

技术职称评定管理及操作规范

1、称谓、级别与实力描述

1.1 初级：有巩固的理论基础，具备肯定的实践实力，并有较强的学习实力，能够通过工作中的学习和实践不断充溢自己的技术学问，并进一步提高实践实力。

1.2 中级：有扎实的理论基础，具备业务专业内丰富的学问，有较强的实践实力，在工作中通过学习能够不断调整自己的学问结构，使学问的外延不断扩大；具备作为领队完成中小型项目的实力，并能在实践中不断总结，提高领导团队的技术实力和管理实力。

1.3 高级：有扎实的理论基础，具备业务专业内丰富的学问，并有宽广的学问外延，同时具备领导一个较大的团队完成项目的实力，能够在工作实践中接着提高技术学问实力，并领悟和驾驭行业内的技术发展方向。

技术职称分三个层次，共七个等级，从低到高的称谓分别为：

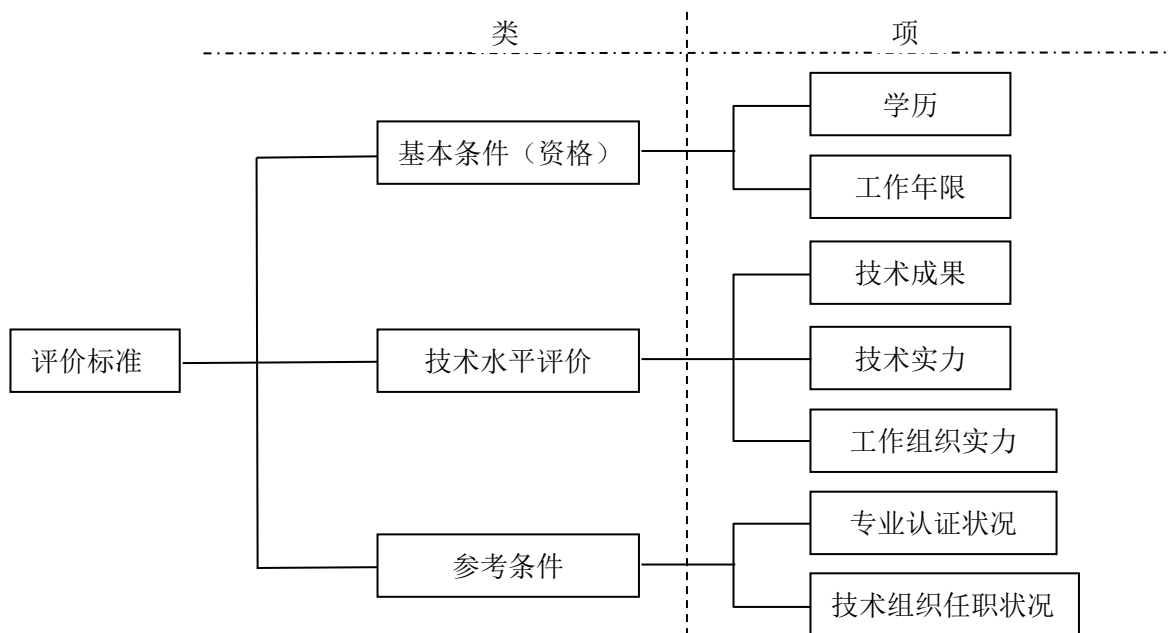
层次	称 谓
初级	助理工程师（Assistant Engineer）
	工程师（Engineer）
中级	主管工程师（Senior Engineer）
	资深工程师（Staff Engineer）
高级	副主任工程师（Senior Staff Engineer）
	主任工程师（Principal Engineer）
	副总工程师（Deputy Chief Engineer）

2、各级别的待遇

- 2.1 助理工程师和工程师的待遇参照岗位职责确定；
- 2.2 主管工程师待遇参照主管的待遇确定；
- 2.3 资深工程师待遇参照部门经理的待遇确定；
- 2.4 副主任工程师待遇参照部门经理的待遇+100RMB/月确定；
- 2.5 主任工程师待遇参照部门经理的待遇+200RMB/月确定；
- 2.6 副总工程师待遇参照部门经理的待遇+300RMB/月确定。

3、评价标准框架

评价标准包括三方面内容：



3.1 基本条件（资格）：

基本条件用来初步推断申请人是否具有申请肯定技术职称级别的资格。

基本条件包括：

学历：一般以中学学历为最低要求，不突出对高学历的要求，某些技术岗位可以放宽至初中；

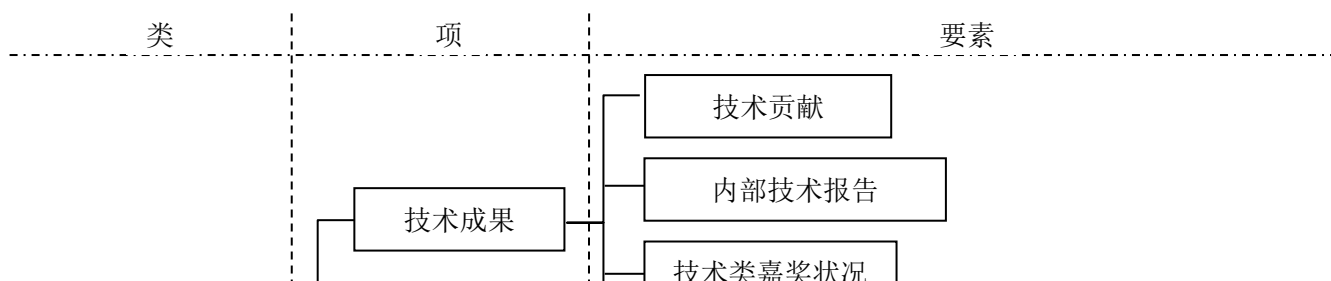
工作年限：工作年限主要考察与业务相关的技术领域的工作阅历，尤其是本业务专业的工作阅历，但考虑到技术职称评价主要依据工作状况做出，因此对工作年限不做过严规定。

说明：在技术职称的评价中，初级相对于中高级而言，更强调申请资格（基本条件）的确认。

3.2 技术水平评价：

技术水平评价用来确定申请人是否达到申请的技术职称级别所要求的技术水平。

技术水平评价包括三个方面：技术成果，技术实力，工作组织实力。（详见下图）



3.3 参考条件：

参考条件对技术职称的评定不起确定作用，仅作为评定的参考内容。

参考条件包括：

专业认证状况：指各类权威的专业技能认证，如 MCSE 等。

技术组织任职状况：在国内外各类专业技术组织的任职状况，如担当各主要标准制定组织的职务等。

4、技术职称评定方法

4.1 公司级技术职称评定每年进行**两次**，由部门在征求本人发展意向（行政或技术）的基础上举荐参与各级职称评定的候选人及职称。

4.2 被举荐参与技术职称评定（或调整）的员工需填写职称评定材料（见附件 2-技术职称评定材料），并由该员工的干脆上级依据职称评定材料及员工工作状况进行初步评价，即完成附件 3-技术职称评价操作表。

4.3 技术职称评定采纳定量评价与探讨相结合的方法：

4.3.1 初级职称主要采纳定量评价方法确定职称等级；

4.3.2

中高级职称采纳定量评价和相关评审组织探讨两种方式确定职称等级，其中中级职称的评审由各业务方向评议组完成，高级职称和破格举荐的中级职称的评审则由各业务方向评议组的初审和公司级技术职称评审委员会的终审构成。

4.4 职称的终审与批准：

4.4.1 初级职称的评定完成后，报部门总经理批准，并送交公司人力资源部备案；

4.4.2 中级职称评审完成后，经上级职称评审委员会主任审核，报公司主管技术的部门经理批准，并送交公司人力资源部备案；

4.4.3 高级职称的终审完成后，经公司主管技术部经理审核，报公司总经理批准，并送交公司人力资源部备案。

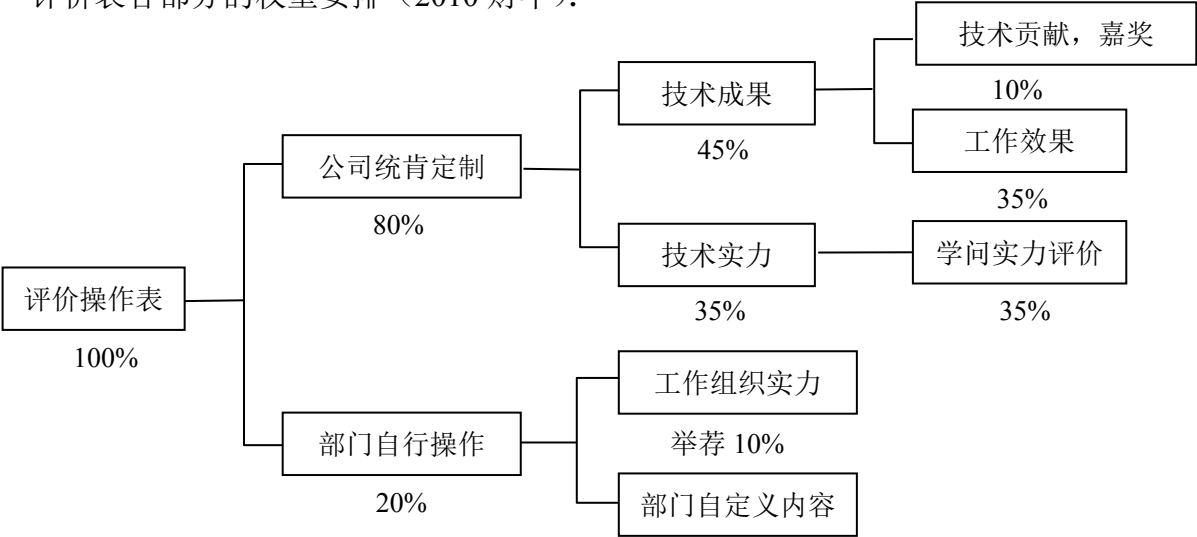
4.5 对技术职称评价操作表的说明：

4.5.1 技术职称评价操作表依据评价标准设计，主要用于对技术人员的工作状况作定量评价；

4.5.2 技术职称评价操作表各部分权重配置是结合公司目前的技术工作现状，主要依据技术职称评价目的及各项指标在技术实力评价中的相对重要性确定（详见下图）；

权重的配置可以依据每年的技术工作状况进行调整。

评价表各部分的权重安排（2010 财年）：



注：工作组织实力仅是“部门自行操作”部分的举荐内容，不规定各部门必需采纳。

5、技术职称评定操作流程

见附件 4--技术职称评定流程图。

6、公司技术职称评审组织的设置及管理

见附件 5--技术职称评审组织章程。

附件 1:

技术职称级别定义及实力描述

助理工程师 (Assistant Engineer):

定义:

入门级的技术人员;

基本条件 (资格):

- 1、初中 (含) 以上;
- 2、与业务相关的技术领域内工作时间至少三个月 / (初中专学历) 与业务相关的技术领域内工作时间至少一年;

技术成果:

不做要求;

技术实力:

- 1、有基本的业务专业学问, 但仅具有很少的工作阅历;
- 2、能够解决本业务专业的简洁技术问题;

工作组织实力:

不做要求

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要
下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/086023133240010141>