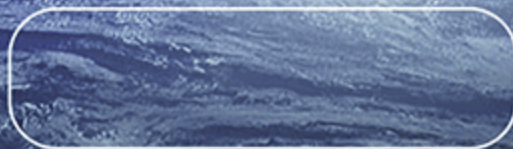


教师在岗情况的清查情况总结





目录

- 引言
- 教师在岗情况概述
- 清查方法和过程
- 教师在岗情况清查结果
- 问题分析和改进措施
- 总结和展望

01

引言

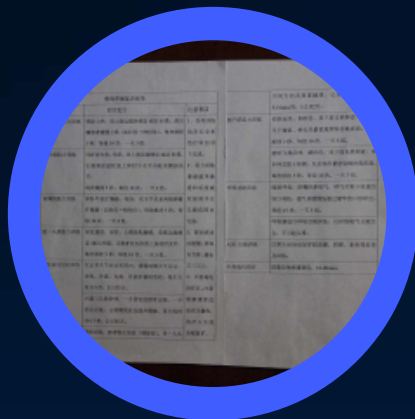




目的和背景

提高教育质量

通过对教师在岗情况的清查，可以了解教师队伍的整体素质和教学能力，为提高教育质量提供有力支持。



优化教师资源配置

清查结果可以为学校和教育部门提供数据支持，帮助优化教师资源配置，提高教育资源的利用效率。



加强教师管理

清查可以揭示出教师队伍中存在的问题，如缺勤、旷工、违规兼职等，为加强教师管理提供依据。



清查范围

在编教师

包括所有在编在岗的专任教师、行政人员和教学辅助人员。



130 官媒采访室		131 电子媒体采访室					
20:58	3	高子欣+陈	20:58	4	高伟	21:00	3
21:00	4	高伟	21:00	3	高子欣+陈	21:00	3
21:04			21:06			21:07	
21:04		陈文彬	21:08	4	陈文彬	21:08	3
21:08			21:12			21:13	
21:10	4	谢高红	21:18	4	谢高红	21:18	4
21:17			21:22			21:17	4
21:17		陈朝霞	21:22	3	陈朝霞	21:17	4
21:28		夏理	21:25		夏理	21:21	4
21:21	4	戴立志	21:25	4	戴立志	21:25	3
21:25			21:28			21:28	



聘用制教师

包括学校通过聘用制形式聘用的专任教师、行政人员和教学辅助人员。



临时性用工

包括学校因工作需要临时聘用的教师、行政人员和教学辅助人员。

其他需要清查的人员

根据学校实际情况，可能还需要对其他相关人员进行清查，如实习生、志愿者等。

02

教师在岗情况概述





教师数量和结构



全校教师总数

经过清查，全校共有教师XX名，其中在编教师XX名，合同制教师XX名。

教师年龄结构

教师队伍年龄结构较为合理，老中青三代教师比例适中。其中，35岁以下青年教师占XX%，36-50岁中年教师占XX%，51岁以上老年教师占XX%。

教师学历结构

全校教师中，具有本科及以上学历的教师占比达到XX%，其中硕士及以上学历的教师占比XX%。



岗位职责和工作内容

教学工作

全体教师均能认真履行教学职责，按照课程计划和教学进度表进行授课，注重课堂纪律和教学效果。



科研工作

部分教师承担了一定的科研任务，积极参与课题研究、论文发表和学术交流等活动，提升学校的整体科研水平。

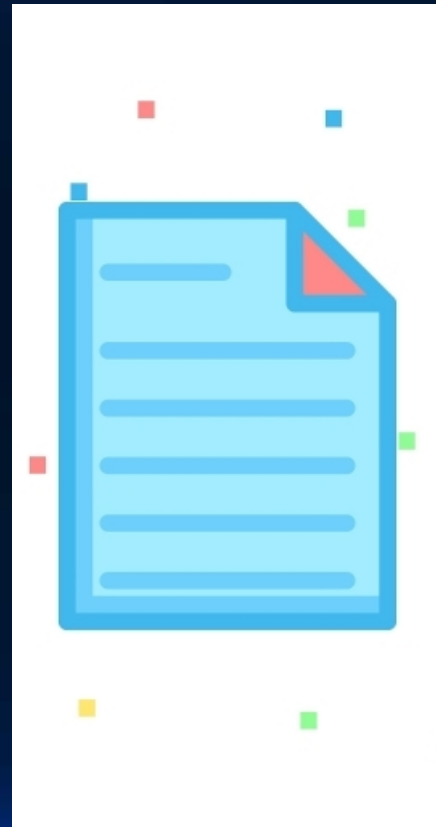
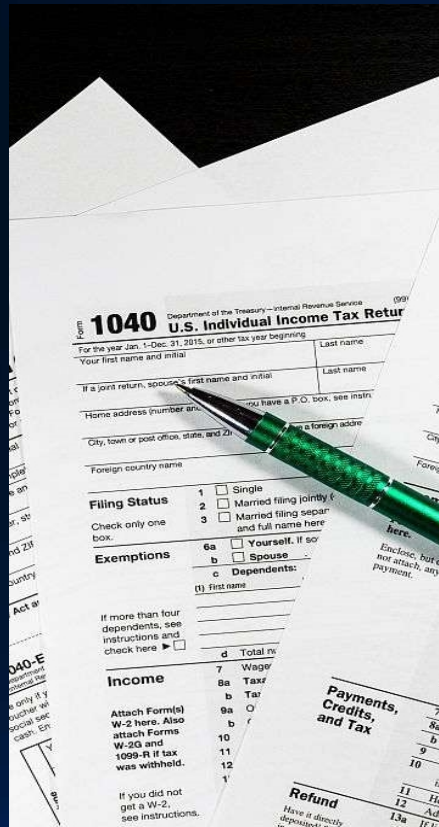


德育工作

教师们积极参与学校德育工作，关注学生的思想道德教育和心理健康辅导，帮助学生树立正确的世界观、人生观和价值观。



工作时间和考勤情况



工作时间

全体教师均能遵守学校规定的工作时间，按时上下班，无迟到、早退现象。



考勤情况

经过清查，全校教师的考勤情况良好，出勤率达到XX%以上。对于因病因事请假的教师，学校已按照相关规定进行处理。

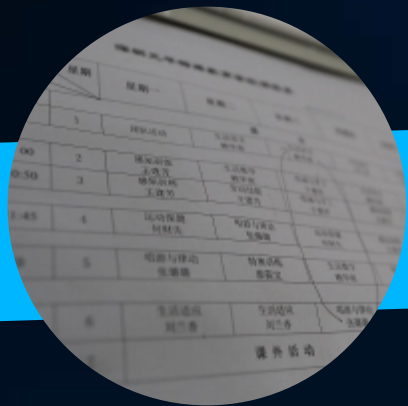
03

清查方法和过程





清查过程



制定清查计划

明确清查目标、范围、时间和参与人员等，制定详细的清查计划。



组织实施

按照清查计划，组织相关人员开展清查工作，包括数据收集、整理、分析等。



结果反馈

将清查结果及时反馈给学校领导 and 相关部门，为制定针对性措施提供依据。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/087046130101006132>