

护士培训计划2024（精选30篇）

护士培训计划2024 篇1

培训的目的：根据医院护理部的要求，对培训对象进行评估，结合神经内科专科特点，而制定个性化的指导计划。

培训人员：针对院校毕业未取得护士执业资格的护士

培训时间：三个月

第一阶段(第1个月)

目标：

第一周：规范护士礼仪、着装，了解科室规章制度，熟悉科室环境及物品的放置；治疗室、办公室、库房及病房设置及布局。第二周：熟悉、了解护理规章制度(护理查对制度、消毒隔离制度)

第三周：熟悉和基本掌握工作流程，及其医院各职能部门的工作地点。

第四周：熟悉和基本掌握各项化验及检查的流程及注意事项。措施：

1、实行一对一带教，在指导老师的指导下进行，规范护士礼仪，具体指导做好示范，严格训练。

2、学习相关查对制度和消毒隔离班制度、掌握工作流程。

3、在指导老师的示范和带教下能够熟悉检查流程。

考核：

1、考核护士职业礼仪规范的要求。

2、考核辅助护士的职责。

第二阶段(第2个月)

目标：

第一周：在指导老师的带教下能够做好病人的陪检、领取物资、送检标本，取送物品等工作。

第二周：基本掌握护理规章制度(护理查对制度、消毒隔离制度)第三周：能够协助护士做好病人的安全管理。

第四周：在带教老师的指导下，能配合医生完成各项检查，培养其应变能力及独立工作能力。

措施：

1、对其进行相对独立的排班，在指导老师放手不放眼的指导下，给其独立陪检及送检工作。

2、在带教老师的指导下协助护士完成病房晨晚间护理，了解科室常见疾病的基础护理及生活护理流程。

3、及时检查科室备用物资情况，给予及时补充，做好后勤保障工作，做好本病房被服管理及交换。

4、对于不完善及错误的地方带教老师给予及时正确的指导。考核：

1、考核护理查对制度、消毒隔离制度。

2、辅助护士工作流程。

第三阶段(第3个月)

目标：

第一周：能够独立完成患者陪检、标本送取及物资的补给。第二周：能够协助责任护士做好危重患者的基础护理及生活护理。

第三周：全部完成相应规章制度，能将规章制度与临床工作有机结合。

第四周：经过制度考核合格，进入单独值班。

措施：

1、工作中严格执行三查七对制度，指导其做好病人的查对工作。

2、协助责任护士做好危重患者的基础护理及生活护理，保持病房整齐清洁。

3、能够完成护士长及各级护士交给的其他临时性工作。4.随时巡视病房，协助护士满足患者需求

考核：

1、标本的正确采集方法及注意事项。

2、专科各项检查的注意事项。

20__年护士培训计划二：20__年护士培训计划(855字)

为保证新护士上岗后能顺利适应临床护理工作，遵守护理相关法律法规、护理工作制度、诊疗护理规范及操作规程，保障护理质量和护理安全，特制定本培训计划。

一、根据《简阳市人民医院各级各类护理人员在职培训计划》、《妇产科护理人员分级培训计划》制定本培训计划。

二、培训目标

- 1、巩固其专业思想，熟悉岗位职责与护理工作制度。
- 2、抓好三基(即基础理论、基本知识、基本技能)与临床实践相结合。
- 3、熟练掌握基础护理操作技术，熟悉专科护理理论、护理要求及护理技术。
- 4、掌握产科疾病的病情观察要点。
- 5、掌握产科疾病的主要治疗药品的给药方法、常用剂量及毒性反应。

三、培训师资与培训对象
培训师资:敖萍、曾春鲁、吴娟、周洪、汪春燕
培训人员:所有新上岗护士

四、培训内容

1、定期强化医疗护理各项规章制度、院内感染管理要求、岗位职责、护理人员语言行为规范。

2、业务素质培训

2.1熟悉产科危急重症病人的护理常规，护理基础理论、专科护理理论、护理新业务和新技术。

2.2掌握产科专科疾病护理常规。

2.3掌握产科一般护理常规。

2.4熟悉心电监护仪、输液泵、红外线治疗仪、多普勒胎心监护仪、简易呼吸器使用。

2.5掌握产科常用药品剂量及毒性反应;掌握护理文书书写，能掌握心肺脑复苏急救技术。

3、岗位培训:入科后专人带教进行岗位培训。

五、培训措施

1、护士长做好环境、规章制度与各类工作职责的介绍。

2、护士长应结合每个护士制定出具体培计划。

3、鼓励自学、鼓励参加各类护理大专学历学习。

4、由高年资护士进行传、帮、带。

5、督促参加医院组织的各种继续教育活动。

6、督促参加科室的业务学习、业务查房和护理病例讨论。

7、每季度进行技术操作考核、理论考试、院内感染知识考核。

8、培训期间，定期召开新护士座谈会，了解其生活及工作状态。

六、考核评价

1、培训结束后每个人必须参加理论考试和操作考核，不合格者限期培训，直至合格才能独立上岗。

2、培训结束后，写出培训小结并承诺是否服从科室工作安排，能否做到以工作为重，是否有独立上岗的信心和能力。

3、科室按期进行总结评价。

护士培训计划2024 篇2

培训的目的:根据医院护理部的要求，对培训对象进行评估，结合神经内科专科特点，而制定个性化的指导计划。

培训人员:针对院校毕业未取得护士执业资格的护士

培训时间:三个月

第一阶段(第1个月)

目标:

第一周:规范护士礼仪、着装，了解科室规章制度，熟悉科室环境及物品的放置:治疗室、办公室、库房及病房设置及布局。第二周:熟悉、了解护理规章制度(护理查对制度、消毒隔离制度)

第三周:熟悉和基本掌握工作流程，及其医院各职能部门的工作地点。

第四周:熟悉和基本掌握各项化验及检查的流程及注意事项。措施:

1、实行一对一带教，在指导老师的指导下进行，规范护士礼仪，具体指导做

好示范，严格训练。

2、学习相关查对制度和消毒隔离班制度、掌握工作流程。

3、在指导老师的示范和带教下能够熟悉检查流程。

考核：

1、考核护士职业礼仪规范的要求。

2、考核辅助护士的职责。

第二阶段(第2个月)

目标：

第一周：在指导老师的带教下能够做好病人的陪检、领取物资、送检标本，取送物品等工作。

第二周：基本掌握护理规章制度(护理查对制度、消毒隔离制度)第三周：能够协助护士做好病人的安全管理。

第四周：在带教老师的指导下，能配合医生完成各项检查，培养其应变能力及独立工作能力。

措施：

1、对其进行相对独立的排班，在指导老师放手不放眼的指导下，给予其独立陪检及送检工作。

2、在带教老师的指导下协助护士完成病房晨晚间护理，了解科室常见疾病的基础护理及生活护理流程。

3、及时检查科室备用物资情况，给予及时补充，做好后勤保障工作，做好本病房被服管理及交换。

4、对于不完善及错误的地方带教老师给予及时正确的指导。考核：

1、考核护理查对制度、消毒隔离制度。

2、辅助护士工作流程。

第三阶段(第3个月)

目标：

第一周：能够独立完成患者陪检、标本送取及物资的补给。第二周：能够协助责任护士做好危重患者的基础护理及生活护理。

第三周：全部完成相应规章制度，能将规章制度与临床工作有机结合。

第四周：经过制度考核合格，进入单独值班。

措施：

1、工作中严格执行三查七对制度，指导其做好病人的查对工作。

2、协助责任护士做好危重患者的基础护理及生活护理，保持病房整齐清洁。

3、能够完成护士长及各级护士交给的其他临时性工作。4. 随时巡视病房，协助护士满足患者需求

考核：

1、标本的正确采集方法及注意事项。

2、专科各项检查的注意事项。

护士培训计划二：护士培训计划(855字)

为保证新护士上岗后能顺利适应临床护理工作，遵守护理相关法律法规、护理工作制度、诊疗护理规范及操作规程，保障护理质量和护理安全，特制定本培训计划。

一、根据《简阳市人民医院各级各类护理人员在职培训计划》、《妇产科护理人员分级培训计划》制定本培训计划。

二、培训目标

1、巩固其专业思想，熟悉岗位职责与护理工作制度。

2、抓好三基(即基础理论、基本知识、基本技能)与临床实践相结合。

3、熟练掌握基础护理操作技术，熟悉专科护理理论、护理要求及护理技术。

4、掌握产科疾病的病情观察要点。

5、掌握产科疾病的主要治疗药品的给药方法、常用剂量及毒性反应。

三、培训师资与培训对象培训师资:敖萍、曾春鲁、吴娟、周洪、汪春燕参加培训人员:所有新上岗护士

四、培训内容

1、定期强化医疗护理各项规章制度、院内感染管理要求、岗位职责、护理人

员语言行为规范。

2、业务素质培训

2.1熟悉产科危急重症病人的护理常规，护理基础理论、专科护理理论、护理新业务和新技术。

2.2掌握产科专科疾病护理常规。

2.3掌握产科一般护理常规。

2.4熟悉心电监护仪、输液泵、红外线治疗仪、多普勒胎心监护仪、简易呼吸器使用。

2.5掌握产科常用药品剂量及毒性反应；掌握护理文书书写，能掌握心肺脑复苏急救技术。

3、岗位培训：入科后专人带教进行岗位培训。

五、培训措施

1、护士长做好环境、规章制度与各类工作职责的介绍。

2、护士长应结合每个护士制定出具体培计划。

3、鼓励自学、鼓励参加各类护理大专学历学习。

4、由高年资护士进行传、帮、带。

5、督促参加医院组织的各种继续教育活动。

6、督促参加科室的业务学习、业务查房和护理病例讨论。

7、每季度进行技术操作考核、理论考试、院内感染知识考核。

8、培训期间，定期召开新护士座谈会，了解其生活及工作状态。

六、考核评价

1、培训结束后每个人必须参加理论考试和操作考核，不合格者限期培训，直至合格才能独立上岗。

2、培训结束后，写出培训小结并承诺是否服从科室工作安排，能否做到以工作为重，是否有独立上岗的信心和能力。

3、科室按期进行总结评价。

共2页：上一頁12下一頁

护士培训计划2024 篇3

（一）培训目标

1、具有全面的专科理论知识，能熟练地掌握本专业技术操作，处理较复杂的专业技术问题。

2、掌握本专业临床新进展、新业务并能在临床实践中应用。

3、具有较强护理管理能力及带教临床实习生的工作能力。

4、具有指导和组织本专业开展护理科研能力，具有指导和培养下一级护理人员工作和学习的能力。

5、学习一门外语，了解国内外护理现状和发展趋势。

6、具备边缘学科知识，如经济学、统计学、法律学、心理学等。

7、具备一定的现代化护理管理能力。

（二）培训方法

1、每年参加护士长岗位培训。

2、参与临床护理管理、护理教学、护理科研课题的设计与研究工

3、选送部分护士长到省级以上医院进修学习。

4、每年参加一次以上国家级或市级继续教育培

5、护理部举办一期《护士长管理培训班》。

6、加强见习护士长管理知识和专科知识培训，安排资深护士长进行一对一临床带教。

7、晋升主管护师的护士长进行ICU轮转学习。

（三）考核方法

1、完成基础护理理论考试每年 ≥ 1 次，操作考试 ≥ 1 次，成绩达标。

2、承担院内、科室内教学工作，至少每年3学时临床教学工作如讲课、查房、示教等。

4、指导及参加危重患者的抢救和复杂的技术操作。

5、能主持护理查房和护理会诊、开展新业务、新技术及护理科研。

6、每年完成1~2篇护理论文，参与科研课题工作。

7、能胜任护理管理、护理教学工作或专科护理工作。

护士培训计划2024 篇4

ICU是危重患者、先进医疗设备和急救技术知识集中的治疗单位。所以，在ICU无论是新毕业的护士还是具有一定临床工作经年的护士除了具备普通护理知识、技术外还要掌握专科的专业知识，以确保患者得到及时、有效、有针对性的治疗和护理。一年内新毕业护士：

一、科室规章制度：

- 1、知晓ICU护士职责
- 2、知晓ICU考勤、请假、奖罚制度
- 3、知晓ICU仪器设备管理制度
- 4、知晓ICU药品物品管理制度
- 5、知晓ICU护理查对制度
- 6、知晓ICU交接班要求
- 7、知晓ICU患者外出检查、转运要求
- 8、知晓ICU医院感染预防及控制要求
- 9、新住院患者的家属告知：住院须知、用物签收、留取本市电话号码

二、监测内容：

- 1、掌握循环系统检测技术：心率、心律、无创血压、有创血压、中心静脉压、末梢血液循环、尿量。
- 2、掌握呼吸系统监测技术：呼吸频率、节律、幅度、末梢血氧饱和度
- 3、掌握神经系统监测技术：格拉斯哥评分、瞳孔的观察
- 4、掌握泌尿系统监测技术：尿液量、色、性质
- 5、掌握消化系统监测技术：胃液量、性状、颜色，胃潴留物的量、性状、颜色；大便量、性状、颜色

三、护理操作技术

- 1、掌握正常心电图识别：
 - 2、掌握异常心电图识别：室早、室颤
 - 3、熟练掌握心、脑、肺复苏方法，除颤技术
 - 4、掌握人工气道护理：气囊护理技术、经人工气道内的吸痰技术、人工气道固定、人工气道湿化技术
 - 5、掌握肺部物理治疗：掌握手法排痰和排痰机排痰技术
 - 6、掌握超声雾化机、氧射流雾化吸入方法
 - 7、口咽通气道防治技术
 - 8、掌握简易呼吸器使用技术
 - 9、掌握气管切开伤口换药技术
 - 10、掌握中心静脉压测量技术、中心静脉换药技术、
 - 11、经外周中心静脉换药技术
 - 12、外周静脉留置针的应用技术
 - 13、掌握输血技术
 - 14、掌握放置胃管技术
 - 15、掌握胃肠内营养喂养技术、冲洗胃管技术
 - 16、掌握正确放置导尿管技术
 - 17、皮肤压疮危险因素评估
 - 18、掌握真空采血技术、血气标本采集
 - 19、掌握经外周静脉及中心静脉血培养留取技术
 - 20、掌握痰、尿、便、引流液培养的留取
 - 21、床单位终末处理
 - 22、掌握晨晚间护理操作
 - 23、掌握六部洗手方法
 - 24、特护记录单书写、出入量计算方法
- ##### 四、药品应用
- 1、掌握各种使用注射泵药物的配置方法
 - 2、掌握泵入药物药量的计算方法
 - 3、了解药物使用方法（是否需要避光，输入速度要求）

4、了解常用药物的药理及不良反应

五、仪器设备

1、掌握除颤仪的使用方法

2、掌握麻醉剂的使用方法

3、掌握多功能监护仪的使用方法：报警范围的调节、通道的选择、有创压力的标名及标尺选择

4、掌握呼吸机管道安装，了解参数的数值、管道的摆放

5、掌握注射泵安装使用方法

6、掌握血糖仪的使用方法

7、掌握静脉输液泵的使用方法

8、掌握胃肠营养泵的使用方法

9、掌握血气分析仪的使用方法

10、掌握出凝血的. 仪器使用

11、掌握降温毯的使用

12、了解心电图机的使用

六、医护配合

1、经口气管插管的配合

2、气管切开的配合

3、中心静脉置管的配合

4、麻醉机（简易呼吸器）加压给氧的配合

七、医嘱

1、掌握治疗本、输液本、口服药本的使用

2、掌握按医嘱治疗给药

3、掌握处理临时医嘱的方法

八、常用化验

1、掌握肾功能指标

2、掌握血气分析

3、掌握凝血指标

4、掌握血常规指标

一年内新毕业护士：一周

1、知晓ICU护士职责（要求入科一周时晓）

2、掌握六部洗手法（要求入科一周时掌握）

二周

1、知晓ICU考勤、请假、奖罚制度（求入科二周时知晓）

2、掌握循环系统监测技术：心率、心律、无创血压、尿量（要求入科两周时掌握）

一个月

1、知晓ICU仪器设备管理制度（要求入科一个月时掌握）

2、掌握ICU交接班要求（要求入科一个月时掌握）

3、新住院患者的家属的告知：住院须知、用物签收、留取本市电话号码（要求入科一个月时掌握）

4、床单位终末处理（要求入科一个月时掌握）

5、掌握血糖仪的使用方法（要求入科一个月时掌握）

二个月

1、知晓ICU药品物品管理制度（要求入科两个月时知晓）

2、掌握ICU护理查对制度（要求入科两个月时掌握）

3、掌握呼吸系统监测技术：呼吸频率、末梢血氧饱和度（要求入科两个月时掌握）

4、掌握神经系统监测技术：格拉斯哥评分、瞳孔的观察（要求入科两个月时掌握）

5、掌握泌尿系统监测技术：尿液量、颜色、性状（要求入科两个月时掌握）

6、掌握消化系统监测技术：胃液量、颜色、性状，胃潴留物的量、性状、颜色；大便量、性状、颜色（要求入科两个月时掌握）

7、掌握正常心电图识别（要求入科两个月时掌握）

- 8、口咽通气道放置技术（要求入科两个月时掌握）
- 9、掌握气管切开伤口换药技术（要求入科两个月时掌握）
- 10、掌握危重病人晨晚间护理操作（要求入科两个月时掌握）

三个月

1、掌握循环系统监测技术：有创血压、中心静脉压力、末梢血液循环（要求入科三个月时掌握）

2、掌握呼吸系统监测技术：节律、幅度（要求入科三个月时掌握）

3、掌握异常心电图识别：室早、室颤（要求入科三个月时掌握）

4、掌握危重病人超声雾化机、氧射流雾化吸入方法（要求入科三个月时掌握）

5、掌握简易呼吸器使用技术（要求入科三个月时掌握）

6、危重病人外周静脉留置针的应用技术（要求入科三个月时掌握）

7、掌握输血技术（要求入科三个月时掌握）

8、掌握正确放置导尿管技术（要求入科三个月时掌握）

9、特护记录录入、出入量计算方法（要求入科三个月时掌握）

10、掌握各种使用注射泵药物的配置方法（要求入科三个月时掌握）

11、掌握注射器泵安装使用方法（要求入科三个月时掌握）

12、掌握血气分析仪的使用方法

13、掌握出凝血的仪器使用

14、掌握降温毯的使用

15、单人经口气管插管的配合

16、掌握处理临时医嘱的方法

四个月

1、熟练掌握心、脑、肺复苏方法，除颤技术

2、掌握静脉输液泵的使用方法3、掌握胃肠营养泵的使用方法

五个月

1、掌握人工气道护理：气囊护理技术、经人工气道内的吸痰技术、人工气道固定、人工气道湿化技术

六个月

1、掌握危重病人肺部物理治疗：掌握手法排痰和排痰机排痰技术

2、掌握中心静脉压测量技术、中心静脉换药技术

3、经外周中心静脉换药技术

4、掌握危重病人放置胃管技术

5、掌握危重病人胃肠内营养喂养技术、冲洗胃管技术、

6、皮肤压疮危险因素评估（要求入科六个月时掌握）

7、掌握危重病人真空采血技术、血气标本采集（要求入科六个月时掌握）

8、掌握危重病人经外周静脉及中心静脉血培养留取技术（要求入科六个月时掌握）

9、掌握危重病人痰、尿、便、引流液培养的留取（要求入科六个月时掌握）

10、掌握泵入药物药量的计算方法（要求入科六个月时掌握）

11、了解药物使用方法（是否需要避光，输入速度要求）（要求入科六个月时掌握）

12、掌握除颤机的使用方法（要求入科六个月时掌握）

13、掌握麻醉机的使用方法（要求入科六个月时掌握）

14、掌握多功能监护仪的使用方法，报警范围的调节、通道的选择、有创压力的标名及标尺选择（要求入科六个月时掌握）

15、掌握呼吸机管道安装，了解参数的数值、管道的摆放（要求入科六个月时掌握）

16、了解心电图机的使用（要求入科六个月时掌握）

17、单人中心静脉置管的配合（要求入科六个月时掌握）

18、单人麻醉机（简易呼吸器）加压给氧的配合（要求入科六个月时掌握）

19、掌握治疗本、输液本、口服药本的使用（要求入科六个月时掌握）

20、掌握按医嘱治疗给药（要求入科六个月时掌握）

21、掌握肾功指标（要求入科六个月时掌握）

22、掌握血常规指标（要求入科六个月时掌握）

八个月

1、掌握常用药物的药理及不良反应（要求入科八个月时掌握）

2、单人气管切开的配合（要求入科八个月时掌握）

3、掌握凝血指标（要求入科八个月时掌握）

十个月

1、掌握ICU患者外出检查、转运要求（要求入科十个月时掌握）

2、掌握ICU医院感染预防及控制要求（要求入科十个月时掌握）

3、掌握血气分析（要求入科十个月时掌握）

备注：

1、入科时进行统一培训，以便大家尽快熟悉ICU的工作

2、护士长进行护理管理的授课

3、隔周一下午由教学老师对新毕业护士进行培训

4、临床带教老师按教学目标对新护士进行培训

5、隔周二下午由高年资护士授课（每名护士的课程都经过科内的考核并不断

更新）

6、轮流在科内进行护理查房

7、参加医院的继续教育讲课

8、参加医院的新护士培训

9、参加外科的新护士培训

10、每日科内进行护理查房

11、每个月对新护士进行测评，根据测评成绩对其进行针对性培训

12、入科第十一个月和第十二个月对新护士进行考核

13、根据新护士的考核成绩对培训计划不断调整

护士培训计划2024 篇5

一、培训目的

1、重点培训解决本专科组手术中的疑难、紧急问题。

2、拥有组织、协调危重患者抢救工作的能力。

3、制定专科手术突发事件处理的工作流程并评价实施效果。

4、能根据手术发展不断改进和完善技术内涵、技术流程，满足手术配合需

要。

5、担本专科组轮训护士、进修生、学生的培训带教工作。

6、对手术室发生的差错事故进行分析、鉴定，并提出防范措施。

7.负责各专科仪器的正常使用和维修指导。

二、培训方式

参加院内外相关专业培训。

三、具体实施

1、严格履行并完成岗位职责要求。

2、指导下级护士完成各项护理工作。有预见性并指导下级护士采取护理措施、保证病人安全。

3、全面了解国内外本专业护理的新理论、新技术。

考核：对本级别护士，每年考核1次。

护士培训计划2024 篇6

一、培训目的

1、重点培训解决本专科组手术中的疑难、紧急问题。

2、拥有组织、协调危重患者抢救工作的能力。

3、制定专科手术突发事件处理的工作流程并评价实施效果。

4、能根据手术发展不断改进和完善技术内涵、技术流程，满足手术配合需

要。

5、担本专科组轮训护士、进修生、学生的培训带教工作。

6、对手术室发生的差错事故进行分析、鉴定，并提出防范措施。

7.负责各专科仪器的正常使用和维修指导。

二、培训方式

参加院内外相关专业培训。

三、具体实施

1、严格履行并完成岗位职责要求。

2、指导下级护士完成各项护理工作。有预见性并指导下级护士采取护理措施、保证病人安全。

3、全面了解国内外本专业护理的新理论、新技术。

考核：对本级别护士，每年考核1次。

护士培训计划

培训的目的：根据医院护理部的要求，对培训对象进行评估，结合神经内科专科特点，而制定个性化的指导计划。

培训人员：针对院校毕业未取得护士执业资格的护士

培训时间：三个月

第一阶段(第1个月)

目标：

第一周：规范护士礼仪、着装，了解科室规章制度，熟悉科室环境及物品的放置；治疗室、办公室、库房及病房设置及布局。第二周：熟悉、了解护理规章制度(护理查对制度、消毒隔离制度)

第三周：熟悉和基本掌握工作流程，及其医院各职能部门的工作地点。

第四周：熟悉和基本掌握各项化验及检查的流程及注意事项。措施：

1、实行一对一带教，在指导老师的指导下进行，规范护士礼仪，具体指导做好示范，严格训练。

2、学习相关查对制度和消毒隔离班制度、掌握工作流程。

3、在指导老师的示范和带教下能够熟悉检查流程。

考核：

1、考核护士职业礼仪规范的要求。

2、考核辅助护士的职责。

第二阶段(第2个月)

目标：

第一周：在指导老师的带教下能够做好病人的陪检、领取物资、送检标本，取送物品等工作。

第二周：基本掌握护理规章制度(护理查对制度、消毒隔离制度)第三周：能够协助护士做好病人的安全管理。

第四周：在带教老师的指导下，能配合医生完成各项检查，培养其应变能力及独立工作能力。

措施：

1、对其进行相对独立的排班，在指导老师放手不放眼的指导下，给其独立陪检及送检工作。

2、在带教老师的指导下协助护士完成病房晨晚间护理，了解科室常见疾病的基础护理及生活护理流程。

3、及时检查科室备用物资情况，给予及时补充，做好后勤保障工作，做好本病房被服管理及交换。

4、对于不完善及错误的地方带教老师给予及时正确的指导。考核：

1、考核护理查对制度、消毒隔离制度。

2、辅助护士工作流程。

第三阶段(第3个月)

目标：

第一周：能够独立完成患者陪检、标本送取及物资的补给。第二周：能够协助责任护士做好危重患者的基础护理及生活护理。

第三周：全部完成相应规章制度，能将规章制度与临床工作有机结合。

第四周：经过制度考核合格，进入单独值班。

措施：

1、工作中严格执行三查七对制度，指导其做好病人的查对工作。

2、协助责任护士做好危重患者的基础护理及生活护理，保持病房整齐清洁。

3、能够完成护士长及各级护士交给的其他临时性工作。4、随时巡视病房，协助护士满足患者需求

考核:

- 1、标本的正确采集方法及注意事项。
- 2、专科各项检查的注意事项。

20--年护士培训计划二: 20--年护士培训计划(855字)

为保证新护士上岗后能顺利适应临床护理工作, 遵守护理相关法律法规、护理工作制度、诊疗护理规范及操作规程, 保障护理质量和护理安全, 特制定本培训计划。

一、根据《简阳市人民医院各级各类护理人员在职培训计划》、《妇产科护理人员分级培训计划》制定本培训计划。

二、培训目标

- 1、巩固其专业思想, 熟悉岗位职责与护理工作制度。
- 2、抓好三基(即基础理论、基本知识、基本技能)与临床实践相结合。
- 3、熟练掌握基础护理操作技术, 熟悉专科护理理论、护理要求及护理技术。
- 4、掌握产科疾病的病情观察要点。
- 5、掌握产科疾病的主要治疗药品的给药方法、常用剂量及毒性反应。

三、培训师资与培训对象
培训师资: 敖萍、曾春鲁、吴娟、周洪、汪春燕
培训人员: 所有新上岗护士

四、培训内容

1、定期强化医疗护理各项规章制度、院内感染管理要求、岗位职责、护理人员语言行为规范。

2、业务素质培训

2.1 熟悉产科危急重症病人的护理常规, 护理基础理论、专科护理理论、护理新业务和新技术。

2.2 掌握产科专科疾病护理常规。

2.3 掌握产科一般护理常规。

2.4 熟悉心电监护仪、输液泵、红外线治疗仪、多普勒胎心监护仪、简易呼吸器使用。

2.5 掌握产科常用药品剂量及毒性反应; 掌握护理文书书写, 能掌握心肺脑复苏急救技术。

3、岗位培训: 入科后专人带教进行岗位培训。

五、培训措施

1、护士长做好环境、规章制度与各类工作职责的介绍。

2、护士长应结合每个护士制定出具体培计划。

3、鼓励自学、鼓励参加各类护理大专学历学习。

4、由高年资护士进行传、帮、带。

5、督促参加医院组织的各种继续教育活动。

6、督促参加科室的业务学习、业务查房和护理病例讨论。

7、每季度进行技术操作考核、理论考试、院内感染知识考核。

8、培训期间, 定期召开新护士座谈会, 了解其生活及工作状态。

六、考核评价

1、培训结束后每个人必须参加理论考试和操作考核, 不合格者限期培训, 直至合格才能独立上岗。

2、培训结束后, 写出培训小结并承诺是否服从科室工作安排, 能否做到以工作为重, 是否有独立上岗的信心和能力。

3、科室按期进行总结评价。

护士培训计划2024 篇7

培训目的:

巩固和提高学校中获得的知识, 使新同志能够熟悉病区环境及各项规章制度和各班次的工作职责; 熟练掌握心内科常见疾病的基本理论、基本知识、基本技能, 使理论知识进一步联系实际; 逐步掌握心内科专科护理知识, 能独立完成心内科常用的护理技术操作; 具有护理书写能力, 适应护士的角色, 培养独立工作能力。

培训内容:

第一月

1、熟悉病区环境, 病房设置, 了解病区一般工作状况

- 2、了解本病区各种仪器、物品、药品的放置。
- 3、了解病区各种规章制度，各项护理制度。

第二月

- 1、了解本病区各班次的工作职责，能独立完成辅班工作
- 2、了解心内科疾病的临床特点、护理要点
- 3、在老师指导下，学会系统的护理评估

第三月

- 1、在老师指导下能独立完成新病人护理病历的书写
- 2、能主动与病人进行良好的护患沟通，独立完成出入院病人的健康宣教
- 3、在老师指导下掌握心电图机、心电监护仪的操作，并能说出操作程序、注意事项。

第四月

1、掌握本专科常见疾病(如心功能不全，心绞痛，心肌梗塞)的病情观察及护理要点。

2、在老师指导下对心功能不全，心绞痛，心肌梗塞列出护理问题、护理目标和措施，并完成护理措施的落实。

3、熟悉本专科常用抢救药如阿拉明，多巴胺，西地兰，异丙肾上腺素，利多卡因，肾上腺素的作用、副作用及抢救仪器(如除颤仪、负压吸引器、简易呼吸气囊)的应用。

4、在老师指导下熟悉并进行各种心内科检查前的准备和护理，包括心电图、B超检查、胃镜检查，人工心脏起搏器安装术及心血管介入诊疗前后的护理。

5、熟练掌握吸氧、无菌技术、输液等七项技能操作

6、熟悉本专科常见的应急处理

第一季度

巩固第一月要求内容，讲解常见心律失常及心电图的基本知识

考核：专科护理常规、各项规章制度

第二季度

能正确运用护理程序开展整体护理，在组长的指导下完成责任护士的工作职责

考核：常见心律失常的急救、护理常规及健康宣教

第三季度

掌握专科应急内容及处理方法

考核：出入院病人的健康宣教、心血管介入诊疗前后的护理。

第四季度

能胜任并独立完成责任护士的工作职责，熟悉其它各班次的工作职责(如主班、7-3班、夜班等)

考核：专科应急内容及处理方法、七项基本技能操作

每季度参加科室的专科理论和护理操作考试

培训目标：

1、掌握护理核心制度、本科室相关制度及工作流程

2、掌握心内科安全标识

3、能规范执行科室专科技能操作：除颤仪、CCU监护系统、低分子肝素注射技

术

4、掌握CCU病房消毒隔离制度

5、掌握血管活性药物剂量计算方法

6、能使用科室常用仪器：心电监护仪、注射泵、呼吸气囊、中心及电动负压吸痰器、除颤仪及呼吸机。

7、掌握循环系统解剖生理特点

8、掌握心血管内科常见病、多发病的治疗原则、护理常规

9、心脏介入手术的围手术期护理

10、熟悉心血管科常见病种的病情观察要点

11、掌握心血管科常用药物的主要作用、副作用、常用剂量、使用方法及用药的注意事项

12、掌握急救技术：心肺复苏、电除颤、各种方式吸氧等

- 13、能配合心血管科医生的抢救：心肌梗塞、急性左心衰、各种心律失常等
- 14、掌握心内科常用检验标本的采集方法
- 15、能完成心内科护理文件的书写
- 16、按照层级进行查房
- 17、及时准确的完成心血管科班种职责
- 18、能与患者及家属有效沟通、健康教育

护士培训计划2024 篇8

（一） 培训目的

结合实习大纲要求，通过实习，加深对组织解剖的了解，熟悉手术室布局、分区、工作流程及规范化管理要求；掌握手术器械的一般处理原则；了解2—3个手术的组织解剖和手术标志；掌握手术无菌技术要求；熟悉手术室工作特点及各级人员职责。一般实习4周。由教学组长负责培训。

（二） 培训要求

1. 健全组织，成立带教小组。设组长1名，组员若干。
2. 根据实习大纲制定带教计划，落实教学目标。
3. 采取一对一的带教方法，重点突出、正规带教、专人管理。

（三） 培训方法

1. 第1周跟随带教老师担任巡回或器械护士工作，熟悉手术环境，熟悉常用手术器械的名称和用途，学会辨认各种消毒灭菌化学监测指示卡。

2. 第2—3周在老师带教下参与一些中、小手术配合，了解工作程序，常见手术体位的摆放及常见手术基本操作，了解术后手术器械和手术间的处理和消毒，了解特殊感染手术后的消毒隔离。

3. 第4周在带教老师的指导安排下可独立完成小手术的器械、巡回护士工作，巩固无菌操作技术，了解手术的解冲标志，了解手术室的工作程序和消毒要求，学会给手术患者施以心理护理和关怀。

（四） 培训内容

1. 岗前培训内容用1d的时间熟悉手术室布局、常用物品摆放位置；了解手术室规章制度，如一般规则、参观规则、接送患者规则、查对制度等；了解常用器械名称、用途、传递方法，布类敷料的名称、规格，器械包的规格、包扎法；熟悉常用无菌技术操作，如外科刷手法、戴手套法、穿手术衣法等。

2. 上岗培训内容参加器械、巡回护士工作，了解器械、巡回护士职责。参加各班工作，了解各班工作程序，重点与要求。后附石柱县中医院手术室实习生学习计划安排表。

（五） 验收考核

实习生结束实习的最后一周，进行专科理论和操作考核，填写实习生手册，召开实习小结会，征求对带教老师的意见，不断改进教学方法。

护士培训计划2024 篇9

一、 首先在护士中树立终身学习的理念。

告诉护士护理工作与病人的生命息息相关，护理质量的高低是保障病人安全的首要条件之一，护士的业务水平直接影响着护理质量。在科内努力创造浓厚的学习氛围，适时，适地开展各种学习活动，把如何提高护理人员的技术水平作为管理重点来抓。

二、 成立科室培训组织，抓好培训质量管理

成立骨一科护士培训管理小组，由护士长担任组长，护理骨干组成一支培训组织。根据我科发展要求和护理人员自身特点设定培训计划并组织实施，且定期对培训开展工作情况进行督导，不断探索和完善各种培训方法，把实用性、有效性作为培训的目标。充分发挥小组的职能，负责督导科室新入职护士、夜班准入护士、轮科护士的培训，按计划组织科室的理论和技能培训及考核，并对培训效果进行反馈和评价，确保培训工作顺利进行。

三、 采取多种培训方法，向多元化培训靠近。

采用授课、演示、讨论等方法，使培训工作更具有科学化，做到“学有所用”。本年度共举行了业务小讲课12次，护理个案查房12次，基本技能培训及专科技能培训12项，急救知识及技能培训3次。针对护理人员急救反应薄弱还重点培训了简易呼吸囊及多人急救技能的配合，并进行了多人急诊的入院的抢救演示。

四、落实护士规范化培训和继续护理教育。

加强护理操作规范，实施流程化服务，严格无菌操作及查对制度，提高护理质量，对不同年资，能力的护士进行不同的培训，让大家养成主动学习的习惯，并做好“传、帮、带”的工作，目前我科临床护理人员分四个层级：即n1(经验护士)n2(初级责任护士)n3(高级责任护士)n4(专科护士)。除了按要求分层级培训外，我们工作5年内的护士也参加由护理部组织的统一的规范化培训，现参加规范化培训护士有4人，每月参加读书月考，本年度无考试不合格人员，本年度护士“三基”理论知识达标率为100%，基本技能合格率100%。

五、制度、预案、疾病护理常规培训

对我科护理人员加强制度、预案、疾病护理常规的培训，通过对往年护理经验的总结，结合本年度我科室实际情况，重新完善修订了护理工作制度及各层级护理岗位说明，明确各级各类护理人员职责。根据护理部制定的各种突发事件的应急预案，严格要求每一个护士认真模拟演练，通过真实的演练，大大提高了我科护士应急反应能力、急救技能，同时进行多种形式急救程序、心肺复苏、急救药物知识、急救仪器使用培训等。抢救仪器、药品、应急设备定人负责、每日检查、及时维修，保证随时处于备用状态。

六、教学能力的培养

从n1层级护士开始，我们即着手对培养护理人员教学能力的培养，尤其是护士长和护理骨干的培养。我科业务学习、查房、科内技能操作等大多数教学均由科室护理骨干承担，在准备课件和精心备课中，他们的教学能力得到锻炼和升华。

护士培训计划2024 篇10

为了加强对护理人员继续教育，不断提高护理人员理论水平和技术操作水平，提高我科护理人员的综合素质使护理工作与医疗技术快速发展相协调，结合我科护理人员的特点，对护理人员采取不同层次不同要求，对其进行培养再教育，使她们尽快成为一名合格的护理人才，使全科护理水平上一个新台阶，其具体计划和措施如下：

一、新进护士培训

对新分配护士进行岗前教育。为了消除其紧张心理，加快熟悉医院环境和本职工作的内容及要求，对其进行包括：介绍医院环境、规章制度、医德医风、院感知识、制度、职责，对护理基本理论知识及部分护理基本技术操作进行培训，最后对理论知识及操作进行考核。由高年资护师以上职称的同志进行带教，达到对各个临床科室工作环境和专科护理知识有所了解，并熟悉其它医务人员，对其临床工作能力的培养打下基础。

二、在职培训

(一) 工作1—5年护士的培训

1、目标

- ①巩固在校所学的基础理论及护理专业知识。
- ②掌握护理各项工作制度及护士素质、任务、工作方法。
- ③掌握基础护理知识及基本技术操作，逐步达到专科护理水平。
- ④了解并掌握急救、---品的临床应用及各项护理工作程序。
- ⑤初毕业护士在一年内全面了解病房工作，一年后能胜任各项基础护理，并能熟练掌握危重病人的抢救。

2、措施

①初毕业的护士进院后，护理部进行“岗前培训”，介绍医院环境，各项规章制度，工作人员职责等，实行各科轮转一年工作制。

②第一年试用期，要巩固专业知识，抓好“三基”与临床实践相结合，采用个人自学，以老带新，指定专人负责，带教示范，一年试用期满时，个人写好总结，由所在科室考核合格后，科主任、护士长签署意见，经院办公会议批准后方可转正，由院长正式聘用。

③中专毕业生着重加强基本理论、三基基础知识、基本技能训练，熟悉本专业理论和基础知识，熟练掌握基础护理技术操作。

④大专、本科毕业生除中专生掌握内容以外，注意多元化教育及技术训练，提高综合能力，承担部分临床教学工作 and 开展新业务。

⑤每月组织一次全科性业务学习，内容为新知识、新理论、新技术、新方法，

以利于护理人员交流技术，开拓思路。

⑥定期组织短期培训班，如整体护理讲座、新仪器设备使用、新医疗技术培训等，以利于提高专科技能和知识。

⑦鼓励参加高等护理自学考试，要求各科室落实制定个人学历完成计划，以及实施措施，护士长督促落实计划的完成。

⑧培训考核由护士长和各护理单元负责人组成考核小组，根据培训目标、考核项目，对护士业务和思想政治、工作业绩进行考核，工作5年内护士每季度理论考试一次，考试内容主要是基础理论和专科理论知识，操作考核每季度一次，提高护理人员的应急能力和急诊抢救的成功率。

（二）工作5年以上护士及护师的培训

1、目标

①具备工作5年内护士要求。

②掌握专科诊疗及护理技术，能开展护理新技术，使用新设备以及掌握护理理论、急救护理知识。

③掌握整体护理知识，能以护理程序的工作方式服务于病人。

④具有临床带教能力，能担任临床实习生及进修护士的带教工作。

⑤能积极撰写护理论文，在省级以上学术会上交流或发表。

2、措施

①选派护理骨干参加全国及省市培训班、学术会，返院后再组织护理人员学习、交流，并将所学新技术、新知识在临床上加以应用。

②加强重点专科护士培养，每年有计划、有目的地选派护士外出进修学习，培养我院专科护理人才队伍的骨干力量。

③制定“全能护士”培训计划，在全院范围内选拔具有一定专科理论知识和临床经验的护士，通过院内重点科室轮转，培养其综合分析、判断处理能力、应急能力及对危重患者、急诊患者抢救能力，提高护士的综合素质，培养一专多能的实用性护理人才，适应现代医疗护理工作的特点。

④加强理论知识和专科知识的考核，每季度考核一次，考试内容主要是基础理论和专科理论知识以及整体护理知识，着重加强专科理论知识和专科技能考核。

（三）主管护师的培训

1、目标

①具有全面的理论知识，且达大专专科护理水平。

②能具备大专护生的带教能力，能指导护师、护士完成专科病人护理和基础护理工作。③组织科室进行疑难病的讲座，以总结和交流临床护理经验。

2、措施

①同护师的继续教育措施。

②每月负责主持本病区护理查房一次。

③组织主管护师的业务学习，拟订教学计划并担任讲课。

④鼓励参加各种护理管理、专科护理培训班，不断吸取新知识、掌握新技术，发挥其创造力。⑤基本技能考核以专科为主，根据专科病人特点，制定健康教育计划和急危病人抢救护理计划。

护士培训计划2024 篇11

一、培训目标：

为了帮助新护士尽快适应医院护理工作，全面掌握各项护理规章制度、职责、工作程序、护理技术操作规范、护理工作方法，紧急事件处理办法，专科护理等多项护理技能，有利于医院护理质量和整体护理水平的提高。特制定岗前培训计划。

二、实施方法：

1、新护士培训计划分为两阶段进行：

第一阶段：在护理部进行，依据新护士个人情况，帮助熟悉医院环境，了解医院历史和现状及相关的法规、规章制度、职责、护士行为规范要求、熟悉基本护理技能操作规范等。

第二阶段：在所轮转的科室内进行，主要为专科知识培训。各相关护士长要详细列出转科期间期须了解、掌握的相关制度、操作标准、护理工作方法程序、培训内容及时、考核方式均应有记录。

2、制订完善的护理工作标准是新护士培训效果的关键护理工作制度、职责、

操作标准、特殊及突发事件处理办法及护理工作技巧等项目均按护理部制定的统一护理质量标准逐项进行。

3、具体培训各相关科室护士长将培训计划及工作标准在新护士进科时向每位新护士讲解，使其了解培训目标、内容、工作标准及考核方式。由护士长详细介绍培训步骤，了解新护士的认知状态。讲解学习方法，介绍病房带教老师特点。减轻新护士的思想压力，提高学习效果。

4、规范化教学病房护士长、教学老师及病房均备有一套完整的新护士培训计划及护理工作标准，教学老师对照工作标准进行教学，在教与学的过程中强调规范化的教与学。

5、培训方式采取科内、病房集中培训，病房专人带教、单独讲解及对照标准自学的方法相结合进行培训。

6、考核方式采用护理部考核与科室考核相结合，笔试与实际操作考核相结合的考核方法，一方面考核新护士的业务能力，一方面了解各科的带教效果。最后由护理部组织进行全面的理论和技术操作考试。考核成绩将进入个人技术档案。

护士培训计划2024 篇12

一、目的

为了不断提高急诊护理人员的急救知识和技能，应对危急重症及突发公共卫生事件的应急处理能力；通过强化基础知识、基本理论、基本技能以及新知识、新理论、新技术的学习和培训，使所有护理人员更好地胜任本岗位工作；适应当前护理专业发展的需要，制定本计划。

二、具体办法

(一) 新入科护士培训：前1个月为培训月，后2个月为加强月。

(二) 每年6月、12月为集中强化训练月，科内所有在岗护士利用空闲时间集中训练。复训计划一年一制定。内容侧重：技能、仪器使用，心电图分析、人工气道管理、急救配合等。

(三) 对科内护士、护师、主管护士分层次培训，计划与方法如下：

1、护士

①、观看有关优示病房护理工作与护士行为规范的录像。

②、新护士毕业后，轮科1-2年再安排回本科室，主要轮ICU、心血管或呼吸内科、神经外科或神经内科、儿科等科室。

③、安排有关急诊护理科研知识学习。

④、每月参加科内护士业务学习不得少于2次，每月参加院内组织业务学习不得少于一次，每月参加护理查房或教学查房至少一次。

⑤、每年的3月、6月、9月、12月为五年内护士操作技能强化培训时间。内容：徒手心肺复苏、给氧法、吸痰术、洗胃术，外伤急救技术、各种穿刺置管术；监护仪、心电图、

除颤器的使用以及使用呼吸机的病人呼吸道管理等。

2、护师

①、观看有关优示病房护理工作与护士行为规范的录像。

②、参加或主持科内护理查房或教学查房每月1-2次。

③、参加或主持科内护士业务学习每月不得少于2次。

④、安排有关护理科研知识学习。

⑤、每月参加院内外学术交流，急救专科理论技能培训1-2次。

3、主管护师

①、观看有关优示病房护理工作与护士行为规范的录像。

②、参加或主持科内护理查房或教学查房每月2-3次。

③、每月参加院内外学术交流，急救护理专业新理论、新知识、新技术学习培训2-3次。

④、承担临床护理专业本科、大专及中专生的临床教学。

⑤、根据临床需要进行护理技术改革。

护士培训计划2024 篇13

为了加强我院护理人员护理质量管理，提高护理人员的整体素质，根据我院的实际情况，特制定护理人员培训计划。

一. 培训内容

1复习巩固护理的基础知识，基本理论和基本技能。

2掌握各科常见疾病的治疗和护理，熟练掌握基础护理技术操作、操作程序要达到规范化。

二. 培训途径

1. 各病房有计划的组织讲课、查房和安排业务学习。

2. 参加院内、外组织的各种会议、专题讲座、学习班等。

三. 培训安排

1. 新护士的培训。

(1) 培训目标: 具有良好的护士形象和行为习惯，能独立完成临床护理中的护理工作。

(2) 培训重点:

① 巩固专业思想、严格素质要求、加强护士素质培养

② 与临床实践相结合抓好“三基”训练。

③ 明确临床护理工作的程序和小组护士的工作职责。

④ 学习专科护理理论和技能。

⑤ 学习为患者做健康教育并实施优质护理服务护理。

(3) 具体要求:

① 到医院报到时，接受护办组织的岗前培训及考核，考核合格后上岗。

② 护士长应结合每个护士制定出具体培训计划。

③ 须加强临床护理实践，以临床护理工作为主，可适当安排药疗工作，两个月后再参加夜班工作。

④ 参加科内、院内组织的业务学习。新参加工作的护士应不断加强自身素质修养(包括思想素质、业务素质和身体素质)。工作时，要仪表端庄、态度和蔼、工作认真、遵守劳动纪律、服从领导指挥、尊敬教学老师、勤奋好学、搞好团结。

⑤ 一年内完成护理病历10份，每份由所在科室护士长评议考核，年终为总体考核的部分依据。

⑥ 考核合格后写出个人总结，经科主任和科护士长同意后由护办批准，院方正是聘用。

2. 护士阶段的培训

(1) 培训目标

① 熟练掌握护理基础理论知识及基础护理操作技能，能制定完整的护理计划。

② 掌握专科护理常规、技能及疾病健康教育知识。

③ 熟练地配合抢救工作，掌握在紧急情况下的处理原则。

④ 能指导护生的临床实习。

⑤ 达到护师任职条件及护理大专院校毕业水平。

⑥ 掌握各专科治疗仪器(如心电监护仪、人工呼吸机、输液泵等)的操作方法。

⑦ 能规范化书写护理文书。

(2) 培训重点:

① 在熟练掌握基础知识和技能的基础上，进一步学习和熟练专科护理知识和技能(包括专科疾病知识、护理要点、专科一起使用、专科用药等)。并学习整体护理的理论及方法。

② 学习健康教育的原则和方法，充实教育内容，提高自身能力。

① 专科疾病护理知识和技能。

② 学习和熟练抢救技术及相关知识。

③ 学习病房临床教学工作和护理论文撰写。

(3) 具体安排:

① 护办可根据个人特长，使其固定于某科工作，也可结合工作需要，提供到外院短期脱产学习的机会。

② 积极参加科内、院内组织的业务学习，适当参与病房内小讲课和读书报告会。

③ 护士长定期考核，侧重专科护理知识和技能，并将结果上报护理

④ 小组护理工作为主，特别是危重患者护理。

⑤ 参加科内、院内组织的'业务学习，侧重专科护理及急救知识，并参与病房小讲课和读书报告会。

⑥ 参加病房护生和低年资护士的带教，并由病房教学老师对带教效果进行评

价。

⑦鼓励参加护理专业的夜大学习或高等教育自学考试。

护士培训计划2024 篇14

一、指导思想

20xx年度，手术室全体人员决心在在主管院长、护理部、医务科及外科支部的正确领导下，贯彻落实党和中央的精神，继续坚持“以病人为中心，以提高医疗服务质量”为主题，按照卫生部“巩固成果、深化管理、持续改进、不断创新、提高水平”的总体原则，持续深入开展“优质护理示范工程”、“迎接三级综合医院复评”等活动，全面加强医疗服务建设，不断改进和提高服务水平和服务质量，以为人民健康服务为宗旨，切实履行医院的社会职责，建立和谐的医患关系；全面加强科室内涵建设，加强技术队伍的建设与人力资源管理，引进技术，提高专科创新能力，培养专业化的人才，狠抓科研教学，提高队伍的整体专业素质。不断加强护理工作的科学化、标准化管理，促进护理质量全面提高，努力实现“为手术病人提供优质安全的护理、精益求精地配合手术”这一服务目标。

二、护理目标

1. 急救器械、药品合格率100%；
2. 手术器械准备合格率95%；
3. 无菌物品合格率100%；
4. 查对制度落实率100%；
5. 因护理措施不当发生的压疮发生率为0；
6. 护理差错及缺陷发生率 $\leq 0.5\%$ ；
7. 外科手消毒合格率100%；
8. 护理事故发生次数为0；
9. 患者对护理工作和服务态度的'满意度 $\geq 90\%$ ；
10. 护理文书合格率 $\geq 95\%$ ；
11. 跌倒坠床发生率 $\leq 0.1\%$ ；
12. 手术标本保存、交接合格率100%；
13. 每个季度进行一次理论；每月进行一次操作考核，护理人员考核合格率 $\geq 95\%$ 。加强规范化培训力度并进行相关考试。
14. 每人制定个人学习计划1篇，鼓励广大护理人员积极撰写论文，争取全科在市级以上刊物发表或交流论文 ≥ 2 篇。进行科研开展工作，力争年内引进或开展新技术项目1项。
15. 加强科内人员继续教育，进行学分登记及学分管理，继续教育学分每人每年 ≥ 25 分。
16. 持续深入开展手术室优质护理服务，创建有专科特色的手术室优质护理；
17. 完善手术室绩效考核机制及相关制度和实施措施；
18. 为医院迎接三甲综合医院复评做足准备。按照复评标准对照手术室现存状况积极发现问题和制定改进措施；积极准备完善相应资料，整理成档；积极向专家就相关问题进行请教；

三、具体措施

（一）加强科室管理

加强科室的行政管理和业务管理，从严治科。加强管理，创新机制，安全与规范化管理。完善制度，规范流程，严格执行手术室综

合质量、巡回护士及器械护士质量考核标准。加强制度建设，严格按照CHA“患者安全目标”，切实将“安全、高效、优质”理念推行到手术室护理工作中去。严格执行各项查对制度及相关流程，有效防止手术患者、手术部位及术式的错误。严格执行“手术患者病理标本管理制度、手术器械敷料清点制度、手术中的体位管理制度、手术室安全管理制度、手术室护理缺陷防范制度”，有效杜绝手术室各项护理缺陷的发生。以“医疗质量万里行”、“优质护理示范工程”及“迎接三级综合医院复评”等活动作为重点，提高服务质量。

（二）建立手术室高效运行机制

科学、合理、高效地使用手术室的人力资源，提高手术人员素质，加强对手术人员的管理，优化手术接台衔接流程，降低耗材和设备维修费用，提高设备利用率等。

(三) 建立手术室优质护理服务长效机制，创建手术室护理服务品牌。

深化“优质护理示范工程”，深入开展手术室优质护理服务，争创一流优质服务。提高手术室专科护理水平，丰富服务内涵。秉承创优精神，坚持以人为本的服务理念，从细节入手，满足手术病人需要，走一条属于手术室的创优之路。

1. 持续调动手术室护理人员积极性：探索手术室护士岗位管理模式；建立更加科学合理的绩效评价指标；评优争先，树立楷模；外送学习交流，体现自我价值；人性化管理模式。

2. 管理创新：研究管理创新，探讨管理创新的思路及方法，对提高手术室运营管理既有理论意义又有非常重要的现实意义。

3. 手术室文化建设：安全文化建设、关爱文化建设、制度文化建设、团队文化建设、环境文化建设。

4. 加强术前访视、术中关爱、术后指导、术后回访护理措施的落实。

5. 做到以人为本，注重人性化服务。

6. 制作及悬挂重要流程图，如手术安全核查流程图等。

7. 制定专科化术前访视示例：如分专科制定《手术室致骨科手术病员须知》、《致泌尿外科手术病员须知》、《致腔镜手术病员须知》等；制定专病化健康宣教：针对专科典型病种特点设计《专病手术健康宣教手册》等。

8. 定期开展创优质护理研讨及质量分析会。

(四) 建立完善的护理质量监控体系，加强护理质量过程控制，确保护理工作安全。

1. 有效加强护理过程中的安全管理及手术室安全知识培训和考核，健全护理管理体系，开展手术室质量体系控制，实施护士长→专科组长→专科护士三级护理管理工作。坚持日查岗，周查房，月通报，按手术室护理质量管理条例及安全目标规程管理，签订手术室安全责任状。强化质管员、专科组长管理职能，每月召开质量安全分析会及质管员、专科组长会议，建立检查、考评、反馈制度，科室质控小组加大自查力度，发现问题及时改进；定期查找护理隐患并进行分析反馈，从最大程度上降低及预防各项护理差错的发生，使各项工作程序化、规范化。

2. 加强护理质量安全管理，进一步完善及落实科室规章制度和操作规程，规范及进一步优化手术室工作流程，保证年事故发生率为零。专科组长实现竞聘上岗制。通过统计手术台次、满意度调查、有无差错疏忽及投诉、检查卫生区等指标，完善和促进护理工作，不断提高手术室护理质量。

护士培训计划2024 篇15

急诊科是医院的窗口，随着医学进步及新业务、新知识、新技术的发展，护士各层次人员的业务技能应不断提升，为提高急诊护理人员综合素质，保障护理安全，减少纠纷事故的发生，根据护理部的工作要求和急诊科各级人员的状况，特制订急诊科护理人员培训计划如下：

一、急诊科急救知识、急救技能培训

(一) 培训内容与方法

培训分理论知识、技术操作和模拟演练三部分进行。

1、理论知识培训：两种形式：多媒体大讲座和晨会小讲座。

(1) 多媒体大讲座安排：每月2次（双周周二下午讲座），由急诊科主任、急诊科医师、科护士长、护士长负责讲座，讲课人员和题目每月第一周周一确定，以常见急危重病人和常用的技能操作为主。急性心肌梗死、心律失常、急性脑出血、消化道出血、休克急腹症、糖尿病酮症酸中毒、急性中毒、急性心力衰竭、急性呼吸衰竭、多发伤、心肺复苏术、气管插管和气管切开护理机械通气、血液透析

(2) 晨会小讲座以护士长为主，按疾病系统护士长分工负责，以前一天收治的急诊病人讲解为主，抓病人的一个重点或某一个难点，不超过10分钟，既解决大家的疑难，又便于掌握和考核。

具体分工如下：

王令花：急性中毒、外伤、休克、急腹症

刘菲：神经系统、呼吸系统、消化系统

李维华：循环系统、内分泌系统、血液系统

2、技能操作培训：

先由科护士长培训第一遍，再由三名护士长分工负责培训：

王令花：760呼吸机、简易呼吸器；洗胃机

刘菲：无创呼吸机、萨搏心肺复苏机、除颤仪、心电图机

李维华：心电监护仪、微量泵、血糖仪

培训时间：每周两次（一个操作），三名护士长每季度轮换一次。确保人人过关。

3、模拟演练：

随机进行（白班或夜班），包括单个急危重症病人入急诊科和多个急危重症病人一起入急诊科的演练。

单个急危重症病人主要是演练工作5年以下的护理人员，培养她们独立抢救病人的能力；

多个急危重症病人按护理小组进行演练，培养大家现场协调、上报和急救能力。为保证培训效果，每组的组长可利用工作闲暇时间集中培训组内人员，各组之间实行比赛，在急诊科形成良好的学习氛围，切实提高急诊科全体人员的业务水平及急危重症的抢救能力。

（二）目标及考核

考核形式多样，可以是提问、可以是现场操作、也可以是模拟实战演练。通过一轮的培训，要求急诊科所有护理人员都要掌握急症科常见急危重症的抢救流程，遇到重大抢救或批量病人等紧急情况时，所有护理人员都能分工明确、配合默契的抢救病人，做到工作有条不紊，忙而不乱。掌握科内所有仪器的操作流程、注意事项、报警的原因及故障的排除，提高急诊科的抢救成功率，减少纠纷的发生。

二、急诊科护理人员分层次培训（按职称）

（一）护士、护师的培训

培训目标：按急诊科急救知识、急救技能培训和规范化培训进行

- 1、掌握本专业基础理论和常用技术操作。了解国内、外护理学发展动态。
- 2、认真执行各项护理制度和技术操作规程，协助上级护理人员完成护理工作任务，提高业务水平。
- 3、掌握各项抢救技术和急救仪器的应用，掌握各种急、危、重症病人抢救程序，配合医生完成各项工作。
- 3、积极参与业务学习、学术讲座、护理大查房、护理病案讨论和危重病病人的护理计划等。

4、参与护理教学，在上级护师的指导下举办科内学术讲座1次/月。

5、参加医院组织的业务理论考试和实践技能考试并合格。

6、聘期内在公开发行期刊上发表论文1篇(前二位)。

（二）主管护师的培训

培训目标：巩固护师阶段规范化培训内容。

- 1、掌握本专业基础理论和常用技术操作,熟悉国内、外护理学发展动态。
- 2、熟练掌握各项抢救技术和急救仪器的应用，并能指导护士的应用。掌握各种急、危、重症病人抢救程序，配合医生完成各项工作。
- 3、协助护士长负责本科护士和进修护士的业务培训，制定学习计划，科内讲座1次/月。指导护生临床实习
- 4、协助完成急诊专业急、危重、疑难病人的护理和护理会诊工作等，参与危重病人护理计划的制定与实施。
- 5、积极参与急诊专业业务学习、学术讲座、护理查房等。
- 6、参加医院组织的业务理论考试和实践技能考试并合格。
- 7、积极参与科研成果的申报、研究。
- 8、聘期内在公开发行期刊上发表论文1篇/年。
- 9、争取聘期内作为副主编、编委出版学术著作一部。

（三）副主任护师的培训

培训目标：巩固主管护师阶段培训内容。

- 1、熟练掌握本专业基础理论和常用技术操作。
- 2、掌握国内、外护理学发展动态，积极引进先进技术，应用于临床。
- 3、从事临床护理、护理管理、护理教学工作。组织参与业务学习、学术讲座等。指导和主持护理大查房每月不少于一次、护理病案讨论每月一次，积极参加疑难、危重、死亡病例讨论和护理会诊。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/086114223020011002>