



*The miracles of science™*

# 到达零伤害和零事故 的目标

## ——杜邦平安管理



*The miracles of science™*

# 目 录

---

- 第一部分      杜邦公司简介
- 第二部分      杜邦公司历史与安全管理发展历程
- 第三部分      杜邦安全管理实施
- 第四部分      我们如何实施安全管理？



*The miracles of science™*

## 第一局部

---

# 杜邦公司简介



*The miracles of science™*



**创造科学奇迹!**

- 杜邦公司由杜邦家族组成的依靠化学工业和军火工业起家的财团，号称“军火”大王
- 杜邦公司是世界上历史最悠久、业务最多元化的一家以科研为根底的全球性企业。
- 杜邦公司提供能提高人类在食物与营养，保健，服装，家居及建筑，电子和交通等生活领域的品质的科学解决之道。

• 全球500强企业



*The miracles of science™*



- 这里聚集了食品科学、化工、微生物、工程学等多学科的专门人才，与国内外同行和科研机构开展着广泛的交流与合作。



*The miracles of science™*

## 杜邦始祖



Our founder,  
E. I. du Pont de Nemours

*Éleuthère Irénée du Pont de Nemours*  
(埃留特·伊雷内·杜邦) 1802 公司建立



The miracles of science™

## 五大业务增长平台



杜邦农业与营养



杜邦电子和通讯技术



杜邦高性能材料



杜邦涂料和染料技术



杜邦安全与防护



The miracles of science™



•雇员：超过100,000人，其中大约一半工作在美国外乡以外

•全球分布：公司在  
全世界70个国家开  
展业务，有135个生  
产和加工设施。

•科研机构：在美国有40多个研  
发及客户服务实验室，在11个  
国家有超过35个的实验室。

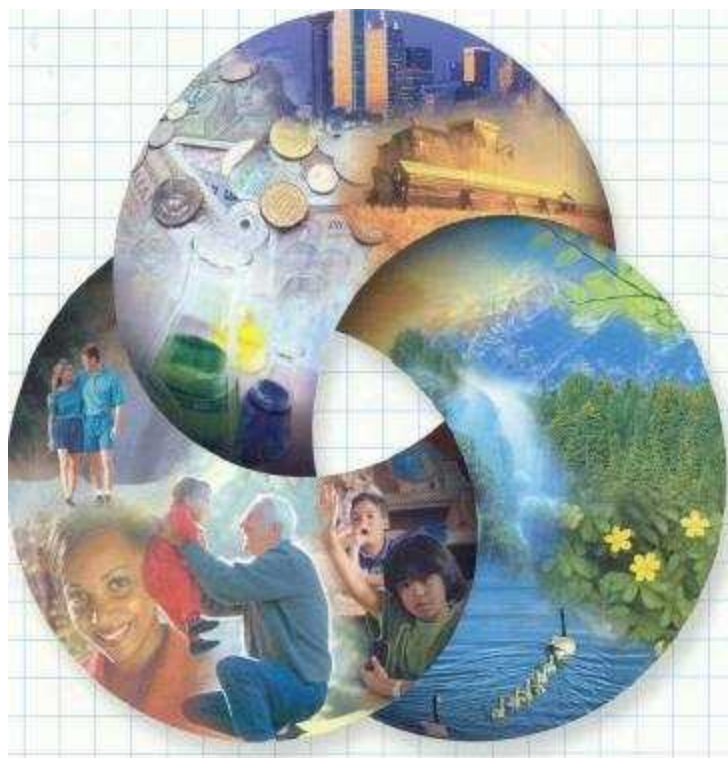


*The miracles of science™*

## 核心价值

- 安全与健康
- 保护环境
- 职业操守
- 尊重他人和平等待人

**“目标是零”**





*The miracles of science™*

我们的愿景：

成为世界上最具活力的科学公司，致力于创造可持续的解决方案，让全球各地的人们生活得更美好、更平安、更健康。





*The miracles of science™*

二

---

# 杜邦公司历史与平安管 理开展历程



*The miracles of science™*

# 杜邦人今天的平安行为

- 他们上下楼梯要手扶扶手；
- 他们上车后的第一件事永远是系平安带（不分前后排）；
- 他们不会因贪图美味而去平安设施不完备的小店，而且一般在就餐时都选在饭店一楼靠门口的地方；
- 他们出差住酒店会选择比较低的楼层；
- 他们开会或搞活动的第一件事是平安，要让所有人知道平安通道在哪？
- 他们停车一定是车头向外；
- 他们用的笔一定是笔头向内；
- 他们在工作时一定不会奔跑；
- 他们开车时一定不会接、打电话(不管是否用耳机)；
- 他们招聘了大批医学博士和医学教授；



*The miracles of science™*

## History Briefing 杜邦历史

Founder in 1802 by E.I. du Pont, as black powder mill near  
Wilmington, Delaware, USA.

杜邦公司成立于1802年，最初是生产黑火药。

1802 – 1880年，黑火药一直是其主要产品





*The miracles of science™*

OUR SAFETY JOURNEY BEGAN AT OUR BLACK POWDER MILLS ON THE BRANDYWINE RIVER  
我们的安全旅程始于白兰地河畔的黑火药工厂





*The miracles of science™*





The miracles of science™

# 当时的平安对策

- 埃留特. 伊雷内. 杜邦在1818年开始建立了三项政策和制度：一是管理层对平安负责的制度，既平安生产必须由生产管理人直接负责。从总经理、厂长、部门主管、车间主任、班组长对平安负责，而不是由平安部门负责；二是建立了公积金平安保险制度，现在的工伤保险制度和安保基金制度。员工平安公积金个人缴一局部，公司拿出一局部；三是关注员工关心员工，包括受伤害员工家属、子女抚养安置，既现在的以人为本相关福利政策。并且还规定：一项新的产品、工艺或一个新的工厂开工最高管理层操作之前，任何员工不允许进入工厂，必须厂长经理先操作，目的就是表达管理者对平安的承诺和重视。

自此，开始了影响杜邦和全球企业的平安管理旅程！



*The miracles of science™*

## 里程碑事件

- 1805:** 雇佣第一位医生
- 1811:** 第一次使用文字平安规那么
- 1900:** 使用标准操作程序
- 1919:** 印刷和张贴平安规那么
- 1939:** 建立梯子平安规那么
- 1945:** 发起LTT（锁定）操作程序
- 1966:** 开始工艺风险检查方案
- 1982:** 第一部厂区平安手册启用(Glasgow)
- 1991:** 设立平安资源部门，平安经验输出
- 1994:** 杜邦全面采用责任关心
- 1999:** 全面推广SHE（健康、环保、平安)综合体系



The miracles of science™

## EVENTS THAT DEFINE THE DUPONT SAFETY CULTURE

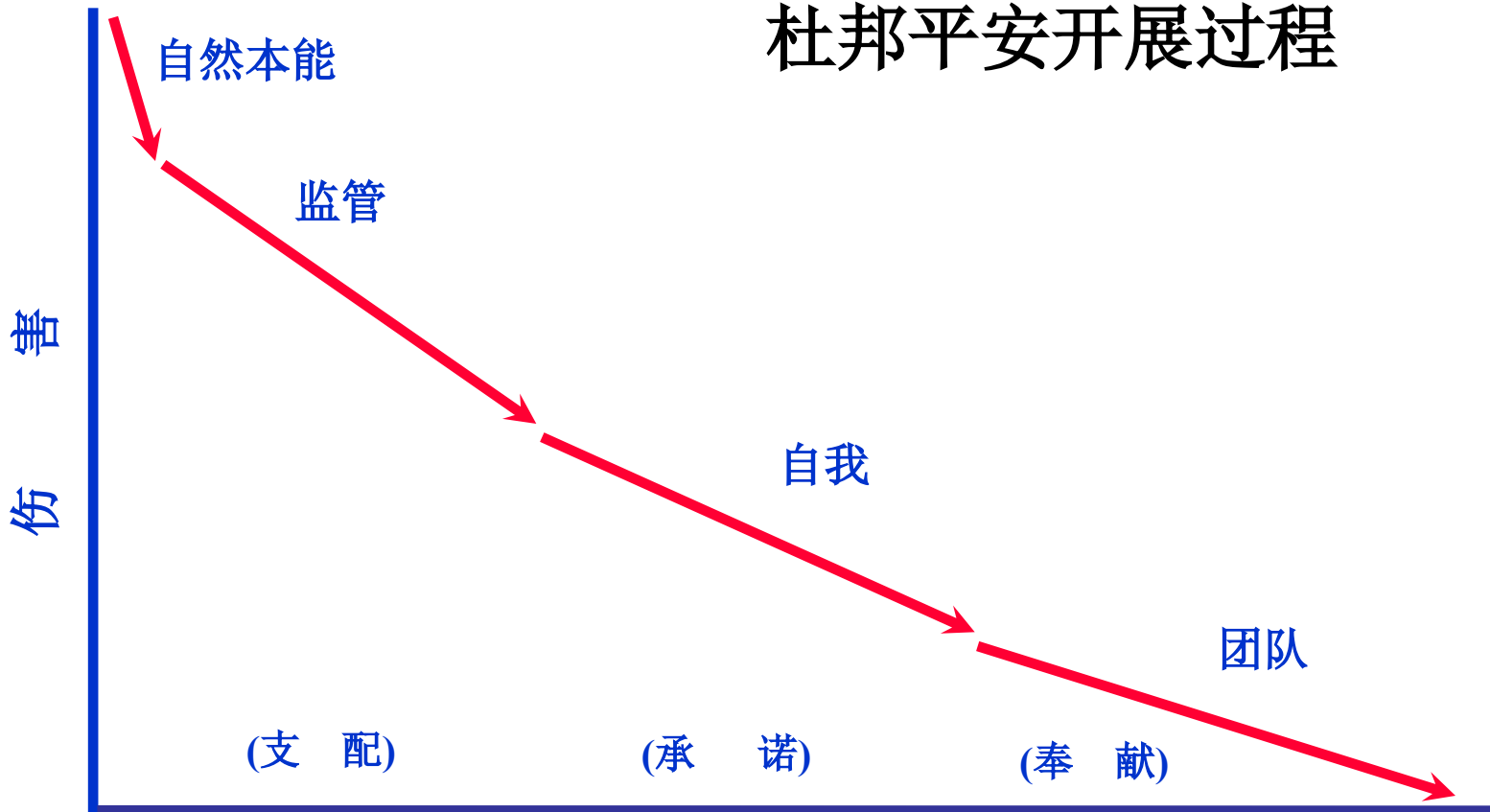
### 造就杜邦安全文化的重要事件

- Powder mill operation began in 1802. 火药生产始于1802年
- First safety rules established in 1811 : 第一套安全准则于1811年建立
  - Safety is a line management responsibility. 管理层对安全负责
  - No employee may enter a new or rebuilt mill until a member of top management has personally operated it. - E. I. du Pont  
在最高管理层亲自操作之前，任何员工不允许进入一个新的或重建的工厂
- Safety statistics began in 1912. 安全数据统计始于1912年
- Belief that all injuries are preventable developed in the 1940s.  
20世纪40年代提出了“所有事故都是可以防止的”
- Off-the-job safety program began in the 1950s. 20世纪50年代推出工作外安全方案
- “Goal is Zero” established in 1990’s 20世纪90年代提出“目标是零”



The miracles of science™

# 杜邦平安开展过程

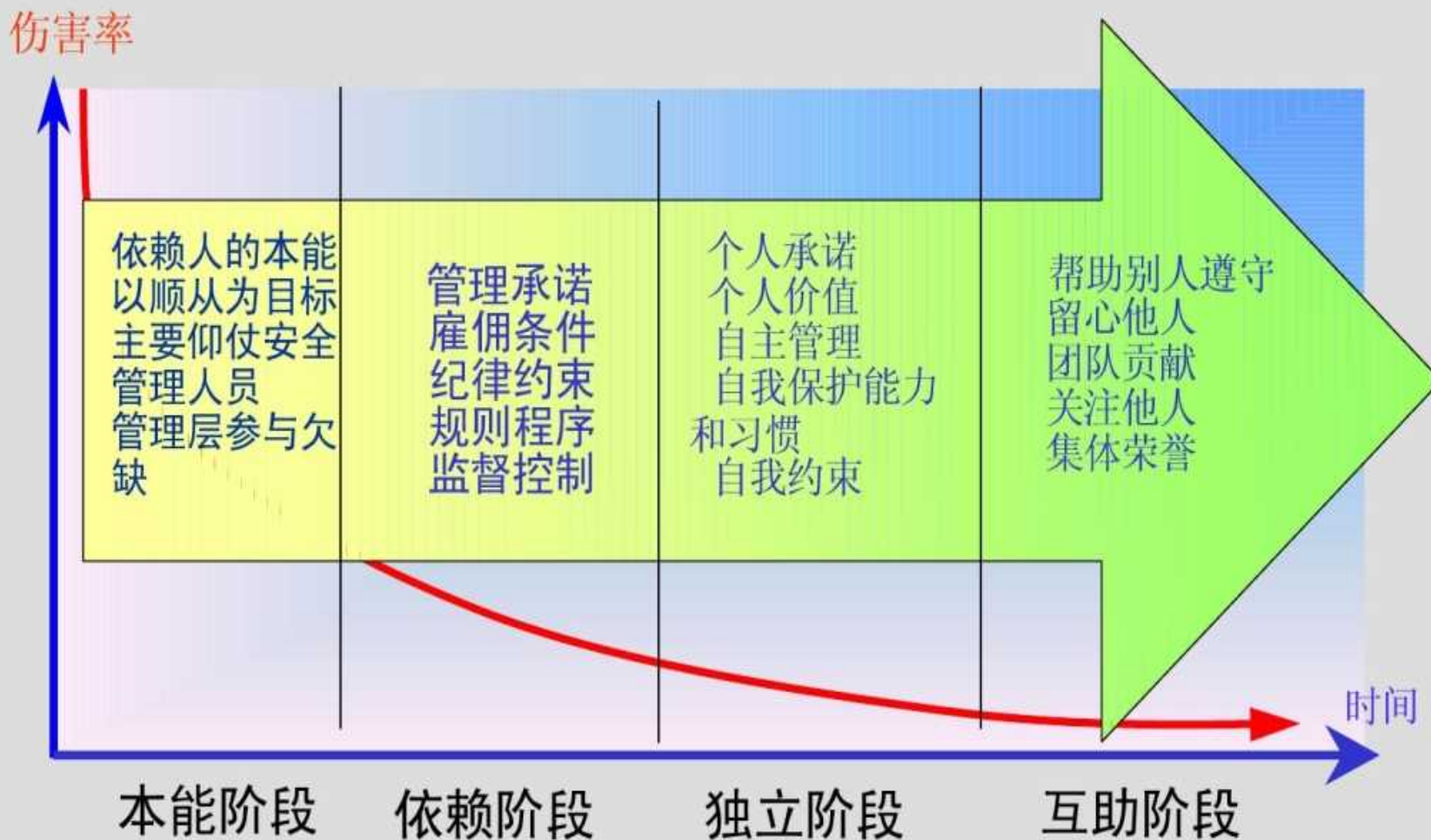


**依 赖**

**独 立**

**互 助**

# 杜邦安全文化综合表达坐标





The miracles of science™

# 杜邦的平安业绩

- 杜邦公司在后100年间形成了完整的平安体系，取得了丰硕成果并获得社会的广泛认同。杜邦公司一直保持着骄人的平安记录：平安事故率比工业平均值低10倍，杜邦公司员工在工作场所比在家里平安10倍，超过60%的工厂实现了零伤害。杜邦公司在世界范围内的许多工厂都实现了20年甚至30年无事故，此事故是指休息一天以上的因公受伤造成的病假。30%的工厂连续超过十年没有伤害记录。
- 据2024年统计，其属下的370个工厂和部门中，80%没有发生过工伤病假及以上的平安事故，至少50%的工厂没有出现过工业伤害纪录，有20%的工厂超过10年以上没有发生过平安伤害纪录。
- 杜邦已经成为“平安”的代名词，杜邦公司的平安管理已经具备了品牌价值。以上所有的成绩与杜邦建立的平安理念和平安文化有着密切联系。



The miracles of science™

## 如何做比较？





The miracles of science™

## 杜邦——安全的权威



- ⇒ 在 2004年 ISHN 举办的关于“你首选的拥有世界级安全和管理系统的企业”的调查中，杜邦位居十佳的榜首。
- ⇒ 在职业病方面，当选美国2003年最安全的公司之一：
  - 主要因素：将安全作为商业价值、衡量业绩的标准、先进的企业文化。
  - 将近50%被提名的公司曾受助于杜邦
    - 超过30年的验证结果
    - 业主/经营者
    - 全球各行业数以千计的客户
- ⇒ 2006年2月，被财富杂志提名为“全美最受尊敬”的化学公司。
- ⇒ 2006年2月，安全与健康杂志特别报道了杜邦的董事会主席兼首席执行官，提及他是一位把握安全要领的首席执行官。
- ⇒ 是2006年绿十字安全奖的获得者。



*The miracles of science™*

## 第三局部

---

# 杜邦平安管理实施



*The miracles of science™*

# 工作场所永远都达不到真正的安全



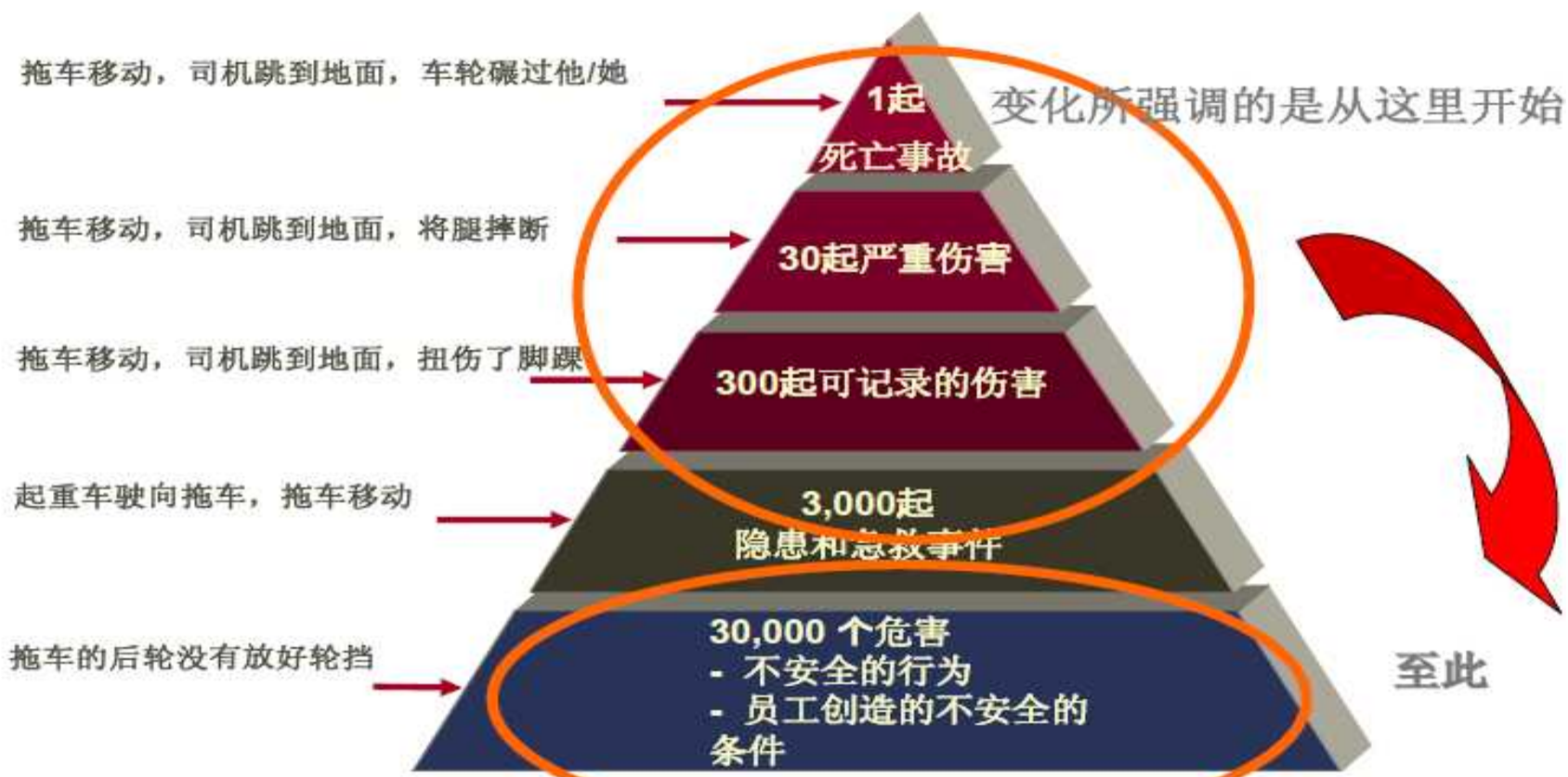
工作场所内所有人的行为决定了事故或伤害是否会发生。





The miracles of science™

# 难道引发事故/伤亡只是一种可能...是吗?





The miracles of science™

## 事故及受伤原因...

我们的经验是 ...

多数生产过程及人员的意外事件、伤害及事故都是由不安全的行为和动作造成的, 而非环境或设备问题引起。

不平安行为

不平安状况





*The miracles of science™*

## 杜邦平安管理“天条”

未经高阶管理亲自操作前任何  
员工不得进入新厂和再建厂区。

**E.I. du Pont**



*The miracles of science™*

# 十大平安原那么

- ❑ 所有伤害和职业病均可预防.
- ❑ 平安是管理者的责任.
- ❑ 平安是就业者须遵从的条件.
- ❑ 培训是平安工作环境的必要因素.
- ❑ 管理者必须进行平安审核.
- ❑ 所有不平安因素应即行更正.
- ❑ 须对所有事故进行实质性调查.
- ❑ 工作外平安与工作间平安同等重要.
- ❑ 平安是企业形象.
- ❑ 人是最重要的因素.



The miracles of science™

所有伤害和职业病均可预防

首要信念

谬误

- “生活就是冒险的事业”
- “运气太差”
- “事故难免”
- “意外总是要发生的”

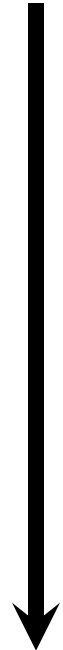




*The miracles of science™*

# 平安是管理者的责任

感怀领导:可见,可信,可说  
积极参与“身先士卒”  
营造畅怀气氛  
建立标准  
融入企业  
时刻聚焦平安

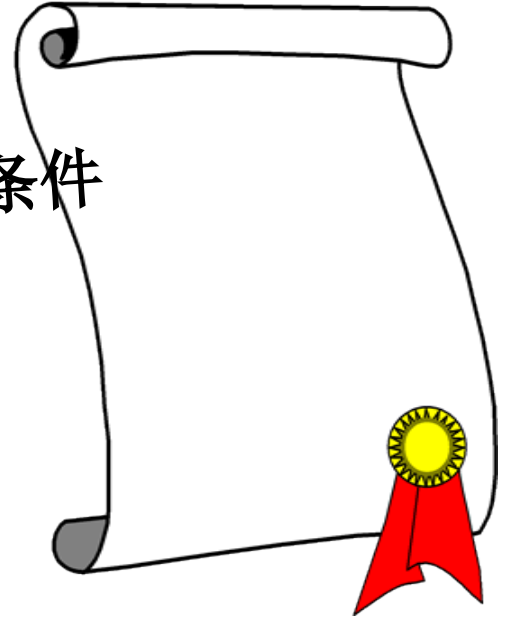




*The miracles of science™*

## 平安是就业者须遵从的条件

- 每个就业人员劳务合同中应明确规定并写明工种
- 评价个人及厂区的行为标准
- 处治违反平安规定者的同时应确保个人平安及工厂设施得到保障



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/085331022142011211>