

电力公司部门年度总结（精选 5 篇）

电力公司部门年度总结 篇 1

刚刚过去的 20xx 年是不平凡的一年，是规划开局之年，也是公司迎挑战、破难关、经受严峻考验的一年。一年来，公司在区委、区政府的直接领导下，全面落实科学发展观，坚持改革和创新，紧紧依靠广大干部和职工，社会效益和经济效益都取得明显成效，安全生产局面平稳，企业效益不断提高，电力供应秩序稳定，电网建设扎实推进，党的建设和文明创建工作不断深入，直属企业发展出现新的生机。公司荣获温州市百强企业，排位从原来第 65 位跃入第 45 位。开始步入全市 50 强行列，同时继续保持省级文明单位称号。

20xx 年，公司认真落实区委区政府的决策部署，同心协力，坚持精细化管理，向管理要效益，开拓进取，圆满和超额完成年度既定的目标任务。

全年供电量达到 16.727 亿千瓦时，比去年同期.99 亿千瓦时，增长 4.59%（但 11-12 月份供电量有所下降，负增长 3.7%）。自发电量 344.65 万千瓦时，营业收入 10.98 亿元，增长 5.4%，电费汇收率达到 99.95%。完成和超额完成以上指标，主要做了以下几方面工作：

一、致力于抓电力保障，增加供电能力。

公司面对网架制约，大电网严峻的缺电形势，公司上下同心协力，科学调度，共同破解缺电矛盾，保障了电力正常、有序、可靠供应。一是积极争取扩大供电能力，在目前 110kV 海滨供电所未建成之前，在省电监办的支持下，今年调用周边温州电力局七门线路，增加供电能力 4 万多千瓦，相当于一座 110kV 变电所一台主变容量，实现了电力资源整合，从而进一步提高了供电能力。二是尽最大努力调节好局部地区的配变负荷，适时安排企业做好错峰用电和错峰用电，提高负荷率，对供区内铸钢和高能耗炼钢等 105 家企业进行错避峰用电。以确保电网安全稳定运行，保障居民优先用电。利用负荷监控手段，全面实时调控负荷，对确保正常供电秩序起了至关重要的作用。三是将有序用电和节能减排、产业转型升级，产业结构调整，拆违等工作有机

结合起来，优化电能配置，坚持“三个保障”、“有保有压、区别对待”原则，鼓励新技术和节能环保企业用电，限制高能耗、能源严重超标企业用电。为促进节能降损做了应有努力。特别是10kV线路拉闸限电明显下降。20xx年与上年相比，拉闸限电时间减少52%，特别是9月份开始几乎没有拉闸限电，供电秩序稳定，确保了居民生活和重点企业单位用电。

二、致力于抓电网建设和改造，打造坚强电网。

为了破解矛盾，克难攻坚，在电网建设上有所突破。一是抓好变电所建设，积极与区政府、市电力局、省电力公司、省电监办等做好沟通、协调，尽最大努力促进110kV海滨变上马，110kV海滨变电所今年已有重大进展，国家电网公司已审批同意，扩初设计也已完成，所址、线路、廊道等政策处理已落实到位，已进入招投标阶段。

积极推进惠民工程建设，掀起了新一轮电网升级改造的热潮，实施高、中、低三个等级立体化补强工程。在抓好变电所建设同时，抓好10kV中压线路的改造和调节，特别是加强互倒、手拉手线路工程建设，加强绝缘化、地埋化工程建设，进一步缩小供电半径，统一和加大导线截面，合理配置节能型的配变，提高电能利用率和质量。20xx年改造和新架10kV线路(包括预埋线路)40公里。特别是调用温州局周边变电所线路，就投入20xx多万元进行联接和改造。再一个，永强大道输电线路改下工程10多公里，工程已全面完成。投资约3000多万元(政府补助75%)。初步建立起布局合理、结构优化、技术适用、供电质量高、电能损耗低的新农村电网。

公司自筹资金对供区内的0.4kV低压网升级改造，加快新农村电气化建设步伐。在去年的基础上，20xx年完成11个村13个小区表计改造，4个村线路改造，至此已全面完成83个村改造任务(包括线路和表计改造)，同时也改造了部分社区用电设备。为农村提供安全、可靠、经济、优化的供电环境。公司电网发展规划已经编制完成，并上报温州电力局，有待组织会审通过，期间规划要再建4个变电所。

生产技术部张朝辉，森脉电力叶建雄等同志，为了抢时间抢速度，赶在高温用电高峰季节前送电，放弃节假日，放弃休息时间，起早摸

黑，坚持在工地现场，做好调用线路的联络抢建工程。

三、致力于抓电力营销管理，提高经济效益。

公司坚持向管理要效益，狠抓用电管理。各项经济指标圆满完成，一是加强线损管理，按月统计分析，节能增效，效益明显。二是加强负荷调节和削峰填谷用电，平衡峰谷电量，峰谷比是 51.4:48.6，比去年略有上升。三是加强反窃电、反违章工作，进一步提高反窃电能力，共查处窃电案件 128 起，处理违章用电 540 起，收取违约电费 xx 万元。五是加强网络无功管理，提高功率因数，电容补偿 47582 千乏，包括高低压和随机补偿。功率因数达到 0.97。六是表计轮换现场校验和故障表处理，台变轮换新装表计 409 台，现场校验 2070 台，在校验中及时处理失流，失压互感器极性接反等计量故障，故障表一项追回电量 346.2 万千瓦时。试行红外线集抄系统，先在天河金一村罗锦花园、万康一期、二期等进行试点，总安装 3382 户，提高抄表准确率和到户率，为智能化建设迈出新的一步，这也是计量和抄表工作一项重大改革。七是加强电费汇收，20xx 年汇收电费 10.98 亿元，同比增长 5.4%，由于民间借贷风波等因素影响，有些企业因资金断链，对电费汇收带来很大难度。但仍达到 99.95%，总欠费 69 万元，永中、永兴、永昌、沙城、天河都达到 100%。这是全体管理员、收费员“千辛万苦、千方百计、千言万语”努力的结果。八是增容工作，努力扩大营销，20xx 年共增容 9.7450kVA，其中专变 134 台、公变 38 台、三相动力 491 户、照明等 2970 户。

供电营销工作从业务受理、现场勘查、方案提供、用户选择设计、方案审核、用户选择设备、用户选择施工方案、中间验收、竣工验收、装表接电等各项工作均按《供电监管办法》规定办理。营业大厅、电费核算、电表校验、用电稽查等班组，工作认真负责、服务到位、严格把关，为提高经营管理水平做出了很大努力。郑元榜、吴良志同志千方百计做好电费汇收工作，对跑路用户欠费，做了很大努力和周折，终于将电费如数汇收。

四、致力于抓基本建设，改善硬件环境。

20xx 年公司加大基本建设投资力度，重点是做好以下几方面工作，

一是做好水库除险加固工程建设。天河东西库、山门坑、后坑等四座水库已全面完成“千库保安”工程改造任务，并通过了验收。省水利厅领导来公司指导工作时，也予以充分肯定。二是供电所营业房建设。海滨所已投标。永兴所政策处理工作基本落实，下步要进入工程招标投标工作。沙城所最近要组织土地竞拍，摘牌落实土地征用手续。三是白水电站全面技改工作正在有序进行，该工程由温州市丰源水利水电工程有限公司中标投资，工程额度 100 多万元，包括新建厂房 220 平方米，改造水轮机组，发电车间旧厂房已拆，基础施工已完成，1250 千瓦的发电机组已订货落实。高新园区三期大楼已交付使用。

五、致力于抓党建和文明创建工作，突出企业形象。

公司党建工作、“三个文明”创建工作更加深入，极力打造诚信文化、和谐文化和责任文化，主要做了以下几方面工作：

一是公司党委结合公司中心工作，提出以建设学习型、服务型党组织，争做文明和谐先锋、高效廉洁先锋、服务活力先锋、学习实践先锋的主题活动，每个党员都作出了郑重的承诺，并付诸行动。公司党的政治思想建设全面加强，政治素质不断提高。干部队伍建设成效明显，构筑坚强堡垒。党风和廉政建设有效推进。民主政治发展合力深入加强。特别是“三个一”活动不断深入(即为群众办一件好事实事，为公司发展提一条合理化建议，为六城联创贡献一份力量)，开展这项活动以来，提出合理化建议 99 条。开展对贫困山区扶贫助学活动，开展植树绿化等工作。各党支部党员自筹慰问款，先后到敬老院星光老人之家、民工子弟学校、泰顺希望小学和当地贫困户结对，让弱势群体感受到党和社会的温暖。公司党委还召开了庆祝建党 90 周年大会及建党 90 周年征文、演讲比赛等活动，坚定党员信仰。支部活动每月一次，特别是退休第五党支部一月一次学习会雷打不动，全体党员大会一季一次。学习型的党组织逐步形成。

二是实施品牌战略，启动塑文化、强队伍、铸品牌的供电服务工程，通过永电品牌引领战略，提升企业软实力，打造特色服务品牌。公司组织各类人员参加业务培训学习 469 人次，全面提升专业知识和服务能力。22 人带薪带职在高校脱产学习，30 多人参加业余高校远程

学习。通过各种不同方式提升企业员工的整体素质，构筑人才高地。

三是诚心履行社会责任，大力支持公益事业，为构建和谐社会贡献力量，公司积极开展慈善一日捐和慈善救助、爱心助学、重大疾病救助、扶贫济困、文明结对等回报社会公益活动。职工慈善一日捐达66300元，20xx年慈善一日捐已开始，集团定向每年向慈善机构捐50万元，获得温州市慈善突出贡献奖等荣誉称号。

四是积极开展文体娱乐活动，丰富职工文化生活。公司和龙湾区经贸局、水利局、龙湾供电分局联合举办健身运动会，运动会项目之多，参加人数之多，创历史新高，增强了体质，加强了沟通，展示了职工风采。组织党员、妇女、团员等外出活动，增加了知识，扩大了视野。公司创办的《永电报》已经一周年，已出了6期，取得了良好的宣传效果，展示了企业文明形象。五是关心职工生活，增强企业凝聚力。组织全体职工参加一年一度体检。组织职工无偿献血，解决职工的子女就业，4名职工光荣退休，对金婚夫妇举行金婚庆典等。20xx年对退协进行了换届，产生新一届退协领导班子健全了退协组织。公司团委被评为省级五四红旗团支部。

六、致力于抓优质服务，树立行业新风。

坚持人民电业为人民的服务宗旨，认真学习和落实供电监管办法。供电质量、供电服务水平均有很大的提高，一是供电合格率、供电可靠率均达到合格标准要求，按规定设置监测点进行监测分析，随时对电压被动进行调整。二是修改和完善了电力营销系统，从程序上规范服务行为。三是报装流程进行了调整充实，更加规范，更加方便。严格按照要求时限办理报装、接电等。四是为了方便用户，增加了供电营业网点，六个供电所营业厅全面开始营业，建立了电力抢修中心，配备了4辆抢修车，日夜值班，对抢修力量进行了整合集中，及时组织抢修。五是服务热线进一步规范和加强，使之成为用户信得过的咨询服务平台。客户投诉制度更加健全，并有录音记录，对于用户投诉，件件有回音，事事有落实，并坚持每年召开行风监督员会议，听取用户意见，改进服务作风，提升服务质量。六是实行信息公开，公司有关供电信息进入“全国电力信息公开网”。并与浙江电监办联网，有

关信息及时上报电监办网络。信息公开、接受监督。七是计划停电事先告知用户，七天前公告，重点用户短信、传真通知，使用户事先安排好生产。八是有序用电严格按经贸局文件执行，做到公平、公开，并事先告知用户，克服了简单化限电办法、有保有压、区别对待、人性化服务。

七、致力于抓安全生产，保持企业和谐稳定。

公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，按照保人身、保设备、保电网的三大原则，认真落实“三个百分之百”的要求，夯实安全生产基础，做好各项安全工作，安全生产形势平稳，没有出现人身伤亡事故、责任性的重大设备事故、大面积停电事故和消防火灾事故，突发性的恶性治安事故等，安全形势平稳。

20xx 年安全工作主要抓了以下几方面工作：一是年初推出了公司第 1 号文件，制定公司安全目标和工作要点。二是健全安全组织网络，调整充实了公司安委会和班组安全员，有一个坚强的组织来保障安全，安委会每月定期召开安全例会，交流情况，分析安全生产趋势，总结事故教训，研究预防事故的对策。三是全面落实安全生产责任制，修订安全目标责任和考核细则。公司安全第一责任人和各所、车间、班组、各多经企业全面签订安全生产责任书，使安全责任层层负责，人人负责，共签订班组责任书 42 份，个人 324 份。四是完善各类，包括防汛抗台安全预案、消防预案、电网事故预案等，完善事故预防和应急处理机制，提高事故应急处理反应速度和处理能力。五是加强春、秋季的安全生产大检查，查出的事故隐患 384 条，整改率达 95% 以上。六是加强安全宣传和学习，公司举办全员学习培训和安规考试，346 人参加，考试合格率达 100% ，提高了员工安全自我保护意识和操作技能。班组每月定期召开学习会，分析安全缺陷，落实整改措施，做到安全生产在控和预控。积极开展安全月活动和宣传工作，使安全月的主题深入人心。七是切实做好施工现场安全控制与监督。公司安监人员坚持每月不少于 4 次不定期到各生产现场进行监督，保证施工安全。八是加强消防安全，车辆交通安全管理。狠抓社会治安和综合治理，以维护企业和谐和稳定。

各位同志，过去一年来，永电集团和供电公司工作取得了新的进展，完成和超额完成了各项经济指标任务，呈现出全面协调发展的良好局面，这些成绩的取得是区委、区政府正确领导，是上级主管局和电力部门的大力支持，是全体职工团结、共同努力的结果。在此，我代表永电集团和永强供电公司向关心支持永电事业发展的上级领导和全体干部职工表示衷心的感谢！

在总结 20xx 年工作的同时，我们也应清醒地看到工作中存在的一些问题和不足。主要表现在：

供区内设备卡脖，存在供电紧张局面，给电力保障带来了很大的压力；电力营销工作对照《电力监管办法》，存在许多不足之处，主要是服务工作不够深入、规范，有些环节不够到位；安全生产形势严峻，虽然没有发生重大事故，但事故隐患始终存在；电网坚强性、合理性、智能化程度不高，难能适应用电需求；职工整体素质有待提高，重点要着力培养专业性（各种专业）、高层次（高级、中级职称）的人材，多经企业发展缺乏主打产品，市场竞争力不强，影响力较弱，知名度不高。对于存在的问题，我们要努力克服，不断改进。

电力公司部门年度总结 篇 2

20xx 年是我局整章建制、全力扭转安全生产不利局面的一年。一年来，我们在陇南电力局及武都县委、政府的正确领导下，认真贯彻落实“三个代表”重要思想和 xx 大精神，围绕上级工作安排和我局年初工作部署，紧紧依靠全局广大职工，统一思想、明确目标、扎实工作，较好地完成了年初下达的各项目标任务。

—售电量：完成 7218 万千瓦时，比陇南局下达任务增长了 18 万千瓦时。

—线损率：由于抄表到户率的增加，实际完成 27% ，比陇南局下达任务上升了 xx 个百分点。

—供电可靠率：完成 98.5% 。

—电压合格率：完成 97% 。

—全年安全记录：全年截止 20xx 年 12 月 20 日止，取得了安全生产 360 天的记录。

围绕以上经济任务指标的完成，我们主要做了以下十个方面的工作：

(一)完善制度，加强管理，堵塞安全生产管理漏洞。

我们针对“12.26”事故暴露出来的“安全制度不完善，安全管理不严格，安全责任不落实，安全措施不到位，安全知识不掌握”等突出问题，努力完善制度，加强监督管理，深入开展反违章工作，提高职工安全意识和业务水平。从春季安全大检查工作开始入手，强化了制度落实，明确了安全责任，有效促进了全局安全生产工作的顺利进行。

1、加强了安全生产工作监督管理力度。为了完善和强化安全生产监督机制，局里对安全生产管理委员会成员进行了调整和充实，将工会民主监督和党组织的思想政治工作同安全生产挂钩，转发了陇南电力局《工会安全生产民主监督体系实施办法》，制定了《安全生产监督体系实施办法》，在各供电所聘任了专职安全监督员，进入所领导班子，享受副科级待遇，负责单位安全生产的监督管理工作，完善了安全生产监督体系。制定了重大工作项目局领导、供电所负责人、安全监督员必须到达现场监督指导制度，坚持一般高空工作必须有安全监督管理部门负责人和所领导到场；重大施工，局领导和职能科室负责人必须现场监督，负责指导现场危险点分析和预控方案的制订，监督安全措施落实，杜绝了工作现场安全管理不到位的问题，有力的堵塞了安全生产监督管理方面的漏洞。

2、加强了两票执行的管理及考核。为规范两票管理工作，根据目前实际存在的问题，参照陇南电力局下发的有关标准，制定下发了《两票填写及考核规定》。并依据规定对各所“两票三制”及生产作业现场安全工作规定执行情况进行经常性的检查及指导，逐步规范了两票管理。

3、规范了工作程序。为避免工作的盲目性，杜绝习惯性违章，做好危险点分析、预控工作，制定了《工作项目提前申报制度》，并重新修订了临检工作审批表，进一步完善了开工审批制度，明确了工作申报程序，同时制定了较详细的危险点分析和相应的防范措施。在全

年工作中，各项检修及施工项目均执行了开工报批手续，并在每项工作开工前一天，由工作负责人组织工作班全体人员，针对实际情况开展认真讨论、分析，制定切合实际的现场危险点分析、预控措施。同时，制定了每天各所班前安全会议制度，安排当天工作，制定安全措施，研究解决工作中的难点和问题，使工作有了超前准备，杜绝了工作上被动应付和盲目蛮干现象，提高了工作安全系数。

4、落实了安全生产管理责任制。在同各单位签订了《安全生产目标管理责任合同》的基础上，制定了领导包片、科室包所的安全生产管理责任制度，将安全生产管理责任分解到每个领导和职能科室。同时，局里同各所和各生产科室负责人签订了安全警示书，下发了《关于进一步加强安全管理，杜绝各类人身事故的通知》，进一步强调了杜绝各类人身事故的责任。

5、完善了安全生产工作激励机制。为了提高全员安全风险意识，局里实行了全员安全风险抵押金制度。同时，实行安全效益浮动工资，制定了《武都县电力局安全效益浮动工资考核管理办法》，实行安全生产一票否决制，如果在安全生产方面出现问题，扣发全单位浮动工资。有效地提高了职工安全风险意识，有效遏制了各种习惯性违章。

6、开展“导师带徒”活动，加强职工培训工作，有效提高了新进职工的业务素质。为了改变目前职工业务能力良莠不齐的不良现状，根据上级有关文件精神，实行了“导师带徒”制度，每个所的新进职工都由单位指定师傅，签订《导师带徒责任书》，全局共结成导师带徒 32 对 70 人，有效提高了新进职工的实际工作能力和业务水平。对今年刚毕业的 名电校毕业生在东江进行了安规和实践技能培训，有效提高了全局职工的实际工作能力和业务水平，为安全生产奠定了基础。

7、做好春秋安全大检查工作，消除设备缺陷，夯实安全运行基础。根据全年安全检查和全局缺陷记录，局里制定了有效的春、秋季安全大检查工作和消缺实施方案，合理安排消缺工作和停电时间，使春秋检工作得以顺利进行。

全面检查了安全工器具。对各所安全工器具进行了全面检查及预防性试验，对不合格工器具一律做报废处理。并投入资金 12 万元，按

安全进行奠定了基础。

进行了正常的设备维护检修。对灰崖子变电所、张家坝电厂一、二次设备全面进行了预防性试验、校验及正常性维护检修，对安化、庞磨等所进行了常规性检查及消缺维护工作，共完成 1 台发电机组、5 台主变、25 台高压开关、45 组刀闸的正常检修及试验任务，对各所进行了例行的设备安全检查，并利用地调计划停电时间，对各变电所一次设备进行了全面清扫。

处理了多年存在的重大安全隐患。处理了多年存在的重大缺陷和事故隐患，对城关供电所辖区内 113 灰城 I 线梁园村至山城酒家段线路、两水所至拱坝段卡脖子线路全部进行了更换处理。全局共处理因滑坡、车祸引起的倒杆断线 4 处，导线对地距离不够 8 处，变台对地距离不够 19 处，更换破损电杆 6 基，扶正杆基 44 基，更换导线 6 档，处理破股导线 6 处，增补、紧固拉线 228 处，更换瓷瓶 75 片，更换避雷器组，更换跌落 13 组，更换、调整高压引流 xx 处，并清除了沿线树障。

8、认真开展了安全生产月活动。为了扎实开展“安全生产月”活动，我局就“安全生产月”活动作了认真安排。成立了以局党政一把手为组长的“安全生产月”活动领导小组，下发了《关于“安全生产月”活动工作安排的通知》，详细安排了“安全生产月”各项工作，严格要求各单位加强安全监督管理，尤其要加强工作现场“三措”的落实，确保安全无事故；严格控制临时检修和不必要的工作，以安全学习为主要工作，各供电所组织职工认真学习各类事故简报和安全工作规程，尤其对本局“12.26”事故进行了深入分析讨论，认真对照检查，深刻吸取教训；同时在城区悬挂了悬空横幅，办安全宣传橱窗一期，各所都张贴或悬挂了安全生产标语，营造了“安全生产月”活动的宣传教育氛围。同时，利用电影、宣传单等方法，进行了农村安全用电知识宣传，为农村用户播放安全用电知识宣传电影 78 场，发放安全用电知识宣传单 2 万余张。通过以上工作，使“安全生产月”活动取得了较好的安全教育效果。

、制订了全局摩托车和自购车辆管理制度，加强了交通安全管理。针对全局摩托车管理和自购车辆管理方面存在的漏洞，制订下发了《武都县电力局摩托车管理规定》和《武都县电力局自购车辆管理规定》，并同相关单位签定了车辆管理合同，保证了全局车辆及交通安全。

10、编制了运行典型操作票。为全局 9 个变电站编制了典型操作票，为运行人员安全操作提供了有力保证。

二)、不断深化内部改革，促进企业健康发展。

20xx 年，我们根据省公司和陇南电力局的工作部署，结合实际，积极探索新形势下适合我局改革与发展的新思路、新方法，不断加大企业内部改革力度，提高企业的管理水平和整体实力。一是根据现在企业制度要求，签定了集体合同，明确了职工方和管理方的权益与责任。二是经七届一次职代会审议通过了职工内退内养和职工子女就业制度并开始实施，对达到年龄标准的 12 名职工办理了内退内养手续。根据企业实际，结合上级有关制度，为了提高职工整体素质，制订了《武都县电力局职工子女就业管理实施细则》，今后职工子女就业培训前再不签定协议，采取择优录取的办法，对考核不合格，表现差的职工子女不予接收，从源头上保证职工队伍的整体素质。三是建成了东江供电所并顺利投运，为今年城区可靠供电奠定了基础。四是将原修试班同生技科分离，成立了修试所，使修试所担负的全局设备维修试验责任和生技科的生产技术管理职责得到进一步明确，有力地促进了生产技术管理和设备维护工作的顺利进行。五是成立了职工教育培训中心，使职工的教育培训工作有了落实机构，有力地促进了职工教育培训工作的顺利实施，经培训中心培训，我局职工马学锋等三人在今年的陇南地区第二届农村电工岗位知识及技能竞赛中一举夺得团体一等奖，取得了优异成绩。

(三)加强基础建设，认真实施安全文明生产“双达标”创建工作。

“双达标”创建工作是企业深化改革的具体实践，是规范企业管理、促进企业现代化建设的有效载体，是夯实企业基础的有效手段。

20xx 年，我们作为安全、文明生产“双达标”创建单位，结合实际，

83 分以上，总分 702 分的成绩通过了省电力公司的检查验收。但因为“12·26”事故的影响使我们的“双达标”资格被取消，使我们辛勤劳动的成果付之东流。20xx 年，我们在 20xx 年创建工作的基础上，继续这一标准化建设工作，首先对已年久失修的角弓供电所进行了全面改建，重修了职工宿舍和办公用房，结合变电站自动化改造重新修建了变电运行值班室，彻底改变了角弓所的破烂陈旧面貌，内外环境焕然一新，为职工文明办公创造了条件。二是学习民勤经验，以民勤县电力局的管理模式为依据，结合我局实际，认真补充完善了各种基础资料和技术档案。三是完成了东江供电所的标准化、规范化建设，使东江供电所成为我局标准化、规范化建设的示范单位。四是将“双达标”创建单位范围由去年的城关、两水等有限的几个所扩大到全局所有供电所，共配发文件夹 600 余个，文件柜 30 余个，使全局的标准化建设工作有了进一步的提高。五是加强了企业的数字化建设，今年全局共购买电脑 21 台，给每个职能科室配备了电脑，为实现办公自动化和促进企业的标准化、规范化建设奠定了基础。目前，我局的“双达标”创建工作已经经过陇南电力局的初验。

四)认真实施城、农网改造工程和农电体制改革。

二期一批 10 千伏及以下改造新建工程。全年共完成改造 10 千伏线路 101 公里，0.4 千伏线路 1.5 公里，更换变台 76 台 3000 KVA，改造了 10 个乡镇的 62 个村的农电线路。完成新建 10 千伏线路 185 公里，0.4 千伏线路 111 公里，新装变台 66 台，完成了 66 个村社的通电线路。

城区电网改建工程。武都城区电网改建工程经我局十余年的不懈努力，终于于今年 12 月份得到了省计委的批复，共批复我县城网改造资金 1700 余万元。这是我局发展史上的又一里程碑，是我局一个千载难逢的发展机遇，这项工程的实施，对我局今后的发展壮大有着重大的现实意义和深远的历史意义。

35KV 变电站改造与县调自动化建设工程。年内完成了洛塘、大岸庙、角弓的变电站自动化改造并顺利投入运行。县调自动化建设工程

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/087001043040006156>