

年初级会计职称《经济法基础》试卷及答案

一、多项选择题（每题2分）

第 题 下列各项中，符合我国《仲裁法》规定的有（ ）。

- 仲裁实行自愿原则
- 仲裁一律公开进行
- 仲裁实行一裁终局原则
- 仲裁实行级别管辖和地域管辖

正确答案：

第 题 下列各项中，属于民事诉讼适用范围的有（ ）。

- 合同纠纷
- 没收财物
- 遗产争议
- 对吊销许可证的行政处罚不服

正确答案：

第 题 下列各项中，实行一审终审制度的有（ ）。

- 特别程序
- 督促程序
- 公示催告程序
- 企业法人破产还债程序

正确答案：

第 题 甲公司与乙公司发生买卖合同纠纷，根据我国《民事诉讼法》的规定，甲公司在起诉乙公司时，可以选择的人民法院有（ ）。

合同履行地人民法院
合同标的物所在地人民法院
被告住所地人民法院
合同签订地人民法院

正确答案：

第 题 某企业因与银行发生票据兑付纠纷而提起诉讼，该企业在起诉银行时可以选择的人民法院有（ ）。

原告住所地人民法院
票据兑付地人民法院
被告住所地人民法院
票据出票地人民法院

正确答案：

第 题 根据《民法通则》的有关规定，下列选项中，适用于诉讼时效期间为 年的情形有（ ）。

拒付租金的
履行买卖合同违约的
寄存财物被毁损的
货物买卖合同争议

正确答案：

第 题 年 月 日 企业与 银行签订一份借款合同，期限 年。如 企业在 年 月 日借款期限届满时不能履行偿还借款，则以下可引起诉讼时效中断的事由有（ ）。

年 月 日 银行对 企业提起诉讼
年 月 日 银行向 企业提出偿还借款的要求
年 月 日 企业同意偿还借款
年 月 日发生强烈地震

正确答案：

第 题 《民事诉讼法》根据不同的执行对象规定了不同的执行措施，其中包括（ ）。

扣留、提取被执行人的收入
搜查被执行人的财产
强制被执行人迁出房屋
要求有关单位办理产权证照转移手续

正确答案：

第 题 多项选择题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

下列各项中，可以申请行政复议的情形有（ ）。

某交通部门作出的吊销驾驶执照的决定
某市财政局作出的对其内部职工给予降职处分的决定
某工商局作出的责令停业的决定
某街道办事处作出的对邻居纠纷的调解意见

正确答案：

第 题 多项选择题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

下列各项中，属于行政复议参加人的有（ ）。

申请人
被申请人
第三人
证人

正确答案：

第 题 多项选择题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

对下列机关的具体行政行为不服，只能向上一级主管部门申请行政复议的有（ ）。

海关
金融
外汇管理
税务

正确答案：

第 题 多项选择题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

下列公民、法人或者其他组织提起的行政诉讼，人民法院不予受理的有（ ）。

- 国防、外交等国家行为
- 因行政机关作出的许可决定发生的纠纷
- 行政机关对行政机关工作人员的奖惩、任免等决定
- 因行政机关作出的行政强制措施发生的纠纷

正确答案：

第 题 多项选择题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

行政诉讼当事人认为有关人员与本案有利害关系或者有其他关系可能影响公正审判，有权申请上述人员回避。该有关人员包括（ ）。

- 审判人员
- 书记员
- 翻译人员
- 鉴定人

正确答案：

第 题 多项选择题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

公民、法人或者其他组织的合法权益受到行政机关或者行政机关工作人员作出的具体行政行为侵犯造成损害的，有权请求赔偿。下列表述正确的有（ ）。

- 公民、法人或者其他组织单独就损害赔偿提出请求，应当先由行政机关解决
- 对行政机关的处理不服，可以向人民法院提起诉讼
- 赔偿诉讼不适用调解程序
- 行政机关或者行政机关工作人员作出的具体行政行为侵犯公民、法人或者其他组织的合法权益造成损害的，由该行政机关或者该行政机关工作人员所在的行政机关负责赔偿

正确答案：

第 题 多项选择题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

下列选项中，可以提起行政诉讼的有（ ）。

甲因乱贴小广告被罚款
乙因醉酒驾车被拘留
丙因非法运输鞭炮被扣车
丁因工作失误被扣发奖金

正确答案：

第 题 多项选择题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

判断一个行为是不是违法行为，可从违法行为的构成要件来分析，这里所说的要件包括（ ）。

违法主体
违法的主观方面
违法客体
违法的客观方面

正确答案：

第 题 多项选择题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

法律责任是指行为人因实施了违反法律法规规定的行为而应承担的法律后果。对此下列说法正确的有（ ）。

违反经济法法律责任的形式主要有民事责任、行政责任和刑事责任
排除妨碍属于民事责任
恢复名誉属于行政责任
没收财产属于刑事责任

正确答案：

第 题 多项选择题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

下列法律责任形式中，属于民事责任的有（ ）。

罚款
赔偿损失
赔礼道歉
没收财产

正确答案：

二、判断题（每题1分）

第 题 有效的仲裁协议可排除法院的管辖权。（ ）

正确答案：

第 题 财政机关由于行使的是国家的职能，因此它不是法律关系的主体。（ ）

正确答案：

第 题 不是社会各阶级的意志都能体现为法，法是统治阶级的国家意志的体现。
（ ）

正确答案：

第 题 实体法是指有权制定法律的国家机关，依照法定程序所制定的具有条文形式的规范性文件。（ ）

正确答案：

第 题

法律部门的划分有严格的标准。不可以交叉、重合，必须严格按照规定划分调整。（ ）

正确答案：

第 题 判断题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

某个体工商户为顾客提供有偿劳务服务的行为不可以成为法律关系的客体。（ ）

正确答案：

第 题 判断题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

《中华人民共和国营业税暂行条例》属于行政法规。（ ）

正确答案：

第 题 判断题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

根据主体实际参与行为的状态，可以把法律行为分为自主行为和代理行为。（ ）

正确答案：

第 题 判断题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

企业与税务机关就税收担保财产发生的纠纷，因为是属于财产权益的纠纷，因此是可以适用仲裁的。（ ）

正确答案：

第 题 判断题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

仲裁裁决后，当事人就同一纠纷再申请仲裁或向法院起诉，仲裁委员会不受理，人民法院可以受理。（ ）

正确答案：

第 题 判断题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

甲公司与乙公司解除合同关系，则合同中的仲裁条款也随之失效。（ ）

正确答案：

第 题 判断题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

首席仲裁员由当事人共同选定或者共同委托仲裁委员会主任指定。（ ）

正确答案：

第 题 判断题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

除涉及国家秘密的外，仲裁应公开进行。（ ）

正确答案：

第 题 判断题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

仲裁裁决作出以后，一方当事人不履行的，另一方当事人可向人民法院申请执行。（ ）

正确答案：

第 题 判断题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

涉及个人隐私的案件，可以不公开审理，不公开宣判。（ ）

正确答案：

第 题 判断题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

仲裁实行一裁终局制度，诉讼实行两审终审制度。（ ）

正确答案：

第 题 判断题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

对终审判决、裁定，当事人只能向最高人民法院提起上诉。（ ）

正确答案：

第 题 判断题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

民事案件的一般地域管辖通常实行原告就被告原则，即由被告住所地人民法院管辖。（ ）

正确答案：

第 题 判断题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

因保险合同纠纷提起的诉讼，由发生纠纷所在地人民法院管辖。（ ）

正确答案：

第 题 判断题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

两个以上法院都有管辖权的诉讼，原告可以向其中一个法院起诉 选择管辖 ；原告向两个以上有管辖权的法院起诉的，由最先立案的法院管辖。（ ）

正确答案：

第 题 判断题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

年 月 日晚，李某因出差在外，家中的电视机被小偷盗窃。经长时间的访查，于 年的 月 日李某掌握确凿的证据证明偷盗其电视机的是范某，遂向法院提起诉讼，对此法院不予支持。（ ）

正确答案：

第 题 判断题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

诉讼时效期间从知道或者应当知道权利被侵害时起计算。（ ）

正确答案：

第 题 判断题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

只有在诉讼时效期间的最后 个月内经权利人向人民法院申请，才能中止时效的进行。
()

正确答案：

第 题 判断题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

甲公司与乙银行订立一份借款合同，甲公司到期未还本付息。乙银行于还本付息期届满后 年零 个月时向有管辖权的人民法院起诉，要求甲公司偿还本金、支付利息并承担违约责任。乙银行的行为引起诉讼时效中断。()

正确答案：

第 题 判断题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

当事人提起行政复议必须采取书面形式，否则不予受理。()

正确答案：

第 题 判断题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

行政复议机关受理行政复议申请，可以向申请人收取一定数额的行政复议费用。()

正确答案：

第 题 判断题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

公民认为符合法定条件向有关行政机关申办房屋产权证，行政机关拒绝颁发的，公民可以提起行政诉讼。()

正确答案：

第 题 判断题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

行政诉讼当事人不服人民法院第一审裁定的，有权在裁定书送达之日起 日内向上一级人民法院提起上诉。对上诉案件必须开庭审理。()

正确答案：

第 题 判断题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

赔礼道歉属于承担民事责任的方式。（ ）

正确答案：

第 题 判断题 每题 分 题目分类 第一章 总论 同步强化练习题

只有达到法定责任年龄、具有责任能力的自然人，以及法人和其他社会组织，才能构成违法主体。（ ）

正确答案：

第 题 单项选择题 每题 分 题目分类 第二章 劳动合同法律制度 历年经典试题回顾

方某工作已满 年， 年上半年在甲公司已休带薪年休假 以下简称年休假 天；下半年调到乙公司工作，提出补休年休假的申请。乙公司对方某补休年休假申请符合法律规定的答复是（ ）。 年

- 不可以补休年休假
- 可补休 天年休假
- 可补休 天年休假
- 可补休 天年休假

正确答案：

第 题 单项选择题 每题 分 题目分类 第二章 劳动合同法律制度 历年经典试题回顾

工人李某在加工一批零件时因疏忽致使所加工产品全部报废，给工厂造成经济损失 元。工厂要求李某赔偿经济损失，从其每月工资中扣除，已知李某每月工资收入 元，当地月最低工资标准 元。根据劳动合同法律制度的规定，该工厂可从李某每月工资中扣除的最高限额为（ ）元。 年

正确答案：

第 题 多项选择题 每题 分 题目分类 第二章 劳动合同法律制度 历年经典试题回顾

根据劳动合同法律制度的规定，下列各项中，可导致劳动合同终止的情形有（ ）。
年

- 劳动合同期满
- 用人单位决定提前解散
- 用人单位被依法宣告破产
- 劳动者达到法定退休年龄

正确答案：

第 题 判断题 每题 分 题目分类 第二章 劳动合同法律制度 历年经典试题回顾

用工单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位自用工之日起满一年的当日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同。（ ） 年

正确答案：

第 题 不定项选择题 每题 分 题目分类 第二章 劳动合同法律制度 历年经典试题回顾

【资料】 年
孙某曾应聘在甲公司工作，试用期满后从事技术工作， 年后跳槽至乙企业成为该企业的业务骨干。甲公司为实施新的公司战略，拟聘请孙某担任公司高管。经协商，双方签订了劳动合同，约定： 劳动合同期限为 年，试用期为 个月； 合同期满或因其他原因离职后，孙某在 年内不得从事与在甲公司同类的业务工作，公司在孙某离职时一次性支付补偿金 万元。在劳动合同期满前 个月时，孙某因病住院。 个月后，孙某痊愈，到公司上班时，公司通知孙某劳动合同已按期终止，病休期间不支付工资，也不再向其支付 万元补偿金。孙某同意公司不支付 万元补偿金，但要求公司延续劳动合同期至其病愈，并支付病休期间的病假工资和离职的经济补偿。甲公司拒绝了孙某的要求，孙某随即进入同一行业的丙公司从事与甲公司业务相竞争的工作。甲公司认为孙某违反了双方在劳动合同中的竞业限制约定。应承担违约责任。

已知：孙某实际工作年限 年。

要求：根据上述资料，分析回答下列第 ~ 小题。

对甲公司与孙某约定的劳动合同条款所作的下列判断中，正确的是（ ）。

甲公司与孙某不应约定试用期

甲公司与孙某约定的试用期超过法定最长期限

甲公司与孙某可以约定离职后不得从事同类业务

甲公司与孙某约定离职后不得从事同类业务的时间超过法定最长期限

正确答案：

第 题 不定项选择题 每题 分 题目分类 第二章 劳动合同法律制度 历年经典
试题回顾

【资料】 年

孙某曾应聘在甲公司工作，试用期满后从事技术工作， 年后跳槽至乙企业成为该企业的业务骨干。甲公司为实施新的公司战略，拟聘请孙某担任公司高管。经协商，双方签订了劳动合同，约定： 劳动合同期限为 年，试用期为 个月； 合同期满或因其他原因离职后，孙某在 年内不得从事与在甲公司同类的业务工作，公司在孙某离职时一次性支付补偿金 万元。在劳动合同期满前 个月时，孙某因病住院。 个月后，孙某痊愈，到公司上班时，公司通知孙某劳动合同已按期终止，病休期间不支付工资，也不再向其支付 万元补偿金。孙某同意公司不支付 万元补偿金，但要求公司延续劳动合同期至其病愈，并支付病休期间的病假工资和离职的经济补偿。甲公司拒绝了孙某的要求，孙某随即进入同一行业的丙公司从事与甲公司业务相竞争的工作。甲公司认为孙某违反了双方在劳动合同中的竞业限制约定。应承担违约责任。

已知：孙某实际工作年限 年。

要求：根据上述资料，分析回答下列第 ~ 小题。

孙某可以享受的法定医疗期是（ ）。

个月

个月

个月

个月

正确答案：

第 题 不定项选择题 每题 分 题目分类 第二章 劳动合同法律制度 历年经典
试题回顾

【资料】 年

孙某曾应聘在甲公司工作，试用期满后从事技术工作， 年后跳槽至乙企业成为该企业的业务骨干。甲公司为实施新的公司战略，拟聘请孙某担任公司高管。经协商，双方签订了劳动合同，约定： 劳动合同期限为 年，试用期为 个月； 合同期满或因其他原因离职后，孙某在 年内不得从事与在甲公司同类的业务工作，公司在孙某离职时一次性支付补偿金 万元。

在劳动合同期满前 个月时，孙某因病住院。 个月后，孙某痊愈，到公司上班时，公司通知孙某劳动合同已按期终止，病休期间不支付工资，也不再向其支付 万元补偿金。孙某同意公司不支付 万元补偿金，但要求公司延续劳动合同期至其病愈，并支付病休期间的病假工资和离职的经济补偿。甲公司拒绝了孙某的要求，孙某随即进入同一行业的丙公司从事与甲公司业务相竞争的工作。甲公司认为孙某违反了双方在劳动合同中的竞业限制约定。应承担违约责任。已知：孙某实际工作年限 年。

要求：根据上述资料，分析回答下列第 ~ 小题。

对劳动合同终止及孙某病休期间工资待遇的下列判断中，正确的是（ ）。

- 孙某与公司约定的劳动合同期满时，劳动合同自然终止
- 孙某与公司的劳动合同期限应延续至孙某病愈出院
- 公司只需支付孙某劳动合同期满前一个月的病假工资
- 公司应支付孙某 个月病休期间的病假工资

正确答案：

第 题 不定项选择题 每题 分 题目分类 第二章 劳动合同法律制度 历年经典试题回顾

【资料】 年

孙某曾应聘在甲公司工作，试用期满后从事技术工作， 年后跳槽至乙企业成为该企业的业务骨干。甲公司为实施新的公司战略，拟聘请孙某担任公司高管。经协商，双方签订了劳动合同，约定： 劳动合同期限为 年，试用期为 个月； 合同期满或因其他原因离职后，孙某在 年内不得从事与在甲公司同类的业务工作，公司在孙某离职时一次性支付补偿金 万元。在劳动合同期满前 个月时，孙某因病住院。 个月后，孙某痊愈，到公司上班时，公司通知孙某劳动合同已按期终止，病休期间不支付工资，也不再向其支付 万元补偿金。孙某同意公司不支付 万元补偿金，但要求公司延续劳动合同期至其病愈，并支付病休期间的病假工资和离职的经济补偿。甲公司拒绝了孙某的要求，孙某随即进入同一行业的丙公司从事与甲公司业务相竞争的工作。甲公司认为孙某违反了双方在劳动合同中的竞业限制约定。应承担违约责任。已知：孙某实际工作年限 年。

要求：根据上述资料，分析回答下列第 ~ 小题。

对甲公司与孙某各自责任的下列判断中，符合法律规定的是（ ）。

- 孙某应遵守竞业限制约定，承担违约责任
- 竞业限制约定已失效，孙某不需承担违约责任
- 甲公司应支付孙某离职的经济补偿
- 甲公司不需支付孙某离职的经济补偿

正确答案：

第 题 单项选择题 每题 分 题目分类 第二章 劳动合同法律制度 历年经典试题回顾

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/085231210120011131>