

2024年北京劳动合同标准版本

尊敬的[雇主姓名]:

您好!非常荣幸能够申请加入贵公司。我是一名有着丰富工作经验和较高专业素养的应聘者,希望能有机会为贵公司贡献自己的力量。

我现就读于北京某某大学,即将取得硕士学位,主修专业为人力资源管理。通过在校期间的学习和实践,我对劳动合同的内容和要求有着深入的了解。也许,我可以为贵公司提供一份与之相关的劳动合同范文,供参考使用。

劳动合同范本

甲方(雇主): 全称

地址: 详细地址

联系电话: 联系电话

身份证号码: 身份证号

乙方(员工): 全称

地址: 详细地址

联系电话: 联系电话

身份证号码: 身份证号

根据《中华人民共和国劳动法》及其他相关法律法规,甲乙双方经平等协商,就乙方加入甲方公司,并担任【职位名称】职务一事达成以下劳动合同:

第一条 任职岗位及职责:

1. 乙方聘用为甲方公司的【职位名称】，具体职责为【职责描述】。

第二条 工作地点：

1. 乙方的工作地点为甲方公司所在地址。

第三条 劳动期限：

1. 乙方的劳动期限为【具体期限】。

第四条 工作时间：

1. 甲方规定的正常工作时间为【具体时间段】，掐点签到制度。

第五条 薪资待遇及社会保险：

1. 乙方在劳动合同期内，甲方将为其支付工资，月薪为【具体金额】。

2. 乙方参与社会保险（养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险）按国家相关规定执行。

第六条 休假：

1. 乙方享有法定带薪年假【具体天数】天，以及其他法定假期。

第七条 保密义务：

1. 乙方在双方劳动合同期内和解除劳动合同后，对甲方的商业秘密、技术资料、客户信息等保密内容负有终身保密义务。

第八条 合同解除：

1. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除与乙方之间的劳动合同：

(1) 乙方严重违反甲方公司制定的各项规章制度；

(2) 乙方擅自离职或擅离工作岗位七天以上；

(3) 乙方丧失劳动能力或达到法定退休年龄；

(4)其他甲方与乙方一方认定的正当解除劳动合同的情形。

第九条 纠纷解决：

1. 甲乙双方在履行劳动合同过程中产生的争议或纠纷，应友好协商解决。若协商不成，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十条 其他：

1. 本劳动合同未尽事宜，按照国家法律、行政法规和有关规定执行。

第十一条 合同生效：

1. 本劳动合同一式两份，乙方持一份，甲方持一份。自双方签字之日起生效。

甲方（雇主）：

乙方（员工）：

签字：

签字：

日期：

日期：

【注】本合同一式两份，双方各执一份，自双方签署之日起生效，期满即失效。

以上是劳动合同的范本，请参照实际情况进行修改。如有任何问题，请随时与我联系。希望能够早日收到贵公司的回复，并与您面谈详细的工作细节。再次感谢您的关注和支持！

谢谢！

此致，

【你的名字】

2024年北京劳动合同标准版本（二）

甲方：

乙方：

签订日期：____年____月____日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方性别户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间____年____月____日

家庭住址

邮政编码

在京居住地址

邮政编码

户口所在地省（市）区（县）街道（乡镇）

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于____年____月____日生效，其中试用期至____年____月____日止。本合同于____年____月____日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自____年____月____日开始。

三、工作内容和工作地点

第四条 甲方派遣乙方工作的用工单位名称

第五条 乙方同意根据用工单位工作需要，担任岗位（工种）工作。

第六条 根据用工单位的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第七条 乙方按用工单位的要求应达到工作标准。

四、工作时间和休息休假

第八条 用工单位安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时。每周休息日为

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条 甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第十条 甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元。

乙方在试用期期间的工资为元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十一条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条 甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第二十条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十二條 甲乙雙方約定本合同增加以下內容：

十、勞動爭議處理及其它

第二十三條 雙方因履行本合同發生爭議，當事人可以向甲方勞動爭議調解委員會申請調解；調解不成的，可以向勞動爭議仲裁委員會申請仲裁。

當事人一方也可以直接向勞動爭議仲裁委員會申請仲裁。

第二十四條 本合同的附件如下

第二十五條 本合同未盡事宜或與今後國家、北京市有關規定相悖的，按有關規定執行。

第二十六條 本合同一式兩份，甲乙雙方各執一份。

甲方：_____（公章）
乙方：_____（簽字或蓋章）

法定代表人（主要負責人）或委託代理人

（簽字或蓋章）

簽訂日期：____年____月____日

2024年北京勞動合同標準版本（三）

甲方：

乙方：

为搞好甲方经营管理，经甲乙双方充分协商一致，就甲方聘任乙方的有关事宜，达成如下协议：

一、经甲方股东会同意，甲方聘任乙方为甲方总经理，负责公司的日常经营管理。

二、经营目标

乙方经营管理，必须完成下列经营目标：

(一)总体目标

每年实现利润____万元，今后年度每年递增____万元，利润任务分解到每月，逐月考核兑现。

(二)分类目标

1、客房部(含培训中心)____万元/年；

2、餐饮部(含茶座)____万元/年；

3、桑拿部____万元/年；

4、水电部____万元/年。

三、乙方报酬

乙方报酬由基本工资、岗位工资、效益工资和利润分红四部分组成，计算方法为：报酬=基本工资+岗位工资+效益工资+红利。

基本工资每月____元，岗位工资每月____元，效益工资按照当月每万元营业利润奖励元计算，上述三部分当月考核兑现；红利按照公司进行年度分配、提取后的净利润____%计算，逐月考核，年底决算后兑现。

四、乙方权力

总经理对执行董事和股东会负责，享有下列权力：

(一)按照合同约定及时足额获取经营管理报酬；

(二)主持公司的生产经营管理工作，并向执行董事和股东会报告工作；

(三)组织实施股东会和执行董事决议、公司年度计划和投资方案；

(四)拟订公司内部管理机构设置方案；

(五)拟订公司的基本管理制度；餐饮服务有限公司总经理聘任合同

(六)制订公司的具体规章；

(七)提请执行董事和股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人；

(八)聘任或者解聘除由执行董事和股东会聘任或者解聘以外的人员；

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/085143013211012012>