下谷坪民族学校幼儿园

#### 教师劳动合同模板【篇5】

甲方(用人单位)：

地址：

电话：

乙方(应聘者)：

身份证号码：

联系地址：

电话：

双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一.合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

- 1.有固定期限：从年月日起至年月日止。
- 2.无固定期限：从年月日起至法定的终止条件出现时止。

(二)双方同意本合同有效期的前月为见习期(试用期)。

## 二.工作内容和工作地点

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、职务)： 。

(二)乙方的工作任务、职责： ，

乙方必须按双方约定的岗位、任务认真履行职责。

## 三.工资报酬

(一)乙方见习期(试用)的工资标准为：元/月，不得低于当地最低工资标准。

(二)见习期(试用)满后，甲方根据本单位的依法制定工资制度，确定乙方的基础工资标准为元/月，其他结构性工资及寒暑假工资按本单位工资制度执行，不得低于当地最低工资标准。

(三)甲方每月定期支付乙方工资，甲方的工资发放日为(本/次)月日(寒暑假的工资发放时间按本单位规定执行)。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况，物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

## 四.工作时间和休息休假

1.乙方依法享有法定的节日假、公休日假、婚丧假、产假和计划生育假有薪假期。

2.甲方在工作日、休息日安排乙方加班，应以自愿为原则并给予乙方同等时间补休或按有关规定支付加班工资。

## 五.社会保险和福利待遇

### (一)社会保险

1.甲、乙双方按照国家和省、市有关社会保险的规定参加社会保险，缴纳社会保险金。双方解除或终止聘用合同后，其教(职)工《职工养老保险手册》按社会保险部门的有关规定转移。

2.乙方因工负伤，治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家和省、市工伤保险规定执行。

3.乙方患病或非因工负伤，不能正常工作时，按国家和省、市有关规定执行，疾病救济按甲方的工资制度规定执行。

### (二)福利待遇

甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 六.劳动保护、劳动条件

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在工作中的安全和健康

(二)甲方按国家和地方的有关规定，做好女教(职)工的劳动保护工作

## 七.聘用合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款的，必须提前三十天书面通知对方，经双方协商一致后，

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/078052134054007045>